



Mitteilungsblatt

der Wirtschaftsuniversität Wien

Studienjahr 2004/2005

ausgegeben am 21. September 2005

53. Stück

- 271) **Bevollmächtigungen gemäß § 28 Universitätsgesetz 2002**
- 272) **Bevollmächtigungen/ Forschungsinstitute**
- 273) **Berufungsvorträge „Versicherungswirtschaft“**
- 274) **Karl-Franzens-Universität Graz: Ausschreibung einer Professur für das Fachgebiet Volkswirtschaftslehre und -politik**
- 275) **Ausschreibungen von Stellen für wissenschaftliches Personal**
- 276) **Personalia**

271) Bevollmächtigungen gemäß § 28 Universitätsgesetz 2002

Folgende Angehörige des wissenschaftlichen Personals gemäß § 26 Universitätsgesetz 2002 werden gemäß § 5 der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern der Wirtschaftsuniversität Wien gemäß § 28 Universitätsgesetz 2002, Mitteilungsblatt 21. Stück, Nr. 102, vom 27.2.2004, idgF (Abschluss von Werkverträgen, freien Dienstverträgen sowie Arbeitsverträgen entsprechend den näheren Bestimmungen der Richtlinie) bevollmächtigt:

Projekt	Projektleiterin/Projektleiter
Evaluierung via Donau	Ass.Prof. Dr. Brigitta Riebesmeier
Entwicklung und Pilotanwendung eines Instrumentes für das Management von Beratungsprogrammen	Dr. André Martinuzzi
Die Ertragsentwicklung der österr. Tochterunternehmen in Mittel- und Osteuropa sowie deren Konsequenzen für den Standort Österreich	ao. Univ.Prof. Dr. Wilfried Altzinger
Gründungserfolg in Österreich	Univ.Ass. Dr. Alexander Keßler

o. Univ.Prof. Dr. Christoph Badelt, Rektor

272) Bevollmächtigungen/ Forschungsinstitute

Folgende Leiterinnen/Leiter von Forschungsinstituten werden ergänzend zu den Bevollmächtigungen Mitteilungsblatt 41. Stück, Nr. 187, vom 1. Juli 2005, gemäß § 3 der Richtlinie des Rektorats für die Bevollmächtigung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern der Wirtschaftsuniversität Wien gemäß § 28 Universitätsgesetz 2002 bevollmächtigt:

Forschungsinstitut	Leiterin/Leiter
Internationale Besteuerung	ao. Univ.Prof. Dr. Christian Bellak, Univ.Prof. Dr. Eva Eberhartinger, Univ.Prof. Dr. Michael Lang, Univ.Prof. Dr. Josef Schuch
Nachhaltige Entwicklung	Univ.Prof. Dr. Uwe Schubert
Regulierungsökonomie	o. Univ.Prof. Dr. Stefan Bogner, Univ.Prof. Dr. Mikulas Luptacik, Univ.Prof. Dr. Christoph Weiss

o. Univ.Prof. Dr. Christoph Badelt, Rektor

273) Berufungsvorträge „Versicherungswirtschaft“

Zeit: Donnerstag, 13. Okt. 2005
Ort: Konferenzraum 1/D 706, UZA 4
1090 Wien, Nordbergstr. 15

Vortragender	Termin	Titel
Prof. Dr. Helmut Gründl	8.00 - 9.15	Überlegungen zur Kapitalallokation in Versicherungsunternehmen
Prof. Dr. Raimond Maurer	9.15 - 10.30	Implications of Optimal Investment Policies for Hybrid Pension Plans: Sponsor and Member Perspectives
Alexander Mürmann, PhD	10.30 - 11.45	Versicherungsmakler und die Versicherbarkeit nicht versicherbarer Risiken
Mittagspause	11.45 - 13.00	
Prof. Dr. Martin Nell	13.00 - 14.15	Die Bedeutung von Haftungsbeschränkungen für das Risiko Management von Unternehmen

Zeit: Donnerstag, 20. Okt. 2005
Ort: Konferenzraum 1/D 706, UZA 4
1090 Wien, Nordbergstr. 15

PD Dr. Andreas Richter	8.15 - 9.30	Insolvenzrisiko, Anreizdefizite und die Verbriefung von Versicherungsrisiken
------------------------	-------------	--

274) Karl-Franzens-Universität Graz: Ausschreibung einer Professur für das Fachgebiet Volkswirtschaftslehre und -politik

Am Institut für Volkswirtschaftslehre der Karl-Franzens-Universität Graz ist die zeitlich unbefristete Position eines

**Professors bzw. einer Professorin
für das Fachgebiet
Volkswirtschaftslehre und -politik
(Nachfolge Professor Gunther Tichy)**

in einem Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz zu besetzen. Der bzw. die erfolgreiche BewerberIn hat dieses Gebiet in Lehre und Forschung an der Karl-Franzens-Universität zu vertreten. Die Position ist frühestens mit 1. März 2006 zu besetzen.

Die Karl-Franzens-Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Anstellungserfordernisse sind eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung, hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach, die pädagogische und didaktische Eignung, Qualifikation zur Führungskraft, Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming, facheinschlägige Auslandserfahrung, sowie facheinschlägige außeruniversitäre Praxis.

Vom erfolgreichen Bewerber bzw. von der erfolgreichen Bewerberin wird erwartet:

- In der Forschung wird die Bereitschaft zur Kooperation an Forschungsprojekten vor Ort sowie zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses erwartet. Das Fach ist insbesondere durch Publikationen im Bereich der *Makroökonomik: Theorie und Politik* in führenden referierten Fachjournalen und Fachverlagen sowie durch die Teilnahme an internationalen Konferenzen, zu vertreten.
- Im Bereich der Lehre wird eine Beteiligung sowohl im Bakkalaureatsprogramm als auch in den Magister- und Doktoratsprogrammen, einschließlich der Betreuung von Studierenden, insbesondere von Magister- und DoktoratsstudentInnen, erwartet.
- Schließlich wird die Mitwirkung an der strategischen Positionierung des Fachbereichs und an der Weiterentwicklung der Curricula erwartet.
- Es wird erwartet, dass die BewerberInnen dazu bereit sind, ihren Wohnort nach Graz oder dessen Umgebung zu verlegen, um sich aktiv an den Belangen der Fakultät beteiligen zu können.

Wichtige Auswahlkriterien:

- Derzeitige und künftige *Forschungsvorhaben* sowie deren *Potenzial* sind in Form eines kurzen Research Statement darzustellen.
- Der bzw. die BewerberIn muss im Fachgebiet der Volkswirtschaftslehre wissenschaftlich ausgewiesen sein, was sich insbesondere in *referierten Publikationen im Bereich der Makroökonomik* in führenden internationalen Fachjournalen bzw. Fachverlagen mit externem Begutachtungssystem niederschlägt.
- Die *Effektivität* des bzw. der BewerberIn *in der Lehre* ist wenn möglich durch neuere Lehrveranstaltungsevaluierungen zu belegen.

Der Bewerbung sind folgende Unterlagen beizulegen: Lebenslauf, Verzeichnis der wissenschaftlichen Arbeiten, 3 Kopien Ihrer Publikationen in Fachzeitschriften, Research Statement, neuere Lehrveranstaltungsbewertungen (zusammenfassende Darstellungen), Beschreibung der Einbindungen in überuniversitäre Forschungsprojekte sowie der Berufserfahrung aus professionellen Tätigkeiten, z.B. in monetären Institutionen (Zentralbank, Weltbank, IMF).

Ihre Bewerbung richten Sie schriftlich, in 3-facher Ausfertigung, bis zum 30.11.2005 unter Angabe der Kennzahl 22/8/99 ex 2004/05 an: Karl-Franzens-Universität Graz, Personalwesen, Halbärthgasse 8, A-8010 Graz, Österreich.

275) Ausschreibungen von Stellen für wissenschaftliches Personal

ALLGEMEINE INFORMATIONEN:

- **Frauenförderung:**
Da sich die Wirtschaftsuniversität Wien die Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal zum Ziel gesetzt hat, werden qualifizierte Frauen ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Alle Bewerberinnen, die die gesetzlichen Aufnahmeerfordernisse erfüllen und den Anforderungen des Ausschreibungstextes entsprechen, sind zu Bewerbungsgesprächen einzuladen.
- An der WU ist ein Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen eingerichtet. Nähere Informationen finden Sie unter <http://www.wu-wien.ac.at/portal/iv/akgleich>
- **Reise- und Aufenthaltskosten:**
Wir bitten Bewerberinnen und Bewerber um Verständnis dafür, dass Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass von Auswahl- und Aufnahmeverfahren entstehen, nicht von der Wirtschaftsuniversität Wien abgegolten werden können.

AUSGESCHRIEBENE STELLEN:

1.) Im **Department Volkswirtschaft, Institut für Sozialpolitik**, ist voraussichtlich ab 15. Oktober 2005 bis 30. Juni 2007 die Stelle **eines drittmittelfinanzierten Wissenschafters/ einer drittmittelfinanzierten Wissenschaftlerin** (ArbeitnehmerIn der Wirtschaftsuniversität Wien gem. § 128 UG 2002 idgF), zu besetzen.

Beschäftigungsausmaß: vollbeschäftigt bei Mitarbeiter/in mit abgeschlossenem volks- oder wirtschaftswissenschaftlichem Studium aber ohne abgeschlossenes Doktorat - oder halbbeschäftigt bei Mitarbeiter/in mit abgeschlossenem volks- oder wirtschaftswissenschaftlichem Doktorat

Notwendige Kenntnisse und Qualifikationen:

EU-Bürger/in, abgeschlossenes volks- oder wirtschaftswissenschaftlichem Studium - oder abgeschlossenes volks- oder wirtschaftswissenschaftliches Doktorat und Erfahrung mit empirischer Forschungsarbeit (quantitative und/oder qualitative Analyse)

Erwünschte Kenntnisse und Qualifikationen:

Für die Position eines Mitarbeiters/einer Mitarbeiterin mit abgeschlossenem volks- oder wirtschaftswissenschaftlichem Studium:

überdurchschnittlicher Studienerfolg, Erfahrung mit/ Interesse an wissenschaftlicher Arbeit
Interesse an arbeitsmarkt- und sozialpolitischen Fragestellungen

Vorkenntnisse zu/ Interesse an den Themenfeldern „Sozialwirtschaft“/ „öffentliches Beschaffungswesen

Vorkenntnisse zu/ Interesse an empirischer Forschungsarbeit (quantitative und/oder qualitative Analysen)

Grundkenntnisse in SPSS oder STATA

Fähigkeit, strukturiert und eigenständig zu arbeiten

Teamfähigkeit

Im Falle eines promovierten Mitarbeiters/einer promovierten Mitarbeiterin:

überdurchschnittlicher Studienerfolg, Erfahrung mit wissenschaftlicher Arbeit

Interesse an arbeitsmarkt- und sozialpolitischen Fragestellungen

Vorkenntnisse zu/ Interesse an den Themenfeldern „Sozialwirtschaft“/ „öffentliches Beschaffungswesen

Vorkenntnisse im Design von Primärerhebungen (Stichprobenauswahl, Fragebogenentwicklung etc.)

solide Kenntnisse in SPSS oder STATA

Fähigkeit, strukturiert und eigenständig zu arbeiten

Teamfähigkeit

flüssige englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift

Kennzahl: 49705

Schriftliche Bewerbungen mit Lebenslauf und Zeugnissen (Kopien) sind unter Angabe der angeführten Kennzahl an die PERSONALABTEILUNG der Wirtschaftsuniversität Wien, Agasse 2-6, 1090 Wien zu richten.

Ende der Bewerbungsfrist: 12. Oktober 2005

Bitte die Kennzahl unbedingt anführen!

Der Rektor:

o.Univ.Prof. Dr. Christoph Badelt

276) Personalia

NEUAUFNAHMEN AUG./ SEPT. 05

INSTITUT (Prof.)	STELLE	NAME	ZUGANG MIT
Stabsstelle f. Pers.Entwicklung	Angestellte	Dipl.Psych. WUTTKE Tanja	15.08.05
Wirtschaftspädagogik (Aff)	Lehrerin L1	Dr. WAGNER-PICHLER Margret-Rosa	01.09.05
Informationswirtschaft (Panny)	Univ.Ass.,neu	DI Dr. Albert WEICHSELBRAUN	01.09.05
Gender & Diversity (Hanappi-Egger)	Projekt-MA	Mag. JOHN Sara	01.09.05
Entrepreneurship u. Innovation (Franke)	Projekt-MA	OBERHAUSER Stefan	01.09.05
Personalmanagement (v. Eckardstein)	Projekt-MA	ROHOWSKY Katharina	01.09.05
Handel und Marketing (Schnedlitz)	Junior-Sekretärin	KRUPKA Julia	01.09.05
Bürgerl. Recht, Handels- und Wert- papierrecht, START-Projekt	Projekt-MA	JEDLINSKA Elzbieta	01.09.05
Betriebliche Finanzierung, Doktorats- kolleg	Projekt-MA	BUHLMAIER Matthias MSc.	01.09.05
Betriebliche Finanzierung, Doktorats- kolleg	Projekt-MA	SIYAHHAN Baran, MSc.	01.09.05
Betriebliche Finanzierung, Doktorats- kolleg	Projekt-MA	YORDANOV Vilimir, MSc.	01.09.05
Sozialpolitik (U. Schneider)	FWF-Projekt-MA	Mag. HAGAUER Michaela	01.09.05
Sozialpolitik (U. Schneider)	Projekt-MA	Mag. SCHEDLBERGER Markus	01.09.05
Sozialpolitik (U. Schneider)	Wiss.MA	Mag. EIFFE Franz	01.09.05
Osterr. Und Europ. Öffentliches Recht (Holoubek)	E-Learning-Ass.	Mag. BEZEMEK Christoph	01.09.05
Steuerrecht (Lang)	Wiss.MA	MMag. WENINGER Patrick	01.09.05
Steuerrecht (Lang)	Wiss.MA	Mag. PLANSKY Patrick	01.09.05
Steuerrecht (Lang)	freie Dienstnehmerin	LEX Beatrice	01.09.05
Europafragen	Wiss.MA	Mag. MAYDELL Niklas	01.09.05
Büro d. Verwaltungsdirektors	Angestellte	THOMA Eva	01.09.05
ZAS	Angestellte	Mag. BAUMGARTNER Cardia	01.09.05
Studienabteilung	Angestellte	BINDERBAUER Doris	01.09.05
Europafragen	Projekt-MA	Mag. AVARKIOTI Fotini	05.09.05
Unternehmensrechnung und Revision (Bertl)	Sekretärin	BERGER Michaela	05.09.05
Personalabteilung	Angestellte	Mag. ANDERT Rosemarie	05.09.05
Wirtschaftsinformatik und Neue Medien (Neumann)	IT-Systemmanager	Mag. TOTSCHNIG Michael	12.09.05
Projektmanagement (Gareis)	Wiss.MA	Mag. (FH) FÜSSINGER Eva Lucia	15.09.05
Projektmanagement (Gareis)	Wiss.MA	Mag. CERNY Andrea (MAS)	15.09.05
Internat. Marketing und Management (Schlegelmilch)	Univ.Ass.,neu	Prof. Dr. LEHRER Mark	15.09.05

Europafragen	Projekt-MA	Dr. KRISTOFERITSCH Hans	15.09.05
Organisation und Materialwirtschaft (Grün)	Stud.Ass.	BACHHEIMER Brigitte	18.09.05
Personalverrechnung	Angestellte	STARNAWSKI Liliana	20.09.05

ABGÄNGE AUG./SEPT. 05

INSTITUT	STELLE	NAME	ABGANG MIT
Betriebl. Finanzierung (Bogner)	Univ.Ass.	Dr. SCHWAIGER Markus	31.08.05
Handel und Marketing (Schnedlitz)	Wiss.MA	Mag. BERGER Doris	31.08.05
Steuerrecht (Lang)	Univ.Ass.	Mag. STEFANER Markus	31.08.05
Sozialpolitik (U. Schneider)	Junior-Sekretär	KAINDLBAUER Patrick	31.08.05
Betriebliche Finanzierung (Bogner)	Wiss.MA	Mag. BAGHAI Ramin	31.08.05
Öffentl. Wirtschaft, Geld und Finanzpolitik (E. Nowotny)	Univ.Ass.,neu	DDr. Hermann RAUCHEN- SCHWANDTNER	31.08.05
Unternehmensrecht (Doralt)	Univ.Ass.	Dr. EIGNER Wolfgang	31.08.05
Studienrecht	Angestellte	HAFNER Sabine	31.08.05
Personalverrechnung	Angestellte	Mag. ROSSLER Karin	31.08.05
Personalabteilung	Angestellte	Mag. WAGNER Angelika	31.08.05
ZAS	Angestellter	HORNER Werner	31.08.05
Wirtschaftsinformatik und Neue Medien (Neumann)	Ass.-Projektleitung	Mag. ALBERER Georg	31.08.05
Analytische VW-Lehre (Abele)	Univ.Ass.,neu	Dr. BRANDT Hannelore	04.09.05
Studienrecht	Angestellte	DI STELZER Doris	15.09.05