

Mitteilungsblatt der WU (Wirtschaftsuniversität Wien)

Studienjahr: 2022/23

Ausgabedatum: 17.05.2023

Stück: Nr. 34

[205\) Bestellungen der Vizerektorin für Lehre und Studierende](#)

[206\) Änderungen/Auflösung von Studienplänen](#)

[207\) Ausschreibung von Professuren](#)

[208\) Ausschreibung von Stellen für wissenschaftliches Personal](#)

[209\) Ausschreibung von Stellen für allgemeines Personal](#)

205) Bestellungen der Vizerektorin für Lehre und Studierende

Bestellung von 1 Programmdirektorin, 4 Programmdirektoren, 4 stv. Programmdirektoren und 1 stv. Programmdirektorin gemäß III. Hauptstück § 24 Abs 1 der Satzung der Wirtschaftsuniversität Wien.

1. Juli 2023 - 30. Juni 2027

Univ.Prof. Bettina Fuhrmann zur Programmdirektorin für das Masterstudium Wirtschaftspädagogik

1. August 2023 - 31. Juli 2027

Univ.Prof. Gerald Reiner zum Programmdirektor für das Masterstudium Supply Chain Management

1. August 2023 - 31. Juli 2025

Univ.Prof. Sebastian Kummer zum stv. Programmdirektor für das Masterstudium Supply Chain Management

1. September 2023 - 31. August 2027

Univ.Prof. Ingolfur Blühdorn zum Programmdirektor für das Masterstudium Sozioökonomie

ao.Univ.Prof. Ruth Simsa zur stv. Programmdirektorin für das Masterstudium Sozioökonomie

1. Oktober 2023 - 30. September 2027

ao.Univ.Prof. Jürgen Mühlbacher zum Programmdirektor für das Masterstudium Management

Univ.Prof. Clive Spash zum Programmdirektor für das Masterstudium Socio-Ecological Economics and Policy

Univ.Prof. Jürgen Essletzichler zum stv. Programmdirektor für das Masterstudium Socio-Ecological Economics and Policy

Univ.Prof. Stefan Pichler zum stv. Programmdirektor für das Masterstudium Quantitative Finance

Univ.Prof. Zoltán Novotny-Farkas zum stv. Programmdirektor für das Masterstudium

Finanzwirtschaft und Rechnungswesen

206) Änderungen/Auflösung von Studienplänen

Der Senat der Wirtschaftsuniversität Wien hat in seiner 135. Sitzung am 10. Mai 2023 auf Grund des Bundesgesetzes über die Organisation der Universitäten und ihre Studien (Universitätsgesetz 2002), BGBl I Nr. 120/2002 idgF, folgende Beschlüsse der Kommission für Studienangelegenheiten vom 2. Mai 2023 genehmigt:

- a. [Änderung des Studienplans für das Masterstudium International Management/CEMS](#)

Änderung von Studienplänen (Executive Academy)

- b. [ULG Logistik & Supply Chain Management](#)
- c. [ULG Marketing & Sales](#)
- d. [ULG Markt- & Meinungsforschung](#)
- e. [ULG Risiko- & Versicherungsmanagement](#)
- f. [ULG Tourismus- & Eventmanagement](#)
- g. [ULG Akademische Dipl.Betriebswirtin/Akademischer Dipl. Betriebswirt](#)
- h. [ULG Public Auditing](#)

Auflösung von Studienplänen (Executive Academy)

- i. [ULG LLM Wirtschaftskriminalität und Recht](#)
- j. [ULG Master of Legal Studies \(European Business Law\)](#)
- k. [ULG Master of Business Law \(Corporate Law\)](#)

Die Vorsitzende des Senats:

Univ.Prof. Tina Wakolbinger Ph.D.

207) Ausschreibung von Professuren

- [Full Professor of Statistics and Econometrics \(Ref.no. 2023-01\)](#)
- [Universitätsprofessur für Immaterialgüterrecht \(§ 99 UG, 50 %\) \(Kennzahl 2023-02\)](#)

208) Ausschreibung von Stellen für wissenschaftliches Personal

Allgemeine Informationen:

Diversität und Inklusion:

Die WU ist dem Prinzip der Chancengleichheit verpflichtet und setzt sich für Diversität und Inklusion ein. Da sich die Wirtschaftsuniversität Wien die Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal zum Ziel gesetzt hat, werden qualifizierte Frauen ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Qualifizierte Personen mit Behinderung sind besonders eingeladen sich zu bewerben. Alle Bewerber/innen, die die gesetzlichen Aufnahmeerfordernisse erfüllen und den Anforderungen des Ausschreibungstextes entsprechen, sind zu Bewerbungsgesprächen einzuladen.

An der WU ist ein Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen eingerichtet. Nähere Informationen finden Sie unter

<https://www.wu.ac.at/universitaet/organisation/interessensvertretungen/equaltreatment/>.

Reise- und Aufenthaltskosten:

Wir bitten Bewerberinnen und Bewerber um Verständnis dafür, dass Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass von Auswahl- und Aufnahmeverfahren entstehen, nicht von der Wirtschaftsuniversität Wien abgegolten werden können.

AUSGESCHRIEBENE STELLEN:

1) Assistant Professor, non-tenure track

You want to take the next step in your academic career, hone your research and teaching potential, and care about what you work on and who you work with? In a productive and welcoming atmosphere, on an amazing campus in one of Europe's largest and most modern business and economics universities. We are looking for support at the

Institute for Marketing and Consumer Research

Fulltime, 40 hours/week

Starting August 01, 2023, and ending after 6 years

Qualified candidates with disabilities are especially encouraged to apply. Part-time employment is also possible.

You care about consumer research from both a company and societal perspective? You want to satisfy your intellectual curiosity and deepen your research skills while developing your teaching experience? The Institute for Marketing and Consumer Research is looking for support at the Assistant Professor level (40 hours per week). This position open doors to an academic career for a self-motivated, passionate researcher and team player, who wants to make a significant contribution to the Institute's agendas.

What to expect

- **Engaging in research:** You will be contributing to research of the institute and further develop your own research in co-operation with colleagues from the team and the international scientific community. Research at the institute focuses on human beings in their role as consumers in a complex and dynamic world. We are particularly known for our expertise in psychological ownership, sustainable consumer practices and customer value.
- **Engaging in teaching:** you will be contributing to our specialization in the bachelor program as well as to the master program and be part of students development as they write their bachelor and master thesis. You will have a chance to benefit from existing course designs and to develop your own materials.
- **Engaging in a transfer between research, teaching and practice:** You will be part of a group that has a history of collaborating with and learning from stakeholders beyond academia. You will be expected to reflect on transfer potentials and to try and actively connect teaching, research and practice. This involves engaging in industry projects or competitive funding initiatives.
- **Engaging in academic administration:** like any team member you will contribute to the Institute's administration and organizational tasks. Jointly we will determine how you can best help to ensure smooth operations, successful events or external relations.
- **Being part of and learn from the scientific community:** You will have the opportunity to engage with renowned researchers inside and beyond the department of Marketing. You will regularly meet stellar scholars in the internal research seminar series and benefit from generous conference support and visiting possibilities.
- **Benefiting from team spirit:** You will be member of a truly international, interdisciplinary and welcoming team that strives to help each other, is passionate about research, cares

about its students and broader societal issues and honors respect, curiosity and reflection as core values.

- **Benefiting from an excellent support structure:** You will benefit from and contribute to an environment with excellent support structures for research (subject pools, lab structure, eyetrackers, internal research grants, etc.), teaching (skill workshops, tutor support, co-teaching practices, etc.) and personal development (staff development opportunities, mentoring programs).

For details of the position, please contact Associate Professor Monika Koller:

monika.koller@wu.ac.at

What you have to offer

- **Degree:** We are looking for applicants with a solid academic qualification in marketing or a related field (completed PhD, doctorate, or close to finish) with a profound knowledge and proven skills in quantitative or qualitative research methods
- **Topical expertise:** You have very good prior knowledge of prevailing theories and methods in consumer research and are able to connect your expertise to the institute's research foci. Close topical alignment with current research at the institute would be an asset.
- **Empirical research skills:** You have very good prior knowledge of empirical research methods. This includes designing studies and analyzing data independently. Proven expertise in advanced level statistics, the application of statistics software (SPSS, R, Stata) and experimental design are an asset.
- **Teaching experience:** Prior experience in teaching subjects related to consumer research, at any level is an asset. You should be motivated to continuously improve your didactic skills with WU's qualification program.
- **Experience in publishing:** You have experience with publishing in internationally recognized journals, know how to write and structure an academic article and are committed to publish with high impact and in international top journals.
- **Communication skills:** You to have an excellent oral and written command of English. German language skills are an asset.
- **Willingness to use multimedia teaching methods:** You have experience in using multimedia teaching and learning formats or are at least willing to learn.
- **Working style:** We look for an enthusiastic, curious team player, who is passionate about research while also caring about our students and the broader implications of their work. You work independently, show initiative, are willing to take on responsibility, and have good self-organization skills. You are motivated to provide and seek help when needed.

What we offer you

- **Inspiring campus life** with over 2,400 employees in research, teaching, and administration and approximately 21,500 students
- **A modern campus with spectacular architecture** in the heart of Vienna
- **Excellent accessibility by public transportation**
- **Meaningful work** in an open-minded, inclusive, and family-friendly environment
- **Flexible working hours**
- **A wide range of benefits**, from an in-house medical officer to athletic activities and a meal allowance to a variety of employee discounts

Curious? Visit our website and find out more at www.wu.ac.at/benefits.

The minimum monthly gross salary amounts to €4,351.90 (14 times per year). This salary may be adjusted based on equivalent prior work experience. In addition, we offer a wide range of attractive social benefits.

Do you want to join the WU team?

Then please submit your application by June 07, 2023 under www.wu.ac.at/jobs (ID 1758). We are looking forward to hearing from you!

Our goal is to make sure it is safe for students and employees to study and work on campus in person. Therefore, WU recommends to ensure sufficient vaccination protection against Covid-19 at all times.

2) Universitätsassistent*in prae doc

Sie möchten Zusammenhänge verstehen und Grundlegendes bewegen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung am

Institut für Österreichisches und Europäisches Arbeitsrecht und Sozialrecht

Teilzeit, 30 Stunden/Woche

Ab 15.09.2023 befristet für die Dauer von 6 Jahren

Sie wollen Ihre juristischen Kenntnisse vertiefen, praxisrelevant forschen und gleichzeitig Erfahrung in der Lehre sammeln? Mit dieser Stelle steht Ihnen der Weg in die Wissenschaft ebenso offen wie der spätere Schritt in die Praxis.

Was Sie erwartet

- **Forschen:** Sie betreiben selbständig und unterstützend Forschung im Arbeits-, Sozial- und Zivilrecht
- **Dissertation schreiben:** Sie forschen zu Ihrem Dissertationsthema, verwenden ein Drittel der Arbeitszeit für Ihre Dissertation
- **Lehre durchführen und begleiten:** Sie führen selbständig und unterstützend Lehrveranstaltungen, Prüfungen und Evaluierungen durch
- **Studierende betreuen:** Sie sind bei Fragen für die Studierenden da, geben Rückmeldung zu Seminararbeiten und sind Co-Betreuer*in für Bachelor-Arbeiten
- **Organisations- und Verwaltungsaufgaben wahrnehmen:** Sie arbeiten bei der Organisation der Lehre mit und übernehmen unterstützende Aufgaben bei der Administration der Forschung
- **Von Spitzenforscher*innen profitieren:** Gleich zum Auftakt Ihrer Karriere arbeiten Sie mit renommierten Forscher*innen Ihres Faches und vertiefen dadurch Ihr Wissen
- **Persönliches Netzwerk aufbauen:** Sie nutzen die prae doc-Phase, um Kontakte in Wissenschaft und Praxis für die Zukunft zu knüpfen

Was Sie mitbringen

- **Studienabschluss:** Sie haben Ihr Diplom- oder Masterstudium der Rechtswissenschaften mit überdurchschnittlichem Erfolg im Arbeits- und Sozialrecht abgeschlossen
- **Gute Kenntnisse:** Sie verfügen über gute Kenntnisse des Österreichischen und Europäischen Arbeits- und Sozialrechts
- **Multimediale Lehre:** Sie haben Bereitschaft zur/Erfahrung in der Anwendung von multimedialen Lehr- und Lernformaten
- **Sprachkompetenz:** Sie verfügen über stilsicheres Deutsch und Fremdsprachenkenntnisse (insb Englisch)
- **EDV-Kenntnisse:** Sie haben Erfahrung mit MS Office
- **Engagement:** Sie arbeiten selbstverantwortlich, eigeninitiativ und selbstorganisiert
- **Dissertationskonzept:** Idealerweise haben Sie bereits ein Konzept für Ihre Dissertation
- **Vorerfahrung:** Idealerweise haben Sie bereits Instituts-, Forschungs- und Vortragserfahrung

Was wir Ihnen bieten

- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Flexible Arbeitszeiten**
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 2.457,98 Euro brutto. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten können zu einem höheren Einstiegsgehalt führen. Darüber hinaus bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Sozialleistungen an.

Wollen Sie Teil der WU werden?

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 07.06.2023 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl:

1753).

Wir freuen uns auf Sie!

Unser Ziel ist es den Studierenden und Mitarbeitenden einen sicheren Präsenzbetrieb an der WU zu ermöglichen. Daher empfiehlt die WU, zu jeder Zeit für einen ausreichenden Impfschutz gegen Covid-19 zu sorgen.

3) Senior Lecturer prae doc

Sie möchten Zusammenhänge verstehen und Grundlegendes bewegen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung am

Institut für Romanische Sprachen

Teilzeit, 20 Stunden/Woche

Ab 01.10.2023 befristet für die Dauer von 40 Monaten

Sie haben Erfahrung im Französischunterricht und Interesse an wirtschaftlichen Fragestellungen? Diese Stelle kombiniert die beiden Bereiche in Form von Lehrveranstaltungen aus französischer Wirtschaftssprache und -kommunikation.

Was Sie erwartet

- Abhaltung von fachsprachlichen Lehrveranstaltungen aus Wirtschaftssprache Französisch ab dem Niveau B1 des Europäischen Referenzrahmens
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen zur Unterstützung der Pflichtkurse (Aufbaukurse, etc.)
- Erstellung von Unterrichtsmaterialien
- Beteiligung an der Organisation des Angebots an Französisch-Lehrveranstaltungen sowie an den Aktivitäten des Instituts mit Bezug zu den frankophonen Ländern
- Mitarbeit an der Erfüllung der allgemeinen Aufgaben des Instituts/Departments

Was Sie mitbringen

- Abgeschlossenes Sprachstudium (mit ausgeprägter sprachdidaktischer Komponente)
- Ausgezeichnete, wenn möglich muttersprachliche, Beherrschung des Französischen
- Erfahrung im Französischunterricht, wenn möglich auf universitärem Niveau
- Gute Deutschkenntnisse
- Gute Englischkenntnisse
- Ausgeprägtes Interesse an Wirtschaftsthemen (einschlägige Kenntnisse von Vorteil)
- Erfahrung (oder zumindest Bereitschaft) im Anwenden von multimedialen Lehr- und Lernformaten
- Erfahrung im Universitätsbetrieb von Vorteil

Was wir Ihnen bieten

- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Flexible Arbeitszeiten**
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 1.638,65 Euro brutto. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten können zu einem höheren Einstiegsgehalt führen. Darüber hinaus bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Sozialleistungen an.

Wollen Sie Teil der WU werden?

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 07.06.2023 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl: 1752).

Wir freuen uns auf Sie!

Unser Ziel ist es den Studierenden und Mitarbeitenden einen sicheren Präsenzbetrieb an der WU zu ermöglichen. Daher empfiehlt die WU, zu jeder Zeit für einen ausreichenden Impfschutz gegen Covid-19 zu sorgen.

4) Senior Lecturer prae doc

Sie möchten Zusammenhänge verstehen und Grundlegendes bewegen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung am

Institut für Romanische Sprachen

Teilzeit, 20 Stunden/Woche

Ab 01.10.2023 befristet für die Dauer von 40 Monate

Sie haben Erfahrung im Italienischunterricht und Interesse an wirtschaftlichen Fragestellungen? Diese Stelle kombiniert die beiden Bereiche in Form von Lehrveranstaltungen aus italienischer Wirtschaftssprache und -kommunikation.

Was Sie erwartet

- Abhaltung von fachsprachlichen Lehrveranstaltungen aus Wirtschaftssprache Italienisch ab dem Niveau B1 des Europäischen Referenzrahmens
- Abhaltung von Lehrveranstaltungen zur Unterstützung der Pflichtkurse (Aufbaukurse, etc.)
- Erstellung von Unterrichtsmaterialien
- Beteiligung an der Organisation des Angebots an Italienisch-Lehrveranstaltungen sowie der Italien- und Italienisch-bezogenen Aktivitäten des Instituts
- Mitarbeit an der Erfüllung der allgemeinen Aufgaben des Instituts/Departments

Was Sie mitbringen

- Abgeschlossenes Sprachstudium (mit ausgeprägter sprachdidaktischer Komponente)
- Ausgezeichnete, wenn möglich muttersprachliche, Beherrschung des Italienischen
- Erfahrung im Italienischunterricht, wenn möglich auf universitärem Niveau
- Gute Deutschkenntnisse
- Gute Englischkenntnisse
- Ausgeprägtes Interesse an Wirtschaftsthemen (einschlägige Kenntnisse von Vorteil)
- Erfahrung (oder zumindest Bereitschaft) im Anwenden von multimedialen Lehr- und Lernformaten
- Erfahrung im Universitätsbetrieb von Vorteil

Was wir Ihnen bieten

- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Flexible Arbeitszeiten**
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 1.638,65 Euro brutto. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten können zu einem höheren Einstiegsgehalt führen. Darüber hinaus bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Sozialleistungen an.

Wollen Sie Teil der WU werden?

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 07.06.2023 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl: 1755).

Wir freuen uns auf Sie!

Unser Ziel ist es den Studierenden und Mitarbeitenden einen sicheren Präsenzbetrieb an der WU zu ermöglichen. Daher empfiehlt die WU, zu jeder Zeit für einen ausreichenden Impfschutz gegen Covid-19 zu sorgen.

5) Senior Scientist post doc

Sie möchten Zusammenhänge verstehen und Grundlegendes bewegen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung am

Kompetenzzentrum für Emerging Markets and CEE

Vollzeit, 40 Stunden/Woche

Ab 01.02.2024

Was Sie erwartet

- Operative Leitung des Kompetenzzentrums für Emerging Markets & Mittel- und Osteuropa
- Entwicklung, Umsetzung und Evaluierung der strategischen Neuausrichtung
- Koordination aller Aktivitäten des Kompetenzzentrums, insb. Forschungsdissemination und Management interner und externer Stakeholder
- Netzwerkpflege und -Weiterentwicklung im nationalen und internationalen Kontext

Was Sie mitbringen

- Abgeschlossenes Doktorats- bzw. PhD-Studium in Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Volkswirtschaft, Geisteswissenschaften oder gleichzuhaltende Qualifikationen
- Interesse an und fachliche Expertise in den Bereichen Emerging Economies, Schwellenländern und aufkommenden Märkten sowie den damit in Zusammenhang stehenden wirtschaftlichen, gesellschaftlichen und politischen Veränderungsprozessen
- Mehrjährige Erfahrung im Hochschulmanagement, insbesondere Erfahrungen mit Stakeholder-Management – vorzugsweise sowohl mit internen als auch mit externen Stakeholdern (z.B. Zusammenarbeit mit Entscheidungsträgern über Fakultäten/Departments hinweg, Liaison zwischen wissenschaftlichen und nicht-wissenschaftlichen Bereichen, Kooperationen mit anderen Universitäten, etc.)
- Erfahrungen in der Wissenschaftskommunikation und -dissemination
- Erfahrungen mit Forschung und Lehre
- Erfahrungen mit der Einwerbung von Drittmitteln und Forschungsgeldern
- Fundierte Projektmanagementenerfahrung
- Exzellente Deutsch- und Englisch-Kenntnisse, vorzugsweise Kenntnisse in weiteren Sprachen, welche dem Fokus des Kompetenzzentrums entsprechen (Osteuropa, Asien, Afrika, Lateinamerika)
- Professionale Kommunikations- und Kooperationsfähigkeiten mit unterschiedlichen Zielgruppen
- Teamfähigkeit
- Eigeninitiative, vernetztes Denken und Engagement
- Hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit und serviceorientiertes Auftreten
- Gute Organisations- und Koordinationsfähigkeit

Was wir Ihnen bieten

- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Flexible Arbeitszeiten**
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 4.351,90 Euro brutto. Gleichwertige Vordienstzeiten können zu einem höheren Einstiegsgehalt führen. Darüber hinaus bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Sozialleistungen an.

Wollen Sie Teil der WU werden?

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 07.06.2023 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl: 1759).

Wir freuen uns auf Sie!

Unser Ziel ist es den Studierenden und Mitarbeitenden einen sicheren Präsenzbetrieb an der WU zu

ermöglichen. Daher empfiehlt die WU, zu jeder Zeit für einen ausreichenden Impfschutz gegen Covid-19 zu sorgen.

6) 2 Teaching and Research Associates

You want to understand how things are connected and make a fundamental impact? We offer an environment where you can realize your full potential. At one of Europe's largest and most modern business and economics universities. On a campus where quality of work is also quality of life. We are looking for support at the

Institute for Finance, Banking and Insurance

Part-time, 30 hours/week

Starting October 01, 2023, and ending after 6 years

What to expect

- The main tasks are research and teaching in the areas of corporate finance, banking, risk management, fixed income analysis and OTC markets.
- In research, the focus is on working on the PhD dissertation which is expected to consist of empirical projects in the research areas mentioned.
- In teaching, the tasks involve the courses offered by the institute in the field of finance and the support of senior faculty in the supervision of bachelor theses.

What you have to offer

Prerequisite is a degree that entitles to complete a doctorate or PhD. The following qualifications are also required:

- Excellent knowledge of finance
- Programming skills
- Good knowledge in mathematics and statistics
- Experience in dealing with data analysis (especially larger data sets) is an advantage
- Experience in using multimedia teaching and learning formats or are at least willing to learn
- Ability to work in a team
- Very good command of English

Contact for further information: Prof. Stefan Pichler (stefan.pichler@wu.ac.at)

What we offer you

- **Inspiring campus life** with over 2,400 employees in research, teaching, and administration and approximately 21,500 students
- **A modern campus with spectacular architecture** in the heart of Vienna
- **Excellent accessibility by public transportation**
- **Meaningful work** in an open-minded, inclusive, and family-friendly environment
- **Flexible working hours**
- **A wide range of benefits**, from an in-house medical officer to athletic activities and a meal allowance to a variety of employee discounts

Curious? Visit our website and find out more at www.wu.ac.at/benefits.

The minimum monthly gross salary amounts to €2.457,98 (14 times per year). This salary may be adjusted based on job-related prior work experience. In addition, we offer a wide range of attractive social benefits.

Do you want to join the WU team?

Then please submit your application by June 07, 2023 under www.wu.ac.at/jobs (ID 1762).

We are looking forward to hearing from you!

Our goal is to make sure it is safe for students and employees to study and work on campus in person. Therefore, WU recommends to ensure sufficient vaccination protection against Covid-19 at all times.

7) Universitätsassistent*in prae doc

Sie möchten Zusammenhänge verstehen und Grundlegendes bewegen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung in der

Abteilung Betriebswirtschaftliche Steuerlehre

Teilzeit, 30 Stunden/Woche

Ab 01.09.2023 befristet für die Dauer von 6 Jahren

Sie wollen das Interesse an Ihrem Forschungsthema vertiefen und gleichzeitig Erfahrungen in der Lehre sammeln? Mit dieser Stelle steht Ihnen der Weg in die Wissenschaft ebenso offen, wie der spätere Schritt in die Wirtschaft.

Was Sie erwartet

- **Mitarbeit in Forschung und Lehre**
- **Studierende betreuen:** Sie sind bei Fragen für die Studierenden da und geben Rückmeldung zu Seminararbeiten und sind Co-Betreuer*in für Bachelor- und Masterarbeiten
- **Mitarbeit bei Organisations- und Verwaltungsaufgaben sowie bei Evaluierungsmaßnahmen der Abteilung**
- **Mitwirkung** an aktuellen Forschungs- und Publikationsprojekten der Abteilung
- **Erstellung** einer zum Profil der Abteilung passenden **Dissertation**
- **Mitbetreuung** und selbstständiges **Abhalten** von Lehrveranstaltungen und Prüfungen
- **Von Spitzenforscher*innen profitieren:** Gleich zum Auftakt Ihrer Wissenschaftskarriere arbeiten Sie mit renommierten Forscher*innen Ihres Faches und vertiefen dadurch Ihr Wissen
- **Im Team arbeiten:** An der Abteilung erwartet Sie ein Team von 15 Personen, mit denen Sie gemeinsam Ihr Fach wissenschaftlich vorantreiben
- **Persönliches Netzwerk aufbauen:** Sie nützen die prae doc-Phase, um Kontakte für die Zukunft zu knüpfen
- **Für Fragen zur Stellenausschreibung** steht Herr Prof. Matthias Petutschnig zur Verfügung (DW 4600)

Was Sie mitbringen

- **Studienabschluss:** Sie haben Ihr Diplom-/Masterstudium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, das zum Doktoratsstudium an der WU berechtigt, abgeschlossen (Personen, die kurz vor Abschluss ihres Studiums stehen, sind zur Bewerbung eingeladen).
- **Sehr guter Studienerfolg**
- **Sehr gute Kenntnisse in Betriebswirtschaftlicher Steuerlehre**
- **Besonderes Interesse** an den Forschungs- und Lehrschwerpunkten der Abteilung
- **Fähigkeit strukturiert und eigenständig zu arbeiten**
- **Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift**
- **Multimedia Lehr-Bereitschaft:** Sie haben bereits Erfahrung oder zumindest Bereitschaft im Anwenden von multimedialen Lehr- und Lernformaten
- **Kenntnisse des Institutsbetriebs** von Vorteil

Was wir Ihnen bieten

- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Flexible Arbeitszeiten**
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 2.457,98 Euro brutto. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten können zu einem höheren Einstiegsgehalt führen. Darüber hinaus bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Sozialleistungen an.

Wollen Sie Teil der WU werden?

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 07.06.2023 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl: 1763).

Wir freuen uns auf Sie!

Unser Ziel ist es den Studierenden und Mitarbeitenden einen sicheren Präsenzbetrieb an der WU zu ermöglichen. Daher empfiehlt die WU, zu jeder Zeit für einen ausreichenden Impfschutz gegen Covid-19 zu sorgen.

209) Ausschreibung von Stellen für allgemeines Personal

Allgemeine Informationen:

Diversität und Inklusion:

Die WU ist dem Prinzip der Chancengleichheit verpflichtet und setzt sich für Diversität und Inklusion ein. Da sich die Wirtschaftsuniversität Wien die Erhöhung des Frauenanteils zum Ziel gesetzt hat, werden qualifizierte Frauen ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Qualifizierte Personen mit Behinderung sind besonders eingeladen sich zu bewerben. Alle Bewerber/innen, die die gesetzlichen Aufnahmeerfordernisse erfüllen und den Anforderungen des Ausschreibungstextes entsprechen, sind zu Bewerbungsgesprächen einzuladen.

An der WU ist ein Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen eingerichtet. Nähere Informationen finden Sie unter

<https://www.wu.ac.at/universitaet/organisation/interessensvertretungen/equaltreatment/>.

Reise- und Aufenthaltskosten:

Wir bitten Bewerberinnen und Bewerber um Verständnis dafür, dass Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass von Auswahl- und Aufnahmeverfahren entstehen, nicht von der Wirtschaftsuniversität Wien abgegolten werden können.

AUSGESCHRIEBENE STELLEN:

1) Programmmanager*in International Office (Schwerpunkt Kommunikation und allgemeine Beratung)

Sie wollen mit Ihrer Arbeit etwas bewegen, Verantwortung übernehmen und so die Rahmenbedingungen für Spitzenforschung und -lehre schaffen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung im

International Office

Teilzeit, 20 Stunden/Woche

Ab 17.07.2023 ersatzmäßig befristet für die Dauer von mutterschaftsbedingter Abwesenheit

Als Teil unseres Teams haben Sie die Chance, internationale Austauschprogramme im Studium für unsere Studierenden sichtbar und erlebbar zu machen. Sie tragen dazu bei, dass unsere vielfältigen Angebote optimal kommuniziert werden und Studierende davon profitieren können. Wir suchen eine kreative und motivierte Person, die unser Team bei dieser Aufgabe unterstützt.

Was Sie erwartet

- **Redaktionelles Arbeiten:** Sie arbeiten eng im Team zusammen, um unseren Redaktionsplan praktisch umzusetzen. Sie kommunizieren dabei unsere Angebote über verschiedene Kanäle für Studierende als primäre Zielgruppe: Sie erstellen Content für Chatbot-Antworten, Print-Angebote, unsere Website sowie für Video- oder Audioformate. Sie legen besonderen Wert auf Zielgruppengerechtigkeit und die Zusammenarbeit im Team sowie mit anderen Abteilungen.
- **Kommunikation mitgestalten:** Sie sorgen dafür, dass die Website aktuell ist und unsere Studierenden alle benötigten Informationen erhalten. Als Persönlichkeit sind Sie kreativ und haben ein Gespür dafür, was Studierende interessiert und begeistert. Sie verstehen es, Inhalte leicht verständlich aufzubereiten. Zudem unterstützen Sie bei der Erstellung von Inhalten für unseren Social-Media-Kanal.
- **Studierende beraten:** Sie halten Präsentationen bei diversen Informationsveranstaltungen und beraten Studierende stellvertretend im Frontoffice. Sie verfügen über ein sicheres und überzeugendes Auftreten, sowohl in Präsenz- als auch in Online-Situationen. Je nach Situation können Sie auf Englisch oder Deutsch mit der Zielgruppe agieren.
- **Den Überblick bewahren:** Sie unterstützen das Team bei der Pflege und Aktualisierung des IO Wikis und sorgen dafür, dass alle relevanten Informationen stets verfügbar und leicht zugänglich sind.
- **Events koordinieren:** Als Teil unseres Teams planen und organisieren Sie die Go Global und bringen Ihre Erfahrung und Kreativität bei anderen Events des International Office ein.
- **Zusammenarbeit stärken:** Sie haben die Verantwortung für das Onboarding neuer Mitarbeiter*innen in Ihrem Bereich und legen Wert auf eine enge Zusammenarbeit und ein offenes Wissensmanagement.

Was Sie mitbringen

- **Ausbildung:** Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium (vorzugsweise Kommunikationswissenschaft oder Wirtschafts- und Sozialwissenschaften).
- **Sprachkenntnisse:** Stilsicheres und sprachgenaues Ausdrucksvermögen in Wort und Schrift in deutscher und englischer Sprache sind für Sie die Basis Ihrer Tätigkeit. Zudem präsentieren Sie gerne vor einem großen Publikum.
- **Internationalität:** Sie zeichnen sich durch internationale Erfahrungen in Ihrem bisherigen Studium bzw. Beruf aus.
- **Engagement:** Teamfähigkeit, Verantwortungsbereitschaft, Serviceorientierung sowie Kommunikations- und Beratungsfähigkeit kennzeichnen Ihre Arbeitsweise.
- **Ergänzung unseres Teams:** Sie fügen sich kollegial ins Team ein und tragen zu einem positiven Arbeitsklima bei.
- **IT-Anwendungskennntnisse:** Sie sind sicher im Umgang mit MS Office und haben eine offene Einstellung gegenüber digitalen Technologien.

Was wir Ihnen bieten

- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Flexible Arbeitszeiten** im Rahmen der Gleitzeit
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 1.378,50 Euro brutto. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten können zu einem höheren Einstiegsgehalt führen. Darüber hinaus bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Sozialleistungen an.

Wollen Sie Teil der WU werden?

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 07.06.2023 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl: 1751).

Wir freuen uns auf Sie!

Unser Ziel ist es den Studierenden und Mitarbeitenden einen sicheren Präsenzbetrieb an der WU zu ermöglichen. Daher empfiehlt die WU, zu jeder Zeit für einen ausreichenden Impfschutz gegen Covid-19 zu sorgen.

2) Controller*in

Sie wollen mit Ihrer Arbeit etwas bewegen, Verantwortung übernehmen und so die Rahmenbedingungen für Spitzenforschung und -lehre schaffen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung im

Controlling

Vollzeit, 40 Stunden/Woche

Ab 01.07.2023

In dieser spannenden Tätigkeit tragen sie die Verantwortung für ausgewählte Controlling Bereiche und unterstützen die laufende Weiterentwicklung von Finanzprozessen.

Was Sie erwartet

- **Unterstützung und Beratung:** serviceorientierte Beratung Ihrer WU-internen Stakeholder*innen
- **Analyse:** Vorbereitung von Entscheidungsgrundlagen und Ad-Hoc Auswertungen
- **Planung:** Mitarbeit bei Budget-, Forecast- und Mehrjahresplanung
- **Reporting:** Erstellung von Berichterstattung inklusive Kommentierung und Abweichungsanalysen
- **Weiterentwicklung bestehender Systeme:** Mitgestaltung neuer Prozesse und Systeme im Rahmen der aktuellen WU-Digitalisierungsstrategie

Was Sie mitbringen

- Wirtschaftliche Ausbildung (Wirtschaftsstudium oder gleichzuhaltende Qualifikation)
- 1-2 Jahre Berufserfahrung oder engagierte Berufseinsteiger*innen
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute EDV-Anwender*innen Kenntnisse (MS-Office, SAP/CO Kenntnisse von Vorteil)
- Proaktiver Arbeitsweise in Verbindung mit Umsatzstärke und der Bereitschaft Verantwortung zu übernehmen
- Hohe Serviceorientierung gegenüber Ansprechpartner*innen
- Gute Kommunikationsfähigkeit

Was wir Ihnen bieten

- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Flexible Arbeitszeiten** im Rahmen der Gleitzeit
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 2.757,00 Euro brutto. Je nach Qualifikation und Erfahrung bieten wir eine Überzahlung in Kombination mit attraktiven Sozialleistungen.

Wollen Sie Teil der WU werden?

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 07.06.2023 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl: 1760).

Wir freuen uns auf Sie!

Unser Ziel ist es den Studierenden und Mitarbeitenden einen sicheren Präsenzbetrieb an der WU zu ermöglichen. Daher empfiehlt die WU, zu jeder Zeit für einen ausreichenden Impfschutz gegen Covid-19 zu sorgen.

3) Spezialist*in Informationskompetenz

Sie wollen mit Ihrer Arbeit etwas bewegen, Verantwortung übernehmen und so die Rahmenbedingungen für Spitzenforschung und -lehre schaffen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung in der

Universitätsbibliothek

Voll/Teilzeit, 28 Stunden/Woche, ab 01.10.2023 Erhöhung auf 40 Stunden/Woche
Ab 15.06.2023 ersatzmäßig befristet bis 31.08.2024

Als Teil des Teams der Abteilung Servicemanagement liegt Ihr Schwerpunkt in der Erbringung von Services für WU-Studierende und Mitarbeitende sowie weitere Bibliotheksnutzer*innen im Bereich Informationskompetenz.

Das Team ist für die Gestaltung und Weiterentwicklung des Serviceportfolios der Universitätsbibliothek verantwortlich, erarbeitet und setzt die Kommunikationsstrategie der Bibliothek um und fungiert als Schnittstelle zu Lehre, Forschung und Studium.

Was Sie erwartet

- **Sie beteiligen sich aktiv an der Neuentwicklung des eLearning-Angebotes der Bibliothek Fit4Research.**
 - Konzeptionieren und Erstellen von Texten und interaktiven Lerninhalten in einem CMS
 - Aufbereiten von Inhalten in deutscher und englischer Sprache
- **Sie gestalten die Optimierung des Bibliotheksangebots für die mobile Nutzung mit**
- Sie organisieren und führen **Bibliothekskurse** (in Präsenz, virtuell und hybrid) in deutscher und englischer Sprache durch.
- Sie arbeiten als Teil eines Teams an der WU **Bibliotheksinformation** und beraten alle Nutzer*innen bei speziellen Anfragen in deutscher und englischer Sprache.
- Sie beobachten und dokumentieren kontinuierlich **Trends und technologische Entwicklungen** im Bibliothekswesen (z.B. KI, OER, Auskunftsdienste).
- Sie unterstützen ihr Team bei der konstanten **Serviceentwicklung und -evaluierung**.

Was Sie mitbringen

- **Ausbildung:** Sie haben Matura und eine abgeschlossene oder im Abschluss befindliche Bibliotheksausbildung (Ausbildung für das Bibliotheks-, Informations- und Dokumentationswesens oder eine vergleichbare Ausbildung) ODER mehrjährige, für die Stelle relevante, Berufserfahrung.
- **Informationskompetenz:** Sie sind didaktisch und methodisch in der Lage, Inhalte aus diesem Themenbereich aufzubereiten und Kurse und Beratungsleistungen zu planen und durchzuführen.
- **IT Anwender*innen-Kenntnisse:** Sie verfügen über sehr gute Kenntnisse gängiger Software (MS Office, Präsentations-Tools, virtuelle Arbeitsumgebungen, u.ä.). Sie bringen Erfahrung im Umgang und Einsatz von Dokumentationssystemen (z.B. Wikis, Content Management Systemen, kollaborativen Wissensmanagement-Tools) mit.
- **Technikaffinität:** Sie sind am Einsatz neuer technologischer Lösungen interessiert und verfügen über Verständnis für technische Zusammenhänge und Abhängigkeiten.
- **Serviceorientierung, Kund*innenorientierung und Innovationsfreude:** Sie pflegen einen freundlichen, kompetenten und serviceorientierten Umgang mit allen Bibliotheksnutzer*innen. Sie zeigen ausgeprägtes Interesse an Trends und Entwicklungen in der Bibliothekslandschaft.
- **Kommunikation:** Sie haben sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift sowie hervorragende kommunikative Fähigkeiten im internen und externen Kontext.
- **Teamarbeit und Arbeitsweise:** Sie arbeiten gerne im Team und sind mit kooperativem Arbeiten vertraut. Sie sind verlässlich und genau und verfügen über analytisches Denkvermögen. In Ihrem Verantwortungsbereich arbeiten Sie selbständig und eigenverantwortlich.

Was wir Ihnen bieten

- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Flexible Arbeitszeiten** im Rahmen der Gleitzeit

- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 1.929,90 Euro brutto (bei 28 Stunden/Woche), ab 01.10.2023 beträgt das monatliche Mindestentgelt 2.757,00 Euro brutto (bei 40 Stunden/Woche). Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten können zu einem höheren Einstiegsgehalt führen. Darüber hinaus bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Sozialleistungen an.

Wollen Sie Teil der WU werden?

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 07.06.2023 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl: 1761).

Wir freuen uns auf Sie!

Unser Ziel ist es den Studierenden und Mitarbeitenden einen sicheren Präsenzbetrieb an der WU zu ermöglichen. Daher empfiehlt die WU, zu jeder Zeit für einen ausreichenden Impfschutz gegen Covid-19 zu sorgen.

4) Referent*in Lehr- und Lernentwicklung

Sie wollen mit Ihrer Arbeit etwas bewegen, Verantwortung übernehmen und so die Rahmenbedingungen für Spitzenforschung und -lehre schaffen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung in der

Lehr- und Lernentwicklung

Voll/Teilzeit, 30 bzw. 40 Stunden/Woche

Ab 01.07.2023 befristet für die Dauer von 3 Jahren (bei 40 Stunden/Woche) bzw. 4 Jahren (bei 30 Stunden/Woche)

Sie möchten dabei mithelfen Lehren und Lernen an der WU innovativ zu gestalten und weiterzuentwickeln? Als Spezialistin im Bereich der Lehr- und Lernentwicklung sind Sie verantwortlich für die Konzeption und die Umsetzung von Unterstützungsangeboten für die Lehrenden an der WU und setzen Maßnahmen zur Incentivierung der Lehre um.

Was Sie erwartet

- Konzeption und eigenverantwortliche Umsetzung von Unterstützungsmaßnahmen für Lehrende der WU (z.B. Austausch- und Workshopformate für Lehrende, didaktische Unterstützung zur Steigerung der Prüfungsaktivität, individuelle Lehrdesignberatung)
- Mitarbeit bei der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Incentivierung der Lehre (z.B. Lehrpreise)
- Mitarbeit bei Projekten der Abteilung Lehr- und Lernentwicklung (Learning Ergonomics, Future Learning Now!-Newsletter, Teaching & Learning Academy)
- Mitarbeit in internationalen Projekten und universitären Kooperationen zum Thema Lehren und Lernen

Was Sie mitbringen

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (von Vorteil: Bildungswissenschaft, Master im Bereich Higher Education, Doktorat)
- Erfahrung in den Bereichen der Hochschuldidaktik, der Beratung von Lehrenden bzw. der Lehr- und Lernentwicklung
- Erfahrung in der Entwicklung von LV-Designs und Lehr-/Lern-Inhalten
- Ausgezeichnete Kenntnis didaktischer Methoden und Trends in der Lehre
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse
- Fähigkeit zum selbständigen und eigenverantwortlichen Arbeiten
- Hohes Maß an Teamfähigkeit
- Organisations- und Koordinationsgeschick von Vorteil
- Große Einsatzbereitschaft, Engagement sowie Belastbarkeit

Was wir Ihnen bieten

- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Flexible Arbeitszeiten** im Rahmen der Gleitzeit
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 2.757,00 Euro brutto (bei 40 Stunden/Woche) bzw. 2.067,75 Euro brutto (bei 30 Stunden/Woche). Je nach Qualifikation und Erfahrung bieten wir eine Überzahlung in Kombination mit attraktiven Sozialleistungen.

Wollen Sie Teil der WU werden?

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 07.06.2023 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl: 1757).

Wir freuen uns auf Sie!

Unser Ziel ist es den Studierenden und Mitarbeitenden einen sicheren Präsenzbetrieb an der WU zu

ermöglichen. Daher empfiehlt die WU, zu jeder Zeit für einen ausreichenden Impfschutz gegen Covid-19 zu sorgen.

Verlängerung der Bewerbungsfrist bis 07.06.2023

5) Referent*in Personalverrechnung

Sie wollen mit Ihrer Arbeit etwas bewegen, Verantwortung übernehmen und so die Rahmenbedingungen für Spitzenforschung und -lehre schaffen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Wir suchen Verstärkung in der

Personalverrechnung

Vollzeit, 40 Stunden/Woche

Ab 01.09.2023

Auch Wiedereinsteiger*innen sind sehr herzlich willkommen.

Sie wollen in einem angenehmen Arbeitsklima und einem serviceorientierten Team mitarbeiten? In dieser abwechslungsreichen Funktion leisten Sie einen wertvollen Beitrag zur Erfüllung unserer Abteilungsaufgaben innerhalb der WU.

Was Sie erwartet

- **Personalverrechnung:** als Referent*in führen Sie die Abrechnungen für alle Mitarbeitenden der WU selbständig durch
- **Zusammenarbeit mit anderen Bereichen:** Sie sind Ansprechpartner*in für alle Führungskräfte und Mitarbeitende
- **Beratung:** Sie beraten mit Ihrem Fachwissen bei steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Fragen
- **Statistik / Berichtswesen:** Sie unterstützen die Abteilungsleitung bei der Erstellung

Was Sie mitbringen

- **Berufserfahrung:** Sie haben vorzugsweise bereits mehrjährige einschlägige Erfahrung im Bereich Personalverrechnung gesammelt.
- **Ausbildung:** Sie verfügen über eine Reifeprüfung oder abgeschlossene kfm. Ausbildung, haben vorzugsweise die Personalverrechnungsausbildung (idealerweise beim WIFI) absolviert und mit einer Prüfung abgeschlossen bzw planen diese Ausbildung zu machen.
- **IT-Anwendungskenntnisse:** Sie beherrschen MS Office und haben idealerweise bereits mit SAP/HR gearbeitet.
- **Sehr gute Kommunikationsfähigkeiten:** Sie verfügen über ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten und über ein sicheres Auftreten.
- **Serviceorientierung:** Sie arbeiten selbstverantwortlich, eigeninitiativ und lösungsorientiert und gerne im Team.
- **Englischkenntnisse:** Sie können neben Deutsch auch auf Englisch kommunizieren.

Was wir Ihnen bieten

- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Flexible Arbeitszeiten** im Rahmen der Gleitzeit
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 2.588,00 Euro brutto. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten können zu einem höheren Einstiegsgehalt führen. Darüber hinaus bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Sozialleistungen an.

Wollen Sie Teil der WU werden?

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 07.06.2023 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl: 1729).

Wir freuen uns auf Sie!

Unser Ziel ist es den Studierenden und Mitarbeitenden einen sicheren Präsenzbetrieb an der WU zu ermöglichen. Daher empfiehlt die WU, zu jeder Zeit für einen ausreichenden Impfschutz gegen Covid-19 zu sorgen.

Verlängerung der Bewerbungsfrist bis 07.06.2023

6) Referent*in Personalverrechnung

Sie wollen mit Ihrer Arbeit etwas bewegen, Verantwortung übernehmen und so die Rahmenbedingungen für Spitzenforschung und -lehre schaffen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Wir suchen Verstärkung in der

Personalverrechnung

Vollzeit, 40 Stunden/Woche

Ab sofort ersatzmäßig befristet für die Dauer von 16,5 Monaten

Auch Wiedereinsteiger*innen sind sehr herzlich willkommen.

Sie wollen in einem angenehmen Arbeitsklima und einem serviceorientierten Team mitarbeiten? In dieser abwechslungsreichen Funktion leisten Sie einen wertvollen Beitrag zur Erfüllung unserer Abteilungsaufgaben innerhalb der WU.

Was Sie erwartet

- **Personalverrechnung:** als Referent*in führen Sie die Abrechnungen für alle Mitarbeitenden der WU selbständig durch
- **Zusammenarbeit mit anderen Bereichen:** Sie sind Ansprechpartner*in für alle Führungskräfte und Mitarbeitende
- **Beratung:** Sie beraten mit Ihrem Fachwissen bei steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Fragen
- **Statistik / Berichtswesen:** Sie unterstützen die Abteilungsleitung bei der Erstellung

Was Sie mitbringen

- **Berufserfahrung:** Sie haben vorzugsweise bereits mehrjährige einschlägige Erfahrung im Bereich Personalverrechnung gesammelt.
- **Ausbildung:** Sie verfügen über eine Reifeprüfung oder abgeschlossene kfm. Ausbildung, haben vorzugsweise die Personalverrechnungsausbildung (idealerweise beim WIFI) absolviert und mit einer Prüfung abgeschlossen bzw planen diese Ausbildung zu machen.
- **IT-Anwendungskenntnisse:** Sie beherrschen MS Office und haben idealerweise bereits mit SAP/HR gearbeitet.
- **Sehr gute Kommunikationsfähigkeiten:** Sie verfügen über ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten und über ein sicheres Auftreten.
- **Serviceorientierung:** Sie arbeiten selbstverantwortlich, eigeninitiativ und lösungsorientiert und gerne im Team.
- **Englischkenntnisse:** Sie können neben Deutsch auch auf Englisch kommunizieren.

Was wir Ihnen bieten

- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Flexible Arbeitszeiten** im Rahmen der Gleitzeit
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 2.588,00 Euro brutto. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten können zu einem höheren Einstiegsgehalt führen. Darüber hinaus bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Sozialleistungen an.

Wollen Sie Teil der WU werden?

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 07.06.2023 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl: 1730).

Wir freuen uns auf Sie!

Unser Ziel ist es den Studierenden und Mitarbeitenden einen sicheren Präsenzbetrieb an der WU zu ermöglichen. Daher empfiehlt die WU, zu jeder Zeit für einen ausreichenden Impfschutz gegen Covid-19 zu sorgen.

Verlängerung der Bewerbungsfrist bis 31.05.2023

7) Mitarbeiter*in Sekretariat

Sie wollen mit Ihrer Arbeit etwas bewegen, Verantwortung übernehmen und so die Rahmenbedingungen für Spitzenforschung und -lehre schaffen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung am

Institut für Österreichisches und Internationales Steuerrecht

Vollzeit, 40 Stunden/Woche

Ab 01.06.2023 befristet für die Dauer von 3 Jahren

Das **Institut für Österreichisches und Internationales Steuerrecht** gehört weltweit zu den größten Instituten seines Faches. Neben Forschung und Lehre an der WU (Wirtschaftsuniversität Wien) beteiligt sich das Institut an mehreren nationalen und internationalen Forschungsprojekten und ist in der internationalen Scientific Community stark verankert.

Das **Team** am Institut besteht aus ca. 90 vorwiegend wissenschaftlichen Mitarbeiter*innen, zusätzlich wirken Gastprofessor*innen und Gastforscher*innen aus dem In- und Ausland an den Lehr- und Forschungsaktivitäten mit.

Was Sie erwartet

- **Im Front Office anpacken:** Sie unterstützen tatkräftig das Team im Front Office, das als Drehscheibe des Tagesgeschäfts des Instituts agiert
- **Unterstützung:** Sie unterstützen Professor*innen bei Termin- und Reiseabwicklungen
- **Organisation von Events:** Sie organisieren wissenschaftliche und institutsinterne Veranstaltungen
- **Marketing:** Sie erstellen und versenden Newsletter, betreuen die Webseite und erstellen Broschüren, Flyer und Einladungen
- **Verwalten:** Sie halten die Datenbank auf dem neuesten Stand und verwalten die Bibliothek
- **Lehrveranstaltungsadministration:** Sie unterstützen die Kolleg*innen bei Fragen zu Lehrveranstaltungsadministration
- **Allgemeine Sekretariats- und Verwaltungsaufgaben:** u.a. betreuen Sie die Post- und Telefonstelle, bereiten Meeting-Räume vor, erledigen Einkäufe von Büromaterialien, etc. Sie unterstützen Studierende und Assistent*innen und wirken als Kommunikationsschnittstelle zu Absolvent*innen und Praxis

Was Sie mitbringen

- Erfolgreicher Abschluss einer AHS, HAK oder HAS
- Ausgezeichnete Kenntnisse in Deutsch und sehr gute Kenntnisse in Englisch, in Wort und Schrift
- Sehr gute IT Anwendungskennntnisse in MS Office, sowie Bereitschaft andere Anwenderprogramme zu erlernen (z.B. Graphikprogramme, CMS, Typo3)
- Freude am Organisieren und am persönlichen und virtuellen Umgang mit Menschen
- Hohe Dienstleistungsbereitschaft und serviceorientiertes Denken
- Freundliches Auftreten und Hands-on-Mentalität
- Sie sind eigeninitiativ und haben gleichzeitig auch Freude im Team zu arbeiten
- Sie zeichnen sich durch Arbeitsgenauigkeit und zeitliche Flexibilität aus

Was wir Ihnen bieten

- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Flexible Arbeitszeiten** im Rahmen der Gleitzeit
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 2.217,20 Euro brutto. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten können zu einem höheren Einstiegsgehalt führen. Darüber hinaus bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Sozialleistungen an.

Wollen Sie Teil der WU werden?

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 31.05.2023 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl: 1728).

Wir freuen uns auf Sie!

Unser Ziel ist es den Studierenden und Mitarbeitenden einen sicheren Präsenzbetrieb an der WU zu ermöglichen. Daher empfiehlt die WU, zu jeder Zeit für einen ausreichenden Impfschutz gegen Covid-19 zu sorgen.

Verlängerung der Bewerbungsfrist bis 31.05.2023

8) Netzwerktechniker*in

Sie wollen mit Ihrer Arbeit etwas bewegen, Verantwortung übernehmen und so die Rahmenbedingungen für Spitzenforschung und -lehre schaffen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung in den

IT-SERVICES

Vollzeit, 40 Stunden/Woche

Ab sofort

Die WU betreibt ein breites Portfolio an innovativen IT-Angeboten und –Services. Gemeinsam mit unseren internen Kund*innen entwickeln wir unsere Dienstleistungen laufend weiter, dazu zählt auch ein breites Cloud-Applikationsportfolio. Wir arbeiten in einer hybriden digitalen Landschaft, mit spannenden Projekten. Innovation ist uns besonders wichtig, daher entwickeln wir auch ständig unser Cloud-Portfolio weiter.

Sie haben bereits Erfahrung im Netzwerk Bereich und sind motiviert, neue Projekte zu starten und diese umzusetzen? Sie wollen Teil eines diversen und agilen Teams werden und gemeinsam mit Kolleg*innen einwandfreie Abläufe sicherstellen? Sie wollen gerne mit der modernsten Technologie moderne Forschungsvorhaben der WU umsetzen und Forscher*innen bei ihren digitalen Forschungsvorhaben unterstützen? Dann sind Sie hier richtig! Sie unterstützen Projekte mit Ihrem technischen Fachwissen und helfen dabei technische Vorhaben zu realisieren.

Was Sie erwartet

- **Technisches Aufgabengebiet:** Sie realisieren in die WU integrierte Lösungen im Bereich Netzwerk-Technik und Security,
- **Verantwortung:** Sie stellen die Verfügbarkeit und Funktionsfähigkeit des WU-weiten Netzwerks sicher
- **Security:** Sie sind Ansprechpartner*in von Security Policies und Sicherheitsstandards und arbeiten eng mit unserem CISO zusammen
- **Teamwork:** Sie nehmen zusammen mit Ihrem Team Netzwerk und Security Themen in die Hand

Was Sie mitbringen

- **Berufserfahrung:** Sie bringen Erfahrung im Netzwerk Bereich oder einer vergleichbaren Position mit.
- **Ausbildung:** Optional bringen Sie einen Hochschulabschluss im Bereich (Wirtschafts-Informatik) mit oder Sie haben eine HTL oder eine ähnliche Ausbildung abgeschlossen.
- **Netzwerk-Kenntnisse:** Sie besitzen sehr gute Kenntnisse von PaloAlto, Cisco Hardware und Standard Opensource Software im Netzwerkbereich (Bind 9, KEA ISC DHCP).
- **Projektarbeit:** Sie haben bereits in der Abwicklung und Dokumentation kleiner Projekte und in der Zusammenarbeit mit Stakeholder*innen aus unterschiedlichen Fachbereichen Erfahrungen gesammelt.
- **Social Skills:** Sie verfügen über kunden- und lösungsorientiertes Denken und besitzen sehr gute Team- und Kommunikationsfähigkeiten.
- **Mindset:** Sie arbeiten gerne mit einer pragmatischen Herangehensweise an Problemstellungen, übernehmen gerne Eigenverantwortung, arbeiten selbstständig und genau und behalten immer einen kühlen Kopf.
- **Sprachen:** Sie verfügen über sehr gute Deutschkenntnisse (Wort), Englischkenntnisse sind von Vorteil.

Was wir Ihnen bieten

- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Flexible Arbeitszeiten** im Rahmen der Gleitzeit
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 2.991,00 Euro brutto. Je nach Qualifikation und Erfahrung bieten wir eine Überzahlung in Kombination mit attraktiven Sozialleistungen.

Wollen Sie Teil der WU werden?

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 31.05.2023 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl: 1713).

Wir freuen uns auf Sie!

Unser Ziel ist es den Studierenden und Mitarbeitenden einen sicheren Präsenzbetrieb an der WU zu ermöglichen. Daher empfiehlt die WU, zu jeder Zeit für einen ausreichenden Impfschutz gegen Covid-19 zu sorgen.

Verlängerung der Bewerbungsfrist bis 07.06.2023

9) Referent*in Strategische Projekte in der Lehre

Sie wollen mit Ihrer Arbeit etwas bewegen, Verantwortung übernehmen und so die Rahmenbedingungen für Spitzenforschung und -lehre schaffen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung in der Abteilung

Strategische Projekte in der Lehre

Teilzeit, 32 Stunden/Woche

Ab sofort ersatzmäßig befristet für die Dauer einer mutterschaftsbedingten Abwesenheit

Sie wollen dazu beitragen, die akademischen Programme der WU erfolgreich zu positionieren und weiterzuentwickeln? In dieser Rolle unterstützen Sie die Organisation beim Daten- und Ressourcenmanagement für rund 20 Studienprogramme an einer der größten und besten Wirtschaftsuniversitäten weltweit. Sie arbeiten daran mit, abwechslungsreiche Projekte und neue Prozesse zur Programmentwicklung umzusetzen.

Was Sie erwartet

- **Reports entwickeln und erstellen:** Sie entwickeln und implementieren ein effektives multidimensionales Reporting für die Bachelor- und Masterprogramme der WU für unterschiedliche Zielgruppen, stellen Kennzahlen und Daten zur Verfügung und unterstützen die Verantwortlichen bei der Interpretation.
- **Analyse und Monitoring von Lehrekennzahlen:** Gemeinsam mit Kolleg*innen aus zahlreichen anderen Fachabteilungen monitoren Sie regelmäßig Entwicklungen des Programmportfolios, identifizieren etwaige Entwicklungspotenziale und arbeiten an entsprechenden Maßnahmen mit.
- **Lehrressourceneinsatz optimieren:** Sie übernehmen Verantwortung für zentrale Lehrressourcen und koordinieren die Ressourcenvergabe sowie unterschiedliche Budgets. Sie identifizieren Optimierungspotenziale beim Lehrressourceneinsatz und setzen diese mit anderen Abteilungen gemeinsam um.
- **Lehrveranstaltungsangebot koordinieren:** Sie agieren als Schnittstelle zu unterschiedlichen zentralen und dezentralen Akteur*innen und tragen dazu bei, verschiedene Interessen und Zielsetzungen in Einklang zu bringen.
- **Entscheidungsvorbereitung:** Sie unterstützen den Direktor Programmmanagement & Lehr-/Lernsupport bei der Koordination des Programmportfolios.

Was Sie mitbringen

- **Abgeschlossenes Hochschulstudium:** Sie bringen einen Universitäts- oder FH-Abschluss mit, idealerweise mit einem wirtschaftswissenschaftlichen Schwerpunkt.
- **Quantitative Kompetenz:** Sie sind zahlenaffin, können größere Datenmengen bearbeiten und Daten u.a. grafisch zielgruppengerecht aufbereiten. Sie haben idealerweise berufliche Erfahrung in der Erstellung von Reports und/oder Definition von Kennzahlen.
- **Arbeitsweise:** Sie haben Freude an der Arbeit mit Menschen und sind service -und lösungsorientiert sowie flexibel. Sie arbeiten selbständig, eigeninitiativ, aber auch gut im Team. Sie fühlen sich verantwortlich für die Erreichung von Zielen und haben Freude an der Umsetzung von Maßnahmen.
- **Organisatorische Fähigkeiten:** Sie können sich und Ihre Aufgaben selbstständig und gut strukturieren und sorgen dafür, dass Prozesse, Abläufe u.Ä. eingehalten werden.
- **Exzellente Kommunikationsfähigkeit:** Sie können wertschätzend und geschickt mit unterschiedlichen Stakeholder*innen kommunizieren und besitzen Konfliktlösungskompetenz und Durchsetzungsvermögen für diese Schnittstellenposition.
- **Sprachkenntnisse:** Ihr Deutsch ist ausgezeichnet und auch auf Englisch kommunizieren Sie sehr sicher in Wort und Schrift.

Was wir Ihnen bieten

- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Flexible Arbeitszeiten** im Rahmen der Gleitzeit
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten

Neugierig geworden? Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter www.wu.ac.at/benefits.

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 2.205,60 Euro brutto. Je nach Qualifikation und Erfahrung bieten wir eine Überzahlung in Kombination mit attraktiven Sozialleistungen.

Wollen Sie Teil der WU werden?

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 07.06.2023 unter www.wu.ac.at/jobs (Kennzahl: 1722).

Wir freuen uns auf Sie!

Unser Ziel ist es den Studierenden und Mitarbeitenden einen sicheren Präsenzbetrieb an der WU zu ermöglichen. Daher empfiehlt die WU, zu jeder Zeit für einen ausreichenden Impfschutz gegen Covid-19 zu sorgen.

**Full Professor of Statistics and Econometrics
(Ref.no. 2023-01)
WU (Vienna University of Economics and Business)**

WU (Vienna University of Economics and Business) combines excellence with responsibility. Its rare triple accreditation by EQUIS, AACSB, and AMBA is a guarantee for the highest quality research and teaching in the fields of business, economics, and business law. WU's research is characterized by a wide diversity of disciplines practiced at WU, allowing researchers to deal with even the most complex of research questions.

International cooperation is very important to WU, and we encourage and support both faculty and student mobility. WU is also very aware of its responsibility to its students, faculty, and staff and is committed to gender equality, equal opportunities, accessibility, family-friendly working conditions, and sustainability.

WU is currently inviting applications for the position of a full professor¹ of Statistics and Econometrics at the Department of Finance, Accounting and Statistics. Candidates are expected to have established an international reputation as a researcher in their field.

Further details on the call for applications, including a detailed qualification profile, can be found online: <https://www.wu.ac.at/en/careers/job-portal/jobs/professorships>.

WU is committed to diversity and inclusion, and qualified women are strongly encouraged to apply. In case of equal qualification, female candidates will be given preference. People with disabilities are encouraged to apply and will be supported during each stage of the recruitment process. Candidates' qualifications will be assessed in the context of their academic age.

WU has been awarded University and Family Audit (*Audit hochschuleundfamilie*) certification and assists dual career couples. For further details, please see <https://www.wu.ac.at/en/careers/job-portal>.

¹ employed under salary group A 1 pursuant to the Collective Bargaining Agreement for University Staff [*Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Universitäten*], minimum gross yearly salary: €81,571.00; the actual annual gross salary is subject to negotiation

Full Professor of Statistics and Econometrics (Ref.no. 2023-01)

WU assesses performance in the context of each applicant's biography and relative to the opportunities available to them. This approach recognizes that academic achievements cannot be assessed separately from each individual researchers' biographical factors. To ensure equal opportunities, qualifications are evaluated relative to the applicant's academic age. This means that WU takes biographical factors such as part-time employment or career interruptions due to caregiving or childcare obligations or other functions performed at or outside of a university into account.

In your application, you can include personal data related to biographical factors. WU will keep all data that you send us as part of your application confidential. All persons involved in the selection procedure are bound by obligations of secrecy.

The new professor of Statistics and Econometrics will join the Institute for Statistics and Mathematics at WU's Department of Finance, Accounting and Statistics. Members of the Institute are affiliated with the PhD Label 'Mathematics in Economics and Business', a high-level PhD program. Further, the Institute is responsible for the education in mathematics, statistics and econometrics in WU's undergraduate programs and is running the reputed MSc program 'Quantitative Finance' in close cooperation with the Institute of Finance Banking and Insurance.

A) Qualifications

The successful candidate is expected to have established an international reputation as a researcher in their field and to have outstanding qualifications. Candidates' qualifications will be assessed in the context of their academic age. Candidates must have:

- a) A solid academic qualification (e.g. PhD, habilitation or equivalent) in statistics and econometrics or a related area;
- b) An outstanding international reputation for high quality scholarship in the area of statistics and econometrics commensurate with academic age, especially by having demonstrated the ability to publish in top-tier journals in the field;
- c) A strong background in applied probability and computing;
- d) Excellent teaching qualifications at undergraduate and graduate levels;
- e) proven international experience;
- f) a strong record in attracting research funding;
- g) leadership qualities;
- h) gender and diversity management skills.

We are particularly interested in researchers whose scientific work focuses on the computational aspects of modern techniques in statistics and econometrics and their application to the analysis of large data sets.

B) What we expect from the successful candidate

The successful candidate is expected to perform teaching activities at all levels (bachelor's, master's, PhD/doctorate, and executive education), both in the classroom and in distance-learning formats. Full professors are expected to teach 8 weekly credit hours. In particular, we expect a strong commitment to assume the role of a module coordinator for the bachelor-level education in statistics and econometrics and the econometrics courses in WU's Master Program in Quantitative Finance.

We also expect the new professor to take an active role in the university's self-governance and third mission activities.

C) Application process

Applicants should address their applications and all relevant documents (including in any case a letter of motivation, academic CV, reference to the criteria specified in the call for applications) to the rector of WU (Vienna University of Economics and Business), Welthandelsplatz 1, 1020 Vienna and upload those on the *link provided/ button below*.

Please submit your application via WU's online recruiting tool by **June 21, 2023**.

For details of the position, please contact Professor Kurt Hornik, chair of the Department of Finance Accounting and Statistics by phone: +43-1-31336-4756, or email: kurt.hornik@wu.ac.at.

For details of the application process, please contact the Senior Faculty Recruitment team email: prof.application@wu.ac.at.

Please note: Only applications uploaded via our online recruiting tool will be considered. In their application documents, applicants must respond to all criteria specified in the call for applications, especially to items A) Qualifications and B) Expectations. A reference to these two items is considered a mandatory element of any application to WU Vienna, and any applications that lack this mandatory element cannot be considered.

Please note: Our goal is to make sure it is safe for students and employees to study and work on campus in person. Therefore, WU recommends to ensure sufficient vaccination protection against Covid-19 at all times.

**Universitätsprofessur für Immaterialgüterrecht (§ 99 UG, 50 %)
(Kennzahl 2023-02)
WU (Wirtschaftsuniversität Wien)**

Die WU (Vienna University of Economics and Business) vereint Exzellenz und Verantwortung. Die seltene Dreifach-Akkreditierung bei EQUIS, AACSB und AMBA bürgt für höchste Qualität der Lehre und Forschung im Bereich Wirtschaftswissenschaften und Wirtschaftsrecht. In der Forschung zeichnet sich die WU durch Vielfalt aus, die es erlaubt, komplexe Fragestellungen disziplinenübergreifend zu behandeln.

Die WU legt großen Wert auf Internationalität und fördert die Mobilität von Faculty und Studierenden. Darüber hinaus ist sie sich ihrer Rolle als verantwortungsvolle Universität bewusst und sorgt für Barrierefreiheit und familienfreundliche Arbeitsstrukturen und bekennt sich zu Chancengerechtigkeit und zum Prinzip der Nachhaltigkeit.

An der WU (Wirtschaftsuniversität Wien) ist eine Universitätsprofessur¹ (Beschäftigungsausmaß 50 %) für Immaterialgüterrecht am Department für Privatrecht, Institut für Unternehmensrecht für die Dauer von vier Jahren zu besetzen. Gesucht wird eine international auf diesem Fachgebiet wissenschaftlich ausgewiesene Persönlichkeit.

Weitere Details zur Ausschreibung einschließlich des Qualifikationsprofils finden Sie unter: www.wu.ac.at/jobs.

Diversität und Inklusion sind der WU ein großes Anliegen. Wir laden daher insbesondere Frauen ein, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen bevorzugt aufgenommen. Personen mit Behinderung unterstützen wir in allen Phasen des Bewerbungsprozesses. Die Qualifikationen der Bewerberinnen und Bewerber werden unter Berücksichtigung des akademischen Alters bewertet.

Die WU wurde mit dem Zertifikat des Audits *hochschuleundfamilie* ausgezeichnet und bietet Unterstützung für Dual-Career-Paare an. Für nähere Informationen besuchen Sie bitte www.wu.ac.at/karriere/jobportal.

¹ Angestellte/r gemäß Verwendungsgruppe A 1 laut Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Universitäten, jährliches Mindestentgelt € 81.571,00 brutto (bezogen auf 100% Beschäftigungsausmaß); das tatsächlich zur Auszahlung gelangende jährliche Bruttogehalt ist verhandelbar.

Universitätsprofessur für Immaterialgüterrecht (§ 99 UG, 50 %) (Kennzahl 2023-02)

An der WU wird Leistung im Kontext der jeweiligen Biografie und in Relation zu den Möglichkeiten einer Person, diese Leistung zu erbringen, berücksichtigt. Damit wird anerkannt, dass wissenschaftliche Leistungen in unterschiedliche Lebensläufe eingebettet sind. Qualifikationen werden im Sinne der Chancengerechtigkeit unter Berücksichtigung des akademischen Alters bewertet: Dh. es werden biografische Faktoren wie reduziertes Beschäftigungsausmaß oder Unterbrechung der Erwerbstätigkeit aufgrund von Pflege, Kinderbetreuung, anderen Funktionen innerhalb und außerhalb von Universitäten, etc. berücksichtigt.

Sie haben die Möglichkeit, personenbezogene Daten in Ihrer Bewerbung anzugeben. Die WU versichert, dass sämtliche Daten, die Sie an uns im Zuge der Bewerbung übermitteln, vertraulich behandelt werden. Alle mit dem Berufungsverfahren befassten Personen unterliegen der Amtsverschwiegenheit.

Das Department für Privatrecht betreut in Lehre und Forschung den Bereich Unternehmensrecht, Zivilrecht, Arbeitsrecht und Sozialrecht. Das Department ist eine führende Einrichtung des privaten Wirtschaftsrechts im deutschsprachigen Raum und betreut neben dem Kernbereich des Studiums für Wirtschaftsrecht auch Bachelor- und Masterstudien mit wirtschaftswissenschaftlicher Ausrichtung.

A) Qualifikationsprofil

Von dem neuen Professor*der neuen Professorin wird erwartet, dass er*sie international als Forscher*in im Fachgebiet der Professur ausgewiesen ist und ein ausgezeichnetes Qualifikationsprofil vorweisen kann. Die Qualifikationen der Bewerber*innen werden unter Berücksichtigung des akademischen Alters bewertet:

- a) Eine fundierte wissenschaftliche Qualifikation (Habilitation oder gleichzuhaltende wissenschaftliche Qualifikation) im Gebiet des Immaterialgüterrechts und verwandten Rechtsgebieten;
- b) eine hervorragende internationale Reputation für exzellente Forschung im Bereich Immaterialgüterrecht, dem akademischen Alter entsprechend, insbesondere im Hinblick auf Publikationen in führenden wissenschaftlichen Zeitschriften des Fachgebiets;
- c) exzellente Lehrleistung auf Bachelor, Master, (allenfalls Diplom) und/oder Doktorats-Ebene sowie im Bereich Executive Education;
- d) nachgewiesene internationale Erfahrung;
- e) nachgewiesene Erfolge in der Einwerbung von Forschungsmitteln;
- f) Führungskompetenz;
- g) Kompetenz im Bereich des Gender and Diversity Management.

B) Erwartungen an die zukünftige Stelleninhaberin*den zukünftigen Stelleninhaber

Es wird Lehre auf allen Ebenen (Bachelor-, Master- und PhD-/Doktoratsstudien sowie Executive Education) auch in Distanzlehre erwartet. Die Lehrverantwortung beträgt vier Semesterwochenstunden.

Ferner wird von dem neuen Professor*der neuen Professorin die Mitwirkung an den universitären Selbstverwaltungs- und Third Mission-Aktivitäten erwartet.

C) Bewerbungsprozess

Bewerber*innen werden gebeten, ihre Bewerbung und alle relevanten Dokumente (jedenfalls Motivationsschreiben, akademischer Lebenslauf, Bezugnahme auf die Kriterien des Ausschreibungstextes) an die Rektorin der Wirtschaftsuniversität Wien, 1020 Wien, Welthandelsplatz 1, zu richten und auf der Webseite hochzuladen.

Bitte bewerben Sie sich über das WU Online Recruiting Tool bis spätestens **30.06.2023**.

Für weitere inhaltliche Details zu dieser Position kontaktieren Sie bitte Univ. Prof. Dr. Georg Kodek, LL.M., Vorstand des Department für Privatrecht, telefonisch unter ++43-1-31336-4276 oder per E-Mail an georg.kodek@wu.ac.at.

Fragen zum Bewerbungsprozess richten Sie bitte an die Stabstelle für Berufsangelegenheiten per E-Mail an prof.application@wu.ac.at.

Bitte beachten Sie: Ausschließlich Online-Bewerbungen über unser Recruiting Tool werden berücksichtigt. Bewerberinnen und Bewerber haben sich in ihrer Bewerbung jedenfalls auf alle Kriterien des Ausschreibungstextes, insbesondere auf die Punkte A) Qualifikationsprofil und B) Erwartungen zu beziehen. Die WU Wirtschaftsuniversität Wien sieht die Bezugnahme auf diese zwei Punkte als Pflichtteil Ihrer Bewerbung vor. Bei Fehlen des Pflichtteils wird die Bewerbung nicht berücksichtigt.

Bitte beachten Sie, unser Ziel ist es den Studierenden und Mitarbeitenden einen sicheren Präsenzbetrieb an der WU zu ermöglichen. Daher empfiehlt die WU, zu jeder Zeit für einen ausreichenden Impfschutz gegen Covid-19 zu sorgen.

Verordnung des Senats, mit der die Verordnung über einen Studienplan für das Masterstudium International Management / CEMS geändert wird

Auf Grund des § 25 Abs 1 Z 10a des Universitätsgesetzes 2002, BGBl. I Nr. 120/2002, zuletzt geändert durch das Bundesgesetz BGBl. I Nr. 177/2021 wird verordnet:

Die Verordnung des Senats über einen Studienplan für das Masterstudium International Management / CEMS vom 1. Oktober 2017, zuletzt geändert durch die Verordnung Mitteilungsblatt Nr. 20 vom 2. Februar 2022, wird wie folgt geändert:

1. § 4 samt Überschrift lautet:

„§ 4 Prüfungsarten und Platzvergabe

(1) Die in diesem Studienplan angeführten Prüfungsarten sind in der Prüfungsordnung der Wirtschaftsuniversität Wien definiert. Dieser Studienplan bildet gemeinsam mit der Prüfungsordnung ein Curriculum gemäß § 25 Abs 1 Z 10a Universitätsgesetz 2002.

(2) Die Zahl der möglichen Teilnehmer*innen zu Lehrveranstaltungen beträgt mindestens 20 und höchstens 80 pro Semester. Die Plätze werden nach dem first-come-first-served-Prinzip vergeben.“

2. In § 5 Abs 1 werden die Zeilen

<i>In Master Thesis Coaching</i>			
Master Thesis Coaching	5	2	FS

gestrichen.

3. In § 5 Abs 2 wird die Zahl „39“ durch „44“ ersetzt.

4. In § 5 Abs 4 wird das Wort „Wahfach“ durch das Wort „Wahlfach“ ersetzt.

5. § 11 wird folgender Abs 6 angefügt:

„(6) Die Änderungen dieser Verordnung in der Fassung des Mitteilungsblattes Nr. 34 vom 17. Mai 2023 treten mit 1. Oktober 2023 in Kraft.“

6. § 12 wird folgender Abs 6 angefügt:

„(6) Ordentliche Studierende, die bis zum 30. September 2023 das Fach Master Thesis Coaching absolviert haben, sind berechtigt, dieses Studium nach der am 30. September 2023 geltenden Fassung des Studienplans abzuschließen.“

7. Im „Anhang: Fächerbeschreibung“ wird der Absatz „Master Thesis Coaching“ gestrichen.

Verordnung des Senats, mit der die Verordnung über einen Studienplan für den Universitätslehrgang Logistik & Supply Chain Management geändert wird

Aufgrund des § 25 Abs 1 Z 10a des Universitätsgesetzes 2002, BGBl. I Nr. 120/2002, zuletzt geändert durch das Bundesgesetz BGBl. I Nr. 177/2021, wird verordnet:

Die Verordnung des Senats über einen Studienplan für den Universitätslehrgang Logistik & Supply Chain Management, Mitteilungsblatt Nr. 19 vom 27. Jänner 2021, wird wie folgt geändert:

- 1. In § 1 werden die Wortfolge „Absolventinnen und Absolventen“ durch das Wort „Absolvent*innen“ und die Wortfolge „Praktikerinnen und Praktiker“ durch das Wort „Praktiker*innen“ ersetzt.*
- 2. In § 3 wird die Zeichenfolge „§ 25 Abs 1 Z 10“ durch die Zeichenfolge „§ 25 Abs 1 Z 10a“ ersetzt.*
- 3. In § 4 wird die Wortfolge „Studienwerberinnen und Studienwerber“ durch das Wort „Studienwerber*innen“ ersetzt. Die Wortfolge „die Lehrgangsinleiterin bzw. den Lehrgangsinleiter“ und die Wortfolge „die Lehrgangsinleiterin bzw. der Lehrgangsinleiter“ werden durch die Wortfolge „die Lehrgangsinleitung“ ersetzt und die Wortfolge „der Dekanin bzw. des Dekans“ wird durch die Wortfolge „der/des Dekan*in“ ersetzt.*
- 4. In § 6 Abs 2 wird die Wortfolge „die Lehrgangsinleiterin bzw. den Lehrgangsinleiter“ durch die Wortfolge „die Lehrgangsinleitung“ ersetzt. In § 6 Abs 3 werden die Wortfolge „einer Lehrveranstaltungsleiterin bzw. einem Lehrveranstaltungsleiter“ durch die Wortfolge „einer/einem Lehrveranstaltungsleiter*in“, die Wortfolge „einer qualifizierten Vertreterin bzw. einem qualifizierten Vertreter“ durch die Wortfolge „einer qualifizierten Person“ und die Wortfolge „die Betreuerin bzw. den Betreuer“ durch die Wortfolge „die/den Betreuer*in“ ersetzt.*
- 5. In § 7 wird die Wortfolge „der bzw. dem“ durch das Wort „den“ ersetzt.*
- 6. § 8 lautet:*

„§ 8 Akademische Bezeichnung

Den Absolvent*innen des Universitätslehrganges Logistik & Supply Chain Management wird die akademische Bezeichnung „Akademische Logistik & Supply Chain Managerin^{WU}“, „Akademischer Logistik & Supply Chain Manager^{WU}“ bzw. „Akad. Logistik & Supply Chain Manager^{X WU}“, abgekürzt „Akad. Log&SCM^{WU}“, verliehen.“

- 7. § 9 wird folgender Abs 3 angefügt:*

„(3) Die Änderungen dieser Verordnung in der Fassung des Mitteilungsblattes Nr. 34 vom 17. Mai 2023 treten mit 1. Oktober 2023 in Kraft.“

Verordnung des Senats, mit der die Verordnung über einen Studienplan für den Universitätslehrgang Marketing & Sales geändert wird

Aufgrund des § 25 Abs 1 Z 10a des Universitätsgesetzes 2002, BGBl. I Nr. 120/2002, zuletzt geändert durch das Bundesgesetz BGBl. I Nr. 177/2021, wird verordnet:

Die Verordnung des Senats über einen Studienplan für den Universitätslehrgang Marketing & Sales, Mitteilungsblatt Nr. 19 vom 27. Jänner 2021, wird wie folgt geändert:

1. *In § 1 werden die Wortfolge „Absolventinnen bzw. Absolventen“ sowie die Wortfolge „Absolventinnen und Absolventen“ durch das Wort „Absolvent*innen“ und die Wortfolge „Praktikerinnen und Praktiker“ durch das Wort „Praktiker*innen“ ersetzt.*
2. *In § 3 wird die Zeichenfolge „§ 25 Abs 1 Z 10“ durch die Zeichenfolge „§ 25 Abs 1 Z 10a“ ersetzt.*
3. *In § 4 wird die Wortfolge „Studienwerberinnen und Studienwerber“ durch die Wortfolge „Studienwerber*innen“ ersetzt. Die Wortfolge „die Lehrgangsführerin bzw. den Lehrgangsführer“ und die Wortfolge „die Lehrgangsführerin bzw. der Lehrgangsführer“ werden durch die Wortfolge „die Lehrgangsführung“ ersetzt und die Wortfolge „der Dekanin bzw. des Dekans“ wird durch die Wortfolge „der/des Dekan*in“ ersetzt.*
4. *§ 6 Abs 2 und Abs 3 lauten:*

„(2) Das Thema der Abschlussarbeit ist einem oder mehreren der in § 5 genannten Fächer zu entnehmen. Die Vergabe des Themas der Abschlussarbeit erfolgt durch die Lehrgangsführung.“

(3) Die Abschlussarbeit wird entweder von einer/einem Lehrveranstaltungsleiter*in oder von einer qualifizierten Person aus der Wirtschaftspraxis betreut. Die Beurteilung der Abschlussarbeit erfolgt durch die/den Betreuer*in.“
5. *In § 7 wird die Wortfolge „der/dem“ durch das Wort „den“ ersetzt.*
6. *§ 8 lautet:*

„§ 8 Akademische Bezeichnung

Den Absolvent*innen des Universitätslehrganges Marketing & Sales wird die akademische Bezeichnung „Akademische Marketing- und Salesmanagerin^{WU}“, „Akademischer Marketing- und Salesmanager^{WU}“ bzw. „Akad. Marketing- und Salesmanager^{X WU}“, abgekürzt „Akad. M&S^{WU}“, verliehen.“

7. *§ 9 wird folgender Abs 3 angefügt:*

„(3) Die Änderungen dieser Verordnung in der Fassung des Mitteilungsblattes Nr. 34 vom 17. Mai 2023 treten mit 1. Oktober 2023 in Kraft.“

Verordnung des Senats, mit der die Verordnung über einen Studienplan für den Universitätslehrgang Markt- und Meinungsforschung geändert wird

Aufgrund des § 25 Abs 1 Z 10a des Universitätsgesetzes 2002, BGBl. I Nr. 120/2002, zuletzt geändert durch das Bundesgesetz BGBl. I Nr. 177/2021, wird verordnet:

Die Verordnung des Senats über einen Studienplan für den Universitätslehrgang Markt- und Meinungsforschung, Mitteilungsblatt Nr. 35 vom 28. Mai 2014, wird wie folgt geändert:

- 1. Im Titel des Studienplans entfällt die Wortfolge „an der Wirtschaftsuniversität Wien“.*
- 2. Die Überschrift des § 1 lautet „Qualifikationsprofil“ und in § 1 wird die Wortfolge „Absolventinnen und Absolventen“ wird durch das Wort „Absolvent*innen“ ersetzt.*
- 3. In § 2 Abs 1 wird die Wortfolge „die Lehrgangsheiterin oder der Lehrgangsheiter“ durch die Wortfolge „die Lehrgangsheitung“ ersetzt. In § 2 Abs 2 entfällt die Zeichen- und Wortfolge „, wissenschaftliche“.*
- 4. In § 3 wird die Zeichenfolge „§ 25 Abs 1 Z 10“ durch die Zeichenfolge „§ 25 Abs 1 Z 10a“ ersetzt.*
- 5. Die §§ 4 und 5 entfallen.*
- 6. Der bisherige § 6 erhält die Paragraphenbezeichnung „4“. § 4 Abs 2 und Abs 4 lauten:*

*„(2) Die Auswahl jener Studienwerber*innen, die zum Universitätslehrgang zugelassen werden, erfolgt durch die Lehrgangsheitung. Liegen die in Absatz 1 genannten Voraussetzungen vor, so beurteilt die Lehrgangsheitung die Studieneignung der Studienwerber*innen anhand der schulischen Ausbildung, Praxiserfahrungen, Branchenkenntnisse und bisherigen Weiterbildungen im Sinne einer ganzheitlichen Bewertung. Bei Bedarf kann die Lehrgangsheitung zur Feststellung der Studieneignung ein Auswahlgespräch führen.“*

*„(4) Studienwerber*innen, deren Muttersprache nicht Deutsch ist, haben zusätzlich adäquate Kenntnisse der deutschen Sprache nachzuweisen.“*

- 7. Der bisherige § 7 erhält die Paragraphenbezeichnung „5“*
- 8. Der bisherige § 8 erhält die Paragraphenbezeichnung „6“ und lautet:*

„§ 6 Marktforschungsstudie

(1) Im Rahmen des Universitätslehrganges ist eine abschließende schriftliche Arbeit in Form einer Marktforschungsstudie im Umfang von 10 ECTS-Anrechnungspunkten zu verfassen.

(2) Das Thema der Marktforschungsstudie soll einem oder mehreren der in § 5 genannten Fächer zugeordnet werden können. Die Vergabe des Themas der Marktforschungsstudie erfolgt durch die Lehrgangsheitung.

(3) Die Marktforschungsstudie kann entweder von einer oder einem Studierenden alleine oder von mehreren Studierenden gemeinsam abgefasst werden, sofern dies dem Thema dienlich ist und die dabei jeweils erbrachten Leistungen der beteiligten Studierenden getrennt voneinander beurteilt werden können.

(4) Nach Fertigstellung der Marktforschungsstudie ist diese zu präsentieren und zu verteidigen. Ist die Marktforschungsstudie von mehreren Studierenden gemeinsam abgefasst worden, haben alle an der Abfassung beteiligten Studierenden an ihrer mündlichen Präsentation und Verteidigung gemeinsam mitzuwirken. Die Beurteilung der Marktforschungsstudie erfolgt durch die/den Betreuer*in."

9. *Der bisherige § 9 erhält die Paragraphenbezeichnung „7“ und lautet:*

„§ 7 Voraussetzungen für den Abschluss des Universitätslehrganges

(1) Nach positivem Abschluss aller Lehrveranstaltungen und Prüfungen sowie der positiven Beurteilung der Marketingstudie ist den Studierenden ein Zeugnis über den Abschluss des Universitätslehrganges Markt- & Meinungsforschung auszustellen.

(2) Den Absolvent*innen des Universitätslehrganges Markt- & Meinungsforschung wird die akademische Bezeichnung „Akademische Markt- und Meinungsforscherin^{WU}“, „Akademischer Markt- und Meinungsforscher^{WU}“ bzw. „Akad. Markt- und Meinungsforscher^{X WU}“, abgekürzt „Akad. MAFO^{WU}“, verliehen.

10. *Der bisherige § 10 entfällt.*

11. *Der bisherige § 11 erhält die Paragraphenbezeichnung „8“ und folgender Abs 3 wird angefügt:*

„(3) Die Änderungen dieser Verordnung in der Fassung des Mitteilungsblattes Nr. 34 vom 17. Mai 2023 treten mit 1. Oktober 2023 in Kraft.“

12. *Der bisherige § 12 erhält die Paragraphenbezeichnung „9“.*

Verordnung des Senats, mit der die Verordnung über einen Studienplan für den Universitätslehrgang Risiko- und Versicherungsmanagement geändert wird

Aufgrund des § 25 Abs 1 Z 10a des Universitätsgesetzes 2002, BGBl. I Nr. 120/2002, zuletzt geändert durch das Bundesgesetz BGBl. I Nr. 177/2021, wird verordnet:

Die Verordnung des Senats über einen Studienplan für den Universitätslehrgang Risiko- und Versicherungsmanagement, Mitteilungsblatt Nr. 19 vom 27. Jänner 2021, wird wie folgt geändert:

- 1. In § 1 wird die Wortfolge „Absolventinnen und Absolventen“ durch das Wort „Absolvent*innen“ ersetzt.*
- 2. In § 3 wird die Zeichenfolge „§ 25 Abs 1 Z 10“ durch die Zeichenfolge „§ 25 Abs 1 Z 10a“ ersetzt.*
- 3. In § 4 wird die Wortfolge „Studienwerberinnen und Studienwerber“ durch die Wortfolge „Studienwerber*innen“ ersetzt. Die Wortfolge „die Lehrgangsführerin bzw. den Lehrgangsführer“ und die Wortfolge „die Lehrgangsführerin bzw. der Lehrgangsführer“ werden durch die Wortfolge „die Lehrgangsführung“ ersetzt und die Wortfolge „der Dekanin bzw. des Dekans“ wird durch die Wortfolge „der/des Dekan*in“ ersetzt.*
- 4. In § 6 wird die Wortfolge „der bzw. des“ durch das Wort „der“ ersetzt.*
- 5. In § 7 wird das Wort „VersicherungsmaklerInnen“ durch das Wort „Versicherungsmakler*innen“ ersetzt.*
- 6. In § 10 wird die Wortfolge „der bzw. dem“ durch das Wort „den“ ersetzt.*
- 7. § 11 lautet:*

„§ 11 Akademische Bezeichnung

(1) Den Absolvent*innen des Universitätslehrganges Risiko- & Versicherungsmanagement wird bei Wahl der Spezialisierung Vermittlerunternehmen die akademische Bezeichnung „Akademische Versicherungsmaklerin^{WU}“, abgekürzt „Akad.VersMaklerin^{WU}“, „Akademischer Versicherungsmakler^{WU}“, abgekürzt „Akad.VersMakler^{WU}“, bzw. „Akad. Versicherungsmakler^{X WU}“, abgekürzt „Akad. VersMakler^{X WU}“, verliehen.

(2) Den Absolvent*innen des Universitätslehrganges Risiko- & Versicherungsmanagement wird bei Wahl der Spezialisierung Versicherungsunternehmen die akademische Bezeichnung „Akademische Versicherungskauffrau^{WU}“, abgekürzt „Akad.Verskff.^{WU}“, „Akademischer Versicherungskaufmann^{WU}“, abgekürzt „Akad.Verskfm.^{WU}“, bzw. „Akad. Versicherungskaufmann^{X WU}“, abgekürzt „Akad. Verskfm.^{X WU}“, verliehen.“

- 8. § 12 wird folgender Abs 3 angefügt:*

„(3) Die Änderungen dieser Verordnung in der Fassung des Mitteilungsblattes Nr. 34 vom 17. Mai 2023 treten mit 1. Oktober 2023 in Kraft.“

Verordnung des Senats, mit der die Verordnung über einen Studienplan für den Universitätslehrgang Tourismus- & Eventmanagement geändert wird

Aufgrund des § 25 Abs 1 Z 10a des Universitätsgesetzes 2002, BGBl. I Nr. 120/2002, zuletzt geändert durch das Bundesgesetz BGBl. I Nr. 177/2021, wird verordnet:

Die Verordnung des Senats über einen Studienplan für den Universitätslehrgang Tourismus- & Eventmanagement, Mitteilungsblatt Nr. 19 vom 27. Jänner 2021, wird wie folgt geändert:

- 1. In § 1 werden die Wortfolge „Absolventinnen bzw. Absolventen“ sowie die Wortfolge „Absolventinnen und Absolventen“ durch das Wort „Absolvent*innen“ und die Wortfolge „Praktikerinnen und Praktiker“ durch das Wort „Praktiker*innen“ ersetzt.*
- 2. In § 3 wird die Zeichenfolge „§ 25 Abs 1 Z 10“ durch die Zeichenfolge „§ 25 Abs 1 Z 10a“ ersetzt.*
- 3. In § 4 wird die Wortfolge „Studienwerberinnen und Studienwerber“ durch das Wort „Studienwerber*innen“ ersetzt. Die Wortfolge „die Lehrgangsinleiterin bzw. den Lehrgangsinleiter“ und die Wortfolge „die Lehrgangsinleiterin bzw. der Lehrgangsinleiter“ werden durch die Wortfolge „die Lehrgangsinleitung“ ersetzt und die Wortfolge „der Dekanin bzw. des Dekans“ wird durch die Wortfolge „der/des Dekan*in“ ersetzt.*
- 4. In § 6 Abs 2 wird die Wortfolge „die Lehrgangsinleiterin bzw. den Lehrgangsinleiter“ durch die Wortfolge „die Lehrgangsinleitung“ ersetzt. In § 6 Abs 3 werden die Wortfolge „einer Lehrveranstaltungsleiterin bzw. einem Lehrveranstaltungsleiter“ durch die Wortfolge „einer/einem Lehrveranstaltungsleiter*in“, die Wortfolge „einer qualifizierten Vertreterin bzw. einem qualifizierten Vertreter“ durch die Wortfolge „einer qualifizierten Person“ und die Wortfolge „die Betreuerin bzw. den Betreuer“ durch die Wortfolge „die/den Betreuer*in“ ersetzt.*
- 5. In § 7 wird die Wortfolge „der/dem“ durch das Wort „den“ ersetzt.*
- 6. § 8 lautet:*

„§ 8 Akademische Bezeichnung

Den Absolvent*innen des Universitätslehrganges Tourismus- & Eventmanagement wird die akademische Bezeichnung „Akademische Tourismus- & Eventmanagerin^{WU}“, „Akademischer Tourismus- & Eventmanager^{WU}“ bzw. „Akad. Tourismus- & Eventmanager^{X WU}“, abgekürzt „Akad. T&E^{WU}“, verliehen.“

- 7. § 9 wird folgender Abs 3 angefügt:*

„(3) Die Änderungen dieser Verordnung in der Fassung des Mitteilungsblattes Nr. 34 vom 17. Mai 2023 treten mit 1. Oktober 2023 in Kraft.“

Verordnung des Senats, mit der die Verordnung über einen Studienplan für den Universitätslehrgang Akademische Dipl. Betriebswirtin/Akademischer Dipl. Betriebswirt geändert wird

Aufgrund des § 25 Abs 1 Z 10a des Universitätsgesetzes 2002, BGBl. I Nr. 120/2002, zuletzt geändert durch das Bundesgesetz BGBl. I Nr. 177/2021, wird verordnet:

Die Verordnung des Senats über einen Studienplan für den Universitätslehrgang Akademische Dipl. Betriebswirtin/Akademischer Dipl. Betriebswirt, Mitteilungsblatt Nr. 19 vom 1. Februar 2023, wird wie folgt geändert:

- 1. In § 4 Abs 2 werden die Wort- und Zeichenfolge „die/den Lehrgangsleiter*in“ und die Wort- und Zeichenfolge „die/der Lehrgangsleiter*in“ durch die Wortfolge „die Lehrgangsleitung“ ersetzt.*
- 2. In § 6 Abs 1 wird die Wortfolge „hat jede bzw. jeder Studierende“ durch das Wort „ist“ ersetzt.*
- 3. In § 7 wird die Wortfolge „der/dem“ durch das Wort „den“ ersetzt.*
- 4. § 8 lautet:*

„§ 8 Akademische Bezeichnung

An Absolvent*innen des Universitätslehrganges Akademische Dipl. Betriebswirtin/Akademischer Dipl. Betriebswirt wird die akademische Bezeichnung „Akademische Dipl. Betriebswirtin^{WU}“, „Akademischer Dipl. Betriebswirt^{WU}“ bzw. „Akad. Dipl. Betriebswirt^{X WU}“, abgekürzt „aDipl. BW^{WU}“, verliehen.“

- 5. § 9 wird folgender Abs 3 angefügt:*

„(3) Die Änderungen dieser Verordnung in der Fassung des Mitteilungsblattes Nr. 34 vom 17. Mai 2023 treten mit 1. Oktober 2023 in Kraft.“

Verordnung des Senats, mit der die Verordnung über einen Studienplan für den Universitätslehrgang Public Auditing geändert wird

Aufgrund des § 25 Abs 1 Z 10a des Universitätsgesetzes 2002, BGBl. I Nr. 120/2002, zuletzt geändert durch das Bundesgesetz BGBl. I Nr. 177/2021, wird verordnet:

Die Verordnung des Senats über einen Studienplan für den Universitätslehrgang Public Auditing, Mitteilungsblatt Nr. 27 vom 5. April 2017, wird wie folgt geändert:

1. *In § 1 werden die Wortfolge „Prüferinnen und Prüfer“ durch das Wort „Prüfer*innen“ und die Wortfolge „Absolventinnen und Absolventen“ durch das Wort „Absolvent*innen“ ersetzt.*
2. *In § 3 wird die Zeichenfolge „§ 25 Abs 1 Z 10“ durch die Zeichenfolge „§ 25 Abs 1 Z 10a“ ersetzt.*
3. *In § 4 wird die Wortfolge „Studienwerberinnen und Studienwerber“ durch die Wortfolge „Studienwerber*innen“ ersetzt. Die Wortfolge „die Lehrgangsheiterin bzw. den Lehrgangsheiter“ und die Wortfolge „die Lehrgangsheiterin bzw. der Lehrgangsheiter“ werden durch die Wortfolge „die Lehrgangsheitung“ ersetzt und die Wortfolge „der bzw. des Dean“ wird durch die Wortfolge „der/des Dekan*in“ ersetzt.*
4. *In § 7 Abs 1 wird die Wortfolge „der bzw. dem“ durch das Wort „den“ ersetzt. § 7 Abs 2 lautet:*

*„(2) Den Absolvent*innen des Universitätslehrganges Public Auditing wird die akademische Bezeichnung „Akademische Public Auditorin^{WU}“, „Akademischer Public Auditor^{WU}“ bzw. „Akad. Public Auditor^{X WU}“, abgekürzt „Akad. PA^{WU}“, verliehen.“*
5. *§ 8 erhält die Absatzbezeichnung „(1)“ und folgender Abs 2 wird angefügt:*

„(2) Die Änderungen dieser Verordnung in der Fassung des Mitteilungsblattes Nr. 34 vom 17. Mai 2023 treten mit 1. Oktober 2023 in Kraft.“

Verordnung des Senats, mit der die Verordnung über einen Studienplan für den Universitätslehrgang Wirtschaftskriminalität und Recht geändert wird

Aufgrund des § 25 Abs 1 Z 10a des Universitätsgesetzes 2002, BGBl. I Nr. 120/2002, zuletzt geändert durch das Bundesgesetz BGBl. I Nr. 177/2021, wird verordnet:

Die Verordnung des Senats über einen Studienplan für den Universitätslehrgang Wirtschaftskriminalität und Recht, Mitteilungsblatt Nr. 27 vom 5. April 2017, geändert durch Verordnung Mitteilungsblatt Nr. 18 vom 30. Jänner 2019, wird wie folgt geändert:

Nach § 10 wird folgender § 11 angefügt:

„§ 11 Außer-Kraft-Treten

Diese Verordnung tritt mit 1. Oktober 2023 außer Kraft.“

Verordnung des Senats, mit der die Verordnung über einen Studienplan für den Universitätslehrgang Master of Legal Studies (European Business Law) geändert wird

Aufgrund des § 25 Abs 1 Z 10a des Universitätsgesetzes 2002, BGBl. I Nr. 120/2002, zuletzt geändert durch das Bundesgesetz BGBl. I Nr. 177/2021, wird verordnet:

Die Verordnung des Senats über einen Studienplan für den Universitätslehrgang Master of Legal Studies (European Business Law), Mitteilungsblatt Nr. 5 vom 29. Oktober 2014, zuletzt geändert durch Verordnung Mitteilungsblatt Nr. 17 vom 29. Jänner 2020, wird wie folgt geändert:

1. *Nach § 9 wird folgender § 9a eingefügt:*

„§ 9a Außer-Kraft-Treten

Diese Verordnung tritt mit 1. Oktober 2023 außer Kraft.“

2. *§ 10 lautet:*

„§ 10 Übergangsbestimmungen

- (1) Studierende sind berechtigt, das Fach Accounting, Management and Controlling in der am 30. September 2020 geltenden Fassung des Studienplans abzuschließen, sofern die Lehrveranstaltung Accounting, Management and Controlling vor dem 30. September 2020 positiv absolviert oder anerkannt wurde.
- (2) Studierende, die zum Zeitpunkt des Außer-Kraft-Tretens dieser Verordnung den Universitätslehrgang Master of Legal Studies (European Business Law) an der Wirtschaftsuniversität Wien aufgenommen haben, sind berechtigt, dieses Studium bis Ende des Sommersemesters 2026 abzuschließen.“

Verordnung des Senats, mit der die Verordnung über einen Studienplan für den Universitätslehrgang Master of Business Law (Corporate Law) geändert wird

Aufgrund des § 25 Abs 1 Z 10a des Universitätsgesetzes 2002, BGBl. I Nr. 120/2002, zuletzt geändert durch das Bundesgesetz BGBl. I Nr. 177/2021, wird verordnet:

Die Verordnung des Senats über einen Studienplan für den Universitätslehrgang Master of Business Law (Corporate Law), Mitteilungsblatt Nr. 5 vom 29. Oktober 2008, wird wie folgt geändert:

Nach § 11 werden folgende §§ 12 und 13 angefügt:

„§ 12 Außer-Kraft-Treten

Diese Verordnung tritt mit 1. Oktober 2023 außer Kraft.

§ 13 Übergangsbestimmung

Studierende, die zum Zeitpunkt des Außer-Kraft-Tretens dieser Verordnung den Universitätslehrgang Master of Business Law (Corporate Law) an der Wirtschaftsuniversität Wien aufgenommen haben, sind berechtigt, dieses Studium bis Ende des Sommersemesters 2026 abzuschließen.“