



gender and  
diversity in  
organizations

Vortragsreihe

## Theorie-Praxis-Dialog zu Gender- und Diversitätsmanagement

Die Vortragsreihe der Abteilung „Gender and Diversity in Organizations“ begleitet die Einrichtung des Kompetenzfeldes „Gender- und Diversitätsmanagement“ an der WU Wien. In den Vorträgen werden Praxis- und Theorie-Dimensionen des Themenfeldes behandelt, wobei die betriebswirtschaftliche Relevanz von Gender- und Diversitätsmanagement und die damit zusammenhängenden Qualifizierungserfordernisse im Zentrum stehen.

Die Vortragsreihe soll den Studierenden, interessierten Personen an der WU und anderer Universitäten sowie InteressentInnen aus der Praxis diesen Themenbereich zugänglich machen und die Diskussionen über die Disziplinen hinweg anregen.

Informationen: [www.wu-wien.ac.at/gender](http://www.wu-wien.ac.at/gender)  
Der Besuch der Vortragsreihe ist kostenlos.

Dienstag, 16. Oktober 2007

### Western Union - Diversity and Inclusion

In an increasingly globalized world today's companies need to be able to compete and succeed in markets across the map. That's why Diversity and Inclusion has become such a hot topic on the strategic agenda for many of the world leading companies. Laurenz Mayer, Director Human Resources Director at Western Union Europe Middle East Africa and South Asia talks about how Diversity and Inclusion plays a key role in Western Union's business model as one of the world's leading money transfer companies operating in more than 200 countries and territories. In Western Union's experience Diversity and Inclusion is not a question of political correctness it is a business imperative. Western Union serves a highly diverse customer set representing a broad range of different ethnic communities. It is essential therefore to have a workforce and an Agent network that reflects and understands their needs.

Vortragender: **Laurenz Mayer**

Human Resources Director Western Union Österreich

**18-20 Uhr, Konferenzraum D706, UZA 4, Nordbergstraße 15,  
1090 Wien, 7. Stock – Kern D - anschließend Buffet**

Anmeldung unter: [margit.feibel@wu-wien.ac.at](mailto:margit.feibel@wu-wien.ac.at) oder  
01/31336/5182

**Donnerstag, 8. November 2007**

## **Sehen Sie´s einmal anders. Wien ist Gender Mainstreaming!**

Frauen und Männer finden in unserer Gesellschaft unterschiedliche Lebensbedingungen und Chancen vor. Von Entscheidungen und Prozessen der Politik und Verwaltung sowie deren Folgen sind sie unterschiedlich betroffen.

Bei Gender Mainstreaming geht es um Gleichstellung für beide Geschlechter. Was bedeutet, dass geschlechtsspezifische Unterschiede stets mitbedacht werden müssen – im Umgang mit den KundInnen, dem Angebot an öffentlichen Dienstleistungen, im internen Steuerungssystem der Verwaltung ebenso wie bei der Budgetierung.

Um die Umsetzung von Gender Mainstreaming tatsächlich querschnittsmäßig in allen Bereichen der Verwaltung zu ermöglichen, wurde im Wiener Magistrat im September 2005 per Erlass des Magistratsdirektors eine eigene Projektleiterin für die Umsetzung in der Magistratsdirektion – Geschäftsbereich Organisation und Sicherheit eingesetzt.

Kann mit dieser Top-Down Ansiedlung der Genderthematik an der Verwaltungsspitze Gleichstellung vom Randthema zum selbstverständlichen Teil aller Entscheidungen und Maßnahmen werden? In allen Bereichen der Verwaltung? Welche Strategien, Strukturen und Verbündete braucht es dazu?

Stellt Gender Mainstreaming ein maßgebliches Instrument für eine verbesserte KundInnenorientierung dar? Was haben KundInnen, d.h. die Bürgerinnen und Bürger, wirklich davon?

Vortragende: **Mag.<sup>o</sup> Ursula Bauer**  
Projektleiterin Gender Mainstreaming (Magistratsdirektion der Stadt Wien, Geschäftsbereich Organisation und Sicherheit)

**17-19 Uhr, Konferenzraum D706, UZA 4, Nordbergstraße 15, 1090 Wien, 7. Stock – Kern D - anschließend Buffet**

**Anmeldung unter: [margit.feibel@wu-wien.ac.at](mailto:margit.feibel@wu-wien.ac.at) oder 01/31336/5182**