

# **Agenda Diversität**

## Diversitätsmanagement in Theorie und Praxis



Gefördert durch



**bm:bwk**



gender and  
diversity in  
organizations

A-1090 Wien, Augasse 21/7  
Tel.: +43 (0)1/31336/5182, Fax DW 759  
[www.wu-wien.ac.at/gender](http://www.wu-wien.ac.at/gender)



gender and  
diversity in  
organizations

## „Agenda Diversität - Diversitätsmanagement in Theorie und Praxis“

Die zunehmende Bedeutung von Konzepten und Instrumenten des Diversitätsmanagements führt zu einem ständig steigenden Diskussionsbedarf zwischen Theorie und Praxis.

Im Rahmen dieser Tagung sollen daher aktuelle Trends und Ergebnisse der Diversitätsforschung mit betrieblichen Umsetzungsstrategien zusammentreffen und diskutiert werden. Von besonderem Interesse ist hierbei der Wissenstransfer in beide Richtungen: von den Forschungsinstitutionen zu den Anwendungsbereichen in der Praxis und umgekehrt.

Die Praxisbeispiele der Vorträge stammen aus den verschiedensten Wirtschaftsbereichen: die Deutsche Bank als Vertreterin des Dienstleistungssektors, die Magistratsabteilung 17 der Stadt Wien für den öffentlichen Sektor und Procter & Gamble für den Betriebswirtschaftsbereich Marketing/Vertrieb.

**Wann:** 30. Januar 2006

**Wo:** Festsaal der WU Wien

1.Stock - Kern B/C, Augasse 2-6, 1090 Wien

### Tagungsanmeldung bei Margit Feibel unter:

[margit.feibel@wu-wien.ac.at](mailto:margit.feibel@wu-wien.ac.at) oder +43(0)131336 5182. Die Teilnahme ist kostenlos.

Details zu den Vorträgen und weitere interessante Informationen finden sie auf unserer Website [www.wu-wien.ac.at/gender](http://www.wu-wien.ac.at/gender).

### Kinderbetreuung vor Ort:

Anmeldung bis spätestens 15. Januar 2006 unter [christina.goetz@wu-wien.ac.at](mailto:christina.goetz@wu-wien.ac.at) oder 0043 (0) 1 31 336 5187. Bitte geben Sie Anzahl, Sprache und Geburtsdatum der Kinder an.

## Programm

- 9:00 – 9:10** Begrüßung durch  
*ao. Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Barbara Sporn, Vizerektorin für Forschung, Internationales und External Relations der WU Wien*  
und  
*Dr.<sup>in</sup> Roberta Schaller-Steidl, BMBWK*
- 9:10 – 9:20** Einleitung von *Univ.Prof.<sup>in</sup> DI.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Edeltraud Hanappi-Egger, Leiterin des Arbeitsbereichs Gender and Diversity in Organizations*
- 9:20 – 9:30** Vorstellung des Tagungsprogramms durch die Moderatorin  
*ao.Univ.Prof.<sup>in</sup> Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Regine Bendl*
- 9:30 - 11:00** Präsentation  
*DI.<sup>in</sup> Christine Wolff, Vizepäsidentin HR, Deutsche Bank AG, Global Diversity*  
  
*Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Gertraude Krell, Freie Universität Berlin, Institut für Management - Personalpolitik*
- 11:00 - 11:15** Kaffeepause
- 11:15 - 12:45** Präsentation  
*Dr.<sup>in</sup> Ursula Struppe, Magistratsabteilung 17 – Integrations- und Diversitätsangelegenheiten*  
  
*Univ.Prof.<sup>in</sup> DI.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Edeltraud Hanappi-Egger, WU Wien, Arbeitsbereich Gender and Diversity in Organizations*
- 12:45 - 14:00** Mittagsbuffet
- 14:00 - 15:30** Präsentation  
*Matthias Enders, Procter & Gamble, HR Manager DACH*  
*MMag.<sup>a</sup> Bettina Trinkfass, Procter & Gamble, Corporate Market Strategies & Planning Project Managerin*  
  
*Markus Koch lic.oec.HSG, Universität St. Gallen, Institut für Marketing und Handel*
- 16:00 - 16:30** Kaffeepause
- 16:30 - 18:00** Diskussion der Ergebnisse und Zusammenfassung