



gender and
diversity in
organizations

Vortragsreihe

Theorie-Praxis-Dialog zu Gender- und Diversitätsmanagement

Die Vortragsreihe der Abteilung „Gender and Diversity in Organizations“ begleitet die Einrichtung des Kompetenzfeldes „Gender- und Diversitätsmanagement“ an der WU Wien. In den Vorträgen werden Praxis- und Theorie-Dimensionen des Themenfeldes behandelt, wobei die betriebswirtschaftliche Relevanz von Gender- und Diversitätsmanagement und die damit zusammenhängenden Qualifizierungserfordernisse im Zentrum stehen.

Die Vortragsreihe soll den Studierenden, interessierten Personen an der WU und anderer Universitäten sowie InteressentInnen aus der Praxis diesen Themenbereich zugänglich machen und die Diskussionen über die Disziplinen hinweg anregen.

Informationen: www.wu-wien.ac.at/gender

Der Besuch der Vortragsreihe ist kostenlos.

Mittwoch, 19. Oktober 2005

Vielfalt bereichert Diversity Management in der BA-CA

Die Bank Austria Creditanstalt (BA-CA) bekennt sich klar zur multikulturellen Verantwortung, die sie als internationale Bank mit Geschäftsschwerpunkt Österreich und Zentral- und Osteuropa trägt. Die Akzeptanz kultureller Unterschiede ist für sie selbstverständlich. Diversity Management in der BA-CA beschränkt sich aber nicht ausschließlich auf die multikulturelle Verantwortung, sondern umfasst auch andere wesentliche Bereiche und ist fester Bestandteil der Unternehmenskultur. Diversität ist in der BA-CA nicht bloß ein Schlagwort sondern wird im BA-CA-Konzern täglich gelebt – in der internen und externen Kommunikation genauso wie im Bemühen um die Schaffung einer Work-Life-Balance durch variable Arbeitszeit- und Teilzeitmodelle, Familienservice, Mentoring und Karriereberatung und durch das Einbeziehen der Erfahrungen insbesondere auch älterer MitarbeiterInnen. Ebenso setzt die BA-CA eine Reihe von Präventivmaßnahmen, da sie im Wohlbefinden und der Fitness ihrer MitarbeiterInnen einen wesentlichen Erfolgsfaktor des Unternehmens sieht. Der Vortrag wird das Diversity Management in der BA-CA anhand von Beispielen konkret veranschaulichen.

Vortragende: **DDr.ⁱⁿ Regina Prehofer**

Mitglied des Vorstandes der Bank Austria Creditanstalt

18-20 Uhr, Großer Sitzungssaal der WU, Augasse 26, 1090 Wien, 2 Stock – Kern D - anschließend Buffet

Anmeldung unter: margit.feibel@wu-wien.ac.at oder 01/31336/5182

Mittwoch, 2. November 2005

Was passiert, wenn Unternehmen Unterschiede in den Mittelpunkt stellen?

Um Unterschiede und Gemeinsamkeiten in Organisationen zu thematisieren, müssen Normen, Regeln und Tabus angesprochen werden. Was „nicht möglich war“ oder „nie bedacht wurde“ kann durch Diversity Management sichtbar gemacht werden. Die dabei zu Tage tretende Komplexität stellt für das Unternehmen wie die Beratung einen „Seiltanz“ im Veränderungsprozess dar.

Aus der Perspektive der Beraterin & Trainerin wird von Projektinhalten, Erfolgen und Hindernissen und hilfreichen Qualifikationen in der Begleitung von „Diversity Prozessen“ erzählt.

Wie werden Bedarfe im Spannungsfeld zwischen Antidiskriminierung und Diversity Business Case definiert? Mit welchen Diversity Ansätzen wird gearbeitet? Wo zeigen sich Widerstände? Was hilft beim „Weitergehen“? Warum werden Projekte abgebrochen? Und welche Perspektiven für Diversity Management sind in Österreich beobachtbar?

Vortragende: **Mag.^a Jutta Überacker**
Leiterin des Bereiches diversityworks.
in der prove Unternehmensberatung GmbH,
Vortandsmitglied der ASD (Austrian Society for Diversity)

18-20 Uhr, Großer Sitzungssaal der WU, Augasse 2-6, 1090 Wien,
2 Stock – Kern D - anschließend Buffet

Anmeldung unter: margit.feibel@wu-wien.ac.at oder 01/31336/5182

Dienstag, 22. November 2005

Attraktive Arbeitswelt voestalpine – unser Weg zum 3 Generationenunternehmen

Die Altersentwicklung unserer Gesellschaft ist längst programmiert. Da dieser Prozess schleichend aber stetig vorangeht, wird er vielfach noch nicht wahrgenommen. Die Auswirkungen auf die Gesellschaft im Allgemeinen und die Unternehmen im Besonderen werden gravierend sein. Sie erfordern ein Umdenken aller, die mit Personalarbeit zu tun haben.

Der Vortrag beschreibt das Programm LIFE, mit dem die voestalpine als eines der ersten Unternehmen in Österreich auf diese Herausforderungen reagiert hat. LIFE leitet den Wandel zu einer Umgestaltung der Arbeitswelt in allen Lebensabschnitten ein und hat die Optimierung von Leistung, Arbeitsbedingungen, Gesundheit, Sinnfindung und Zusammenarbeit zum Ziel. Dabei soll das Gleichgewicht der Generationen durch längeren Verbleib der älteren MitarbeiterInnen im Arbeitsprozess, nachhaltige Integration junger Nachwuchskräfte, systematische Weitergabe und Erfahrung sowie Sicherung der Team- und Beziehungsqualität gewahrt werden.

Vortragender: **Heinz Rittenschober**
Leiter des Bereiches Konzernintegration der voestalpine AG
Konzernkoordinator LIFE

18-20 Uhr, Großer Sitzungssaal der WU, Augasse 2-6, 1090 Wien,
2 Stock – Kern D - anschließend Buffet

Anmeldung unter: margit.feibel@wu-wien.ac.at oder 01/31336/5182