



gender and  
diversity in  
organizations

## Vortragsreihe

# Theorie-Praxis-Dialog zu Gender- und Diversitätsmanagement

Die Vortragsreihe der Abteilung für „Gender und Diversitätsmanagement“ begleitet die Spezielle BWL „Diversitätsmanagement“ an der WU Wien. In den Vorträgen werden Praxis- und Theorie-Dimensionen des Themenfeldes behandelt, wobei die betriebswirtschaftliche Relevanz von Gender- und Diversitätsmanagement und die damit zusammenhängenden Qualifizierungserfordernisse im Zentrum stehen.

Die Vortragsreihe soll den Studierenden, interessierten Personen an der WU und anderer Universitäten sowie InteressentInnen aus der Praxis diesen Themenbereich zugänglich machen und die Diskussionen über die Disziplinen hinweg anregen.

Informationen: [www.wu.ac.at/diversity](http://www.wu.ac.at/diversity)

Der Besuch der Vortragsreihe ist kostenlos.

Der Vortrag wird in deutscher Sprache abgehalten.

Donnerstag, 8. März 2012

## Xerox: Diversity, more than a commitment, it's at our core

Xerox ist seit über 50 Jahren das weltweit führende Unternehmen im Bereich Business Process- und Dokumenten-management. Wir operieren in 160 Ländern mit 136.000 MitarbeiterInnen. Das Angebot umfaßt das breiteste Portfolio an Technologie, Dienstleistungen und Software rund um Dokumente sowie das vielfältigste Angebot an Business Process und IT Outsourcing Unterstützung auf dem Markt.

Schon in den 1960 er Jahren hat der damalige Vorsitzende Joseph Wilson eine erste Initiative für eine diverse Belegschaft gesetzt. Der Anlaß waren Rassenunruhen in Rochester, NY, dem Sitz der Hauptverwaltung zu dieser Zeit. Wilson rief damals die Manager des Unternehmens dazu auf verstärkt afro-amerikanische MitarbeiterInnen einzustellen. Seit dieser Zeit ist die Anerkennung und der Respekt für Diversity und die aktive Unterstützung der Individualität ein klares Bekenntnis des Unternehmens, das zu den anerkannten Stärken von Xerox zählt. Xerox wurde für seine Aktivitäten auf diesem Sektor von Forbes in die Liste der Top 10 Firmen aufgenommen. Xerox wird heute von Ursula Burns, der ersten afro-amerikanischen weiblichen Präsidentin in der Unternehmensgeschichte, geführt.

## Vortragende: Mag. Maria Schönauer

Maria Schönauer, ist seit mehr als 15 Jahren bei Xerox in verschiedenen Führungspositionen im Personalmanagement tätig. Das klare Bekenntnis zu Diversity und die aktive Unterstützung und Integration von Minoritäten und Frauen in Führungsbereichen machen Xerox zu einem interessanten und gesuchten Arbeitgeber. Maria Schönauer ist zurzeit für das Resourcing auf europäischer Ebene verantwortlich, sie hat selbst 8 Jahre im Ausland gearbeitet und danach mit verschiedenen Ländern und Kulturen in Europa.

**18 Uhr, Großer Sitzungssaal (2. Stock, Kern D) der WU, UZA 1,  
Augasse 2-6, 1090 Wien, - anschließend Buffet**

Anmeldung unter: [margit.feibel@wu.ac.at](mailto:margit.feibel@wu.ac.at) oder 01/31336/5182