



gender and
diversity in
organizations

Vortragsreihe

Theorie-Praxis-Dialog zu Gender- und Diversitätsmanagement

Die Vortragsreihe der Abteilung für „Gender und Diversitätsmanagement“ begleitet die Spezielle BWL „Diversitätsmanagement“ an der WU Wien. In den Vorträgen werden Praxis- und Theorie-Dimensionen des Themenfeldes behandelt, wobei die betriebswirtschaftliche Relevanz von Gender- und Diversitätsmanagement und die damit zusammenhängenden Qualifizierungs-erfordernisse im Zentrum stehen.

Die Vortragsreihe soll den Studierenden, interessierten Personen an der WU und anderer Universitäten sowie InteressentInnen aus der Praxis diesen Themenbereich zugänglich machen und die Diskussionen über die Disziplinen hinweg anregen.

Informationen: www.wu.ac.at/gender

Der Besuch der Vortragsreihe ist kostenlos.

Der Vortrag wird in deutscher Sprache abgehalten.

Mittwoch, 9. März 2011

RHI goes Gender Diversity – Ein FEMtech-Projekt zur Erhöhung der Chancengleichheit bei RHI

RHI AG ist Weltmarkt- und Technologieführer bei hochwertigen keramischen Feuerfestmaterialien. Als Global Player mit österreichischen Wurzeln beschäftigt das Unternehmen weltweit rund 7.300 Mitarbeiter/innen an 32 Produktionsstandorten und mehr als 70 Vertriebsstandorten. In den österreichischen Produktionsstandorten (Breitenau, Hochfilzen, Radenthein, Trieben, Veitsch), dem Technologiezentrum in Leoben sowie der Hauptniederlassung in Wien arbeiten derzeit etwa 1.700 Beschäftigte.

RHI hat sich zum Ziel gesetzt, aufgrund des demografischen Wandels und des damit verbundenen Fachkräftemangels verstärkt Frauen für technische bzw. naturwissenschaftliche Berufe zu begeistern. Ziel des langfristig ausgerichteten Gender Diversity Programmes ist es, das weibliche Potenzial verstärkt sichtbar zu machen, auszuschöpfen und langfristig qualifizierte Frauen aus Wirtschaft und Technik für RHI im Rahmen des „War for Talents“ zu gewinnen. Mithilfe finanzieller Unterstützung von FEMtech, dem Programm des Bundesministeriums für Verkehr, Innovation und Technologie zur Förderung von Frauen in Forschung und Technologie, konnten bereits einige Maßnahmen umgesetzt werden.

Vortragende:

MMag.^a Angelika Hanke – Expert HR Recruiting
Sabine Leisentritt, BSc – Assistant HR Recruiting

Angelika Hanke ist seit 2009 im Bereich Recruiting bei RHI beschäftigt und die Beauftragte des Konzerns in Gender Diversity Angelegenheiten. Sie ist hauptverantwortlich für das Projekt „RHI goes Gender Diversity“ und war nachhaltig an der Umsetzung der einzelnen Maßnahmen zur Implementierung von Chancengleichheit im Unternehmen beteiligt.

Sabine Leisentritt ist seit Juni 2010 neben ihrem Studium als Assistentin im Bereich Recruiting bei RHI beschäftigt. Sie verfasste ihre Bachelorarbeit im Rahmen des Projektes „RHI goes Gender Diversity“ an der Abteilung für Gender und Diversitätsmanagement der Wirtschaftsuniversität Wien. Darüber hinaus war sie maßgeblich an der Durchführung des Projektes beteiligt.

18.00 Uhr, Konferenzraum D706, UZA 4, Nordbergstraße 15,
1090 Wien, 7. Stock – Kern D - anschließend Buffet

Anmeldung unter: margit.feibel@wu.ac.at oder 01/31336/5182