



## Vortragsreihe

# Theorie-Praxis-Dialog zu Gender- und Diversitätsmanagement

Die Vortragsreihe der Abteilung für „Gender und Diversitätsmanagement“ begleitet das Kompetenzfeld „Gender- und Diversitätsmanagement“ und die Spezielle BWL „Diversitätsmanagement“ an der WU Wien. In den Vorträgen werden Praxis- und Theorie-Dimensionen des Themenfeldes behandelt, wobei die betriebswirtschaftliche Relevanz von Gender- und Diversitätsmanagement und die damit zusammenhängenden Qualifizierungserfordernisse im Zentrum stehen.

Die Vortragsreihe soll den Studierenden, interessierten Personen an der WU und anderer Universitäten sowie InteressentInnen aus der Praxis diesen Themenbereich zugänglich machen und die Diskussionen über die Disziplinen hinweg anregen.

Informationen: [www.wu.ac.at/gender](http://www.wu.ac.at/gender)

Der Besuch der Vortragsreihe ist kostenlos.

Der Vortrag wird in deutscher Sprache abgehalten.

Montag, 11. Oktober 2010

## Potential durch Vielfalt – Diversity Management an der FH Campus Wien

Bildungsinstitutionen stehen im 21. Jahrhundert vor der Herausforderung sich ändernder Anforderungen.

Veränderte Zielgruppen mit immer vielfältigeren Bedürfnissen und unterschiedlichen sozialen und kulturellen Hintergründen erfordern neue Blickwinkel und flexible Handlungsmöglichkeiten in Organisation und Lehre. Die Beachtung von Gender- und Diversityaspekten ist deshalb zunehmend ein Schlüsselthema für Hochschulen.

Mit dem Projekt „Potential durch Vielfalt“ will die FH Campus Wien bewusst machen, dass Diversität in jeglicher Hinsicht eine Bereicherung ist, die gerade im Bildungswesen produktiv nutzbar gemacht werden kann. Ziel ist einerseits die Förderung des Zugangs unterrepräsentierter Gruppen zum Studium und zum Studienerfolg, andererseits der Aufbau von Know-how im produktiven Umgang mit Diversität an der FH Campus Wien. Darüber hinaus wird Barrierefreiheit in jeglicher Hinsicht angestrebt, und die Aufnahmeverfahren zu den Studiengängen werden im Hinblick auf die positive Bewertung von vielfältigen Qualifikationen von BewerberInnen (z.B. Mehrsprachigkeit) überprüft.

**Vortragende:** FH-Prof.<sup>in</sup> Mag.<sup>a</sup> Ulrike Alker, MA (*Leiterin Abteilung Gender & Diversity Management*)

Ulrike Alker ist seit 2007 Leiterin der Abteilung Gender & Diversity Management an der FH Campus Wien. Davor war sie seit 2004 Gender Mainstreaming und Diversity Management-Beauftragte und entwickelte in dieser Zeit in ihrer Abteilung den Sprachleitfaden für geschlechtergerechte Sprache der FH Campus Wien. Von 2005 bis 2007 leitete sie das Schulprojekt „Die Technik ist weiblich“. Im Rahmen dieses Projekts startete sie die Veranstaltungsreihe „Gender Salon“. Seit 2007 ist sie für das Projekt „Equal Pay“ verantwortlich. Seit 2004 ist sie als hauptamtliche Lehrende an der FH Campus Wien tätig. Zusätzlich lehrt sie in der HTL Wien 10 und ist Supervisorin der ÖVS.

18.00 Uhr, Konferenzraum D706, UZA 4, Nordbergstraße 15,  
1090 Wien, 7. Stock – Kern D - anschließend Buffet

Anmeldung unter: [margit.feibel@wu.ac.at](mailto:margit.feibel@wu.ac.at) oder 01/31336/5182