

**FRAGEBOGEN ZUR EVALUATION  
MEINES WU-COACHINGS**



**Name des Coaches/der Coach:**

**Zeitraum des Coachings:**

**Dürfen wir Ihr Feedback an Ihre/n Coach weiterleiten?**       ja       nein

**Wie waren die Rahmenbedingungen für Ihr Coaching?**

Bitte bewerten Sie die räumlichen und zeitlichen Rahmenbedingungen Ihres Coachings anhand der folgenden Aussagen.	trifft sehr zu	trifft ziemlich zu	trifft mittel-mäßig zu	trifft wenig zu	trifft gar nicht zu
	1	2	3	4	5
1. Die Coachingsitzungen fanden in einer angenehmen Arbeitsatmosphäre statt.					
2. Mein/e Coach war für Terminvereinbarungen gut erreichbar.					
3. Mein/e Coach war termintreu: Vereinbarte Termine fanden auch statt.					
4. Die Häufigkeit der Termine war angemessen.					
5. Die Dauer der Sitzungen war angemessen.					

**Was wurde bei der Auftragsklärung mit Ihrem/Ihrer Coach besprochen?**

Bitte bewerten Sie anhand der folgenden Aussagen die Anfangsphase Ihres Coachings.	trifft sehr zu	trifft ziemlich zu	trifft mittel-mäßig zu	trifft wenig zu	trifft gar nicht zu
	1	2	3	4	5
6. Mein/e Coach legte mir sein/ihr Konzept und seine/ihre Arbeitsweise verständlich dar.					
7. Wir haben mein(e) Coachingziel(e) konkretisiert.					
8. Mein/e Coach vereinbarte mit mir (objektive) Zielerreichungskriterien.					
9. Gemeinsam identifizierten wir Faktoren, die die Zielerreichung gefährden könnten.					
10. Mein/e Coach verständigte sich mit mir über die konkrete Vorgehensweise und die Gestaltung der Arbeitsbeziehung.					
11. Wir legten Grenzen und Tabuzonen fest.					

**Wie war die Zusammenarbeit mit Ihrem/Ihrer Coach?**

Bitte schätzen Sie ein, inwieweit die folgenden Aussagen Ihre Beziehung zu Ihrem/Ihrer Coach beschreiben.	trifft sehr zu	trifft ziemlich zu	trifft mittel-mäßig zu	trifft wenig zu	trifft gar nicht zu
	1	2	3	4	5
12. Ich hatte während des gesamten Prozesses das Gefühl, vertrauensvoll mit ihm/ihr zusammenarbeiten zu können.					
13. Wir begegneten uns auf Augenhöhe, als gleichberechtigte Partner/innen.					
14. Unsere Beziehung war von gegenseitiger Wertschätzung geprägt.					

Bitte senden Sie den Feedbackbogen per Mail ([sandra.vesely@wu.ac.at](mailto:sandra.vesely@wu.ac.at)), via Fax (WU-DW 905367) oder Hauspost (Sandra Vesely, Abteilung für Personalentwicklung und Personalplanung, DW 5831) an mich zurück. - Vielen Dank für Ihre Unterstützung!

**FRAGEBOGEN ZUR EVALUATION  
MEINES WU-COACHINGS**



15. Unsere Beziehung zeichnete sich durch Offenheit aus.					
16. Die von meinem/meiner Coach eingesetzten Methoden waren für mich angemessen und passten zu meinem Thema.					
17. Mein/e Coach holte sich regelmäßig Feedback von mir ein.					
18. Mein/e Coach regte mich dazu an, den Coachingprozess zu reflektieren und aktiv mitzugestalten.					

**Zielerreichung**

Bitte bewerten Sie Ihr Coaching anhand der folgenden Aussagen.	trifft sehr zu	trifft ziemlich zu	trifft mittel-mäßig zu	trifft wenig zu	trifft gar nicht zu
	1	2	3	4	5
19. Mein Coachingziel 1 wurde erreicht					
20. Mein Coachingziel 2 wurde erreicht					
21. Mein Coachingziel 3 wurde erreicht					

**Wie bewerten Sie Ihr Coaching insgesamt?**

Bitte schätzen Sie anhand der folgenden Aussagen ein, wie Sie Ihr Coaching abschließend bewerten.	trifft sehr zu	trifft ziemlich zu	trifft mittel-mäßig zu	trifft wenig zu	trifft gar nicht zu
	1	2	3	4	5
22. Ich würde grundsätzlich noch einmal ein Coaching in Anspruch nehmen.					
23. Ich würde meine/n Coach weiterempfehlen.					
24. Aufwand und Nutzen standen im richtigen Verhältnis.					
25. Ich konnte die Erfahrungen aus meinem Coaching im Alltag direkt umsetzen.					

**Ihr persönlicher Gewinn aus dem Coaching – was haben Sie mitgenommen.**

Wie versprochen, müssen Sie keine Angaben zu Inhalten und Themen Ihres Coachings machen. **Wenn es für Sie passt**, ist es für unsere Weiterempfehlung von Coaches an andere Interessierte Coachees jedoch hilfreich, von Ihnen Hinweise zu Ihrem persönlichen Gewinn aus dem Coaching zu erhalten. Wenn es für Sie stimmig ist, freut es uns daher wenn Sie uns im Folgenden **die drei wichtigsten Punkte nennen, die Sie aus dem Coaching mitgenommen haben.**


Bitte senden Sie den Feedbackbogen per Mail ([sandra.vesely@wu.ac.at](mailto:sandra.vesely@wu.ac.at)), via Fax (WU-DW 905367) oder Hauspost (Sandra Vesely, Abteilung für Personalentwicklung und Personalplanung, DW 5831) an mich zurück. - Vielen Dank für Ihre Unterstützung!

**FRAGEBOGEN ZUR EVALUATION  
MEINES WU-COACHINGS**



**Was zeichnet Ihre/n Coach besonders aus?**

**Für welchen Personenkreis ist Ihr/e Coach aus Ihrer Sicht am hilfreichsten?**

**Alles in allem: Mit welcher Note bewerten Sie Ihr Coaching insgesamt?**

sehr gut	gut	befriedigend	ausreichend	ungenügend
1	2	3	4	5

**Platz für Ihre Bemerkungen, Anregungen, Fragen, Ideen, ...**

**Vielen Dank, dass Sie uns mit Ihrem Feedback bei der  
Sicherung der Qualität unserer Angebote unterstützen!**