

**Mitteilungsblatt der WU  
(Wirtschaftsuniversität Wien)**

Studienjahr: 2025/2026  
Ausgabedatum: 23.12.2025  
Stück: Nr. 13

**[68\) Bestellung der Abteilungsleiter\\*innen sowie deren Stellvertretungen](#)**

**[69\) Einladung zur konstituierenden Sitzung der Habilitationskommission für Frau Giorgia Simion, PhD](#)**

**[70\) Einladung zum öffentlichen Habilitationsvortrag und -kolloquium von Frau Dr.in Laura Pavlidis](#)**

**[71\) Bevollmächtigungen gemäß § 28 Universitätsgesetz 2002/Department-Vorständ\\*innen](#)**

**[72\) Bevollmächtigungen gemäß § 27 Universitätsgesetz 2002](#)**

**[73\) 2. Ergänzung zur Leistungsvereinbarung 2025-2027 \(Konsolidierung 2026/27, Budgettransfer Forschungsfinanzierung\)](#)**

**[74\) Ausschreibung von Stellen für wissenschaftliches Personal](#)**

### **68) Bestellung der Abteilungsleiter\*innen sowie deren Stellvertretungen**

Gemäß §20 (2) der Satzung der WU bestellen die jeweiligen Institutsvorständ\*innen die Abteilungsleitungen mit Zustimmung der jeweiligen Departmentvorständ\*in und des Rektorats für die Funktionsperiode 01.01.2026 bis 31.12.2027.

#### **Department Finance, Accounting and Statistics**

Institut Accounting and Auditing (Revisions-, Treuhand- und Rechnungswesen)

<b>Abteilung</b>	<b>Leitung</b>
Accounting & Reporting	AL Katrin Hummel
Accounting, Taxation and Auditing (Rechnungswesen, Steuern und Jahresabschlussprüfung)	AL Klaus Hirschler
Business Taxation (Betriebswirtschaftliche Steuerlehre)	AL Eva Eberhartinger Stv Matthias Petutschnig
Financial Accounting and Auditing (Unternehmensrechnung und Revision)	AL Ewald Aschauer
International Accounting	AL Zoltán Novotny-Farkas
Management Accounting and Control (Unternehmensrechnung und Controlling)	AL Christian Riegler Stv Katrin Weiskirchner-Merten

Univ.Prof. Dr. Ewald Aschauer, Institutsvorstand 2026-2027

#### **Department Management**

Institut Wirtschaftspädagogik (Business Education)

<b>Abteilung</b>	<b>Leitung</b>
Bildungswissenschaft (Education Sciences)  (Education Sciences)	AL Erna Nairz

Univ.Prof. Dr. Bettina Fuhrmann, Institutsvorständin

#### **Department Öffentliches Recht und Steuerrecht (Public Law and Tax Law)**

Institut Österreichisches und Internationales Steuerrecht (Austrian and International Tax Law)

<b>Abteilung</b>	<b>Leitung</b>
Europäisches Steuerrecht (European Tax Law Group)	AL Georg Kofler
Internationales Steuerrecht (International Tax Group)	AL Josef Schuch
Steuerpolitik (Tax Policy Group)	AL Alexander Rust
Umsatzsteuerrecht (Value-Added Tax Law Group)	AL Karoline Spies
Unternehmenssteuerrecht (Corporate Tax Group)	AL Claus Staringer

Univ.Prof. Dr. Michael Lang, Institutsvorstand

**Department Privatrecht (Private Law)**  
Institut Unternehmensrecht (Business Law)

Abteilung	Leitung
Informations- und Immaterialgüterrecht (Information and Communication Technology & Intellectual Property Law Group)	AL Philipp Homar
Kartellrecht (Competition Law Group)	AL Georg Eckert
Kartellrecht und Digitalisierung (Competition Law and Digitalization Group)	AL Viktoria Robertson
Unternehmensrecht I (Business Law Group I)	AL Susanne Kalss

Univ.Prof. Dr. Susanne Kalss, Institutsvorständin

Institut Zivil- und Zivilverfahrensrecht (Civil Law and Civil Procedure)

Abteilung	Leitung
Zivil- und Zivilverfahrensrecht I	AL Peter Bydlinski
Zivil- und Zivilverfahrensrecht II	AL Georg Kodek
Zivil- und Zivilverfahrensrecht III (Finanzmarktrecht)	AL Stefan Perner
Zivil- und Zivilverfahrensrecht IV	AL Martin Spitzer
Zivil- und Zivilverfahrensrecht V (Zivil-, Unternehmens- und Insolvenzrecht)	AL Sebastian Mock

Univ.Prof. Dr. Martin Spitzer, Institutsvorstand

**Department Sozioökonomie (Socioeconomics)**  
Institut Sozialpolitik (Social Policy)

Abteilung	Leitung
Health Economics and Policy	AL Marcel Bilger

Univ.Prof. Dr. Ulrike Schneider, Institutsvorständin

Institut Wirtschafts- und Sozialgeschichte (Economic and Social History)

Abteilung	Leitung
Unternehmensgeschichte (Business History)	AL Andreas Resch

Univ.Prof. Dr. Markus Lampe, Institutsvorstand

**Department Strategy and Innovation**  
Institut Strategisches Management (Strategic Management)

Abteilung	Leitung
Project Management Group	AL Martina Huemann

Univ.Prof. Dr. Werner H. Hoffmann, Institutsvorstand

**Department Wirtschaftsinformatik und Operations Management**  
Institut Data, Process and Knowledge Management

Abteilung	Leitung
Wissensmanagement (Knowledge Management)	Alexander Kaiser

Univ.Prof. Dr. Marta Sabou, Institutsvorständin

**69) Einladung zur konstituierenden Sitzung der Habilitationskommission für Frau Giorgia Simion, PhD**

Die konstituierende Sitzung der Habilitationskommission für Frau Giorgia Simion, PhD findet am

**Freitag, 9.01.2026, um 14.00 Uhr,  
an der Wirtschaftsuniversität Wien, 1020 Wien, Welthandelsplatz 1,  
im Gebäude AD, EG, Raum AD.0.089,**

statt.

Diese Kundmachung gilt als Ladung für die Mitglieder der Habilitationskommission.

Der Einberufer:

Univ.-Prof. Alexander Mürmann, PhD

**70) Einladung zum öffentlichen Habilitationsvortrag und -kolloquium von Frau Dr.in Laura Pavlidis**

Der öffentliche Habilitationsvortrag von Frau Dr.in Laura Pavlidis mit dem Titel „Fit and Proper (Tests) – Eignung und Zuverlässigkeit im öffentlichen (EU-)Recht “ findet in deutscher Sprache am

**Dienstag, 20.01.2026, um 9.30 Uhr,  
an der Wirtschaftsuniversität Wien, 1020 Wien, Welthandelsplatz 1,  
im Gebäude D3, Raum D3.0.233, EG,**

statt.

Das öffentliche Habilitationskolloquium wird im Anschluss an den Habilitationsvortrag abgehalten.

Hinweis: Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen der Teilnahme an den Habilitationsverfahren finden Sie [hier](#).

Mit besten Grüßen,

Univ.-Prof. Dr. Michael Holoubek

(Vorsitzender)

**71) Bevollmächtigungen gemäß § 28 Universitätsgesetz 2002/Department-Vorständ\*innen**

Der Rektor erteilt gemäß der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmer\*innen der Wirtschaftsuniversität Wien gemäß § 28 Universitätsgesetz 2002 in der geltenden Fassung folgende Bevollmächtigungen.

Folgende (Stellvertretende) Department-Vorständ\*innen werden anstelle der bisherigen Vorständ\*innen und Stellvertreter\*innen der jeweiligen Departments für die Funktionsperiode ab 01.01.2026 bis 31.12.2027 gemäß § 3 Abs 1, 2 und 3 der Richtlinie bevollmächtigt:

<b>Department</b>	<b>Department-Vorständ*in</b>	<b>Stellvertretende Department-Vorständ*in</b>
Business Analytics and Decision Sciences	Verena Dorner	Stefan Pichler
Finance, Accounting and Statistics	Kurt Hornik	Ewald Aschauer Alexander Mürmann
Management	Renate Meyer	Jurgen Willems
Marketing	Martin Schreier	Nadia Abou Nabout
Öffentliches Recht und Steuerrecht (Public Law and Tax Law)	Claudia Fuchs	Karoline Spies
Privatrecht (Private Law)	Stefan Perner	Susanne Auer-Mayer
Sozioökonomie (Socioeconomics)	Thomas Plümper	Sabine Frerichs
Strategy and Innovation	Isabella Grabner	Christopher Lettl
Volkswirtschaft (Economics)	Jesus Crespo Cuaresma	Gerlinde Fellner-Röhling
Welthandel (Global Business and Trade)	Jan Hendrik Fisch	Wendy Chapple
Wirtschaftsinformatik und Operations Management (Information Systems and Operations Management)	Gerald Reiner	Axel Polleres Emel Arikan Fichtinger
Wirtschaftskommunikation (Business Communication)	Gerlinde Mautner	Jens Seiffert-Brockmann

Univ.Prof. Dr. Rupert Sausgruber, Rektor

## **72) Bevollmächtigungen gemäß § 27 Universitätsgesetz 2002**

Folgende Projektleiter\*innen werden gemäß § 27 Abs 2 Universitätsgesetz 2002 zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus diesem Vertrag sowie gemäß § 5 der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmer\*innen der Wirtschaftsuniversität Wien (Abschluss von Werkverträgen, freien Dienstverträgen sowie Arbeitsverträgen entsprechend den näheren Bestimmungen der Richtlinie) bevollmächtigt:

<b>Projekt</b>	<b>Projektleiter*in</b>
KIRAS VolunSphere	Mag. Eva More-Hollerweger Dr. Christian Grünhaus
Master SIM IV	Dr. Reinhard Millner Dr. Peter Vandor
NADIS: Nachhaltige Digitalisierung	Dr. Stephan Leixnering Dr. Tobias Polzer
Ökonomische Konsequenzen der Option in S	Univ.Prof. Dr. Martin Halla
Strukturierung und Harmonisierung	ao.Univ.Prof. Dr. Andreas Mild Dr. Stefan Sobernig
Matching Grant "Ökon. Konseq" Halla (WUS	Univ.Prof. Dr. Martin Halla

Univ.Prof. Dr. Rupert Sausgruber, Rektor

## **73) 2. Ergänzung zur Leistungsvereinbarung 2025-2027 (Konsolidierung 2026/27, Budgettransfer Forschungsfinanzierung)**

[Siehe angefügt](#)

## **74) Ausschreibung von Stellen für wissenschaftliches Personal**

Allgemeine Informationen:

Diversität und Inklusion:

Die WU ist dem Prinzip der Chancengleichheit verpflichtet und setzt sich für Diversität und Inklusion ein. Da sich die Wirtschaftsuniversität Wien die Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal zum Ziel gesetzt hat, werden qualifizierte Frauen ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Qualifizierte Personen mit Behinderung sind besonders eingeladen sich zu bewerben. Alle Bewerber\*innen, die die gesetzlichen Aufnahmeerfordernisse erfüllen und den Anforderungen des Ausschreibungstextes entsprechen, sind zu Bewerbungsgesprächen einzuladen.

An der WU ist ein Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen eingerichtet. Nähere Informationen finden Sie unter

<https://www.wu.ac.at/universitaet/organisation/interessensvertretungen/equaltreatment/>.

Reise- und Aufenthaltskosten:

Wir bitten Bewerberinnen und Bewerber um Verständnis dafür, dass Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass von Auswahl- und Aufnahmeverfahren entstehen, nicht von der Wirtschaftsuniversität Wien abgegolten werden können.

AUSGESCHRIEBENE STELLEN:

### **1) Universitätsassistent\*in prae doc**

Sie möchten Zusammenhänge verstehen und Grundlegendes bewegen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung in der

### **Abteilung für Zivil- und Zivilverfahrensrecht V (Unternehmens- und Insolvenzrecht)**

Teilzeit, 30 Stunden/Woche

Ab 12.03.2026 befristet für die Dauer von 6 Jahren

Wir laden besonders Personen mit Behinderung ein, sich bei entsprechender Qualifikation zu bewerben. Bei Bedarf ist ein geringeres Beschäftigungsausmaß möglich.

Sie wollen das Interesse an Ihrem Forschungsthema vertiefen und gleichzeitig erste Erfahrungen in der Lehre sammeln? Mit dieser Stelle steht Ihnen die Möglichkeit eines Weges in die Wissenschaft ebenso offen, wie der spätere Schritt in die Wirtschaft.

### **Was Sie erwartet**

- Sie forschen zu Ihrem Thema, verwenden ein Drittel der Arbeitszeit für Ihre Dissertation
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen
- Forschung und Recherchetätigkeiten im Bereich Unternehmensrecht
- Selbstständige Forschung für Dissertationsprojekt
- Betreuung der Studierenden
- Organisation von Veranstaltungen
- Mitarbeit an Verwaltungsaufgaben und Evaluierungsmaßnahmen
- Mitarbeit bei Prüfungen

### **Was Sie mitbringen**

- Abgeschlossenes Diplom-/Masterstudium der Rechtswissenschaften, das zum Doktoratsstudium an der WU berechtigt
- Ausgezeichnete Kenntnisse im Bereich Zivil- und Unternehmensrecht
- Sehr guter Studienerfolg
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Lehrerfahrung/Lehrvorbereitungserfahrung erwünscht
- Erfahrung Veranstaltungsorganisation erwünscht
- Erfahrung Konzeption wissenschaftlicher Kleinveranstaltungen erwünscht
- Bereitschaft multimediale Lehr- und Lernformate anzuwenden

### **Was wir Ihnen bieten**

- **6 Wochen Urlaub/Erholungszeit**
- **Flexible Arbeitszeiten**

**think:impact**

Dabei sein, wenn Denken zur Zukunft wird

- **Vielfältiges Angebot an Weiterbildung**
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**

**Neugierig geworden?** Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter [www.wu.ac.at/benefits](http://www.wu.ac.at/benefits).

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 2.832,08 Euro brutto. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten können zu einem höheren Einstiegsgehalt führen. Darüber hinaus bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Sozialleistungen an.

**Wollen Sie Teil der WU werden?**

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 14.01.2026 unter [www.wu.ac.at/jobs](http://www.wu.ac.at/jobs) (Kennzahl: 2650).

Wir freuen uns auf Sie!

## 2) Teaching and Research Associate

You want to understand how things are connected and make a fundamental impact? We offer an environment where you can realize your full potential. At one of Europe's largest and most modern business and economics universities. On a campus where quality of work is also quality of life. We are looking for support at the

### Department of Business Communication

Part-time, 30 hours/week

Starting March 01, 2026, and ending after 6 years

Would you like to understand connections and make a difference? Are you interested in communication and science? We offer you an environment where you can develop your potential. At one of the largest and most modern business universities in Europe. On a campus where quality of work equals quality of life. We are looking for new members to join the team at the Institute for Strategic Organizational Communication in the Department of Business Communication at Vienna University of Economics and Business.

Our societies are facing enormous challenges—artificial intelligence, global warming, and increasing global system competition are just a few of the contextual factors that influence organizations of all types, sizes, and forms today. At the same time, these organizations play a crucial role in overcoming these challenges and implementing and supporting transformation processes. Strategic communication is essential here for sense making, building and maintaining stakeholder relationships, but also for dealing with the consequences of a highly polarized information and media society.

This position opens the door to an academic career in research and teaching in the field of strategic communication. A particular focus on the measurement and evaluation of strategic organizational communication would be desirable.

Are you interested? Do you already have an idea for a dissertation, a burning question you want to solve? Then apply and become a member of our creative, international, and inspiring team at the Institute for Strategic Organizational Communication at the Department of Business Communication at WU Vienna.

### What to expect

As a member of our team, you will actively participate in research, teaching, and administration. This includes

- **Writing your dissertation:** You will conduct research on your topic and spend one-third of your working time on your dissertation
- **Research:** Participating in research projects
- Engaging in **international publication** and presentation activities
- **Contributing to project** applications and third-party funding acquisition
- **Independent teaching** (2 hours of teaching per week / semester / after the first year)
- **Mentoring:** Performing examination activities, supervision, and support of students
- **Administration:** Participating in evaluation measures and administrative tasks at the Department of Business Communication

### What you have to offer

- **Degree:** You have completed your master's degree in business communication, communication studies, or a related degree to qualify you for doctoral studies at WU.
- **Subject-specific competences** desirable in the fields of (strategic, organizational, business) communication, corporate communications
- **Language skills:** very good English skills – fluent in spoken and written English; willing to learn German (if not already a proficient German speaker)
- **Methodological knowledge:** sound knowledge (perhaps even experience) of quantitative methods is desirable (especially knowledge of structural equation modelling [SEM], experimental, and/or survey designs is advantageous)
- **Publications and outreach:** ideally first experiences in publishing, preferably in peer-reviewed international journals and in presenting at national and international conferences are an advantage
- **IT-Skills:** MS Office, SPSS (or an equivalent program for data analysis like R), etc.,
- **First Teaching experience** in higher education is desirable, preferably in the area of (business) communication; didactic competences & creativity; you are also prepared to use multimedia teaching and learning formats and innovative approaches, and to develop and hone your teaching skills

### **What we offer you**

- **Six weeks of vacation/Extra vacation time**
- **Flexible working hours**
- **Training opportunities**
- **A wide range of benefits**, from an in-house medical officer to athletic activities and a meal allowance to a variety of employee discounts
- **Meaningful work** in an open-minded, inclusive, and family-friendly environment
- **A modern campus with spectacular architecture** in the heart of Vienna
- **Inspiring campus life** with over 2,400 employees in research, teaching, and administration and approximately 21,500 students
- **Excellent accessibility by public transportation**

**Curious?** Visit our website and find out more at [www.wu.ac.at/benefits](http://www.wu.ac.at/benefits).

The minimum monthly gross salary amounts to €2,832.08 (14 times per year). This salary may be adjusted based on job-related prior work experience. In addition, we offer a wide range of attractive social benefits.

### **Do you want to join the WU team?**

Then please submit your application by January 14, 2026 under [www.wu.ac.at/jobs](http://www.wu.ac.at/jobs) (ID 2652). We are looking forward to hearing from you!

### 3) Teaching and Research Associate

You want to understand how things are connected and make a fundamental impact? We offer an environment where you can realize your full potential. At one of Europe's largest and most modern business and economics universities. On a campus where quality of work is also quality of life. We are looking for support at the

#### Department of Business Communication

Part-time, 30 hours/week

Starting March 01, 2026, and ending after 3 years

Would you like to understand connections and make a difference? Are you interested in communication and science? We offer you an environment where you can develop your potential. At one of the largest and most modern business universities in Europe. On a campus where quality of work equals quality of life. We are looking for new members to join the team at the Institute for Strategic Organizational Communication in the Department of Business Communication at Vienna University of Economics and Business.

Our societies are facing enormous challenges—artificial intelligence, global warming, and increasing global system competition are just a few of the contextual factors that influence organizations of all types, sizes, and forms today. At the same time, these organizations play a crucial role in overcoming these challenges and implementing and supporting transformation processes. Strategic communication is essential here for sense making, building and maintaining stakeholder relationships, but also for dealing with the consequences of a highly polarized information and media society. This position opens the door to an academic career in research and teaching in the field of strategic organizational communication.

Are you interested? Do you already have an idea for a dissertation, a burning question you want to solve? Then apply and become a member of our creative, international, and inspiring team at the Institute for Strategic Organizational Communication at the Department of Business Communication at WU Vienna.

#### What to expect

As a member of our team, you will actively participate in research, teaching, and administration.

This includes

- **Writing your dissertation:** You will conduct research on your topic and spend one-third of your working time on your dissertation
- **Research:** Participating in research projects
- Engaging in **international publication** and presentation activities
- **Contributing to project** applications and third-party funding acquisition
- **Independent teaching** (2 hours of teaching per week / semester / after the first year)
- **Mentoring:** Performing examination activities, supervision, and support of students
- **Administration:** Participating in evaluation measures and administrative tasks at the Department of Business Communication

#### What you have to offer

- **Degree:** You have completed your master's degree in business communication, communication studies, or a related degree to qualify you for doctoral studies at WU.
- **Subject-specific competences** desirable in the fields of (strategic, organizational, business) communication, corporate communications
- **Language skills:** very good English skills – fluent in spoken and written English; willing to learn German (if not already a proficient German speaker)
- **Methodological knowledge:** sound knowledge of qualitative and/or quantitative methods of empirical social research is advantageous
- **Publications and outreach:** ideally first experiences in publishing, preferably in peer-reviewed international journals and in presenting at national and international conferences are an advantage
- **IT-Skills:** MS Office, SPSS (or an equivalent program for data analysis like R), etc.,
- **First Teaching experience** in higher education is desirable, preferably in the area of (business) communication; didactic competences & creativity; you are also prepared to use multimedia teaching and learning formats and innovative approaches, and to develop and hone your teaching skills

#### What we offer you

- **Six weeks of vacation/Extra vacation time**
- **Flexible working hours**

**think:impact**

Dabei sein, wenn Denken zur Zukunft wird

- **Training opportunities**
- **A wide range of benefits**, from an in-house medical officer to athletic activities and a meal allowance to a variety of employee discounts
- **Meaningful work** in an open-minded, inclusive, and family-friendly environment
- **A modern campus with spectacular architecture** in the heart of Vienna
- **Inspiring campus life** with over 2,400 employees in research, teaching, and administration and approximately 21,500 students
- **Excellent accessibility by public transportation**

**Curious?** Visit our website and find out more at [www.wu.ac.at/benefits](http://www.wu.ac.at/benefits).

The minimum monthly gross salary amounts to €2,832.08 (14 times per year). This salary may be adjusted based on job-related prior work experience. In addition, we offer a wide range of attractive social benefits.

**Do you want to join the WU team?**

Then please submit your application by January 14, 2026 under [www.wu.ac.at/jobs](http://www.wu.ac.at/jobs) (ID 2653).

We are looking forward to hearing from you!

#### **4) wiss. Projektmitarbeiter\*in (prae doc)**

Du möchtest Zusammenhänge verstehen und Grundlegendes bewegen? Bei uns findest du das Umfeld, in dem du dein Potenzial entfalten kannst. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung am

#### **Kompetenzzentrum für Nachhaltigkeit**

Teilzeit, 20 Stunden/Woche

Ab 01.04.2026 befristet für die Dauer von 1 Jahr

Du arbeitest gerne mit verschiedensten Menschen und professionellen Backgrounds zusammen? Gleiche Routinen und Eintönigkeit sind nicht deins und du hast Lust aktiv Veränderungen mit anzustoßen? Du hast keine Scheu davor dich in neue Aufgaben zu stürzen und Themen einzuarbeiten? Kreativität, offene Kommunikation und Gruppendynamiken sind dir wichtig und du weißt, worauf es hier ankommt? Dann bewirb dich und wir freuen uns dich in einem Gespräch persönlich kennenzulernen!

#### **Was dich erwartet**

- Koordination des Projekts „SDG-Pairing für ein nachhaltiges Wien“
- Planung, Moderation und Nachbereitung von Workshops, Fokusgruppen und Trainings (online & offline)
- Erstellung von Projektmaterialien, Reports und Kommunikationsinhalten
- Unterstützung bei Monitoring, Reporting und administrativen Projektaufgaben
- Projektakquise und Antragerstellung

#### **Was du mitbringst**

- Abgeschlossenes Master-/Diplomstudium
- Deutsch und Englisch auf C1-Niveau
- Erfahrung im Aufbau und in der Pflege von Unternehmenspartnerschaften – idealerweise auch im Start-up-Umfeld
- Erfahrung in Projektarbeit, Koordination und Akquise
- Selbstständige, strukturierte Arbeitsweise und gutes Priorisierungsvermögen
- Grundkenntnisse in Nachhaltigkeit, Bildung und Wirtschaft
- Methodenkompetenz für Workshops, Innovationsprozesse und Teamentwicklung (online/offline)
- Souveränes Auftreten und Moderationserfahrung

#### **Du begeisterst dich für folgende Themen:**

- Bildung für nachhaltige Entwicklung
- SDGs und nachhaltige Entwicklung
- Städte der Zukunft
- Transdisziplinarität
- Innovationen und sozial-ökologischer Wandel
- Nachhaltiges Unternehmertum

#### **Was wir dir bieten**

- **6 Wochen Urlaub/Erholungszeit**
- **Flexible Arbeitszeiten**
- **Vielfältiges Angebot an Weiterbildung**
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**
- Ein diverses und dynamisches Team in Wien
- Inhaltliche Gestaltungsspielräume
- Einblick in Stadtverwaltungen und Zusammenarbeit mit Praxispartner\*innen

Über das Projekt "SDG-Pairing für ein nachhaltiges Wien: Die innovative Umsetzung der SDGs in Wien durch Kooperationen zwischen Start-ups und KMUs"

SDG-Pairing ist ein angewandtes Forschungsprojekt im Kontext urbaner SDG Challenges, Innovation, Wissenstransfer und kollaborative Business Partnerschaften zwischen Start-ups und KMUs. Das Forschungsprojekt zielt auf ein besseres Verständnis der Wiener SDGs Challenges und den damit einhergehenden Möglichkeiten, diese Challenges als kollaborative Business Opportunities und Innovations-Booster für Start-ups und KMUs wahrzunehmen. Im Zuge der Forschungsarbeiten von SDG-Pairing soll in Abstimmung mit den Zielgruppen und der Stadt Wien ein Konzept für ein SDG Pairing Programm entwickelt werden. Dieses Trainingsprogramm bzw. Innovation-Lab soll die Kooperation zwischen Start-ups und kleinen und mittleren Unternehmen (KMUs) fördern, und den Rahmen für die kollaborative Entwicklung von innovativen Lösungen zu ausgewählte SDG Challenges bieten. Der Hauptfokus liegt dabei auf die Bereiche Klimaschutz und nachhaltige Mobilität. Erste Module und Formate sollen während der Projektlaufzeit über Fokusgruppen getestet und optimiert werden.

Das SDGs Pairing Programm soll in Zukunft auf den wissenschaftlichen Ergebnissen des Forschungsprojekts SDG Pairing aufbauen, und die Stärken beider Sektoren zu nutzen: Start-ups bringen innovative Ideen und technologische Lösungen, während KMUs wertvolle Markterfahrung und Netzwerke bereitstellen.

Über Uns:

Dieses Projekt wird vom RCE Vienna (Regional Centre of Expertise on Education for Sustainable Development) an der Wirtschaftsuniversität Wien durchgeführt. Weitere Informationen über das RCE und unsere Arbeit gibt es auf der Website: [www.wu.ac.at/en/star/about-us/rce-vienna/](http://www.wu.ac.at/en/star/about-us/rce-vienna/)

**Neugierig geworden?** Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter [www.wu.ac.at/benefits](http://www.wu.ac.at/benefits).

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 1.888,05 Euro brutto. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten können zu einem höheren Einstiegsgehalt führen. Darüber hinaus bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Sozialleistungen an.

**Wollen Sie Teil der WU werden?**

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 21.01.2026 unter [www.wu.ac.at/jobs](http://www.wu.ac.at/jobs) (Kennzahl: 2654).

Wir freuen uns auf Sie!

### 5) Project staff member (pre-doc)

You want to understand how things are connected and make a fundamental impact? We offer an environment where you can realize your full potential. At one of Europe's largest and most modern business and economics universities. On a campus where quality of work is also quality of life. We are looking for support at the

#### Department of Economics

Part-time, 30 hours/week

Starting March 01, 2026, and ending after 3 years

The successful candidate will work as a pre-doctoral researcher on an FWF-funded project in applied microeconomics, actively developing a PhD dissertation, collecting and analyzing unique historical microdata, conducting advanced econometric analysis, and contributing to co-authored research papers. The position involves close collaboration with the project PIs at WU Vienna and the Free University of Bozen-Bolzano and integration into an international research network, including collaborators at Harvard University and Sciences Po.

#### What to expect

- Active work on a **PhD dissertation in economics** within an FWF-funded research project (see: <https://sites.google.com/view/option-south-tyrol/start>)
- Close collaboration with the **project PIs at WU Vienna and the Free University of Bozen-Bolzano**, and integration into an **international research network**, including collaborators at **Harvard University and Sciences Po**
- **Co-authorship on academic publications** with members of the research team
- Development of **independent research ideas** leading to publishable papers
- Collection, digitization, and analysis of **unique historical microdata**
- Advanced **econometric analysis and quantitative empirical work**
- Participation in research seminars, workshops, and academic events at the department
- Presentation of research results at **international conferences**

#### What you have to offer

- Completed Master's degree in Economics or a related field
- Motivation to pursue a PhD in economics
- Strong quantitative and econometric skills
- Experience with statistical software (e.g. Stata, R)
- Excellent command of English; German or Italian an asset

#### What we offer you

- **Six weeks of vacation/Extra vacation time**
- **Flexible working hours**
- **Training opportunities**
- **A wide range of benefits**, from an in-house medical officer to athletic activities and a meal allowance to a variety of employee discounts
- **Meaningful work** in an open-minded, inclusive, and family-friendly environment
- **A modern campus with spectacular architecture** in the heart of Vienna
- **Inspiring campus life** with over 2,400 employees in research, teaching, and administration and approximately 21,500 students
- **Excellent accessibility by public transportation**

**Curious?** Visit our website and find out more at [www.wu.ac.at/benefits](http://www.wu.ac.at/benefits).

The minimum monthly gross salary amounts to €2,832.08 (14 times per year). This salary may be adjusted based on job-related prior work experience. In addition, we offer a wide range of attractive social benefits.

#### Do you want to join the WU team?

Then please submit your application by January 14, 2026 under [www.wu.ac.at/jobs](http://www.wu.ac.at/jobs) (ID 2651). We are looking forward to hearing from you!

Wirtschaftsuniversität Wien

Bundesministerium für  
Frauen, Wissenschaft und Forschung

Leistungsvereinbarung 2025 – 2027

2. Ergänzung

(Konsolidierung 2026/27 – Budgettransfer  
Forschungsfinanzierung)

Die zwischen der Republik Österreich, vertreten durch den Bundesminister für Bildung, Wissenschaft und Forschung ao. Univ.-Prof. Dr. Martin Polaschek, und der Wirtschaftsuniversität Wien, vertreten durch Rektor Univ.-Prof. Dr. Rupert Sausgruber, für den Zeitraum 1. Jänner 2025 bis 31. Dezember 2027 abgeschlossene Leistungsvereinbarung wird wie folgt ergänzt:

Die beiden Vertragspartner stellen eingangs außer Streit, dass die nachträgliche Reduktion von Mitteln der Leistungsvereinbarung für den Zeitraum 2025 bis 2027 ein einmaliger Vorgang ist und aufgrund der für das Jahr 2027 erforderlichen außerordentlichen budgetären Konsolidierungs- und Gestionierungsmaßnahmen in der Forschungsfinanzierung erfolgt.

Das BMFWF verpflichtet sich, die Mittel, die 2027 durch Umschichtung innerhalb der UG 31 Teil des FTI-Pakt-Budgets werden, vollumfänglich und ausschließlich dem FWF im Rahmen seiner Finanzierungsvereinbarung mit dem BMFWF 2027-2029 zur Verfügung zu stellen. Das BMFWF verpflichtet sich weiters sicherzustellen, dass die Mittel, die der FWF im Rahmen seiner Finanzierungsvereinbarung mit dem BMFWF 2027-2029 im Jahr 2027 durch Umschichtungen innerhalb der UG 31 erhält, vom FWF ausschließlich und nachweisbar für die Universitäten eingesetzt werden, und zwar für die Förderung der Forschung sowie der Entwicklung und Erschließung der Künste „projektbasiert, nach höchsten internationalen Standards und grundsätzlich themenoffen“, wie im Forschungs- und Technologieförderungsgesetz definiert. Die Auszahlung erfolgt für Projekte im Rahmen der Programme: Projekte, Karrieren und Kooperationen und wird vom FWF entsprechend dokumentiert.

Das in der Leistungsvereinbarung 2025 bis 2027 vereinbarte Globalbudget der Wirtschaftsuniversität Wien verringert sich um 4.329.100,- €. Die Reduktion des Betrages erfolgt im Jahr 2027.

Dafür wird die Leistungsvereinbarung 2025 bis 2027 wie folgt angepasst:

- Basisindikator 2: Die im Abschnitt „Maßnahmen bei Nichterfüllung (§ 13 Abs. 2 Z 5 UG)“ bei Nichterreichung der Zielwerte für die Forschungsbasisleistung/Basisleistung EEK sowie die mindestens zu beschäftigenden Professorinnen und Professoren bzw. Äquivalente vorgesehenen Budgetkürzungen werden in der Periode 2025 bis 2027 nicht angewendet. Dennoch werden die vereinbarten Zielwerte eine wichtige Grundlage für die Verhandlungen zur Leistungsvereinbarungsperiode 2028 bis 2030 sein.
- Maßnahmen zur sozialen Dimension in der Lehre sowie zur sozialen Durchmischung der Studierenden und Maßnahmen zur effizienten Nutzung von Ressourcen: Die Universität hält fest, dass ihr die Erfüllung dieser Maßnahmen ein wichtiges Anliegen ist.

Sie sichert zu, sich nachweislich zu bemühen, diese Maßnahmen gemäß der Leistungsvereinbarung umzusetzen. Das BMFWF sichert zu, den Einbehalt im möglichen Falle der Nichterfüllung zur Gänze auszusetzen und nicht in Abzug zu bringen.

Die übrigen Bestimmungen der Leistungsvereinbarung 2025 bis 2027 bleiben davon unberührt und gelten unverändert weiter.

Wien, am 17.12.25

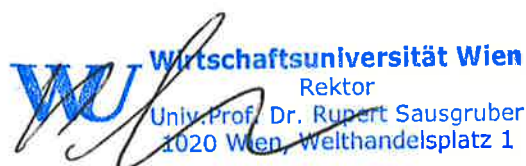
Für die  
Republik Österreich



Bundesministerin für  
Frauen, Wissenschaft und Forschung  
Eva-Maria Holzleitner, BSc

Wien, am 22.12.2025

Für die  
Wirtschaftsuniversität Wien



Wirtschaftsuniversität Wien  
Rektor  
Univ.-Prof. Dr. Rupert Sausgruber  
1020 Wien, Welthandelsplatz 1

Rektor  
Univ.-Prof. Dr. Rupert Sausgruber