

## Mitarbeiter\*innengespräch: Grundmatrix

	<b>Rückblick: seit letztem Mitarbeiter*innengespräch</b>	<b>Ausblick: kurzfristig, langfristig</b>
<b>Inhaltliche Ebene: Tätigkeiten, Aufgaben</b>		
<b>Persönliche Ebene: Kompetenzen, Ressourcen</b>		
<b>Soziale Ebene: Zusammenarbeit, Kommunikation</b>		

**Grundsätzliche, abschließende Fragen:**

Was aus dem auf der inhaltlichen, persönlichen und sozialen Ebene Besprochenen sollte unbedingt in den Alltag transferiert werden, ggf auch in Form von (Ziel-)Vereinbarungen? Ergibt sich daraus vielleicht konkreter Weiterbildungsbedarf (on the job, off the job)?