

at <https://jobs.aau.at/en/the-university-as-employer/>. At the University of Klagenfurt, recruitment and staff matters are accompanied not only by the authority responsible for the recruitment procedure but also by the [Equal Opportunities Working Group](#) and, if necessary, by the [Representative for Disabled Persons](#).

As part of its human resources policy, the University of Klagenfurt places particular emphasis on anti-discrimination, equal opportunities and diversity.

People with disabilities or chronic diseases, who fulfil the requirements, are particularly encouraged to apply.

Travel and accommodation costs incurred during the application process will not be refunded.

Translations into other languages shall serve informational purposes only. Solely the version advertised in the University Bulletin ([Mitteilungsblatt](#)) shall be legally binding.

32.2 Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen-Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Finanzmanagement/Abteilung Betriebliches Finanz- und Steuerwesen** an der Fakultät für Wirtschafts- und Rechtswissenschaften wird mit **1. Februar 2024** folgende Stelle besetzt:

Postdoc-Assistent:in

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 60.926,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B1 lit.b

Befristung: 6 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 10. Jänner 2024

Kennung: 756/23

Der Aufgabenbereich:

- Selbstständige Forschung im von der Abteilung vertretenen Fachbereich (Vertiefung und Erweiterung der fachlichen und wissenschaftlichen Kenntnisse in Richtung Habilitationsniveau)
- Selbstständige Konzeption und Abhaltung von Lehrveranstaltungen und Prüfungstätigkeiten sowie Unterstützung bei Lehrveranstaltungen und Prüfungen der Abteilung bzw. des Instituts
- Betreuung von Studierenden sowie von Bachelor- und Masterarbeiten
- Selbstständige Konzeption, Umsetzung und Koordination von universitären Projekten und Veranstaltungen (Forschungsprojekte, Gastvorträge, Konferenzen etc.) sowie nach Möglichkeit selbstständige Einwerbung von Drittmittelprojekten
- Mitwirkung an Forschungsarbeiten und -projekten der Abteilung
- Aktive Teilnahme an nationalen und internationalen Fachkonferenzen sowie Vernetzung im Fachbereich
- Mitwirkung bei administrativen und organisatorischen Aufgaben des Instituts sowie in universitären Gremien

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium und abgeschlossenes Doktoratsstudium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften oder der Rechtswissenschaften mit Schwerpunkt Betriebliches Finanz- und Steuerwesen, Betriebswirtschaftliche Steuerlehre oder Steuerrecht an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Sehr gute oder gute Beurteilung der Dissertation
- Fundierte Fachkenntnisse im Bereich der Betriebswirtschaftlichen Steuerlehre, der einschlägigen österreichischen Rechtsgrundlagen sowie der im Fachbereich eingesetzten Forschungsmethodik
- Einschlägige Erfahrungen in der Hochschullehre und didaktische Kompetenz

Erwünscht sind:

- Eigenständige Publikationsleistungen in deutscher und/oder englischer Sprache
- Nachgewiesene Vortragstätigkeiten auf Fachveranstaltungen und Fachkonferenzen
- Erfahrungen im universitären Forschungs- und Verwaltungsbetrieb
- Vorstellungen zum Aufbau eines eigenständigen, extern sichtbaren Forschungsprofils samt Spezifizierung der angestrebten Ausrichtung
- Facheinschlägige Praxiserfahrung
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

Das Angebot:

Der Dienstvertrag wird mit einem Einstiegsentgelt von mtl. € 4.351,90 brutto (14x jährlich) abgeschlossen. Das Monatsentgelt kann sich durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen gemäß [Kollektivvertrag](#) auf max. € 4.808,70 (lit. c) brutto erhöhen.

Zudem bietet die Universität Klagenfurt:

- Persönliche und berufliche Weiterbildungsangebote, Führungskräfte- und Karrierecoaching
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen, siehe dazu jobs.aau.at/arbeitgeber-universitaet-klagenfurt/
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Leben und arbeiten in der attraktiven Alpen-Adria-Region mit vielfältigen Freizeitmöglichkeiten in den Bereichen Kultur, Natur und Sport

Die Bewerbung:

Bei Interesse bewerben Sie sich mit den [üblichen Unterlagen](#):

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Bescheid über die Verleihung des akademischen Grades
- Zeugnisse (zum Nachweis der Studienleistungen)
- Dissertationsgutachten sowie Gutachten zur Diplom- oder Masterarbeit
- Sonstige relevante Bestätigungen

Die Stelle wird ohne die Möglichkeit des Abschlusses einer Qualifizierungsvereinbarung ausgeschrieben.

Bewerbungen sind ausschließlich bei der Stelle mit der **Kennung 756/23** in der Rubrik „Wissenschaftliches Universitätspersonal“ über den Link „Für diese Stelle bewerben“ im Job-Portal unter jobs.aau.at möglich.

Die erforderlichen Nachweise für die Einstellung müssen bis **spätestens 10. Jänner 2024** vorliegen.

Nähere Auskünfte zur konkreten Stellenausschreibung erteilt Univ.-Prof. Dr. Sabine Kanduth-Kristen (sabine.kanduth-kristen@aau.at). Allgemeine Informationen zur Universität als Arbeitgeberin finden sich unter www.aau.at/jobs/information. Die Personalverfahren werden an der Universität Klagenfurt neben der zuständigen ausschreibenden Stelle auch vom [Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen](#) und ggfs. von der [Behindertenvertretung](#) begleitet.

Die Universität Klagenfurt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Menschen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Es besteht kein Anspruch auf Abgeltung von Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen.

- 32.3** Die Universität Klagenfurt ist mit rund 1 500 Mitarbeitenden und über 12 000 Studierenden im Alpen- Adria-Raum angesiedelt und erreicht in Rankings regelmäßig exzellente Platzierungen. Das Motto „per aspera ad astra“ bringt den Anspruch des konsequenten Strebens nach Spitzenleistungen bei allen Tätigkeiten in Forschung, Lehre und Hochschulmanagement zum Ausdruck. Die Prinzipien der Gleichstellung, der Diversität, der Gesundheit, der Nachhaltigkeit und der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bilden die Grundlage für das Arbeiten an der Universität.

Am **Institut für Kulturanalyse (Abteilung für Empirische Kulturwissenschaft / Kulturanthropologie)** an der Fakultät für Kultur- und Bildungswissenschaften wird **ehestmöglich** folgende Stelle besetzt:

Postdoc-Assistent:in

Beschäftigungsausmaß: 100 % (40 Wochenstunden)

Mindestentgelt: € 60.926,60 brutto jährlich; Einstufung nach Uni-KV: B 1 lit. b

Befristung: 6 Jahre

Bewerbungsfrist: bis 24. Januar 2024

Kennung: 754/23

Der Aufgabenbereich:

Der Aufgabenbereich der Stelle liegt im Bereich **Empirische Kulturwissenschaft / Kulturanthropologie** und umfasst folgende Tätigkeiten:

- Mitwirkung in Lehre und Forschung des Institutes, insbesondere der Abteilung Empirische Kulturwissenschaft/Kulturanthropologie
- Beratung und Betreuung von Studierenden im Bachelorstudium Angewandte Kulturwissenschaft und im Masterstudium Angewandte Kulturwissenschaft und Transkulturelle Studien
- Selbständiges wissenschaftliches Arbeiten mit dem Ziel der Erstellung einer Habilitation in der Empirischen Kulturwissenschaft/Kulturanthropologie
- Unterstützung bei der Konzeption, Umsetzung und Durchführung von Forschungsprojekten, Lehrvorhaben und Veranstaltungen
- Mitarbeit bei administrativen und organisatorischen Aufgaben des Instituts sowie in universitären Gremien

Voraussetzungen für die Einstellung:

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium in den Fächern Angewandte Kulturwissenschaft, Kulturanthropologie, Europäische Ethnologie oder Empirische Kulturwissenschaft oder einer benachbarten Disziplin an einer in- oder ausländischen Hochschule
- Forschungsschwerpunkte und nachgewiesene Publikationen in mindestens einem der folgenden Gebiete: Erinnerungskultur/en, Cultural Heritage, Museologie, Transkulturalität, Populärkultur/en bzw. Cultural Studies, Historische Anthropologie, Wissenschaftsgeschichte der Volkskunde
- Erfahrung in der universitären Lehre