

PROFESSIONAL RECORD

RESEARCH

	Seite
PUBLICATIONS	
Monograph (2)	2
Book Series Editor (2)	2
Book Editor (13)	2
Articles in Refereed Journals (16)	3
Refereed Full Conference Papers / Contributions Conference Proceedings (39)	4
Book Chapters (48)	7
Handbooks / Manuals (3)	11
Project Reports (2)	11
RESEARCH PRESENTATIONS	
Keynote Speaker (16)	12
Invited Speaker (36)	13
Convenor / Chair / Discussant (30)	15
Conference Presentations (46)	17
Public Media and Knowledge Transfer (17)	20
RESEARCH PROJECTS	
Financed Research Projects (18)	21
CONFERENCE ORGANISATION	
Organisation of Conferences (11)	22
EDITOR, REVIEWER ACTIVITIES AND MEMBERSHIP RESEARCH ASSOCIATIONS	
Editorship Journals (2)	23
Member Editorial Boards (4)	23
Reviewer for Journals(11)	23
Conference Reviewer (18)	23
Member Research Associations (6)	24
RESEARCH EVALUATOR	
Evaluator (3)	24
FUNCTIONS OUTSIDE THE UNIVERSITY	
Activities (6)	24
DIVERSITY MANAGEMENT PRACTICE TRANSFER	
Diversity Management Consulting Projects (6)	25
Diversity Management Trainings (13)	25

MONOGRAPHS

2. Bendl, Regine (2005): Organization Theory – Integration and Deconstruction of Gender and Transformation of Organization Theory. Peter Lang Verlag, Frankfurt/Main-New York-Wien.
1. Bendl, Regine (1997): Chancengleichheit am Arbeitsplatz für Frauen – Integration in die strategische Unternehmensführung. Eine theoretische und empirische Analyse. Hampp Verlag, München-Mering.

BOOK SERIES EDITOR

2. Co-Editor of the Series Frauen, Forschung & Wirtschaft im Peter Lang Verlag since Volume 13 (together with Karin Heitzmann and Angelika Schmidt).
1. Co-Editor of the Series Frauen, Forschung & Wirtschaft im Service Fachverlag from Volume 1 to 6 (together with Renate Buber and Andrea Grisold).

BOOK EDITOR

13. Bendl, Regine/Booyen, Lize/Pringle, Judith (2016, Eds.): Handbook of Research Methods on Diversity Management, Equality and Inclusion at Work. Edward Elgar, (forthcoming).
12. Bendl, Regine/Bleijenbergh, Inge/Henttonen, Elina/Mills, Albert (2015, Eds.): The Oxford Handbook of Diversity in Organizations. Oxford University Press, Oxford (forthcoming).
11. Gröschl, Bendl, Regine (2015, Eds.): Managing Religious Diversity at the Workplace. Examples from Around the World. Ashgate & Gower Publishing, Surrey.
10. Hanappi-Egger, Edeltraud/Bendl, Regine (2015, Hrsg.): Diversität, Diversifizierung und (Ent)Solidarisierung in der Organisationsforschung. Springer Verlag, Wiesbaden.
9. Bendl, Regine/Hanappi-Egger, Edeltraud/Hofmann, Roswitha (2012, Hrsg.): Diversität und Diversitätsmanagement. Facultas, Wien.
8. Bendl, Regine (2006, Hrsg.): Betriebswirtschaftslehre und Frauen- und Geschlechterforschung. Teil 1: Verortung geschlechterkonstituierender (Re-)Produktionsprozesse. Peter Lang Verlag, Frankfurt/Main-New York-Wien.
7. Bendl, Regine (2006, Hrsg.): Betriebswirtschaftslehre und Frauen- und Geschlechterforschung. Teil 2: Empirische Ergebnisse zur Standortbestimmung. Peter Lang Verlag, Frankfurt/Main-New York-Wien.
6. Bendl, Regine/Hanappi-Egger, Edeltraud/Hofmann, Roswitha (2006, Hrsg.): Agenda Diversität: Gender- und Diversitätsmanagement in Wissenschaft und Praxis. Rainer Hampp Verlag, München-Mering.
5. Bendl, Regine/Hanappi-Egger, Edeltraud/Hofmann, Roswitha (2004, Hrsg.): Interdisziplinäres Gender- und Diversitätsmanagement. Einführung in Theorie und Praxis. Linde Verlag, Wien.

4. Bandhauer-Schöffmann, Irene/Bendl, Regine (2000, Hrsg.): Unternehmerinnen. Geschichte und Gegenwart selbständiger Erwerbsarbeit von Frauen. Peter Lang Verlag, Frankfurt/Main-New York-Wien.
3. Bendl, Regine/Papouschek, Ulrike/Pastner, Ulli (1998, Hrsg.): Im Aufbruch – Betriebliche Frauenförderung in Österreich. Peter Lang Verlag, Frankfurt/Main-New York-Wien.
2. Bendl, Regine/Grisold, Andrea/Nemec, Edith (1993, Hrsg.): Die „andere“ Hälfte der Wirtschaft. Von den Chancen der Frauen im Wirtschaftsleben. Schriftenreihe Frauen, Forschung und Wirtschaft: Band 3. Service Fachverlag, Wien.
1. Bendl, Regine/Buber, Renate/Grisold, Andrea (1991, Hrsg.): Wenn zwei das Gleiche tun, ist das noch lange nicht dasselbe. Frauen, Männer und Wirtschaft. Schriftenreihe Frauen, Forschung & Wirtschaft: Band 1. Service Fachverlag, Wien.

ARTICLES IN REFEREED JOURNALS

16. Bendl, Regine/Danowitz, Mary Ann/Schmidt, Angelika: Recalibrating Management: Feminist Activism to Achieve Equality in an Evolving Managerial University (2014): British Journal of Management (BJM), Vol. 25, 2, 320-334.
15. Bendl, Regine/Schmidt, Angelika (2013): Gender Mainstreaming – A Metaphor for Gender Equality? Assessment of the Conceptual Value of Gender Mainstreaming. Gender, Work & Organization, Vol. 20, 4, 364-381.
14. Tienari, Janne/Holgersson, Charlotte/Merilainen, Susan/Bendl, Regine (2013): And Then There Were None: On the Exclusion of Women in Executive search practices. Gender in Management – An international Journal Vol, 28, 1, 43-62.
13. Bendl, Regine/Eberherr, Helga/Hanappi-Egger, Edeltraud/Hermann, Anett/Köllen, Thomas/Mensi-Klarbach, Heike/Warmuth, Gloria (2012): 10 Jahre später: Reflexionen über die Etablierung eines Lehrangebots zu Diversitätsmanagement in der universitären betriebswirtschaftlichen Ausbildung an der Wirtschaftsuniversität Wien. Diversitas – Zeitschrift für Managing Diversity und Diversity Studies 3 (1/2), 23-32.
12. Bendl, Regine/Mayerhofer, Helene/Schmidt, Angelika (2012): A Tale of Stepfamily. Further Insights for Post Acquisition Integration Process. European Journal of International Management (EIJM), 6 (4), 395 – 420.
11. Bendl, Regine/Schmidt, Angelika (2012): Re-Visiting Feminist Activism at Managerial Universities. Equality, Diversity and Inclusion – An International Journal (EDI), 31 (5/6), 484-505.
10. Mayerhofer, Helene/Schmidt, Angelika/Hartmann, Linley/Bendl, Regine (2011): Recognising Diversity in Managing Work Life Issues of Flexpatriates. Equality, Diversity and Inclusion – An International Journal (EDI), 30 (7), 589-609.
9. Bendl, Regine, Hanappi-Egger, Edeltraud, Hofmann, Roswitha (2010): Diversitätsmanagement in Österreich: Bedingungen, Ausformungen und Entwicklungen. Diversitas – Zeitschrift für Managing Diversity und Diversity Studies 1 (1), 17-34.
8. Bendl, Regine/Schmidt, Angelika (2010): From Glass Ceilings to Firewalls. Metaphors for Describing Discrimination. In: Gender Work & Organization, 17 (5), 612-634.

7. Bendl, Regine/Fleischmann, Alexander/Hofmann, Roswitha (2009): Queer Theory and Diversity Management: Reading Codes of Conduct from a Queer Perspective. In: Journal of Management and Organization, 15 (5), 625-638.
6. Bendl, Regine/Fleischmann, Alexander/Walenta, Christa (2008): Diversity Management Discourse Meets Queer Theory. In: Gender in Management: An international Journal, 23 (6), 382-394.
5. Bendl, Regine (2008): Gender Subtexts – Reproduction of Exclusion in Organizational Discourse. In: British Journal of Management, Vol. 19, 50-64.
4. Bendl, Regine (2000): Gendering Organization Studies: A Guide for Reading Gender Subtexts in Organizational Theories. In: Finnish Journal of Business Economics, 2000/Heft 3, 373-393.
3. Bendl, Regine (1999): Betriebliche Programme zur Chancengleichheit von Frauen am Arbeitsplatz – eine Literaturanalyse zum State of the Field. In: Zeitschrift für Betriebswirtschaft (ZfB), 1999/Heft 1, 133-161.
2. Buber, Renate/Bendl, Regine (1993): 3 Jahre Frauenarbeit zur Förderung von Wissenschaftlerinnen. In: Österreichische Hochschulzeitung 1993/Heft 7+8, 6-8.
1. Bendl, Regine/Buber, Renate/Meyer, Michael (1992): Ladenöffnungszeiten im Handel. In: der markt 1992/Heft 2, 60-77.

REFEREED FULL CONFERENCE PAPERS / CONTRIBUTIONS CONFERENCE PROCEEDINGS

39. Bendl, Regine/Heinrich, Monika/Schmidt Angelika (2015): Diversity competences and constructivist didactics – Enabling business studies students to manage (organizational) complexity. 31th EGOS Colloquium, July 2-4, 2015, Athens/Greece (paper accepted).
38. Bendl, Regine/Heinrich, Monika/Schmidt, Angelika (2014): Constructivist didactics, gender and diversity and complexity Management: What gender and diversity oriented didactics do we Need to increase the employability and qualifications of Business studies' Bachelor graduates in Austria? 8th European Conference on Gender Equality in Higher Education, September 3-5, 2014, Vienna/Austria.
37. Bendl, Regine/Eberherr, Helga/Schmidt, Angelika. 2013. Intersecting diversity dimensions in the executive search process and the (re-)production of professional identities. 29th EGOS Colloquium, July 4-6, 2013, Montreal/Canada.
36. Bendl, Regine/Köllen, Thomas/Steinbacher, Sabine (2012): The Significance of the 'LGBT-Community' for Homosexual Entrepreneurs – Influencing Factors and Consequences. 7th European Conference on Innovation and Entrepreneurship, September 20-21, 2012, Santarem/Portugal.
35. Bendl, Regine/Danowitz, Mary Ann/Schmidt Angelika (2012): Feminist Activism at Managerial University. 7th European Conference on Gender Equality in Higher Education, August 29-31, 2012, Bergen/Norway.
34. Bendl, Regine (2012): What we all aim at! Scholars' Life Work Balance. PDW Presentation, AOM Conference, July 3-7, 2012, Boston/USA.
33. Bendl, Regine/Köllen, Thomas/Steinbacher, Sabine (2012): Shares Spaces and No-Go-Areas – Boundary Drawing by Lesbian and Gay Entrepreneurs. 5th Equality, Diversity and Inclusion Conference. July 23-25, 2012, Toulouse/France.

32. Heinetzberger, Eva/Bendl, Regine (2012): Does Gender Mainstreaming lead to Gender Equality – An empirical evaluation of Gender Mainstreaming in Austria. 28th EGOS Colloquium, July 5-7, 2012, Helsinki/Finland.
31. Bendl, Regine/Danowitz, Mary Ann/Schmidt, Angelika (2012): Recalibrating Management: Feminist Activism to Achieve Equality in an Evolving Managerial University. 8th European Feminist Research Conference, Mai 17-20, 2012, Budapest/Hungary.
30. Bendl, Regine/Hólgersson, Charlotte/Meriläinen, Susan/Tienari, Janne (2011): No Issue: Executive Search Consultants Reproducing White Male Dominance in Management. Proceedings of 27th EGOS Colloquium, July 7-9, 2011, Gothenburg/Sweden.
29. Bendl, Regine/Hólgersson, Charlotte/Meriläinen, Susan/Tienari, Janne (2010): Doing Gender in Executive Search: A Cross-Cultural Comparison. Proceedings of 26th EGOS Colloquium, July 1-3, 2010, Lissabon/Portugal.
28. Bendl, Regine/Schmidt, Angelika (2010): Subcutaneous Hierarchy: The Micropolitics of Incorporating Gender Equality into an Evolving Managerial University. Proceedings 6th GWO Conference, June 21-23, 2010, Keele/Great Britain.
27. Bendl, Regine /Danowitz, Mary Ann/Schmidt, Angelika (2010): The Co-Evolution of New Managerialism, Feminist Action and Gender Equality: Insights from an Austrian University. Proceedings of European Academy of Management (EURAM) May 19-22, 2010, Rome/Italy.
26. Watson, Mary R., Mayerhofer, Helene, Schmidt, Angelika, Müller, Barbara, Bendl, Regine. 2009. Qualitatively Different Research Designs: A Triangulated Look at HRM Methods and Subjects. 10th International Human Resource Management Conference, June 21-24, 2009, Santa Fe/USA.
25. Bendl, Regine (2009): Public Policy on Equal Treatment: A Cross-Cultural, Multi-National Study: The Framing of Diversity Management in Austria. Annual Meeting of the Academy of Management, August 7-11, 2009, Chicago/USA.
24. Bendl, Regine/Hanappi-Egger, Edeltraud/Hofmann, Roswitha (2008): Austrian Perspectives on Diversity Management – Regulations, Debates, Practices and Trends. Annual Proceedings of the Academy of Management, August 8-13, 2008, Anaheim/USA.
23. Bendl, Regine/Schmidt, Angelika (2008). The inclusion of gender and diversity issues in research an teaching - organizational changes at the Vienna University of Economics and Business Administration. Proceedings of the EGOS Colloquium, July 10-12, 2008, Amsterdam/Netherlands
22. Bendl, Regine, Fleischmann, Alexander, Hofmann, Roswitha (2008): Diversity Management and Inclusion? Reading Codes of Conduct from a Queer Perspective. Proceedings of European Academy of Management (EURAM), May, 4.-17 2008, Ljubljana/Slowenia
21. Bendl, Regine/Mayerhofer, Helene/Schmidt Angelika (2008): Do internationally active employees need special work-life balance programs? Proceedings of the European Academy of Management (EURAM), May 14-17, 2008, Ljubljana/Slowenien.
20. Bendl, Regine/Mayerhofer, Helene/Schmidt, Angelika (2007): Critical Perspectives on the stepfamily-metaphor for merger and acquisitions (M&A). Proceedings Annual Meeting of the Academy of Management (AOM), August 3-8, 2007, Philadelphia/USA.
19. Brunner, Ines/Bendl, Regine (2007): The implementation of diversity management in Austrian companies – Research results between something and nothing. Proceedings of the EGOS Colloquium, July 5-12, 2007, Vienna/Austria.
18. Bendl, Regine/Fleischmann, Alexander/Walenta, Christa (2007): Queering Diversity Management. Proceedings of the EGOS Colloquium, July 5-7, 2007, Vienna/Austria.

17. Bendl, Regine/Schmidt, Angelika/Walenta, Christa (2007): Gender Mainstreaming as metaphor for gender equality – Evaluation of the conceptual value of Gender Mainstreaming. Gender Work and Organisation Conference, June 27-29, 2007, Keele/Great Britain.
16. Mayerhofer, Helene/Schmidt, Angelika/Bendl, Regine (2007): Work Life Balance of Expatriates. The need for Work-Life-Balance-Programs. Proceedings of the IHRM Conference, June 12-15, 2007, Tallinn/Estland.
15. Bendl, Regine/Mayerhofer, Helene/Schmidt, Angelika (2007): Mergers and Acquisitions and Representations of Gender – An analysis of Metaphors for Non-economics Issues in M&A. Proceedings of the European Academy of Management (EURAM), May 16-19, 2007, Paris/France.
14. Bendl, Regine/Fleischmann, Alexander/Walenta, Christa (2007): Diversity Management meets Queer Theory. Proceedings of the European Academy of Management (EURAM), May 16-19, 2007, Paris/France.
13. Bendl, Regine/Mayerhofer, Helene/Schmidt, Angelika (2006): Stepfamilies as metaphor for non-economic issues of mergers & acquisitions (M&A) – Examination of the heuristic value. In: Beverungen, Armin/Ellis, Nick/Keenoy, Tom/Oswick, Cliff/Sabelis, Ida/Ybema, Sierk (Eds.): Organizational Discourse: Identity, Ideology and Idiosyncrasy. Amsterdam/Netherlands, 1-30 und 46-47.
12. Bendl, Regine/Schmidt, Angelika (2006): Gender Mainstreaming as metaphor for gender-equality – Evaluation of the conceptual value of Gender Mainstreaming as metaphor for organizational change. Proceedings of the EGOS Colloquium, July 6-8, 2006, Bergen/Norway.
11. Bendl, Regine (2005): Different Forms of Gender Subtext in Organization Theory – a Literature Review. Proceedings of the Annual Meeting of the Academy of Management, August 5-10, 2005, Hawaii/USA.
10. Bendl, Regine (2005): Different Forms of Gender Subtext in Organization Theory. Proceeding Women's Worlds 2005, 9th International Interdisciplinary Congress on Women „Embracing the World“, June 19-25, 2005, Seoul/Korea, 280.
9. Bendl, Regine (2005): Biodiversity and Diversity Management. Similarities and Differences of the Concept of Diversity from a Feminist Perspective. Conference Proceeding of NWSA 26th Annual Conference, June 9-12, 2005, Orlando/USA, 54.
8. Bendl, Regine/Schmidt, Angelika (2005): Changes in Metaphors for Describing Discrimination – From "Glass Ceilings" to "Firewalls". Gender, Work and Organization – 4th International Interdisciplinary Conference, June 22-24, 2005, Keele/Great Britain.
7. Bendl, Regine (2004): Transforming Organizational Discourse. Implications of Gender Research. Proceedings of the Annual Meeting of the Academy of Management, August 6-11, 2004, New Orleans/USA.
6. Bendl, Regine/Schmidt, Angelika (2004): "Firewall": A New Metaphor for the Underrepresentation of Women in Management. Conference Proceeding of SAM/IFSAM VIIth World Congress "Management in a World of Diversity and Changes", July 5-7, 2004, Göteborg/Sweden, 129.
5. Bendl, Regine (2004): Caught In-Between: Gender Mainstreaming – or What Happens to the Women Question in the European Union. Conference Proceeding of 25th NWSA Conference, June 17-20, 2004, Milwaukee/USA, 86f.
4. Bendl, Regine/Heinrich, Monika/Schmidt, Angelika (2003): Gender Mainstreaming – Can it really break down the "firewall"? In: Morley, Michael J./Gunnigle, Patrick/Heraty, Noreen/Pearson, Jill/Sheikh, Haaris/Tiernan, Sobhán (Eds.): Exploring the Mosaic, developing the Discipline.

Proceedings of the 7th Conference on International Human Resource Management, June 4-6, 2003, Limerick/Irland.

3. Bendl, Regine (2000): Gender within the Behavioral Approach to Decision-Making Processes. Conference Proceedings of the ISJR Conference, September 18-21, 2000, Tel Aviv/Israel, 60.
2. Bendl, Regine (2000): Business Administration in Terms of Gender: A European Perspective. Conference Proceeding of the 21st NWSA Conference, June 14-18, 2000, Boston/USA, 56.
1. Bendl, Regine (1999): Gender Logic in Organizational Theories – Preliminaries of a Project in Progress. Conference Proceeding zur Tagung Women's Worlds, 7th International Interdisciplinary Congress on Women, [www.skk.uit.no/WW99/papers/Bendl Regine.pdf](http://www.skk.uit.no/WW99/papers/Bendl%20Regine.pdf)

BOOK CHAPTERS

48. Bendl, Regine/Hanappi-Egger, Edeltraud: Über die Bedeutung von Diversitätsmanagement in Organisationen. In: Kasper, Helmut/Mayrhofer, Wolfgang/Furtmüller, Gerhard/Kasper, Helmut (Hrsg.): Personalmanagement, Führung, Organisation. Linde Verlag, 6. Aufl. (forthcoming)
47. Bendl, Regine/Hofmann, Roswitha (2015): Queer perspectives on Organizing and Managing Diversity. In: Bendl, Regine/Bleijenbergh, Inge/Henttonen, Elina/Mills, Albert (Eds.): The Oxford Handbook of Diversity Studies in Organization and Management. Oxford University Press, Oxford (forthcoming).
46. Bendl, Regine/Bleijenbergh, Inge/Henttonen, Elina/Mills, Albert (2015): Introduction: Mapping the Field of Diversity Studies in Management and Organization. In: Bendl, Regine/Bleijenbergh, Inge/Henttonen, Elina/Mills, Albert (Eds.): The Oxford Handbook of Diversity Studies in Organization and Management. Oxford University Press, Oxford (forthcoming).
45. Regine Bendl/Gröschl, Stefan: Introduction. In: Gröschl, Bendl, Regine (2015, Eds.): Managing Religious Diversity at the Workplace. Examples from Around the World. Ashgate & Gower Publishing, Surrey (forthcoming).
44. Bendl, Regine/Eberherr, Helga/Schmidt, Angelika (2015): Inclusion and exclusion processes in the executive search business: An intersectional approach. In: Broadbridge, Adelina/Fielden, Sandra (2015, Eds.): Handbook of Gendered Careers in Management. Getting in, Getting on, Getting out. Edward Elgar, Cheltenham and Northampton, 194-207.
43. Bendl, Regine/Eberherr, Helga (2015): Divers, intersektional und/oder queer? Multiparadigmatische Perspektiven in der Organisationsforschung. In: Hanappi-Egger, Edeltraud/Bendl, Regine (2015, Hrsg.): Diversität, Diversifizierung und (Ent)Solidarisierung in der Organisationsforschung. Springer Verlag, Wiesbaden, 37-54.
42. Bendl, Regine/Hanappi-Egger, Edeltraud: Vorwort. In: Hanappi-Egger, Edeltraud/Bendl, Regine (2015, Hrsg.): Diversität, Diversifizierung und (Ent)Solidarisierung in der Organisationsforschung. Springer Verlag, Wiesbaden, 5-10.
41. Hofmann, Roswitha/Bendl, Regine (2014): Equal Treatment in Austria: current practices and challenges. In: Klarsfeld, Alain (ed.): International Handbook on Diversity Management at Work, Second Edition. Country and Thematic Perspectives on Diversity and Equal Treatment. Edward Elgar, Cheltenham, 35-45
40. Bendl, Regine/Booyesen, Lize/Ferrante, Claudia/Haq, Rana/Hoag, Bruce/Hsu, Corwin/Kim, Tae-Yeol/Lee, Yih-Teen/ Lillevik, Waheeda/Magala, Slawomir/McKeown, Tui/Ng, Edd/Nkomo,

- Stella/Quental, Camilla, Sánchez-Apellániz García, Mercedes/Stegmann, Sebastian/Susaeta, Lourdes/van Dick, Rolf (2012): Diversity in Multicultural Organizations. In: Wankel, Charles (Eds.): Management through Collaboration. Teaming in a Networked World. Palgrave Macmillan (forthcoming).
39. Bendl, Regine (2012): Das Verhältnis von Chancengleichheitsprogrammen und Gender Mainstreaming zu Diversitätsmanagement – eine vergleichende Darstellung. In: Bendl, Regine/Hanappi-Egger, Edeltraud/Hofmann, Roswitha (Hrsg.): Diversität und Diversitätsmanagement. Facultas, Vienna, 237-264.
38. Bendl, Regine/Eberherr, Helga/Mensi-Klarbach, Heike (2012): Vertiefende Betrachtungen zu ausgewählten Diversitätsdimensionen. In: Bendl, Regine/Hanappi-Egger, Edeltraud/Hofmann, Roswitha (Hrsg.): Diversität und Diversitätsmanagement. Facultas, Vienna, 79-136.
37. Bendl, Regine/Hanappi-Egger, Edeltraud/Hofmann, Roswitha (2012): Diversität und Diversitätsmanagement: Ein vielschichtiges Thema. In: Bendl, Regine/Hanappi-Egger, Edeltraud/Hofmann, Roswitha (Hrsg.): Diversität und Diversitätsmanagement. Facultas, Vienna, 11-22.
36. Bendl, Regine (2011): Geschlecht und Geschlechterverhältnisse in Organisationen. In: Pauser, Norbert/Wondrak, Manfred (Hrsg.): Praxisbuch Diversity Management. Facultas Verlag, Wien, 81-106.
35. Bendl, Regine/Schmidt, Angelika (2010): From a bottom-up movement to a top-down strategy: Reframing responsiveness to gender equality in an Austrian University. In: Katila, Saija/Meriläinen, Susan/Tienari, Janne (Eds.): Making Inclusion Work. Experiences from Academia around the World. Edward Elgar Publishing, Cheltenham, 48-62.
34. Bendl, Regine/Hanappi-Egger, Edeltraud/Hofmann, Roswitha (2010): Austrian Perspectives on Diversity Management and Equal Treatment. In: Klarsfeld, Alain (Ed.) International Handbook on Diversity Management at Work. Edward Elgar Publishing, Cheltenham, 27-44.
33. Mary Ann Danowitz/Bendl, Regine (2010): Gender Mainstreaming, Diversity Management and Inclusive Excellence: From Similarities and Differences to New Possibilities. In: Riegraf, Birgit/Aulenbacher, Brigitte/Kirsch-Auwärter, Edit/Müller, Ursula (Eds.): GenderChange in Academia. Re-mapping the Fields of Work, Knowledge, and Politics from a Gender Perspective. VS Verlag/Springer, Wiesbaden, 365-376.
32. Bendl, Regine/Hanappi-Egger, Edeltraud (2009): Über die Bedeutung von Gender und Diversitätsmanagement in Organisationen. In: Kasper, Helmut/Mayrhofer, Wolfgang (Hrsg.): Personalmanagement, Führung, Organisation. Linde Verlag, 4. Aufl., 553-574.
31. Bendl, Regine (2007): Geschlechterperspektiven im organisationalen Diskurs – ein mehrdimensionales Forschungs- und Lehrfeld. Erscheint in ‚Geschlechterperspektiven in der Lehre‘, herausgegeben von Mayer Friederike und Andrea-Hilla Carl.
30. Bendl, Regine (2007): Gender und Diversitätsmanagement im Schulbereich – eine Annäherung zur Verortung und Umsetzung. Bundesministerium für Unterricht, Kunst und Kultur (Hrsg.): Geschlechtssensible Schule. Forschung und Praxis im Dialog. Dokumentation 1. Österreichischer Gender Day in Schulen. Wien, 29-43.
29. Bendl, Regine (2007): Frauen in Führungspositionen in Wissenschaft und Wirtschaft. In: CEDAW 2007. Round Table Endbericht. Herausgegeben vom Bund Österreichischer Frauenvereine, Wien, 7-15.
28. Bendl, Regine/Walenta, Christa (2007): Queer Theory und Ansatzpunkte für Gender Mainstreaming. In: EQUAL-Entwicklungspartnerschaft QE GM (Hrsg.): Qualitätsentwicklung Gender Mainstreaming. Band 2: Grundlagen. Wien, 63-79.

27. Bendl, Regine/Leitner, Andrea/Rosenbichler, Ursula/Walenta, Christa (2007): Geschlechtertheoretische Perspektiven und Gender Mainstreaming. In: EQUAL-Entwicklungspartnerschaft QE GM (Hrsg.): Qualitätsentwicklung Gender Mainstreaming. Band 2: Grundlagen. Wien, 31-61.
26. Bendl, Regine (2007): Betriebliches Diversitätsmanagement und neoliberale Wirtschaftspolitik – Verortung eines diskursiven Zusammenhangs. In: Koall, Iris/ Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hrsg.): Diversity Outlooks. Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung. LIT Verlag, Hamburg, 10-28.
25. Bendl, Regine (2006): Betriebswirtschaftliche Frauen- und Geschlechterforschung – Verortung und Standortbestimmung. In: Bendl, Regine (Hrsg.): Betriebswirtschaftslehre und Frauen- und Geschlechterforschung. Teil 1: Verortung geschlechterkonstituierender (Re-)Produktionsprozesse. Peter Lang Verlag, Frankfurt/Main-New York-Wien, 9-22.
24. Bendl, Regine (2006): Gender Subtexte der betriebswirtschaftlichen Organisationsforschung – Analyse zum State of the Field. In: Bendl, Regine (Hrsg.): Betriebswirtschaftslehre und Frauen- und Geschlechterforschung. Teil 1: Verortung geschlechterkonstituierender (Re-)Produktionsprozesse. Peter Lang Verlag, Frankfurt/Main-New York-Wien, 165-194.
23. Bendl, Regine (2006): Multiperspektivität empirischer betriebswirtschaftlicher Frauen- und Geschlechterforschung. In: Bendl, Regine (Hrsg.): Betriebswirtschaftslehre und Frauen- und Geschlechterforschung. Teil 2: Empirische Ergebnisse zur Standortbestimmung. Peter Lang Verlag, Frankfurt/Main-New York-Wien, 9-18.
22. Bendl, Regine (2006): Dekonstruktion der Verhaltenswissenschaftlichen Entscheidungstheorie – ausgewählte Ergebnisse. In: Bendl, Regine (Hrsg.): Betriebswirtschaftslehre und Frauen- und Geschlechterforschung. Teil 2: Empirische Ergebnisse zur Standortbestimmung. Peter Lang Verlag, Frankfurt/Main-New York-Wien, 283-309.
21. Bendl, Regine/Koall, Iris (2006): Betriebswirtschaftslehre. In: Becker, Ruth/Jansen-Schultz, Bettina/Kortendiek, Beate/Schäfer, Gudrun (Hrsg.): Gender Aspekte bei der Einführung und Akkreditierung gestufter Studiengänge – eine Handreichung. Studien Netzwerk Frauenforschung NRW. Dortmund, 161-166.
20. Bendl, Regine (2006): Gender Theory Goes Business – Geschlechtertheorien als Ausgangspunkt zur Umsetzung von Gender Mainstreaming in verschiedenen Organisationskulturen. In: Gubitzer, Luise/Schunter-Kleemann, Susanne (Hrsg.): Gender Mainstreaming – Durchbruch der Frauenpolitik oder deren Ende?. Schriftenreihe Frauen, Forschung und Wirtschaft: Band 17. Peter Lang Verlag, Wien-Frankfurt/Main-New York, 69-104.
19. Bendl, Regine/Hanappi-Egger, Edeltraud/Hofmann, Roswitha (2006): Zusammenfassung der Fallbeispiele und deren Bedeutung für die Zukunft des Gender- und Diversitätsmanagements. In: Bendl, Regine/Hanappi-Egger, Edeltraud/Hofmann, Roswitha (2006, Hrsg.): Agenda Diversität: Gender- und Diversitätsmanagement in Wissenschaft und Praxis. Rainer Hampp Verlag, München-Mering, 139-142.
18. Bendl, Regine (2004): Gendermanagement und Gender und Diversitätsmanagement – ein Vergleich der verschiedenen Ansätze. In: Bendl, Regine/Hanappi-Egger, Edeltraud/Hofmann, Roswitha (Hrsg.): Interdisziplinäres Gender- und Diversitätsmanagement. Einführung in Theorie und Praxis. Linde Verlag, Wien, 43-72.
17. Bendl, Regine/Hanappi-Egger, Edeltraud/Hofmann, Roswitha (2004): Spezielle Methoden der Organisationsstudien. In: Bendl, Regine/Hanappi-Egger, Edeltraud/Hofmann, Roswitha (Hrsg.): Interdisziplinäres Gender- und Diversitätsmanagement. Einführung in Theorie und Praxis. Linde Verlag, Wien, 73-101.
16. Faber, Leopoldine/Walther, Ilse/Bendl, Regine (2004): Gender- und Diversitätsmanagement in der Bank Austria Creditanstalt – von der Frauenförderung zum Diversitätsmanagement. In: Bendl,

- Regine/Hanappi-Egger, Edeltraud/Hofmann, Roswitha (Hrsg.): Interdisziplinäres Gender- und Diversitätsmanagement. Einführung in Theorie und Praxis. Linde Verlag, Wien, 253-262.
15. Bendl, Regine/Schmidt, Angelika (2004): Firewall und Gender Mainstreaming – Durchbruch oder weiterer Ausschluss von Frauen aus Führungspositionen. In: Heitzmann, Karin/Schmidt, Angelika (Hrsg.): Auswege aus der Frauenarmut. Schriftenreihe Frauen, Forschung und Wirtschaft: Band 15. Peter Lang Verlag, Frankfurt/Main-New York-Wien, 137-170.
14. Bendl, Regine/Schmidt, Angelika (2003): Die Frauenringvorlesungen als wichtige Wegbereiterin für die Etablierung von Frauen- und Geschlechterforschung an der Wirtschaftsuniversität Wien. In: Schaller-Steindl, Roberta/Neuwirth, Barbara (Hrsg.): Frauenförderung in Wissenschaft und Forschung. Konzepte, Strukturen, Praktiken. Schriftreihe: Materialien zur Förderung von Frauen in der Forschung: Band 19. Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur, Wien, 333-346.
13. Bendl, Regine (2001): Sicherung von Erfolgspotentialen durch Chancengleichheit für Frauen am Arbeitsplatz – Vorschläge zu Strategien. In: Scholz, Barbara (Hrsg.): E-Quality Management. Personalressourcen identifizieren und entwickeln – ein Beitrag zur Chancengleichheit für Frauen. Berufliche Fortbildungszentren der bayrischen Wirtschaft, Wirtschaft und Weiterbildung: Band 25. Bertelsmann, Bielefeld, 156-168.
12. Bendl, Regine (2000): Quo Vadis – Frauenförderung? Eine Analyse der Situation. In: Nairz-Wirth, Erna/Michalitsch, Gabriele (Hrsg.): FrauenArbeitsLos. Schriftenreihe Frauen, Forschung und Wirtschaft: Band 8. Peter Lang Verlag, Frankfurt/Main-New York, 151-178.
11. Bendl, Regine/Riedl, Gabriela (2000): „Unternehmerinnen und Erfolg“ – eine geschlechterdifferenzierende Literaturanalyse. In: Bandhauer-Schöffmann, Irene/Bendl, Regine (Hrsg.): Unternehmerinnen. Geschichte und Gegenwart selbständiger Erwerbsarbeit von Frauen. Peter Lang Verlag, Frankfurt/Main-New York-Wien, 239-273.
10. Bendl, Regine (1998): Der Beitrag von Programmen zur Chancengleichheit zur Zielerreichung von Betrieben – eine meta-analytische Betrachtung. In: Bendl, Regine/Papouschek, Ulrike/Pastner, Ulli (Hrsg.): Im Aufbruch – Betriebliche Frauenförderung in Österreich. Peter Lang Verlag, Frankfurt/Main-New York, 39-70.
9. Bendl, Regine/Erten-Buch, Christiane (1998): Frauen im Spannungsfeld zwischen männlicher Wissenschaft und weiblichem Lebenszusammenhang. In: Mosser, Alois/Palme, Herwig/Pfeiffle, Horst/Pichler, Hanns (Hrsg.): Die Wirtschaftsuniversität Wien – Bildung und Bildungsauftrag. Analyse – Perspektive – Herausforderungen. Ueberreuter, Wien, 247-258.
8. Buber, Renate/Bendl, Regine (1995): Der Stellenwert von Marketing im österreichischen Einzelhandel – unter besonderer Berücksichtigung der Marketingorganisation und des Marketingpersonals. Ein Bericht über ein Forschungsprojekt. Wirtschaftsuniversität Wien.
7. Bendl, Regine/Frech, Monika (1994): Zum Anteil der Wissenschaftlerinnen an der WU. In: Buch, Christiane/Frech, Monika/Mayerhofer, Helene/Pachlinger, Ilse (Hrsg.): Bildungsfrauen – Frauenbildung. Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Frauen in Forschung und Praxis. Schriftenreihe Frauen, Forschung und Wirtschaft: Band 5. Service Fachverlag, Wien, 11-21.
6. Bendl, Regine/Frech, Monika (1994): Die Wissenschaftlerinnen an der Wirtschaftsuniversität und ihre Weiterbildungsbedürfnisse. In: Buch, Christiane/Klatzer, Elisabeth (Hrsg.): Weisser Fleck – Rotes Tuch. Zur Standortbestimmung von Frauen in Wirtschaft und Gesellschaft. Schriftenreihe Frauen, Forschung, Wirtschaft: Band 4. Service Fachverlag, Wien, 31-48.
5. Bendl, Regine (1993): Die (Ohn)Macht der Frauen in Organisationen. Entstehung, Stabilisierung und Veränderung. In: Bendl, Regine/Grisold, Andrea/Nemec, Edith (Hrsg.): Die „andere“ Hälfte der Wirtschaft. Von den Chancen der Frauen im Wirtschaftsleben. Schriftenreihe Frauen, Forschung und Wirtschaft: Band 3. Service Fachverlag, Wien, 45-76.

4. Buber, Renate/Bendl, Regine (1993): Weibliche Führungskräfte im Handel. Konzeptionell-theoretische Erarbeitung eines Förderplanes für weibliche Beschäftigte in Handelsunternehmen. In: Bendl, Regine/Grisold, Andrea/Nemec, Edith (Hrsg.): Die andere Hälfte der Wirtschaft. Von den Chancen der Frauen im Wirtschaftsleben. Schriftenreihe Frauen, Forschung und Wirtschaft: Band 3. Service Fachverlag, Wien, 161-205.
3. Schnedlitz, Peter/Bendl, Regine/Denninger, Brigitte/Eschenbach, Amelie/Rodrix, Helga (1993): Offene Projektstudie: Erlebnismarketing im Handel. Eine Profilierungschance bei Senioren: In: Rauter, Anton (Hrsg.): Genossenschaftliches Management. Unternehmenspolitik im Spannungsfeld zwischen Ökonomie und Ökologie. Service Fachverlag, Wien, 165-183.
2. Bendl, Regine (1991): Frauen und Weiterbildung. In: Bendl, Regine/Buber, Renate/Grisold, Andrea (Hrsg.): Wenn zwei das Gleiche tun, ist das noch lange nicht dasselbe. Frauen, Männer und Wirtschaft. Schriftenreihe Frauen, Forschung & Wirtschaft: Band 1. Service Fachverlag, Wien, 107-128.
1. Bendl, Regine/Buber, Renate/Grisold, Andrea (1991): Frauenforschung und feministische Wissenschaft an der Wirtschaftsuniversität Wien. Eine kurze Entstehungsgeschichte, einige Strukturdaten und der Stand der Institutionalisierung. In: Bendl, Regine/Buber, Renate/Grisold, Andrea (Hrsg.): Wenn zwei das Gleiche tun, ist das noch lange nicht dasselbe. Frauen, Männer und Wirtschaft. Schriftenreihe Frauen, Forschung & Wirtschaft: Band 1. Service Fachverlag, Wien, 7-14

HANDBOOKS / MANUALS

3. Bendl, Regine/Hofmann, Roswitha (2008): Frau + Mann gleich fördern = gewinnen. Gleichstellung als Erfolgsformel für Unternehmen. Frauenabteilung der Stadt Wien (MA 57), Wien.
2. Bendl, Regine/Hofmann, Roswitha (2008): Toolbox. Diagnoseinstrumente zur Gleichstellung im Betrieb. Frauenabteilung der Stadt Wien (MA 57), Wien.
1. Bendl, Regine/Leitner, Andrea/Schmid, Tom/Schörghuber, Karl/Rosenbichler, Ursula/Walenta, Christa (2007): Qualitätsentwicklung Gender Mainstreaming. Band 2: EQUAL-Entwicklungspartnerschaft QE GM, Wien.

PROJECT REPORTS

2. Bendl, Regine/Köllen, Thomas/Steinbacher, Sabine (2012): Lesbische und schwule UnternehmerInnen in Wien. Eine empirische Bestandsaufnahme. Wirtschaftskammer Wien, Wien.
1. Buber, Renate/Bendl, Regine (1995): Der Stellenwert von Marketing im österreichischen Einzelhandel – Unter besonderer Berücksichtigung der Marketingorganisation und des Marketingspersonals. Wirtschaftsuniversität Wien, Wien

KEYNOTE SPEAKER

16. Bendl, Regine (2014): „(Ir)Regularities of Managerial Discourses of Diversity“, 14th Diversity in Organizations, Communities, and Nations Conference, July 9-11, 2014, Vienna/Austria.
15. Bendl, Regine (2013): Entwicklungen und Ansätze in der betrieblichen Frauenförderung – Gender und Diversitätsmanagement. Wiener Städtebund, April 10, 2013, St. Pölten/Austria.
14. Bendl, Regine (2012): Genderforschung – Ein- oder Ausstieg? Veranstaltungsreihe Women in Science, Wirtschaftsuniversität Wien, October 22, 2012, Vienna/Austria.
13. Bendl, Regine (2011): Diversity in the Executive Search Process – The role of the Executive Search Consultants. Universität Innsbruck, 17.10.2011.
12. Bendl, Regine (2011): Women on Corporate Boards. Aalto University School of Economics, October 6, 2011, Helsinki/Finnland.
11. Bendl, Regine (2009): Diversity Management und Gender Mainstreaming. Konzeptionelle Ziele, Abrenzung und Gemeinsamkeiten. Gesellschaft für Evaluation (DGEval), June 19, 2009, Vienna/Austria.
10. Bendl, Regine (2007): Geschlechterperspektiven im organisationalen Diskurs – ein mehrdimensionales Forschungs- und Lehrfeld. Projekt Gendermodule in der Lehre. FHW Berlin, June 5, 2007, Berlin/Germany.
9. Bendl, Regine (2007): Gender Mainstreaming und Long Life Learning Strategie. Equal Projekt Learn Forever, February 5, 2007, Vienna/Austria.
8. Bendl, Regine (2006): Diversitätsmanagement für Schulen. 1. Österreichweiter Gender Day für Schulen. Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur, November 30, 2006, Vienna/Austria.
7. Bendl, Regine (2006): Gender Mainstreaming. Equal Projekt Learn Forever. February 1, 2006, Graz/Austria.
6. Bendl, Regine (2005): Gender- und Diversitätsmanagement. Grazer Frauenringvorlesung „Going Gender“, March 9, 2005, Graz/Austria.
5. Bendl, Regine (2005): Gender Mainstreaming in der Personalarbeit. Sichtbare/Messbare Erfolg E – EQUAL-Projekt Österreichische Volkshilfe, March 3, 2005, Vienna/Austria.
4. Regine Bendl (2004): Gender und Diversitätsmanagement. Wie Unternehmen davon profitieren. Österreichische Nationalbank, November 24, 2004, Vienna/Austria.
3. Bendl, Regine (2004): Diversity Management@com – Past, Presence, and Future of Management Trends or why Diversity Management and Postmodernism go together like a horse and a carriage?. Tagung „EU Diversity Winners, Vienna Conference“, May 13-14, 2004, Vienna/Austria.
2. Bendl, Regine (2004): Die Geschlechterforschung in der Betriebswirtschaftslehre – eine epistemologische und institutionelle Zwischenbilanz. Tagung „Going Gender – Frauen- und Geschlechterforschung in den Sozial- und Wirtschaftswissenschaften“, Universität Graz, January 22, Graz/Austria.
1. Bendl, Regine (1999): Chancengleichheit am Arbeitsplatz. EU-Projekt „E-Quality Management – Entwicklung und Erprobung qualitätssichernder Konzepte in der Personalpolitik für Beschäftigte vorwiegend in Klein- und Mittelbetrieben“, April 29, 1999, Nürnberg/Germany.

INVITED SPEAKER

36. Bendl, Regine (2014): Intersectionality in Organizations. Radboud University Nijmegen, March 27, 2015, Nijmegen/Netherlands.
35. Bendl, Regine (2013): Diskursive Praktiken von Executive Search Consultants beim Auswahlprozess von Führungskräften – Eine intersektionale Analyse. Technische Universität München, March 25, 2013, Munich/Bayern.
34. Bendl, Regine (2012): Diversity in the Executive Search Process – An Intersectional Analysis on Gender and Ethnicity. Research Seminar Department of Management, May 22, 2012, WU Vienna/Austria.
33. Bendl, Regine/Köllen, Thomas/Steinbacher, Sabine (2012) Lesbische und schwule UnternehmerInnen in Wien – eine empirische Bestandsaufnahme. October 11, 2012, Wirtschaftskammer Wien, Vienna/Austria.
32. Bendl, Regine (2011): Praktiken im Auswahlprozess von Führungskräften aus der Sicht von Executive Search Consultants. Eine vergleichende Analyse in Bezug auf Geschlecht und Ethnizität. September 25, 2012, Universität Linz/Austria.
31. Bendl, Regine (2010): Diversity Management für Non Profit Organisationen. NPO Tag, Wirtschaftsuniversität Wien, April 13, 2010, Vienna/Austrian.
30. Bendl, Regine (2009): Diversity Management and Inclusion. Reading Codes of Conducts of Multinational Corporations from a Queer Perspective. Research Seminar Department of Management. Auckland University of Technology, February 12, 2009, Auckland/New Zealand.
29. Bendl, Regine (2008): Leitfaden zur Chancengleichheit. Fem Cities: Expert Conference on Reducing the Gender Pay Gap. Tagung der Stadt Wien/MA 57, October 28, 2008, Vienna/Austria.
28. Bendl, Regine (2006): Diversitätsmanagement. CEMS Knowledge Forum 2006. Wirtschaftsuniversität Wien, November 11, 2006, Vienna/Austria.
27. Bendl, Regine (2006): Gender und Diversitätsmanagement als Feld der betriebswirtschaftlichen universitären Ausbildung. Diversity Fachtagung, May 5, 2006, Vienna/Austria.
26. Bendl, Regine (2005): Diversitätsmanagement und neoliberale Wirtschaftspolitik. Erste Verortung eines diskursiven Zusammenhangs. Diversity Fachtagung, November 16-17, 2005, Dortmund/Germany.
25. Bendl, Regine/Leitner, Andrea/Rosenbichler, Uschi/Walenta, Christa (2005). Geschlechtertheoretische Grundlagen für Gender Mainstreaming. 1. Plattform der Entwicklungspartnerschaft "Qualitätsentwicklung Gender Mainstreaming", November 9-10, 2005, Vienna/Austria, Online unter: <<http://www.qe-gm.at/>>.
24. Bendl, Regine (2005): Diversity Management und das betriebliche Geschlechterverhältnis. Summer School „Frauen in der Ökonomie“, July 25, 2005, Berlin/Germany.
23. Bendl, Regine (2004): „Gender Theory Goes Business“ – Geschlechtertheorien als Ausgangspunkt zur Umsetzung von Gender Mainstreaming in Organisationen. WU-Frauenringvorlesung May 21-22, 2004, Vienna/Austria.
22. Bendl, Regine/Hofmann, Roswitha (2004): MGD.GenderBias.com – Verbleib und Verortung der Gender-Dimension im MGD aus feministischer Perspektive. Tagung „DiVersion – Managing Gender and Diversity“, March 26-27, 2004, Iserlohn/Germany.
21. Bendl, Regine (2004): Deconstruction, Gender Subtext and Decision-making Processes: Linguistic Plays or Crucial Changes in Organizational Research. Vortrag im Rahmen der Aigner-Rollett-

- Gastprofessur für Frauen und Geschlechterforschung an der Universität Graz, January 21, 2004, Graz/Austria.
20. Bendl, Regine (2003): Re-Visiting Organization Theory: über die Integration und Dekonstruktion des Geschlechts zu einer neuen Verfaßtheit von Organisationstheorien. Vortrag im Rahmen der Aigner-Rolett-Gastprofessur für Frauen- und Geschlechterforschung an der Universität Graz, December 10, 2003, Graz/Austria.
 19. Bendl, Regine (2003): Gender Mainstreaming in Organisationen. „University Meets Public“, November 5 and 12, 2003, VHS-Ottakring, Vienna/Austria.
 18. Bendl, Regine (2003): Mainstream = Malestream! Gender Mainstreaming = Malestreaming? Zu welchem Ziel führt Gender Mainstreaming in Organisationen? Frauenringvorlesung, Universität Innsbruck, June 13, 2003, Innsbruck/Austria.
 17. Bendl, Regine (2003): „Firewalls und Gender Mainstreaming“ – Durchbruch oder weiterer Ausschluss von Frauen aus Führungspositionen. WU-Frauenringvorlesung, May 22, 2003, Vienna/Austria.
 16. Bendl, Regine (2003): Re-Visioning Organisationstheorien: Von der Integration und Dekonstruktion des Geschlechts zur Transformation von Organisationstheorien. IWK (Vortragsreihe Feministische Theorie und Geschlechterforschung), December 11, 2003, Vienna/Austria.
 15. Bendl, Regine (2001): „Marketing and Gender“ oder „Gender and Marketing“? Inhaltliche Anmerkungen, Forschungsperspektiven und Praxisrelevanz. Bewerbungsvortrag, Hamburger Universität für Wirtschaft und Politik, 11. Dezember 2001, Hamburg/Germany.
 14. Bendl, Regine (2001): Reading Between the Lines – the Inclusion and Exclusion of Gender in Organization Theory. Centre for Cross Cultural Research on Women, Oxford University, February 15, 2001, Oxford/Großbritannien.
 13. Bendl, Regine (2001): Gender Perspectives in Organizational Theorizing. Institute of Social and Cultural Anthropology, Oxford University, January 22, 2001, Oxford/Großbritannien.
 12. Bendl, Regine (1999): Im Aufbruch? – Betriebliche Frauenförderung in Austria. ÖGB/AK-Tagung Betriebliche Frauenförderung in Österreich, November 30, 1999, Vienna/Austria.
 11. Bendl, Regine (1999): Organisationen – geschlechtsneutrale oder geschlechtsspezifische Gebilde. Club Giovane, Alpha, September 15, 1999, Vienna/Austria.
 10. Bendl, Regine (1999): Gender Logic in Organizational Theories – Gender Subtext and Assumptions on Gender of the Behavioral Approach to Decision-Making Processes. Colloquium am Department for Sociology, Social Gerontology and Gender Studies, Vrije Universiteit Amsterdam, June 29, 1999, Amsterdam/Netherlands.
 9. Bendl, Regine (1999): Fallbeispiele positiver betrieblicher Frauenpolitik – Problematik der Kosten-Nutzen-Schätzung. Fachtagung „STEP 99 – Strategies for Equality and Partnership in Business. Internationale EU-Konferenz zum Thema Gleichstellungsorientiertes Management in Unternehmen“ im Rahmen des EU-Projektes „Best Practice in der betrieblichen Frauenförderung: Strategien für politische und betriebliche Entscheidungsträger“, May 6, 1999, Vienna/Austria.
 8. Bendl, Regine (1999): Organisationstheorien und Geschlecht – eine einführende Analyse. Interdisziplinäres und interuniversitäres Habilitandinnenkolloquium, February 23, 1999, Vienna/Austria.
 7. Bendl, Regine (1997): Quo Vadis, Frauenförderung? WU-Frauenringvorlesung, December 13, 1997, Vienna/Austria.

6. Bendl, Regine (1998): Unterstützende und hemmende Faktoren bei der Entwicklung und Einführung von Frauenförderungsmaßnahmen im Unternehmen. Tagung „Frauen ins Management“, April 15-16, 1998, Vienna/Austria.
5. Bendl, Regine (1996): Frauen, Arbeit, Fördern – Fordern. Veranstaltung „Chancengleichheit im Betrieb“ veranstaltet von vom BMAS, AMS NÖ, AK NÖ und ÖGB NÖ, October 4, 1996 in Wr. Neustadt/Austria.
4. Bendl, Regine (1996): Zur Situation der Frauenzentrierten Lehre. 4. Österreichische Wissenschaftlerinnentagung, March 21-22, 1996, Baden bei Vienna/Austria.
3. Bendl, Regine (1993): Die (Ohn)Macht der Frauen in Organisationen. Entstehung, Stabilisierung und Veränderung. WU-Frauenringvorlesung 1993, Vienna/Austria.
2. Bendl, Regine (1993): Die (Ohn)Macht der Frauen in Organisationen. Entstehung, Stabilisierung und Veränderung. Vortrag, Volkshochschule, 1993, Vienna/Austria.
1. Bendl, Regine (1991): Frauen und Weiterbildung. Vortrag, WU-Frauenringvorlesung 1991, Vienna/Austria.

CONVENOR / CHAIR / DISCUSSANT

30. Chair together with Judith Pringle “Publication Strategies”, Women’s EGOS Network Meeting, 31th EGOS Colloquium, July 2-4, 2015, Athens/Greece.
29. Organization of the Women’s EGOS Network Meeting, 31th EGOS Colloquium, July 2-4, 2015, Athens/Greece.
28. Convenor together with Patrizia Zaroni Pre-Conference Doctoral Colloquium, 7th Equality, Diversity and Inclusion Conference (EDI), July 7-10, 2014, Munich/German.
27. Discussant “Meet the Editor Session” as Editor of EDI, 7th Equality, Diversity and Inclusion Conference (EDI), July 7-10, 2014, Munich/German.
26. Convenor together with Elina Henttonen and Frances Tomlinson (2014): “Critical Approaches to Organizing and Managing Diversity”, 30th EGOS Colloquium, July 3-5, 2014, Rotterdam/Netherlands.
25. Panelist “Getting ‘Managing Diversity’ on the Business School Curriculum. AOM Conference, August 9-13, 2013, Orlando/USA.
24. Convenor together with Elina Henttonen “Gender and Diversity” Pre-Colloquium Paper Development Workshop, 29th EGOS Colloquium, July 4-6, 2013, Montreal/Canada.
23. Chair “Publication Strategies” together with Judith Pringle, Women’s EGOS Network Meeting, 29th EGOS Colloquium, July 4-6, 2013, Montreal/Canada.
2. Symposium Organizer together with Ed Ng (2013): International Perspectives on Multiculturalism during Challenging Times. Academy of Management Africa Conference, January 7-10, 2013, Johannesburg/South Africa.
21. Convenor together with Elina Henttonen, Saija Katila und Susan Merilainen “Gender and Diversity” Pre-Colloquium Paper Development Workshop, 28th EGOS Colloquium, July 5-7, 2012, Helsinki/Finnland.

20. Discussant "Meet the Editor" Session as Editor of EDI, 5th Equality, Diversity and Inclusion Conference (EDI) July 23-25, 2012, Toulouse/France.
19. Facilitator EDIC Lab "Effectively integrating talents with other religious backgrounds in the workplace", EDIC Conference, April 25-26, 2013, Vienna/Austria.
18. Presenter GDO Junior Faculty Consortium, AOM Conference, August 3-7, 2012, Boston/USA.
17. Convenor together with Inge Bleijenbergh, Charlotte Holgersson und Angelika Schmidt "Feminist Activism in Universities", 7th GWO Conference, July 27-29, 2012, Keele/Great Britain.
16. Facilitator Academy of Management (AOM): International Women and Work Place Experiences, August 12-16, 2011, San Antonio/USA.
15. Convenor together with Saija Katila und Sandra Fielden „Practices of Intersectionality in Organizations", 27th EGOS Colloquium, July 7-9, 2011, Gothenburg/Sweden.
14. Chair "Publication Strategies", Women's EGOS Network Meeting, 27th EGOS Colloquium, July 7-9, 2011, Gothenburg/Sweden.
13. Panel Discussant "Between the ghetto and the main street: Do's and don'ts of institutionalizing gender research in academia", GWO Workshop "Gender Renewals", June 22-23, 2011, Amsterdam/Netherlands.
12. Convenor gemeinsam mit Glenda Stachan und Kaye Broadbent "Gender Equality in University Employment", 4th EDI Conference, February 7-8, 2011, Auckland/New Zealand.
11. Convenor 6th GWO Conference, Stream "Managerial Universities", June 21-23, 2010, Keele/Great Britain.
10. Convenor together with Judith Pringle und Jeff Hearn (2010): "Repeating, forgetting, searching for what's next? Equality, gender and diversity in organizational theory, analysis and practice", 26th EGOS Colloquium, July 2-4, 2010, Lissabon/Portugal.
9. Convenor together with Judith Pringle und Mustafa Özbilgin (2009): "Equality and diversity in Organization Studies – Discovering new notions by revisiting common discourses", 25th EGOS Colloquium, July 2-4, 2009, Barcelona/Spain.
8. Convenor together with Yvonne Benschop, Joanne Martin, Judith Pringle (2008): Stream „Gender and Diversity“. Critical Management Studies Research Workshop, August 7-8, 2008, Anaheim/USA.
7. Convenor together with Iris Koall (2008): Gender and Diversity in Organisations: Reflecting Theory – Using Methodology – Supporting Change. Equal Opportunities International Conference, July 1-3, 2008, University of East Anglia, Norwich/Great Britain.
6. Convenor together with Iris Koall (2007): Stream "Gendered Organization Theory". 7th Gender, Work and Organization Conference, 27.-29. Juni 2007, Keele/Great Britain.
5. Discussant in the Stream "Gender". 8th IFSAM World Congress, September 28-30, 2006, Berlin/Germany.
4. Convenor together mit Marta Calás und Linda Smircich (2006): Stream „Gender and Diversity“. Critical Management Studies Research Workshop, August 11-12, 2006, Atlanta/USA.
3. Discussant in the Division „Gender and Diversity“. Annual Meeting of the Academy of Management, August 5-10, 2005, Hawaii/USA.
2. Chair "Feminist Methodologies in Economics, Ethnography, and Interviews", 23rd National Women's Studies Association Conference, June 13-16, 2002, Las Vegas/USA.

1. Convenor together mit Shirley Ardener "Women in the Workplace – International and Cultural Perspectives", Conference at the Centre for Cross-Cultural Research on Women, Oxford University, June 16, 2001, Oxford/Great Britain.

CONFERENCE PRESENTATIONS

46. Bendl, Regine/Heinrich, Monika/Schmidt Angelika (2015): Diversity competences and constructivist didactics – Enabling business studies students to manage (organizational) complexity, 31th EGOS Colloquium, July 2-4, 2015, Athens/Greece (paper accepted).
45. Bendl, Regine/Eberherr, Helga (2014): Multiple Ungleichheiten: Zur Bestimmung des Verhältnisses von Diversitäts- und Intersektionalitätsforschung. Conference „Diversität und Inklusion – Umgang mit Vielfalt und Verschiedenheit bei Beeinträchtigung und Behinderung“, January 30-31, 2014. Technische Universität München/Germany.
44. Bendl, Regine/Ng, Eddy (2013): International Perspectives on Multiculturalism during Challenging Times. Academy of Management Africa Conference, January 7-10, 2012, Johannesburg/Südafrika.
43. Bendl, Regine (2012): What we all aim at: Life Work Balance of Scholars. PDW Presentation, AOM Conference, August 7-12, 2012, Boston/USA.
42. Bendl, Regine (2012): Austria Betwixt and Between Assimilation, Separation, Marginalisation and Integration. Symposium Presentation, AOM Conference, August 7-12, 2012, Boston/USA.
41. Bendl, Regine/Köllen, Thomas/Steinbacher, Sabine (2012): Shares Spaces and No-Go-Areas – Boundary Drawing by Lesbian and Gay Entrepreneurs. 5th Equality, Diversity and Inclusion Conference. July 23-25, 2012, Toulouse/France.
40. Heinetzberger, Eva/Bendl, Regine (2012): Does Gender Mainstreaming lead to Gender Equality – An empirical evaluation of Gender Mainstreaming in Austria. 28th EGOS Colloquium, July 5-7, 2012, Helsinki/Finnland.
39. Bendl, Regine/Danowitz, Mary Ann/Schmidt, Angelika (2012): Recalibrating Management: Feminist Activism to Achieve Equality in an Evolving Managerial University. 8th European Feminist Research Conference, May 17-20, 2012, Budapest/Hungary).
38. Bendl, Regine/Hólgersson, Charlotte/Meriläinen, Susan/Tienari, Janne (2010): Doing Gender in Executive Search: A Cross-Cultural Comparison. Proceedings of 26th EGOS Colloquium, July 1-3, 2010, Lissabon/Portugal.
37. Bendl, Regine/Schmidt, Angelika (2010): Subcutaneous Hierarchy: The Micropolitics of Incorporating Gender Equality into an Evolving Managerial University. Proceedings 6th GWO Conference, June 21-23, 2010, Keele/Great Britain.
36. Bendl, Regine /Danowitz, Mary Ann/Schmidt, Angelika (2010): The Co-Evolution of New Managerialism, Feminist Action and Gender Equality: Insights from an Austrian University. Proceedings of European Academy of Management (EURAM) May 19-22, 2010, Rome/Italy.
35. Watson, Mary R., Mayerhofer, Helene, Schmidt, Angelika, Müller, Barbara, Bendl, Regine. 2009. Qualitatively Different Research Designs: A Triangulated Look at HRM Methods and Subjects. 10th International Human Resource Management Conference, June 21-24, 2009, Santa Fe/USA.
34. Mary Ann Danowitz/Bendl, Regine (2009): Gender Mainstreaming, Diversity Management and Inclusive Excellence: An Analysis of Today's Frames for Tomorrow's Possibilities. 6th Conference on Gender Equality in Higher Education, August 5-8, 2009, Stockholm/Schweden.

33. Bendl, Regine (2009): Public Policy on Equal Treatment: A Cross-Cultural, Multi-National Study: The Framing of Diversity Management in Austria. Annual Meeting of the Academy of Management, August 7-11, 2009, Chicago/USA.
32. Bendl, Regine/Danowitz, Mary Ann/Schmidt, Angelika (2008): Abeyance, hibernation or how to conceptualize feminist activism at universities under New Public Management. ANZAM Pre-Conference Workshop „Gender and Diversity: Yeah Right“, Auckland University of Technology, Dec 1, 2008, Auckland/New Zealand.
31. Bendl, Regine, Hanappi-Egger, Edeltraud, Hofmann, Roswitha (2008): Austrian Perspectives on Diversity Management – Regulations, Debates, Practices and Trends. Academy of Management, August 8-13, 2008, Anaheim/USA.
30. Bendl, Regine/Schmidt, Angelika (2008). The inclusion of gender and diversity issues in research and teaching – organizational changes at the Vienna University of Economics and Business Administration. Proceedings of EGOS Colloquium, July 10-12, 2008, Amsterdam/Netherlands.
29. Bendl, Regine/Schmidt, Angelika/Danowitz, Mary Ann (2008): Developing University Responsiveness to Gender Equality. Changing Phases and Realities. Women's World Congress, July 3-9, 2008, Madrid/Spain.
28. Bendl, Regine, Fleischmann, Alexander, Hofmann, Roswitha (2008): Diversity Management and Inclusion? Reading Codes of Conduct from a Queer Perspective. EURAM European Academy of Management, May 14-17, 2008, Ljubljana/Slovenia.
27. Bendl, Regine/Mayerhofer, Helene/Schmidt Angelika (2008): Do internationally active employees need special work-life balance programs? Proceedings of European Academy of Management (EURAM), May 14-17, 2008, Ljubljana/Slovenia.
26. Bendl, Regine/Mayerhofer, Helene/Schmidt, Angelika (2007): Critical perspectives on the stepfamily-metaphor for Merger and Acquisitions. Annual Meeting of the Academy of Management, August 3-8, 2007, Philadelphia/USA.
25. Brunner, Ines/Bendl, Regine (2007): The implementation of diversity management in Austrian companies – Research results between something and nothing. EGOS Colloquium, July 5-7, 2007, Vienna/Austria.
24. Bendl, Regine/Fleischmann, Alexander/Walenta, Christa (2007): Queering Diversity Management. EGOS Colloquium, July 5-7, 2007, Vienna/Austria.
23. Bendl, Regine/Schmidt, Angelika/Walenta, Christa (2007): Gender Mainstreaming as metaphor for gender equality – Evaluation of the conceptual value of Gender Mainstreaming. Gender Work and Organisation Conference, June 27-29, 2007, Keele/Great Britain.
22. Mayerhofer, Helene/Schmidt, Angelika/Bendl, Regine (2007): Work Life Balance of Expatriates. The need for Work-Life-Balance-Programs. IHRM Conference, June 12-15, 2007, Tallinn/Estonia.
21. Bendl, Regine/Fleischmann, Alexander/Walenta, Christa (2007): Diversity Management meets Queer Theory. European Academy of Management Conference, May 16-19, 2007, Paris/France.
20. Bendl, Regine/Mayerhofer, Helene/Schmidt, Angelika (2007): Mergers and Acquisitions and Representations of Gender – An analysis of Metaphors for Non-economic Issues in M&A. Proceedings of the European Academy of Management, May 16-19, 2007, Paris/France.
19. Bendl, Regine/Hartmann, Linley/Mayerhofer, Helene/Schmidt, Angelika (2006): Gender, Metaphors and Organizational Practice. Panel Presentation. 8th IFSAM World Congress, September 28-30, 2006, Berlin/Germany.
18. Bendl, Regine/Hofmann, Roswitha (2006): The Influence of Organizational Power Relations on the Relevance of Diversity Factors within Diversity Management – A Theoretical-conceptual

- Framework for the Diversity Factor "Gender". Critical Management Studies Research Workshop, August 12-14, 2006, Atlanta/USA.
17. Bendl, Regine/Mayerhofer, Helene/Schmidt Angelika (2006): Stepfamilies as Metaphor for Non-Economic Issues of Merger & Acquisitions. An Examination of the Heuristic Value. ICRODSC, July 26-28, Juli 2006, Amsterdam/Netherlands.
 16. Bendl, Regine/Schmidt, Angelika (2006): Gender Mainstreaming as metaphor for gender-equality – Evaluation of the conceptual value of Gender Mainstreaming as metaphor for organizational change. EGOS Colloquium, July 6-8, 2006, Bergen/Norway.
 15. Bendl, Regine (2005): Different Forms of Gender Subtext in Organization Theory – a Literature Review. Annual Meeting of the Academy of Management, August 5-10, 2005, Hawaii/USA.
 14. Bendl, Regine (2005): Different Forms of Gender Subtext in Organization Theory. Women's Worlds 2005, 9th International Interdisciplinary Congress on Women, June 19-24, 2005, Seoul/South Korea.
 13. Bendl, Regine/Schmidt, Angelika (presenting author) (2005): Changes in Metaphors for Describing Discrimination – From "Glass Ceilings" to "Firewalls". Gender, Work and Organization – 4th International Interdisciplinary Conference, June 22-24, 2005, Keele/ Great Britain.
 12. Bendl, Regine (2005): Biodiversity and Diversity Management. Similarities and Differences of Concepts from a Feminist Perspective. 26th National Women's Studies Association Conference (NWSA), June 7-12, 2005, Orlando/USA.
 11. Bendl, Regine (2004): Transforming Organizational Discourse. Implications of Gender Research. Annual Meeting of the Academy of Management, August 6-11, 2004, New Orleans/USA.
 10. Bendl, Regine/Schmidt, Angelika (2004): "Firewall": A New Metaphor for the Underrepresentation of Women in Management. SAM/ISFAM VIIth World Congress "Management in a World of Diversity and Changes", July 5-7, 2004, Gothenburg/Sweden.
 9. Bendl, Regine (2004): Caught In-Between: Gender Mainstreaming – or What Happens to the Women Question in the European Union. Conference Proceeding 25th NWSA Conference, June 17-20, 2004, Milwaukee/USA, 86f.
 8. Bendl, Regine (2003): "There will be no tenure, because you work on women and gender!" – A successful strategy for overcoming such a situation. 24th National Women's Studies Association Conference, June 19-22, 2003, New Orleans/USA.
 7. Bendl, Regine/Schmidt, Angelika (2003): Gender Mainstreaming – Can it really break down the Firewall?, 7th Conference on National Human Resource Management, "Exploring the Mosaic, Developing the Discipline", June 4-6, 2003, Limerick/Ireland.
 6. Bendl, Regine(2000): Deconstructing H. – Gender Subtext of the Behavioral Approach to Decision-making Processes. 4th European Feminist Research Conference, September 28 - October 1, 2000, Bologna/Italy.
 5. Bendl, Regine (2000): Gender within the Behavioral Approach to Decision-Making Processes. 8th Conference "Social Justice and Social Exclusion", September 18-21, 2000, Tel Aviv/Israel.
 4. Bendl, Regine (2000): Business Administration in Terms of Gender – an European Perspective. 21st National Women's Studies Association Conference "2000 Subversions: Women's Studies and the 'Twenty-First Century'", June 14-18, 2000, Boston/USA.
 3. Bendl, Regine (2000): (Re)presentations of Women within the Behavioral Approach to Decision-Making Processes. 5th Annual Women's Studies Conference "Representing Women", Valdosta State University, March 2-4, 2000, Valdosta/USA.

2. Bendl, Regine (1999): Assumptions of Gender and Gender Subtext of the Behavioral Approach to Decision-Making Processes – A Theoretical-conceptual Frame of Reference. 1st International Conference, Gender: Language, Culture, Communication, November 25-26, 1999, Moscow/Russia.
1. Bendl, Regine (1999): Gender Logics in Organization Theories – A first Approach. Women's Worlds 99: 7th International Interdisciplinary Congress on Women, June 20-26, 1999, Tromsø/Norway.

PUBLIC MEDIA AND KNOWLEDGE TRANSFER

17. Panel Discussant „Diversity Management in Unternehmen: Chance und Herausforderungen. Modul University Vienna. February 21, 2013, Modul University Vienna, Vienna/Austria
16. Panel Discussant Experts Forum „To the Top – Erfolgreiche Wissenschaftskarrieren“, Donauuniversität Krems, May 9, 2012, Krems/Austria.
15. Radio Programm Journal Panorama, „Diversity Management – Hinter den Kulissen der Vielfalt“, May 9, 2012, Radiosender Ö1, Vienna/Austria.
14. Television Programm „Österreich heute“, Focus 2020: Frauen 2020. ORF Studio Burgenland, March 29, 2009, Eisenstadt/Austria.
13. Radio Programm Dimensionen (Schwerpunkt: Equality Management, Gender Mainstreaming und Diversitätsmanagement), June 4, 2007, Radiosender Ö1, Wien/Austria.
12. Bendl, Regine/Walenta, Christa: Expert Interview Gender Mainstreaming. April 2, 2007, Wien/Austria.
11. Panel Discussant CEDAW (Convention on the Elimination of Discrimination Against Women), February 23, 2007, Vienna/Austria.
10. Panel Discussant „Wie Vielfalt im Spannungsfeld zwischen wirtschaftlicher und sozialer Interessen gelebt werden kann“. Symposium zur Chancengleichheit, Stadt Salzburg, February 21, 2007, Salzburg/Austria.
9. Press Talk „Diversity Management“, Newspaper „Die Presse“, June, 23 2006, Vienna/Austria.
8. Moderator Conference „Agenda Diversitätsmanagement“, Wirtschaftsuniversität Wien, January 31, 2006, Vienna/Austria.
7. Panel Discussant „Diversity Management“, Universität Krems, January 26, 2006, Krems/Austria.
6. Panel Discussant „Frauen und Karriere“, Universität Linz, November 9, 2005, Linz/Austria.
5. Panel Discussant „Einkommen und Geschlecht – Strategien für mehr Einkommensgerechtigkeit in Österreich“. Renner Institut, July 11, 2005, Vienna/Austria.
4. Expert Working Group „Frauen-Wirtschaftsprogramm“ der Bundes-SPÖ, July-October 2002, Vienna/Austria.
3. Discussant Radio Program „Standpunkte“ (Ö1) „Betriebliche Frauenförderung“, May 7, 1999, Vienna/Austria.
2. Panel Discussant „Akademikerinnen am Arbeitsmarkt“, April 2, 1998, Vienna/Österreich.
1. „Frauenförderung und öffentliche Auftragsvergabe“, Expert Talk Austrian Parliament (Unterausschusses für Gleichbehandlungsfragen), January 17, 1998, Vienna/Österreich.

RESEARCH PROJECTS (Raised funds: 235.342 Euro)

18. Performing Families – Organizational Impacts on Generative Behavior (Projektantrag eingereicht beim FWF, Antragstellung und Projektleitung: Regine Bendl, Projektsumme 300.000,- Euro, geplante Projektlaufzeit: 3 Jahre, 3 wissenschaftliche MitarbeiterInnen jeweils 20 Wochenstunden), Überarbeitung und Wiedereinreichung.
17. 2010 Lesbische/Schwule UnternehmerInnen in Wien – eine Bestandsaufnahme. Auftraggeber Wiener Wirtschaftskammer. Projektleitung: Regine Bendl, 2 wissenschaftliche MitarbeiterInnen, Projektsumme 39.918,- Euro.
16. 2008-2010 Leonardo da Vinci Projekt: Diversity and Equality Management in Healthcare (Fördergeber: Socrates Nationalagentur/OAD, Projektsumme: 12.000,- Euro, Antragstellerin und Projektleitung: Regine Bendl, Projektlaufzeit 2 Jahre. Im Rahmen des Projekts wurden Reisekosten und Materialkosten gefördert, jedoch keine Personalkosten).
15. 2008: Anbahnungsfinanzierung für Projektantrag beim FWF für das Projekt „Performing Families - Wie beeinflussen organisationale Praktiken die Entscheidung für oder gegen Kinder?“ (Projektsumme: 5.200,- Euro, Fördergeberin WU, Antragstellung und Projektleitung: Regine Bendl, MitarbeiterIn 20 Wochenstunden in der Zeit von März bis Juni 2008).
14. Überarbeitung des Leitfadens „7 Schritte zur Gleichstellung“ der Magistratsabteilung 57 der Stadt Wien (Auftraggeberin: Stadt Wien, Projektleitung: Regine Bendl, 1 wissenschaftliche MitarbeiterIn, Projektsumme: 25.200,- Euro).
13. Seit 2007 “Gewerkschaften, BetriebsrätInnen und internationales Diversitätsmanagement – eine empirische Analyse zur Wahrnehmung und Bewertung von Diversitätsmanagement durch die beiden Vertretungsorgane Gewerkschaft und Betriebsrat“, internationales Forschungsprojekt (Fördergeberin: WU, Projektsumme: 2.630,- Euro, Antragstellung und Projektleitung: Regine Bendl, MitarbeiterInnen auf Werkvertragsbasis).
12. 2005-2007 EQUAL-Projekt „Qualitätssicherung Gender Mainstreaming“ (Fördergeber EU, Projektsumme: 87.850,- Euro, Antragstellung und Projektleitung im Rahmen der WU: Regine Bendl, 1 wissenschaftliche MitarbeiterIn: 20 Wochenstunden, 1 administrative Hilfskraft 2 Stunden pro Woche).
11. 2005-2007 EQUAL-Projekt „Learn Forever – Lebensbegleitendes Lernen im Zeitalter der Informationsgesellschaft – neue Wege mit Frauen“ (Fördergeber EU, Projektsumme: 19.800,- Euro, Antragstellung und Projektleitung im Rahmen der WU: Regine Bendl, 1 administrative Hilfskraft 2 Stunden pro Woche).
10. 2003-2004 Grundtvig Projekt “Managing Gender and Diversity”, Fördergeber: Socrates Nationalagentur, Projektsumme: 8.100,- Euro, Antragstellung und Projektleitung an der WU: Regine Bendl. Im Rahmen des Projekts wurden Reisekosten und Materialkosten gefördert, jedoch keine Personalkosten).
9. 1999-2003 Habilitationsprojekt “Revisiting Organizational Theory – The Integration and Deconstruction of Gender, and the Transformation of Organizational Discourse”. Wirtschaftsuniversität Wien (Projektsumme: 370.000,- ATS, Maria Schaumayer Habilitationsstipendium, Antragstellung und Projektleitung: Regine Bendl).
8. 1998-1999 wissenschaftliche Beratung und Evaluierung beim EU-Projekt „Best Practice in der betrieblichen Frauenförderung. Strategien für politische und betriebliche Entscheidungsträger“ (im Rahmen des vierten mittelfristigen Aktionsprogrammes der Gemeinschaft für die Chancengleichheit von Frauen und Männer 1996-2000) (Projektsumme 70.000,- ATS).

7. 1992-1995 Dissertationsprojekt: Integration von Programmen zur Chancengleichheit von Frauen am Arbeitsplatz in die strategische Unternehmensführung. Eine theoretische und empirische Analyse. Dissertation an der Wirtschaftsuniversität Wien (Projektsumme: 13.000,- ATS, Antragstellung und Projektleitung: Regine Bendl).
6. Buber, Renate/Bendl, Regine (1995): Der Stellenwert von Marketing im österreichischen Einzelhandel – unter besonderer Berücksichtigung der Marketingorganisation und des Marketingpersonals (Projektsumme: 4.000,- ATS).
5. Mitarbeit beim Projekt „Organisation und Geschlecht“, Institut für angewandte Philosophie, St. Gallen (1994).
4. Diplomarbeit: Strobl am Wolfgangsee – auf dem Weg vom Fremdenverkehrsort zum Kurort: eine Fallstudie (Projektsumme: 20.000,- ATS, Antragstellung und Projektleitung: Regine Bendl).
3. Mitarbeit beim Projekt „Betriebsvergleich in Österreichischen Hotel und Gastgewerbe“, Österreichische Gesellschaft für angewandte Fremdenverkehrswirtschaft 1987.
2. Mitarbeit beim Projekt „Yspertal – eine Analyse des touristischen Angebots“, Institut für Tourismus und Freizeitwirtschaft der Wirtschaftsuniversität Wien 1986.
1. Mitarbeit beim Projekt „Effizienz und Qualität der Universität Wien“ (Institut für Politikwissenschaft der Universität Wien) 1986.

CONFERENCE ORGANIZATION

11. Vernetzungstreffen „Diversität, Diversifizierung und (Ent)Solidarisierung in der Organisationsforschung“ (together with Edeltraud Hanappi-Egger), November 14, 2014, Wirtschaftsuniversität Wien, Vienna/Austria.
10. Conference „Genderstereotype in der Wirtschaftskommunikation“ (together with Renate Buber, Katharina Chudzikowski, Charlotte Khan, Claudia Hochleitner, Angelika Schmidt, Martin Stegu), April 26-27, 2012, Wirtschaftsuniversität Wien, Vienna/Austria.
9. 3rd Equality, Diversity and Inclusion 2010 Conference, July 15-17 2010, Wirtschaftsuniversität Wien, Vienna/Austria.
8. „Wissenschaftliches Vernetzungstreffen: Intersektionalität und Kontextierung im Gender und Diversitätsmanagement“ (together with Edeltraud Hanappi-Egger und Roswitha Hofmann), May 3-4, 2007, Wirtschaftsuniversität Wien, Vienna/Austria.
7. „Going Gender – Frauen- und Geschlechterforschung in den Sozial- und Wirtschaftswissenschaften“ an der Universität Graz (together Ulrike Gelbmann, Irmgard Hagenhofer, Margareta Kreimer, Katharina Scherke), January 22, 2004, Universität Graz, Graz/Austria.
6. “Women in the Workplace – International and Cultural Perspectives”, Conference at the Centre for Cross-Cultural Research on Women, Oxford University (together with Shirley Ardener), June 16, 2001, Oxford/Great Britain.
5. 3. WU-Frauenringvorlesung: „Die andere Hälfte der Wirtschaft“ an der Wirtschaftsuniversität (together with Andrea Grisold, und Edith Nemec), SS 1993, Vienna/Austria.
4. Workshops „Frauenförderung an Universitäten“ an der Wirtschaftsuniversität Wien (together with Renate Buber, Andrea Grisold und Elisabeth Klatzer), WS 1992/93, Vienna/Austria.

3. 1. WU-Frauenringvorlesung: „Wenn zwei das Gleiche tun, ist das noch lange nicht Dasselbe“ an der Wirtschaftsuniversität Wien (together with Renate Buber und Andrea Grisold), SS 1991, Vienna/Österreich.
2. 2. WU-Jahrestagung (1989-1991), Vienna/Austria.
1. 1. WU-Jahrestagung (1989), Vienna/Austria.

EDITORSHIP, REVIEWER ACTIVITIES AND MEMBERSHIP RESEARCH ASSOCIATIONS

Editorship Journals

2. Seit 2010 Editor Equality, Diversity and Inclusion – An International Journal (EDI)
1. Seit 2010 Gründungsmitglied und Editor Diversitas – Zeitschrift für Managing Diversity and Diversity Studies

Member Editorial Boards

4. Seit 2009 Editorial Board Member British Journal of Management (BJM)
3. Seit 2008 Associate Editor Gender Work and Organization (GWO)
2. Seit 2008 Editorial Board Member Gender in Management – An International Journal (GiM)
1. Seit 2008 – 2011 Member Editorial Board Division ‘Gender and Diversity in Organizations’ Canadian Journal of Administrative Sciences (CJAS)

Reviewer for Journals (once or several times)

11. Canadian Journal of Administrative Sciences
10. International Journal of Management Review
9. Cross Cultural Management: An International Journal
8. Scandinavian Journal of Management
7. Construction, Management and Economics (CME)
6. British Journal of Management (BJM)
5. Equality, Diversity and Inclusion – An International Journal (EDI)
4. Gender, Work and Organization (GWO)
3. Gender in Management – An International Journal (GIM)
2. Journal of Human Resource Management (JHRM)
1. Organization Studies (OS)

Reviewer Conferences

6. ORG Workshop 2015 (VHB – Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V)
5. ORG Workshop 2014 (VHB – Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V)
4. WK ORG Workshop 2013 (VHB – Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V)

3. Academy of 2004-2006, 2008-2015
2. Euram 2008, 2009
1. Gender, Work and Organization 2007, 2010, 2012

Member Research Associations

6. .Convenor EGOS Standing Working Group on 'Gender and Diversity' together with Elina Henttonen (2010-2014) and Inge Bleijenbergh (2014-2016)
5. 2009-2012 EURAM Board Member
4. 2007-2012 European Academy of Management (EURAM)
3. 2004 to present Academy of Management (AOM)
2. 2004 to present European Group of Organization Studies (EGOS)
1. 2001 to present Economic and Feminism in Science (EFAS)

RESEARCH EVALUATOR

3. Jubiläumsfonds der Österreichischen Nationalbank
2. Member of Selection Committee "Gender and Diversity Price", Frau in der Wirtschaft, Austrian Chamber of Commerce.
1. Schweizer Nationalfonds zur Förderung der wissenschaftlichen Forschung (SNF)

FUNCTIONS OUTSIDE THE UNIVERSITY

6. President 'Austrian Society for Diversity' (ASD) since 2004
5. Board Member 'Rosa Mayreder College' (RMC) 2004-2012
4. Member Working Group 'Ö-Normung und Diversitätsmanagement' at the Austrian Standards Institute 2006-2008
3. Board Member 'Sprungbrett' Member Managing Committee 2003-2004
2. Jury Member ,Total-Equality Österreich' 1998-2004
1. Jury Member „Taten statt Worte“ (NÖ) 1996-1998

DIVERSITY MANAGEMENT CONSULTANT / TRAINER

Consultant

6. Project ‚Diversity Monitoring‘ –Amt der Steiermärkischen Landesregierung (2012-2013)
5. Report ‚Bericht des Zusammenlebens‘ – Amt der Steiermärkischen Landesregierung (2013)
4. Report ‚Bericht des Zusammenlebens‘ – Amt der Steiermärkischen Landesregierung (2012)
3. Online Questionnaire and Toolbox ‚Frau und Mann gleich fördern = gewinnen! Gleichstellung als Erfolgsformel für Unternehmen – Magistratsabteilung 57 der Stadt Wien (2012)
- 2.. Expert Talk ‚Diversität im Rahmen von Gleichstellung‘ – Universität Wien (2011)
1. Project ‚Innovation Lab: Together in Diversity‘ – Bank Austria/Unicredit Group (2008-2009)

Trainer

13. Staff Training Course ‚Diversity Management‘ Austrian Society for Diversity (ASD) (since 2006)
12. Workshop ‚Diversity Management‘ – Wiener Gesundheitsförderung WIG (2012)
11. Workshop ‚Diversity Management in der Beratung‘ – BAB Unternehmensberatung Graz (2011)
10. Workshop ‚Sensibilisierungstraining für Alter‘ – Technische Universität München (2010)
9. Workshop ‚Gender – Wahrnehmung und Wirkungsweisen von unterschiedlichen Geschlechterkonstruktionen im Coachingprozess‘ – ÖZIV Österreichischer Zivil-Invalidenverband (2010)
8. Workshop ‚Diversity Training‘ – ÖZIV Österreichischer Zivil-Invalidenverband (2010)
7. Workshop ‚Betriebliche Frauenförderung‘ – Magistratsabteilung 57 der Stadt Wien (2009)
6. Workshop ‚Sensibilisierungstraining zu Vielfalt im Rahmen von Diversitätsmanagement‘ – Technische Universität München (2009)
5. Staff Training Course ‚Managing Gender and Diversity‘ Universität Dortmund (2009)
4. Workshop ‚Gender Mainstreaming und Diversity‘ – Arbeitsgruppe DGEval (2009)
3. Workshop ‚Gender und Diversität‘ – telm@-Frauen in Telekommunikation und Informatik (2005)
2. Workshop ‚Gender in Organisationen‘ – Regionalmanagement Obersteiermark Ost GmbH (2003)
1. Trainerin am Berufsförderungsinstitut 1991-1995