

Stairway to heaven?

The relationship between
study track record and income
in three (and a half) business school cohorts

Thomas Schneidhofer Markus Latzke

Interdisciplinary Group of Management and Organizational Behavior
Vienna University of Economics and Business (WU Vienna)

Overview

- Introducing: ViCaPP
 - Variables and Measures
- The context of careers
 - The „ViCaPP-Onion“
- Major Findings
 - Study Track Record and Income



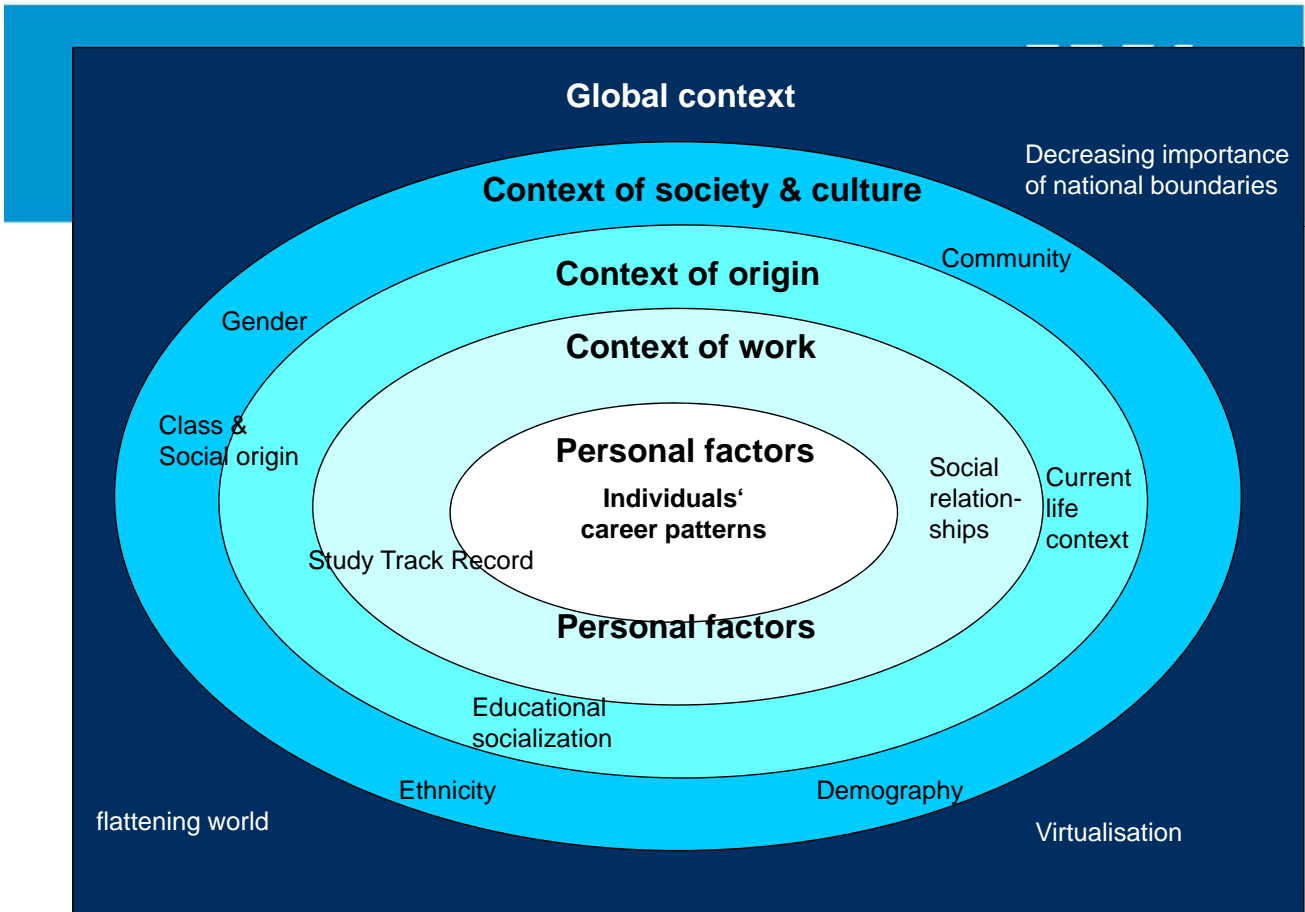
Name:	Vienna Career Panel Project (ViCaPP)			
Begin:	2003			
Target:	Business School Graduates (mainly WU Vienna)			
Cohorts:	1970	1990	2000	2010
n=	110	250	645	104
N=	1109			
Rounds:	1	6	7	1
Methods:	Questionnaires and interviews			
Goal:	Reconstruction of graduates' careers, identifying changes in contemporal management of careers			
Theory:	Pierre Bourdieu (field, habitus, capital)			
Diversifi- cation:	International Comparision(German SOEP)			

3

Variables

- Personality
 - ‚Big Five‘: Emotional Stability, Conscientiousness, Openess, Extraversion, Agreeableness
 - Bochum Inventory of job-related personality (BIP)
- Social Origin & Leisure Activities
 - Job Prestige father/mother (ISEI)
 - Leisure activities in youth and adolescence
- Career aspirations and career tactics
- Study Track Record
 - Duration and Grades
 - Work Experience
 - Studying abroad

4



5



Study Track Record



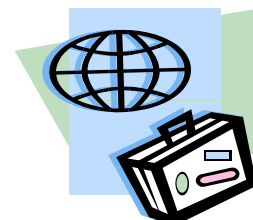
Duration and Grades



Work Experience



Studying Abroad



6



Duration and Grades

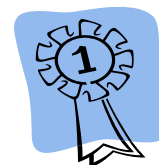
- Duration of Study:

	1970	1990	2000	2010 (Dipl)	2010 (Bac.)
female	9,9	12,3	13,5	12,7	7,1
male	10,1	12,6	14,5	12,1	7,5
N of women /men	11 / 58	80 / 125	287 / 337	23 / 41	16 / 16



- Grades:

	1970	1990	2000	2010 (Dipl)	2010 (Bac.)
mean	2,5	2,5	2,5	2,1	1,7



7

Duration and Grades

- Initial Income & Duration

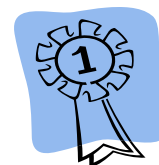
	1970	1990	2000
Fast (<8)	€ 8.200	€ 19.160	€ 27.620
Slow (>14)	€ 10.140	€ 21.020	€ 33.080



- Initial Income & Grades

No differences: e.g.:

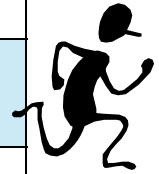
	2000
Grades <2	€ 28.614
Grades >2,9	€ 28.652



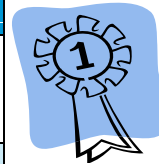
8

Duration and Grades

	Duration	Additional income / year	Average Income first 7 years
2000	Slow (n=56)	€ 6.109	€ 48.364
	Fast (n=98)	€ 5.424	€ 40.000
1990	Slow (n=66)	€ 3.420	€ 36.310
	Fast (n=53)	€ 5.480	€ 41.430
1970	Slow (n=14)	€ 1.660	€ 20.160
	Fast (n=15)	€ 3.000	€ 21.810

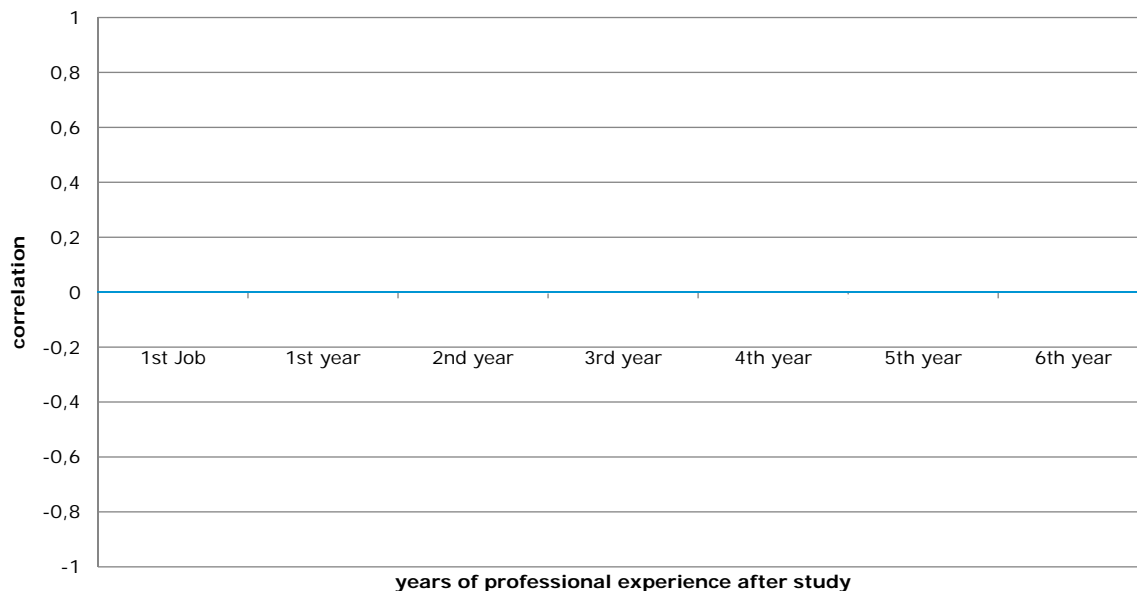


	Grades	Additional income / year	Average Income first 7 years
2000	< 2,1 (n=93)	€ 6.435	€ 50.573
	> 3 (n=59)	€ 5.062	€ 44.104
1990	< 2,1 (n=58)	€ 4.500	€ 40.130
	> 3 (n=59)	€ 2.820	€ 34.500



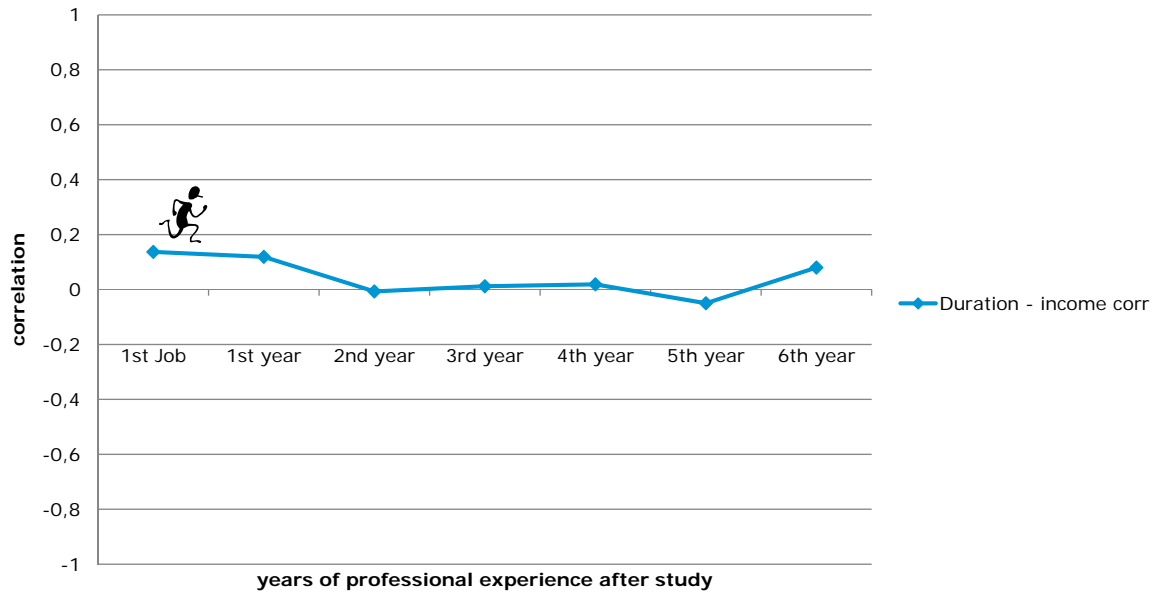
Duration and Grades (correlations with income)

2000 cohort: duration, grades and income (n=237)



Duration and Grades

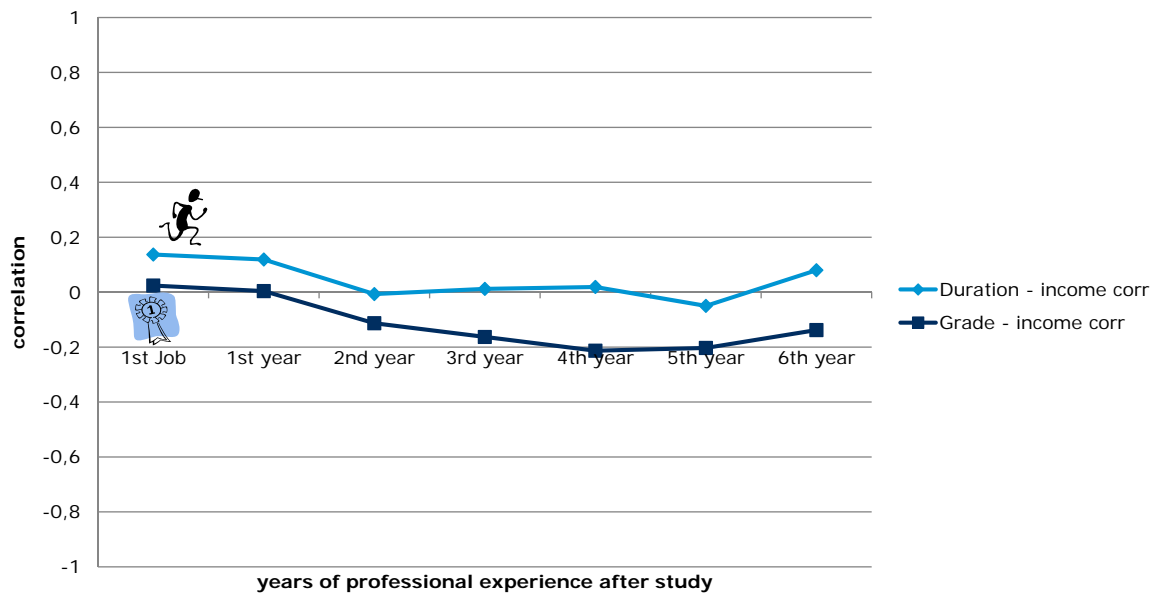
2000 cohort: duration, grades and income (n=237)



11

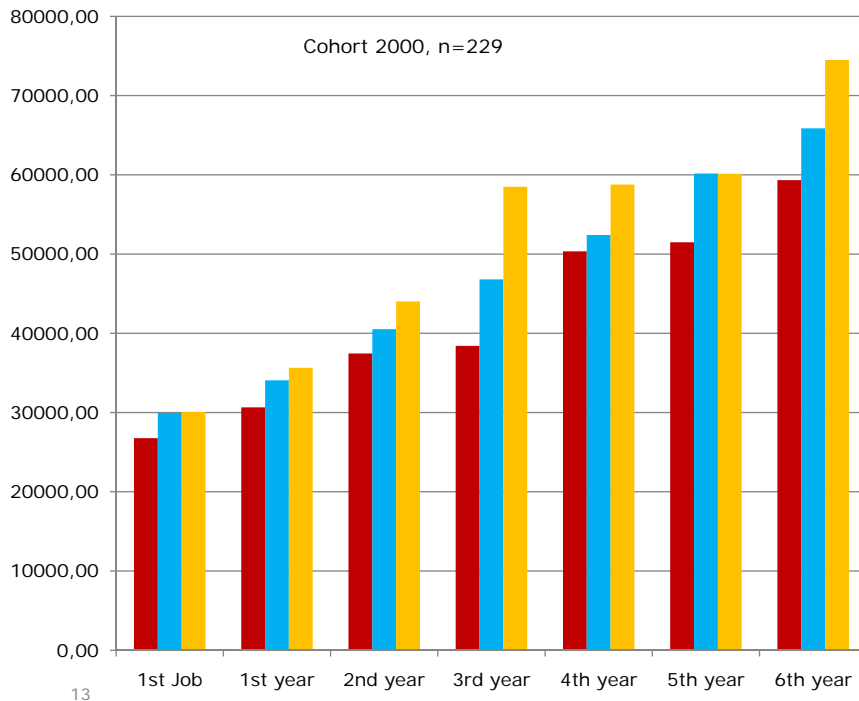
Duration and Grades

2000 cohort: duration, grades and income (n=237)



12

Work Experience



- Studies only
- Occupied one year min.
- Occupied nearly the whole time



Work Experience

- Strongest influence at the beginning

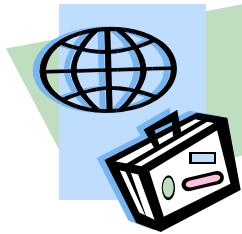
	1st job	1st year	2nd year	3rd year	4th year	5th year	6th year
Work Experience and Income	175**	136*	134*	195**	124	003	055

**Correlation is significant at $p=0,01$
* Correlation is significant at $p=0,05$



Studying Abroad

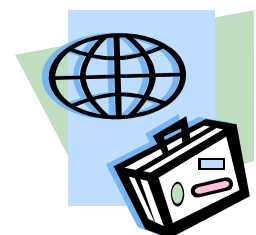
- Few studies available
 - Documented changes include new knowledge of international business, greater cultural awareness, personal growth, and an interest in worldwide affairs (Helms & Thibadoux, 1992)
- ViCaPP-Results: It is getting more important
 - 48,57% of cohort 2010 are studying abroad (41,0% in 2000)
 - Mean Duration abroad is 5 months



15

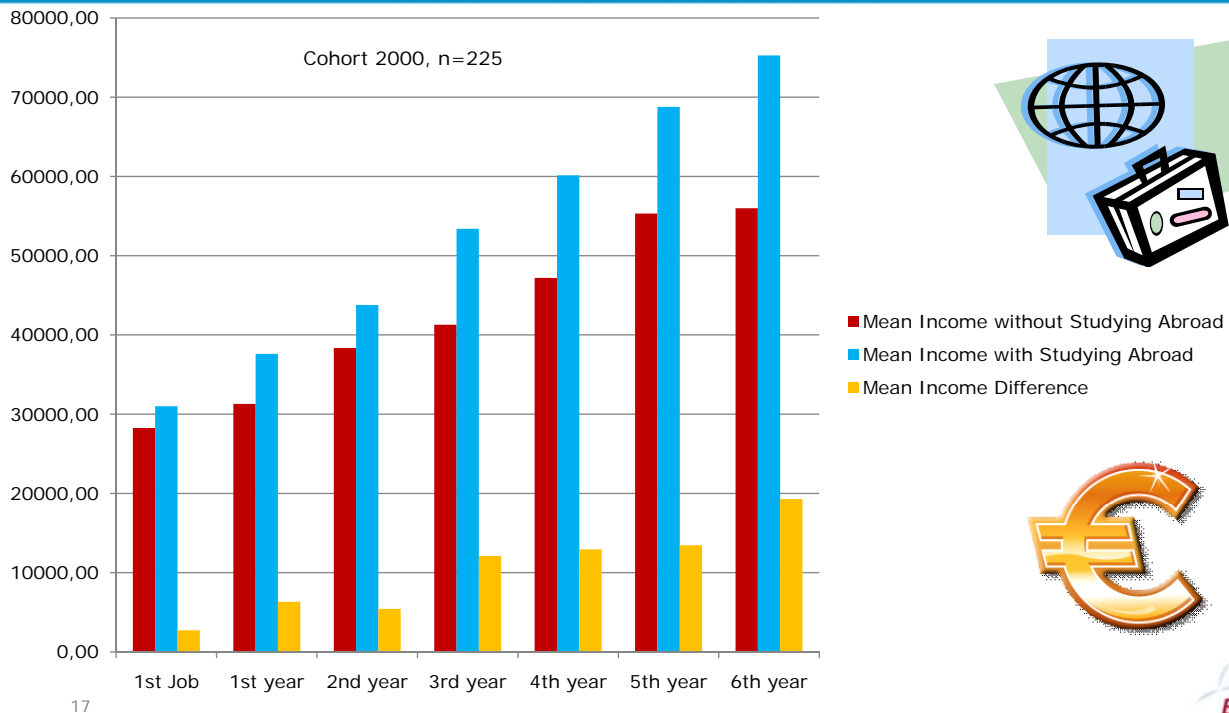
Studying Abroad

- Different population
 - Less long course of studies
 - Better grades
 - Achievement motivation
- Having more success at Job Entry
 - Assessed as more successful by significant others
 - More satisfied
 - Less leadership range
- Independent of gender



16

Studying Abroad



17

Stairway to heaven?

- Duration and Grades
 - ✓ Initial income: no effect of grades, some evidence for effect of duration (due to work experience?)
 - ✓ Our data suggests that grades have a delayed effect on income – fits with other studies (see also Jones & Jackson, 1990; Roth & Clarke, 1998)
- Work Experience
 - ✓ Pays off!
 - ✓ Positive Correlation with Income at least in the early career phase
- Studying Abroad
 - ✓ Gap increases over time
 - ✓ May be due to different population as well as direct effects (see also Helm & Thibadoux, 1992)

18

Corresponding Authors



Dr. Thomas M. Schneidhofer

Mag. Markus Latzke

*Interdisciplinary Group for
Management and Organizational
Behavior*

vicapp@wu.ac.at

(+431)31336 4553



References

- Abele, Andrea E. (1994). **Karriereorientierungen angehender Akademikerinnen und Akademiker**. Bielefeld, Kleine Verlag.
- Chudzikowski, Katharina (2008). **Karrieretransitionen von Absolventinnen und Absolventen der Wirtschaftsuniversität Wien**. in H. Kasper and J. Mühlbacher (Eds), *Wettbewerbsvorteile durch organisationales und individuelles Kompetenzmanagement*, Linde international, Wien, pp. 125-148.
- Jones, E.B. & Jackson, J.D. 1990. College grades and labor market rewards. *Journal of Human Resources*, 25 (2): 253-266
- Mayrhofer, Wolfgang, Meyer, Michael, Steyrer, Johannes, Iellatchitch, Alexandre, Schiffinger, Michael, Strunk, Guido, Erten-Buch, Christine, Hermann, Anett & Mattl, Christine (2002): **Einmal gut, immer gut? Einflussfaktoren auf Karrieren in 'neuen' Karrierefeldern**. In: *Zeitschrift für Personalforschung*, 16(3): 392-414.
- Mayrhofer, Wolfgang, Michael Meyer und Johannes Steyrer, Eds. (2005). **Macht? Erfolg? Reich? Glücklich? Einflussfaktoren auf Karrieren.** Wien, Linde International.
- Mayrhofer, Wolfgang und Michael Schiffinger (2005). **Einmal gut, immer gut? Zum Zusammenhang von Studien- und Karriereerfolg. Macht? Erfolg? Reich? Glücklich? Einflussfaktoren auf Karrieren.** Wolfgang Mayrhofer, Michael Meyer und Johannes Steyrer. Wien, Linde international: **132-155**.
- Mayrhofer, Wolfgang, Michael Schiffinger, Amanda Dunkel und Michael Meyer (2005). **Spieglein, Spieglein an der Wand ... Zum Verhältnis von objektivem und subjektivem Karriereerfolg. Macht? Erfolg? Reich? Glücklich? Einflussfaktoren auf Karrieren.** Wolfgang Mayrhofer, Michael Meyer und Johannes Steyrer. Wien, Linde international: **25-50**.
- Mayrhofer, Wolfgang, Meyer, Michael, Steyrer, Johannes, Schiffinger, Michael, Strunk, Guido (working paper): **Merely A Matter Of Time? The Changing Influence Of Social Origin And Personality On Career Outcomes – A Longitudinal Analysis**. PAPER SUBMITTED TO *Journal of Organizational Behavior*.
- Mayrhofer, W., Steyrer, J., Chudzikowski, K., Demel, B., Schiffinger, M., Schneidhofer, T. M. und Strunk, G. (2009), **"The Magic Third Wave. Gender and income - a longitudinal analysis of the Vienna Career Panel Project"**, paper presented at *Annual Meeting of the Academy of Management Chicago, IL, 9. - 11. August*.

References II

- Meyer, Michael und Alexandre Iellatchitch (2005). **Über den Stallgeruch: soziale Herkunft, Lebensstil und Karriereerfolg.** Macht? Erfolg? Reich? Glücklich? Einflussfaktoren auf Karriere. Wolfgang Mayrhofer, Michael Meyer und Johannes Steyrer. Wien, Linde: **100-131.**
- Meyer, Michael, Amanda Dunkel und Susanne Praschak (2005). **Job oder Leben - ist das die Frage?** Macht? Erfolg? Reich? Glücklich? Einflussfaktoren auf Karriere. Wolfgang Mayrhofer, Michael Meyer und Johannes Steyrer. Wien, Linde: **183-210.**
- Reichel, Astrid, Michael Schiffinger, Katharina Chudzikowski, Barbara Demel, Wolfgang Mayrhofer, Thomas Schneidhofer und Johannes Steyrer (2006). **Organising career success. An exploratory study of individuals' configuration of objective and subjective career success.** 22nd EGOS Colloquium, Bergen, Norway.
- Roth; P.L. & Clarke R.L. 1998. Meta-analyzing the relation between grades and salary. Journal of Vocational Behaviour; 53: 386-400
- Schein, Edgar H. (1978): *Career dynamics: Matching individual and organizational needs*, Reading et al.
- Schiffinger, Michael (2002). **Der "New Deal" im Karrierebereich. Zur Messung mikropolitischer Taktiken im Zusammenhang mit Karriereerfolg und Karrierekontext.** Unveröffentlichte Dissertation.
- Schiffinger, Michael und Johannes Steyrer (2004). **Der K(r)ampf nach oben - Mikropolitik und Karriereerfolg in Organisationen.** *Zeitschrift Führung & Organisation* **73(3): 136-143.**
- Schiffinger, Michael, Thomas Schneidhofer und Wolfgang Mayrhofer (2009): **Mit der Firma verheiratet – einst und jetzt.** Vortrag gehalten auf: 5. Jahrestagung des Arbeitskreises empirische Arbeits- und Organisationsforschung AKEmpor, Bochum, 22. – 23. Oktober.
- Schneidhofer, Thomas und Wolfgang Mayrhofer (2008). **Geschlechtsrollentypen als Aspekte des Karrierehabitus: Gender-Gap in späteren Karrierejahren.** in H. Kasper and J. Mühlbacher (Eds), *Wettbewerbsvorteile durch organisationales und individuelles Kompetenzmanagement*, Linde international, Wien, pp. 125-148.

References III

- Schneidhofer, Thomas, Michael Schiffinger und Wolfgang Mayrhofer (2008): **"Über Männer und Frauen und alles dazwischen. Geschlecht und Geschlechtsrollentypus und ihre Auswirkungen auf objektiven und subjektiven Karriereerfolg"**, Vortrag gehalten auf: 6. Jahrestagung des Arbeitskreises empirische Arbeits- und Organisationsforschung, Rauschholzhausen, Deutschland, 14.-15. November.
- Schneidhofer, T. M., Schiffinger, M. and Mayrhofer, W. (2009), **"Men and women - what else? Gender Role Types and their Effects on Objective Career Success over time"**, paper presented at Annual Meeting of the Academy of Management, Chicago, IL, 7. - 11. August.
- Steyrer, Johannes und Michael Schiffinger (2005). **Sieben auf einen Streich - mikropolitische Taktiken und Karriereerfolg.** Macht? Erfolg? Reich? Glücklich? Einflussfaktoren auf Karrieren. Wolfgang Mayrhofer, Michael Meyer und Johannes Steyrer. Wien, Linde: **78-99.**
- Steyrer, Johannes, Wolfgang Mayrhofer und Michael Meyer (2005). **Karrieren - eine Einführung.** Macht? Erfolg? Reich? Glücklich? Einflussfaktoren auf Karrieren. Wolfgang Mayrhofer, Michael Meyer und Johannes Steyrer. Wien, Linde International: **12-24.**
- Strunk, Guido, Wolfgang Mayrhofer und Alexandre Iellatchitch (2005). **Kleine Unterschiede, große Wirkung? Die Bedeutung früherer Entscheidungen für den späteren Karriereerfolg.** Macht? Erfolg? Reich? Glücklich? Einflussfaktoren auf Karriere. Wolfgang Mayrhofer, Michael Meyer und Johannes Steyrer. Wien, Linde: **156-182.**
- Strunk, Guido (2005). **Karriere zwischen Chaos und Ordnung.** Macht? Erfolg? Reich? Glücklich? Einflussfaktoren auf Karrieren. Wolfgang Mayrhofer, Michael Meyer und Johannes Steyrer. Wien, Linde international: **243-277.**
- Strunk, Guido, Anett Hermann und Susanne Praschak (2005). **Eine Frau muss ein Mann sein, um Karriere zu machen.** Macht? Erfolg? Reich? Glücklich? Einflussfaktoren auf Karrieren. Wolfgang Mayrhofer, Michael Meyer und Johannes Steyrer. Wien, Linde international: **211-242.**
- Strunk, Guido und Johannes Steyrer (2005). **Dem Tüchtigen ist die Welt nicht stumm - es ist alles eine Frage der Persönlichkeit.** Macht? Erfolg? Reich? Glücklich? Einflussfaktoren auf Karrieren. Wolfgang Mayrhofer, Michael Meyer und Johannes Steyrer. Wien, Linde: **51-77.**
- Strunk, Guido & Schiepek, Günter (2006): **Systemische Psychologie. Eine Einführung in die komplexen Grundlagen menschlichen Verhaltens**, Heidelberg.