

Informationsblatt zur SBWL Diversitätsmanagement Literaturtest WS 2019/20

Aufnahmeverfahren

Für die Teilnahme an der SBWL ist die Absolvierung eines Literaturtests (Test mit offenen und Multiple Choice Fragen) erforderlich. Studierende melden sich vom 26.08. bis 29.08.2019 über LPIS zur AG „Einstieg in die SBWL: Diversitätsmanagement“ (LV-Nr.: 1432) an.

Im WS 2019/20 findet der Literaturtest am Freitag, dem 6. September 2019 um 13:30 Uhr im TC.0.10 Audimax statt. Die max. besten 60 Studierenden des Literaturtests werden für die SBWL zugelassen. Drei von 60 Studierenden werden gemäß Studienfortschrittskontingent vom Vizerektorat für Lehre und Studierende der SBWL zugeteilt.

Literatur zur Vorbereitung für den Literaturtest

Die Bücher sind entweder in der Hauptbibliothek oder als E-Books verfügbar. Zugriff zu den E-Books am Campus ist über das WLAN der WU bzw. an den PCs in den Bibliotheken und Schulungsräumen möglich (<https://learn.wu.ac.at/bibliothek/ebooks>). Außerhalb des Campus kann ein Fernzugriff über VPN (<https://www.wu.ac.at/it/services/network/vpn/>) hergestellt werden.

Connell, Raewyn (2015): Die soziale Organisation von Männlichkeit. In: Der gemachte Mann. Geschlecht und Gesellschaft, Vol. 8. Springer VS, Wiesbaden, Kapitel 3, 119-141.

Hearn, Jeff/Louvrier, Joanna (2016): Theories of Difference, Diversity, and Intersectionality: What Do They Bring to Diversity Management?. In: Bendl, Regine/Bleijenbergh, Inge/Henttonen, Elina/Mills, Albert J. (Eds.): The Oxford Handbook of Diversity in Organizations. Oxford Handbooks Online. Retrieved 16 June 2016, from <http://www.oxfordhandbooks.com/view/10.1093/oxfordhb/9780199679805.001.001/oxfordhb-9780199679805-e-28> (online Zugriff über WU Bibliothek)

Horvath, Lisa K. (2015): Gender-Fair Language in the Context of Recruiting and Evaluating Leaders. In: Welppe, Isabell M./Brosi, Prisca/Ritzenhöfer, Lisa/Schwarz Müller, Tanja (Hrsg.): Auswahl von Männern und Frauen als Führungskräfte: Perspektiven aus Wirtschaft, Wissenschaft, Medien und Politik. Springer Gabler, Wiesbaden, 263-272. https://link.springer.com/content/pdf/10.1007%2F978-3-658-09469-0_23.pdf (online Zugriff über WU Bibliothek)

Mensi-Klarbach, Heike (2019): Diversity Management: Historical Development and Different Rationales. In: Mensi-Klarbach, Heike/Risberg, Annette (Eds.): Diversity in Organizations: Concepts and Practices. Macmillan, London, 2nd Edition, 67-92.

Meyer, Michael (2015): Organisation: Strukturen und klassische Formen. In: Mayrhofer, Wolfgang/Furtmüller, Gerhard/Kasper, Helmut (Hrsg.): Personalmanagement, Führung, Organisation. Linde Verlag, Wien, 5. Auflage, 149-205.

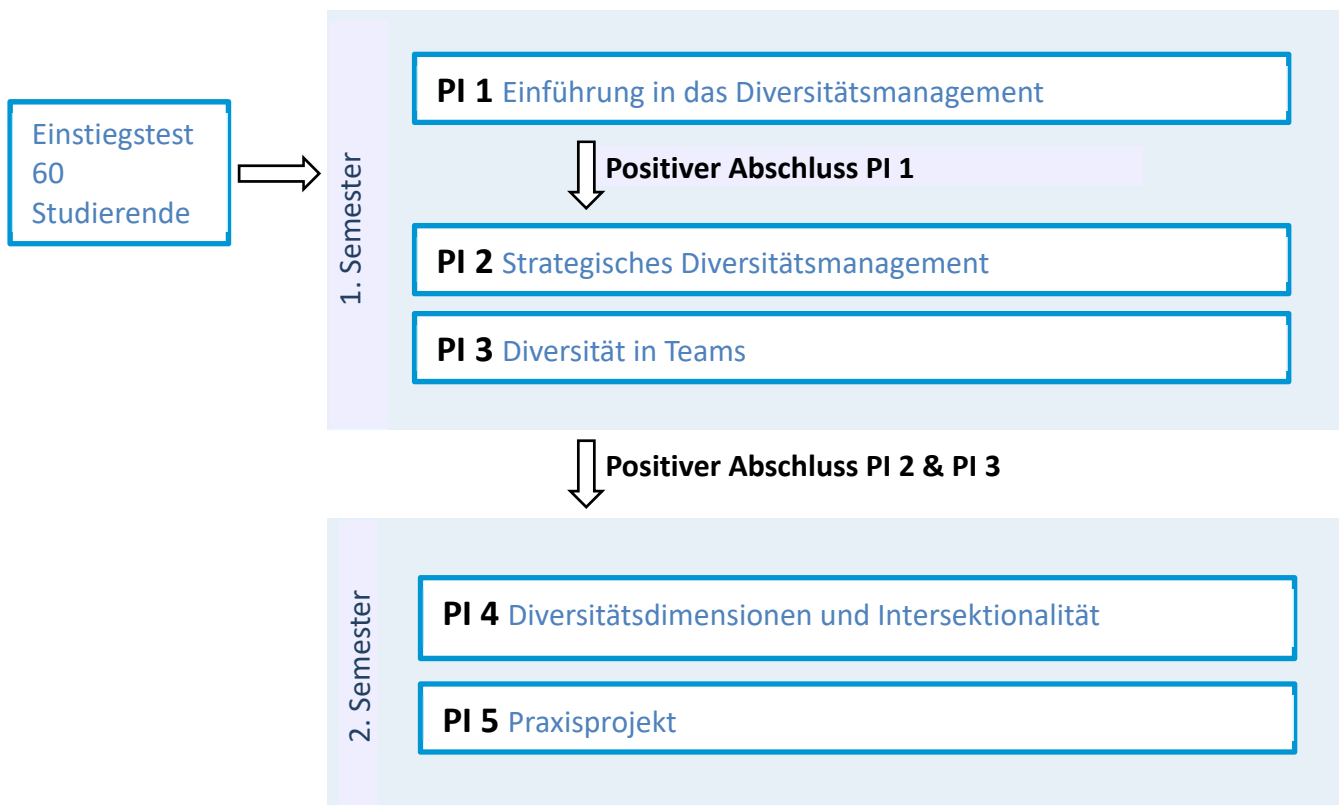
Risberg, Annette/Mensi-Klarbach, Heike/Hanappi-Egger, Edeltraud (2019): Setting the Scene for Diversity in Organizations. In: Mensi-Klarbach, Heike/Risberg, Annette (Eds.): Diversity in Organizations: Concepts and Practices. Macmillan, London, 2nd Edition, 3-30.

Die Anmeldung zum Literaturtest erfolgt durch Anmeldung zur LV AG „Einstieg in die SBWL: Diversitätsmanagement“. Die allgemeinen Zulassungsvoraussetzungen zu den Speziellen Betriebswirtschaftslehren finden Sie auf der WU Homepage.

Ablauf der SBWL

Aufgenommene Studierende, die den Literaturtest erfolgreich absolviert haben - und somit die AG mit der Beurteilung „mit Erfolg teilgenommen“ abgeschlossen haben - müssen sich über den Studienplan im LPIS selbst zum SBWL Kurs I: Einführung in das Diversitätsmanagement (LV-Nr.: 0080) anmelden (Anmeldezeitraum: 19.09.2019 bis 22.09.2019).

Die SBWL Diversitätsmanagement kann in 2 Semestern absolviert werden. Die einzelnen zu absolvierenden Lehrveranstaltungen und die Prüfungsmodalitäten finden Sie in folgender Tabelle:



Weitere Informationen entnehmen Sie bitte unserem Studienführer auf der Homepage.