



EU Café Marie Skłodowska-Curie Actions

**Dr. Yasmin Dolak-Struß
FFG, Bereich für Europäische und Internationale Programme**

INHALT

- Ziele und wichtige Grundvoraussetzungen
- Übersicht MSC-Fördermaßnahmen
- Wer reicht ein, was wird gefördert?
 - Fokus ITN, IF, COFUND
- Ausschreibungen und nächste Schritte

ZIELE

Forschungspolitisches Ziel:

Um die Wachstumsziele bis zum Jahr 2020 zu erreichen, braucht Europa mehr „optimal“ qualifizierte Forschende.



Beitrag **Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCAs)**

- Qualität der Forschungsausbildung und Karriereentwicklung von Forschenden erhöhen.
- Zusammenarbeit zwischen dem akademischen und „nicht-akademischen“ Sektor.
- Einführung/Erweiterung von Qualitätsstandards regionaler/nationaler Förderprogramme und Aktivitäten in diesem Zusammenhang.



Mobilität

geografische Mobilität: geförderte Forschende dürfen innerhalb der letzten 3 Jahre vor Antritt ihres Ausbildungsprojekts nicht länger als 12 Monate in einem Gastland gelebt/gearbeitet haben.

intersektorale Mobilität: im Rahmen der Fördermaßnahmen erwünscht / ermöglicht.



„Bottom up“-Prinzip

Forschungsthema wird **frei gewählt**.

Relevanz für den Europäischen Forschungsraum soll gegeben sein.

DEFINITIONEN



„Sektoren“

akademischer Sektor: öffentliche/private Hochschulen, die akademische Grade verleihen oder öffentlich/private non-profit Einrichtungen zu Forschungszwecken und internationale Organisationen europäischen Interesses.

nicht-akademischer Sektor: alle Einrichtungen, die nicht dem akademischen Sektor zugerechnet werden können (z.B. Unternehmen, Museen, Spitäler, Ministerien etc.)

Wer wird gefördert?

„**early stage researcher**“ **ESR:** innerhalb der ersten 4 Jahre Forschungserfahrung nach dem Master.

„**experienced researcher**“ **ER:** mindestens 4 Jahre Forschungserfahrung nach dem Master oder ein abgeschlossenes Doktorat.



MSCAs in H2020

Von **9 im FP7** auf **5 in H2020**, trotzdem alles möglich wie bisher und sogar noch mehr!

1. MSC* Innovative Training Networks (ITN)

Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchts

2. MSC Individual Fellowships (IF)

Karriereentwicklung von PostDocs / ERs

3. MSC Research and Innovation Staff Exchange (RISE)

Wissenstransfer durch Personalaustausch

4. MSC Co-funding of regional, national and international Programmes (COFUND)

Strukturierende Maßnahme

5. MSC Researcher' Night (NIGHT)

Forschende und die Öffentlichkeit

* Marie Skłodowska-Curie

MSCAs in H2020

Von **9 im FP7** auf **5 in H2020**, trotzdem alles möglich wie bisher und sogar noch mehr!

1. MSC* Innovative Training Networks (ITN)

Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchts

2. MSC Individual Fellowships (IF)

Karriereentwicklung von PostDocs / ERs

3. MSC Research and Innovation Staff Exchange (RISE)

Wissenstransfer durch Personalaustausch

4. MSC Co-funding of regional, national and international Programmes (COFUND)

Strukturierende Maßnahme

5. MSC Researcher' Night (NIGHT)

Forschende und die Öffentlichkeit

* Marie Skłodowska-Curie

MSCAs in H2020

Von **9 im FP7** auf **5 in H2020**, trotzdem alles möglich wie bisher und sogar noch mehr!

1. MSC* Innovative Training Networks (ITN)

Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchts

2. MSC Individual Fellowships (IF)

Karriereentwicklung von PostDocs / ERs

3. MSC Research and Innovation Staff Exchange (RISE)

Wissenstransfer durch Personalaustausch

4. MSC Co-funding of regional, national and international Programmes (COFUND)

Strukturierende Maßnahme

5. MSC Researcher' Night (NIGHT)

Forschende und die Öffentlichkeit

* Marie Skłodowska-Curie

MSC Innovative Training Networks (ITN)

zur Förderung der „early stage researchers ESRs“

- Netzwerke und Partnerschaften zu **Ausbildungszwecken** / Anstellung von ESRs.
- **Kreativität und Unternehmertum** der ESRs sollen durch die Zusammenarbeit zwischen akademischen und nicht-akademischen Einrichtungen vermittelt werden.
- Aufbau von Forschungskompetenzen und „**transferable skills**“.
 - **bessere Karrierechancen** im akademischen und im nicht-akademischen Sektor
- „**7 Principles for innovative doctoral training**“:
http://ec.europa.eu/euraxess/pdf/research_policies/Principles_for_Innovative_Doctoral_Training.pdf
 - Research Excellence
 - Attractive institutional environment
 - Interdisciplinary research options
 - Exposure to industry and other employment sectors
 - International networking
 - Transferable skills training
 - Quality assurance



MSC Innovative Training Networks (ITN)

zur Förderung der „early stage researchers ESRs“

Wer reicht ein?

Rechtliche Körperschaften aus dem öffentlichen und privaten Sektor in Mitgliedsstaaten der EU (MS) oder assoziierten Ländern (AC)



Beteiligungsebenen:

Beneficiary: Vertragspartner mit REA. Tragen direkt zur Umsetzung des Projektes bei. Stellen „early stage researchers“ an und können Secondment-Möglichkeiten anbieten.

Partner organisations: Keine Vertragspartner mit REA. Bieten Secondment-Möglichkeiten und Trainingsmodule, Kosten werden den „beneficiaries“ in Rechnung gestellt. Stellen selbst keine „early stage researchers“ an. Müssen einen „letter of commitment“ für den Projektantrag zur Verfügung stellen.

MSC Innovative Training Networks (ITN)

zur Förderung der „early stage researchers ESRs“

Wer wird gefördert?

Ausschließlich „early stage researcher“ ESR → innerhalb der ersten 4 Jahre Forschungserfahrung nach dem Master.

Für jeden ESR muss ein persönlicher Karriereentwicklungsplan mit dem/der Betreuer/in entwickelt werden.

Was wird gefördert?

- **Gehalts- und Aufwandskosten** der geförderten Forschenden
- Beitrag zu **Projektkosten** (Forschungs-, Trainings- und Networkingkosten)
- Beitrag zu **Management- und Overheadkosten**



Die Förderung wird mit fixen Sätzen in Form von „**unit costs**“ ausbezahlt, als „unit“ gelten die Anzahl der geförderten Personenmonate.

Beispiel: Ein ITN beantragt die Förderung von 15 DoktorandInnen für eine Anstellung von 3 Jahren → „units“ sind 540 Personenmonate

MSC Innovative Training Networks (ITN)

zur Förderung der „early stage researchers ESRs“

Fördersätze

MSCA	Researcher unit cost (person/month)			Institutional unit cost (person/month)	
	Living allowance*	Mobility allowance	Family allowance	Research, training and networking costs	Management and overheads
Innovative Training Networks	3.110 €**	600 €	500 €	1.800 €	1.200 €

* Living allowance wird einer Korrekturberechnung unterzogen, für Österreich: 104,8%

** Brutto/brutto-Betrag, inkl. Arbeitgeber- und Arbeitnehmerabgaben.

ETN, EJD, EID – spezifische Rahmenbedingungen



1. ETN – European Training Networks

Weiterführung der multi-Partner ITNs aus dem FP7



2. EJD – European Joint Doctorates

NEU in H2020, Etablierung gemeinsames DoktorandInnen-Curriculum mit gemeinsamen Abschlüssen



3. EID – European Industrial Doctorates

Universitäten und nicht-akademische Einrichtungen (bevorzugt Unternehmen der Privatwirtschaft) entwickeln ein gemeinsames DoktorandInnen-Programm



ETN



Konsortium

- Mindestens **3 Organisationen aus 3 verschiedenen MS/AC**, im Regelfall 6-10 Partner
- Teilnahme des „non-academic sector“ als „beneficiary“ ist ratsam.
- Teilnahme von „partner organisations“ sollte sinnvoll gewählt sein → Beitrag zu Forschungszielen / Trainingszielen.
- Über der Mindestzahl von 3 Organisationen aus 3 verschiedenen MS/AC können **Organisationen aus Drittstaaten** teilnehmen → Liste der Länder, die förderberechtigt sind: http://ec.europa.eu/research/participants/data/ref/h2020/wp/2014_2015/annexes/h2020-wp1415-annex-a-countries-rules_en.pdf
- **Projektdauer max. 4 Jahre**



ETN



Förderung der ESRs

- ESRs werden für die Dauer von **3-36 Monaten** angestellt.
- Können für die Gesamtdauer der Anstellung bei einem „beneficiary“ aktiv sein oder von mehreren „beneficiaries“ angestellt werden → Berücksichtigung des jeweiligen Korrekturkoeffizienten für das Gastland, Konsistenz mit dem Karriereentwicklungsplan.
- Können für max. 30% der Anstellungsdauer bei Partnereinrichtungen im Rahmen der **Secondments** aktiv sein.
- Es werden maximal **540 Personenmonate** gefördert.
- Gemeinsame Betreuung ist nicht verpflichtend wird aber „gern gesehen“.



EJD

Konsortium

- Mindestens **3 akademische Organisationen aus 3 verschiedenen MS/AC**
- Teilnahme des „non-academic sector“ als „beneficiary“ oder „partner organisation“ ist ratsam, um für Erfahrungen in anderen Berufsfeldern zu sorgen.
- Über der Mindestzahl von 3 Organisationen aus 3 verschiedenen MS/AC können Organisationen aus Drittstaaten teilnehmen
- **Projektdauer max. 4 Jahre**



EJD

Wichtige Voraussetzungen

- **Gemeinsame Durchführungsstrukturen** („joint governance structure“)
- Gemeinsame Zulassung, Auswahl, Betreuung, Bewertungs-/Monitoring-Prozesse.
- Abschluss in Form eines echten „**joint**“ **oder** „**multiple degree**“.



Administrativen Aufwand berücksichtigen!



Förderung der ESRs

- ESRs **sollten für die maximal mögliche Dauer von 36 Monaten angestellt** werden.
- Können für die Gesamtdauer der Anstellung bei einem „beneficiary“ aktiv sein oder von mehreren „beneficiaries“ angestellt werden → Berücksichtigung des jeweiligen Korrekturkoeffizienten für das Gastland, Konsistenz mit Karriereentwicklungsplan.
- Müssen für ein **Doktorat eingeschrieben** sein.
- Können für max. 30% der Anstellungsdauer bei Partnereinrichtungen im Rahmen der **Secondments** aktiv sein.
- Es werden maximal **540 Personenmonate** gefördert.



Konsortium

- **Mindestens 2 Organisationen aus 2 verschiedenen MS/AC, ein akademischer und ein nicht-akademischer Partner** (bevorzugt Unternehmen).
- Teilnahme von „partner organisation“ sinnvoll wählen → Beitrag zu Ausbildungsaktivitäten steht für den Projektantrag eher im Vordergrund.
- Über der Mindestzahl von 2 Organisationen aus 2 verschiedenen MS/AC können Organisationen aus Drittstaaten teilnehmen
- **Projektdauer max. 4 Jahre**



Wichtige Voraussetzungen

- **Gemeinsame Durchführungsstrukturen** („joint governance structure“)
- **Gemeinsame Auswahl und Betreuung der ESRs**, gemeinsame Bewertungs-/ Monitoring-Prozesse.



Förderung der ESRs

- ESRs sollten für die **maximal mögliche Dauer von 36 Monaten** angestellt werden.
- Müssen für **mindestens 50% der Anstellungszeit beim nicht-akademischen Partner** aktiv sein.
- Können für die Gesamtdauer der Anstellung bei einem Partner angestellt sein oder von beiden Partnern angestellt werden.
- Müssen für ein Doktorat eingeschrieben sein.
- Können für max. 30% der Anstellungsdauer bei Partnereinrichtungen im Rahmen der Secondements aktiv sein.
- Bei 2 „beneficiaries“ werden maximal **180 Personenmonate** gefördert, bei mehreren „beneficiaries“ max. **540 Personenmonate**.

Finanzierungslücke

Was tun mit der Finanzierungslücke bei den ITNs?

Die „living allowances“ für die „early stage researchers“ liegen unter dem kollektivvertraglich geregelten Löhnen für „early stage researcher“ in Österreich.



Was heißt das für die AntragstellerInnen?

Organisationsintern ***vor dem Einreichen*** klären, wie mit der Finanzierungslücke umgegangen wird!

Welche Mittel können aus den Projektmitteln gedeckt werden (Overhead), was sollte die Organisation beisteuern?

MSCAs in H2020

1. MSC Innovative Training Networks (ITN)

Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchs

2. MSC Individual Fellowships (IF)

Karriereentwicklung von PostDocs / ERs

3. MSC Research and Innovation Staff Exchange (RISE)

Wissenstransfer durch Personalaustausch

4. MSC Co-funding of regional, national and international Programmes (COFUND)

Strukturierende Maßnahme

5. MSC Researcher' Night (NIGHT)

Forschende und die Öffentlichkeit

MSC Individual Fellowships (IF)

zur Förderung der „experienced researchers ERs“



- Erweiterung des kreativen/innovativen Potentials („realizing full potential of the researchers“) im Rahmen eines Forschungsprojekts im Ausland → **Karriereentwicklung!**
- Fellowships ermöglichen Secondments → bevorzugt um **intersektorale Erfahrung** zu sammeln.
- Unterstützung um Karriere wieder zu starten oder um nach Europa zurückzukehren

MSC Individual Fellowships (IF)

zur Förderung der „experienced researchers ERs“

Wer reicht ein?

EinzelforscherInnen in Zusammenarbeit mit der Gasteinrichtung (rechtliche Körperschaften aus dem akademischen und nicht-akademischen Sektor in Europa/assoziierten Ländern/Drittländern)



Beteiligungsebenen:

Beneficiary: Vertragspartner mit REA ist immer die **Gasteinrichtung** in Europa oder einem assoziierten Land

Partner organisation: Gasteinrichtung im Drittland für die Global Fellowships, **kein Vertragspartner** mit REA

Fellow: ist selbst **nicht Vertragspartner** mit REA, wird von der Gasteinrichtung mit den EU-Mitteln aus dem Fellowship angestellt

MSC Individual Fellowships (IF)

zur Förderung der „experienced researchers ERs“

Wer wird gefördert?

Ausschließlich „experienced researchers“ ERs

→ mindestens **4 Jahre Vollzeit-Forschungserfahrung** nach dem Master oder ein **abgeschlossenes Doktorat**

Für jeden ER muss ein persönlicher Karriereentwicklungsplan mit dem/der Betreuer/in entwickelt werden.



Was wird gefördert?

- **Gehalts- und Aufwandskosten** der geförderten Forschenden
- Beitrag zu **Projektkosten** (Forschungs-, Trainings- und Networkingkosten)
- Beitrag zu **Management- und Overheadkosten**

Die Förderung wird mit fixen Sätzen in Form von „**unit costs**“ ausbezahlt, als „unit“ gelten die Anzahl der geförderten Personenmonate.

MSC Individual Fellowships (IF)

zur Förderung der „experienced researchers ERs“

Fördersätze

MSCA	Researcher unit cost (person/month)			Institutional unit cost (person/month)	
	Living allowance*	Mobility allowance	Family allowance	Research, training and networking costs	Management and overheads
Individual Fellowships	4.650 €**	600 €	500 €	800 €	650 €

* Living allowance wird einer Korrekturberechnung unterzogen, für Österreich: 104,8%

** Brutto/brutto-Betrag, inkl. Arbeitgeber- und Arbeitnehmerabgaben

European & Global Fellowships – spezifische Rahmenbedingungen



EFs – European Fellowships

Für Mobilität *innerhalb Europas* und der assoziierten Länder*



GFs – Global Fellowships

Für Mobilität von Forschenden *aus Europa* und den assoziierten Ländern*
*in Drittländer***

* http://ec.europa.eu/research/participants/data/ref/h2020/grants_manual/hi/3cp/h2020-hi-list-ac_en.pdf

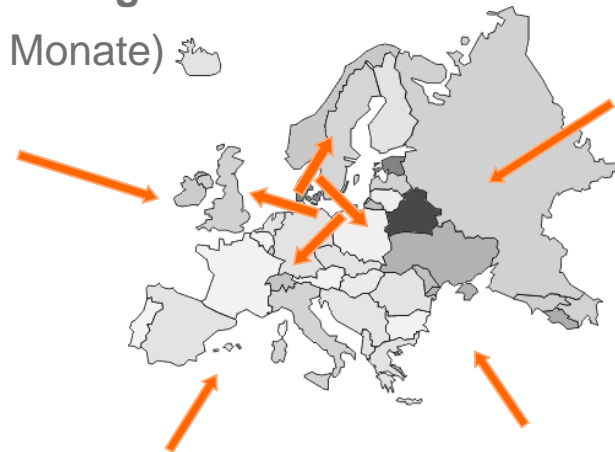
** http://ec.europa.eu/research/participants/data/ref/h2020/wp/2014_2015/annexes/h2020-wp1415-annex-a-countries-rules_en.pdf



European Fellowships

Bedingungen

- Fellows können **12-24 Monate** in einem europäischen oder assoziierten Land aktiv sein
- Die **Mobilitätsregel** muss eingehalten werden → Ausnahmen für das Career Restart- und das Reintegration-Panel
- Forschende **aller Nationalitäten** sind antragsberechtigt
- **Vertrag** abgeschlossen zwischen **EK** und **Gasteinrichtung**
- **Secondments** innerhalb Europas möglich (3 bzw. 6 Monate)





European Fellowships

Career Restart

- Forschende dürfen **mind. 12 Monate vor der Einreichfrist nicht mehr in der Forschung aktiv** gewesen sein
- Forschende sollen **innerhalb der letzten 5 Jahre** vor Einreichfrist **nicht länger als 3 Jahre im Gastland** aktiv gewesen sein („gelockerte“ Mobilitätsregel)

Reintegration

- Mobilität **aus einem Drittland** nach MS/AC
- Forschende sollen **innerhalb der letzten 5 Jahre** vor Einreichfrist **nicht länger als 3 Jahre im Gastland** aktiv gewesen sein
- Drittstaaten-Angehörige sind antragsberechtigt, wenn sie für mind. 5 aufeinanderfolgende Jahre in Europa/assoziierten Land aktiv waren
- Anträge werden in eigenen, multidisziplinären „panels“ bewertet



Global Fellowships

Bedingungen

- Fellow aus MS/AC kann **12-24 Monate** bei einer „partner organisation“ in einem **Drittland** forschen
- **Rückkehr-Phase von 12 Monaten** an einer Gasteinrichtung in MS/AC verpflichtend
- **Verträge** zwischen EK und Gasteinrichtung in MS/AC
- ER ist für die Gesamtdauer **bei der Einrichtung in MS/AC angestellt** und ist im Rahmen einer Entsendung im Drittland
- **Drittstaaten-Angehörige** sind antragsberechtigt, wenn sie für **mind. 5 aufeinanderfolgende Jahre in MS/AC** aktiv waren
- **Secondments** innerhalb Europas möglich



MSCAs in H2020

1. MSC Innovative Training Networks (ITN)

Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchs

2. MSC Individual Fellowships (IF)

Karriereentwicklung von PostDocs / ERs

3. MSC Research and Innovation Staff Exchange (RISE)

Wissenstransfer durch Personalaustausch

4. MSC Co-funding of regional, national and international Programmes (COFUND)

Strukturierende Maßnahme

5. MSC Researcher' Night (NIGHT)

Forschende und die Öffentlichkeit

Co-funding of regional, national and international programmes (COFUND)

Strukturierende Maßnahme



- **Qualitätssteigerung** von nationalen und internationalen Programmen hinsichtlich Nachwuchsausbildung, Mobilität und Karriere
- „Streamline“ → Ausrichtung der Programme, Evaluierungsmethoden und Arbeitsbedingungen von Forschenden
- MSCA gelten als „best practise“
- Gilt für schon bestehende oder neue Programme
- **Single beneficiary aus MS/AC:** Organisationen, die Doktorats- oder Fellowprogramme für ForscherInnen managen oder fördern

Co-funding of regional, national and international programmes (COFUND)

Strukturierende Maßnahme



Ko-finanzierung von DoktorandInnen-Programmen

- **Forschungskompetenzen von ESRs** sollen entwickelt und gesteigert werden
- MSC-ITNs als „best practise“
- **Mobilitätsregel** gilt (Ausnahmen für bestehende Programme)
- Programme sollen sich nach den „7 Principles for innovative doctoral training“ orientieren.
- Bottom-Up oder spezif. Forschungsgebiete
- **Transparente Rekrutierung und Auswahl von DoktorandInnen**
- Zusammenarbeit mit nicht-akademischem Sektor wird positiv bewertet

Co-funding of regional, national and international programmes (COFUND)

Strukturierende Maßnahme



Ko-finanzierung von Fellowship-Programmen

- Programme für „**experienced researchers**“, die individuelle Mobilität und Karriereentwicklung fördern
→ „incoming“, „outgoing“ und/oder „reintegration“.
- Qualität des **Programm-Managements** ist wichtig
- **Mobilitätsregel** gilt (Ausnahmen für bestehende Programme)
- Transsektorale Mobilität ein Plus
- **Transparente Rekrutierung und Auswahl von Fellows**

Co-funding of regional, national and international programmes (COFUND)

Strukturierende Maßnahme



Förderung

- Dauer der Programme **36 - 60 Monate**, max. **10 Mio. €/ beneficiary**
- Anstellung für ForscherInnen mind. 3 Monate
 - DoktorandInnen: typischer Zeitraum für Doktorat (länderspezifisch)
 - Fellows: ca. 12 -36 Monate

MSCA COFUND	Researcher unit cost (person/month)		Institutional unit cost (person/month)
Minimum total costs for beneficiary*	2.597 € (ESR)	3.675 € (ER)	
EU contribution	1.855 € (ESR)	2.625 € (ER)	325 €

* includes total living- and mobility allowance, social security contributions, taxes and other costs

Ausschreibungen 2014/2015

MSCA	Veröffentlichung	Einreichfrist
IF 2014	12. März 2014	11. Sep. 2014
COFUND 2014	10. April 2014	2. Okt. 2014
ITN 2015	2. Sep. 2014	13. Jänner 2015
RISE 2015	6. Jänner 2015	28. April 2015
IF 2015	12. März 2015	10. Sep. 2015
COFUND 2015	14. April 2015	1. Okt. 2015

TERMINE

Links und Dokumente

Wichtigen Unterlagen auf dem Participant Portal

<http://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/home.html>

Call-Seiten

<http://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/opportunities/h2020/calls/h2020-msca-if-2014.html>

<http://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/opportunities/h2020/calls/h2020-msca-cofund-2014.html>

- MSCA-Arbeitsprogramm
- Guide for applicants mit dem „template“ für die Anträge
- Zugang zum Einreichsystem etc.

Reference documents (Model Grant Agreements etc):

http://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/funding/reference_docs.html#h2020

MSCA (Seite der Kommission):

<http://ec.europa.eu/programmes/horizon2020/en/h2020-section/marie-sklodowska-curie-actions>

Kontakt



Kontakt MSCA-Team in der FFG:

<http://www.ffg.at/content/msca>

Therese Lindahl – NCP: therese.lindahl@ffg.at, 057755-4604

Sonja Heintel – Expert: sonja.heintel@ffg.at, 057755-4608

Yasmin Dolak-Struß – Expert: yasmin.dolak@ffg.at, 057755-4606

- PROPOSAL CHECK SERVICE!!!
- Detailfragen

Kontakt Forschungsservice-Stellen der Universitäten

- Erstanfragen
- Organisationsspezifische Anfragen

WU

<http://www.wu.ac.at/research/support/eu>

Reinhard Sefelin