

Renaissance der Organisationskarriere? Veränderungen von Karriereaspirationen

Dr. Markus Latzke

Interdisziplinäre Abteilung für
Verhaltenswissenschaftlich Orientiertes Management (ivm)
Wirtschaftsuniversität (WU) Wien
markus.latzke@wu.ac.at

„Insights WU-Karriereforschung“, 14.02.12

Veränderung des Arbeitskontextes - I

- Kontextuelle Veränderungen
 - „Veränderungstreiber“ – Globalisierung, neue Medien
- Bürokratische vs. post-bürokratische Organisation
- Auswirkung auf Karrieren
 - Traditionelle/organisationale Karriere
 - Linearer Aufstieg in einer Organisation
 - Postorganisationale Karriere
 - Flexibler, vielfältiger, fragmentierter, weniger an eine Organisation gebunden
 - Zunehmendes Maß an Eigeninitiative und „unternehmerisches Denken“ (Employability)

■ Chancen / Risiken

- Persönliche Freiheit und Autonomie, mehr Möglichkeiten
 - „boundaryless career“ (Arthur 1996)
 - „protean career“ (Hall 1996)
- Höhere Eigenverantwortlichkeit, Unsicherheit
 - „Der flexible Mensch“ (Sennett 1998)

- Wie verändern sich die Karriereaspirationen von AbsolventInnen wirtschaftswissenschaftlicher Studienrichtungen?

Konzept der Karrierefelder

(Iellatchitch et al. 2003)

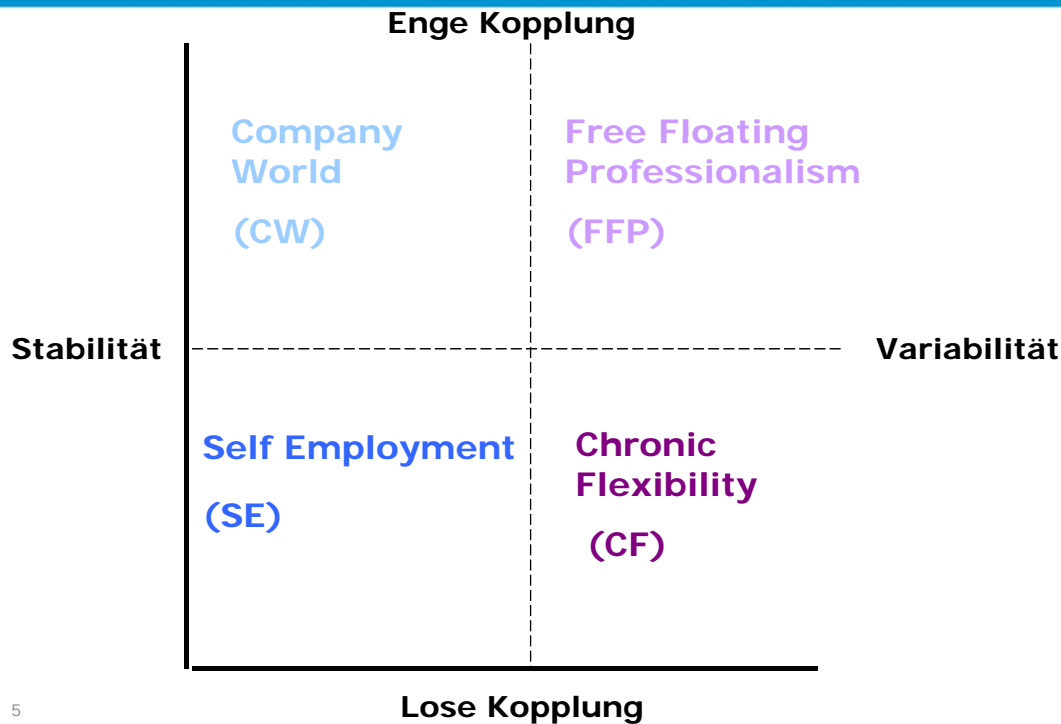
■ 2 Dimensionen

- Kopplung
 - Ausmaß gegenseitiger Beeinflussung bzw. Abhängigkeit zwischen den Akteuren
 - eng - lose
- Konfiguration
 - Veränderungen in der Zusammensetzung der Akteure
 - stabil – variabel

■ 4 Felder

- Company World (CW)
- Post-Organisational
 - Free Floating Professionalism (FFP)
 - Self Employment (SE)
 - Chronic Flexibility (CF)

Karrierefelder - Bezeichnung



5

ivm@zbp 2012

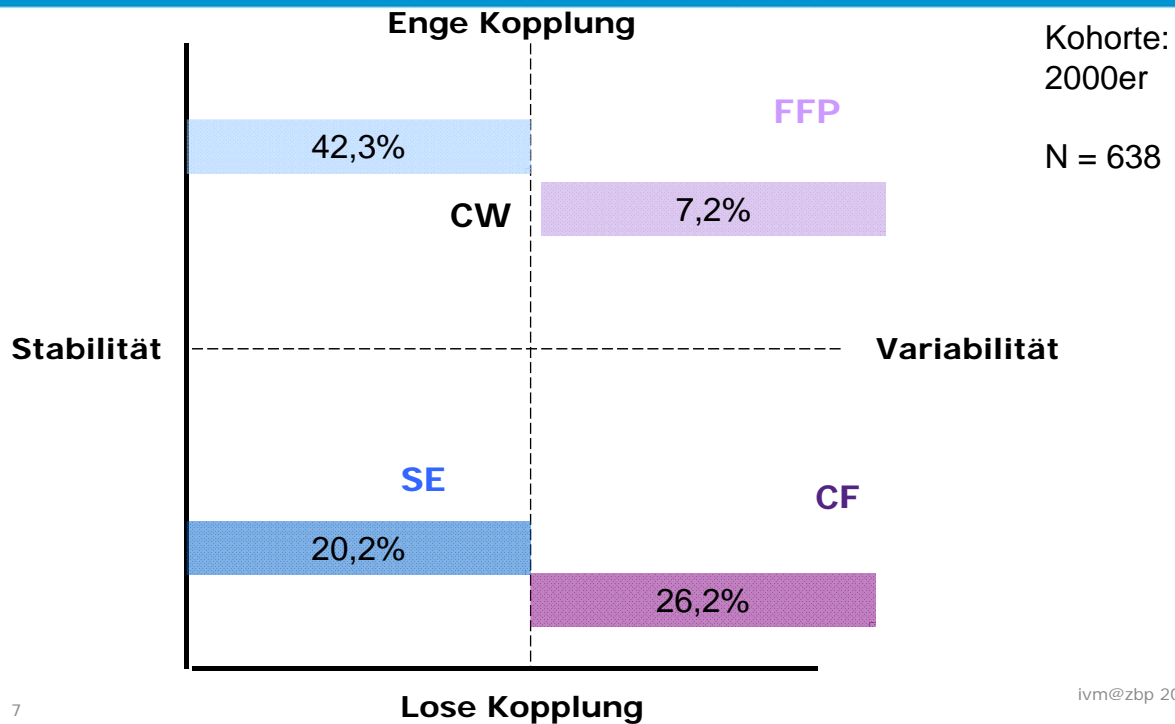
Karrierefelder - Beispielitems



6

ivm@zbp 2012

Anteil AbsolventInnen pro Feld (Mayrhofer et al. 2005)



7

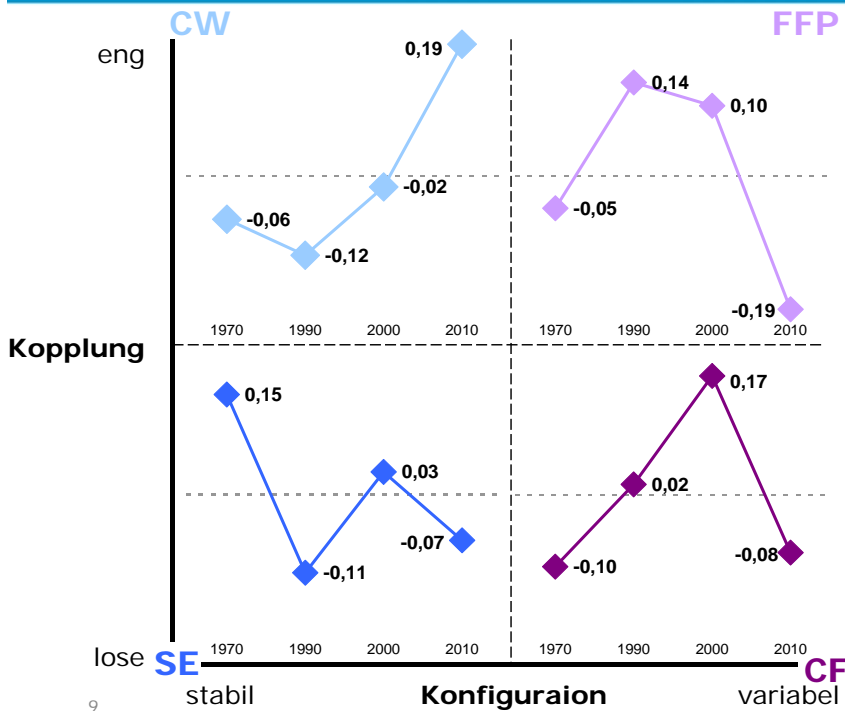
Veränderungen der Aspirationen im Zeitverlauf - Stichprobe

- 4 Kohorten von AbsolventInnen wirtschaftswissenschaftlicher Studienrichtungen
 - 1970 (n = 74, 84.3% männlich)
 - 1990 (n = 231, 61.3% männlich)
 - 2000 (n = 643, 54.1% männlich)
 - 2010 (n = 523, 41.5% männlich)
- Durchschnittsalter bei Studienabschluss
 - 25 Jahre ('70 & '90)
 - 26 Jahre ('00)
 - 27 Jahre ('10)

8

Veränderungen der Aspirationen im Zeitverlauf – 4 Kohorten

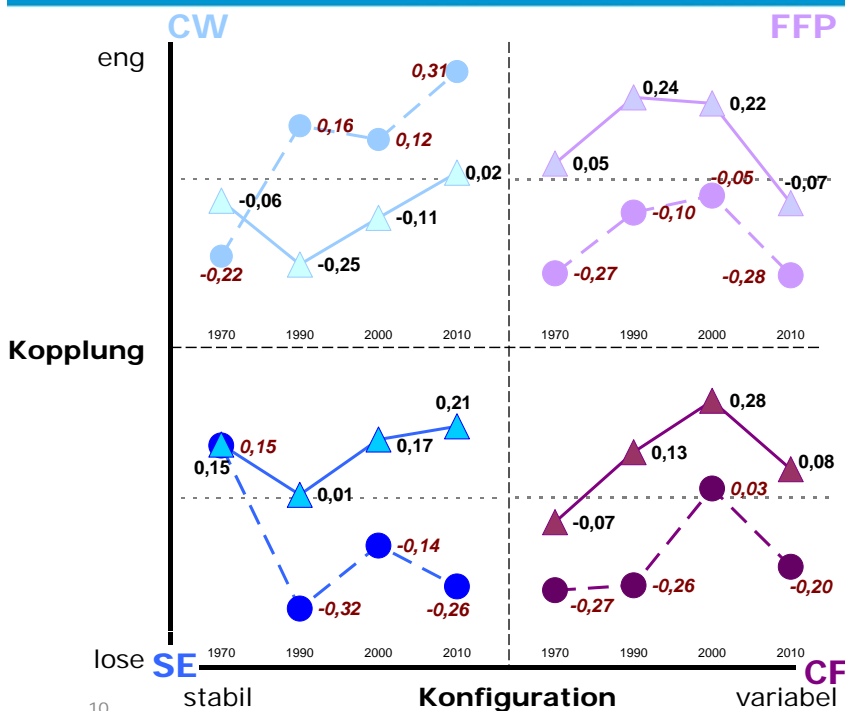
(Mayrhofer, Schiffinger et al. 2011)



- FFP und CF attraktiver für 1990/2000er Kohorten im Vergleich zu 1970/2010
- CW: genau umgekehrt, populärer denn je
- SE: kein so klarer Trend

ivm@zbp 2012

Veränderungen der Aspirationen im Zeitverlauf - Geschlechtsunterschiede



- Post-organisationale Typen für Männer attraktiver
- CW für Frauen attraktiver

△ men ○ women

ivm@zbp 2012

Conclusio und Diskussion

- Veränderungen zwischen den Kohorten
- Effekte der Finanz und Wirtschaftskrise?
- Geschlechtsunterschiede

Literatur

- Iellatchitch, A., Mayrhofer, W. and Meyer, M. (2003), "Career fields: A small step towards a grand career theory?", *International Journal of Human Resource Management* 14(5): 728-750.
- Latzke, Markus, Schneidhofer, Thomas. 2011. Alles eine Frage des Kontexts? Karriereaspirationen zweier Kohorten von Wirtschaftshochschulabsolventen. Career Services Paper 9 24-33.
- Mayrhofer, Wolfgang, Steyrer, Johannes, Meyer, Michael, Strunk, Guido, Schiffinger, Michael, Iellatchitch, Alexandre. 2005. Graduates' career aspirations and individual characteristics. *Human Resource Management Journal* 15 (1): 38-56.
- Mayrhofer, Wolfgang, Schiffinger, Michael, Chudzikowski, Katharina, Demeter, Paul, Latzke, Markus, Loacker, Bernadette, Reichel, Astrid, Schneidhofer, Thomas, Steyrer, Johannes. 2011. Employability: Yes, but post-organisational!? A four-cohort study of business school graduates' changes in career aspirations 1970-2010. Academy of Management Meeting, San Antonio, Texas, Vereinigte Staaten/USA, 12.08.-16.08.



VIENNA UNIVERSITY OF
ECONOMICS AND BUSINESS

Dr. Markus Latzke

Interdisziplinäre Abteilung für
Verhaltenswissenschaftlich Orientiertes Management

WU
Wirtschaftsuniversität Wien
Vienna, Austria, Europe

Markus.latzke@wu.ac.at
www.wu-wien.ac.at/ivm/team/wiss_ma/m_latzke

tel. ++43-1-313 36-5130

Postal address: Althanstrasse 51, A-1090 Wien, Austria,
Europe

ViCaPP wird unterstützt aus Mitteln des
Austrian Science Fund (FWF): 21344 – G11