

Mitarbeiter*innengespräch: Grundmatrix

	Rückblick: seit letztem Mitarbeiter*innengespräch	Ausblick: kurzfristig, langfristig
Inhaltliche Ebene: Tätigkeiten, Aufgaben	<p>Austausch hinsichtlich wechselseitigem Zufriedenheitsgrad:</p> <ul style="list-style-type: none"> Was war richtig gut im vergangenen Zeitraum? Was kann noch besser werden? Welche Aufgaben haben viel Zeit/Ressourcen in Anspruch genommen bzw besonders viel/wenig Spaß gemacht? <p>-> Festmachen an critical incidents</p>	<p>Wie werden sich die Aufgaben und Tätigkeiten voraussichtlich kurz- bzw langfristig entwickeln?</p> <p>Welche Veränderungen wären wechselseitig sinnvoll/wünschenswert/erforderlich?</p> <p>Welche Chancen ergeben sich dabei?</p> <p>Leiten sich aus Rückblick weitere Handlungsfelder ab?</p>
Persönliche Ebene: Kompetenzen, Ressourcen	<p>Abgleich der jeweiligen Stärken-/Schwächenprofile:</p> <ul style="list-style-type: none"> Was zeichnet jemanden besonders aus? Wo besteht Lern- oder Entwicklungspotential bzw -wunsch/-bedarf? Was kann/will ich dem Gegenüber „auf den Weg“ mitgeben? <p>Wo haben ggf welche Ressourcen zur (besseren) Aufgabenerfüllung gefehlt?</p>	<p>Welche Entwicklungsnotwendigkeiten bzw Potentiale, welche Bedürfnisse bzw persönlichen Ziele bestehen?</p> <p>Wovon darf es mehr bzw wovon keinesfalls weniger geben?</p> <p>Welche Unterstützungen braucht es ggf, um zukünftige Aufgaben gut bewältigbar zu machen?</p>
Soziale Ebene: Zusammenarbeit, Kommunikation	<p>Wie ist die wechselseitige Zufriedenheit im Hinblick auf:</p> <ul style="list-style-type: none"> die direkte Zusammenarbeit Führungskraft -Mitarbeiter*in Rolle und Zusammenarbeit im Team sowie außerhalb des Teams Nähe/Distanz zu Kolleg*inn*en Stärken/Schwächen Kommunikation <p>Was fällt besonders positiv auf, wo wären ggf Änderungen wünschenswert?</p>	<p>Mit Blick auf die Interaktionen mit anderen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Was soll unbedingt gleichbleiben? Welche Veränderungen sind hier ggf wechselseitig erforderlich/wünschenswert? <p>-> Austausch auch vor Hintergrund der Entwicklung der Einheit</p>

Grundsätzliche, abschließende Fragen:
 Was aus dem auf der inhaltlichen, persönlichen und sozialen Ebene Besprochenen sollte unbedingt in den Alltag transferiert werden, ggf auch in Form von (Ziel-)Vereinbarungen? Ergibt sich daraus vielleicht konkreter Weiterbildungsbedarf (on the job, off the job)?