

## Gesprächsvorbereitung für das Karrieregespräch als Feedbackgeber\*in:

Zu welchen arbeits- und karrierebezogenen Themen kann ich Feedback geben?

Welche Informationen könnten hilfreich für den\*die Postdoc sein?

Welches Wissen wäre für mich und meine Karriere speziell in der Postdoc-Phase nützlich gewesen?

Was möchte ich dem\*der Postdoc zu seiner\*ihrer Person mitgeben?

### ❖ **Wahrgenommene wissenschaftliche Leistungen**

- Profilbildung in der Forschung
- Wahrgenommene Kompetenzen in der Lehre
- Management- und Führungswissen
- Selbstpräsentation
- Wahrgenommenes Potenzial
- Wahrgenommene Ressourcen und Resilienz
- Sichtbarkeit der wissenschaftlichen Leistungen

### ❖ **Handlungsfeld `Strategische Karriereplanung`**

- Wertvolle Netzwerk-Strategien, vermeintliche „Geheimtipps“ und ungeschriebene Gesetze im Wissenschaftskontext
- Wahrgenommene Integration in die relevante Scientific Community
- eigene Vernetzungserfahrungen; im Nachhinein gesehen (besonders) wertvolle Kontakte
- Beurteilung des bisherigen Vorgehens im Wissenschaftskontext;  
welche nächsten Schritte wären aus meiner Sicht strategisch klug?
- Erfolgsversprechende Auslandsaufenthalte
- Vereinbarkeit von Beruf und privaten Plänen bzw. familiärer Situation (Wie?)

### ❖ **Berufungsverfahren**

- Notwendigkeit und Nutzen einer Habilitation
- Stufen des Berufungsverfahrens
- Was gilt es bei der Bewerbung zu beachten? Was gibt es im Vorfeld zu bedenken?
- Wertvolle Strategien, vermeintliche „Geheimtipps“ und ungeschriebene Gesetze beim Berufungsverfahren (Bewerbung, Berufungskommission, Auswahlkriterien, Vortrag, Verhandlung, Entscheidung)
- Strategisches Vorgehen in Bewerbungs-/Berufungsverfahren:  
Wie lenke ich die Aufmerksamkeit v.a. auf meine wissenschaftlichen Leistungen, meine Fähigkeiten und Kompetenzen?
- Der eigene Weg zur Professur als Reflexionstool