

**Mitteilungsblatt der WU
(Wirtschaftsuniversität Wien)**

Studienjahr: 2025/2026
Ausgabedatum: 03.12.2025
Stück: Nr. 10

[49\) Bevollmächtigungen gemäß § 27 Universitätsgesetz 2002](#)

[50\) Ausschreibung von Professuren](#)

[51\) Ausschreibung von Stellen für wissenschaftliches Personal](#)

[52\) Ausschreibung von Stellen für allgemeines Personal](#)

49) Bevollmächtigungen gemäß § 27 Universitätsgesetz 2002

Folgende Projektleiter*innen werden gemäß § 27 Abs 2 Universitätsgesetz 2002 zum Abschluss der für die Vertragserfüllung erforderlichen Rechtsgeschäfte und zur Verfügung über die Geldmittel im Rahmen der Einnahmen aus diesem Vertrag sowie gemäß § 5 der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmer*innen der Wirtschaftsuniversität Wien (Abschluss von Werkverträgen, freien Dienstverträgen sowie Arbeitsverträgen entsprechend den näheren Bestimmungen der Richtlinie) bevollmächtigt:

Projekt	Projektleiter*in
Civil Society Ukraine Programme 2026/202	Dr. Reinhard Millner Dr. Peter Vandor
Wirkungsanalyse Jugendarbeit - WAJA9	Mag. Olivia Rauscher Dr. Christian Grünhaus
CRL – Crypto Research Lab	o.Univ.Prof. Dr. Alfred Taudes
WU-Project Azami 25 (JubStift)	Adel Aazami Ph.D.
WU-Project Kook 25 (JubStift)	Dr. Lucas Kook
WU-Project Nell 25 (JubStift)	Univ.Prof. Dr. Phillip Nell
WU-Project Hummel 25 (JubStift)	Univ.Prof. Dr. Katrin Hummel
Bereitstellung eines HCM Mustercases auf	ao.Univ.Prof. Dr. Alexander Prosser
Bereitstellung Mustergemeinde SAP ECC	ao.Univ.Prof. Dr. Alexander Prosser
Beitrag zum 5. Freiwilligenbericht	Mag. Eva More-Hollerweger Dr. Christian Grünhaus
WiWa_ThreeCoins: Wissenschaftliche Begle	Mag. Eva More-Hollerweger Dr. Christian Grünhaus
Examining discourses of corporate enviro	Dr. Mathew Gillings
DORSET: From Structures to Vectors	Univ.Prof. Reka Marta Sabou
RiverSpaces - Assessing the Multifunctio	Univ.Prof. Dr. Sigrid Stagl
WU-Project Braccioli 25 (WUST)	Dr. Federica Braccioli
WU-Project Endl 25 (WUST)	Mag. Andreas Endl
WU-Project Schmidpeter 25 (WUST)	Bernhard Schmidpeter PhD
WU IRF Lukas Heck 25 (GB)	Lukas Heck MSc
WU IRF Mark Golboyz 25 (GB)	Mark Golboyz M.Sc.
WU-Project Bruckner 25 (WUST)	Dr. Martin Bruckner
WU-Project Arenas Arroyo 25 (GB)	Dr. Esther Arenas Arroyo
Matching Grant "Examining" Gillings (WUS	Dr. Mathew Gillings
Impact Grant Weber 25 (WUS) - Participat	Dr. Teresa Weber
Impact Grant Lutter 25 (WUS) - Sustainab	Dr. Franz Stephan Lutter
Impact Grant Bruckner 25 (WUS) - A Digit	Dr. Martin Bruckner

WU IRF Florian Loizl 25 (GB)	Florian Loizl MSc
WU IRF Johan Santiago Ruiz Moreno 25 (GB)	Johan Santiago Ruiz Moreno M.Sc.
WU IRF Stephan Fally 25 (GB)	Stephan Fally MSc
Anb.fin. Martinuzzi 25 (WUST)	Dr. André Martinuzzi

Univ.Prof. Dr. Rupert Sausgruber, Rektor

50) Ausschreibung von Professuren

[2 Full Professors of Business Analytics and Decision Sciences \(Ref.no. 2025-29\)](#)

51) Ausschreibung von Stellen für wissenschaftliches Personal

Allgemeine Informationen:

Diversität und Inklusion:

Die WU ist dem Prinzip der Chancengleichheit verpflichtet und setzt sich für Diversität und Inklusion ein. Da sich die Wirtschaftsuniversität Wien die Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal zum Ziel gesetzt hat, werden qualifizierte Frauen ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Qualifizierte Personen mit Behinderung sind besonders eingeladen sich zu bewerben. Alle Bewerber*innen, die die gesetzlichen Aufnahmeerfordernisse erfüllen und den Anforderungen des Ausschreibungstextes entsprechen, sind zu Bewerbungsgesprächen einzuladen.

An der WU ist ein Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen eingerichtet. Nähere Informationen finden Sie unter

<https://www.wu.ac.at/universitaet/organisation/interessensvertretungen/equaltreatment/>.

Reise- und Aufenthaltskosten:

Wir bitten Bewerberinnen und Bewerber um Verständnis dafür, dass Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass von Auswahl- und Aufnahmeverfahren entstehen, nicht von der Wirtschaftsuniversität Wien abgegolten werden können.

AUSGESCHRIEBENE STELLEN:

1) Teaching and Research Associate

Do you want to understand how language and culture are connected and make a fundamental impact? We offer an environment where you can realize your full potential. At one of Europe's largest and most modern business and economics universities. On a campus where quality of work is also quality of life. We are looking for support at the

Institute for Intercultural Communication

Part-time, 30 hours/week

Starting April 01, 2026, and ending after 6 years

We explore how culture shapes human interaction and discourse, especially in organizational communication. Our current projects investigate intercultural / multilingual face-to-face and video-mediated interactions (multimodal conversation analysis) and language, culture, and communication in the context of migration.

Our teaching focuses on intercultural communication, including cross-cultural competence training courses, applied research projects on migration and diversity, intercultural simulations, as well as general courses on intercultural business communication.

What to expect

- **Writing a dissertation:** You will investigate your research topic in the field of intercultural (business) communication and spend a third of your working hours on writing your PhD dissertation. The outcomes of your research will be published in international academic journals.
- **Regular research exchange:** You will regularly present and discuss your research at international conferences and at our Institute's regular research meetings and data sessions.
- **Doctoral courses:** You will enroll in WU's PhD program and complete doctoral courses as part of your education.
- **Teaching:** You will teach your own course and contribute to the development of courses and course materials in intercultural (business) communication
- **Research and teaching support:** You will support administrative tasks related to research, teaching, research-to-practice activities, and self-governance and collaborate with our senior researchers on projects, proposals and papers.

What you have to offer

- **Academic degree:** You have a Master's degree (or equivalent) in intercultural (business) communication or linguistics (either within a philology or area studies program or in general / applied linguistics) or a related field (e.g., cultural anthropology, sociology) that qualifies you for enrollment in WU's doctoral program in applied linguistics / business communication.

- **Strong academic record:** You have a solid academic background and qualifications in qualitative research methods (e.g., conversation analysis, discourse analysis, grounded theory, narrative research, ethnography). You clearly relate to intercultural (business) communication, language – culture – communication, multilingualism, language & migration.
It is a plus if you have experience in collecting data and managing access to the field especially within organizations (e.g. in-depth interviews, participant observation, video recordings), or you have worked for or collaborated with organizations where intercultural communication plays an important role (e.g., HR and personal development, staff training, DEI-management, NGOs supporting migrants, counselling to expats).
- **Passion for academic work:** You have a strong dedication to writing a PhD dissertation and collaboratively publishing in academic journals with our team members.
- **Willingness to use multimedia teaching methods:** You are prepared/ready to use multimedia teaching and learning formats.
- **Soft skills:** You have very good communication, presentation, and analytical skills, a high self-motivation, excellent organizational skills, willingness to take on responsibility, natural curiosity, and are a team player.
- **Language skills:** You have strong skills in written and spoken English. Knowledge of other languages (also as heritage or native languages) is a plus. Willingness to learn German is an advantage.
- **Interest in teaching:** You show a high motivation and capacity to teach intercultural (business) communication.
- **Application Procedure:** Interested candidates should upload their applications including a cover letter (specifying research interests, motivation for an academic career, and possible starting date), CV, transcript of records, and other relevant documents, using the online application tool rexx. Please include names and contact details of at least two potential academic references. Please submit all application documents in English. Candidates should provide a pdf copy of their MA thesis or other research-oriented output (e.g., BA thesis, seminar papers, publications). Applications should include a short sketch of a possible research project in the field of intercultural business communication (max. 1 page), that fits our Institute's research agenda (<<https://www.wu.ac.at/en/institute-for-intercultural-communication/research>>). We encourage prospective applicants to contact Prof. Dr. Nadine Thielemann (Nadine.Thielemann@wu.ac.at).

What we offer you

- **Six weeks of vacation/Extra vacation time**
- **Flexible working hours**
- **Training opportunities**
- **A wide range of benefits**, from an in-house medical officer to athletic activities and a meal allowance to a variety of employee discounts
- **Meaningful work** in an open-minded, inclusive, and family-friendly environment
- **A modern campus with spectacular architecture** in the heart of Vienna
- **Inspiring campus life** with over 2,400 employees in research, teaching, and administration and approximately 21,500 students
- **Excellent accessibility by public transportation**

Curious? Visit our website and find out more at www.wu.ac.at/benefits.

The minimum monthly gross salary amounts to €2,786.10 (14 times per year). This salary may be adjusted based on job-related prior work experience. In addition, we offer a wide range of attractive social benefits.

Do you want to join the WU team?

Then please submit your application by January 28, 2026 under www.wu.ac.at/jobs (ID 2621). We are looking forward to hearing from you!

2) wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in

Sie möchten Zusammenhänge verstehen und Grundlegendes bewegen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung am

Institut für Österreichisches und Europäisches Arbeitsrecht und Sozialrecht

Teilzeit, 10 Stunden/Woche

Ab 15.02.2025 für die Dauer von 6 Monaten

Bitte beachten Sie, dass gemäß Kollektivvertrag eine Anstellung nur möglich ist, wenn ein für die in Betracht kommende Verwendung vorgesehenes Master-(Diplom-)Studium noch nicht abgeschlossen wurde.

Sie wollen Einblick in den Institutsalltag gewinnen und erste Forschungserfahrung sammeln? Gleichzeitig möchten Sie bei der Planung und Durchführung von Lehrveranstaltungen unterstützen sowie Studierenden beratend zur Seite stehen? Mit dieser Stelle können Sie einen ersten Schritt in die Wissenschaft machen, aber auch der spätere Weg in die Praxis steht Ihnen offen.

Was Sie erwartet

- **Bei der Forschung unterstützen:** Sie unterstützen bei Forschungsaufgaben des Instituts, unter anderem führen Sie Recherchen in Rechtsdatenbanken durch und übernehmen das juristische Lektorat von Publikationen.
- **Lehrveranstaltungen begleiten:** Sie unterstützen bei der Planung und Durchführung von Lehrveranstaltungen und Prüfungen.
- **Studierende betreuen:** Sie sind bei Fragen für die Studierenden da.
- **Organisation- und Verwaltung unterstützen:** Sie arbeiten bei der Organisation der Lehre und Prüfungen mit und unterstützen bei der Administration der Forschung.
- **Von Spitzenforscher*innen profitieren:** Durch die Zusammenarbeit mit renommierten Wissenschaftler*innen lernen Sie den Forschungsalltag näher kennen.
- **Kontakte knüpfen:** Sie knüpfen erste Kontakte im Wissenschaftsbetrieb.

Was Sie mitbringen

- **Laufendes Studium:** Sie befinden sich gerade in einem rechtswissenschaftlichen Bachelor-, Master- oder Diplomstudium und können einen guten Studienerfolg (insb. gute Bewertungen im Arbeits- und Sozialrecht und im Zivilrecht) vorweisen.
- **Interesse am Arbeits- und Sozialrecht:** Sie haben besonderes Interesse am Arbeits- und Sozialrecht und möchten Ihren Studienschwerpunkt auf diese Bereiche legen.
- **Freude an der Arbeit im Wissenschaftsbetrieb:** Sie möchten Erfahrungen im Forschungs- und Lehrbetrieb einer Universität sammeln und bringen sich kollegial in das aus Wissenschaftler*innen und administrativem Personal bestehende Team ein.
- **EDV-Kenntnisse:** Sie haben Erfahrung mit MS Office, insb. mit Word, Excel und PowerPoint.
- **Sprachkompetenz:** Sie verfügen über stilsicheres Deutsch und sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.
- **Engagement:** Sie arbeiten genau, selbstverantwortlich und eigeninitiativ und verfügen über gute Kommunikationsfähigkeiten.

Was wir Ihnen bieten

- **6 Wochen Urlaub/Erholungszeit**
- **Flexible Arbeitszeiten**
- **Vielfältiges Angebot an Weiterbildung**
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Mitteilungsblatt vom 03.12.2025, 10. Stück

Das monatliche Entgelt beträgt 1.349,60 Euro brutto.

Wollen Sie Teil der WU werden?

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 24.12.2025 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl: 2635).

Wir freuen uns auf Sie!

3) Assistant Professor, tenure track, qualification agreement

You want to understand how things are connected and make a fundamental impact? We offer an environment where you can realize your full potential. At one of Europe's largest and most modern business and economics universities. On a campus where quality of work is also quality of life. We are looking for support at the

Institute for Finance, Banking and Insurance

Fulltime, 40 hours/week

Starting October 01, 2026, and limited for 6 years

A qualification agreement will be concluded at the start of the employment (§ 27 of the Collective Bargaining Agreement). Pursuant to WU's Personnel Development Plan, this position can only be fixed-term for up to six years. Once all objectives agreed upon in the qualification agreement have been fulfilled, the employment relationship can be made permanent. Employees who have successfully completed a qualification agreement are classified as associate professors. From an organizational regulation perspective they belong to the group of professors. Three years after successful completion of the qualification agreement, they are entitled to apply for promotion to full professor according to the By-Laws of WU § 43a.

What to expect

- Research in Finance
- Teaching: Finance at all program levels
- Independent supervision of bachelor and master theses
- Active participation in the Vienna Graduate School of Finance (VGSF - vgsf.ac.at)
- Cooperation in the management of the institute

What you have to offer

- We seek candidates with strong research potential in any area of Finance
- Candidates should have a PhD degree or anticipate receiving a PhD in the current academic year in Finance or a related discipline
- Academic research paper ("job market paper"), preferably single-authored, which has been published or is publishable in a leading academic journal
- Active involvement in the international academic community through cooperation with coauthors, visiting positions at other universities, and/or presentations at leading academic conferences
- Proven academic mobility either by (i) having completed their PhD or doctoral studies at a university other than WU, or (ii) having held at least two consecutive years of postdoctoral employment (tenure-track or non-tenure-track) with a minimum workload of 20 hours per week at another university or a reputable non-university research institution.
- International experience is an additional plus.
- Excellent knowledge of research methods in the relevant fields
- A demonstrated commitment to excellence in teaching

Required submission materials:

- Curriculum vitae
- Cover letter
- Job market paper
- Research statement
- Teaching statement
- Additional papers (optional)
- Three letters of reference

For details of the position, please contact the head of the recruiting committee, Associate Professor Tobin Hanspal, Institute for Finance, Banking and Insurance, by email: tobin.hanspal@wu.ac.at

What we offer you

- A top business and economics university with renowned experts on the faculty and a diverse range of subjects, triple accredited
- Excellent infrastructure, both technologically and architecturally, and a wide range of WU service units
- Diversity and appreciation in an open-minded, inclusive and family-friendly environment
- Flexibility and individual freedom thanks to flexible working hours

- Inspiring campus life with over 2,400 employees in research, teaching, and administration and approximately 21,500 students on a conveniently located, architecturally unique campus in the heart of Vienna
- Architecturally spectacular, modern campus in the heart of Vienna
- Meaningful work in a pleasant working atmosphere
- Six weeks of vacation / extra vacation time
- A wide range of benefits from an in-house medical offer to athletic activities and a meal allowance to a variety of employee discounts
- Excellent accessibility by public transportation

Curious? Visit our website and find out more at www.wu.ac.at/benefits.

Travel and lodging expenses:

In case you are invited to a job talk at WU, the Institute for Finance, Banking and Insurance will refund your travel costs on usual terms.

The minimum monthly gross salary amounts to €5,808.20 (14 times per year), extra remuneration is negotiable, depending on the applicant's individual profile. In addition, we offer a wide range of attractive social benefits.

Do you want to join the WU team?

Then please submit your application by December 17, 2025 under www.wu.ac.at/jobs (ID 2630). We are looking forward to hearing from you!

52) Ausschreibung von Stellen für allgemeines Personal

Allgemeine Informationen:

Diversität und Inklusion:

Die WU ist dem Prinzip der Chancengleichheit verpflichtet und setzt sich für Diversität und Inklusion ein. Da sich die Wirtschaftsuniversität Wien die Erhöhung des Frauenanteils zum Ziel gesetzt hat, werden qualifizierte Frauen ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Qualifizierte Personen mit Behinderung sind besonders eingeladen sich zu bewerben. Alle Bewerber*innen, die die gesetzlichen Aufnahmeerfordernisse erfüllen und den Anforderungen des Ausschreibungstextes entsprechen, sind zu Bewerbungsgesprächen einzuladen.

An der WU ist ein Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen eingerichtet. Nähere Informationen finden Sie unter

<https://www.wu.ac.at/universitaet/organisation/interessensvertretungen/equaltreatment/>.

Reise- und Aufenthaltskosten:

Wir bitten Bewerberinnen und Bewerber um Verständnis dafür, dass Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass von Auswahl- und Aufnahmeverfahren entstehen, nicht von der Wirtschaftsuniversität Wien abgegolten werden können.

AUSGESCHRIEBENE STELLEN:

1) Spezialist*in Lehr- und Lernentwicklung

Sie wollen mit Ihrer Arbeit etwas bewegen, Verantwortung übernehmen und so die Rahmenbedingungen für Spitzenforschung und -lehre schaffen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung in der

Lehr- und Lernentwicklung

Teilzeit, 25-32 Stunden/Woche

Ab 01.02.2025 befristet für die Dauer von 2 Jahren

Sie möchten dabei mitarbeiten, Lehren und Lernen an der WU innovativ zu gestalten und weiterzuentwickeln? In der Lehr- und Lernentwicklung unterstützen Sie Innovationsprojekte im Lehr-/Lernbereich und helfen dabei, ein maßgeschneidertes Unterstützungsangebot für die Lehrenden an der WU zu schaffen und umzusetzen.

Was Sie erwartet

- **Konzeption und Umsetzung von videobasierten Lernmodulen:** Sie entwickeln ein videobasiertes Online-Lernangebot für Jugendliche aus den Bereichen Information und Science Literacy sowie Financial, Economic and Legal Literacy – von der inhaltlichen und didaktischen Ausarbeitung über die Produktion von Videos und die Entwicklung von Begleitmaterialien. Zudem kümmern Sie sich um die regelmäßige Aktualisierung und Weiterentwicklung bereits bestehender Module.
- **Gute Praxis in der Hochschullehre sichtbar machen und Austausch unterstützen:** Sie sammeln und dokumentieren erfolgreiche Praxisbeispiele innovativer Hochschullehre und unterstützen den Erfahrungsaustausch an der WU und darüber hinaus.
- **Mitarbeit bei der Umsetzung von Unterstützungsmaßnahmen für Lehrende:** Sie gestalten Angebote wie die Teaching & Learning Academy, den Future Learning Now!-Newsletter oder Austauschangebote für Lehrende aktiv mit und bringen eigene Ideen zur Weiterentwicklung ein.

Was Sie mitbringen

- **Abgeschlossenes Hochschulstudium**
von Vorteil: Wirtschaftspädagogik, Medienpädagogik, Lehramtsstudium
- **Erfahrung in der Entwicklung von videobasierten Lehr-/Lerninhalten**
idealerweise im Hochschulkontext, mit Blick auf didaktische Qualität und Zielgruppenorientierung
- **Von Vorteil: Erfahrung in der Hochschuldidaktik**
- **Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise**
mit einem hohen Maß an Organisationsgeschick und Lösungsorientierung
- **Teamfähigkeit und Kooperationsfreude**
insbesondere bei gemeinsamen Abteilungsprojekten

- **Hohes Engagement und gutes Zeit- und Projektmanagement**, auch in Phasen parallellaufender Aufgaben und Deadlines
- **Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse** in Wort und Schrift

Was wir Ihnen bieten

- **6 Wochen Urlaub/Erholungszeit**
- **Flexible Arbeitszeiten** im Rahmen der Gleitzeit
- **Mobiles Arbeiten**
- **Vielfältiges Angebot an Weiterbildung**
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 2.500,00 Euro brutto (bei 32 Stunden/Woche). Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten können zu einem höheren Einstiegsgehalt führen. Darüber hinaus bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Sozialleistungen an.

Wollen Sie Teil der WU werden?

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 17.12.2025 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl: 2629).

Wir freuen uns auf Sie!

2) Bibliotheksfachkraft

Sie wollen mit Ihrer Arbeit etwas bewegen, Verantwortung übernehmen und so die Rahmenbedingungen für Spitzenforschung und -lehre schaffen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung im

Benutzungsmanagement

Vollzeit, 40 Stunden/Woche

Ab 01.02.2026

Sie wollen kommunikativer Mittelpunkt des Bibliotheksentrums sein? Mit unserem Team die WU-Studierenden, Mitarbeitenden und andere Bibliotheksnutzer*innen bei der Mediennutzung unterstützen? In dieser Funktion innerhalb der Abteilung Benutzungsmanagement servicieren und beraten Sie alle Bibliotheksnutzer*innen bez. Entlehnung und Benutzung.

Was Sie erwartet

- **Bibliotheksnutzer*innen servicieren und betreuen:** Sie machen Servicedienst am Bibliotheksempfang und stellen Bibliotheksausweise aus. Sie sind erste Ansprechpartner*in der Bibliothek und erteilen Auskünfte rund um Entlehnung und Benutzung
- **Medienentlehnung:** Sie führen Entlehnungen im Bibliothekssystem Alma durch
- **Printmedien betreuen:** Sie adjustieren Medien, stellen sie ins Regal und heben sie aus. Sie bereiten Medien für den Buchbinder vor
- **Datenmanagement im Bibliothekssystem Alma:** Sie kümmern sich um die Datenpflege und halten Benutzer*innen- und Exemplardaten aktuell
- **Im Team arbeiten:** Im Benutzungsmanagement erwartet Sie ein Team von 14 Personen, mit denen Sie gemeinsam die Entlehnung und Benutzung koordinieren
- **Dienste zur Abdeckung von Öffnungszeiten und Samstagdienst:** Sie übernehmen im Anlassfall auch Servicedienste von Kolleg*innen und machen Dienst an einigen Samstagen

Was Sie mitbringen

- **Einschlägige Ausbildung/Berufserfahrung:** Sie haben die Lehre zur/zum Bibliotheksassistent*in abgeschlossen oder haben Berufspraxis im Bibliotheksbereich oder einem vergleichbaren Umfeld
- **Ausgeprägte Dienstleistungsorientierung:** Sie pflegen einen freundlichen, kompetenten und serviceorientierten Umgang mit allen Bibliotheksnutzer*innen
- **Selbständig, teamfähig und sicheres Auftreten:** Sie sind eigeninitiativ, haben ein sicheres Auftreten, erkennen, wo man anpacken muss und haben gleichzeitig Freude an der Zusammenarbeit mit unterschiedlichsten Charakteren
- **Sprachkompetenz:** Sie haben gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, weitere Sprachen sind willkommen
- **Zahlenaffin:** So gut, wie Sie mit Worten umgehen können, schaffen Sie das auch im Umgang mit Zahlen
- **IT-Anwendungskennnisse:** Sie sind sicher im Umgang mit IT Systemen wie z.B. MS Office
- **Verlässlichkeit und Genauigkeit:** Sie sind bei sämtlichen Aufgaben verlässlich und genau

Was wir Ihnen bieten

- **6 Wochen Urlaub/Erholungszeit**
- **Flexible Arbeitszeiten** im Rahmen der Gleitzeit
- **Vielfältiges Angebot an Weiterbildung**
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 2.521,20 Euro brutto. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten können zu einem höheren Einstiegsgehalt führen. Darüber hinaus bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Sozialleistungen an.

Wollen Sie Teil der WU werden?

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 31.12.2025 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl: 2633).

Wir freuen uns auf Sie!

3) Rektoratsassistent*in

Sie wollen mit Ihrer Arbeit etwas bewegen, Verantwortung übernehmen und so die Rahmenbedingungen für Spitzenforschung und -lehre schaffen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung im

Büro des Rektorats

Teilzeit, 32 Stunden/Woche

Ab 01.04.2026 befristet bis 30.09.2031

Sie finden Forschung spannend und wollen das Hochschulmanagement dabei unterstützen, Forschung noch besser zu fördern und zu kommunizieren? Dann sind Sie bei dieser Stelle richtig.

Was Sie erwartet

- **Assistenz für die Vizerektorin für Forschung und Third Mission:** Sie konzipieren mit der Vizerektorin Projektideen und denken die verschiedenen Interessenslagen der Stakeholder dabei mit.

Sie bereiten Meetings inhaltlich vor und nach; Sie korrespondieren intern und extern für die VR; Sie checken To-Do Listen, halten viele Bälle in der Luft und bereiten Reden vor.

- **Ansprechperson für WU-interne Abteilungen:** Sie koordinieren Informationen und Aufgaben der Abteilungen und sind Ansprechperson zwischen Führungskräften, Mitarbeitenden und externen Personen im Bereich des Vizerektorats.
- **Das Rektorat unterstützen:** Sie arbeiten bei Projekten und Serviceaufgaben für das Rektorat mit.

Was Sie mitbringen

- **Abgeschlossenes Hochschulstudium:** Sie verfügen über einen Hochschulabschluss
- **Marketing - & Kommunikationsfähigkeiten** oder einschlägige Erfahrungen sind von Vorteil.
- **Interesse an Universitätsmanagement und –politik:** Sie möchten universitäre Entscheidungsprozesse mitgestalten.
- **Sprachkompetenz:** Sie bringen ein hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit in Deutsch und Englisch mit.
- **Lösungsorientierung:** Sie tragen bei, innovative Lösungen mit Hausverstand pragmatisch zu entwickeln und haben das Positive im Blick.
- **Engagement:** Sie agieren eigeninitiativ und selbstorganisiert in Ihrem Gestaltungsrahmen; Diskretion und Vertraulichkeit sind für Sie selbstverständlich
- **Digitales Arbeiten:** Im Umgang mit Microsoft-Office sind Sie routiniert und Neuerungen stehen Sie offen gegenüber.

Was wir Ihnen bieten

- **6 Wochen Urlaub/Erholungszeit**
- **Flexible Arbeitszeiten** im Rahmen der Gleitzeit
- **Mobiles Arbeiten**
- **Vielfältiges Angebot an Weiterbildung**
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 2.500,00 Euro brutto. Je nach Qualifikation und Erfahrung bieten wir eine Überzahlung in Kombination mit attraktiven Sozialleistungen.

Wollen Sie Teil der WU werden?

think:impact

Dabei sein, wenn Denken zur Zukunft wird

Mitteilungsblatt vom 03.12.2025, 10. Stück

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 24.12.2025 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl: 2636).

Wir freuen uns auf Sie!

4) Projektmanager*in Publishing & Design

Sie wollen mit Ihrer Arbeit etwas bewegen, Verantwortung übernehmen und so die Rahmenbedingungen für Spitzenforschung und -lehre schaffen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung im Bereich

Marketing & Kommunikation

Teilzeit, 20 Stunden/Woche

Ab 01.02.2026 ersatzmäßig befristet bis 31.12.2027

Als Projektleiter*in Publishing & Design gestalten Sie wirkungsvolle Kampagnen, entwickeln den Markenauftritt weiter und sorgen für eine konsistente, hochwertige Kommunikation. Gemeinsam mit einem engagierten Team prägen Sie nachhaltig die Präsenz der WU und tragen dazu bei, die Sichtbarkeit der WU national wie international zu stärken.

Was Sie erwartet

- **Kampagnenentwicklung & Publishing:** Sie konzipieren und realisieren zielgruppenorientierte Kommunikationskampagnen und verantworten die Erstellung sowie Aktualisierung von Kommunikationsmitteln in Print und digital. Dabei übernehmen Sie auch operative Aufgaben wie Layout-Anpassungen, Druckaufbereitung und Produktionsabwicklung, um einen reibungslosen und qualitativ hochwertigen Markenauftritt sicherzustellen.
- **Markenpflege & -management:** Sie entwickeln die langfristige Marken- und Designstrategie der WU kontinuierlich weiter, sorgen für die konsistente Anwendung des Corporate Designs über alle Kommunikationskanäle hinweg und gestalten das visuelle Erscheinungsbild der Website sowie digitaler Plattformen zeitgemäß und markengerecht.
- **Digitale Gestaltung:** Im digitalen Raum verantworten Sie einen konsistenten Markenauftritt, gestalten gemeinsam mit UX/UI-Spezialist*innen Layout, Bildsprache und Typografie und entwickeln Designrichtlinien sowie digitale Kommunikationsformate kontinuierlich weiter, um höchste Qualität und Benutzerfreundlichkeit sicherzustellen.
- **Projekt- & Schnittstellenmanagement:** Sie planen, koordinieren und steuern Kommunikationsprojekte eigenständig, arbeiten eng mit internen Stakeholder*innen zusammen, führen externe Partner*innen wie Agenturen und sichern durch Evaluierung und Qualitätssicherung die nachhaltige Weiterentwicklung aller Maßnahmen.

Was Sie mitbringen

- **Ausbildung und Erfahrung:** Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung im Bereich Marketing, Kommunikations- oder Grafikdesign und verfügen über mehrjährige einschlägige Berufserfahrung in Markenführung, Corporate Design oder Kommunikationsgestaltung.
- **Fachliche Kompetenz:** Sie beherrschen die gängigen Kreativ-Tools (Adobe Creative Cloud, Acrobat, Canva o. Ä.) sicher, haben Erfahrung in der Produktionsabwicklung und Publishing-Prozessen und bringen ein fundiertes Verständnis für Typografie, Farbenlehre und Gestaltung mit.
- **Digitales Know-how:** Sie verfügen über Grundkenntnisse in Webdesign und UX/UI, sind mit digitalen Kanälen und Social Media vertraut und können Designrichtlinien auch im digitalen Umfeld sicher umsetzen.
- **Projekt- und Konzeptionsstärke:** Sie konzipieren und steuern Kommunikationsmaßnahmen souverän, koordinieren interne wie externe Partner*innen und behalten Budgets, Zeitpläne und Qualitätsziele im Blick.
- **Persönliche Eigenschaften:** Sie überzeugen durch Kreativität, Kommunikationsstärke und ein hohes Qualitätsbewusstsein. Ihre Arbeitsweise ist strukturiert, selbstständig und lösungsorientiert, und Sie zeichnen sich durch Teamfähigkeit, Engagement und Leidenschaft für Markenmanagement aus.

Was wir Ihnen bieten

- **6 Wochen Urlaub/Erholungszeit**
- **Flexible Arbeitszeiten** im Rahmen der Gleitzeit
- **Mobiles Arbeiten**
- **Vielfältiges Angebot an Weiterbildung**
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima

think:impact

Dabei sein, wenn Denken zur Zukunft wird

- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 1.562,50 Euro brutto. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten können zu einem höheren Einstiegsgehalt führen. Darüber hinaus bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Sozialleistungen an.

Wollen Sie Teil der WU werden?

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 07.01.2026 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl: 2634).

Wir freuen uns auf Sie!

2 Full Professors of Business Analytics and Decision Sciences (Ref.no. 2025-29) WU Vienna University of Economics and Business

WU is currently inviting applications for multiple faculty positions to launch its **new Department of Business Analytics and Decision Sciences**. This call focuses on two positions as full professors¹, who are expected to have established an excellent international reputation as a researcher in **Business Analytics and Decision Sciences**. We are seeking candidates **with a methodological focus on machine learning, symbolic or sub-symbolic AI** (including deep learning, reinforcement learning, generative AI, and automated decision-making), **modern statistics or econometrics, optimization, simulation, and experimentation, algorithmic game theory and/or market design**. The application scope of the candidates' research should complement WU's existing research. Depending on the candidate's academic credentials, the employment contract can be concluded either as a permanent employment contract or as a fixed-term employment contract with the option of a permanent extension.²

WU Vienna University of Economics and Business combines excellence with responsibility. Its rare triple accreditation by EQUIS, AACSB, and AMBA is a guarantee for the highest quality research and teaching in the fields of business, economics, and business law. WU's research is characterized by a wide diversity of disciplines practiced at WU, allowing researchers to address complex research questions based on approaches that cross disciplinary boundaries.

International cooperation is very important to WU, and we encourage and support both faculty and student mobility. WU is also very aware of its role as a responsible university, ensures barrier-free accessibility, provides a family-friendly workplace, and is committed to the principles of equitable opportunities and sustainability.

WU is committed to diversity and inclusion, and qualified women are strongly encouraged to apply. In case of equal qualification, female candidates will be given preference. Applicants with disabilities will be supported during each stage of the recruitment process. Candidates' qualifications will be assessed in the context of their academic age.

WU has been awarded certification under the University and Family Audit (Audit *hochschuleundfamilie*) and assists dual career couples. For further details, please see <https://www.wu.ac.at/en/careers/job-portal>.

Further details on the call for applications, including a detailed qualification profile, can be found online: <https://www.wu.ac.at/en/careers/job-portal/jobs/professorships>.

¹ Employed under salary group A 1 pursuant to the Collective Bargaining Agreement for University Staff [*Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Universitäten*], minimum gross yearly salary: €92,460.20; the actual annual gross salary is subject to negotiation

² The duration of fixed-term contracts is subject to negotiation.

2 Full Professors of Business Analytics and Decision Sciences (Ref.no. 2025-29)

The new professors will become faculty members of the new Department of Business Analytics and Decision Sciences, and play a decisive role in establishing the new department and further developing its profile. The department's focus is on **predictive and prescriptive analytics** to support informed, data-driven strategic business decisions. Researchers in the Department of Business Analytics and Decision Sciences develop and apply methods to derive optimal business decisions from data, rigorously validating their effectiveness in business contexts. A key priority of the department is **applying** these methods across fields that are complementary to WU's existing research, fostering collaboration with other departments at WU.

Key information:

A) Qualifications

The successful candidates are expected to have established an international reputation as researchers in their field and to have outstanding qualifications. Candidates' qualifications will be assessed in the context of their academic age on the basis of the following criteria:

- a) A solid academic qualification (e.g. PhD, habilitation) in business analytics and decision sciences, including operations research, management science, information systems, statistics, artificial intelligence, data science, applied mathematics, applied computer science, or a related area;
- b) An outstanding international reputation for high-quality scholarship in Business Analytics and Decision Sciences, especially by having demonstrated the ability to apply advanced methodologies from machine learning, symbolic or sub-symbolic AI (including deep learning, reinforcement learning, generative AI, and automated decision-making), modern statistics or econometrics, simulation, optimization, and experimentation, algorithmic game theory and/or market design. This expertise should be evidenced by publications in top-tier journals in a field that complements WU's existing research. Examples of such fields include, but are not limited to:
 - Climate, Energy, Mobility
 - Crisis Management and Security
 - Culture, Creativity, Tourism, Sports
 - Health, Livable Society-
 - Social Network and Market Platforms;
- c) Excellent teaching qualifications at undergraduate and graduate levels;
- d) Proven international experience;
- e) Experience in attracting research funding;
- f) Leadership qualities;
- g) Gender and diversity management skills.

B) What we expect from the successful candidate

The successful candidate is expected to perform teaching activities at all levels (bachelor's, master's, PhD/doctorate, and executive education), both in the classroom and in distance-learning formats. The holder of this position is expected to teach 8 weekly credit hours.

We expect the new professors to play a key role in establishing and developing the new Department Business Analytics and Decisions Sciences at WU, as well as its associated research fields and teaching programs. The new professors are expected to actively participate in academic self-governance and third-mission activities at WU.

The successful candidates will have a strong interest in collaborating with and developing young researchers and junior faculty together with their peers at the department. Collaboration with researchers at other WU departments is expected, as is a demonstrated willingness to publish in the journals included in WU's Star journal list (https://www.wu.ac.at/fileadmin/wu/h/research/WU-STAR-List_2024.pdf).

C) Application process

WU assesses performance in the context of each applicant's biography and relative to the opportunities available to them. This approach recognizes that academic achievements cannot be assessed separately from each individual researchers' biographical factors. To ensure equitable opportunities, qualifications are evaluated relative to the applicant's academic age. This means that WU takes biographical factors such as part-time employment or career interruptions due to caregiving or childcare obligations or other functions performed at or outside of a university into account. Depending on the candidate's academic credentials, the employment contract can be concluded either as a permanent employment contract or as a fixed-term employment contract with the option of a permanent extension.

In your application, you can include personal data related to biographical factors. WU will keep all data that you send us as part of your application confidential. All persons involved in the selection procedure are bound by obligations of secrecy.

Application documents should include, at the minimum:

- a letter of motivation, referencing the criteria specified in the call for applications;
- an academic CV;
- a separate list of publications in journals included in the "WU Star journals list" (https://www.wu.ac.at/fileadmin/wu/h/research/WU-STAR-List_2024.pdf), with those directly relevant to the position profile clearly highlighted.

Applicants should address their applications to the Rector of WU Vienna University of Economics and Business, Welthandelsplatz 1, 1020 Vienna, and upload these documents using the *link provided/ button below/ on the WU website*.

Please submit your application via WU's online recruiting tool by **January 11, 2026**.

For details about the position, please contact Professor Verena Dorner, interim Chair of the Department of Business Analytics and Decision Sciences: verena.dorner@wu.ac.at.

For details about the application process, please contact the Senior Faculty Recruitment team by email at prof.application@wu.ac.at.

Please note: Only applications uploaded via our online recruiting tool will be considered. In their application documents, applicants must respond to all criteria specified in the call for applications, especially to items A) "Qualifications" and B) "What we expect." A reference to these two items is considered a mandatory element of any application to WU Vienna, and any applications that lack this mandatory element cannot be considered.