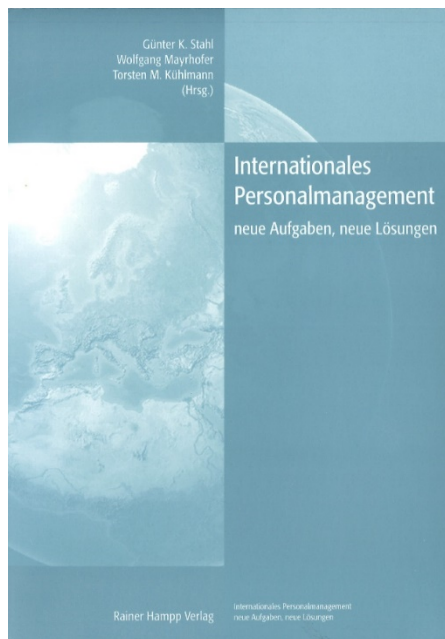




Internationales Personalmanagement: Neue Aufgaben, neue Lösungen Taschenbuch – 2. Februar 2005

von Günter K. Stahl, Wolfgang Mayrhofer, Torsten M. Kühlmann

Die mit dem Schlagwort der "Globalisierung" beschriebenen Wandlungsprozesse machen auch vor der Arbeitswelt nicht Halt und stellen das Personalmanagement vor neue Aufgaben. Hierzu gehören etwa grenzüberschreitende Fusionen und strategische Allianzen, die Zusammenarbeit in multinationalen - und oftmals virtuellen - Teams, grenzenlose Karrieren, weltweite Führungskräfteentwicklung, globales Outsourcing sowie die Schaffung von Koordinationsinstrumenten - eines "common glue" -, die die weltweit verstreuten Unternehmensteile zusammenhalten.

Das vorliegende Buch greift diese Entwicklungen auf und stellt aktuelle Forschungsergebnisse und Lösungsansätze in verschiedenen Aufgabenfeldern des internationalen Personalmanagement vor. Die internationale Ausrichtung spiegelt sich nicht nur in der Wahl der Themen, sondern auch in der Zusammensetzung der Autoren wider. International renommierte Forscher und führende Personalmanagementexperten aus dem deutschsprachigen Raum greifen von der 'üblichen' Sichtweise abweichende theoretische Ansätze, empirische Ergebnisse und praktische Entwicklungen auf und machen so neuere Entwicklungen im internationalen Personalmanagement sichtbar.

370 Seiten

Rainer Hampp Verlag (2. Februar 2005)

ISBN-10: 3879889058

ISBN-13: 978-3879889051

14,9 x 2,1 x 20,7 cm