

Wir sind eine der jüngsten Universitäten Deutschlands und denken in Möglichkeiten statt in Grenzen. Mitten in der Ruhrmetropole entwickeln wir an 11 Fakultäten Ideen mit Zukunft. Wir sind stark in Forschung und Lehre, leben Vielfalt, fördern Potenziale und engagieren uns für eine Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.

Die **Universität Duisburg-Essen** sucht am **Campus Duisburg** in der Fakultät für Gesellschaftswissenschaften, am Institut für Sozioökonomie/Arbeitsgruppe Sozioökonomie mit Schwerpunkt Empirische Ungleichheitsforschung eine/n

Doktorand*in (w/m/d)
als wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlichen Mitarbeiter
an Universitäten
(Entgeltgruppe 13 TV-L)

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Forschungs- und Publikationstätigkeit im Feld empirische Ungleichheitsforschung
- Mitarbeit an den theoretischen und empirischen Forschungstätigkeiten des Instituts für Sozioökonomie, insbesondere Einkommens- und Vermögensungleichheit
- Mitwirkung bei der Einwerbung von Drittmitteln und der Durchführung von Forschungsprojekten zu gesamtwirtschaftlichen und politökonomischen Aspekten der Einkommens- und Vermögensverteilung (z.B. Wirkungen von Mindestlöhnen, Verteilungseffekte von Digitalisierung, Ungleichheit in gesamtwirtschaftlichen Modellen, Wechselwirkungen von Ungleichheit und politischer Macht, subjektive Wahrnehmung von Ungleichheit, soziale Mobilität, Verteilungseffekte von Erbschaften)
- Vorbereitung und Durchführung von Lehrveranstaltungen, Verwaltungsaufgaben
- Im Rahmen der Tätigkeit wird Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation (Promotion) geboten

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium im Fach Volkswirtschaftslehre, Soziologie, Politikwissenschaft, Mathematik, Statistik oder in einem vergleichbaren Fach mit einem Schwerpunkt in quantitativen Methoden von mind. 8 Semestern (Diplom, Master o.ä.)
- Erfahrung und Kenntnisse in Datenanalyse und Software (bevorzugt R oder Stata)
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse; ausgezeichnete Englischkenntnisse von Vorteil
- Fähigkeit zum selbstständigen und eigenverantwortlichen Arbeiten
- Gute Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit und Leistungsbereitschaft bei der Bewältigung fachlich anspruchsvoller Aufgaben
- Motivation zur Mitarbeit in Lehre; positive Lehrevaluierungen von Vorteil
- Wissenschaftliche Publikationen, Erfahrung in Drittmittel-Akquise und Projektdurchführung von Vorteil

<u>Besetzungszeitpunkt:</u>	18.03.2019
<u>Vertragsdauer:</u>	5 Jahre
<u>Arbeitszeit:</u>	Vollzeitstelle
<u>Bewerbungsfrist:</u>	31.01.2019

Die Universität Duisburg- Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. <http://www.uni-due.de/diversity>)

Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben.

Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

Ihre **elektronische** Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer **917-18** an Frau Juniorprofessorin Miriam Rehm, PhD, Universität Duisburg-Essen, Fakultät für Gesellschaftswissenschaften, Institut für Sozioökonomie, Arbeitsgruppe Sozioökonomie mit Schwerpunkt Empirische Ungleichheitsforschung, Lotharstraße 65, 47057 Duisburg, E-Mail: miriam.rehm@uni-due.de.

Informationen über die Fakultät und die ausschreibende Stelle finden Sie unter:
www.uni-due.de/gesellschaftswissenschaften/
www.uni-due.de



We are one of the youngest universities in Germany and think in terms of possibilities, not limitations. In the heart of the Ruhr region, we develop the ideas of the future in our 11 faculties. We are strong in research and teaching, live diversity, support potential, and are committed to the kind of equality of education that lives up to its name.

The **University of Duisburg-Essen** invites applications for the position of a

**Research associate (PhD student) (female/male/inter)
at universities
(E 13 TV-L)**

with a focus on empirical inequality research at the Institute for Socio-Economics in the Faculty of Social Sciences (Campus Duisburg).

Responsibilities:

- Research and publication activity in the area of empirical inequality research
- Participation in the theoretical and empirical research agenda of the Institute for Socio-Economics, especially with regard to inequality of income and wealth
- Participation in the acquisition and execution of third-party funded projects on micro- and macroeconomic as well as political economy aspects of the distribution of income and wealth (e.g. the effects of minimum wages, distributional effects of digitization, inequality in macro models, interaction of inequality and political power, subjective perceptions of inequality, social mobility, distributional effects of inheritance)
- Contribution to the department's teaching obligations and administrative duties
- The position will offer the possibility of scientific research and qualification (PhD degree).

Profile:

- Successfully completed course of study of at least 8 semesters (Diploma course, MA, or similar) in economics, sociology, political science, mathematics, statistics or comparable subject with a focus on quantitative methods
- Experience and skills in data analysis and software (preferably R or Stata)
- Very good command of English and/or German; teaching in German required
- Ability to work independently and reliably
- Good communication and team work skills
- Motivation to teach; demonstrated teaching ability of advantage
- Scientific publications, experience in the acquisition and execution of third-party funded projects of advantage

Start date: 18.03.2019

Duration of contract: 5 years

Work time: Full time

Application deadline: 31.01.2019

The University of Duisburg-Essen strives to promote the diversity of its members (see <http://uni-due.de/diversity>).

It seeks to increase the proportion of women among academic staff and therefore strongly encourages suitably qualified women to apply. Women with equal qualifications will be given preference in accordance with state laws on gender equality.

Applications from suitably qualified handicapped persons or equivalents according to § 2 para. 3 of the German Social Code (SGB IX) are encouraged.

Please send your electronic application, together with the usual supporting documents and the reference number **917-18** to junior professor Miriam Rehm, PhD, University of Duisburg-Essen, Faculty of Social Sciences, Institute for Socio-Economics, Working group Socio-Economics with a focus on empirical inequality research, Lotharstraße 65, 47057 Duisburg, E-Mail: miriam.rehm@uni-due.de.

Additional information regarding the Faculty of Social Sciences and the position can be found at www.uni-due.de/gesellschaftswissenschaften/ www.uni-due.de

