

## Öffentliche Bekanntmachung - Akademiker/in für den Bereich Transparenzdatenbank

Das Bundesministerium für Finanzen – Zentraleitung beabsichtigt, für den Bereich der Abteilung II/12 (Transparenzdatenbank - Juristischer Fachbereich, Datenklärungsstelle) befristet eine Ersatzkraft aufzunehmen.

<b>Wertigkeit/Einstufung:</b>	v1
<b>Dienststelle:</b>	Bundesministerium f. Finanzen-Zentralltg
<b>Dienstort:</b>	Wien
<b>Vertragsart:</b>	Befristet
<b>Befristung:</b>	
<b>Beschäftigungsausmaß:</b>	Vollzeit
<b>Beginn der Tätigkeit:</b>	ehestmöglich
<b>Ende der Bewerbungsfrist:</b>	17.06.2019
<b>Monatsentgelt/bezug mindestens:</b>	€ 2.718,90
<b>Referenzcode:</b>	BMF-19-0377

### Aufgaben und Tätigkeiten

Die Sicherung der Tragfähigkeit und der Qualität der öffentlichen Finanzen ist eine zentrale Herausforderung für die Finanz- und Haushaltspolitik. Die Bundesregierung bekennt sich zu einer nachhaltigen Budget- und Finanzpolitik, die Spielräume für entsprechende Schwerpunktsetzungen erlaubt, um auch auf konjunkturelle Schwächen/Stärken in geeigneter Weise zu reagieren. Hierbei spielt die Transparenzdatenbank als Werkzeug für ein effizientes Förderwesen eine bedeutende Rolle, sie kann eine wichtige Grundlage für die Vermeidung von Mehrfachförderungen durch Abstimmung bei Förderprogrammerstellung sein, als Steuerungsinstrument für ein „Effizientes Förderwesen“ fungieren sowie durch personenbezogene Abfragen zur Vermeidung von Mehrfachzahlungen beitragen.

Im Rahmen dessen wird ein/e Mitarbeiter/in gesucht, die/der folgende Aufgabenbereiche übernehmen soll:

- Eigenständige Lösung von grundsätzlichen organisatorischen Fragen (Prüfung bzw. Anpassung der von den definierenden Stellen der Gebietskörperschaften vordefinierten Leistungsangebote);
- Mitwirkung an der Entscheidung über die Kategorisierung der Leistungsangebote und verbindliche Vergabe von Ordnungsbegriffen;
- Lösung einfacher technischer und juristischer Fragen
- Kontaktstelle zu den Förderstellen der Gebietskörperschaften (Bund und Länder);

Zusätzlich wünschenswert:

- Strukturelle vergleichende inhaltliche Analyse der Leistungsangebote
- Fachliche Konzeption, Umsetzung und Durchführung von inhaltlichen Analysen der Leistungsmittelungen

## Erfordernisse

- Österreichische Staatsbürgerschaft oder unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
- Erfüllung der allgemeinen Aufnahmeerfordernisse gemäß § 3 des Vertragsbedienstetengesetzes 1948, BGBl. Nr. 86
- Männliche Bewerber müssen den Grundwehr- oder Zivildienst (im Falle der festgestellten Tauglichkeit) absolviert haben

<b>Anforderungsdimensionen</b>
<p><b>Ausbildung/Berufserfahrung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erfolgreich abgeschlossenes Studium aus dem Bereich Wirtschaftswissenschaften oder Rechtswissenschaften (jedenfalls Magister- oder Masterabschluss) Zusätzlich wünschenswert: Erfolgreich abgeschlossenes Studium aus dem Bereich Mathematik/ Statistik (jedenfalls Diplom-, Magister- oder Masterabschluss)</li> <li>• Praktische Erfahrung in der Erstellung von (vergleichenden) Analysen mit wirtschaftlichem Schwerpunkt von Vorteil</li> <li>• Praktische Erfahrung in ökonomischen/betriebswirtschaftlichen Disziplinen von Vorteil</li> <li>• Kenntnis administrativer Abläufe in der (Bundes-)Verwaltung von Vorteil</li> <li>• Sehr gute Englischkenntnisse</li> </ul>
<p><b>Fach- und Managementwissen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eingehende Kenntnisse der Artikel 15a B-VG-Vereinbarung, des TDBG 2012 und der darauf beruhenden Verordnungen</li> <li>• Gute Kenntnisse im Projektmanagement</li> <li>• Sehr gute IT-Anwenderkenntnisse und Erfahrung</li> </ul> <p>Zusätzlich wünschenswert:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausgezeichnete Statistikenkenntnisse</li> <li>• Bereitschaft mit großem Zahlenmaterial zu arbeiten</li> </ul>
<p><b>Lösungs- und Umsetzungskompetenz</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verständnis für komplexe Zusammenhänge</li> <li>• Umsetzungs- und Durchsetzungsvermögen</li> <li>• Ausgeprägtes Erkennen organisatorisch-technischer Zusammenhänge</li> <li>• Koordinierungs- und Organisationsfähigkeit</li> <li>• Prozessorientiertes Denken und Arbeiten</li> <li>• Ziel- und ergebnisorientiertes Arbeiten</li> <li>• Analytisches Denkvermögen</li> <li>• Konfliktlösungsfähigkeit</li> </ul>
<p><b>Persönliche Anforderungen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifikation mit den Zielen des BMF und der Sektion II</li> <li>• Rasches Auffassungsvermögen</li> <li>• Hohe Selbstständigkeit</li> <li>• Hohes Engagement und Selbstmotivation</li> <li>• Hohe Belastbarkeit und Einsatzbereitschaft</li> <li>• Sehr gutes schriftliches und mündliches Kommunikationsvermögen</li> <li>• Bereitschaft zur ständigen Fort- und Weiterbildung</li> <li>• Teamfähigkeit</li> <li>• Neugierde und Humor</li> </ul>

## **Bewerbungsunterlagen, Verfahren und Sonstiges**

Gemäß § 71 Abs. 1 Vertragsbedienstetengesetz 1948 wird das Monatsentgelt des bzw. der vollbeschäftigten Vertragsbediensteten des Entlohnungsschemas v durch die Entlohnungsgruppe und in ihr durch die Entlohnungsstufe bestimmt und beträgt mindestens Euro 2.853,-.

Gemäß § 66 Abs. 2 Z 1 Vertragsbedienstetengesetz 1948 erfolgt die Einstufung bis zum Abschluss der vierjährigen Ausbildungsphase in die niedrigste Bewertungsgruppe der Entlohnungsgruppe.

Während der Ausbildungsphase gebührt das Monatsentgelt des bzw. der vollbeschäftigten Vertragsbediensteten der Entlohnungsgruppe v1, abweichend vom § 71 Abs. 1 Vertragsbedienstetengesetz 1948, nach § 72 Vertragsbedienstetengesetz 1948 und beträgt mindestens Euro 2.718,90. Es erhöht sich eventuell auf Basis der gesetzlichen Vorschriften durch anrechenbare Vordienstzeiten sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entlohnungsbestandteile.

Das Auswahlverfahren erfolgt mit einem Aufnahmegespräch.

Ihre Bewerbung sollte umfassen:

- Motivationsschreiben
- einen Lebenslauf
- die wesentlichen Personaldokumente
- den Nachweis der in der Ausschreibung genannten Erfordernisse

Der Bund ist bemüht, den Anteil von Frauen zu erhöhen und lädt daher nachdrücklich Frauen zur Bewerbung ein.

Sie fühlen sich angesprochen? Dann schicken Sie uns Ihre aussagekräftige Bewerbung inkl. ausführlicher Darlegung, welche der geforderten Qualifikationen Sie mitbringen und warum gerade Sie sich als geeignet erachten (Motivationsschreiben), ausschließlich über das Online-System der Jobbörse.

## **Kontaktinformation**

Abteilung I/2 des Bundesministeriums für Finanzen

