



gender and  
diversity in  
organizations

## Vortragsreihe

# Theorie-Praxis-Dialog zu Gender- und Diversitätsmanagement

Die Vortragsreihe der Abteilung für „Gender und Diversitätsmanagement“ begleitet die Spezielle BWL „Diversitätsmanagement“ an der WU Wien. In den Vorträgen werden Praxis- und Theorie-Dimensionen des Themenfeldes behandelt, wobei die betriebswirtschaftliche Relevanz von Gender- und Diversitätsmanagement und die damit zusammenhängenden Qualifizierungserfordernisse im Zentrum stehen.

Die Vortragsreihe soll den Studierenden, interessierten Personen an der WU und anderer Universitäten sowie InteressentInnen aus der Praxis diesen Themenbereich zugänglich machen und die Diskussionen über die Disziplinen hinweg anregen.

Informationen: [www.wu.ac.at/diversity](http://www.wu.ac.at/diversity)

Der Besuch der Vortragsreihe ist kostenlos.

Der Vortrag wird in deutscher Sprache abgehalten.

Mittwoch, 25. April 2012

## Diversity Management „Wollen“ – Wieso? Weshalb? Warum?

Mit Blick auf den demografischen Wandel und auf den massiven Fachkräftemangel, der sich in den kommenden Jahren noch weiter verschärfen wird, stellt Diversity Management – die Vielfalt an Menschen und deren Ideen und Werte für ein Unternehmen zu nützen – ein unglaubliches ökonomisches Potenzial dar. Aus unternehmerischer Sicht kurzfristig, dieses Potenzial und die vielfältigen Talente ungenutzt zu lassen. Nicht in der Gleichartigkeit aller, sondern vielmehr in der Individualität und der bunten Vielfalt der Mitarbeiterstruktur liegen die Chancen. Managing Diversity fördert Kreativität, ist Basis für Innovation und kann den Erfolg eines Unternehmens enorm beflügeln. Unternehmen aber müssen Diversity Management „Wollen“. Allein die Tatsache, Vielfalt in Bezug auf Gender, Alter, ethnischer Herkunft oder Weltanschauung in der MitarbeiterInnenstruktur zu haben und schon ist das Unternehmen bunter und profitiert von Vielfalt, ist leider falsch. Denn: Diversity ohne Inclusion wird nicht die gewünschten Ergebnisse erzielen können.

Evelin Mayr, Human Resources Director bei Hewlett-Packard, wird in Ihrer Präsentation sowohl aufzeigen, weshalb es sich für Unternehmen nicht lohnt Diversity Management zu „Müssen“, sehr wohl aber es zu „Wollen“, als auch ausgewählte Maßnahmen und Initiativen vorstellen.

**Vortragende: Evelin Mayr, MBA, MAS, MSc**, Human Resources Director, Mitglied der Geschäftsleitung, Hewlett-Packard GmbH

**18.00 Uhr, Großer Sitzungssaal (2. Stock, Kern D) der WU, UZA 1, Augasse 2-6, 1090 Wien - anschließend Buffet**

Anmeldung unter: [margit.feibel@wu.ac.at](mailto:margit.feibel@wu.ac.at) oder 01/31336/5182