

Mit 3.800 MitarbeiterInnen und rund 30.000 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Unternehmensrechnung und Reporting der Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

Professur für Accounting

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. Oktober 2014)

Leistungen und Schwerpunkte in Forschung und Lehre

Die Stelleninhaberin bzw. der Stelleninhaber der ausgeschriebenen Professur soll das Fach Accounting in Forschung und Lehre vertreten. Die Professur soll in der Lehre dieses Fach repräsentieren und auch in der Allgemeinen Betriebswirtschaftslehre im Bachelor- und Masterstudium der Betriebswirtschaft mitwirken. Die Forschungs- und Lehrtätigkeiten sollen in enger Verbindung mit dem Forschungsschwerpunkt Accounting sowie dem Center for Accounting Research der Fakultät erfolgen, ebenso soll die Stelleninhaberin bzw. der Stelleninhaber im Doktoratskolleg „Doctoral Program in Accounting, Reporting and Taxation“ in Forschung und Lehre tätig werden.

Anstellungserfordernisse

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach
- Pädagogische und hochschuldidaktische Eignung
- Qualifikation zur Führungskraft
- Facheinschlägige Auslandserfahrung

Voraussetzung für die Bewerbung sind die Habilitation in Betriebswirtschaftslehre oder eine gleichwertige wissenschaftliche Leistung und der Nachweis pädagogisch-didaktischer Eignung. Bewerberinnen bzw. Bewerber sollen wissenschaftlich durch einschlägige und hochwertige Publikationen im Bereich des Accounting ausgewiesen sein, über internationale Forschungskontakte verfügen und die Bereitschaft und Fähigkeit zur Einwerbung drittmittelgeförderter Projekte mitbringen. Zudem erwarten wir Führungskompetenz im Gender Mainstreaming.

Einstufung

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

Mindestgehalt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 4601.20 brutto/Monat. Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **19. Februar 2014**

Kennzahl: **PR/1/99 ex 2013/14**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen unter Berücksichtigung der **allgemeinen Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl an:

Karl-Franzens-Universität Graz
Personalressort

Universitätsplatz 3
8010 Graz