

## Mitarbeiter\*innengespräch: Grundmatrix

	Rückblick: seit letztem Mitarbeiter/innengespräch	Ausblick: kurzfristig, langfristig
<b>Inhaltliche Ebene:</b> <b>Tätigkeiten, Aufgaben</b>		
<b>Persönliche Ebene:</b> <b>Kompetenzen, Ressourcen</b>		
<b>Soziale Ebene:</b> <b>Zusammenarbeit, Kommunikation</b>		

### Grundsätzliche, abschließende Fragen:

Was aus dem auf der inhaltlichen, persönlichen und sozialen Ebene Besprochenen sollte unbedingt in den Alltag transferiert werden, ggf auch in Form von (Ziel-)Vereinbarungen? Ergibt sich daraus vielleicht konkreter Weiterbildungsbedarf (on the job, off the job)?