

Der Zusammenhang zwischen objektivem und subjektivem Karriereerfolg

Dr. Markus Latzke

Interdisziplinäre Abteilung für
Verhaltenswissenschaftlich Orientiertes Management (ivm)
Wirtschaftsuniversität (WU) Wien
markus.latzke@wu.ac.at

„Insights WU-Karriereforschung“, 14.02.12

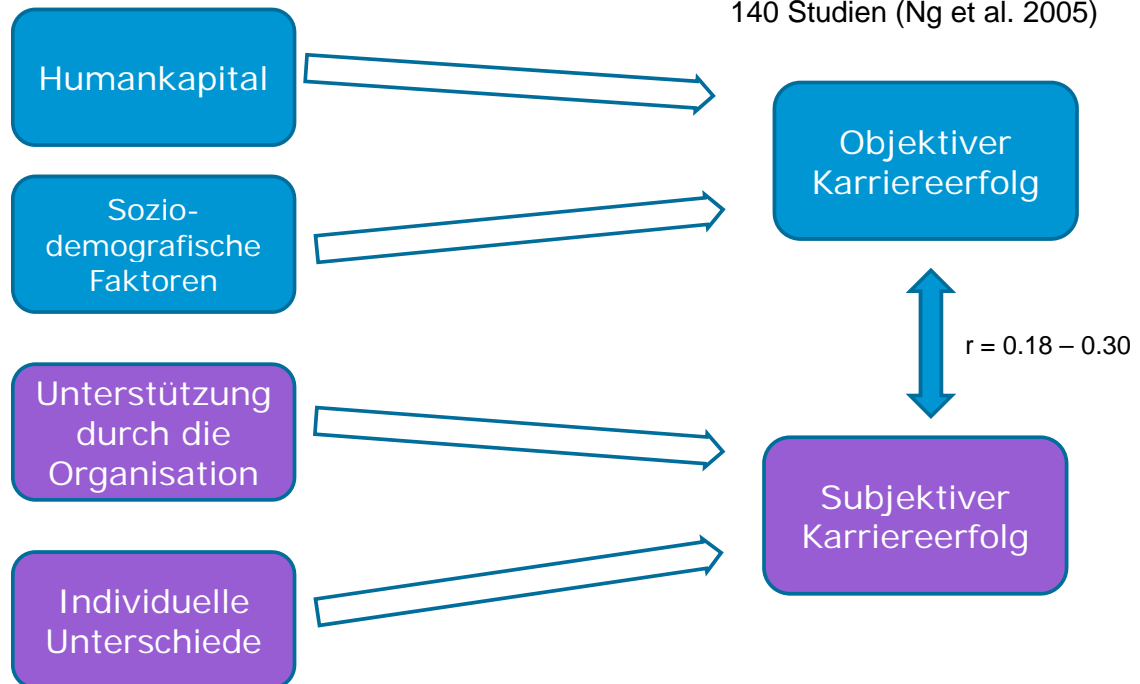
Prädiktoren von Karriereerfolg

140 Studien (Ng et al. 2005)



Prädiktoren von Karriereerfolg II

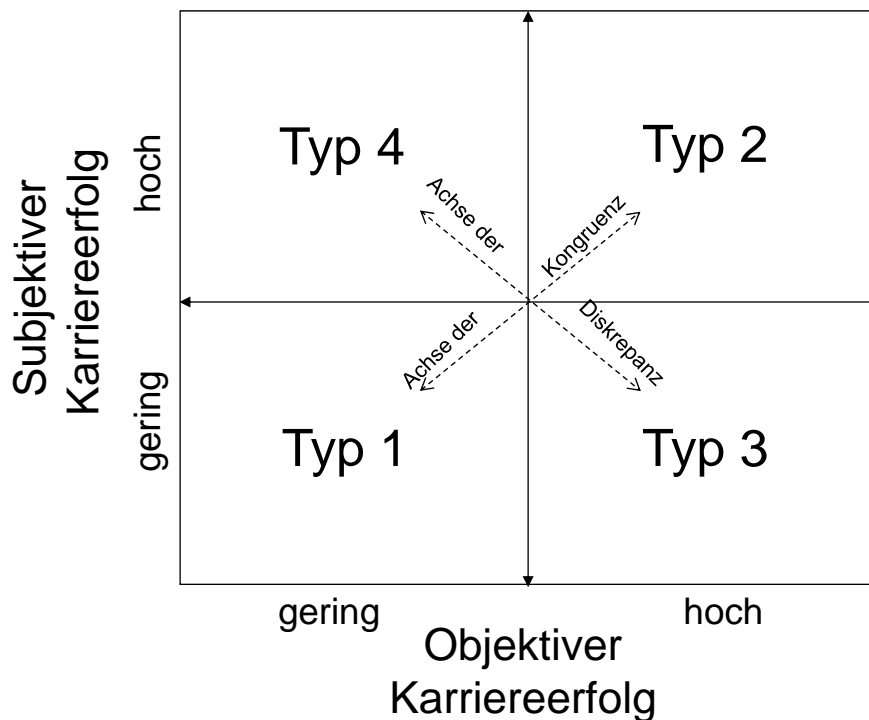
140 Studien (Ng et al. 2005)



ViCaPP - Vienna Career Panel Project

- www.wu.ac.at/vicapp
- Vom Austrian ScienceFund (FWF) gefördertes Forschungsprojekt (21344 G11)
- Start: 2003, neuerlich: 2009-2012
- Längsschnittstudie
- 4 Kohorten: 1970 (n=110), 1990 (n=250), 2000 (n=645), 2010 (n=530)
- Ziel:
 - 2003: zentrale Einflussfaktoren auf Karrieren
 - 2009: Wandel in Managementkarrieren?
- Aufbau:
 - Basic Fragebogen kurz nach Abschluss des Studiums,
 - „Yearly“ – Karriereverlauf
 - Objektiver Karriereerfolg: z.B. Einkommen
 - Subjektiver Karriereerfolg: z.B. Karrierezufriedenheit

4 mögliche Kombinationen



5

Bisherige ViCaPP Ergebnisse (Mayrhofer et al. 2005)

■ Kohorte 1990 (N=162)

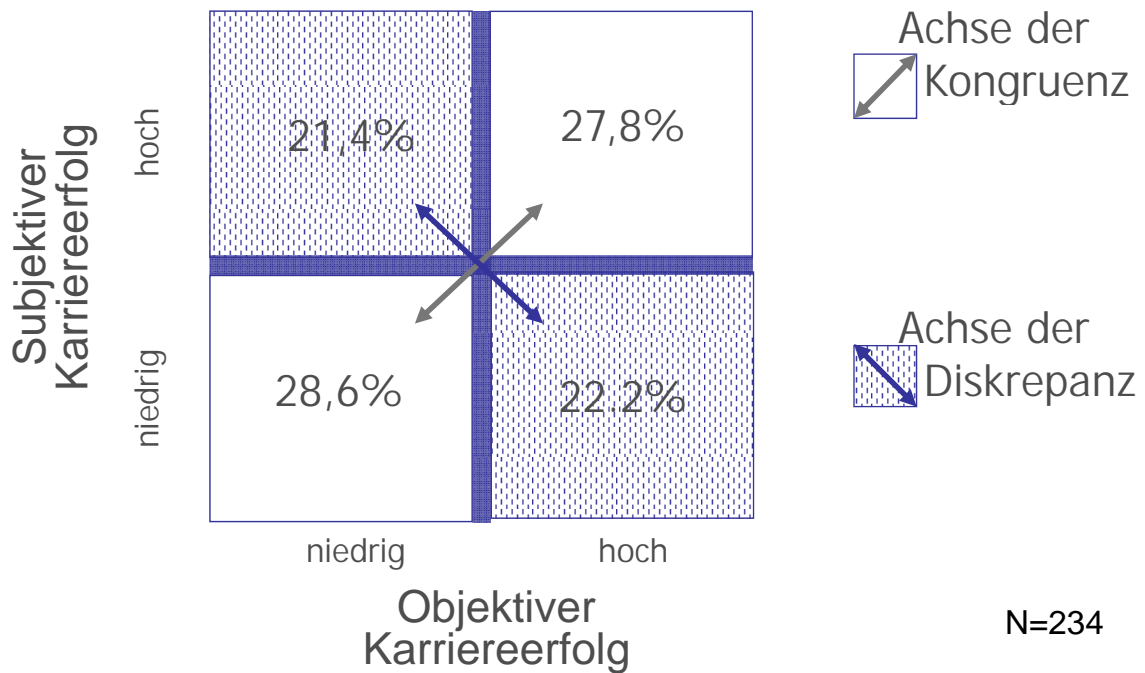
- Objektiver und subjektiver Erfolg laufen nicht parallel
 - Alle 4 Typen empirisch gegeben
- Es gibt geschlechtstypische Kombinationen von objektivem und subjektivem Karriereerfolg
 - Typ 3: 9,4% der Frauen, 27,6% der Männer
 - Typ 4: 40,6% der Frauen, 22,4% der Männer

■ Bleibt das Bild auch später ähnlich?

- Kohorte 2000 (N=234): 7 Jahres Schnitt
- Kohorte 2010 (N=154): Erstes Berufsjahr

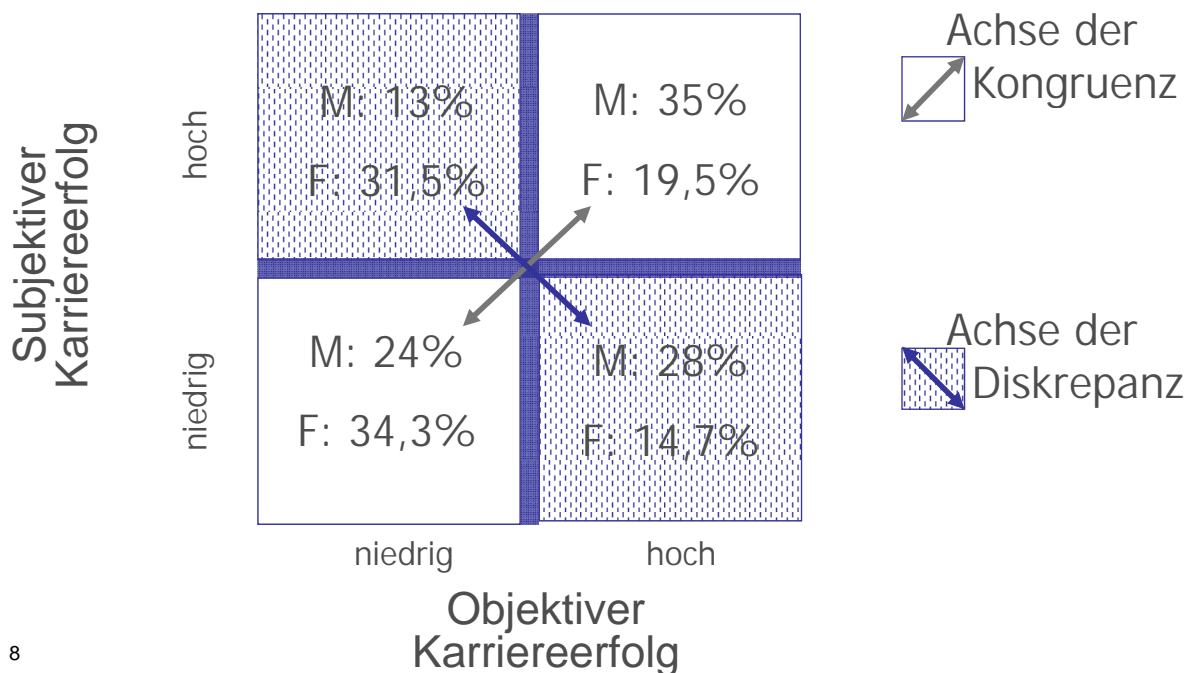
6

Subjektiver - Objektiver Karriereerfolg (2000er)



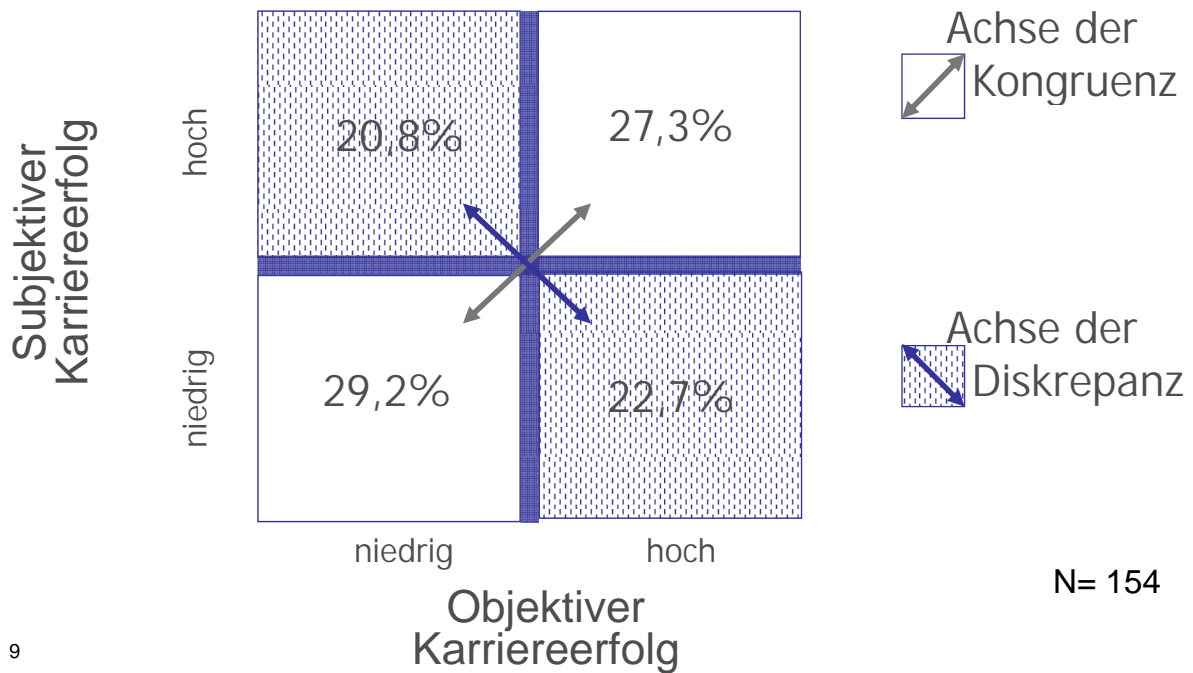
7

Subjektiver - Objektiver Karriereerfolg (2000er) – nach Geschlechtern



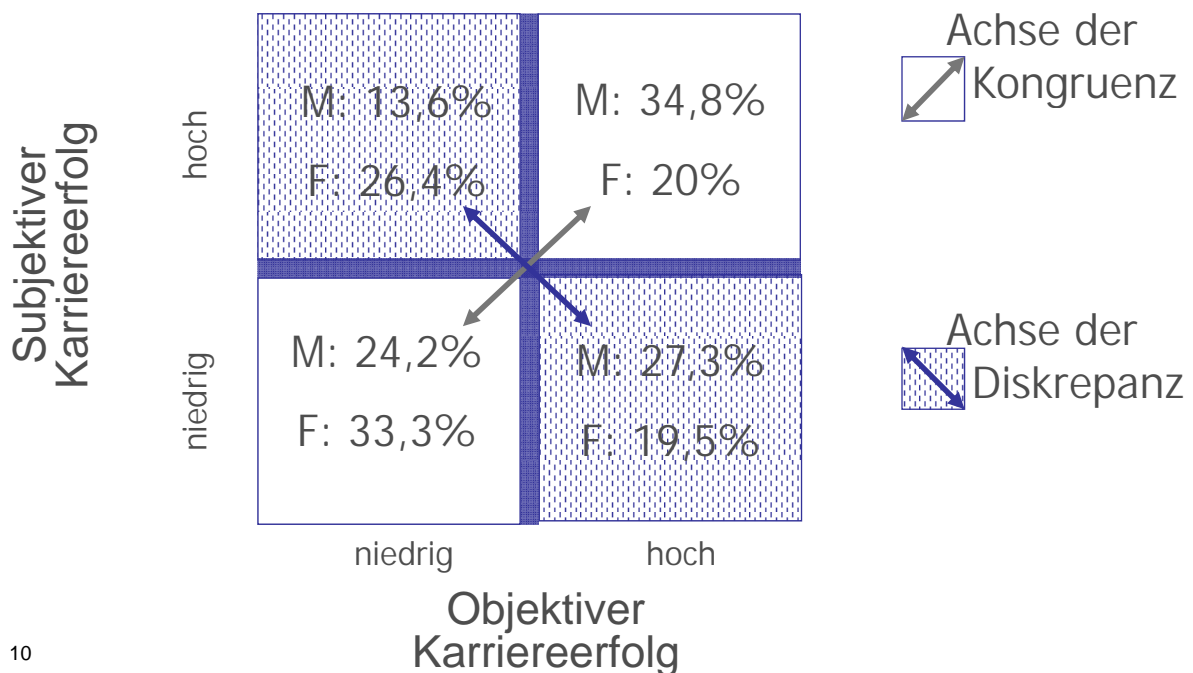
8

Subjektiver - Objektiver Karriereerfolg (2010er)



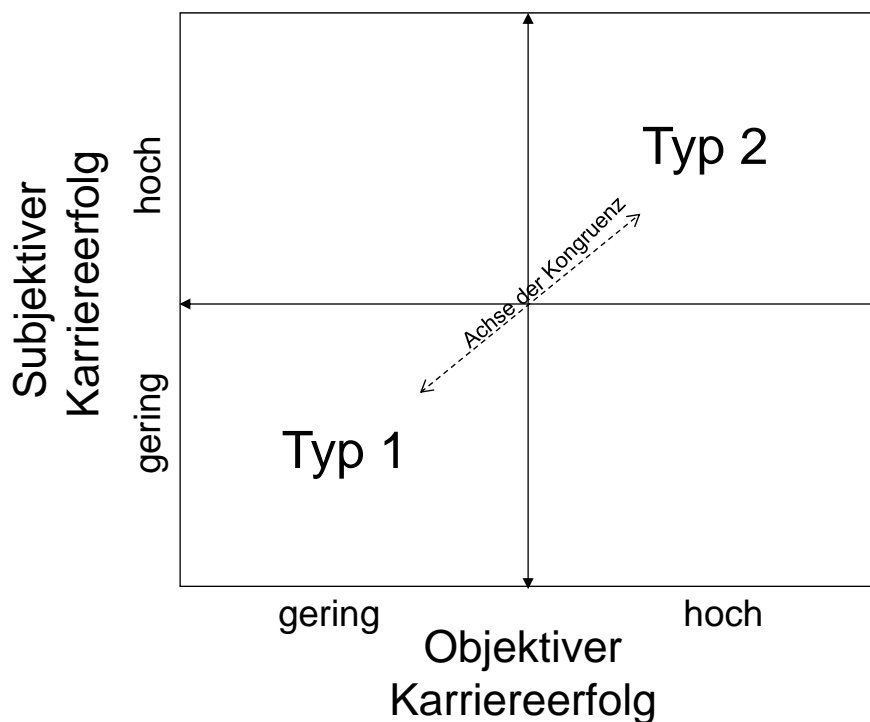
9

Subjektiver - Objektiver Karriereerfolg (2010er) – nach Geschlechtern



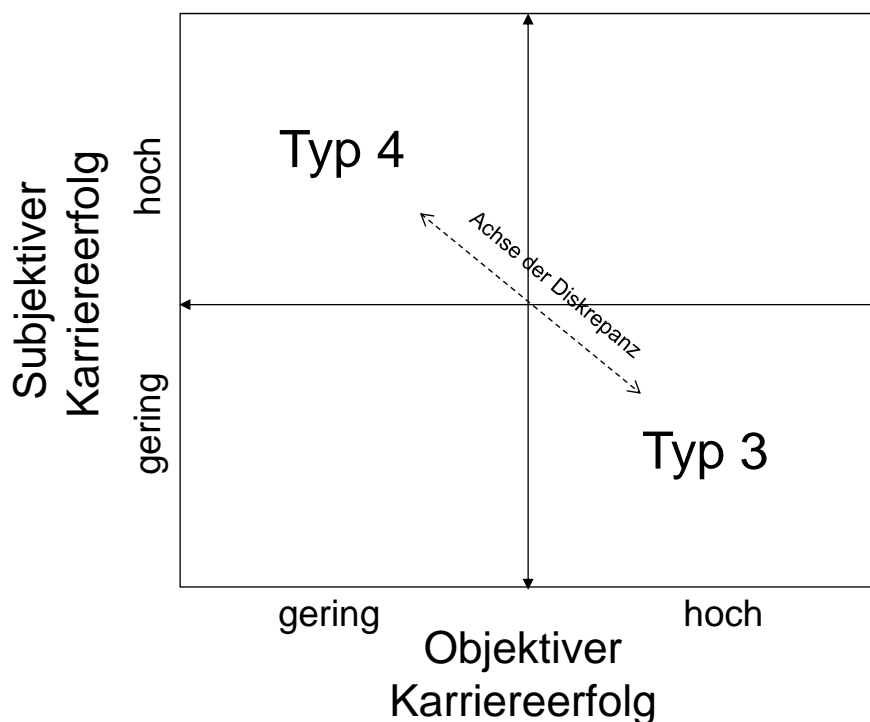
10

Erklärungsvorschläge für den Zusammenhang zwischen objektivem und subjektivem KE - I



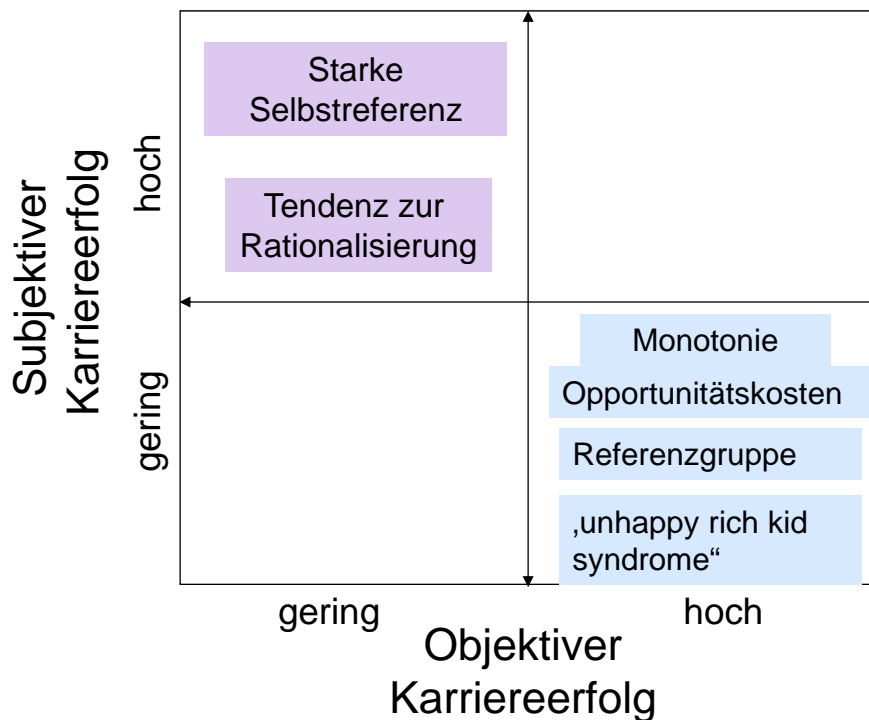
11

Erklärungsvorschläge für den Zusammenhang zwischen objektivem und subjektivem KE - IIa



12

Erklärungsvorschläge für den Zusammenhang zwischen objektivem und subjektivem KE - IIb



13

Literatur

Arthur, M. B., S. N. Khapova & C. P. M. Wilderom (2005). "Career success in a boundaryless career world." *Journal of Organizational Behaviour* **26**(2): 177-202.

Mayrhofer, Wolfgang, Schiffinger, Michael, Dunkel, Amanda, Meyer, Michael. 2005. Spieglein, Spieglein an der Wand... Zum Verhältnis von objektivem und subjektivem Karriereerfolg. In *Macht?Erfolg?Reich?Glücklich? Einflussfaktoren auf Karrieren*, Hrsg. Mayrhofer W., Meyer M., Steyrer J., 25-50. Wien: Linde.

Ng, T., L. Eby, K. Sorensen & D. Feldman (2005). "Predictors of objective and subjective career success: a meta-analysis." *Personnel Psychology* **58**(2): 367-408.

Nicholson, N. & W. DeWaal-Andrews (2005). "Playing to win: Biological imperatives, self-regulation, and trade-offs in the game of career success." *Journal of Organizational Behaviour* **26**(2): 137-154.

Reichel, Astrid, Schiffinger, Michael, Chudzikowski, Katharina, Demel, Barbara, Mayrhofer, Wolfgang, Schneidhofer, Thomas, Steyrer, Johannes. 2006. Organising career success. An exploratory study of individuals' configuration of objective and subjective career success. 22nd EGOS Colloquium, Bergen, Norwegen, 6.7.-8.7.2006.



VIENNA UNIVERSITY OF
ECONOMICS AND BUSINESS

Dr. Markus Latzke

Interdisziplinäre Abteilung für
Verhaltenswissenschaftlich Orientiertes Management

WU
Wirtschaftsuniversität Wien
Vienna, Austria, Europe

Markus.latzke@wu.ac.at
www.wu-wien.ac.at/ivm/team/wiss_ma/m_latzke

tel. ++43-1-313 36-5130

Postal address: Althanstrasse 51, A-1090 Wien, Austria,
Europe

ViCaPP wird unterstützt aus Mitteln des
Austrian Science Fund (FWF): 21344 – G11