

## **Universitätsprofessur für Unternehmensrechnung und Revision (Kennzahl 2019-21) WU (Wirtschaftsuniversität Wien)**

Die WU (Vienna University of Economics and Business) vereint Exzellenz und Verantwortung. Die seltene Dreifach-Akkreditierung bei EQUIS, AACSB und AMBA bürgt für höchste Qualität der Lehre und Forschung im Bereich Wirtschaftswissenschaften und Wirtschaftsrecht. In der Forschung zeichnet sich die WU durch Vielfalt aus, die es erlaubt, komplexe Fragestellungen disziplinenübergreifend zu behandeln.

Die WU legt großen Wert auf Internationalität und fördert die Mobilität von Faculty und Studierenden. Darüber hinaus ist sie sich ihrer Rolle als verantwortungsvolle Universität bewusst und sorgt für Barrierefreiheit und familienfreundliche Arbeitsstrukturen und bekennt sich zu Chancengerechtigkeit und zum Prinzip der Nachhaltigkeit.

An der WU (Wirtschaftsuniversität Wien) ist eine Universitätsprofessur<sup>1</sup> für Unternehmensrechnung und Revision am Institut für Revisions-, Treuhand- und Rechnungswesen im Department für Finance, Accounting and Statistics zu besetzen. Gesucht wird eine international auf diesem Fachgebiet wissenschaftlich ausgewiesene Persönlichkeit.

Weitere Details zur Ausschreibung einschließlich des Qualifikationsprofils finden Sie unter: [www.wu.ac.at/jobs](http://www.wu.ac.at/jobs).

Diversität und Inklusion sind der WU ein großes Anliegen. Wir laden daher insbesondere Frauen ein, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen bevorzugt aufgenommen. Personen mit Behinderung unterstützen wir in allen Phasen des Bewerbungsprozesses. Die Qualifikationen der Bewerberinnen und Bewerber werden unter Berücksichtigung des akademischen Alters bewertet.

Die WU wurde mit dem Zertifikat des Audits *hochschuleundfamilie* ausgezeichnet und bietet Unterstützung für Dual-Career-Paare an. Für nähere Informationen besuchen Sie bitte [www.wu.ac.at/karriere/arbeiten-an-der-wu/](http://www.wu.ac.at/karriere/arbeiten-an-der-wu/).

---

<sup>1</sup> Angestellte/r gemäß Verwendungsgruppe A 1 laut Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Universitäten, jährliches Mindestentgelt € 71.882,80 brutto; das tatsächlich zur Auszahlung gelangende jährliche Bruttogehalt ist verhandelbar.

## **Universitätsprofessur für Unternehmensrechnung und Revision (Kennzahl 2019-21)**

An der WU wird Leistung im Kontext der jeweiligen Biografie und in Relation zu den Möglichkeiten einer Person, diese Leistung zu erbringen, berücksichtigt. Damit wird anerkannt, dass wissenschaftliche Leistungen in unterschiedliche Lebensläufe eingebettet sind. Qualifikationen werden im Sinne der Chancengerechtigkeit unter Berücksichtigung des akademischen Alters bewertet: Dh. es werden biografische Faktoren wie reduziertes Beschäftigungsausmaß oder Unterbrechung der Erwerbstätigkeit aufgrund von Pflege, Kinderbetreuung, anderen Funktionen innerhalb und außerhalb von Universitäten, etc. berücksichtigt.

Sie haben die Möglichkeit, personenbezogene Daten in Ihrer Bewerbung anzugeben. Die WU versichert, dass sämtliche Daten, die Sie an uns im Zuge der Bewerbung übermitteln, vertraulich behandelt werden. Alle mit dem Berufungsverfahren befassten Personen unterliegen der Amtsverschwiegenheit.

Das Institut für Revisions-, Treuhand- und Rechnungswesen betreut in Lehre und Forschung die Bereiche Unternehmensrechnung, Wirtschaftsprüfung und Betriebswirtschaftliche Steuerlehre. Die Forschungsarbeiten des Instituts stützen sich auf eine Vielfalt an Methoden, die rechtliche wie auch quantitativ- analytische oder empirische Ansätze umfassen. Damit verbunden ist eine führende Rolle im Bereich der nationalen, anwendungsorientierten Forschung wie auch eine Einbettung in die internationale Forschungscommunity.

### **A) Qualifikationsprofil**

Von dem neuen Professor/der neuen Professorin wird erwartet, dass er/sie international als Forscher/in im Fachgebiet der Professur ausgewiesen ist und ein ausgezeichnetes Qualifikationsprofil im Kontext der jeweiligen Biografie vorweisen kann:

a) Eine fundierte fachbezogene wissenschaftliche Qualifikation (z.B. Habilitation oder eine äquivalente Qualifikation); b) exzellente Forschung im Bereich der Unternehmensrechnung. Bevorzugt wird dabei eine Spezialisierung im Bereich der externen Unternehmensrechnung und Wirtschaftsprüfung mit sowohl rechtlich normativen als auch quantitativen Forschungsmethoden, dem akademischen Alter entsprechend, insbesondere im Hinblick auf Publikationen in führenden wissenschaftlichen Zeitschriften des Fachgebiets; c) exzellente Lehrleistung auf Bachelor, Master, (allenfalls Diplom) und Doktorats-Ebene sowie im Bereich Executive Education; d) nachgewiesene internationale Erfahrung; e) Vernetzung mit Stakeholdern in Wissenschaft und Praxis im Hinblick auf Erfüllung Bridging- und Third-Mission Aktivitäten; f) Erfahrung in der Einwerbung von Forschungsmitteln; g) Führungskompetenz; h) Kompetenz im Bereich des Gender and Diversity Management.

### **B) Erwartungen an die zukünftige Stelleninhaberin/ den zukünftigen Stelleninhaber**

Es wird die Erfüllung von Aufgaben in der Lehre auf allen Ebenen (Bachelor-, Master- und PhD-/Doktoratsstudien sowie Executive Education) insbesondere im Bereich der externen Unternehmensrechnung und Wirtschaftsprüfung erwartet. Die Lehrverantwortung beträgt acht Semesterwochenstunden.

Zudem wird von der zukünftigen Stelleninhaberin/ dem zukünftigen Stelleninhaber eine rasche Einbindung in Forschung und Lehre des Instituts, insbesondere die Mitwirkung in den deutschsprachigen Masterprogrammen des Institutes und im Bachelorstudium, sowie eine übergreifende Zusammenarbeit mit dessen anderen Abteilungen erwartet.

Ferner wird von der neuen Professorin/ dem neuen Professor die Mitwirkung an den universitären Selbstverwaltungs- und Third Mission-Aktivitäten erwartet.

### **C) Bewerbungsprozess**

Bewerberinnen und Bewerber werden gebeten, ihre Bewerbung und alle relevanten Dokumente (jedenfalls Motivationsschreiben, akademischer Lebenslauf, Bezugnahme auf die Kriterien des Ausschreibungstextes) an die Rektorin der Wirtschaftsuniversität Wien, 1020 Wien, Welthandelsplatz 1, zu richten.

**Bitte beachten Sie:** Bewerberinnen und Bewerber haben sich in Ihrer Bewerbung jedenfalls auf alle Kriterien des Ausschreibungstextes, insbesondere auf die Punkte A) Qualifikationsprofil und B) Erwartungen zu beziehen. Die WU Wirtschaftsuniversität Wien sieht die Bezugnahme auf diese zwei Punkte als Pflichtteil Ihrer Bewerbung vor. Bei Fehlen des Pflichtteils wird die Bewerbung nicht berücksichtigt. Bei der Bewerbung ist die oben angeführte Kennzahl anzugeben. Die Bewerbungsfrist endet am 07.08.2019.

Für weitere Details zu dieser Position kontaktieren Sie bitte Univ.Prof. Dr. Klaus Hirschler, Abteilung für Rechnungswesen, Steuern und Jahresabschlussprüfung, telefonisch unter ++43-1-31336-4606, oder per E-Mail an [klaus.hirschler@wu.ac.at](mailto:klaus.hirschler@wu.ac.at).