

**Mitteilungsblatt der WU
(Wirtschaftsuniversität Wien)**

Studienjahr: 2025/2026
Ausgabedatum: 29.10.2025
Stück: Nr. 5

[11\) Nominierungen in die Schiedskommission](#)

[12\) Ergebnis der Wahl der Vorsitzenden und der stellvertretenden Vorsitzenden des Senats für die Funktionsperiode 1. Oktober 2025 bis 30. September 2028](#)

[13\) Entsendung von Mitgliedern und Ersatzmitgliedern in den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#)

[14\) Einrichtung von Kollegialorganen des Senats](#)

[15\) Einrichtung des Beirats für ethische Fragen](#)

[16\) Einrichtung der Kommission für Studienangelegenheiten](#)

[17\) Einteilung des Studienjahres 2028/2029](#)

[18\) Interpretationshilfe des Departments Finance, Accounting and Statistics zur Habilitationsrichtlinie des Senats \(laut Anhang 6 der Satzung\)](#)

[19\) Entsendungen Mitglieder & Ersatzmitglieder in die Schiedskommission](#)

[20\) Auflösung des Instituts Distributed Ledgers and Token Economy, Department Wirtschaftsinformatik und Operations Management](#)

[21\) Bestellung der Vizerektorin für Lehre und Studierende](#)

[22\) Bevollmächtigungen gemäß § 26 Universitätsgesetz 2002](#)

[23\) Bevollmächtigungen gemäß § 27 Universitätsgesetz 2002](#)

[24\) Ausschreibung von Professuren](#)

[25\) Ausschreibung von Stellen für wissenschaftliches Personal](#)

[26\) Ausschreibung von Stellen für allgemeines Personal](#)

11) Nominierungen in die Schiedskommission

Der Universitätsrat hat in seiner 121. Sitzung am 02.10.2025 gemäß § 21 Abs. 1 Z 8 iVm § 43 Abs 9 UG 2002 für die Funktionsperiode 01.11.2025 bis 31.10.2027 Frau DDr. Regina Prehofer und Ao. Univ. Prof. Dr. Johannes Schnitzer als Mitglieder sowie Univ.Prof. Dr. Harald Eberhard und Univ.Prof. Dr.iur. Katharina Pabel als Ersatzmitglieder der Schiedskommission nominiert.

Die Vorsitzende des Universitätsrats
Dr. Cattina Leitner LL.M.

12) Ergebnis der Wahl der Vorsitzenden und der stellvertretenden Vorsitzenden des Senats für die Funktionsperiode 1. Oktober 2025 bis 30. September 2028

In der konstituierenden Sitzung des Senats der WU Wirtschaftsuniversität Wien am 22. Oktober 2025 wurde **Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Anne d'Arcy** zur Vorsitzenden des Senats gewählt.

Univ.-Prof. Dr. Martin Spitzer und **Mag.^a Dr.ⁱⁿ Francisca Bremberger** wurden zu stellvertretenden Vorsitzenden des Senats gewählt.

Die Vorsitzende des Senats
Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Anne d'Arcy

13) Entsendung von Mitgliedern und Ersatzmitgliedern in den Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen

Der Senat der WU Wirtschaftsuniversität Wien hat in seiner 149. Sitzung am 22.10.2025 einen Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen für die Funktionsperiode von 01.10.2025 bis 30.09.2028 mit folgenden Mitgliedern eingerichtet:

Universitätsprofessor:innen

Univ.Prof. Dr. Jesus CRESPO CUARESMA (Ersatz: Univ.Prof. Dr. Harald OBERHOFER)
Univ.Prof. Dr. Christoph KIETAIBL (Ersatz: Univ.Prof. Dr. Michael MÜLLER-CAMEN)
Univ.Prof. Dr.ⁱⁿ Susann FIEDLER (Ersatz: Univ.Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Miriam WILHELM)

Wissenschaftliche Mitarbeiter:innen nach § 94 Abs 2 Z 2 UG

ao. Univ.Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Johanna HOFBAUER (Ersatz: Ass.Prof. Mag.Dr. Otto JANSCHKEK)
Oberrätin Mag.^a Charlotte KHAN (Ersatz: Anna Maria RATH, MA)
ao. Univ.Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Elfriede PENZ (Ersatz: Dr. Dominik SCHINDL)

Allgemeines Universitätspersonal

Lee SEKLEHNER, BA (Ersatz: Dr.ⁱⁿ Yana KAVRAKOVA)
Julia KRUPKA (Ersatz: Andrea HASLINGER, MA)
Dario GOULLON-PAULIKS, MA, MA (Ersatz: Hakan SIRETOGLU)

Studierende

Katharina LAUTNER (Ersatz: Florentina MÜLLER)
Ali-Akbar ABDRAHMANOV (Ersatz: Hossna HOSSEINI)

Die Vorsitzende des Senats
Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Anne d'Arcy

14) Einrichtung von Kollegialorganen des Senats

Der Senat der WU Wirtschaftsuniversität Wien hat gemäß § 25 Abs. 7 UG 2002 in der konstituierenden Sitzung am 22.10.2025 zur Beratung oder Entscheidung einzelner seiner Aufgaben folgende Kommissionen für die Funktionsperiode von 1.10.2025 bis 30.09.2028 eingerichtet:

- o Gutachterskommission in Studienangelegenheiten;
- o Kommission für Finanzen und Campusmanagement;
- o Kommission für Forschung;
- o Kommission für digitale Transformation;
- o Kommission für Personalentwicklung.

Die Vorsitzende des Senats
Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Anne d'Arcy

15) Einrichtung des Beirats für ethische Fragen

In der konstituierenden Sitzung des Senats der WU Wirtschaftsuniversität Wien am 22.10.2025 wurde gemäß § 9a der Satzung der **Beirat für ethische Fragen** für die Funktionsperiode von 1.10.2025 bis 30.09.2028 eingerichtet.

Die Vorsitzende des Senats
Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Anne d'Arcy

16) Einrichtung der Kommission für Studienangelegenheiten

In der konstituierenden Sitzung des Senats der WU Wirtschaftsuniversität Wien am 22.10.2025 wurde gemäß § 25 Abs. 8 UG 2002 die **Kommission für Studienangelegenheiten** für die Funktionsperiode von 1.10.2025 bis 30.09.2028 eingerichtet. Die Kommission ist zuständig für die Erlassung und Änderung von Curricula für Studien, Lehrevaluierungen sowie das Qualitätsmanagement in der Lehre.

Die Vorsitzende des Senats
Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Anne d'Arcy

17) Einteilung des Studienjahres 2028/2029

Der Senat der WU Wirtschaftsuniversität Wien hat in seiner 149. Sitzung am 22. Oktober 2025 gemäß § 52 UG 2002 die Einteilung des Studienjahres 2028/2029 wie folgt beschlossen:

- [Einteilung des Studienjahres 2028/2029](#)

Die Vorsitzende des Senats
Univ.-Prof. Dr.ⁱⁿ Anne d'Arcy

18) Interpretationshilfe des Departments Finance, Accounting and Statistics zur Habilitationsrichtlinie des Senats (laut Anhang 6 der Satzung)

Der Senat der WU Wirtschaftsuniversität Wien hat in seiner 149. Sitzung am 22. Oktober 2025 folgenden Dokumenten des Departments Finance, Accounting and Statistics gemäß § 1 Abs. 5 des Anhangs 6 der Satzung der WU Wirtschaftsuniversität Wien (Habilitationsrichtlinien) zugestimmt:

- a) [Interpretationshilfe zu den Habilitationsrichtlinien des Senats \(Anhang 6 der Satzung der WU Wirtschaftsuniversität Wien\) für das Department Finance, Accounting and Statistics in deutscher Sprache;](#)

- b) [Interpretationshilfe zu den Habilitationsrichtlinien des Senats \(Anhang 6 der Satzung der WU Wirtschaftsuniversität Wien\) für das Department Finance, Accounting and Statistics in englischer Sprache](#)

Die Vorsitzende des Senats
Univ.-Prof. Dr.ⁱⁿ Anne d'Arcy

19) Entsendungen Mitglieder & Ersatzmitglieder in die Schiedskommission

Der Senat hat in seiner 149. Sitzung am 22. Oktober 2025 gemäß § 43 Abs. 9 UG die Mitglieder und Ersatzmitglieder in die Schiedskommission der WU Wirtschaftsuniversität Wien für die Funktionsperiode 1. November 2025 bis 31. Oktober 2027 entsendet:

Mitglieder:

Dr. Lukas Diem, BA; Richter, Verwaltungsgericht Wien
Dr.ⁱⁿ Maria Wittmann-Tiwald; Präsidentin Handelsgericht Wien i.R.

Ersatzmitglieder:

Hofrat Univ.-Prof. Dr. Erich Pürgy; Österreichischer Verwaltungsgerichtshof
Univ.-Prof. Dr.ⁱⁿ Sarah Spiekermann-Hoff; WU Wien

Die Vorsitzende des Senats
Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Anne d'Arcy

20) Auflösung des Instituts Distributed Ledgers and Token Economy, Department Wirtschaftsinformatik und Operations Management

Das Rektorat hat gemäß § 17 der Satzung der WU nach Bericht an den Senat der Auflösung des Instituts Distributed Ledgers and Token Economy per 30.10.2025 zugestimmt.

Univ.Prof. Dr. Axel Polleres, Department-Vorstand

21) Bestellung der Vizerektorin für Lehre und Studierende

Bestellung von 2 stellvertretenden Programmdirektoren und 1 stellvertretenden Programmdirektorin gemäß III. Hauptstück § 24 Abs 1 der Satzung der Wirtschaftsuniversität Wien.

Univ.Prof. Dr. Jesus Crespo Cuaresma zum stellvertretenden Programmdirektor für das Masterstudium Economics (Zeitraum: 1. Nov. 2025 – 31. Okt. 2029)

Dr. Arne Floh zum stellvertretenden Programmdirektor für das Masterstudium Export- und Internationalisierungsmanagement (Zeitraum: 1. Jan. 2026 - 31. Dez. 2029)

Assoz.Prof. Dr. Christiane Schopf zur stellvertretenden Programmdirektorin für das Masterstudium Wirtschaftspädagogik (Zeitraum: 1. Jan. 2026 - 31. Dez. 2029)

22) Bevollmächtigungen gemäß § 26 Universitätsgesetz 2002

Folgende Angehörige des wissenschaftlichen Personals gemäß § 26 Universitätsgesetz 2002 werden gemäß § 5 der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmer*innen der Wirtschaftsuniversität Wien gemäß § 28 Universitätsgesetz 2002, Mitteilungsblatt 21. Stück, Nr. 102, vom 27.2.2004, idgF (Abschluss von Werkverträgen, freien Dienstverträgen sowie Arbeitsverträgen entsprechend den näheren Bestimmungen der Richtlinie) bevollmächtigt:

Projekt	Projektleiter*in
Determinants of mental health and decrea	Dijana Zejcirovic PhD

Univ.Prof. Dr. Rupert Sausgruber, Rektor

23) Bevollmächtigungen gemäß § 27 Universitätsgesetz 2002

Folgende Projektleiter*innen werden gemäß § 27 Abs 2 Universitätsgesetz 2002 zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus diesem Vertrag sowie gemäß § 5 der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmer*innen der Wirtschaftsuniversität Wien (Abschluss von Werkverträgen, freien Dienstverträgen sowie Arbeitsverträgen entsprechend den näheren Bestimmungen der Richtlinie) bevollmächtigt:

Projekt	Projektleiter*in
Industrial overcapacities, with a focus on China	Dr. Stefan Mayr
The Foundations of EU Development and Cooperation Policies	Dr. Stefan Mayr
SHAREVIE:Shared Housing for Affordable a	Dr. Corinna Dengler
LQK-Evalu: Evaluierung des Lebensqualität	Dr. Birgit Trukeschitz
Steuerliche Zuzugsbegünstigungen für int	Univ.Prof. Dr. Georg Kofler
WOMEX: Repräsentation von Frauen in Mana	Dr. Anett Hermann Dr. Ana Nestorovic
ClimQSEM: Identifying transformative cli	Assoz.Prof. PD Stefanie Peer
Green Skills Challenge - Regionen im Wan	Dr. Marie-Sophie Attems Adam Greene MSc.
WU IRF Benjamin Monsorno 25	Mag. Benjamin Monsorno
Xperiment Grant Anna Shcherbiak 25 (GB)	Anna Shcherbiak M.A.
Xperiment Grant Baris P.Güntürkün 25(GB)	Dr. Baris Pascal Güntürkün
Xperiment Grant Emilio Jalil Lohi 25(GB)	Emilio Jalil Lohi M.Sc.
Xperiment Grant Lea Scheiter 2025 (GB)	Lea Scheiter MSc.
Xperiment Grant Lukas Maier 2025 (GB)	Dr. Lukas Maier
Xperiment Grant Rima Rahal 2025 (GB)	Dr. Rima-Maria Rahal
Xperiment Grant Verena Dorner 25 (GB)	Univ.Prof. Dr. Verena Dorner

Xperiment Grant Christina Schamp 25 (GB)	Univ.Prof. Dr. Christina Schamp
Ass.Proj. Möller Jakob 25 (BaCA)	Jakob Möller MSc

Univ.Prof. Dr. Rupert Sausgruber, Rektor

24) Ausschreibung von Professuren

[Universitätsprofessur für Bildungsmanagement \(Kennzahl 2025-27\)](#)

[Universitätsprofessur für Zivilrecht und ein weiteres Fach \(Kennzahl 2025-26\)](#)

25) Ausschreibung von Stellen für wissenschaftliches Personal

Allgemeine Informationen:

Diversität und Inklusion:

Die WU ist dem Prinzip der Chancengleichheit verpflichtet und setzt sich für Diversität und Inklusion ein. Da sich die Wirtschaftsuniversität Wien die Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal zum Ziel gesetzt hat, werden qualifizierte Frauen ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Qualifizierte Personen mit Behinderung sind besonders eingeladen sich zu bewerben. Alle Bewerber*innen, die die gesetzlichen Aufnahmeerfordernisse erfüllen und den Anforderungen des Ausschreibungstextes entsprechen, sind zu Bewerbungsgesprächen einzuladen.

An der WU ist ein Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen eingerichtet. Nähere Informationen finden Sie unter

<https://www.wu.ac.at/universitaet/organisation/interessensvertretungen/equaltreatment/>.

Reise- und Aufenthaltskosten:

Wir bitten Bewerberinnen und Bewerber um Verständnis dafür, dass Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass von Auswahl- und Aufnahmeverfahren entstehen, nicht von der Wirtschaftsuniversität Wien abgegolten werden können.

AUSGESCHRIEBENE STELLEN:

1) Universitätsassistent*in prae doc

Sie möchten Zusammenhänge verstehen und Grundlegendes bewegen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung in der

Abteilung für Zivil- und Zivilverfahrensrecht V

Teilzeit, 30 Stunden/Woche

Ab 01.03.2026 befristet für die Dauer von 6 Jahren

Wir laden besonders Personen mit Behinderung ein, sich bei entsprechender Qualifikation zu bewerben. Bei Bedarf ist ein geringeres Beschäftigungsausmaß möglich.

Sie wollen das Interesse an Ihrem Forschungsthema vertiefen und gleichzeitig erste Erfahrungen in der Lehre sammeln? Mit dieser Stelle steht Ihnen die Möglichkeit eines Weges in die Wissenschaft ebenso offen, wie der spätere Schritt in die Wirtschaft.

Was Sie erwartet

- Sie forschen zu Ihrem Thema, verwenden ein Drittel der Arbeitszeit für Ihre Dissertation
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Forschung und Recherchetätigkeiten im Bereich Unternehmensrecht
- Selbstständige Forschung für Dissertationsprojekt
- Betreuung der Studierenden
- Organisation von Veranstaltungen
- Mitarbeit an Verwaltungsaufgaben und Evaluierungsmaßnahmen
- Mitarbeit bei Prüfungen

Was Sie mitbringen

- Abgeschlossenes Diplom-/Masterstudium der Rechtswissenschaften, das zum Doktoratsstudium an der WU berechtigt
- Ausgezeichnete Kenntnisse im Bereich Zivil- und Unternehmensrecht
- Sehr guter Studienerfolg
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Lehrerfahrung/Lehrvorbereitungserfahrung erwünscht
- Erfahrung in der Veranstaltungsorganisation erwünscht
- Erfahrung in der Konzeption wissenschaftlicher Kleinveranstaltungen erwünscht
- Bereitschaft multimediale Lehr- und Lernformate anzuwenden

Was wir Ihnen bieten

- **6 Wochen Urlaub/Erholungszeit**
- **Flexible Arbeitszeiten**

think:impact

Dabei sein, wenn Denken zur Zukunft wird

- **Vielfältiges Angebot an Weiterbildung**
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 2.786,10 Euro brutto. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten können zu einem höheren Einstiegsgehalt führen. Darüber hinaus bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Sozialleistungen an.

Wollen Sie Teil der WU werden?

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 19.11.2025 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl: 2589).

Wir freuen uns auf Sie!

2) Universitätsassistent*in prae doc

Sie möchten Zusammenhänge verstehen und Grundlegendes bewegen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung am

Institut für Europarecht und Internationales Recht (Abt. Prof. Pabel)

Teilzeit, 30 Stunden/Woche

Ab 01.12.2025 befristet für die Dauer von 6 Jahren

Sie haben Interesse an wissenschaftlichem Arbeiten und wollen ein Forschungsthema vertiefen, Sie wollen gleichzeitig erste Erfahrungen in der Lehre sammeln? Mit dieser Stelle steht Ihnen die Möglichkeit eines Weges in der Wissenschaft ebenso offen wie der spätere Schritt in die Praxis.

Was Sie erwartet

- **Dissertation schreiben:** Sie forschen zu Ihrem Thema und können ein Drittel Ihrer Arbeitszeit für Ihre Dissertation verwenden
- **Forschen, für sich und andere:** Sie unterstützen wissenschaftliche Projekte und forschen zu aktuellen Fragen des öffentlichen Rechts, Europarechts und internationalen Rechts
- **Lehrveranstaltungen durchführen und begleiten:** Sie planen und halten Lehrveranstaltungen, unterstützen Prüfungen oder führen sie selbst durch
- **Studierende betreuen:** Sie sind bei Fragen für die Studierenden da und geben Rückmeldung zu Seminararbeiten und sind Co-Betreuer*in für Bachelorarbeiten

Was Sie mitbringen

- **Studienabschluss in Rechtswissenschaft:** Sie haben Ihr Masterstudium Wirtschaftsrecht oder Ihr Diplomstudium der Rechtswissenschaften, das zum Doktoratsstudium an der WU berechtigt, mit gutem Erfolg abgeschlossen.
- **Sehr gute Kenntnisse:** Sie haben sehr gute Kenntnisse des österreichischen öffentlichen Rechts, des Europarechts und des internationalen Rechts
- **Multimedia Lehr-Bereitschaft:** Bereitschaft im Anwenden von multimedialen Lehr- und Lernformaten
- **Internationale Erfahrung:** Sie weisen Ihren internationalen Bezug im Studium nach und haben gute Englischkenntnisse
- **Engagement:** Sie arbeiten selbstverantwortlich, eigeninitiativ und selbstorganisiert

Was wir Ihnen bieten

- **6 Wochen Urlaub/Erholungszeit**
- **Flexible Arbeitszeiten**
- **Vielfältiges Angebot an Weiterbildung**
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 2.786,10 Euro brutto. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten können zu einem höheren Einstiegsgehalt führen. Darüber hinaus bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Sozialleistungen an.

Wollen Sie Teil der WU werden?

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 12.11.2025 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl: 2595).

Wir freuen uns auf Sie!

3) **Universitätsassistent*in prae doc**

Sie möchten Zusammenhänge verstehen und Grundlegendes bewegen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung am

Institut für Family Business am Department of Management (Leitung: Univ.-Prof. Dr. Reinhard Prügl)

Teilzeit, 30 Stunden/Woche

Ab sofort, befristet für die Dauer von 6 Jahren

Wir laden besonders Personen mit Behinderung ein, sich bei entsprechender Qualifikation zu bewerben. Bei Bedarf ist ein geringeres Beschäftigungsausmaß möglich.

Sie wollen das Interesse an Ihrem Forschungsthema vertiefen und gleichzeitig Erfahrungen in der Lehre sammeln? Mit dieser Stelle steht Ihnen der Weg in die Wissenschaft ebenso offen, wie der spätere Schritt in die Wirtschaft.

Was Sie erwartet

- **Dissertation schreiben:** Sie forschen zu Ihrem Thema im Bereich Family Business und können ein Drittel Ihrer Arbeitszeit für Ihre Dissertation verwenden
- **Forschen, für sich und andere:** Sie unterstützen Veröffentlichungen, führen Erhebungen durch und forschen praxisunterstützend mit Kooperations-Partner*innen und Familienunternehmen
- **Lehre durchführen und begleiten:** Sie planen und halten Lehrveranstaltungen und leisten Ihren Beitrag bei der Abhaltung von Prüfungen und Evaluierungen
- **Studierende betreuen:** Sie sind bei Fragen für die Studierenden da und geben Rückmeldung zu Seminararbeiten und sind Co-Betreuer*in für Bachelor-Arbeiten
- **Organisations- und Verwaltungsaufgaben wahrnehmen:** Sie arbeiten bei der Organisation der Lehre mit und übernehmen unterstützende Aufgaben bei der Administration der Forschung, insbesondere beim weiteren Auf- und Ausbau des Instituts für Family Business
- **Von Spitzenforscher*innen profitieren:** Gleich zum Auftakt Ihrer Wissenschaftskarriere arbeiten Sie mit renommierten Forscher*innen Ihres Faches und vertiefen dadurch Ihr Wissen
- **Im Team arbeiten:** Am Institut erwartet Sie ein Team von engagierten Personen, mit denen Sie gemeinsam Ihr Fach wissenschaftlich vorantreiben
- **Persönliches Netzwerk aufbauen:** Sie nutzen die prae doc-Phase, um Kontakte für die Zukunft zu knüpfen

Was Sie mitbringen

- **Exzellenter Studienabschluss:** Sie haben Ihr Diplom- oder Masterstudium mit sehr gutem Erfolg abgeschlossen und sind bereit den nächsten akademischen Schritt zu gehen. Wir arbeiten interdisziplinär und laden daher nicht nur Absolvent*innen der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, sondern auch jene mit einem Abschluss in benachbarten Forschungsfeldern (wie etwa Soziologie oder Psychologie) herzlich ein, sich zu bewerben.
- **Sehr gute Kenntnisse:** Sie haben sehr gute Kenntnisse im Bereich empirischer Methoden und gegebenenfalls erste Erfahrungen im Bereich der Forschung zu Family Business
- **Multimedia Lehr-Bereitschaft:** Sie haben bereits Erfahrung oder zumindest Bereitschaft im Anwenden von multimedialen Lehr- und Lernformaten
- **Internationale Erfahrung:** Sie weisen uns Ihren internationalen Bezug im Studium nach und sprechen sehr gut Englisch
- **Engagement:** Sie arbeiten gerne selbstverantwortlich, eigeninitiativ und selbstorganisiert in engagierten Teams

Was wir Ihnen bieten

- **6 Wochen Urlaub/Erholungszeit**
- **Flexible Arbeitszeiten**
- **Vielfältiges Angebot an Weiterbildung**
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien

- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 2.786,10 Euro brutto. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten können zu einem höheren Einstiegsgehalt führen. Darüber hinaus bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Sozialleistungen an.

Wollen Sie Teil der WU werden?

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 10.12.2025 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl: 2599).

Wir freuen uns auf Sie!

4) 6 Assistant Professors, tenure track, qualification agreement

You want to understand how things are connected and make a fundamental impact? We offer an environment where you can realize your full potential. At one of Europe's largest and most modern business and economics universities. On a campus where quality of work is also quality of life. We are looking for support at the

Department of Business Analytics and Decision Sciences

Fulltime, 40 hours/week

Starting as early as possible and limited for 6 years

A qualification agreement will be concluded at the start of the employment (§ 27 of the Collective Bargaining Agreement). Pursuant to WU's Personnel Development Plan, this position can only be fixed-term for up to six years. Once all objectives agreed upon in the qualification agreement have been fulfilled, the employment relationship can be made permanent. Employees who have successfully completed a qualification agreement are classified as associate professors. From an organizational regulation perspective they belong to the group of professors. Three years after successful completion of the qualification agreement, they are entitled to apply for promotion to full professor according to the By-Laws of WU § 43a.

The newly established Department of Business Analytics and Decision Sciences is currently inviting applications for **up to six Assistant Professor positions**, tenure track (qualification agreement), full-time, 40 hours/week.

WU's new Department of Business Analytics and Decision Sciences' focus is on predictive and prescriptive analytics to support informed, data-driven strategic business decisions. Researchers at the department develop and apply methods that derive optimal business decisions from data in a business context and empirically validate their effectiveness. A key priority of the department is applying these methods across fields that are complementary to WU's existing research, fostering collaboration with other departments at WU.

The successful candidates will help build up the department's research and teaching profile and shape its academic culture.

What to expect

- Conduct independent, high-quality research in Business Analytics and Decision Sciences
- Teaching at all program levels incl. independent supervision of bachelor and master theses
- Highly motivated students
- Actively contribute to the development of the new department (research, teaching, third mission)
- Participate in academic self-governance
- Collaborate with the international academic community and with other departments at WU
- Competitive salary, research funds

What you have to offer

- We seek candidates with strong research potential in one or more methodological areas of Business Analytics and Decision Sciences, such as:
 - Machine learning (symbolic and sub-symbolic AI, including deep learning, reinforcement learning, generative AI, or automated decision-making),
 - Simulation, optimization, and experimentation,
 - Algorithmic game theory and market design,
 - Modern statistics or econometrics
- Candidates should have a PhD degree or anticipate receiving a PhD in the current academic year in Business Analytics, Decision Sciences, Operations Research, Management Science, Information Systems, Statistics, Data Science, Applied Mathematics, Computer Science, or a related field
- Candidates who completed their PhD/doctoral degree at WU Vienna must present proof that they have completed an uninterrupted employment period at a postdoc/Assistant Professor level of at least two years (with a minimum of 20h/week employment) at another university or non-academic research institution, without simultaneous employment at WU
- Academic research paper ("job market paper"), preferably single-authored, which has been published or is publishable in a leading academic journal
- Active involvement in the international academic community
- Proven international academic experience is preferred (i.e. a PhD from a non-Austrian university or at least one year of working experience at the postdoc level at a non-Austrian academic institution abroad)

- A demonstrated commitment to excellence in teaching
- High ambition and motivation for an academic career
- Ability to work independently
- A demonstrated ability to be a good team player
- Active involvement in setting up or managing academic initiatives or institutions

Required submission materials:

- C.V.
- Cover letter
- Job market paper
- Additional papers (optional)
- Two reference letters
- Research statement
- Teaching statement

The selection process consists of two stages: an online interview in the first round, followed by an in-person job talk on campus.

Travel and lodging expenses:

In case you are invited to a job talk at WU, the Department of Business Analytics and Decision Sciences will refund your travel costs on usual terms.

For details of the position, please contact Professor Verena Dorner, interim Head of the Department of Business Analytics and Decision Sciences, by phone: +43-1-31336-5046, or by email: verena.dorner@wu.ac.at

What we offer you

- **Six weeks of vacation/Extra vacation time**
- **Flexible working hours**
- **Training opportunities**
- **A wide range of benefits**, from an in-house medical officer to athletic activities and a meal allowance to a variety of employee discounts
- **Meaningful work** in an open-minded, inclusive, and family-friendly environment
- **A modern campus with spectacular architecture** in the heart of Vienna
- **Inspiring campus life** with over 2,400 employees in research, teaching, and administration and approximately 21,500 students
- **Excellent accessibility by public transportation**

Curious? Visit our website and find out more at www.wu.ac.at/benefits.

The minimum monthly gross salary amounts to €5,808.20 (14 times per year). In addition, we offer a wide range of attractive social benefits.

Do you want to join the WU team?

Then please submit your application by November 19, 2025 under www.wu.ac.at/jobs (ID 2602). We are looking forward to hearing from you!

5) Assistant Professor in Data Science Applications in Economics, tenure track, qualification agreement

You want to understand how things are connected and make a fundamental impact? We offer an environment where you can realize your full potential. At one of Europe's largest and most modern business and economics universities. On a campus where quality of work is also quality of life. We are looking for support at the

Department of Economics

Fulltime, 40 hours/week

Starting September 01, 2026, and limited for 6 years

A qualification agreement will be concluded at the start of the employment (§ 27 of the Collective Bargaining Agreement). Pursuant to WU's Personnel Development Plan, this position can only be fixed-term for up to six years. Once all objectives agreed upon in the qualification agreement have been fulfilled, the employment relationship can be made permanent. Employees who have successfully completed a qualification agreement are classified as associate professors. From an organizational regulation perspective they belong to the group of professors. Three years after successful completion of the qualification agreement, they are entitled to apply for promotion to full professor according to the By-Laws of WU § 43a.

Qualified candidates with disabilities are especially encouraged to apply for this position. If necessary, a reduction of the extent of employment is possible.

What to expect

The Department of Economics offers an active and internationally oriented research environment. The successful candidates' research focus should be in the field of data science applications in economics. You will join the faculty of the Department of Economics and are expected to provide a good fit to its current research environment, as well as to cultivate excellence and contribute to the research, teaching, and service activities in the department.

What you have to offer

Applicants should have

- a solid academic qualification (PhD or equivalent) in Economics (or a related field),
- high-quality research output (job market paper(s) and/or publications in international peer-reviewed journals) related to the field of (applied) econometrics or applications of data science to economics,
- academic mobility, proven by either having completed their PhD or doctoral degree at a university other than WU, or having completed an uninterrupted postdoc employment period (in a tenure-track or non-tenure-track position) of at least two years and with an extent of employment of at least 20 hours per week at another university or non-academic research institution,
- a commitment to excellence in teaching including the willingness to use multimedia teaching methods,
- experience in the acquisition of third-party funded projects is of advantage, and
- ability to enlarge and deepen the network of contacts to the international academic community.

Following supporting documents need to be submitted with your application:

- Cover letter
- Curriculum vitae
- Up to two research papers
- Three reference letters
- Teaching evaluations
- Research Statement
- Teaching Statement

First-round interviews will be conducted virtually at the EJM, Dec 15-18, 2025. Applicants should also apply through the EJM platform. To be considered for the first round of interviews, all application materials must be received by November 26, 2025.

What we offer you

- **Six weeks of vacation/Extra vacation time**
- **Flexible working hours**
- **Training opportunities**

- **A wide range of benefits**, from an in-house medical officer to athletic activities and a meal allowance to a variety of employee discounts
- **Meaningful work** in an open-minded, inclusive, and family-friendly environment
- **A modern campus with spectacular architecture** in the heart of Vienna
- **Inspiring campus life** with over 2,400 employees in research, teaching, and administration and approximately 21,500 students
- **Excellent accessibility by public transportation**

Curious? Visit our website and find out more at www.wu.ac.at/benefits.

The minimum monthly gross salary amounts to €5,808.20 (14 times per year). In addition, we offer a wide range of attractive social benefits.

Do you want to join the WU team?

Then please submit your application by November 26, 2025 under www.wu.ac.at/jobs (ID 2601). We are looking forward to hearing from you!

6) Assistant Professor in Microeconomic Theory, tenure track, qualification agreement

You want to understand how things are connected and make a fundamental impact? We offer an environment where you can realize your full potential. At one of Europe's largest and most modern business and economics universities. On a campus where quality of work is also quality of life. We are looking for support at the

Department of Economics

Fulltime, 40 hours/week

Starting September 01, 2026, and limited for 6 years

A qualification agreement will be concluded at the start of the employment (§ 27 of the Collective Bargaining Agreement). Pursuant to WU's Personnel Development Plan, this position can only be fixed-term for up to six years. Once all objectives agreed upon in the qualification agreement have been fulfilled, the employment relationship can be made permanent. Employees who have successfully completed a qualification agreement are classified as associate professors. From an organizational regulation perspective they belong to the group of professors. Three years after successful completion of the qualification agreement, they are entitled to apply for promotion to full professor according to the By-Laws of WU § 43a.

Qualified candidates with disabilities are especially encouraged to apply for this position. If necessary, a reduction of the extent of employment is possible.

What to expect

The Department of Economics offers an active and internationally oriented research environment. The successful candidates' research focus should be in the field of Microeconomic Theory. You will join the faculty of the Department of Economics and are expected to provide a good fit to its current research environment, as well as to cultivate excellence and contribute to the research, teaching, and service activities in the department.

What you have to offer

Applicants should have

- a solid academic qualification (PhD or equivalent) in Economics (or a related field),
- high-quality research output (job market paper(s) and/or publications in international peer-reviewed journals) related to the field of microeconomic theory,
- academic mobility, proven by either having completed their PhD or doctoral degree at a university other than WU, or having completed an uninterrupted postdoc employment period (in a tenure-track or non-tenure-track position) of at least two years and with an extent of employment of at least 20 hours per week at another university or non-academic research institution,
- a commitment to excellence in teaching including the willingness to use multimedia teaching methods,
- experience in the acquisition of third-party funded projects is of advantage, and
- ability to enlarge and deepen the network of contacts to the international academic community.

Following supporting documents need to be submitted with your application:

- Cover letter
- Curriculum vitae
- Up to two research papers
- Three reference letters
- Teaching evaluations
- Research Statement
- Teaching Statement

First-round interviews will be conducted virtually at the EJM, Dec 15-18, 2025. Applicants should also apply through the EJM platform. To be considered for first-round interviews, all application materials must be received by November 26, 2025.

What we offer you

- **Six weeks of vacation/Extra vacation time**
- **Flexible working hours**
- **Training opportunities**
- **A wide range of benefits**, from an in-house medical officer to athletic activities and a meal allowance to a variety of employee discounts

- **Meaningful work** in an open-minded, inclusive, and family-friendly environment
- **A modern campus with spectacular architecture** in the heart of Vienna
- **Inspiring campus life** with over 2,400 employees in research, teaching, and administration and approximately 21,500 students
- **Excellent accessibility by public transportation**

Curious? Visit our website and find out more at www.wu.ac.at/benefits.

The minimum monthly gross salary amounts to €5,808.20 (14 times per year). In addition, we offer a wide range of attractive social benefits.

Do you want to join the WU team?

Then please submit your application by November 26, 2025 under www.wu.ac.at/jobs (ID 2603). We are looking forward to hearing from you!

7) Assistant Professor in Macroeconomics, tenure track, qualification agreement

You want to understand how things are connected and make a fundamental impact? We offer an environment where you can realize your full potential. At one of Europe's largest and most modern business and economics universities. On a campus where quality of work is also quality of life. We are looking for support at the

Department of Economics

Fulltime, 40 hours/week

Starting September 01, 2026, and limited for 6 years

A qualification agreement will be concluded at the start of the employment (§ 27 of the Collective Bargaining Agreement). Pursuant to WU's Personnel Development Plan, this position can only be fixed-term for up to six years. Once all objectives agreed upon in the qualification agreement have been fulfilled, the employment relationship can be made permanent. Employees who have successfully completed a qualification agreement are classified as associate professors. From an organizational regulation perspective they belong to the group of professors. Three years after successful completion of the qualification agreement, they are entitled to apply for promotion to full professor according to the By-Laws of WU § 43a.

Qualified candidates with disabilities are especially encouraged to apply for this position. If necessary, a reduction of the extent of employment is possible.

What to expect

The Department of Economics offers an active and internationally oriented research environment. The successful candidates' research focus should be in the field of Macroeconomics. You will join the faculty of the Department of Economics and are expected to provide a good fit to its current research environment, as well as to cultivate excellence and contribute to the research, teaching, and service activities in the department.

What you have to offer

Applicants should have

- a solid academic qualification (PhD or equivalent) in economics (or a related field),
- high-quality research output (job market paper(s) and/or publications in international peer-reviewed journals) related to the field of macroeconomics,
- academic mobility, proven by either having completed their PhD or doctoral degree at a university other than WU, or having completed an uninterrupted postdoc employment period (in a tenure-track or non-tenure-track position) of at least two years and with an extent of employment of at least 20 hours per week at another university or non-academic research institution,
- a commitment to excellence in teaching including the willingness to use multimedia teaching methods,
- experience in the acquisition of third-party funded projects is of advantage, and
- ability to enlarge and deepen the network of contacts to the international academic community.

Following supporting documents need to be submitted with your application:

- Cover letter
- Curriculum vitae
- Up to two research papers
- Three reference letters
- Teaching evaluations
- Research Statement
- Teaching Statement

First-round interviews will be conducted virtually at the EJM Conference Dec 15-18, 2025.

Applicants should also apply through the EJM platform. To be considered for first-round interviews, all application materials must be received by November 26, 2025.

What we offer you

- **Six weeks of vacation/Extra vacation time**
- **Flexible working hours**
- **Training opportunities**
- **A wide range of benefits**, from an in-house medical officer to athletic activities and a meal allowance to a variety of employee discounts

- **Meaningful work** in an open-minded, inclusive, and family-friendly environment
- **A modern campus with spectacular architecture** in the heart of Vienna
- **Inspiring campus life** with over 2,400 employees in research, teaching, and administration and approximately 21,500 students
- **Excellent accessibility by public transportation**

Curious? Visit our website and find out more at www.wu.ac.at/benefits.

The minimum monthly gross salary amounts to €5,808.20 (14 times per year). In addition, we offer a wide range of attractive social benefits.

Do you want to join the WU team?

Then please submit your application by November 26, 2025 under www.wu.ac.at/jobs (ID 2604). We are looking forward to hearing from you!

26) Ausschreibung von Stellen für allgemeines Personal

Allgemeine Informationen:

Diversität und Inklusion:

Die WU ist dem Prinzip der Chancengleichheit verpflichtet und setzt sich für Diversität und Inklusion ein. Da sich die Wirtschaftsuniversität Wien die Erhöhung des Frauenanteils zum Ziel gesetzt hat, werden qualifizierte Frauen ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Qualifizierte Personen mit Behinderung sind besonders eingeladen sich zu bewerben. Alle Bewerber*innen, die die gesetzlichen Aufnahmeerfordernisse erfüllen und den Anforderungen des Ausschreibungstextes entsprechen, sind zu Bewerbungsgesprächen einzuladen.

An der WU ist ein Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen eingerichtet. Nähere Informationen finden Sie unter

<https://www.wu.ac.at/universitaet/organisation/interessensvertretungen/equaltreatment/>.

Reise- und Aufenthaltskosten:

Wir bitten Bewerberinnen und Bewerber um Verständnis dafür, dass Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass von Auswahl- und Aufnahmeverfahren entstehen, nicht von der Wirtschaftsuniversität Wien abgegolten werden können.

AUSGESCHRIEBENE STELLEN:

1) Administrative Assistenz

Sie wollen mit Ihrer Arbeit etwas bewegen, Verantwortung übernehmen und so die Rahmenbedingungen für Spitzenforschung und -lehre schaffen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung am

Institut für Organization Design

Teilzeit, 20 Stunden/Woche

Ab sofort

Sie haben Freude daran, Organisations- und Administrationsaufgaben zu erledigen? Sie wollen dabei kommunikativer Dreh- und Angelpunkt des Instituts sein? In dieser abwechslungsreichen Funktion arbeiten Sie als Schnittstelle zwischen Verwaltung und Wissenschaft und sind Ansprechperson für Studierende.

Was Sie erwartet

- **Spitzenforschung unterstützen:** Sie halten die Dinge am Laufen und übernehmen allgemeine Sekretariatsaufgaben und tragen so zur Top-Leistung unserer Wissenschaftler*innen bei
- **Studienbetrieb koordinieren:** Sie melden Lehrveranstaltungen ein und organisieren Raumbuchungen sowie Informationsaussendungen an Studierende
- **Studierende betreuen:** Am Frontoffice, aber auch per Mail oder Telefon sind Sie erste Ansprechperson für Studierende
- **Kommunikation unterstützen:** Sie sind die Kommunikationsschnittstelle des Instituts, von Website bis Social Media und von intern bis zum Kontakt mit anderen Einheiten der WU
- **Termine und Events koordinieren:** Sie organisieren Sitzungstermine, Klausurtagungen sowie interne und externe Veranstaltungen des Instituts
- **Personalangelegenheiten mitübernehmen:** Sie entlasten die Instituts-Vorständin, indem Sie beispielweise den Tutor*inneneinsatz oder Stellenbesetzungen koordinieren
- **Kosten kalkulieren und kontrollieren:** Sie behalten unsere Budgets im Auge - von Projekt- und Fahrtkosten über Drittmittel bis zum Einsatz von Tutor*innen
- **Bestellungen und Rechnungen prüfen:** Sie koordinieren Anforderungen an unsere Büro-Infrastruktur und kümmern sich darum, dass die entsprechenden Lieferungen richtig erbracht und abgerechnet sind

Was Sie mitbringen

- **Abgeschlossene Ausbildung:** Sie verfügen im Idealfall über einen Maturaabschluss oder eine Berufsausbildung mit kaufmännischem Schwerpunkt
- **Einschlägige Berufserfahrung:** Sie bringen organisatorisches Talent und Sekretariatserfahrung mit - idealerweise im universitären Umfeld

- **Unser Team ergänzen:** Sie fügen sich kollegial ins Team ein und haben eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- **IT-Anwendungskennnisse:** Sie sind sicher im Umgang mit MS Office, insbesondere Excel und PowerPoint, und haben Interesse, für Website-Aktualisierungen Typo-3 zu lernen
- **Selbständig, verlässlich und belastbar:** Sie sind eigeninitiativ und erkennen, wo man anpacken muss, arbeiten verlässlich und genau, sind belastbar und verfügen über sehr gute organisatorische Fähigkeiten und eine hohe Lernbereitschaft
- **Sprachkompetenz:** Sie haben sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- **Zahlenaffin:** So gut, wie Sie mit Worten umgehen können, schaffen Sie das auch im Umgang mit Zahlen – Basiskennnisse in der Buchhaltung sind von Vorteil

Was wir Ihnen bieten

- **6 Wochen Urlaub/Erholungszeit**
- **Flexible Arbeitszeiten** im Rahmen der Gleitzeit
- **Mobiles Arbeiten**
- **Vielfältiges Angebot an Weiterbildung**
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 1.375,75 Euro brutto. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten können zu einem höheren Einstiegsgehalt führen. Darüber hinaus bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Sozialleistungen an.

Wollen Sie Teil der WU werden?

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 12.11.2025 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl: 2596).

Wir freuen uns auf Sie!

2) Programme Coordinator

You want to do work that makes a difference, assume responsibility, and help create ideal conditions for excellent research and teaching? We offer an environment where you can realize your full potential. At one of Europe's largest and most modern business and economics universities. On a campus where quality of work is also quality of life. We are looking for support at the

Institute for Ecological Economics

Part-time, 30 hours/week

Starting January 01, 2026

What to expect

Supporting the programme director in all organisational and administrative tasks:

- Information and communication
- Student selection
- Programme management
- Course organisation and internal programme resource management
- Quality management at programme level

Working language is English. Applications should be submitted in English.

What you have to offer

- University degree (preferably in economics and/or social sciences)
- Excellent written and spoken English
- Experience in university teaching and teaching organisation
- Knowledge of the Austrian higher education sector
- Very good IT skills
- Holistic-systemic and analytical thinking skills
- Practical process and project management experience, including responsibility for results
- High degree of initiative and sense of responsibility
- High degree of self-organisation
- Excellent communication skills and conflict resolution potential
- Goal and results orientation
- High degree of flexibility and assertiveness in an interface position
- Service-oriented and professional demeanour
- Experience with programme marketing and social media skills an advantage
- Experience with event management an advantage
- Experience with website development an advantage
- Ability to work in a team

What we offer you

- **Six weeks of vacation/Extra vacation time**
- **Flexible working hours** as part of a flexitime arrangement
- **Mobile Working**
- **Training opportunities**
- **A wide range of benefits**, from an in-house medical officer to athletic activities and a meal allowance to a variety of employee discounts
- **Meaningful work** in an open-minded, inclusive, and family-friendly environment
- **A modern campus with spectacular architecture** in the heart of Vienna
- **Inspiring campus life** with over 2,400 employees in research, teaching, and administration and approximately 21,500 students
- **Excellent accessibility by public transportation**

Curious? Visit our website and find out more at www.wu.ac.at/benefits.

The minimum monthly gross salary amounts to €2,343.75 (14 times per year). This salary may be adjusted based on job-related prior work experience. In addition, we offer a wide range of attractive social benefits.

Do you want to join the WU team?

Then please submit your application by November 19, 2025 under www.wu.ac.at/jobs (ID 2597).

We are looking forward to hearing from you!

3) Tutor*in International Office (Schwerpunkt Stipendien)

Sie wollen mit Ihrer Arbeit etwas bewegen, Verantwortung übernehmen und so die Rahmenbedingungen für Spitzenforschung und -lehre schaffen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung im

International Office

Teilzeit, 20 Stunden/Woche

Ab 01.12.2025 befristet bis 30.11.2026

Teamassistent*in International Office zur Unterstützung des Teams Programm Management Erasmus+, Stipendien und Staff Mobility

Sie arbeiten gerne in einem internationalen Umfeld und sind Teamarbeit und genaues Arbeiten gewohnt? Dann sind Sie bei uns richtig! Das International Office der WU ist auf der Suche nach eine*r studentischen Mitarbeiter*in zur Unterstützung des Teams Programm Management Erasmus+, Stipendien und Staff Mobility.

Was Sie erwartet

- **Sie unterstützen** das Team des Programmmanagements Erasmus+, Stipendien und Staff Mobility bei der Administration der Stipendienabwicklung.
- **Sie überprüfen** und aktualisieren Daten von Studierenden in unseren Datenbanken und dem Beneficiary Module (Datenbank der Europäischen Kommission) und helfen bei der Ablage von Erasmus-Unterlagen für Audits.
- **Sie unterstützen** uns in der Beratung von Studierenden und Personal.

Was Sie mitbringen

- **Ausbildung:** Sie haben eine abgeschlossene Schulausbildung mit Maturaabschluss. Ein laufendes Studium an der WU wäre vorteilhaft.
- **Arbeitsweise:** Sie arbeiten sowohl selbstständig als auch teamorientiert, sind zuverlässig und detailorientiert und haben den Willen, stets Neues zu lernen.
- **Sprachkenntnisse:** Sie verfügen über hervorragende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift und kommunizieren gerne mit verschiedenen Zielgruppen.
- **IT-Anwendungskennnisse:** Sie sind versiert im Umgang mit MS Office und sind bereit, sich mit Datenbanken vertraut zu machen.

Was wir Ihnen bieten

- **6 Wochen Urlaub/Erholungszeit**
- **Flexible Arbeitszeiten** im Rahmen der Gleitzeit
- **Mobiles Arbeiten**
- **Vielfältiges Angebot an Weiterbildung**
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 1.140,90 Euro brutto. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten können zu einem höheren Einstiegsgehalt führen. Darüber hinaus bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Sozialleistungen an.

Wollen Sie Teil der WU werden?

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 12.11.2025 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl: 2600).

Wir freuen uns auf Sie!

4) Eventmanager*in

Sie wollen mit Ihrer Arbeit etwas bewegen, Verantwortung übernehmen und so die Rahmenbedingungen für Spitzenforschung und -lehre schaffen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung in der Abteilung

Marketing & Kommunikation

Vollzeit, 40 Stunden/Woche

Ab 01.02.2026 ersatzmäßig befristet für die Dauer einer mutterschaftsbedingten Abwesenheit (voraussichtlich 1 Jahr)

Gestalten Sie unvergessliche Erlebnisse und bringen Sie Ihre organisatorischen Stärken ein!

Als Projektmanager*in im Eventbereich übernehmen Sie Verantwortung für die Planung und Umsetzung von Veranstaltungen und Messen der WU. Mit Kreativität, Präzision und Teamgeist tragen Sie dazu bei, das vielfältige Studienangebot sowie zentrale Forschungsthemen der WU sichtbar zu machen. Arbeiten Sie in einem engagierten Team daran, Events zu echten Begegnungsräumen für Austausch, Information und Inspiration zu gestalten.

Was Sie erwartet

- **Events planen und umsetzen:** Sie planen und realisieren eigenverantwortlich nationale Veranstaltungen und Messeauftritte der WU – von der Konzeption bis zur Durchführung.
- **Abläufe steuern:** Sie übernehmen die Ablauf-, Projekt- und Regieplanung für Events und sorgen für eine reibungslose Umsetzung vor Ort.
- **Visualisieren von Räumen:** Sie erstellen Stellpläne und Raumkonzepte zur optimalen Nutzung der Veranstaltungsflächen.
- **Einladungen managen:** Sie koordinieren das Einladungsmanagement und stellen sicher, dass Zielgruppen rechtzeitig und ansprechend erreicht werden.
- **Online-Präsenz pflegen:** Sie betreuen die Eventseiten auf der WU-Website und sorgen für aktuelle und zielgruppengerechte Inhalte.
- **Events begleiten:** Sie übernehmen die Eventkoordination und den On-site Support während der Veranstaltungen.
- **Budget im Blick behalten:** Sie verantworten die Budgetplanung, kontrollieren laufende Kosten und erstellen Reportings zur Erfolgsmessung.
- **Schnittstellen managen:** Sie arbeiten eng mit internen Abteilungen sowie externen Partner*innen zusammen und sorgen für einen reibungslosen Informationsfluss.
- **Teams koordinieren:** Sie übernehmen die Personalplanung für Events und koordinieren das eingesetzte Team vor Ort.

Was Sie mitbringen

- **Ausbildung und Erfahrung:** Sie haben ein abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Marketing und Kommunikation oder eine kaufmännische Ausbildung mit einschlägiger Berufserfahrung. Mehrjährige Erfahrung im Eventmanagement sowie fundierte Kenntnisse im Projektmanagement bringen Sie mit.
- **Sprachkenntnisse:** Sie verfügen über ausgezeichnete Deutschkenntnisse und kommunizieren auch auf Englisch sicher in Wort und Schrift.
- **IT-Anwendungskennnisse:** Sie arbeiten routiniert mit MS Office und haben idealerweise Erfahrung mit Content-Management-Systemen wie TYPO3 oder vergleichbaren Tools.
- **Arbeitsweise und Kompetenzen:** Sie zeichnen sich durch eine strukturierte, prozessorientierte und zielgerichtete Arbeitsweise aus. Ihre ausgeprägten organisatorischen und koordinativen Fähigkeiten setzen Sie effizient in der Projektumsetzung ein.
- **Persönliche Stärken:** Sie übernehmen gerne Verantwortung, arbeiten eigenständig und bringen eine ausgeprägte Hands-on-Mentalität mit. Ihre hohe Team- und Kommunikationsfähigkeit sowie Ihre Einsatzbereitschaft machen Sie zu einer verlässlichen Ansprechperson im Projektumfeld.

Was wir Ihnen bieten

- **6 Wochen Urlaub/Erholungszeit**
- **Flexible Arbeitszeiten** im Rahmen der Gleitzeit
- **Mobiles Arbeiten**
- **Vielfältiges Angebot an Weiterbildung**
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten

- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 3.125,00 Euro brutto. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten können zu einem höheren Einstiegsgehalt führen. Darüber hinaus bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Sozialleistungen an.

Wollen Sie Teil der WU werden?

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 19.11.2025 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl: 2605).

Wir freuen uns auf Sie!

Studienjahr 2028/2029								Sem.Wo	KW	Aktivitäten	Studienjahreinteilung
	mo	di	mi	do	fr	sa	so				
September	28	29	30	31	1	2	3	F	35		
	4	5	6	7	8	9	10	F	36		
	11	12	13	14	15	16	17	F	37		
	18	19	20	21	22	23	24	F	38		
	25	26	27	28	29	30	1	F	39	Sommeruni (4.-30.9)	Beginn WiSe 28:
Oktober	2	3	4	5	6	7	8		1 40	Prüfungen	02.Okt.28
	9	10	11	12	13	14	15		2 41		
	16	17	18	19	20	21	22		3 42		
	23	24	25	26	27	28	29		4 43		
November	30	31	1	2	3	4	5		5 44		
	6	7	8	9	10	11	12		6 45		
	13	14	15	16	17	18	19		7 46	Lehre	
	20	21	22	23	24	25	26		8 47	Lernwoche	
Dezember	27	28	29	30	1	2	3		9 48	Prüfungen	
	4	5	6	7	8	9	10		10 49		
	11	12	13	14	15	16	17		11 50		
	18	19	20	21	22	23	24		12 51	Lehre	
Jänner	25	26	27	28	29	30	31	F	52		Weihnachtsferien:
	1	2	3	4	5	6	7	F	1	Weihnachtsferien	23. Dez 28 - 07. Jän 29
	8	9	10	11	12	13	14		13 2		
	15	16	17	18	19	20	21		14 3	Lehre	
Februar	22	23	24	25	26	27	28		15 4	Lernwoche	
	29	30	31	1	2	3	4		16 5	Prüfungen	Semesterferien:
	5	6	7	8	9	10	11	F	6		05. Feb 29 - 28. Feb 29
	12	13	14	15	16	17	18	F	7		
März	19	20	21	22	23	24	25	F	8	Winteruni	
	26	27	28	1	2	3	4		1 9		Beginn SoSe 29:
	5	6	7	8	9	10	11		2 10	Prüfungen	01.Mär.29
	12	13	14	15	16	17	18		3 11		
April	19	20	21	22	23	24	25		4 12	Lehre	
	26	27	28	29	30	31	1	F	13	Osterferien <small>Ostersonntag: 01.04</small>	Osterferien:
	2	3	4	5	6	7	8		5 14		26. Mär 29 - 02. Apr 29
	9	10	11	12	13	14	15		6 15		
Mai	16	17	18	19	20	21	22		7 16	Lehre	
	23	24	25	26	27	28	29		8 17	Lernwoche (Lehre)	
	30	1	2	3	4	5	6		9 18	Prüfungen	
	7	8	9	10	11	12	13		10 19		
Juni	14	15	16	17	18	19	20		11 20		
	21	22	23	24	25	26	27		12 21		
	28	29	30	31	1	2	3		13 22		
	4	5	6	7	8	9	10		14 23		
Juni	11	12	13	14	15	16	17		15 24	Lehre	
	18	19	20	21	22	23	24		16 25	Lernwoche	Beginn Sommerferien:
	25	26	27	28	29	30	1		17 26	Prüfungen	02.Jul.29

Legende: Gelb = LV Mo/Mi; Grün = LV Di/Do; Rot = Prüfungswoche; Grau = Ferien/Feiertage

Interpretationshilfen zu den Habilitationsrichtlinien des Senats (Anhang 6 der Satzung der Wirtschaftsuniversität Wien) für das Department Finance, Accounting and Statistics

Am 22.10.2025 vom Senat zustimmend zur Kenntnis genommen und am selben Tag von der Department-Konferenz beschlossen.

1. Vorbemerkungen

Diese Interpretationshilfen ergänzen die Habilitationsrichtlinien des Senats (Anhang 6 der Satzung der Wirtschaftsuniversität Wien) und dienen als Leitlinien für Habilitationskommissionen im Department Finance, Accounting and Statistics. Gemäß den gesetzlichen Vorgaben sind Habilitationskommissionen in ihren Entscheidungen frei. Diese Interpretationshilfen beruhen auf folgenden Prämissen:

- Es gelten die gesetzlichen (UG) und satzungsmäßigen Grundlagen (Habilitationsrichtlinien des Senates)
- Solange zu diesen Leitlinien keine Anhörung im Konvent der betriebswirtschaftlichen Departments sowie des Senats der WU erfolgt ist und diese nicht im Mitteilungsblatt der WU veröffentlicht sind, gelten diese Leitlinien nicht als Interpretationshilfen im Sinne der WU Satzung.
- Innerhalb des Departments Finance, Accounting and Statistics gelten je nach fachlicher Ausrichtung vier unterschiedliche Varianten:
 - o Accounting I, soweit eine national/rechtliche Ausrichtung vorliegt
 - o Accounting II, soweit eine internationale Ausrichtung vorliegt
 - o Finance
 - o Wirtschaftsmathematik und Statistik

Es wird davon ausgegangen, dass der/die Habilitationswerber/in selbst entscheidet, welche Variante zur Anwendung gebracht werden soll. Diese Entscheidung ist so früh wie möglich mit der/ dem leitenden Fachvertreterin/ Fachvertreter abzustimmen.

Bei der Formulierung der Vorschläge standen folgende Ziele im Vordergrund:

- Anreizkompatibilität mit den Leitlinien zur Forschungsevaluierung, die sich aus der Profilbildung ergeben. Die Arbeit der Habilitationswerber/innen soll in Zielkonvergenz zu den in den Zielvereinbarungen des Departments festgelegten Forschungszielen stehen.
- Berufungsfähigkeit im jeweiligen Fachgebiet.
- Erreichbarkeit und bestmögliche Rechtssicherheit aus Sicht der Habilitationswerber/innen.

2. Spezifizierung der Senatsrichtlinie

In diesen Interpretationshilfen wird die allgemeine Richtlinie des Senats für kumulative Habilitationen und nicht kumulative Habilitationen konkretisiert. Zur besseren Übersichtlichkeit wird im Folgenden nochmals die Senatsrichtlinie im Wortlaut aufgeführt.

Anhang 6 Habilitationsrichtlinien des Senats § 1 (5) lit e)

Betriebswirtschaftslehre:

Bei Anträgen auf Erteilung der Lehrbefugnis für das Fach Betriebswirtschaftslehre oder für eines der in den betriebswirtschaftlichen Departments vertretenen Fächer können als „schriftliche Arbeiten“, neben den sonstigen wissenschaftlichen Arbeiten, entweder eine selbständige Habilitationsschrift oder mehrere in Zusammenhang mit dem Habilitationsfach stehende wissenschaftliche Beiträge („kumulative Habilitation“) eingereicht werden. Eine habilitationswürdige „kumulative“ Leistung liegt vor, wenn eine Reihe von sehr guten wissenschaftlichen Beiträgen der Habilitationswerberin oder des Habilitationswerbers publiziert oder zur Veröffentlichung angenommen wurde. Qualitätsmaßstab ist dabei die Sicht der jeweiligen internationalen Scientific Community. Eine sehr gute Qualität kann bei Aufsätzen vermutet werden, wenn die Publikation in Fachzeitschriften erfolgt ist, die von der jeweiligen internationalen Scientific Community als sehr gute Publikationsorgane eingestuft werden. Basis für die Einstufung sollten departmentspezifische Rankings oder andere möglichst allgemein akzeptierte Ranking-Informationen sein. Der eindeutige Schwerpunkt für eine venia docendi in Betriebswirtschaftslehre sollten Veröffentlichungen in im weiten Sinne betriebswirtschaftlichen Publikationsorganen sein. Interpretationshilfen für die genaue Handhabung können von den Department-Konferenzen nach Anhörung des Konvents der betriebswirtschaftlichen Departments und nach Anhörung des Senats im Namen des Senats beschlossen werden. Sie sind im Mitteilungsblatt kundzumachen.

3. Interpretationshilfen für Habilitationskommissionen für die Fächer Accounting I und II, Finance sowie Wirtschaftsmathematik und Statistik

3.1. Accounting I

Monographie

Für eine Habilitation mit national/rechtlicher Ausrichtung wird eine Monographie in deutscher oder englischer Sprache erwartet.

Aufsätze

Darüber hinaus werden Aufsätze in wissenschaftlichen Zeitschriften erwartet, davon mindestens zwei Aufsätze in Fachzeitschriften, die von der (möglichst) internationalen Scientific Community als sehr gute Publikationsorgane eingestuft werden, und mindestens ein Aufsatz in englischer Sprache. In Betracht kommen Zeitschriften, die gemäß den Interpretationshilfen DFAS für das Fach Accounting als A+, A oder B geführt werden sowie im Anhang angeführte Zeitschriften. Fachlich begründete

Abweichungen hiervon (z.B. Fehlen einer internationalen Scientific Community) sind von dem/der Habilitationswerber/in genau zu belegen. Sonst gelten obenstehende Spezifikationen.

Vorträge

Zum Nachweis einer hervorragenden wissenschaftlichen Qualifikation ist neben den einzureichenden schriftlichen Arbeiten zusätzlich auch eine Mindestzahl von sieben Vorträgen an wissenschaftlichen Konferenzen, die von der möglichst internationalen Scientific Community als sehr gute Konferenzen eingestuft werden, zu halten. Grundsätzlich zählen Vorträge an Konferenzen, wo das eingereichte Arbeitspapier dem üblichen (in der Regel Double-Blind) Review-Prozess unterzogen wurde. Als Beispiele für sehr gute Konferenzen zählen die im Anhang aufgezählten Konferenzen, auch wenn im Einzelfall die Qualitätssicherung anders als durch einen Review-Prozess in der oben erwähnten Form stattfindet. Die Qualität von anderen, nicht in dieser Liste enthaltenen Konferenzen, ist von dem/der Habilitationswerber/in entsprechend zu begründen und von den Gutachter/inne/n zu beurteilen. Vorträge an Konferenzen, die im Anhang als „absolute Weltspitze“ ausgewiesen sind, zählen doppelt. Im Fall der Co-Autorenschaft zählt die Annahme eines Vortrags bei der betreffenden Konferenz unabhängig davon, wer von den Autor/inn/en den Vortrag hält. Mindestens vier Vorträge muss der/die Habilitationswerber/in persönlich gehalten haben.

3.2. Accounting II

Aufsätze

Für eine Habilitation mit internationaler Ausrichtung sind in der Regel veröffentlichte oder zur Veröffentlichung angenommene Publikationen im Fach Accounting während der vergangenen 10 Jahre erforderlich, die in Summe einem Punktwert von mindestens 5 entsprechen. Diese Zahl kann reduziert oder erhöht werden, wenn besondere Umstände vorliegen. Als sehr gute wissenschaftliche Aufsätze werden nur solche Publikationen gewertet, die das übliche Bewertungsverfahren von Zeitschriften durchlaufen haben, einen entsprechenden wissenschaftlichen Standard aufweisen und aus Sicht der jeweiligen (möglichst) internationalen Scientific Community einen großen wissenschaftlichen Erkenntnisfortschritt erbringen. Sie können interdisziplinärer Natur sein. Eine vollständige und ständig aktualisierte Liste von Zeitschriften, die von der Scientific Community als sehr gute Publikationsorgane eingestuft werden, existiert nicht.

Die Publikationen werden in Kategorien eingeteilt und nach einem Punktesystem bewertet. Eine Publikation mit insgesamt nicht mehr als 3 Autor/inn/en erzielt einen Punktwert von q , abhängig von der Kategorie. Eine Publikation mit mehr als 3 Autor/inn/en erzielt einen Punktwert von $2q/(n+1)$. q bezeichnet die Punkte abhängig von der Kategorie, wie nachfolgend beschrieben; n bezeichnet die Anzahl der Autor/inn/en. Die Einteilung von Zeitschriften in Kategorien und die entsprechenden Punkte q lauten:

- Kategorie WU Star-Journalliste: $q = 4$
- Kategorie A+ gemäß den Interpretationshilfen DFAS für das Fach Accounting: $q = 3$
- Kategorie A gemäß den Interpretationshilfen DFAS für das Fach Accounting: $q = 2$
- Kategorie B gemäß den Interpretationshilfen DFAS für das Fach Accounting: $q = 1$

Es gibt weitere Zeitschriften von sehr guter Qualität. Der/die Habilitationswerber/in sollte sie anhand geeigneter Unterlagen argumentativ belegen. In erster Linie werden dazu Analogieschlüsse anhand anderer valider Zeitschriftenrankings dienen. Die Validität der Rankings (insbesondere ihre methodische Qualität und Transparenz) und Maßgeblichkeit als Indikator für die Sichtweise der jeweiligen (möglichst) internationalen Scientific Community ist zu belegen.

Mindestens vier Punkte müssen Publikationen betreffen, die in einem englischsprachigen Publikationsorgan erschienen sind. Fachlich begründete Abweichungen hiervon (z.B. Fehlen einer internationalen Scientific Community) sind von dem/der Habilitationswerber/in genau zu belegen.

Es sollte deutlich werden, dass der/die Habilitationswerber/in zur eigenständigen wissenschaftlichen Arbeit befähigt ist und der Anteil am Aufsatz sollte signifikant sein. Die Habilitationskommission kann gegebenenfalls von dem/der Habilitationswerber/in einfordern dies zu belegen und auch einer Beurteilung durch die Gutachter/inne/n zu unterziehen.

Vorträge

Zum Nachweis einer hervorragenden wissenschaftlichen Qualifikation ist neben den einzureichenden schriftlichen Arbeiten zusätzlich auch eine Mindestzahl von sieben Vorträgen an wissenschaftlichen Konferenzen, die von der möglichst internationalen Scientific Community als sehr gute Konferenzen eingestuft werden, zu halten. Grundsätzlich zählen Vorträge an Konferenzen, wo das eingereichte Arbeitspapier dem üblichen (in der Regel Double-Blind) Review-Prozess unterzogen wurde. Als Beispiele für sehr gute Konferenzen zählen die im Anhang aufgezählten Konferenzen, auch wenn im Einzelfall die Qualitätssicherung anders als durch einen Review-Prozess in der oben erwähnten Form stattfindet. Die Qualität von anderen, nicht in dieser Liste enthaltenen Konferenzen, ist von dem/der Habilitationswerber/in entsprechend zu begründen und von den Gutachter/inne/n zu beurteilen. Vorträge an Konferenzen, die im Anhang als „absolute Weltspitze“ ausgewiesen sind, zählen doppelt. Grundsätzlich zählt die Annahme eines Vortrags bei der betreffenden Konferenz unabhängig davon, wer von den Autor/inn/en den Vortrag hält. Mindestens vier Vorträge muss der/die Habilitationswerber/in persönlich gehalten haben.

3.3. Finance

Für eine Sammelhabilitation („kumulative Habilitation“) werden mindestens drei wissenschaftliche Aufsätze erwartet, deren Mindestqualität im Folgenden spezifiziert wird.

Sehr gute Publikationsorgane sind jedenfalls Zeitschriften, die in der „WU STAR Liste“ gelistet sind, sowie Zeitschriften, die zumindest eine der drei folgenden Bedingungen erfüllen:

- (i) Rating von „A“ oder besser im VHB-JOURQUAL3 Ranking in einer der Subkategorien ABWL, BAFI, OR, Versicherungswirtschaft, STEU oder RECH
- (ii) Rating von „A“ oder besser im VWL Handelsblatt Ranking (forschungsmonitoring.org), wobei das jeweils höchste seit 2015 veröffentlichte Rating herangezogen wird

(iii) Auflistung im Anhang dieses Dokuments

Da die Habilitationswerberin/ der Habilitationswerber ihre/seine Fähigkeit zum wiederholten Publizieren in Publikationsorganen der absoluten Weltspitze belegen soll, sind zumindest zwei Arbeiten zu publizieren, die dem wissenschaftlichen Niveau von Publikationen in Zeitschriften der WU Star Journal Liste entsprechen. Eine entsprechend dokumentierte Annahme zur Publikation einschließlich der bedingten Annahme mit unwesentlichen Änderungen ist einem Erscheinen gleichzusetzen. Die Habilitationskommission hat bei der Beurteilung der Leistung die Anzahl der Autor/inn/en und den Zeitraum, in dem die wissenschaftlichen Aufsätze publiziert worden sind, zu würdigen.

Im Falle der Antragstellung mit einer selbständigen Habilitationsschrift ist die Monographie in englischer Sprache zu verfassen und in einem wissenschaftlich anerkannten Verlag mit einem Begutachtungsverfahren nach höchsten Qualitätsstandards zu publizieren. Es ist jedenfalls sicherzustellen, dass die wissenschaftliche Leistung der Habilitationswerberin/ des Habilitationswerbers jener bei Sammelhabilitation gleichwertig ist.

3.4. Wirtschaftsmathematik und Statistik

Bei Habilitationen aus dem Fach Wirtschaftsmathematik oder dem Fach Statistik wird das Vorliegen einer Habilitationsschrift in Form einer Sammelhabilitation („kumulative Habilitation“) erwartet, die in der Regel mindestens vier hervorragende wissenschaftliche Aufsätze enthält. Alle Aufsätze müssen in englischer Sprache verfasst sein und sollten innerhalb der letzten zehn Jahre vor Einreichen der Habilitation publiziert bzw. akzeptiert worden sein. Begründete Abweichungen hievon sind in Ausnahmefällen möglich und sind von der Habilitationswerberin/dem Habilitationswerber genauestens zu belegen.

Als hervorragende wissenschaftliche Aufsätze werden Veröffentlichungen gewertet, die aus der Sicht der jeweiligen internationalen Scientific Community einen erheblichen wissenschaftlichen Erkenntnisgewinn erbringen, und nach einem Begutachtungsverfahren mit hohen Qualitätsstandards in sehr guten Publikationsorganen erschienen sind. Sehr gute Publikationsorgane sind jedenfalls internationale Zeitschriften, die in facheinschlägigen, international etablierten Rankings im oberen Bereich eingestuft sind. Insbesondere können die SCImago Journal Rankings (<<http://www.scimagojr.com/index.php>>) als Qualitätsindikator herangezogen werden. Zeitschriften, die im unten aufgeführten Bereich der betreffenden Fächer (subject categories) in SCImago rangieren, werden in der Regel als sehr gutes Publikationsorgan für eine Habilitation in Wirtschaftsmathematik und Statistik betrachtet:

- Statistics and Probability: Top 50%,
- Management Science and Operations Research: Top 25%,
- Control and Optimization: Top 25%,
- Economics and Econometrics: Top 10%,

- Applied Mathematics: Top 10%.

Die Verleihung einer Habilitation aus Wirtschaftsmathematik oder Statistik bei Vorliegen einer selbständigen Habilitationsschrift ist nur in seltenen Ausnahmefällen möglich und bedarf einer genauesten Begründung. Im Besonderen muss nachgewiesen werden, dass die wissenschaftliche Leistung der Habilitationswerberin/des Habilitationswerbers jener einer Sammelhabilitation gleichwertig ist. Die Monographie ist in jedem Fall in englischer Sprache zu verfassen und muss nach einem Begutachtungsverfahren mit höchsten Qualitätsstandards von einem Verlag publiziert worden sein, der in der jeweiligen internationalen Scientific Community höchstes Ansehen genießt.

4. Rechtssicherheit

Die Rechtssicherheit ist § 1 (5a) Anhang 6 Habilitationsrichtlinie des Senats (Fassung vom 22.06.2022) geregelt.

Bei einer Änderung der Habilitationsrichtlinien des jeweiligen Departments einschließlich der darin genannten externen Qualitätskriterien (z.B. journal ratings) oder der im Absatz 5 genannten fachspezifischen Regelungen ist das Prinzip des Vertrauensschutzes einzuhalten. Die Habilitationswerberin bzw. der Habilitationswerber hat das Recht, den Antrag auf Erteilung der Lehrbefugnis gemäß der zu diesem Zeitpunkt geltenden departmentspezifischen Richtlinie oder gemäß einer departmentspezifischen Richtlinie, die maximal 4 Jahre vor Beantragung der Erteilung der Lehrbefugnis gültig war, einzureichen. Diese 4 Jahresfrist verlängert sich um Zeiten gemäß § 20 Abs 3 Z 1 und 2 KollV; die Verlängerungszeiträume gemäß Z 1 dürfen zusammen drei Jahre, solche nach Z 2 ein Jahr nicht überschreiten. Diese Regelung gilt auch für die Änderung der im Absatz 5 genannten fachspezifischen Regelungen.

Zur Klarstellung wird hier ausgeführt, dass bei Neuanstellung an der WU Wien jedenfalls die zum Zeitpunkt der Neuanstellung geltenden departmentspezifischen Interpretationshilfen zur Anwendung kommt. Die Schutzfrist von 4 Jahren kann bei Neuanstellung an der WU Wien nur für zukünftige Änderungen wirken.

Anhang:

Zeitschriften gem. Punkt 3.1 (Accounting I) sind jedenfalls:

- Accounting, Economics and Law
- DBW
- Die Unternehmung
- European Journal of Law and Economics
- Management Review Quarterly (früher Journal für Betriebswirtschaft JfB)
- Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis
- „reviewed section“ der Österreichischen Zeitschrift für Recht und Rechnungswesen
- „reviewed section“ des Österreichischen Bankarchivs
- „reviewed section“ der Österreichischen Steuerzeitung

Konferenzen gem. Punkt 3.1 und 3.2 (Accounting) sind jedenfalls jene der folgenden wissenschaftlichen Organisationen:

- Accounting and Finance Association of Australia and New Zealand (AFAANZ)
- EIASM Workshops
- German Economic Association of Business Administration (GEABA)
- IWP Tag der Wissenschaft
- TARC
- Tax Research Network (TRN)
- Verein für Socialpolitik
- Wiener Bilanzrechtstage

Konferenzen gem. Punkt 3.1 und 3.2 (Accounting, absolute Weltspitze) sind jedenfalls jene der folgenden wissenschaftlichen Organisationen:

- American Accounting Association (AAA) und deren Sections
- American Economic Association (AEA)
- Canadian Academic Accounting Association (CAAA)

- European Academy of Management
- European Accounting Association
- European Finance Association
- European Financial Reporting Workshop (EUFIN)
- International Federation of Scholarly Associations of Management (IFSAM)
- International Fiscal Association
- National Tax Association
- National Bureau of Economic Research
- Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB) und dessen Kommissionen

Zeitschriften gem. Punkt 3.3 (Finance) sind auch:

- Review of Corporate Finance Studies
- Review of Asset Pricing Studies

Interpretation Guide for the Senate Habilitation Directive (annex 6 of the WU By-Laws) issued by the Department of Finance, Accounting and Statistics

Approved at the meetings of the Senate and the Department Committee on 22.10.2025

1. Preamble

This Interpretation Guide complements the Senate Habilitation Directive (annex 6 of the WU By-Laws) and serves as a guideline to be used by Habilitation Committees at the Department of Finance, Accounting and Statistics. Pursuant to the applicable statutory regulations, Habilitation Committees are free in their decisions. This Interpretation Guide is based on the following premises:

- The relevant statutory regulations (Universities Act [Universitätsgesetz, UG]) and the regulations of the WU By-Laws (Senate Habilitation Directive) apply.
- These guidelines shall not be considered an Interpretation Guide within the meaning of the WU By-Laws unless they have been subject to a hearing in the Convention of Business Administration-Related Departments and the WU Senate and unless they have been published in the WU Bulletin (Mitteilungsblatt).
- Four different variants exist at the Department of Finance, Accounting and Statistics, depending on the relevant area of study:
 - o Accounting I, if the focus is on national/legal topics
 - o Accounting II, if the focus is on international topics
 - o Finance
 - o *Mathematics in Economics and Business, and Statistics* (Wirtschaftsmathematik und Statistik)

Habilitation (*venia docendi*) candidates are expected to decide for themselves which of these variants should apply. The candidate shall seek approval of this decision from the appropriate senior academic supervisor as early as possible.

These suggestions were formulated based on the following goals:

- Incentive compatibility with the guidelines on research evaluation resulting from profile building. The applicant's work should be aligned in its goals with the research goals defined by the department in its target agreements.
- Eligibility for full professorship in the respective field
- Feasibility and the highest possible level of legal security for the habilitation candidate
-

2. Specification of the Senate Habilitation Directive

This Interpretation Guide is intended to further specify the general directive on cumulative and non-cumulative habilitation theses issued by the Senate. For the sake of clarity, the relevant parts of the Senate Habilitation Directive are quoted below:

WU By-Laws, appendix 6, Senate Habilitation Directive, § 1 (5), item e

Business administration:

*For applications for a *venia docendi* in the field of business administration or in one of the subjects represented at the business administration-related departments, the "written academic papers" to be submitted mean either a habilitation thesis in monograph format or a collection of academic papers related in topic to the habilitation subject (cumulative habilitation thesis), in addition to the other required academic papers. To be considered worthy of a *venia docendi*, a cumulative habilitation thesis must comprise a series of excellent academic contributions by the applicant that have been published or accepted for publication. The quality of the contributions shall be assessed based on the quality standards of the respective international scientific community. Excellent quality of an article can be assumed if the article has been accepted by a periodical regarded as very good by the scientific community. The evaluation should be based on department-specific journal ratings or other widely accepted rankings. The definite focus of a *venia docendi* in business administration should be on publications in periodicals dedicated in a broad sense to business administration. After consulting with the Convention of Business Administration-Related Departments and the Senate, the individual Department Committees, acting in the name of the Senate, can adopt interpretation guides to specify the exact procedures required. Such interpretation guides are to be published in the WU Bulletin (Mitteilungsblatt).*

3. Interpretation Guide for Habilitation Committees in the subjects Accounting I and II, Finance, and Mathematics in Economics and Business, and Statistics

3.1 Accounting I

Monograph

A monograph written in German or English is expected for a habilitation with a national/legal focus.

Articles

In addition, habilitation candidates are also expected to publish articles in academic journals. At least two of these articles are to be published in journals that are regarded as excellent periodicals by the scientific community (international if possible), and at least one article must be written in English. Acceptable journals are all periodicals rated A+, A, or B per DFAS Accounting guidelines and the journals listed in the annex. Any exceptions from these requirements that are due to discipline-specific characteristics or subject area (e.g. lack of an international scientific community) must be documented in detail by the habilitation candidate. In all other cases, the above specifications apply.

Conference presentations

In addition to the required papers, habilitation candidates must also deliver at least seven talks at academic conferences to prove their excellent academic qualifications. These conferences must be recognized as very good, high-quality events by the scientific community (international if possible). As a rule, conference presentations can be considered if the working papers submitted for the conferences are subject to the usual (normally double-blind) peer-review process. Examples of very good conferences are listed in the annex, even though some of them may use other quality assurance procedures than a peer review process of the kind described above. For other conferences not included in the list, the habilitation candidate has to provide documentation that attests to the quality of the event in question. The quality of these conferences shall also be evaluated by the habilitation assessors. Papers presented at conferences rated as "world class" in the annex shall count double. Papers co-authored by multiple researchers shall be accepted regardless of which of the authors actually delivered the presentation. However, at least four of the presentations must have been delivered by the habilitation candidate him or herself.

3.2. Accounting II

Articles

Candidates pursuing a habilitation with an international focus are normally expected to have published or have accepted for publication scholarly work on accounting topics amounting to a minimum point value of 5 over a period of 10 years. This number may be reduced or increased under certain conditions. To be regarded as very good academic articles, papers must have been subject to the usual review process employed by academic journals, meet the appropriate academic standards, and be considered by the scientific community (international if possible) to have contributed significantly to the advancement of scientific knowledge. The articles may also be interdisciplinary in nature. There is no comprehensive and constantly updated list of journals regarded as very good periodicals by the scientific community.

Publications are evaluated based on a point system. A publication with no more than three authors is awarded a point value of q , determined by the journal category. If a publication has more than three authors, the point value is calculated as $2q/(n+1)$, where n denotes the number of authors. The journal categories and corresponding points (q) are as follows:

- WU Star Journal List: $q = 4$
- Category A+ (per DFAS Accounting guidelines): $q = 3$
- Category A (per DFAS Accounting guidelines): $q = 2$
- Category B (per DFAS Accounting guidelines): $q = 1$

There are also other high-quality journals. Habilitation candidates are expected to provide adequate documentation and arguments to confirm the quality standards of the journals in which they have published. In particular, other valid journal ratings that confirm the quality of the journal in question may serve as an adequate basis for such arguments. Habilitation candidates who refer to other journal ratings must provide documentation to confirm the validity of the ranking in question (especially with regard to its methodological quality and transparency) and its relevance as an indicator of the views of the respective scientific community (international if possible). If the

candidate can provide adequate proof that an article has been accepted for publication, the paper shall be regarded as a published article.

At least four points must concern articles published in English-language publication media. Any exceptions from this requirement that are due to discipline-specific characteristics or subject area (e.g. lack of an international scientific community) must be documented in detail by the habilitation candidate.

The articles should demonstrate the habilitation candidate's ability to conduct independent research, and his or her contribution to the articles in question should be significant. If necessary, the Habilitation Committee may require appropriate proof from the habilitation candidate or obtain an assessment from a reviewer.

Conference presentations

In addition to the required papers, habilitation candidates must also deliver at least seven talks at academic conferences to prove their excellent academic qualifications. These conferences must be recognized as very good, high-quality events by the scientific community (international if possible). As a rule, conference presentations can be considered if the working papers submitted for the conferences are subject to the usual (normally double-blind) peer-review process. Examples of very good conferences are listed in the annex, even though some of them may use other quality assurance procedures than a peer review process of the kind described above. For other conferences not included in the list, the habilitation candidate has to provide documentation that attests to the quality of the event in question. The quality of these conferences shall also be evaluated by the habilitation assessors. Papers presented at conferences rated as "world class" in the annex shall count double. Papers co-authored by multiple researchers shall be accepted regardless of which of the authors actually delivered the presentation. However, at least four of the presentations must have been delivered by the habilitation candidate him or herself.

3.3. Finance

At least three academic articles are expected for a cumulative habilitation (i.e. habilitation by publication). The minimum quality requirements for these papers are specified below.

Journals are regarded as very good periodicals in any case if they are listed in the „WU Star List“ or if they meet at least one of the following requirements:

- (i) Rating „A“ or better in the VHB-JOURQUAL3 Ranking in one of the subcategories ABWL, BAFI, OR, Versicherungswirtschaft, STEU or RECH
- (ii) Rating „A“ or better in the VWL Handelsblatt Ranking (forschungsmonitoring.org), where the best published rating since 2015 will be used.
- (iii) The journal is listed in the annex of this document

Habilitation candidates are expected to prove their ability to publish repeatedly in leading world-class periodicals. For this reason, candidates must publish at least two papers that meet the academic standards of publications in journals from the WU Star Journal List. If the candidate can provide

adequate proof that an article has been accepted for publication or accepted pending minor modifications, the paper shall be regarded as a published article. In their evaluation of the candidate's research performance, the Habilitation Committee shall take into account the number of the authors involved and the period of time during which the articles have been published.

Candidates who apply for habilitation based on an independent habilitation thesis shall write a monograph in English and have it published by a recognized academic publisher, subject to a review process that meets the highest academic quality standards. In any case, the habilitation candidate's academic achievement must be equivalent to that required for a cumulative habilitation.

3.4. Mathematics in Economics and Business, and Statistics

Candidates pursuing a habilitation in the subject *Mathematics in Economics and Business* or in the subject *Statistics* are expected to complete a cumulative habilitation thesis (i.e. a habilitation thesis by publication), usually comprising at least four excellent academic articles. All articles must be written in English and should have been published or accepted for publication no longer than ten years before the date of submission of the habilitation. Exceptions from this rule are possible under specific circumstances if the habilitation candidate provides appropriate reasons and detailed documentation to justify the exception.

To be regarded as excellent, academic articles must be considered by the respective international scientific community to have contributed significantly to the advancement of scientific knowledge, and they must have been published in very good periodicals, following a review process with high quality standards. Any international journals ranked highly by relevant, internationally established rankings shall be considered very good periodicals. In particular, the SCImago Journal Rankings (<http://www.scimagojr.com/index.php>) may serve as a quality indicator. Journals that are listed in the following range of the respective subject categories in SCImago are in general considered as excellent for a habilitation in the subject *Mathematics in Economics and Business* and in the subject *Statistics*:

- Statistics and Probability: Top 50%,
- Management Science and Operations Research: Top 25%,
- Control and Optimization: Top 25%,
- Economics and Econometrics: Top 10%,
- Applied Mathematics: Top 10%.

A habilitation in the subject *Mathematics in Economics and Business* or in the subject *Statistics* based on an independent habilitation thesis in monograph format is only possible in exceptional cases, if very detailed grounds are provided to justify the exception. In particular, the habilitation candidate must prove that their academic achievement is equivalent to that required for a cumulative habilitation. As a rule, monograph habilitation theses must be written in English and must have been published by a publisher held in very high esteem by the relevant international scientific community.

4. Legal protection

Regulations on legal protection are specified in § 1 (5a) of the Senate Habilitation Directive (annex 6 of the WU By-Laws [Satzung der Wirtschaftsuniversität Wien], version dated June 22, 2022).

*In the event of any changes to the habilitation directives of individual departments, including changes to the external quality criteria specified therein (e.g. journal ratings) or the subject-specific regulations specified in item 5, the doctrine of legitimate expectation is to be observed. The habilitation candidate has the right to apply for a *venia docendi* pursuant to the terms of the department-specific directive in effect at the time of application or pursuant to the terms of a previous department-specific directive that was in effect no more than four years before the date of application for a *venia docendi*. This 4-year period shall be extended in the cases specified in § 20 (3), items 1 and 2 of the Collective Bargaining Agreement. Extensions pursuant to item 1 may not exceed three years in total, and extensions pursuant to item 2 are limited to a total of one year. These regulations also apply to changes to the subject-specific regulations specified in item 5.*

For the sake of clarity, it is hereby stated that for new WU employees, the department-specific Interpretation Guide in effect at the time of the start of the employment relationship shall apply, without any exceptions. For new WU employees, the 4-year period for the protection of legitimate expectations shall only apply to any future changes that may be implemented.

Annex:

Journals pursuant to item 3.1 (accounting I) include the following:

- Accounting, Economics, and Law
- DBW
- Die Unternehmung
- European Journal of Law and Economics
- Management Review Quarterly (formerly Journal für Betriebswirtschaft JfB)
- Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis
- Österreichische Zeitschrift für Recht und Rechnungswesen, reviewed section
- Österreichisches Bankarchiv, reviewed section of
- Österreichische Steuerzeitung, reviewed section

Conferences pursuant to items 3.1 and 3.2 (accounting) include all conferences organized by the following academic organizations:

- Accounting and Finance Association of Australia and New Zealand (AFAANZ)
- EIASM Workshops
- German Economic Association of Business Administration (GEABA)
- IWP Tag der Wissenschaft
- TARC
- Tax Research Network (TRN)
- Verein für Socialpolitik
- Wiener Bilanzrechtstage

Conferences pursuant to items 3.1 and 3.2 (accounting, world class) include all conferences organized by the following academic organizations:

- American Accounting Association (AAA) and its sections
- American Economic Association (AEA)
- Canadian Academic Accounting Association (CAAA)

- European Academy of Management
- European Accounting Association
- European Finance Association
- European Financial Reporting workshop (EUFIN)
- International Federation of Scholarly Associations of Management (IFSAM)
- International Fiscal Association
- National Tax Association
- National Bureau of Economic Research
- Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB) and its sections

Journals pursuant to item 3.3 (finance) also include the following:

- Review of Corporate Finance Studies
- Review of Asset Pricing Studies

Universitätsprofessur für Bildungsmanagement (Kennzahl 2025-27) WU Wirtschaftsuniversität Wien

An der WU Wirtschaftsuniversität Wien ist eine Universitätsprofessur¹ für **Bildungsmanagement** am Department für Management zu besetzen. Gesucht wird eine international auf diesem Fachgebiet wissenschaftlich ausgewiesene Persönlichkeit. Abhängig von deren akademischer Qualifikation kann das Arbeitsverhältnis befristet mit der Möglichkeit auf unbefristete Verlängerung oder aber von vorneherein unbefristet abgeschlossen werden.²

Die WU Wirtschaftsuniversität Wien vereint Exzellenz und Verantwortung. Die seltene Dreifach-Akkreditierung bei EQUIS, AACSB und AMBA bürgt für höchste Qualität der Lehre und Forschung im Bereich Wirtschaftswissenschaften und Wirtschaftsrecht. In der Forschung zeichnet sich die WU durch Vielfalt aus, die es erlaubt, komplexe Fragestellungen disziplinenübergreifend zu behandeln.

Die WU legt großen Wert auf Internationalität und fördert die Mobilität von Faculty und Studierenden. Darüber hinaus ist sie sich ihrer Rolle als verantwortungsvolle Universität bewusst und sorgt für Barrierefreiheit und familienfreundliche Arbeitsstrukturen und bekennt sich zu Chancengerechtigkeit und zum Prinzip der Nachhaltigkeit.

Diversität und Inklusion sind der WU ein großes Anliegen. Wir laden daher insbesondere Frauen ein, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen bevorzugt aufgenommen. Personen mit Behinderung unterstützen wir in allen Phasen des Bewerbungsprozesses. Die Qualifikationen der Bewerber*innen werden unter Berücksichtigung des akademischen Alters bewertet.

Die WU wurde mit dem Zertifikat des Audits *hochschuleundfamilie* ausgezeichnet und bietet Unterstützung für Dual-Career-Paare an. Für nähere Informationen besuchen Sie bitte www.wu.ac.at/karriere/jobportal.

Weitere Details zur Ausschreibung einschließlich des Qualifikationsprofils finden Sie unter: www.wu.ac.at/jobs.

¹ Angestellte/r gemäß Verwendungsgruppe A 1 laut Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Universitäten, jährliches Mindestentgelt € 92.460,20 brutto; das tatsächlich zur Auszahlung gelangende jährliche Bruttogehalt ist verhandelbar.

² Das Ausmaß der Befristung ist Gegenstand der Berufungsverhandlungen.

Universitätsprofessur für Bildungsmanagement (Kennzahl 2025-27)

Die Professorinnen und Professoren am Department für Management beschäftigen sich mit Forschung, Lehre, Weiterbildung für Führungskräfte und vielfältigen Aktivitäten im Rahmen der Third Mission der WU. Dabei streben sie nach exzellenter Forschung auf höchstem Niveau und möchten zum internationalen und nationalen Wissensaustausch innerhalb der Wissenschaft und mit anderen Akteuren der Gesellschaft beitragen. Ihre Forschung und Lehre ist theoriegeleitet und orientiert sich an einer sozialwissenschaftlichen Perspektive. Das Department teilt das Verständnis von Wissenschaft als kollektives Unterfangen und legt Wert auf eine konstruktive Zusammenarbeit und auf gegenseitigen Respekt.

A) Qualifikationsprofil

Der Professor*die Professorin für Bildungsmanagement wird in erster Linie in der Forschung und Lehre im Bereich Wirtschaftspädagogik am Department für Management tätig sein. Als akademische Disziplin befasst sich die Wirtschaftspädagogik mit einem breiten Spektrum von Themen der wirtschaftlichen und beruflichen Bildung und deren Auswirkungen auf Individuen, Organisationen und die Gesellschaft. Zu den Kernbereichen zählen unter anderem Wirtschaftsdidaktik, der Erwerb von Wirtschaftswissen und die Entwicklung relevanter Kompetenzen, digitale Bildung, allgemeine Wirtschaftsbildung und Bildungsmanagement. Bildungsmanagement im Sinne dieser ausgeschriebenen Professur steht in Zusammenhang mit diesen Kernbereichen und konzentriert sich auf das Management von Prozessen und Strukturen in der beruflichen Bildung, der Erwachsenenbildung sowie der Weiterbildung in verschiedenen Formaten und Kontexten und deren Auswirkungen auf Individuen, Organisationen und die Gesellschaft.

Von dem neuen Professor*der neuen Professorin wird erwartet, dass er*sie international als Forscher*in im Fachgebiet der Professur ausgewiesen ist und ein ausgezeichnetes Qualifikationsprofil vorweisen kann. Die Qualifikationen der Bewerber*innen werden unter Berücksichtigung des akademischen Alters auf Basis der folgenden Faktoren bewertet:

- a) eine fundierte wissenschaftliche Qualifikation (z.B. Doktorat/PhD, Habilitation oder gleichzuhaltende wissenschaftliche Qualifikation) in Wirtschaftspädagogik (von Vorteil) oder einem nahe verwandten Fachgebiet;
- b) nachgewiesene internationale Erfahrung;
- c) eine internationale Reputation für exzellente Forschung;
- d) exzellente Forschungsleistungen, dem akademischen Alter entsprechend, nachgewiesen insbesondere durch
 - a. Publikationen in führenden wissenschaftlichen Zeitschriften des Fachgebiets (besonders von Vorteil sind Publikationen in Journalen der WU Starliste und A+ und A Journalen der Department-Journalliste)
 - b. regelmäßige Teilnahme an renommierten Konferenzen und Workshops im Bereich der Wirtschaftspädagogik und des Bildungsmanagements;
- e) nachgewiesene Erfolge in der Einwerbung von Forschungsmitteln;
- f) exzellente Lehrleistung auf allen Ebenen der universitären Ausbildung;
- g) die Kompetenz auf Deutsch und Englisch zu unterrichten;
- h) aktive Teilnahme an der scientific community und Erfahrung in Bereich Service der scientific community;

- i) Führungskompetenz;
- j) Kompetenz im Bereich des Gender and Diversity Management;
- k) dokumentierte Aktivitäten im Rahmen der universitären Selbstverwaltung und Third Mission.

B) Erwartungen an die zukünftige Stelleninhaberin*den zukünftigen Stelleninhaber

Es wird Lehre auf allen Ebenen (Bachelor-, Master- und PhD-/Doktoratsstudien sowie Executive Education) sowohl in Präsenzlehre als auch in Distanzlehre erwartet. Die Lehrverantwortung beträgt acht Semesterwochenstunden. Darüber hinaus soll die zukünftige Stelleninhaberin*der zukünftige Stelleninhaber eine aktive Rolle bei der Entwicklung und Verbesserung bestehender akademischer Programme übernehmen.

Von der erfolgreichen Kandidatin oder dem erfolgreichen Kandidaten wird erwartet, dass sie oder er Beziehungen zu Stakeholdern im Bereich Bildungsmanagement aufbaut, insbesondere in den Bereichen lebenslanges Lernen, Erwachsenenbildung und verwandten Bereichen. Die neue Professorin oder der neue Professor sollte sich auch aktiv an der Selbstverwaltung der Universität und den Aktivitäten im Rahmen der Third Mission beteiligen. Die erfolgreiche Kandidatin oder der erfolgreiche Kandidat teilt den kooperativen Ansatz des Departments und soll auch zur zukünftigen Entwicklung des Departments für Management beitragen (siehe <https://www.wu.ac.at/management/>).

Insgesamt ergänzt die erfolgreiche Kandidatin*der erfolgreiche Kandidat das Profil des Departments in den Bereichen Forschung, Lehre und Third Mission. Insbesondere in der Forschung bringt die Kandidatin*der Kandidat neue Ansätze in das Gesamtportfolio des Departments ein und knüpft an bestehende Forschungsschwerpunkte an.

C) Bewerbungsprozess

An der WU wird Leistung im Kontext der jeweiligen Biografie und in Relation zu den Möglichkeiten einer Person, diese Leistung zu erbringen, berücksichtigt. Damit wird anerkannt, dass wissenschaftliche Leistungen in unterschiedliche Lebensläufe eingebettet sind. Qualifikationen werden im Sinne der Chancengerechtigkeit unter Berücksichtigung des akademischen Alters bewertet: D.h. es werden biografische Faktoren wie reduziertes Beschäftigungsausmaß oder Unterbrechung der Erwerbstätigkeit aufgrund von Pflege, Kinderbetreuung, anderen Funktionen innerhalb und außerhalb von Universitäten etc. berücksichtigt. Abhängig von der akademischen Qualifikation des Bewerbers*der Bewerberin kann das Arbeitsverhältnis befristet, mit der Möglichkeit auf unbefristete Verlängerung oder aber von vornherein unbefristet abgeschlossen werden.

Sie haben die Möglichkeit, personenbezogene Daten in Ihrer Bewerbung anzugeben. Die WU versichert, dass sämtliche Daten, die Sie an uns im Zuge der Bewerbung übermitteln, vertraulich behandelt werden. Alle mit dem Berufungsverfahren befassten Personen unterliegen der Amtsverschwiegenheit.

Bewerber*innen werden gebeten, ihre Bewerbung und alle relevanten Dokumente (jedenfalls Motivationsschreiben, akademischer Lebenslauf, Bezugnahme auf die Kriterien des

Ausschreibungstextes, die begründete Auswahl von drei Publikationen, die den Zugang des Bewerbers*der Bewerberin zum Forschungsfeld Bildungsmanagement am besten charakterisieren) an den Rektor der Wirtschaftsuniversität Wien, 1020 Wien, Welthandelsplatz 1, zu richten und auf der Webseite hochzuladen.

Bitte bewerben Sie sich über das WU Online Recruiting Tool bis spätestens **05.01.2026**.

Für weitere inhaltliche Details zu dieser Position kontaktieren Sie bitte Univ. Prof.in. Drin. Renate Meyer, Vorständin des Departments für Management, telefonisch unter ++43-1-31336-4437, oder per E-Mail an renate.meyer@wu.ac.at.

Fragen zum Bewerbungsprozess richten Sie bitte an die Stabstelle für Berufungsangelegenheiten per E-Mail an prof.application@wu.ac.at.

Bitte beachten Sie: Ausschließlich Online-Bewerbungen über unser Recruiting Tool werden berücksichtigt. Bewerberinnen und Bewerber haben sich in ihrer Bewerbung jedenfalls auf alle Kriterien des Ausschreibungstextes, insbesondere auf die Punkte A) Qualifikationsprofil und B) Erwartungen zu beziehen. Die WU Wirtschaftsuniversität Wien sieht die Bezugnahme auf diese zwei Punkte als Pflichtteil Ihrer Bewerbung vor. Bei Fehlen des Pflichtteils wird die Bewerbung nicht berücksichtigt.

Universitätsprofessur für Zivilrecht und ein weiteres Fach (Kennzahl 2025-26) WU Wirtschaftsuniversität Wien

An der WU Wirtschaftsuniversität Wien ist am Department für Privatrecht eine Universitätsprofessur¹ für **Zivilrecht und ein weiteres am Institut vertretenes Fach** (Zivilprozessrecht und Insolvenzrecht, Bank- und Versicherungsrecht) zu besetzen.

Gesucht wird eine in den jeweiligen Fachgebieten nach internationalen Standards wissenschaftlich hervorragend ausgewiesene Persönlichkeit. Abhängig von deren bisherigen Werdegang kann das Arbeitsverhältnis befristet auf 5 Jahre mit der Möglichkeit auf unbefristete Verlängerung oder aber von vorneherein unbefristet abgeschlossen werden.²

Die WU Wirtschaftsuniversität Wien vereint Exzellenz und Verantwortung. Die seltene Dreifach-Akkreditierung bei EQUIS, AACSB und AMBA bürgt für höchste Qualität der Lehre und Forschung im Bereich Wirtschaftswissenschaften und Wirtschaftsrecht. In der Forschung zeichnet sich die WU durch Vielfalt aus, die es erlaubt, komplexe Fragestellungen disziplinenübergreifend zu behandeln.

Die WU legt großen Wert auf Internationalität und fördert die Mobilität von Faculty und Studierenden. Darüber hinaus ist sie sich ihrer Rolle als verantwortungsvolle Universität bewusst und sorgt für Barrierefreiheit und familienfreundliche Arbeitsstrukturen und bekennt sich zu Chancengerechtigkeit und zum Prinzip der Nachhaltigkeit.

Diversität und Inklusion sind der WU ein großes Anliegen. Wir laden daher insbesondere Frauen ein, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen bevorzugt aufgenommen. Personen mit Behinderung unterstützen wir in allen Phasen des Bewerbungsprozesses. Die Qualifikationen der Bewerber*innen werden unter Berücksichtigung des akademischen Alters bewertet.

Die WU wurde mit dem Zertifikat des Audits *hochschuleundfamilie* ausgezeichnet und bietet Unterstützung für Dual-Career-Paare an. Für nähere Informationen besuchen Sie bitte www.wu.ac.at/karriere/jobportal.

Weitere Details zur Ausschreibung einschließlich des Qualifikationsprofils finden Sie unter: www.wu.ac.at/jobs.

¹ Angestellte/r gemäß Verwendungsgruppe A 1 laut Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Universitäten, jährliches Mindestentgelt € 92.460,20 brutto; das tatsächlich zur Auszahlung gelangende jährliche Bruttogehalt ist verhandelbar.

² Das Ausmaß der Befristung ist Gegenstand einer Prüfung des Qualifikationsprofils, (siehe A).

Universitätsprofessur für Zivilrecht und ein weiteres Fach (Kennzahl 2025-26)

Das Institut für Zivil- und Zivilverfahrensrecht am Department für Privatrecht der WU betreut das Zivilrecht, das Zivilverfahrensrecht sowie das Bank- und Versicherungsrecht jeweils in der vollen Breite. Exzellente Forschung und überdurchschnittliches Engagement in der Lehre kennzeichnen das Institut traditionell ebenso wie die Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung in Spitzenfunktionen in der universitären Selbstverwaltung. Das Institut genießt nicht nur einen hervorragenden Ruf in der Wissenschaft, sondern auch in der Praxis.

Gemeinsam mit den anderen beiden Instituten des Departments, Institut für Österreichisches und Europäisches Arbeits- und Sozialrecht und Institut für Unternehmensrecht, wird am Department das gesamte Privatrecht in Forschung und Lehre abgedeckt.

A) Qualifikationsprofil

Von dem neuen Professor*der neuen Professorin wird erwartet, dass er*sie hervorragend als Forscher*in ausgewiesen ist und ein ausgezeichnetes Qualifikationsprofil vorweisen kann. Die Qualifikationen der Bewerber*innen werden unter Berücksichtigung des akademischen Alters auf Basis der folgenden Faktoren bewertet:

- a) eine hervorragende wissenschaftliche Qualifikation im Zivilrecht (bei Bewerber*innen aus dem DACH-Raum: Habilitation; bei Bewerber*innen aus einem wissenschaftlichem Umfeld, in dem eine Habilitation nicht vorgesehen ist, eine der Habilitation gleichzuhaltende wissenschaftliche Qualifikation) und einem weiteren am Institut vertretenen Fach (Zivilprozessrecht und Insolvenzrecht, Bank- und Versicherungsrecht; bevorzugt Habilitation, sonst eine der Habilitation gleichzuhaltende wissenschaftliche Qualifikation);
- b) für ein unbefristetes Arbeitsverhältnis nach § 98 UG die Innehabung einer senior faculty-Position an einer anderen Forschungseinrichtung
- c) eine nach internationalen Standards hervorragende Reputation für exzellente Forschung im Bereich Zivilrecht und einem weiteren am Institut vertretenen Fach, dem akademischen Alter entsprechend;
- d) exzellente bisherige Lehrleistung auf Bachelor-, Master-, (allenfalls Diplom-) und/oder Doktorats-Ebene sowie im Bereich Executive Education;
- e) Engagement bei der Einwerbung von Forschungsmitteln;
- f) Führungskompetenz;
- g) Kompetenz im Bereich des Gender and Diversity Management.

B) Erwartungen an die zukünftige Stelleninhaberin*den zukünftigen Stelleninhaber

Erwartet wird die Bereitschaft zur gemeinsamen Gestaltung des Forschungsprofils des Instituts, Beteiligung an gemeinsamen Aktivitäten in Forschung, Lehre und Third Mission, besonderes Engagement bei der Ausbildung des akademischen Nachwuchses sowie besonderes Engagement in der Lehre auf allen Ebenen (Bachelor-, Master- und PhD-/Doktoratsstudien sowie Executive Education) ab Oktober 2026. Die Lehrverantwortung beträgt acht Semesterwochenstunden.

Ferner wird von dem neuen Professor*der neuen Professorin die Mitwirkung an den universitären Selbstverwaltungs- und Third-Mission-Aktivitäten erwartet.

C) Bewerbungsprozess

An der WU wird Leistung im Kontext der jeweiligen Biografie und in Relation zu den Möglichkeiten einer Person, diese Leistung zu erbringen, berücksichtigt. Damit wird anerkannt, dass wissenschaftliche Leistungen in unterschiedliche Lebensläufe eingebettet sind. Qualifikationen werden im Sinne der Chancengerechtigkeit unter Berücksichtigung des akademischen Alters bewertet: D.h. es werden biografische Faktoren wie reduziertes Beschäftigungsausmaß oder Unterbrechung der Erwerbstätigkeit aufgrund von Pflege, Kinderbetreuung, anderen Funktionen innerhalb und außerhalb von Universitäten etc. berücksichtigt. *Abhängig von der akademischen Qualifikation des Bewerbers*der Bewerberin kann das Arbeitsverhältnis befristet, mit der Möglichkeit auf unbefristete Verlängerung oder aber von vorneherein unbefristet abgeschlossen werden.*

Sie haben die Möglichkeit, personenbezogene Daten in Ihrer Bewerbung anzugeben. Die WU versichert, dass sämtliche Daten, die Sie an uns im Zuge der Bewerbung übermitteln, vertraulich behandelt werden. Alle mit dem Berufungsverfahren befassten Personen unterliegen der Amtsverschwiegenheit.

Bewerber*innen werden gebeten, ihre Bewerbung und alle relevanten Dokumente (jedenfalls Motivationsschreiben, akademischer Lebenslauf, Bezugnahme auf die Kriterien des Ausschreibungstextes) an den Rektor der Wirtschaftsuniversität Wien, 1020 Wien, Welthandelsplatz 1, zu richten und auf der Webseite hochzuladen.

Bitte bewerben Sie sich über das WU Online Recruiting Tool bis spätestens **09.12.2025**.

Für weitere inhaltliche Details zu dieser Position kontaktieren Sie bitte Professor Stefan Perner, Vorstand des Departments für Privatrecht, telefonisch unter ++43-1-31336-6610 oder per E-Mail an stefan.perner@wu.ac.at oder Professor Martin Spitzer, Vorstand des Instituts für Zivil- und Zivilverfahrensrecht, telefonisch unter ++43-1-31336-5666 oder per E-Mail an martin.spitzer@wu.ac.at.

Fragen zum Bewerbungsprozess richten Sie bitte an die Stabstelle für Berufsangelegenheiten per E-Mail an prof.application@wu.ac.at.

Bitte beachten Sie: Ausschließlich Online-Bewerbungen über unser Recruiting Tool werden berücksichtigt. Bewerberinnen und Bewerber haben sich in ihrer Bewerbung jedenfalls auf alle Kriterien des Ausschreibungstextes, insbesondere auf die Punkte A) Qualifikationsprofil und B) Erwartungen zu beziehen. Die WU Wirtschaftsuniversität Wien sieht die Bezugnahme auf diese zwei Punkte als Pflichtteil Ihrer Bewerbung vor. Bei Fehlen des Pflichtteils wird die Bewerbung nicht berücksichtigt.