

Gemäß § 21 Abs 1 Z 1 Universitätsgesetz 2002 hat der Universitätsrat der Wirtschaftsuniversität Wien auf Vorschlag des Rektorats mit Zustimmung des Senats folgenden Entwicklungsplan in seiner Sitzung vom 30. April 2012 genehmigt:

ENTWICKLUNGSPLAN DER WIRTSCHAFTSUNIVERSITÄT WIEN

Inhalt

1	Der strategische Rahmen und das WU-Bild der Zukunft.....	4
2	Inhaltliche Aktivitätsschwerpunkte der WU – Das aktuelle Profil im Detail	8
2.1	Das Aktivitätsspektrum der WU im Überblick	9
2.2	Bildung	10
2.2.1	Regelstudium	10
2.2.1.1	Grundsätze	11
2.2.1.2	Entwicklungsschritte.....	14
2.2.2	Wissenschaftliche Ausbildung	15
2.2.2.1	Grundsätze	16
2.2.2.2	Entwicklungsschritte.....	16
2.2.3	Aus- und Weiterbildung	16
2.2.3.1	Grundsätze	16
2.2.3.2	Entwicklungsschritte.....	17
2.2.4	Zusammenschau.....	19
2.3	Forschung	20
2.3.1	Grundsätze	20
2.3.2	Entwicklungsschritte.....	21
2.3.2.1	Rahmenbedingungen.....	21
2.3.2.2	Forschungsevaluierung	21
2.3.2.3	Rekrutierung	21
2.3.2.4	Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses	22
2.3.3	Forschungsschwerpunkte der WU.....	22
2.4	Praxistätigkeit und Wissenstransfer	22
2.4.1	Grundsätze	23
2.4.2	Entwicklungsschritte.....	23
2.5	Die internationale Dimension der WU-Aktivitäten	24
2.5.1	Grundsätze	24
2.5.2	Entwicklungsschritte.....	25
3	Finanzierung: Wie kann die WU ihre Aktivitäten finanzieren?	26
3.1	Öffentliche Finanzierung und Leistungsvereinbarung	27
3.2	Studienbeiträge	27
3.3	Drittmittel	28
4	Profilbildung an der WU	29
4.1	Das aktuelle Profil der WU – eine Gesamtschau	29
4.2	Prinzipien der Profilbildung	30
5	Entwicklungspfade der Ressourcenausstattung	32
5.1	Grundregeln	32
5.2	Ausgangssituation: Planstellen von Universitätsprofessor/inn/en zum 01.03.2012	33
5.3	Rahmenplanung bis 2020.....	38
5.4	Ausbaubereiche der WU	42
5.5	Ressourcenentwicklung IT	44
6	Anhang	46

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Teilpläne der WU und ihre Inhalte	4
Abbildung 2: Zentrale Elemente des Entwicklungsplans	5
Abbildung 3: Tätigkeitsfelder im Bildungsbereich	19
Abbildung 4: Bedeutung von Finanzierungsquellen für Tätigkeitsfelder	27
Abbildung 5: Profil der WU	30

1 Der strategische Rahmen und das WU-Bild der Zukunft

Der Entwicklungsplan enthält die zukünftige strategische Ausrichtung der WU, d.h. die wesentlichen Leitlinien zur Realisierung des WU-Bilds der Zukunft. Er basiert auf mehreren Annahmen über zentrale Entwicklungen der externen und internen Umwelt der WU. Die externe Umwelt ist zunehmend durch Internationalisierung und Globalisierung der Bildungslandschaft, durch die zentrale Bedeutung von lebenslangem Lernen (*life long learning*) und eine erhöhte Mobilität von Studierenden und wissenschaftlichem Personal gekennzeichnet. Im Wettbewerb der Universitäten untereinander lösen sich Gebietsmonopole auf, neue Akteure wie Privatuniversitäten treten auf und es kommt zu einer steigenden Konkurrenzsituation. Damit kommt u. a. Institutionen zur Transparenzbildung wie Rankings oder Akkreditierungen ein erhöhter Stellenwert zu. Die interne Umwelt spiegelt die externen Entwicklungen teilweise wider. Nachfrageorientierung, interner Wettbewerb und Marktmechanismen gewinnen bei der internen Ressourcenallokation an Bedeutung.

Der Entwicklungsplan ist Voraussetzung für die im Organisations- und Personalentwicklungsplan formulierten organisationalen Arrangements zur Umsetzung. Abb. 1 zeigt das im Überblick.



20

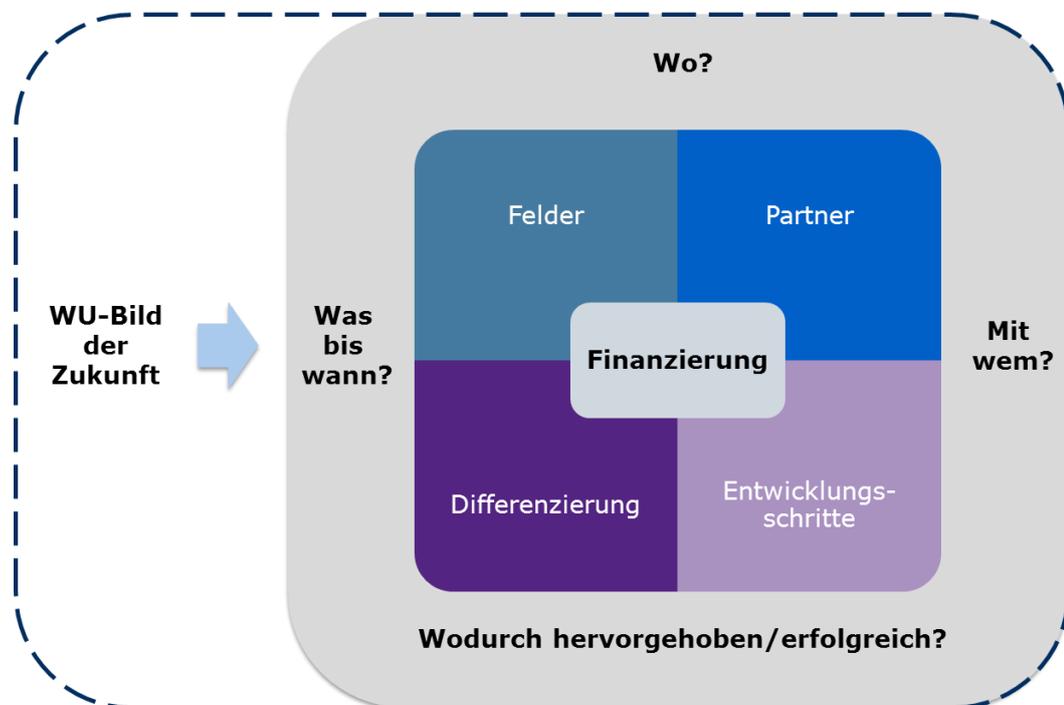
21

Abbildung 1: Teilpläne der WU und ihre Inhalte

22 Die strategische Ausrichtung hat sechs zentrale Fragen zu beantworten:

- 23 ▪ WU-Bild der Zukunft: Wie sieht sich die WU in Zukunft („Wer wollen wir
24 sein“)?
- 25 ▪ Felder: In welchen Feldern will die WU aktiv sein („In welchem Geschäft sind
26 wir“)?
- 27 ▪ Partner: Auf wen oder was greift die WU zurück, um in den Feldern tätig zu
28 sein („Wer hilft uns dabei“)?
- 29 ▪ Differenzierungsmerkmale: Was hebt die WU gegenüber Mitbewerberinnen
30 hervor? („Warum soll jemand von uns eine Leistung beziehen“)?
- 31 ▪ Entwicklungsschritte: Welche Entwicklungsschritte sind für die WU mit wel-
32 cher Fristigkeit notwendig („Was machen wir wann“)?
- 33 ▪ Finanzierung: Wie lassen sich Aktivitäten auf unterschiedlichen Feldern fi-
34 nanzieren („Wie können wir das finanzieren“)?

35 Abb. 2 fasst das zusammen.



36

37 Abbildung 2: Zentrale Elemente des Entwicklungsplans

38 Die in Antwort auf diese Fragen vorgeschlagenen Entwicklungsschritte verbrauchen
39 Ressourcen, für die der Entwicklungsplan keine detaillierten Berechnungen
40 zur Finanzierbarkeit enthält. Alle Entwicklungsschritte sind daher vor ihrer Realisierung
41 hinsichtlich ihrer Bedeckbarkeit zu diskutieren. Bei Mittelknappheit treffen
42 das Rektorat bzw. die anderen nach Gesetz und Satzung zuständigen Organe
43 die notwendigen Priorisierungen.

44 In Umsetzung ihres gesetzlichen Auftrags (§§ 1 und 2 UG) sieht es die WU als
45 ihre Aufgabe, verantwortlich zur Lösung der Probleme des Menschen sowie zur
46 gedeihlichen Entwicklung der Gesellschaft und der natürlichen Umwelt beizutragen.

47 gen. Sie ist damit in Forschung und forschungsgeleiteter akademischer Lehre auf
 48 die Hervorbringung neuer wissenschaftlicher Erkenntnisse ausgerichtet. Im ge-
 49 meinsamen Wirken von Lehrenden und Studierenden wird das Streben nach Bil-
 50 dung und Autonomie des Individuums durch Wissenschaft vollzogen. Die WU
 51 trägt auf diese Weise zur Bewältigung der Herausforderung bei, die sich wan-
 52 delnde Gesellschaft human und geschlechtergerecht zu gestalten. Zu ihren lei-
 53 tenden Grundsätzen zählen die Vielfalt wissenschaftlicher Theorien, Methoden
 54 und Lehrmeinungen, das Zusammenwirken der Universitätsangehörigen, die
 55 Gleichstellung von Frauen und Männern, die Verhinderung der Diskriminierung
 56 aufgrund von ethnischer Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des
 57 Alters oder der sexuellen Orientierung, die soziale Chancengleichheit und die
 58 besondere Berücksichtigung der Erfordernisse von Menschen mit Behinderungen.
 59 Die Angehörigen der Universität sind diesen genannten Zielen und Prinzipien
 60 verpflichtet; die ethischen Standards ihres persönlichen Verhaltens sind in einem
 61 *code of conduct* niedergelegt. Vor diesem generellen Hintergrund formuliert die
 62 WU spezifische Ziele für ihre Entwicklung und das WU-Bild der Zukunft wie folgt:
 63 Die WU der Zukunft ...

- 64 ▪ ist die in Österreich führende wirtschafts- und sozialwissenschaftliche tertiäre
 65 Bildungseinrichtung, die im deutschsprachigen Raum zu den Top 5 und in
 66 Europa zu den Top 15 gehört. Ihre ausgezeichnete Stellung ist durch min-
 67 destens eine internationale Akkreditierung dokumentiert.
- 68 ▪ weist fachliche Vielfalt in den Wirtschafts-, Sozial-, Rechts-, Geistes- und
 69 Formalwissenschaften sowie deren Integration in der Lehre auf hohem quali-
 70 tativem Niveau auf.
- 71 ▪ differenziert sich durch forschungsgeleitete Lehre gegenüber Fachhochschu-
 72 len.
- 73 ▪ bietet ihren Absolventinnen und Absolventen eine Ausbildung mit guten Ar-
 74 beitsmarktchancen und bereitet sie auf die Übernahme von Führungspositio-
 75 nen vor
- 76 ▪ ist auch für High Potentials unter den Studierenden attraktiv
- 77 ▪ bietet wissenschaftlich fundierte Bildungsangebote mit Wahl- und Fortset-
 78 zungsmöglichkeiten unter einem Dach und differenziert sich damit wesentlich
 79 gegenüber anderen tertiären Bildungseinrichtungen
- 80 ▪ weist eine hohe Internationalität in der Lehre und Forschung, unter anderem
 81 durch Austauschprogramme für Studierende und WU-Angehörige und durch
 82 gemeinsame Bildungsangebote mit ausländischen Universitäten, auf. Die In-
 83 ternationalisierung wird durch WU-spezifische Förderprogramme unterstützt.
- 84 ▪ baut die Forschung mit Orientierung an den jeweiligen internationalen *scien-*
 85 *tific communities* zur Erfüllung der Rolle als Universität deutlich aus.
- 86 ▪ fördert den wissenschaftlichen Nachwuchs mit Orientierung an den Maßstä-
 87 ben der jeweiligen internationalen *scientific communities*
- 88 ▪ ist dem Anliegen des Gender Mainstreaming verpflichtet und setzt dieses in
 89 allen Bereichen ihrer Arbeit um.
- 90 ▪ ist dem Ziel der Frauenförderung verpflichtet und hat dazu einen eigenen
 91 Frauenförderungsplan formuliert.
- 92 ▪ ist Partner der Praxis für wissenschaftlich fundierte Problemlösungen

- 93 ▪ erbringt ihre Leistungen in Universitätsmanagement und –verwaltung effi-
94 zient und geht so verantwortlich mit erhaltenen Ressourcen um
- 95 ▪ ist ein Ort der wertschätzenden intellektuellen Auseinandersetzung und der
96 Zusammenarbeit zwischen Wissenschaftler/inn/en verschiedener Fächer,
97 Ausrichtungen und Positionen
- 98 ▪ weist ein unverwechselbares Profil in Bildung, Forschung und Praxistätigkeit
99 auf
- 100 ▪ bekennt sich in Lehre, Forschung, Wissenstransfer und im Management der
101 Universität zum Prinzip der Nachhaltigkeit und implementiert dieses schritt-
102 weise

103 **WU Campus Neu**

104 Durch den Neubau der WU am Gelände 1020 Wien, Südportalstraße, setzt die
105 WU internationale Standards in der baulichen Umsetzung eines modernen Uni-
106 versitätskonzepts. Durch den Campus WU wird die Aufbauorganisation der WU
107 räumlich verwirklicht und das im Entwicklungsplan beschriebene Profil bestmög-
108 lich unterstützt und transportiert. Weiters werden die räumlichen Voraussetzun-
109 gen für die bessere Betreuung der Studierenden geschaffen, insbesondere durch
110 einen Ausbau der Arbeitsplätze für Studierende und die Schaffung von mehr
111 Raum für zusätzliches Personal. Durch den Neubau und die Attraktivität des neu-
112 en Standorts und der Universitätsgebäude soll ein zusätzlicher Anreiz für die In-
113 vestition in und die Ansiedlung von Forschung auf internationalem Niveau an der
114 WU geschaffen werden.

115 Der Betrieb des Campus WU wird zusätzliche finanzielle Mittel seitens des staatli-
116 chen Budgets erfordern. Gleichzeitig eröffnen sich Einnahmemöglichkeiten durch
117 Sponsoring und neue Geschäftsfelder, wie Vermietungen, Garagenbetrieb, Ver-
118 anstaltungen, Architekturtourismus etc.

119 Der Campus WU wird einen Neuaufbruch des akademischen und sozialen Lebens
120 der gesamten WU mit sich bringen, die Außenwahrnehmung der Universität för-
121 dern und die Kommunikation stärken.

122 **2 Inhaltliche Aktivitätsschwerpunkte** 123 **der WU – Das aktuelle Profil im Detail**

124 Die WU ist als wissenschaftliche Bildungsinstitution, in der Lehre und Forschung
125 untrennbar verbunden sind, in drei zentralen Feldern tätig:

- 126 • Bildung, d.h. alle Aktivitäten der WU im Rahmen des Erwerbs von Wissen
127 durch Studierende im Sinne des lebenslangen Lernens, ist der Schwerpunkt
128 des Identitätskerns und die vorrangige Erwartung zentraler Anspruchsgrup-
129 pen (stakeholder).
- 130 • Forschung, d.h. die eigenständige Wissensgenerierung und die Teilnahme am
131 Diskurs in den jeweiligen *scientific communities*, ist wesentlicher Bestandteil
132 des Identitätskerns und unabdingbare Voraussetzung für forschungsgestützte
133 Lehre
- 134 • Praxistätigkeit und Wissenstransfer, d.h. Bereitstellung von Problemlösungen
135 und Anregungen für die Praxis, ist die Erfüllung der Rollenerwartung, Partner
136 für unterschiedliche Teilsysteme der Gesellschaft, vor allem der Wirtschaft'

137 Verglichen mit dem status quo wird die Forschung gestärkt. Die Praxistätigkeit
138 ist Lehre und Forschung nachgeordnet.

139 In allen Feldern, vor allem aber in den Feldern Bildung und Forschung, stellt In-
140 ternationalisierung ein Grundprinzip dar. Sie umfasst potenziell alle Studieren-
141 den, Studienrichtungen und Studienzweige, Fächer und WU-Mitarbeiterinnen und
142 -mitarbeiter und liefert einen wichtigen Beitrag zur Profilbildung der WU. Ein
143 wesentlicher Bestandteil der Internationalisierung ist der internationale Ausweis
144 der an der WU erbrachten Qualität in Forschung und Lehre. Die WU strebt daher
145 dauerhaft mindestens eine Akkreditierung bei einer angesehenen international
146 agierenden Akkreditierungsinstitution (vorzugsweise die EQUIS -Akkreditierung)
147 an.

148 Ihre Internationalisierungsbemühungen koordiniert die WU in einer Internationa-
149 lisierungsstrategie. Diese wird in Kapitel 2.4 zusammenfassend dargestellt.

150 In Lehre und Forschung, in ihren Entscheidungen, Prozessen und Strukturen
151 ebenso wie im Management der Universität bekennt sich die WU zu Diversitäts-
152 gerechtigkeit hinsichtlich Alter, Behinderung, Geschlecht, Ethnizität, Religi-
153 on/Weltanschauung oder sexueller Orientierung. Der Arbeitskreis für Gleichbe-
154 handlungsfragen begleitet die Erfüllung der damit verbundenen Aufgaben.

155 **2.1 Das Aktivitätsspektrum der WU im** 156 **Überblick**

157 Die Profilierung der WU erfolgt über wissenschaftliche Fächer (Kernfächer) sowie
158 durch fachübergreifende Forschungs- und Ausbildungsaktivitäten. Innerhalb der
159 in den Zeilen 68 bis 70 genannten Vielfalt der an der WU vertretenen Fächer
160 konzentrieren sich die Bildungs- und Forschungsaktivitäten der WU auf die wis-
161 senschaftlichen Kernfächer

- 162 ▪ Betriebswirtschaftslehre (einschließlich Wirtschaftsinformatik und Wirt-
163 schaftspädagogik)
- 164 ▪ Wirtschaftsrecht
- 165 ▪ Volkswirtschaftslehre und Sozioökonomie

166 Sprachen, Geographie, Geschichte, Soziologie sowie Statistik und Mathematik
167 werden an der WU vor allem im wirtschaftswissenschaftlichen Kontext betrieben;
168 im Regelstudium haben diese Fächer primär eine unterstützende Funktion, deren
169 Ausmaß in verschiedenen Studienangeboten unterschiedlich stark ausgeprägt ist.
170 Ihre Forschungsaktivitäten haben schwerpunktmäßig einen Bezug zu wirtschafts-
171 relevanten Fragestellungen und darüber hinaus einen starken grundlagentheore-
172 tischen Bezug. Dies kommt auch in ihrer Mitwirkung an themenorientierten in-
173 terdisziplinären Forschungsaktivitäten zum Ausdruck. Auch diese Fächer sind
174 damit in Lehre und Forschung an der WU unverzichtbar, ein bloßes „Zukaufen“
175 von Lehrinhalten (z.B. durch Lehraufträge) widerspräche dem Charakter einer
176 Wirtschaftsuniversität.

177 Innerhalb der Betriebswirtschaftslehre bildet die WU Schwerpunkte, die durch die
178 Schaffung einschlägiger Departments im Organisationsplan deutlich werden. Die-
179 se sind:

- 180 ▪ Finanzwirtschaft und Rechnungswesen
- 181 ▪ Informationsverarbeitung und Prozessmanagement
- 182 ▪ Management
- 183 ▪ Marketing
- 184 ▪ Unternehmensführung und Innovation
- 185 ▪ Welthandel

186 Diese Schwerpunktsetzungen drücken sich in einem gemeinsamen Arbeitspro-
187 gramm aus und tragen in der Forschung, in Regelstudienangeboten ab dem Mas-
188 ter Level und in Weiterbildungsaktivitäten zum Profil der WU bei, während die
189 betriebswirtschaftlichen Angebote im Grundstudium umfassender sind.

190 Der inhaltliche Schwerpunkt Wirtschaftsrecht kommt in der Schaffung einschlä-
191 giger Departments mit einem gemeinsamen Arbeitsprogramm zum Ausdruck, in
192 denen wirtschaftsrechtliche Forschung einschließlich der rechtswissenschaftlichen
193 Grundlagenforschung erfolgt. Im Bachelorstudium wird ein Fokus auf die Kombi-
194 nation rechtswissenschaftlicher und wirtschaftswissenschaftlicher, insbesondere

195 betriebswirtschaftlicher Inhalte gelegt. Auf der Masterebene erfolgt eine wirt-
196 schaftrechtliche Vertiefung. Auf Doktoratsebene steht der Erwerb wissenschaft-
197 licher Qualifikationen in den Rechtswissenschaften im Vordergrund. In den Wei-
198 terbildungsaktivitäten tragen spezifisch wirtschaftsrechtliche Angebote zum Profil
199 der WU bei.

200 In der Volkswirtschaftslehre konzentriert sich die WU auf den Bereich der ange-
201 wandten Volkswirtschaftstheorie, auf wirtschaftspolitische Fragestellungen und
202 auf empirische Wirtschaftsforschung.

203 Die im Organisationsplan definierten Departments sind in der Regel an For-
204 schungsfeldern oder Disziplinen orientiert. Ein großer Teil der WU-Aktivitäten in
205 Bildung, Forschung und Praxistätigkeit findet in den Departments statt. Dazu
206 treten fachübergreifende, an Themen orientierte Bildungs- und Forschungsaktivi-
207 täten, die insbesondere durch einschlägige Studienangebote der Departments,
208 Forschungsinstitute und Kompetenzzentren abgebildet werden. Auf diese Weise
209 ist es der WU möglich, flexibel auf neue Entwicklungen in der wissenschaftlichen
210 Entwicklung oder auf gesellschaftliche Bedürfnisse zu reagieren.

211 **2.2 Bildung**

212 Bildung beinhaltet alle Aktivitäten der WU im Rahmen des Erwerbs von Wissen
213 durch Studierende im Sinne des lebenslangen Lernens. Dieses Feld bildet den
214 primären Identitätskern und ist die vorrangige Erwartung zentraler Anspruchs-
215 gruppen.

216 Zentrales Differenzierungskriterium der WU gegenüber anderen tertiären Bil-
217 dungsinstitutionen ist der Forschungsbezug und die im WU-Profilbildungsprozess
218 weiter zu schärfende Kombination von Bildungsangeboten. Die Lehrinhalte orien-
219 tieren sich am aktuellen Stand und den Themen der internationalen *scientific*
220 *communities* und reflektieren diese. Die Lehrprozesse betonen nicht in erster
221 Linie die Vermittlung von faktenbasiertem Wissen, sondern – je nach Studien-
222 gang und Ausbildungsstufe unterschiedlich gewichtet, aber immer integral vor-
223 handen – die Aneignung von Reflexions- und Lernfähigkeiten sowie Transferwis-
224 sen. Alle Lehrenden der WU setzen sich daher mit Forschung jedenfalls passiv im
225 Sinne eines Verfolgens des relevanten wissenschaftlichen Diskurses und mög-
226 lichst auch aktiv im Sinne von eigenen Forschungsbeiträgen auseinander.

227 Im Bildungsbereich ist die WU in den Subfeldern Regelstudium, wissenschaftliche
228 Ausbildung und Aus- und Weiterbildung tätig.

229 **2.2.1 Regelstudium**

230 Die WU bekennt sich dazu, im Regelstudium eine – gemessen an Studierenden-
231 zahlen – große Universität zu sein. Im Bachelorstudium ist allerdings bezogen
232 auf die Zahl der Absolvent/inn/en die Wachstumsgrenze überschritten.

233 Seit der Umstellung des Studienangebots auf das dreigliedrige System (d.h. seit
234 dem Studienjahr 2006/07) wird die strategische Ausrichtung der WU hinsichtlich
235 ihrer Größe nach Ausbildungsstufen differenziert:

- 236 ▪ In den Bachelorstudien wird die WU auch langfristig große Studierendenzah-
237 len ausbilden. Eine genaue Festlegung der Ausbildungskapazitäten soll in den
238 Leistungsvereinbarungen mit dem BMWF erfolgen. Schon die Schlichtungs-
239 kommission nach § 13a UG hat in ihrem Bescheid vom 25. November 2011
240 festgehalten, dass „eine Regelung des Zugangs unabdingbar sein (wird),
241 wenn es nicht gelingt, die Budgetmittel gemäß § 12 Abs 3 UG drastisch zu
242 erhöhen, so dass (...) annehmbare Bedingungen geschaffen werden können.“
243 In organisatorischer Hinsicht trägt das Studium auf dieser Ebene den großen
244 Teilnehmer/innen/zahlen Rechnung (z.B. durch Formen des E-Learnings,
245 durch Etablierung einer Studieneingangs- und Orientierungsphase).
- 246 ▪ In den Masterstudien sowie bei den Doktoratsstudien wird eine Auswahl bei
247 der Zulassung angestrebt, um auch international attraktiv zu sein¹. In diesen
248 Studien soll von Beginn an in wesentlich kleineren Gruppen unterrichtet wer-
249 den als in den Bachelorstudien. Die angestrebte Auswahl ist nach Qualifikati-
250 on der Bewerber/innen vorzunehmen.

251 Zur Aufrechterhaltung der notwendigen Ausbildungsqualität muss auf allen Aus-
252 bildungsstufen eine ausreichende Budgetierung pro Studienplatz seitens des
253 Staats gesichert sein. In dieser Budgetierung liegt die reale Begrenzung der Stu-
254 dierendenzahl. In den Leistungsvereinbarungen mit dem BMWF ist eine solche
255 Form der Budgetierung jedenfalls vorzusehen.

256 Die WU wird damit in Zukunft eine ressourcengemäße Ausbildungsleistung er-
257 bringen. Bezugspunkt für die Einschätzung der WU-Situation ist dabei die an
258 vergleichbaren europäischen Universitäten existierende Relation zwischen vor-
259 handenen Ressourcen und bereitzustellender Ausbildungskapazität. Die gemes-
260 sen an der Leistungserbringung in der Lehre derzeitige Unterausstattung mit
261 Ressourcen erfordert einerseits einen Ausgleich durch Zufluss zusätzlicher Res-
262 sourcen und andererseits weitere Anstrengungen zur Verbesserung der Kapazi-
263 tätssituation durch interne Maßnahmen.

264 **2.2.1.1 Grundsätze**

265 Die Angebote der WU auf der Ebene des Bachelorstudiums orientieren sich pri-
266 mär an den Bedürfnissen des deutschsprachigen sowie zentraleuropäischen Ar-
267 beitsmarkts. Demgemäß wird in diesem Bereich eine möglichst weitgehende Ab-
268 deckung der wirtschaftlichen Ausbildungsinhalte angestrebt (weitgehende „Flä-
269 chendeckung“ der Fächer insbesondere in der betriebswirtschaftlich orientierten
270 Ausbildung):

¹ Die Kurie der Studierenden lehnt diese Sichtweise ab.

- 271 ▪ Die Bedürfnisse des Arbeitsmarkts an betriebswirtschaftlichem Know-how
272 sollen von der WU möglichst vollständig abgedeckt werden. Dazu gehören
273 auch die notwendigen Kenntnisse für die Gestaltung von ökonomischen Lehr-
274 Lernprozessen in der betrieblichen Aus- und Weiterbildung sowie von Wirt-
275 schaftsinformatiker/inne/n.
276 ▪ Darüber hinaus bedient die WU mit einer integrierten rechtswissenschaftlich-
277 betriebswirtschaftlichen Ausbildung zum einen ein neues und bisher vernach-
278 lässigtes Segment am Arbeitsmarkt, zum anderen wird die Grundlage für ei-
279 ne wirtschaftsrechtliche Ausbildung für Jurist/inn/en im dreigliedrigen Sys-
280 tem gelegt.
281 ▪ Am Arbeitsmarkt für Wirtschafts- und Sozialwissenschaftler/inn/en deckt die
282 WU jenes Segment ab, wo angewandte und empirische Spezialist/inn/en ge-
283 braucht werden.

284 Die WU bietet daher als Bachelorstudien die Studien „Wirtschafts- und Sozialwis-
285 senschaften“ sowie „Wirtschaftsrecht“ an. Diese führen zu den akademischen
286 Graden Bachelor of Science (WU), Kurzform: BSc (WU), sowie Bachelor of Laws
287 (WU), kurz LL.B. (WU). Dabei liegt der Schwerpunkt auf dem Studium der Wirt-
288 schafts- und Sozialwissenschaften.

289 Im Sinne der oben (Zeile 271 bis 283) definierten inhaltlichen Fokussierungen
290 wird das Studium aus „Wirtschafts- und Sozialwissenschaften“ nach einer weit-
291 gehend gemeinsamen Eingangsphase inhaltlich ausdifferenziert, was sich in der
292 Studienordnung durch die Einrichtung von „Studienzweigen“ äußert. Im Einzel-
293 nen sind die Studienzweige

- 294 ▪ Betriebswirtschaft
295 ▪ Internationale Betriebswirtschaft
296 ▪ Wirtschaftsinformatik
297 ▪ Volkswirtschaft und Sozioökonomie

298 eingerichtet.

299 Auf den Ausbildungsstufen des Masterstudiums und des Doktoratsstudiums
300 strebt die WU keine „Flächendeckung“ in inhaltlicher Hinsicht, sondern eine Kon-
301 zentration auf Stärken der WU an, die mit den Stärken in der Forschung kongru-
302 ent sind. In diesem Zusammenhang sind auch Kooperationen mit anderen öster-
303 reichischen und ausländischen Universitäten anzustreben.

304 Um ihren Absolvent/inn/en am Arbeitsmarkt für die Praxis und auf dem Markt für
305 den wissenschaftlichen Nachwuchs ausgezeichnete Startchancen zu geben, steht
306 auf diesen Ausbildungsstufen die internationale Attraktivität der WU-Programme
307 im Vordergrund. Die WU positioniert sich gegenüber den europäischen Bench-
308 mark-Wirtschaftsuniversitäten (bzw. wirtschaftswissenschaftlichen Einheiten von
309 Universitäten) und will darüber hinaus für Studierende aus dem Ausland attraktiv
310 sein. Deshalb wird ein wesentlicher Anteil dieser Studien vollständig auf Englisch
311 angeboten. Der Ausbildung und Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses
312 ist insbesondere bei den Doktoratsstudien besonderes Augenmerk zu widmen.

313 Zur Erreichung der skizzierten Ziele richtet die WU folgende Masterstudien ein:

- 314 ▪ Finanzwirtschaft und Rechnungswesen
- 315 ▪ Information Systems
- 316 ▪ International Management / CEMS
- 317 ▪ Management
- 318 ▪ Marketing
- 319 ▪ Quantitative Finance
- 320 ▪ Socio-Ecological Economics and Policy
- 321 ▪ Sozioökonomie
- 322 ▪ Steuern und Rechnungslegung
- 323 ▪ Strategy, Innovation, and Management Control
- 324 ▪ Supply Chain Management
- 325 ▪ Volkswirtschaft
- 326 ▪ Wirtschaftspädagogik
- 327 ▪ Wirtschaftsrecht
- 328 ▪ KMU und Internationalisierung (Arbeitstitel, geplant ab WS 2013/14)

329 Auf der Doktoratsebene werden von der WU angeboten:

- 330 ▪ PhD-Programme mit fachlichen Ausdifferenzierungen; Derzeit sind dies die
331 PhD-Programme Finance und International Business Taxation. Weitere Pro-
332 gramme (z.B. Applied Economics) werden bedarfs- und ressourcenentspre-
333 chend aufgenommen.
- 334 ▪ PhD-Programm Wirtschafts- und Sozialwissenschaften („WU-PhD“): das Pro-
335 gramm richtet sich an Personen, die eine weitere wissenschaftliche Laufbahn
336 anstreben und/oder sich dafür qualifizieren möchten und daher bereits wäh-
337 rend des PhD-Studiums nachweislich über die betreuenden akademischen
338 Einheiten eng in den wissenschaftlichen Diskurs eingebunden sind.
- 339 ▪ Doktorat der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
- 340 ▪ Doktorat Wirtschaftsrecht

341 Um die Arbeitsmarktchancen für WU-Absolventinnen und -Absolventen zu erhö-
342 hen, diese auf die Übernahme von Führungspositionen vorzubereiten und auch
343 für *high*
344 *potentials* unter den Studierenden attraktiv zu sein, ist im Rahmen eines qualita-
345 tiv hochwertigen Studiums und unter Berücksichtigung von Kosten-Nutzen-
346 Überlegungen ein differenziertes Angebot für unterschiedliche Gruppen von Stu-
347 dierenden zu entwickeln.

348 Die WU sieht vor allem besonders leistungsfähige und -willige Studierende als
349 ihre Zielgruppe. Sie will diese Zielgruppe primär aus Österreich und zusätzlich
350 v.a. aus dem europäischen Raum gewinnen. Voraussetzung der Rekrutierung der
351 primären Zielgruppe sind Auswahl- und Selbstselektionsmechanismen.

352 Im Regelstudium ist die WU grundsätzlich Komplettanbieter. Im Rahmen von
353 möglichen Kooperationen mit institutionellen Partnern ist zu prüfen, ob und in
354 welchen Bereichen Ausbildungsleistungen unter Beachtung von Qualitätsge-

355 sichtspunkten, Machbarkeit, Nebenwirkungen und Kostenvorteilen ausgelagert
356 werden können.

357 Qualitativ gute Ausbildung im Regelstudium entsteht aus der Interaktion zwi-
358 schen bzw. unter Lehrenden und Lernenden. Vorrangig ist dabei der persönliche
359 Kontakt innerhalb und zwischen diesen Gruppen. Vor allem in der Studienein-
360 gangs- und -orientierungsphase und im common body of knowledge werden die-
361 se persönlichen Interaktionen durch den Einsatz von multimedialen und techno-
362 logieunterstützten Lernformen sowie studentischen Tutor/inn/en unterstützt und
363 so qualitativ hochwertige Lernkontexte ermöglicht.

364 **2.2.1.2 Entwicklungsschritte²**

365 **2.2.1.2.1 Maßnahmen der Kapazitätsverbesserung**

- 366 ▪ Auch weiterhin Festlegung verbindlicher Zielvorstellungen für die in Relation
367 zu den jeweils vorhandenen Ressourcen auszubildende Zahl der Absolvieren-
368 den unter Beachtung der Wachstumsgrenze der WU durch Festschreibung
369 von Normwerten in der Leistungsvereinbarung und Lobbying im politischen
370 System (kurzfristig)³
- 371 ▪ Auch weiterhin verbindliche Festlegung der von akademischen Einheiten mit
372 einer bestimmten Personalausstattung aufzunehmenden und zu betreuenden
373 Studierenden in Zielvereinbarungen nach innen (kurzfristig)
- 374 ▪ Identifikation von Engpässen und darauf abgestimmte Maßnahmen zu deren
375 Verringerung (Personalpolitik, Einsatz neuer Medien / Technologien) (kurz-
376 bis mittelfristig)

377 **2.2.1.2.2 Qualitätssteigerung i.e.S.**

- 378 ▪ Weiterentwicklung der Programmmanagementprozesse, insbesondere im
379 Qualitätsmanagement der Masterstudien (kurzfristig)
- 380 ▪ Unterstützung der Lehrenden durch Fortbildungsangebote zur Steigerung der
381 Lehr- und Lerneffektivität und zur Nutzung der Innovationspotenziale auf
382 dem neuen Campus (kurzfristig)
- 383 ▪ Entwicklung und Unterstützung von Auswahl- und Selbstselektionsmecha-
384 nismen zur Gewinnung von guten Studierenden und Ausbau der Angebote
385 für High Potentials (kurz- bis mittelfristig)
- 386 ▪ Weiterer Ausbau von Tutoring-/Mentoring-Systemen und des Student-
387 Support Programms in verschiedenen Studienphasen (kurz- bis mittelfristig)

² Die in den Abschnitten ‚Entwicklungsschritte‘ jeweils genannten Maßnahmen sollen mit unterschiedlichem zeitlichen Zielerreichungshorizont unmittelbar beginnen. Im Hinblick auf die Fristigkeit gelten folgende Zeithorizonte: kurzfristig bis 2 Jahre, mittelfristig 2-5 Jahre, langfristig über 5 Jahre

³ Die Studierenden sind der Meinung, dass Kapazitätsprobleme nicht nachfrageseitig durch Bestimmung einer Wachstumsgrenze, sondern mittel- bzw. langfristig durch Ausbau von Personal- und Raumkapazität bzw. weitere Effizienz steigernde Maßnahmen begegnet werden müssen.

- 388 ▪ Entwicklung einer an Lerneffektivität und Lernergebnissen ausgerichteten
389 Lern- und Assessmentkultur (kurz- bis mittelfristig)

390 **2.2.1.2.3 Internationalisierung**

- 391 ▪ Weiterentwicklung von strategischen Partnerschaften auf Masterebene – vor
392 allem unter Nutzung des CEMS-, PIM- und Partneruniversitätennetzwerkes
393 (kurz- bis mittelfristig)
- 394 ▪ Ausbau der englischsprachigen Schiene „Cross Functional Management“ auf
395 Bachelorebene (kurz- bis mittelfristig)
- 396 ▪ Weiterführung der EQUIS-Akkreditierung sowie Prüfung und gegebenenfalls
397 bei positiver WU-interner Bewertung Durchführung einer AACSB-
398 Akkreditierung (kurzfristig)
- 399 ▪ Förderung der internationalen Mobilität von Universitätsangehörigen aus
400 dem wissenschaftlichen Bereich etwa durch Forschungssemester oder Be-
401 treuung von Universitätskooperationen unter Beibehaltung bzw. Ausbau der
402 WU-spezifischen Fördermaßnahmen im infrastrukturellen und finanziellen
403 Bereich (kurz- bis mittelfristig)
- 404 ▪ Förderung der nationalen und nach Bedarf internationalen Mobilität von Uni-
405 versitätsangehörigen aus dem nicht-wissenschaftlichen Bereich, etwa durch
406 Erfahrungsaustausch oder Auslandsaufenthalte, nach Maßgabe der dienstli-
407 chen Erfordernisse unter Beibehaltung bzw. Ausbau der WU-spezifischen
408 Fördermaßnahmen im infrastrukturellen und finanziellen Bereich (kurz- bis
409 mittelfristig)

410 Gute Plätze in Rankings und ein möglicher Erwerb der drei wichtigsten internati-
411 onalen Akkreditierungen (*triple crown*) sind dabei nicht Selbstzweck, sondern ein
412 äußeres Zeichen für die internationale Reputation der WU. Sie dienen darüber
413 hinaus auch dazu, von *best practices* international üblicher Qualitätsstandards
414 (in Lehre, Forschung, Professionalität des Managements etc.) zu lernen und die-
415 se für unsere spezifischen Bedürfnisse zu adaptieren. Qualitätsstandards an der
416 WU sind nämlich nicht nur durch die WU selbst zu definieren, sondern auch der
417 internationalen Kritik zu stellen und haben den Anforderungen der globalisierten
418 Bildungswelt zu entsprechen.

419 **2.2.2 Wissenschaftliche Ausbildung**

420 Die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses mit Orientierung an den
421 Maßstäben der jeweiligen internationalen *scientific communities* ist eine zentrale
422 Aufgabe und ausdrückliches Ziel der WU. Erfolg ist insbesondere an der wissen-
423 schaftlichen Qualität erstellter Arbeiten wie Publikationen, Dissertation, Habilita-
424 tion etc. erkennbar. Diese Leistungen sollen auch innerhalb eines bestimmten
425 Zeitraums erbracht werden, um die Arbeitsmarktchancen des wissenschaftlichen
426 Nachwuchses zu erhöhen.

427 Zu den bestehenden Doktorats- und PhD Programmen der WU siehe auch im
428 Kapitel Regelstudium (Zeile 329ff, Kap. 2.2.1.1).

429 **2.2.2.1 Grundsätze**

430 Das Angebot für unterschiedliche Zielgruppen bilden anspruchsvolle Doktorats-
431 programme mit einheitlichen Mindeststandards und die *on the job*-Förderung der
432 an der WU angestellten Personen.

433 Primäre Zielgruppe ist der wissenschaftliche Nachwuchs aus dem deutschspra-
434 chigen und europäischen Bereich. Daneben spielen auch weiterhin Personen eine
435 wichtige Rolle, die ohne längerfristige wissenschaftliche Ambitionen ein Dokto-
436 ratsprogramm absolvieren wollen.

437 Im Rahmen von möglichen Kooperationen mit Universitäten oder vergleichbaren
438 institutionellen Partnern ist jeweils auch zu prüfen, in welchen Bereichen Leis-
439 tungen im Doktoratsstudium gemeinsam erbracht werden können.

440 **2.2.2.2 Entwicklungsschritte**

- 441 ▪ Einführung eines Qualitäts- und Monitoringsystems für Doktoratsstudien
442 (kurz- bis mittelfristig)

443 **2.2.3 Aus- und Weiterbildung**

444 Die Aktivitäten in der Weiterbildung befinden sich ausschließlich auf tertiärem
445 Niveau, Voraussetzung für die Zulassung sind daher Matura/Berufsreifeprüfung
446 oder eine äquivalente Qualifikation bzw. für postgraduale Angebote ein erster
447 Universitätsabschluss bzw. äquivalente Voraussetzung, im Executive-Bereich
448 gegebenenfalls auch Berufs- bzw. Führungserfahrung.

449 Die internationale Sichtbarkeit und hohe Qualität der WU-
450 Weiterbildungsangebote wird durch spezifische Akkreditierungen (AMBA und
451 FIBAA) dokumentiert.

452 **2.2.3.1 Grundsätze**

453 Die Aktivitäten in diesem Subfeld lassen sich in folgende Bereiche einteilen:

- 454 ▪ akademische Programme, d.h. Ausbildungsprogramme, die jedenfalls mit der
455 Erlangung eines akademischen Grades gemäß den gesetzlichen Bestimmun-
456 gen enden
- 457 ▪ Seminarprogramme, d.h. Ausbildungsprogramme, die nicht mit einem aka-
458 demischen Grad abschließen (Seminare, Lehrgänge und Kongresse, d.h. Ein-
459 zelkurse bzw. Veranstaltungen)

460 Die WU stellt für ihre gesamthaften Weiterbildungsaktivitäten einen institutionel-
461 len Rahmen bereit, der zur Erbringung hoher Qualität und damit einer langfristig
462 positiven Entwicklung beiträgt. Dabei ist jedoch eine dauerhafte Finanzierung der
463 Weiterbildung jenseits des regulären Studiums durch allgemeine WU-Ressourcen

464 zu Lasten der Aufgaben im Regelstudium und in der wissenschaftlichen Ausbil-
465 dung nicht vorgesehen.

466 Akademische Programme, Seminarprogramme und Veranstaltungen werden un-
467 ter der Marke „WU Executive Academy“ vermarktet. Auf diese Weise werden alle
468 Aus- und Weiterbildungs-Submarken unter der Marke „WU Executive Academy“
469 einheitlich nach außen kommuniziert. Die WU Marke im Executive Bereich „WU
470 Executive Academy“ steht für *life long learning* und ist für die Zielgruppe schnell
471 und eindeutig vom Angebot im Rahmen des WU-Regelstudiums unterscheidbar.

472 Ziel ist es, ein attraktives und wettbewerbsfähiges Angebot für aktive und poten-
473 tielle Führungskräfte zu erhalten. Durch die Zentralisierung sollen eine Qualitäts-
474 sicherung der Programme, die Nutzung akademischer und wirtschaftlicher Sy-
475 nergien und ein einheitlicher, strukturierter Marktauftritt der WU im Weiterbil-
476 dungsmarkt gewährleistet sein.

477 Für die Executive-Programme ist Führungserfahrung unabdingbar. Ebenfalls ist
478 akademische Vorqualifikation erforderlich, wobei diese für jedes Programm ge-
479 sondert festzulegen ist und in Ausnahmefällen durch entsprechende Führungser-
480 fahrung kompensiert werden kann. Zur klaren Positionierung und Bündelung der
481 Ressourcen strebt die WU an, bei den Executive Programmen ein einziges Spit-
482 zenprogramm (Executive MBA Global) herauszubilden, und bei den postgradua-
483 len Professional Programmen ein Portfolio von Lehrgängen in den Kernfächern zu
484 entwickeln, wobei die betriebswirtschaftlichen Programme als ein Professional
485 MBA mit unterschiedlichen, sektoral oder funktional ausdifferenzierten Studien-
486 zweigen vermarktet und auch als In-House Angebote für einzelne Unternehmen
487 oder Unternehmenskonsortien angeboten werden können.

488 Bei Seminarprogrammen ist ebenfalls auf den erkennbaren wissenschaftlichen
489 Hintergrund zu achten. Das Training von Fertigkeiten (skills) ist als Ergänzung zu
490 theoretischem Wissensinput zum besseren Verständnis und zur Veranschauli-
491 chung der praktischen Relevanz möglich.

492 **2.2.3.2 Entwicklungsschritte**

493 **2.2.3.2.1 Institutionelle Rahmenbedingungen**

- 494 ▪ Betrieb der WU Executive Academy als Dachorganisation für alle gesamtuni-
495 versitären Weiterbildungsprogramme der verschiedensten Art, Intensität und
496 Länge als eigene Organisationseinheit mit profit & loss-Verantwortung, allen-
497 falls zu einem späteren Zeitpunkt als rechtlich selbständige Organisations-
498 einheit. Die Angebote der WU Executive Academy weisen einen deutlich er-
499 kennbaren wissenschaftlichen Hintergrund auf, um beiderseitig positive Ima-
500 getransfers zwischen WU und WU Executive Academy sicherzustellen. Bei
501 akademischen Programmen ist der wissenschaftliche Hintergrund und Quali-
502 tätsanspruch durch entsprechende Bereichsverantwortliche und die an den
503 Anforderungen des Angebots und der Verfügbarkeit orientierte Beschäftigung
504 von WU-Angehörigen gewährleistet (kurzfristig)

- 505 ▪ Angebot neuer Lehrgänge ausschließlich unter dem Dach der WU Executive
506 Academy. Bestehende Lehrgänge sind in der WU Executive Academy eingegliedert und nehmen auf diese Weise die Dienstleistungen der WU Executive
507 Academy in Anspruch (kurzfristig)
508
509 ▪ Prüfung der Möglichkeit zur vorübergehenden und teilweisen Reduktion der
510 Lehrverpflichtung im Regelstudium auf Grund von Aktivitäten im Rahmen der
511 WU Executive Academy. Dabei ist sicherzustellen, dass durch entsprechende
512 Ausgleichszahlungen im Ausmaß der Reduktion Mittel für einen Kapazitäts-
513 ausgleich im Regelstudium unter Beachtung der entsprechenden Qualitäts-
514 ziele verfügbar sind. (kurz- bis mittelfristig)

515 **2.2.3.2.2 Qualitätssicherung**

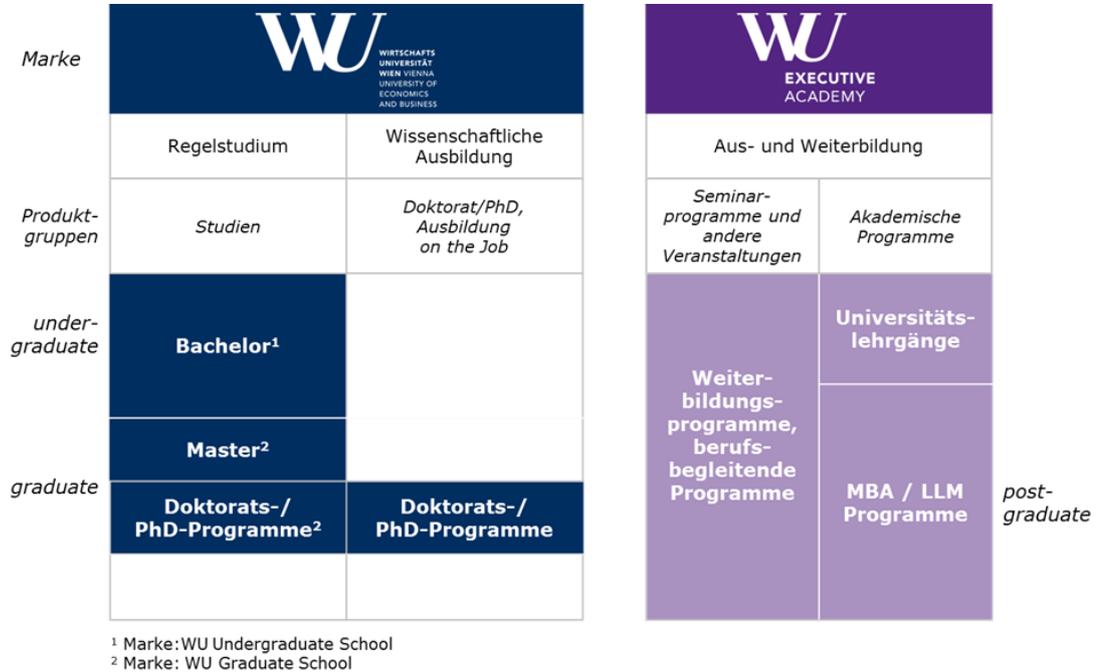
- 516 ▪ Entwicklung eines Bildungscontrollings, das auch das Spannungsfeld zwi-
517 schen kommerziellen Interessen und akademisch-inhaltlichen Qualitätsan-
518 sprüchen behandelt (kurzfristig)
519 ▪ Die in der Satzung vorgesehene Lehrgangskommission ist für alle akademi-
520 schen Programme jenseits des Regelstudiums zuständig. Sie genehmigt die
521 Curricula der angebotenen akademischen Programme. Die Lehrgangskom-
522 mission sorgt für das laufende Bildungscontrolling und die Zulassung neuer
523 Programme auf Basis von Kohärenzprüfungen. (kurzfristig)
524 ▪ Wo erforderlich sind auch für Lehrgänge und Seminarprogramme Bereichs-
525 verantwortliche nominiert. Diese sind im jeweiligen Bereich in inhaltlicher
526 Hinsicht für die Entwicklung und kontinuierliche Verbesserung der angebote-
527 nen Produkte verantwortlich und achten auf die Wahrung der für die WU als
528 Institution und Marke erforderlichen Qualitätsansprüche. (kurzfristig)

529 **2.2.3.2.3 Akademische Programme**

- 530 ▪ Erhaltung des zum flagship-Programm entwickelten Executive MBA Global
531 der WU für internationale Führungskräfte (kurzfristig)
532 ▪ Erhaltung eines „Professional MBA-Programms“ für Bewerber/innen mit ab
533 drei Jahren Führungserfahrung (kurzfristig)
534 ▪ Eine laufende Evaluierung der postgradualen Programme dient als Grundlage
535 für die Entscheidung über die Beibehaltung dieses Status. (mittelfristig)
536 ▪ Prüfung der Einrichtung eines Vollzeit (Junior) MBA (kurz- bis mittelfristig)
537 ▪ Prüfung der Einrichtung eines „Doctor of Business Administration“ (DBA) als
538 Alternative zu einem Vollzeit Programm auf Doktoratsebene, entweder als
539 Doktoratsprogramm oder als Weiterbildungsprogramm für Teilnehmer/innen
540 mit erheblicher Berufserfahrung (mehr als 5 Jahre) und abgeschlossenem
541 wirtschaftswissenschaftlichen Studium bzw. abgeschlossenem WU Executive
542 MBA oder Professional MBA Studium. Allenfalls Identifikation einer geeig-
543 neten ausländischen Partneruniversität als Kooperationspartner zur Realisie-
544 rung eines solchen Doktoratsangebots (mittelfristig)

545 **2.2.4 Zusammenschau**

546 Insgesamt ergibt sich damit für die Aktivitäten im Feld Bildung folgendes Bild
 547 (vgl. Abb. 3):



548

549

Abbildung 3: Tätigkeitsfelder im Bildungsbereich

550 Sowohl aus Gründen der internationalen Positionierung der WU als auch zur Ver-
 551 besserung des internen Organisationsaufbaus der WU wird es mittelfristig sinn-
 552 voll sein, die verschiedenen Bereiche des Aktivitätsfelds „Bildung“ stärker auszu-
 553 differenzieren und auch entsprechende Submarken der WU zu kreieren. Die WU
 554 wird dann nach außen mit den Marken

- 555 ▪ Undergraduate School
- 556 ▪ Graduate School
- 557 ▪ Executive Academy

558 auftreten. Die Undergraduate School wird mit großen Studierendenzahlen ge-
 559 führt, die Studierenden werden primär aus dem deutschen Sprachraum und
 560 Zentraleuropa rekrutiert. Die Graduate School soll stärker der internationalen
 561 Profilierung dienen und mit kleineren Klassengrößen operieren als die Under-
 562 graduate School. Die Executive Academy bündelt das Weiterbildungsangebot der
 563 WU, insbesondere im Post Graduate Bereich und hat ebenfalls eine stark interna-
 564 tionale Orientierung.

565 Eine exklusive Zuordnung des wissenschaftlichen Personals zu diesen drei
 566 „Schools“ soll es nicht geben. Wohl aber sollen die Lehrräume und die Studie-
 567 rendenadministration bzw. -beratung auf die besonderen Bedürfnisse der drei
 568 Schools abgestimmt sein, was sich auch in baulichen Strukturen abbilden wird.

569 **2.3 Forschung**

570 Forschung als die eigenständige Wissensgenerierung und die Teilnahme am Dis-
571 kurs in den jeweiligen *scientific communities* ist für die internationale Reputation
572 der WU das zentrale Feld. Sie ist wesentlicher Bestandteil des Identitätskerns
573 und unabdingbare Voraussetzung für forschungsgestützte Lehre. In den letzten
574 Jahren haben die WU und ihre Wissenschaftler/inn/en erfolgreiche Anstrengungen
575 für den Ausbau der Forschung unternommen. Diese sind mit Orientierung an den
576 jeweiligen *scientific communities* weiter fortzusetzen. Durch Transfereffekte wirkt
577 eine hohe Reputation im Forschungsbereich auch positiv auf die anderen Felder.
578 Die angestrebte Stärkung des Forschungsbereichs ist daher nicht nur für dieses
579 Feld, sondern für die Entwicklung der WU insgesamt positiv.

580 **2.3.1 Grundsätze**

581 Die Primärkompetenz in der Forschung liegt bei den einzelnen akademischen
582 Einheiten (Departments, Institute, etc.). Das für die WU besonders wichtige Er-
583 zielen international wahrgenommener Spitzenleistungen setzt eine gut entwickel-
584 te Forschung in diesen Einheiten voraus. Hierzu sind vor allem ausreichende
585 Freiräume zur Forschung notwendig.

586 Forschungsförderung soll grundsätzlich unter Wahrung der Freiheit der For-
587 schung und deren Unabhängigkeit von wirtschaftlichen und politischen Strömun-
588 gen erfolgen. Die Verordnung besonders erwünschter Forschungsthemen „von
589 oben“ ist in der Regel kontraproduktiv, da sich zukünftige Forschungsthemen
590 nicht prognostizieren lassen und da Forschungsthemen und -methoden immer
591 zu den einer zentralen Instanz nicht genau bekannten Kernkompetenzen des
592 wissenschaftlichen Personals passen müssen. Allerdings schafft die Universitäts-
593 leitung durch entsprechende Anreizstrukturen die Bedingungen für die Möglich-
594 keit der prioritären Bearbeitung bestimmter Themen. In diesem Sinn werden
595 insbesondere die Einrichtung von Forschungsinstituten, Kompetenzzentren an
596 der WU bzw. Spezialforschungsbereichen des Fonds zur Förderung der Wissen-
597 schaftlichen Forschung (FWF) und ERC (European Research Council) Grants in
598 den Dienst der Profilbildung in der Forschung gestellt.

599 Zur langfristigen Erzielung von guten Forschungsleistungen ist eine regelmäßige
600 Evaluierung unabdingbar. Die WU überprüft daher regelmäßig den Erfolg der
601 Forschung und Forschungsförderung anhand der erbrachten Forschungsleistun-
602 gen. Für die Qualitätsbeurteilung von Forschung sind die Maßstäbe der jeweils
603 relevanten, in der Regel internationalen *scientific community* entscheidend. Qua-
604 litätsstandards für Forschung sind daher nicht WU-spezifisch definierbar, sondern
605 sie spiegeln die Außensicht der *scientific community* wider. Für die Beurteilung
606 der Forschungsleistung unterschiedlicher Bereiche sind unterschiedliche *scientific*
607 *communities* mit teils verschiedenen Qualitätskriterien maßgeblich.

608 Die Besetzung von Professuren mit in der jeweiligen internationalen *scientific*
609 *community* ausgewiesenen Personen fördert wesentlich die Forschungsleistung

610 der WU und stärkt einen strategisch wichtigen Erfolgsfaktor, die Internationalität
611 der WU in Forschung und Lehre und die Vernetzung mit der jeweiligen internati-
612 onalen *scientific community*.

613 Die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses über Doktoratsprogramme
614 hinaus ist wesentliche Aufgabe der WU. Zielgruppe sind Personen, die sich an
615 einer längerfristigen wissenschaftlichen Laufbahn innerhalb oder außerhalb des
616 universitären Systems orientieren. Erfolg der Förderung ist insbesondere an der
617 wissenschaftlichen Qualität erstellter Arbeiten (Habilitationsschrift, Publikationen
618 etc.) erkennbar. Dazu kommt, dass diese Leistungen innerhalb eines Zeitraums
619 erbracht werden, der die Arbeitsmarktchancen erhöht. Dafür sind u.a. inneruni-
620 versitäre Rahmenbedingungen erforderlich, welche die Förderung des wissen-
621 schaftlichen Nachwuchses sicherstellen.

622 **2.3.2 Entwicklungsschritte**

623 **2.3.2.1 Rahmenbedingungen**

- 624 ▪ Die WU nutzt freiwerdende oder zusätzliche Kapazität zur Stärkung der For-
625 schung.
- 626 ▪ Forschung ist ein wichtiger Teil der externen Leistungsvereinbarung und der
627 internen Zielvereinbarungen. Im Rahmen von Zielvereinbarungen ist es
628 möglich, dass einzelne Bereiche sich mehr auf Forschung konzentrieren und
629 dafür Ressourcen erhalten, während andere Bereiche stärker in der Lehre
630 und Administration engagiert sind und hierfür Ressourcen erhalten. (mittel-
631 fristig)
- 632 ▪ Im Sinne der Untrennbarkeit von Forschung und Lehre stellen Zielvereinba-
633 rungen sowohl ein Mindestmaß an Lehrleistungen wie auch an Forschungs-
634 leistungen sicher. (mittelfristig)

635 **2.3.2.2 Forschungsevaluierung**

- 636 ▪ Weiterentwicklung von geeigneten Kriterien und Kennzahlen für die an der
637 WU vertretenen Disziplinen, welche die Außenwahrnehmung der Forschungs-
638 leistung wiedergeben. Aufgrund unterschiedlicher Kriterien in verschiedenen
639 Bereichen ist ein rechnerisch vereinheitlichtes Bewertungsschema für die ge-
640 samte WU inadäquat. Die in der jeweiligen *scientific community* relevanten
641 Forschungsleistungen sind in die Evaluierung miteinzubeziehen. (kurzfristig)

642 **2.3.2.3 Rekrutierung**

- 643 ▪ Professuren sollen mit den in Relation zur ausgeschriebenen Stelle internati-
644 onal besten Personen besetzt werden (kurz- bis mittelfristig). Auf eine Erhö-
645 hung des Anteils der Professorinnen ist dabei besonders zu achten. Die WU
646 wird daher die aktive Suche nach besonders gut qualifizierten Kandi-
647 dat/inn/en auch im Ausland intensivieren.

- 648 ▪ Bei der Ausschreibung von Professuren ist darauf zu achten, dass die Art der
649 Ausschreibung die Gewinnung von hochqualifizierten Personen fördert und
650 nicht durch zu enge Spezialisierungen behindert (kurzfristig)
651 ▪ Schaffung von geeigneten internen Rahmenbedingungen, um besonders
652 qualifizierte Personen zu halten bzw. zu gewinnen (kurz- bis mittelfristig)
653 ▪ Veränderung der externen Rahmenbedingungen durch Lobbying im politi-
654 schen System, um die Rekrutierung von besonders qualifizierten erfahrenen
655 Personen innerhalb eines akzeptablen Kosten-Nutzen-Verhältnis zu ermögli-
656 chen (mittel- bis langfristig)

657 **2.3.2.4 Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses**

- 658 ▪ Einbeziehung des Erfolgs bei der Förderung des wissenschaftlichen Nach-
659 wuchses über das Doktoratsprogramm hinaus in die Kriterien für die Evaluie-
660 rung der Forschungsleistungen und für die Zielvereinbarungen bei den je-
661 weils davon betroffenen akademischen Einheiten (mittelfristig)

662 **2.3.3 Forschungsschwerpunkte der WU**

663 Die im Kapitel 2.1 beschriebenen inhaltlichen Schwerpunktsetzungen der WU-
664 Aktivitäten schlagen sich auch in Forschungskonzepten der WU-Departments und
665 der WU insgesamt nieder. Im Zuge des Profilbildungsprozesses hat das Rektorat
666 gemeinsam mit den Departments solche Konzepte erarbeitet und eine Reihe von
667 Forschungsschwerpunkten identifiziert. Diese fassen die Forschungsaktivitäten
668 der WU zusammen und tragen zur internationalen Sichtbarkeit der WU For-
669 schung bei. Wie alle Profilbildungsentscheidungen unterliegen diese Schwerpunk-
670 te einer permanenten Evaluation, aus der sich Veränderungen bzw. Anpassungen
671 ergeben können.

672 In diesem Sinn existieren an der WU die folgenden Forschungsschwerpunkte:

- 673 ▪ Applied Economics and Socioeconomics
674 ▪ Business and Economic Law (Wirtschaftsrecht)
675 ▪ Empirically-Focused Research on Management, Marketing and Strategy (em-
676 pirische Management- Marketing- und Strategieforschung)
677 ▪ Finance and Accounting (Finanzwirtschaft und Rechnungswesen)
678 ▪ Information Systems, Computing and Supply Chain Management
679 ▪ International Business, especially CEE Region Studies
680 ▪ International Business Taxation

681 Darüber hinaus wird das Forschungsprofil der WU durch die Forschungsentwick-
682 lungspläne der einzelnen Departments charakterisiert und konkretisiert.

683 **2.4 Praxistätigkeit und Wissenstransfer**

684 Praxistätigkeit als die Bereitstellung von Problemlösungen und Anregungen für
685 die Praxis trägt zur Erfüllung der Erwartung ,WU als Partner für unterschiedliche

686 Teilsysteme der Gesellschaft, vor allem der Wirtschaft bei. Im Sinne eines Wis-
687 senstransfers macht es sich die WU zur Aufgabe, die Ergebnisse ihrer Forschung
688 den gesellschaftlich relevanten Gruppen zugänglich zu machen.

689 Auch die zukünftige Bedeutung der unternehmerischen Tätigkeit der WU wird vor
690 dem Hintergrund wachsender Anforderungen an die gesellschaftliche Verantwor-
691 tung von Universitäten steigen.

692 **2.4.1 Grundsätze**

693 Forschung und Lehre der WU nehmen neben der Orientierung an internationalen
694 Standards auch auf die Wirkung und Relevanz für die österreichische Wirtschaft
695 und Gesellschaft Bedacht. Aus diesem Grund ist eine hohe Präsenz der WU in
696 wirtschafts- und gesellschaftspolitischen Diskursen (u.a. durch Medienpräsenz,
697 Organisation von und Teilnahme an öffentlichkeitswirksamen Veranstaltungen)
698 erstrebenswert. WU-Angehörige sind daher bestrebt, sich auf dem Gebiet ihrer
699 fachlichen Expertise aktiv und außenwirksam an wirtschafts- und gesellschafts-
700 politischen Diskursen zu beteiligen.

701 Die Praxistätigkeit der WU taucht ebenso wie die Tätigkeit in der Aus- und Wei-
702 terbildung in drei grundsätzlichen Formen auf: Die Gesamt-WU ist unternehme-
703 risch tätig, WU-Akteure treten sichtbar als Teil der WU am Markt auf oder WU-
704 Akteure treten selbständig und ohne oder nur mit schwachem Bezug zur WU am
705 Markt auf. Im Sinne des Aufbaus einer WU-Marke sind vor allem die ersten bei-
706 den Formen wünschenswert.

707 Die WU fühlt sich verpflichtet, Wirtschaft und Gesellschaft an ihren Forschungs-
708 ergebnissen teilhaben zu lassen und sie darüber zu informieren.

709 **2.4.2 Entwicklungsschritte**

- 710 ▪ Schaffung von WU-internen Rahmenbedingungen, welche es innerhalb der
711 jeweils bestehenden rechtlichen Bestimmungen für die WU oder einzelne Ak-
712 teure erlauben, konkurrenzfähig am jeweiligen Markt aufzutreten (kurz- bis
713 mittelfristig)
- 714 ▪ Eine eigene IP (*intellectual property*)-Strategie der WU berücksichtigt auch
715 den angemessenen Umgang mit Verwertungsrechten. (kurzfristig)
- 716 ▪ Unterstützung des Auftritts von WU-Angehörigen in den Medien, um die WU
717 auch als Ort der Auseinandersetzung mit gesellschaftlich relevanten und ak-
718 tuellen Fragen zu positionieren (kurzfristig)
- 719 ▪ Unterstützung von WU-Angehörigen bei der Durchführung öffentlichkeits-
720 wirksamer Veranstaltungen (kurzfristig)

721 **2.5 Die internationale Dimension der WU-** 722 **Aktivitäten**

723 **2.5.1 Grundsätze**

724 Im Hinblick auf das strategische Ziel der WU, zu den TOP 5 wirtschaftswissen-
725 schaftlichen Hochschulen im deutschsprachigen Raum und zu den TOP 15 in Eu-
726 ropa zu gehören, ist die Internationalisierung ein durchgängiger Grundsatz. Die
727 Kernpunkte der WU-Internationalisierungsstrategie werden in der Folge darge-
728 stellt.

729 Die WU baut bereits auf einem hohen Internationalisierungsgrad auf und nützt
730 diesen für ihre strategische Ausrichtung. Die verschärfte Wettbewerbssituation
731 zwischen den Universitäten wird durch zahlreiche Faktoren beeinflusst: die In-
732 ternationalisierung und Globalisierung der Bildungslandschaft, die erhöhte Mobili-
733 tät von Studierenden und Wissenschaftler/inn/en sowie die Bedeutung des le-
734 benslangen Lernens. Studierende verlangen nach einer Ausbildung, die sie auf
735 internationale Tätigkeiten vorbereitet, Arbeitgeber/innen verlangen Absol-
736 vent/inn/en mit Erfahrung in unterschiedlichen Kulturen und Ländern sowie mit
737 der Bereitschaft, auch weltweit aktiv zu werden.

738 Die WU reagiert auf diese Herausforderung durch den konsequenten Ausbau ih-
739 rer Internationalisierungsbemühungen in Bildung und Forschung, aber auch in
740 ihrer internen Organisation und Verwaltung.

741 Die oben beschriebenen Entwicklungsschritte in Bildung und Forschung haben
742 stets auch eine internationale Dimension. Als Eckpfeiler der aktivitätsübergrei-
743 fenden Internationalisierungsstrategie gelten:

- 744 ▪ die direkte Arbeit an der internationalen Positionierung der WU durch inter-
745 nationale Akkreditierungen, internationale Kooperationen, internationales
746 Branding sowie durch ein internationales Career Service und Alumni Arbeit
- 747 ▪ die Förderung der Mobilität von Studierenden und Forscher/inn/en, sowie
748 eine gute Integration von WU-Angehörigen aus dem Ausland
- 749 ▪ die internationale Orientierung der WU-Organisation nach dem Grundsatz „
750 Internationalization begins at home“, durch WU-interne Förderprogramme,
751 durch Forcierung der Zweisprachigkeit der WU sowie durch Betrieb eines
752 professionellen Welcome Centers für ausländische Gäste

753 Sowohl die starke regionale Verankerung in der österreichischen Wirtschaft und
754 Gesellschaft als auch die konsequente internationale Ausrichtung aller Leistungs-
755 felder sind unverzichtbare Merkmale einer erfolgreichen Weiterentwicklung der
756 WU. Folgende Aktivitätsfelder sind dabei zu berücksichtigen:

- 757 ▪ in der Forschung: Alle WU-Forscher/innen agieren grundsätzlich als aktive
758 Mitglieder der internationalen *scientific community*. In fachlicher Hinsicht tun
759 sie dies überall dort, wo es sachgerecht ist.

- 760
- 761
- 762
- 763
- 764
- 765
- 766
- 767
- 768
- 769
- in der Lehre: Das Lehrangebot und die Curricula der WU reflektieren in all jenen Fächern, wo dies sachlich begründet ist, das Bestreben, hoch qualifizierte Studierende von außerhalb des deutschsprachigen Raums attrahieren zu wollen. Über alle Fächer und studentischen Zielgruppen hinweg bekennt sich die WU zur Vermittlung von Internationalität im Sinne einer weltoffenen Geisteshaltung.
 - in der Verwaltung: Die Verwaltung unterstützt die Internationalisierungsaktivitäten der Universitätsleitung, der akademischen Einheiten und der Faculty. Mitarbeiter/innen der Verwaltung engagieren sich dort proaktiv in der Internationalisierung, wo dies zweckmäßig ist.

770 **2.5.2 Entwicklungsschritte**

- 771
- 772
- 773
- 774
- 775
- 776
- 777
- 778
- 779
- 780
- 781
- 782
- 783
- 784
- 785
- 786
- 787
- 788
- 789
- 790
- 791
- 792
- 793
- 794
- 795
- Kooperationen und Netzwerkbildungen mit ausgewählten, angesehenen internationalen Universitäten werden in Forschung und Lehre fortgeführt und ausgebaut. (mittelfristig)
 - Ein breites Angebot an durchgehend in englischer Sprache angebotenen Master- und Doktoratsprogrammen wird fortgeführt und ausgebaut. Im Bereich des wirtschaftswissenschaftlichen Bachelor Programms wird ein durchgehend englischer Track eingerichtet. Auf Masterebene werden vermehrt Double-Degree-Akommen mit renommierten, internationalen Partneruniversitäten angestrebt. (mittelfristig)
 - Semesterbeginn und -ende sollen mit dem Ziel höherer internationaler Kompatibilität verändert werden (vorbehaltlich der dafür notwendigen Gesetzesänderung). (mittelfristig)
 - Die Ressourcenwidmung für die Förderung der internationalen Vernetzung wird fortgeführt und ausgebaut (z.B. Reisen zu Kongressen, Herausgeber-treffen und Gastvorträgen; Übernahme der im Zuge von Bewerbungsverfahren entstehenden Reisekosten; Übernahme von Übersiedlungskosten). (kurz- bis mittelfristig)
 - Bei der Beschickung von Kommissionen bzw. Nominierung von Gutachter/innen für Habilitations- und Berufungsverfahren wird möglichst auf eine internationale Ausrichtung geachtet. (kurz- bis mittelfristig)
 - Die internationale Vergleichbarkeit der Leistungen in Forschung, Lehre und Verwaltung wird auch durch Rankings und Akkreditierungen gestützt. (kurz- bis mittelfristig)
 - Die WU wird konsequent zu einer zweisprachigen Universität weiterentwickelt. (mittelfristig)

796 **3 Finanzierung: Wie kann die WU ihre** 797 **Aktivitäten finanzieren?**

798 Die Entwicklung der WU zu einer international gut positionierten Universität setzt
799 eine adäquate Finanzierung voraus. Die derzeitige Ressourcenausstattung ist
800 dafür nur bei Anwendung sehr starker Selektionsmechanismen in der Lehre ge-
801 eignet. Daher sind für die WU zusätzliche Ressourcen und weitere Finanzierungs-
802 quellen notwendig.

803 Die finanziellen Rahmenbedingungen für die ambitionierten WU-Ziele sind un-
804 günstig. Die ungünstigen Arbeitsbedingungen an der WU wie Betreuungsverhält-
805 nisse, vorhandene Ressourcen pro Ausbildungsplatz, Freiraum für Forschung etc.
806 sind evident. Ein deutlicher Ausbau der Finanzierungsbasis der WU wird auch
807 eine Ausweitung der Drittmiteleinahmen und u. U. Studienbeiträge erfordern.
808 Das in diesem Entwicklungsplan beschriebene Leistungsspektrum der WU in Leh-
809 re, Forschung und Wissenstransfer mit einer jeweils internationalen Dimension
810 erfordert eine Verbesserung der Rahmenbedingungen für das wissenschaftliche
811 und nichtwissenschaftliche Personal.

812 Das zukünftige Finanzierungsmodell der WU unterstützt die strategische Ausrich-
813 tung, richtet sich nach den Gewichten der einzelnen Tätigkeitsfelder und gewähr-
814 leistet Transparenz aller Finanzierungsströme in und an der WU. Ein unmittelba-
815 rer Einfluss aller öffentlichen und privaten Finanziers auf die gewählte strategi-
816 sche Ausrichtung der WU soll ausgeschlossen sein.

817 Für die zukünftige Finanzierung der WU stehen drei zentrale Finanzierungsquel-
818 len zur Verfügung: die öffentliche (Grund-) Finanzierung, die Studienbeiträge
819 und diverse Drittmittel. Letztere lassen sich etwas vereinfachend in Forschungs-
820 drittmittel, Fundraising und vorwiegend aus Praxistätigkeit stammende Entgelte
821 unterteilen.

- 822 ▪ Es ist davon auszugehen, dass die regulären Studien (Regelstudien, Dokto-
823 rat) nach wie vor überwiegend durch die öffentliche Hand finanziert werden
824 sollen.
- 825 ▪ Die Aus- und Weiterbildung jenseits des regulären Studiums finanziert sich
826 grundsätzlich über Studien- bzw. Seminargebühren.
- 827 ▪ Für die Forschung stehen zwei Hauptfinanzierungsquellen zur Verfügung:
828 einerseits die Forschungsfinanzierung im Rahmen der Leistungsvereinbarun-
829 gen mit dem BMWF und andererseits die nationalen und internationalen
830 Fonds der Forschungsförderung (FWF, EU, ERC, etc.).
- 831 ▪ Bei der Praxistätigkeit wird davon ausgegangen, dass sie nahezu ausschließ-
832 lich über Entgelte finanziert wird.
- 833 ▪ Fundraising kommt grundsätzlich in allen Tätigkeitsfeldern in Frage, wird je-
834 doch auch in Zukunft in keinem Feld eine durchgängig tragende Rolle spie-

835 len. Für einzelne Teilbereiche (bspw. der Auftragsforschung) ist dies jedoch
836 vorstellbar.

837 Abbildung 4 zeigt diese Überlegungen.

838 Die Anzahl der Symbole gibt die Bedeutung/den Anteil der jeweiligen Finanzie-
839 rungsquelle für das jeweilige Tätigkeitsfeld der WU an.

Prioritätenmatrix

(– keine bis ♦♦♦ hoch)

	Bildungsbereich			Forschung	Praxis- tätigkeit
	Regel- studium	Wissen- schaftliche Ausbildung	Aus- und Weiter- bildung		
Öffentliche Finanzierung	♦♦♦	♦♦♦	–	♦♦♦	–
Studienbeiträge	♦	♦	♦♦♦	–	–
Forschungsförderung (Fonds etc.)	–	–	–	♦♦♦	♦
Fundraising	♦	♦	♦	♦	♦
Entgelte	–	–	♦♦♦	♦	♦♦♦

840

841 Abbildung 4: Bedeutung von Finanzierungsquellen für Tätigkeitsfelder

842 3.1 Öffentliche Finanzierung und Leistungs- 843 vereinbarung

844 Die WU wird in absehbarer Zukunft eine grundsätzlich öffentlich finanzierte Uni-
845 versität bleiben. Dementsprechend stellt die Finanzierung im Rahmen der Leis-
846 tungsvereinbarung sowie der formelgebundene Budgetteil den mit Abstand wich-
847 tigsten Teil der finanziellen Ressourcen der WU dar. Für den formelgebundenen
848 Budgetteil ist der eigene Handlungsspielraum der WU gering und orientiert sich
849 an einem österreichweit einheitlichen Indikatorenkatalog. Bemühungen im Rah-
850 men des Hochschulplans in Richtung einer Studienplatzfinanzierung werden sei-
851 tens der WU unterstützt. Eine solche Finanzierung nach Studierendenzahlen
852 würde zu mehr Transparenz und Fairness in der Universitätsfinanzierung führen.

853 3.2 Studienbeiträge

854 Im Bereich der Studienbeiträge stehen der WU wenige Optionen offen. Die Höhe
855 der Studienbeiträge für die ordentlichen Studien und der Kreis der zur Zahlung
856 verpflichteten Personen war im Gesetz festgelegt. Ein Ersatz und/oder mögliche
857 Folgeregelungen sind zum Zeitpunkt der Beschlussfassung dieses Entwicklungs-

858 plans Gegenstand der politischen Diskussion. Die Beiträge für die Lehrgänge ha-
859 ben sich wenigstens an den Vollkosten zu orientieren.

860 **3.3 Drittmittel**

861 Die Drittmittelfinanzierung stellt einen wesentlichen Hebel für die Ausweitung der
862 gesamten Finanzierungsbasis dar. Dementsprechend steht die Drittmitteleinwer-
863 bung und -verwaltung der WU auf einer professionellen Basis und die WU schafft
864 allgemein ein positives internes und externes Klima dafür. Angesprochen sind
865 dabei sowohl die Universität als Ganzes, im Besonderen das Rektorat, als auch
866 die einzelnen Organisationseinheiten. Der WU steht eine Vielzahl unterschiedlich
867 ergiebiger Drittmittelquellen in den Bereichen Aus- und Weiterbildung, For-
868 schung, Fundraising und Praxistätigkeit zur Verfügung.

869 **4 Profilbildung an der WU**

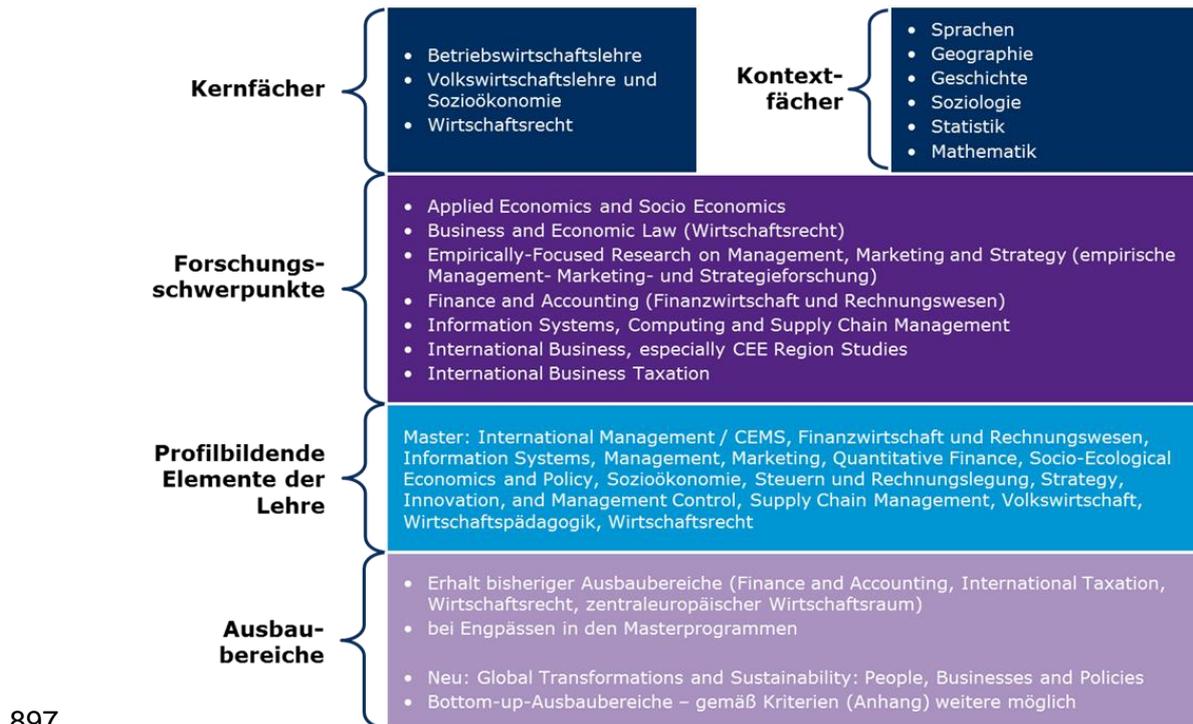
870 **4.1 Das aktuelle Profil der WU – eine Ge-** 871 **samtschau**

872 Im zunehmenden Wettbewerb zwischen Universitäten um gute Studierende und
873 Ressourcen sowie auf Grund knapper werdender Mittel der öffentlichen Hand
874 gewinnt ein möglichst unverwechselbares Universitätsprofil an Bedeutung. Ver-
875 schiedene Nachfrager der Leistungen der WU – von den Studierenden als Einzel-
876 personen bis hin zu gesellschaftlichen Teilsystemen wie Politik oder Wirtschaft –
877 werden der WU nur dann langfristig Legitimität und damit Ressourcen sichern,
878 wenn die spezifischen Leistungsbeiträge der WU ersichtlich werden. Die Heraus-
879 bildung eines insgesamt unverwechselbaren Profils der WU – das vor allem durch
880 Forschung, aber auch in der Lehre erreicht wird – trägt zur Legitimitäts- und
881 Ressourcensicherung bei.

882 Profilbildung bedeutet für die WU, in Teilbereichen der zentralen Felder im inter-
883 nationalen Vergleich sehr gut zu sein bzw. zentrale Anforderung der wichtigsten
884 Anspruchsgruppen besonders gut zu erfüllen. Die Profilbildung hat auf die Ver-
885 bindung von Forschung und Bildung zu achten, bedeutet aber für diese Felder
886 jeweils Unterschiedliches.

887 In der Bildung ist die WU eine Universität mit fachlichem Schwerpunkt: Die Be-
888 triebswirtschaftslehre, die Volkswirtschaftslehre und Sozioökonomie sowie das
889 Wirtschaftsrecht verkörpern den innersten Kern, der jedoch der Vervollständi-
890 gung um weitere Fächer bedarf, um ein attraktives Lehrprogramm anbieten zu
891 können. Erst das Zusammenspiel der verschiedenen Disziplinen schafft die
892 Grundlage für das angestrebte Qualitätsziel der WU. Innerhalb dieses Rahmens
893 kann sowohl innerhalb einzelner Departments als auch zwischen Departments
894 ein Angebot entstehen, das für verschiedene Nachfrager aufgrund der Breite,
895 Tiefe, oder Spezialisierung besonders attraktiv ist.

896 Das aktuelle Profil der WU lässt sich in folgender Graphik darstellen:



897

898

Abbildung 5: Profil der WU

899 Als Basis der Beschreibung des WU – Profils dient die Rekapitulation der an der
 900 WU eingerichteten „Kernfächer“ Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftsrecht, Volk-
 901 wirtschaftslehre und Sozioökonomie sowie der Kontextfächer, die an der WU in
 902 einem wirtschaftsrelevanten Bezug betrieben werden.

903 Im Bildungsbereich ist das WU-Profil durch das Zusammenwirken zweier großer
 904 Bachelorprogramme mit den an den Forschungsaktivitäten der WU ausgerichte-
 905 ten Master- und Doktoratsprogrammen charakterisiert.

906 Das WU-Profil in der Forschung wird durch die bestehenden Forschungsschwer-
 907 punkte und die für die Zukunft geplanten Ausbaubereiche beschrieben.

908 4.2 Prinzipien der Profilbildung

909 Das Profil einer Universität kann nicht ein für alle Mal festgeschrieben werden,
 910 sondern braucht eine laufende Überprüfung und gegebenenfalls auch Verände-
 911 rung. Profilbildung ist daher ein zentraler universitätsweiter Prozess, der inner-
 912 halb des von Entwicklungs-, Organisations- und Personalentwicklungsplan vor-
 913 gegebenen Rahmens das Leistungsangebot der WU konkretisiert. Für die beiden
 914 zentralen Felder Bildung und Forschung werden dabei Schwerpunktsetzungen auf
 915 der Basis der Erfahrungen mit dem bisherigen Studienprogramm und den Bemü-
 916 hungen zur Forschungsförderung und mit Blick auf die Anforderungen der Um-
 917 welt vorgenommen.

918 Der Prozess der Profilbildung wird vom Rektor initiiert und im Einvernehmen mit
919 dem Senat durchgeführt. Er basiert auf grundsätzlichen Vorstellungen des Rekto-
920 rats und bindet stets die Vorschläge der betroffenen akademischen Einheiten ein.
921 Senat und Rektor streben einen einvernehmlichen Vorschlag für entsprechende
922 Änderungen des Entwicklungsplans, des Organisationsplans und/oder der Sat-
923 zung an. Dieser Vorschlag kann auf Initiative und in Verantwortung von Rektor
924 oder Senat auch Alternativen bzw. Varianten enthalten.

925 Ausbaubereiche der WU werden im Kapitel 5.4 dargestellt. Dort finden sich auch
926 Kriterien, wie bottom up an der WU neue Ausbaubereiche entstehen können (mit
927 Detaillierung im Anhang).

928 Kann das Einvernehmen zwischen Senat und Rektor trotz intensiver Bemühun-
929 gen nicht hergestellt werden, dann wird der Profilbildungsprozess in dieser Form
930 abgebrochen und es obliegt den zuständigen Organen, alternative Prozesse in
931 Gang zu setzen.

932 **5 Entwicklungspfade der Ressourcen-** 933 **ausstattung**

934 **5.1 Grundregeln**

935 Die in diesem Entwicklungsplan beschriebene fachliche Konzentration der Aktivi-
936 tätsfelder der WU muss sich auch in der Ressourcenausstattung und -verteilung
937 niederschlagen. Die an der WU vertretenen Fächer benötigen (insbesondere im
938 Vergleich zu technischen oder medizinischen Universitäten) primär Personalres-
939 sourcen, damit mit hinreichender Qualität Bildung und Forschung betrieben wer-
940 den kann. Es ist daher sinnvoll, längerfristige Entwicklungspfade der Ressour-
941 cenzuteilung an Hand der Personalressourcen zu beschreiben, wobei in der Folge
942 die Planstellen für Professor/inn/en als (vereinfachende) Richtgröße dienen.⁴ Ein
943 Automatismus bzw. eine Garantie für eine bestimmte Ausstattung von Profes-
944 sor/innen/stellen mit personellen oder finanziellen Ressourcen ist durch die Auf-
945 nahme von Professor/innen/stellen im Entwicklungsplan nicht verbunden.

946 Bei Ressourcenentscheidungen über Professor/innen/stellen ist stets die Gesamt-
947 zahl der in einem Bereich der WU angestellten Habilitierten zu berücksichtigen.

948 Die WU leidet insgesamt an einer schlechten Ausstattung mit Personalressour-
949 cen, die insbesondere im Zusammenhang mit der hohen Lehrbelastung zu sehen
950 ist. Ein Vergleich mit wichtigen und hoch angesehenen europäischen Wirt-
951 schaftsuniversitäten belegt, dass die WU – bezogen auf die Zahl der Studieren-
952 den – oft nur über ein Drittel bis ein Viertel der Personalressourcen ihrer wich-
953 tigsten Konkurrenzinstitutionen verfügt. Auf der Basis dieser schwierigen Aus-
954 gangssituation ist die künftige Ressourcenzuteilung (insbesondere die Widmung
955 von Professor/inn/enstellen) in der WU unter folgenden Gesichtspunkten zu pla-
956 nen:

- 957 ▪ Internationale Wettbewerbsfähigkeit
- 958 ▪ strategische Schwerpunktsetzungen im Sinne von Forschungsschwerpunkten
959 und Ausbaubereichen
- 960 ▪ Sicherung einer Grundausstattung für Fächer, die zwar keine Kernfächer bil-
961 den, aber im Gesamtkanon der WU-Aktivitäten unverzichtbar sind (Kontext-
962 fächer)

⁴ Die Bezugnahme auf die Stellen für Universitätsprofessor/inn/en ist auch im Hinblick auf § 98 (1) UG notwendig, da die fachliche Widmung von unbefristet oder länger als drei Jahre befristet zu besetzenden Stellen im Entwicklungsplan festzulegen ist.

- 963 ▪ Bezugnahme auf die gegenwärtige Ressourcenausstattung (relative Über-
 964 oder Unterausstattung einer akademischen Einheit), insbesondere unter Be-
 965 rücksichtigung der an der WU beschäftigten Habilitierten
 966 ▪ Berücksichtigung der realen Handlungsspielräume für Ressourcenverschie-
 967 bungen, die sich vor allem durch voraussichtliches Freiwerden von Profes-
 968 sor/inn/enstellen (insbesondere durch Pensionierung oder Emeritierung) er-
 969 geben

970 **5.2 Ausgangssituation: Planstellen von Uni-**
 971 **versitätsprofessor/inn/en zum**
 972 **01.03.2012⁵**

973 Zum 01.03.2012 sind bzw. werden an der WU folgende Planstellen von Universi-
 974 tätsprofessor/inn/en eingerichtet.

975 **Finance, Accounting and Statistics**

Stellenbezeichnung	derzeitige/r Stelleninhaber/in
Unternehmensrechnung und Revision	Romuald Bertl
Corporate Finance	Stefan Bogner
Finance and Corporate Strategy	Engelbert Dockner
Betriebswirtschaftliche Steuerlehre	Eva Eberhartinger
Mathematics and Finance	Rüdiger Frey
Applied Statistics and Econometrics	Sylvia Frühwirth-Schnatter
Statistik	Kurt Hornik
Finance and Corporate Risk Management	Christian Laux
Statistik (Beschäftigungsausmaß 25%)	Johannes Ledolter
Risk Management and Insurance	Alexander Mürmann
Banking and Finance	Stefan Pichler
Unternehmensrechnung und Controlling	Christian Riegler
Endowment Management (Stiftungsprofes- sur)	Neal Stoughton
Statistik	Helmut Strasser

⁵ Die Zuordnung zu Departments dient der besseren Übersicht und ist nicht Teil des Entwicklungsplans.

Stellenbezeichnung	derzeitige/r Stelleninhaber/in
Operations Research	Edgar Topritzhofer
Finance and Investments	Josef Zechner
International Accounting	NN

976 **Informationsverarbeitung und Prozessmanagement**

Stellenbezeichnung	derzeitige/r Stelleninhaber/in
Information Management and Control	Edward Bernroider
Operations Management	Werner Jammerneegg
Information Systems and Business Engineering	Jan Mendling
Wirtschaftsinformatik, insbesondere Neue Medien	Gustaf Neumann
Angewandte Informatik	Wolfgang Panny
Wirtschaftsinformatik, insbesondere Informationssysteme in Handel und Marketing	Sarah Spiekermann
Betriebswirtschaftslehre und Wirtschaftsinformatik	Alfred Taudes

977 **Management**

Stellenbezeichnung	derzeitige/r Stelleninhaber/in
Wirtschaftspädagogik einschließlich der Didaktik der wirtschaftswissenschaftlichen Fächer	Josef Aff
Gender and Diversity in Organizations	Edeltraud Hanappi-Egger
Allgemeine Betriebswirtschaftslehre mit besonderer Berücksichtigung von Personalwesen, Führung und Organisation	Helmut Kasper
Betriebswirtschaftslehre mit besonderer Berücksichtigung der Wirtschafts- und Verwaltungsführung	Wolfgang Mayrhofer
Management von Nonprofit Organisationen	Michael Meyer
Human Resource Management	Michael Müller-Camen

978 **Marketing**

Stellenbezeichnung	derzeitige/r Stelleninhaber/in
Projektmanagement	Roland Gareis

Stellenbezeichnung	derzeitige/r Stelleninhaber/in
Marketing mit Fokus auf Service Marketing	Thomas Reutterer
Betriebswirtschaftslehre / Marketing Management	Fritz Scheuch
Betriebswirtschaftslehre/ Marketing Management	Martin Schreier ⁶
Betriebswirtschaftslehre mit besonderer Berücksichtigung des Marketing und des internationalen Managements	Bodo Schlegelmilch
Betriebswirtschaftslehre mit besonderer Berücksichtigung des Marketing und der Handelsbetriebslehre	Peter Schnedlitz
Marketing mit Fokus auf Consumer Behavior	Bernadette Kamleitner ⁷

979 **Unternehmensführung und Innovation**

Stellenbezeichnung	derzeitige/r Stelleninhaber/in
Corporate Governance and Management Control	Anne d'Arcy
Entrepreneurship und Innovation	Nikolaus Franke
Organisation ⁸	NN (vormals Grün)
Entrepreneurship and Innovation	Christopher Lettl
Public Management and Governance ⁹	Renate Meyer
Public Management	Karl Sandner
Betriebswirtschaftslehre mit besonderer Berücksichtigung der Unternehmensführung	Gerhard Speckbacher
Hochschulmanagement	Barbara Sporn (karenziert)

980 **Welthandel**

Stellenbezeichnung	derzeitige/r Stelleninhaber/in
Internationales Management und Marketing	Björn Ambos

⁶ Vorziehprofessur

⁷ wird mit 01.07.2012 besetzt

⁸ Seit 15.11.2010 mit Maurizio Zollo als Distinguished Visiting Professor für Strategic Management and Sustainability besetzt (für 4 Jahre)

⁹ Stiftungsprofessur für 5 Jahre

Stellenbezeichnung	derzeitige/r Stelleninhaber/in
International Business (Focus on Central and Eastern Europe) ¹⁰	Desislava Dikova
International Business	NN (vormals Fink)
Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Logistik und Transportwirtschaft	Sebastian Kummer
Betriebswirtschaftslehre des Außenhandels	Reinhard Moser
International Business: Internationalization of Firms / International Marketing (BWL des Außenhandels)	Jonas Puck
Business Policy and Planning ¹¹	James Robins
International Marketing and Management	Günter Stahl
Management of Supply Chain Services and Networks	Tina Wakolbinger

981 **Öffentliches Recht und Steuerrecht**

Stellenbezeichnung	derzeitige/r Stelleninhaber/in
Europarecht und Öffentliches Recht, Völkerrecht und Internationales Wirtschaftsrecht	Erich Vranes
Österreichisches und Europäisches Wirtschaftsstrafrecht	Wolfgang Brandstetter
Öffentliches Recht, Wirtschaftsrecht und Völkerrecht	Christoph Grabenwarter
Österreichisches und Europäisches Öffentliches Recht	Michael Holoubek
Steuerrecht, mit Schwerpunkt Internationales Steuerrecht	Michael Lang
Österreichisches und Europäisches Öffentliches Recht	Georg Lienbacher
Österreichisches und Europäisches Öffentliches Recht	Michael Potacs
Steuerrecht (halbes Beschäftigungsausmaß)	Josef Schuch
Steuerrecht (halbes Beschäftigungsausmaß)	Claus Staringer

¹⁰ Seit 01.09.2010 mit Igor Filatotchev als Visiting Professor ergänzend besetzt (für 4 Jahre)

¹¹ Hinweis: Diese Stelle wurde für die Dauer der Dienstzeit von Robins vom Department für Unternehmensführung und Innovation in das Department für Welthandel verschoben.

982 **Unternehmensrecht, Arbeits- und Sozialrecht**

Stellenbezeichnung	derzeitige/r Stelleninhaber/in
Zivil- und Unternehmensrecht (halbes Beschäftigungsausmaß)	Raimund Bollenberger
Zivil- und Unternehmensrecht	Susanne Kalss
Zivil-, Zivilverfahrens- und Unternehmensrecht (halbes Beschäftigungsausmaß)	Georg. E. Kodek
Zivil- und Unternehmensrecht	Christian Nowotny
Arbeits- und Sozialrecht	Franz Marhold ¹²
Unternehmensrecht	Martin Winner

983 **Volkswirtschaft**

Stellenbezeichnung	derzeitige/r Stelleninhaber/in
International Economics	Harald Badinger
Analytische Volkswirtschaftslehre	Ulrich Berger ¹³
Macroeconomics	Jesus Crespo Cuaresma
Applied Microeconomics	Klaus Gugler
Volkswirtschaftslehre und -politik mit besonderer Berücksichtigung der Außenwirtschaft	Ingrid Kubin
Finanzwissenschaft und Öffentliche Wirtschaft	Gabriel Obermann
Volkswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Arbeitsmarkttheorie und Arbeitsmarktpolitik	Herbert Walther
Volkswirtschaftspolitik und Industrieökonomik	Christoph Weiss

984 **Sozioökonomie**

Stellenbezeichnung	derzeitige/r Stelleninhaber/in
Wirtschafts- und Sozialpolitik	Christoph Badelt (karenziert)
Wirtschafts- und Sozialgeschichte	Peter Berger ¹⁴
Wirtschaftsgeographie	Manfred Fischer

¹² wird mit 01.09.2012 besetzt

¹³ Berufung gem. § 99 Abs. 3 für zunächst 6 Jahre

¹⁴ Gegenwärtig nach § 99 Abs. 1 UG besetzt

Stellenbezeichnung	derzeitige/r Stelleninhaber/in
Applied Statistics, Demographie (halbbeschäftigt)	Wolfgang Lutz
Wirtschafts- und Sozialpolitik	Ulrike Schneider
Soziologie und Empirische Sozialforschung	Johann Schüle
Public Policy and Governance	Clive Spash
Environmental Economics and Policy [Sustainable Development]	Sigrid Stagl
Allgemeine Soziologie und Wirtschaftssoziologie	Stefan Titscher
Allgemeine Technologie	Gerhard Vogel
Öffentliches Recht und Public Management ¹⁵	Verena Madner

985 **Fremdsprachliche Wirtschaftskommunikation**

Stellenbezeichnung	derzeitige/r Stelleninhaber/in
Englische Wirtschaftssprache	Richard Alexander
Englische Wirtschaftssprache	Gerlinde Mautner
Englische Wirtschaftssprache	Wolfgang Obenaus
Romanische Wirtschaftssprachen	Franz Rainer
Slawische Wirtschaftssprachen	Renate Rathmayr
Romanische Wirtschaftssprachen	Martin Stegu

986 **5.3 Rahmenplanung bis 2020¹⁶**

987 Die Anwendung der im Kapitel 5.1 dargestellten Kriterien lässt sich nur dann
 988 ausreichend konkretisieren, wenn Annahmen über die finanzielle Ausstattung der
 989 WU im Planungszeitraum getroffen werden.

990 Aufgrund der gegenwärtig schlechten Personalausstattung lässt sich das Leis-
 991 tungsniveau der WU in Bildung (insbesondere die Zahl der im Regelstudium aus-
 992 zubildenden Studierenden) und Forschung nur aufrechterhalten, wenn es insge-
 993 samt zu keiner Reduktion des Personalstands kommt. Um international wettbe-
 994 werbsfähig zu werden, ist eine Erhöhung des Personalstands dringend notwen-

¹⁵ Stiftungsprofessur auf 5 Jahre (seit 01.02.2011), besetzt nach § 99 UG

¹⁶ Da 2020 keine Professur frei wird, endet die tabellarische Aufstellung im folgenden Kapitel im Jahr 2019

995 dig. Bei realer Konstanz des Personalbudgets würde Verbesserungen oder
 996 Schwerpunktbildungen nur aus Umschichtungen von Ressourcen möglich sein.
 997 Würde hingegen die Politik der Reduktion der Personalbudgets (insbesondere
 998 durch Nicht-Abgeltung der Kostensteigerungen bei der Nachbesetzung von frei
 999 werdenden Professor/inn/enstellen) fortgesetzt, wären massive Leistungskür-
 1000 zungen und/oder Qualitätsverschlechterungen die unausweichliche Folge.

1001 Die folgende Rahmenplanung geht von der Annahme aus, dass die öffentliche
 1002 Hand wenigstens die strukturellen Personalkostensteigerungen (z.B. durch Bien-
 1003 nalsprünge) abdeckt; im Hinblick auf die dargestellten Planungskriterien wird
 1004 folgende Grundlinie eingeschlagen:

- 1005 ▪ Alle Professor/inn/enstellen, die neu besetzt werden sollen, sind hinsichtlich
 1006 ihrer inhaltlichen Ausrichtung im Einklang mit den (in den WU-internen Ziel-
 1007 vereinbarungen beschriebenen) Arbeitsschwerpunkten eines Departments
 1008 neu zu definieren bzw. sind bestehende Definitionen zu überprüfen. Auf der
 1009 Basis dieser Definition erfolgen die Freigabe der Wiederbesetzung und die
 1010 Ausschreibung der Stelle durch das Rektorat. Ein Automatismus, Stellen mit
 1011 der gleichen Widmung wie bisher neu zu besetzen, besteht in keinem Fall.
- 1012 ▪ Betriebswirtschaftliche Professor/inn/enstellen sind prioritär zu erhalten und
 1013 inhaltlich so zu definieren, dass dies der Profilbildung der einzelnen Depart-
 1014 ments dient.
- 1015 ▪ Juristische Professor/inn/enstellen sind insgesamt zu erhalten; bei Stellen-
 1016 widmungen wird besonderes Augenmerk auf den Schwerpunkt „Wirtschafts-
 1017 recht“ gelegt.
- 1018 ▪ Volkswirtschaftliche Professor/inn/enstellen sind zu halten.
- 1019 ▪ Professor/inn/enstellen in Sprachen, Geographie, Geschichte, Soziologie so-
 1020 wie Statistik und Mathematik sind in dem Ausmaß zu halten, wie es die Auf-
 1021 rechterhaltung der Fächervielfalt (Zeile 68 bis 70) und ihre spezifische Funk-
 1022 tion in Forschung und Lehre notwendig machen. Zu diesem Zweck ist sicher-
 1023 zustellen, dass die genannten Fächer jeweils durch mindestens eine Profes-
 1024 sor/inn/enstelle vertreten sind.

1025 Konkret werden die bis 2020 voraussichtlich frei werdenden Profes-
 1026 sor/inn/enstellen in drei Kategorien eingeordnet:

- 1027 ▪ Kategorie 1: Stellen, die voraussichtlich mit der gegenwärtigen Widmung,
 1028 somit nach heutigem Wissensstand innerhalb des gegenwärtigen Depart-
 1029 ments nachbesetzt werden sollen, wobei bei budgetären Engpässen ihre Be-
 1030 setzung mit erster Priorität betrieben werden soll. In jedem Fall ist bei der
 1031 Ausschreibung auf das anzustrebende künftige fachliche Profil des Depart-
 1032 ments zu achten, das in den Zielvereinbarungen zwischen Department und
 1033 Rektorat festgelegt ist.
- 1034 ▪ Kategorie 2: Stellen, die bei budgetären Engpässen erst mit nachgeordneter
 1035 Priorität nachbesetzt werden sollen.
- 1036 ▪ Kategorie 3: Stellen, die im Hinblick auf die in diesem Entwicklungsplan defi-
 1037 nierten strategischen Schwerpunkte der WU nicht nachbesetzt werden sollen.

1038 Die folgende Tabelle enthält (nach Jahren des voraussichtlichen Freiwerdens ge-
1039 ordnet) die Kategorisierung der Professor/innen/stellen:

1040 **2011¹⁷**

- 1041 ▪ International Accounting
- 1042 ▪ International Business (vormals Fink)
- 1043 ▪ Organisation (vormals Grün)
- 1044 ▪ Wirtschaftsprivatrecht

1045 **2012**

Gegenwärtige Stellenbezeichnung	derzeitige/r Stelleninhaber/in	Kategorie	Anmerkungen
Finanzwissenschaft und Öffentliche Wirtschaft	Gabriel Obermann	1	Vorziehprofessur in Ausschreibung
Operations Research	Edgar Topritzhofer	3	
Allgemeine Technologie	Gerhard Vogel	3	

1046 **2013**

Gegenwärtige Stellenbezeichnung	derzeitige/r Stelleninhaber/in	Kategorie	Anmerkungen
Projektmanagement	Roland Gareis	2	
Betriebswirtschaftslehre mit besonderer Berücksichtigung von Personalwesen, Führung und Organisation	Helmut Kasper	1	
Angewandte Informatik	Wolfgang Panny	1	
Public Management	Karl Sandner	3	
Betriebswirtschaftslehre	Fritz Scheuch	3	Vorziehprofessur per 01.03.2012 mit Martin Schreier besetzt
Allgemeine Soziologie und Wirtschaftssoziologie	Stefan Titscher	2	

¹⁷ Aus Gründen der Klarheit werden hier jene vor 2012 frei gewordenen Professor/inn/enstellen genannt, die per 1.3. 2012 noch nicht neu besetzt sind, aber bereits in Ausschreibung begriffen sind bzw. wo die Ausschreibung oder die Stellenbesetzung unmittelbar bevor steht.

1047 **2014**

Gegenwärtige Stellenbezeichnung	derzeitige/r Stelleninhaber/in	Kategorie	Anmerkungen
Englische Wirtschaftskommunikation	Richard John Alexander	3	

1048 **2015**

Gegenwärtige Stellenbezeichnung	derzeitige/r Stelleninhaber/in	Kategorie	Anmerkungen
Wirtschaftspädagogik	Josef Aff	1	
Statistik	Johannes Ledolter	3	
Wirtschaftsgeographie	Manfred M. Fischer	2	Bei Wiederbesetzung Ausschreibung als „Regional Science“
Slawische Sprachen	Renate Rathmayr	1	
Soziologie und Empirische Sozialforschung	Johann August Schüle	1	
Volkswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Arbeitsmarkttheorie und Arbeitsmarktpolitik	Herbert Walther	1	
Wirtschafts- und Sozialgeschichte	Peter Berger	1	

1049 **2016**

Gegenwärtige Stellenbezeichnung	derzeitige/r Stelleninhaber/in	Kategorie	Anmerkungen
Business Policy and Planning	James Robins	1	Bei Wiederbesetzung Ausschreibung als „Strategisches Management“
Statistik	Helmut Strasser	1	
Öffentliches Recht und Public Management	Verena Madner	2	

1050 **2018**

Gegenwärtige Stellenbezeichnung	derzeitige/r Stelleninhaber/in	Kategorie	Anmerkungen
Operations Management	Werner Jammernegg	1	
Zivil- und Unternehmensrecht	Christian Nowotny	1	
Englische Wirtschaftskommunikation	Wolfgang Obenaus	1	
Romanische Sprachen	Martin Stegu	1	

1051 **2019**

Gegenwärtige Stellenbezeichnung	derzeitige/r Stelleninhaber/in	Kategorie	Anmerkungen
Wirtschafts- und Sozialpolitik	Christoph Badelt	3	
Betriebswirtschaftslehre des Außenhandels	Reinhard Moser	1	

1052 Sollten die in den Zeilen 1001ff getroffenen budgetären Annahmen für diese
 1053 Rahmenplanung nicht zutreffen und die öffentliche Hand mehr Mittel zur Finan-
 1054 zierung von wissenschaftlichem Personal zur Verfügung stellen, dann sind diese
 1055 zusätzlichen Mittel zur Besetzung von Stellen der Kategorie 2 oder für Bereiche
 1056 zu widmen, die im Kapitel 5.4 beschrieben werden..

1057 **5.4 Ausbaubereiche der WU**

1058 Die im Kapitel 5.3 skizzierte Ressourcenplanung geht von restriktiven Annahmen
 1059 über die Entwicklung des staatlichen Budgets aus, das der WU zur Verfügung
 1060 gestellt wird. Die WU wird darüber hinaus versuchen, auf verschiedenen Wegen
 1061 zusätzliche Ressourcen zu erhalten, um bestehende Stärken auszubauen
 1062 und/oder vorhandene Lücken zu schließen. Diesem Zweck dienen insbesondere
 1063 folgende Wege:

- 1064 ▪ Zuteilung zusätzlicher Mittel aus dem staatlichen Budget durch die Leis-
 1065 tungsvereinbarung mit dem BMWF, in denen neue Schwerpunkte bzw. der
 1066 Ausbau bestehender Stärken aus forschungs- oder arbeitsmarktpolitischen
 1067 Gründen überzeugend dargestellt werden. Dazu zählt auch die Inanspruch-
 1068 nahme von Mitteln, die im Rahmen diverser Profilbildungsprogramme ausge-
 1069 schrieben werden.
- 1070 ▪ Zuteilung zusätzlicher staatlicher Mittel aus dem regulären Budget der Leis-
 1071 tungsvereinbarungen oder aus Sonderbudgets und Förderungsaktionen, um
 1072 Lücken im Angebot der WU zu schließen bzw. Kapazitäten zu verstärken, wo

- 1073 dies aus fachlichen Gründen oder zur besseren Betreuung der Studierenden
1074 dringend geboten ist.
- 1075 ▪ Einwerbung von Drittmitteln, insbesondere für Stiftungsprofessuren und For-
1076orschungsinstitute; dabei Abstimmung der Bemühungen der akademischen
1077Einheiten mit den Fundraisingaktivitäten des Rektorats
- 1078 ▪ Schaffung neuer Professor/inn/enstellen durch Umwandlung bestehender
1079Personalressourcen, insbesondere durch Umwandlung von frei werdenden
1080Stellen wissenschaftlicher Mitarbeiter/innen
- 1081 Eine exakte inhaltliche Verwendung solcher Mittel ist im Rahmen der Verhand-
1082lungen über Leistungsvereinbarungen mit dem BMWF sowie in der laufenden
1083Profilbildung mit den Departments zu erarbeiten.
- 1084 Aus heutiger Sicht wird die WU insbesondere in folgenden Bereichen Initiativen
1085setzen:
- 1086 ▪ Die in den letzten Jahren unter dem Gesichtspunkt der Schwerpunktbildung
1087festgelegten Ausbaubereiche der WU (Finance und Accounting, International
1088Taxation, Wirtschaftsrecht, zentraleuropäischer Wirtschaftsraum) sollen auch
1089in Zukunft gesichert und betrieben werden, weil sie ein wesentlicher Be-
1090standteil des Profils der WU sind.
- 1091 ▪ Darüber hinaus legt die WU für die nächsten Jahre mit Lehr- und For-
1092schungsinitiativen zu „Global Transformations and Sustainability: People, Bu-
1093sinesses and Policies“ einen weiteren Ausbaubereich fest.
- 1094 ▪ Unter dem Gesichtspunkt der Vervollständigung des Leistungsangebots und
1095des Ausbaus der notwendigen Kapazitäten der WU in der Lehre sind Mittel
1096vor allem für die Engpassbereiche in den Masterprogrammen zu widmen, das
1097sind aus heutiger Sicht insbesondere betriebswirtschaftliche und wirtschafts-
1098rechtliche Fächer
- 1099 ▪
- 1100 ▪ Werden seitens der akademischen Einheiten Vorschläge zur Schaffung von
1101neuen Ausbaubereichen gemacht, so orientierten sich diese an folgenden
1102Vorgaben:
- 1103 Neue Ausbaubereiche können an der WU anhand bestimmter Kriterien eingerich-
1104tet werden. Die Bereiche sind im Regelfall departmentübergreifend angelegt. Ein
1105Feld, das zum Ausbaubereich etabliert werden soll, muss insbesondere anhand
1106demonstrativ genannter externer Referenzkriterien die Qualität in der Forschung
1107sicherstellen. Darüber hinaus sollen Aspekte des Wissenstransfers und der Lehre
1108Berücksichtigung finden. Die ausschließliche Erfüllung von Kriterien im Bereich
1109Wissenstransfer oder Lehre ist für die Einrichtung eines neuen Ausbaubereichs
1110der WU noch nicht ausreichend. Die potentiellen Ausbaubereiche stellen sich
1111hierbei dem externen Wettbewerb um Drittmittel.¹⁸

¹⁸ Details zu den Kriterien siehe Anhang

1112 Zur Verwirklichung der in diesem Kapitel genannten inhaltlichen Ausbaupläne
 1113 werden im Sinne des § 98 (1) UG folgende Stellen für Universitätsprofes-
 1114 sor/inn/en eingerichtet – wobei diese Stellen – wenn nichts anderes angegeben
 1115 ist – im Sinne der in Zeile 1045ff dargestellten Prioritätensetzung als „Kategorie
 1116 2“ eingeordnet werden.

1117 Unter Finanzierung aus Drittmitteln

- 1118 ▪ Social Entrepreneurship
- 1119 ▪ Life Long Learning
- 1120 ▪ Empirische Wirtschaftsforschung (50%)
- 1121 ▪ Business Performance Management und Sustainability¹⁹
- 1122 ▪ Öffentliches Recht und Public Management

1123 Unter Finanzierung aus staatlichen Mitteln (Globalbudget)

- 1124 ▪ International Taxation
- 1125 ▪ Wirtschaftsrecht
- 1126 ▪ Empirische Wirtschaftsforschung (50%)
- 1127 ▪ Marketing
- 1128 ▪ Mathematik, insbesondere Optimierung und Simulation
- 1129 ▪ Operations and Supply Chain Management
- 1130 ▪ Unternehmensführung
- 1131 ▪ Wirtschaftsprüfung / Auditing

1132 Zusätzlich zu diesen Schwerpunkten strebt die WU den weiteren Aus- und Auf-
 1133 bau von fachspezifischen Forschungsinstituten an, wobei die Festlegung der
 1134 Themen von der jeweiligen Aktualität der Fragestellungen und den Möglichkeiten
 1135 zur Aufbringung von Drittmitteln geprägt ist.

1136 **5.5 Ressourcenentwicklung IT**

1137 Die WU forciert den Ausbau der Informationstechnologien (IT) als ein Schlüs-
 1138 selelement zur Sicherung eines effizienten und sicheren Universitätsbetriebs im
 1139 Allgemeinen und zur Unterstützung der Profil- und Schwerpunktbildungs-Ziele im
 1140 Speziellen.

1141 Insbesondere soll IT zur Unterstützung exzellenter Forschung und innovativer,
 1142 qualitativ erstklassiger Lehre dienen.

1143 Die WU wird die tageszeit- und ortsunabhängige Verfügbarkeit von Daten und
 1144 Services laufend verbessern, um dadurch die grundlegenden Arbeitsvorausset-

¹⁹ vorläufiger Titel für eine geplante Stiftungsprofessur

- 1145 zungen für einen zunehmend mobiler und internationaler werdenden Nut-
1146 zer/innenkreis zu garantieren.
- 1147 Künftige Schwerpunkte betreffen
- 1148 ▪ die optimale Unterstützung von Lehre und Forschung an der WU
1149 ▪ den Ausbau einer skalierbaren und bestmöglich abgesicherten Netzwerk-,
1150 Massenspeicher- und Server-Infrastruktur,
1151 ▪ die Weiterentwicklung von Anwendungen zur Unterstützung aller intra- und
1152 interuniversitären Prozesse,
1153 ▪ IT-bezogene Aus- und Weiterbildung aller WU-Angehörigen und
1154 ▪ die Bereitstellung von Nutzungsrechten.
- 1155 Datensicherheit, Nachhaltigkeit und Energieeffizienz werden dabei als Entschei-
1156 dungsfaktoren gesehen.
- 1157 Kooperationen bzw. Partnerschaften mit Universitäten und Wirtschaft zur Nutz-
1158 barmachung inhaltlicher, struktureller und wirtschaftlicher Synergien werden
1159 angestrebt.
- 1160 Der Vorsitzende des Universitätsrates:
1161 Dr. Klaus Liebscher

1162 **6 Anhang**

1163 Zu Fußnote 18: Kriterien für neue Ausbaubereiche

1164 Forschung: Schwerpunkte stellen eng vernetzte Forscher/innengruppen zur Be-
1165 arbeitung von in der Regel inter- bzw. multidisziplinären, langfristig angelegten,
1166 aufwendigen Forschungsthemen dar. Die Forschungsschwerpunkte müssen hier-
1167 bei eine kritische Masse an exzellenten Forschungsleistungen aufweisen und sich
1168 im Bewerb um Drittmittel bewähren.

1169 Die Forschungsschwerpunkte können beispielsweise nach erfolgreicher Beantra-
1170 gung eines

- 1171 ▪ FWF-Spezialforschungsbereichs
- 1172 ▪ ERC Grants
- 1173 ▪ FWF-Doktoratskollegs
- 1174 ▪ WWTF – science chairs
- 1175 ▪ WWTF – Forschungsgruppen

1176 eingerichtet und durch die WU entsprechend finanziell unterstützt werden.

1177 Wissenstransfer: Schwerpunkte können beispielsweise nach erfolgreicher Bean-
1178 tragung eines

- 1179 ▪ Christian-Doppler Labors
- 1180 ▪ Ludwig-Boltzmann Instituts
- 1181 ▪ EU Projektes (z.B. Beratung der EU-Kommission)

1182 eingerichtet und durch die WU entsprechend finanziell unterstützt werden.

1183 Lehre:

1184 Ein Ausbaubereich soll sich auch in der Lehre entsprechend abbilden, wobei auch
1185 Bachelor- und Master-Programme zu berücksichtigen sind.

1186 **Kriterien für Ausbaubereiche sind in Einklang mit den Richtlinien**
1187 **der genannten Förderprogramme, insbesondere:**

- 1188 ▪ ausreichend große und eng vernetzte Forscher/innengruppen
- 1189 ▪ hervorragender wissenschaftlicher *track record* der Forscher/innengruppen
- 1190 ▪ klar definiertes und innovatives Forschungs- und Lehrprogramm
- 1191 ▪ internationale Positionierung
- 1192 ▪ Beteiligung an nationalen und internationalen Projekten
- 1193 ▪ starke interuniversitäre Kooperation, bzw. Kooperation mit außeruniversitä-
- 1194 ren Forschungseinrichtungen (insbesondere am Standort Wien)
- 1195 ▪ Vernetzung auf nationaler und internationaler Ebene

- 1196 ▪ Vernetzung mit Unternehmenspartnern
- 1197 ▪ wissenschaftliches Potenzial der/des Leiterin/Leiters
- 1198 ▪ Einbindung von wissenschaftlichem Nachwuchs
- 1199 ▪ ausgewogenes Geschlechterverhältnis