

Wien, 23.03.2017

Gemäß § 19 Abs 2 ihrer Geschäftsordnung spricht die Schiedskommission der WU folgende  
aus ihrer Tätigkeit abgeleitete

### Allgemeine Empfehlung

aus:

In Anbetracht der Herausforderungen, denen sich moderne Universitäten als Arbeitgeberinnen  
zu stellen haben,

vor dem Hintergrund der strategischen Ausrichtung der WU, auch als Arbeitgeberin ihrer  
gesellschaftlichen Verantwortung gerecht zu werden und Geschlechtergerechtigkeit und  
Chancengleichheit zu fördern,

in Ergänzung zu den bestehenden Anstrengungen der WU, Inklusion und Diversität zu leben,  
nicht-lineare Lebens- und Karrierewege zu unterstützen sowie insgesamt eine barriere- und  
diskriminierungsfreie Arbeitsumgebung zu schaffen

empfiehlt die Schiedskommission

1. sicherzustellen, dass bei Bewerbungsgesprächen Professionalität und im Ton  
die Haltung des Respekts und der Wertschätzung vermittelt wird,
2. ein breites Portfolio an Schulungsangeboten in den Bereichen Gender-  
Mainstreaming und Diversität anzubieten um entsprechende Sensibilisierung  
insbesondere auch im Rahmen von Bewerbungsgesprächen zu gewährleisten  
  
sowie
3. Führungskräfte dazu anzuhalten, diese Angebote wahrzunehmen.

Für die Schiedskommission: Der Vorsitzende



GESCHÄFTSSTELLE  
SCHIEDSKOMMISSION

T +43-1-313 36-5047/4091, F +43-1-313 36-792  
Welthandelsplatz 1, Building AD, 1020 Vienna, Austria  
[doris.binderbauer@wu.ac.at](mailto:doris.binderbauer@wu.ac.at)  
[www.wu.ac.at/universitaet/organisation/interessensvertretungen/schiedskommission](http://www.wu.ac.at/universitaet/organisation/interessensvertretungen/schiedskommission)  
DVR 0012343