Informationsblatt zur SBWL Diversitätsmanagement Literaturtest WS 2025/26

Aufnahmeverfahren
Für die Teilnahme an der SBWL ist die Absolvierung eines Literaturtests (Test mit Multiple Choice Fragen) erforderlich. Studierende melden sich vom 28.08. bis 31.08.2025 über LPIS zur AG „Einstieg in die SBWL: Diversitätsmanagement" (LV-Nr.: 0796) an.

Im WS 2025 findet der Literaturtest am Donnerstag, dem 11. September 2025 um 10:00 Uhr als Online-Prüfung (60 Minuten) statt. Eine Anleitung mit Informationen zum Aufbau des Einstiegstests und allgemeine Informationen zur Online Prüfung wird an alle angemeldeten Studierenden nach Ende der Anmeldefrist ausgesendet. Die max. besten 30 Studierenden des Literaturtests werden für die SBWL zugelassen.

Literatur zur Vorbereitung für den Literaturtest
Die Bücher sind entweder in der Hauptbibliothek oder/und als E-Books verfügbar. Zugriff zu den E-Books am Campus ist über das WLAN der WU bzw. an den PCs in den Bibliotheken und Schulungsräumen möglich (https://learn.wu.ac.at/open/fit4research/ebooks). Außerhalb des Campus kann ein Fernzugriff über VPN (https://www.wu.ac.at/it/services/network/vpn/) hergestellt werden.

Bendl, Regine/Claes, Marie-Thérèse/Hanappi-Egger, Edeltraud/Hermann, Anett (2023): Diversität und Diversitätsmanagement im Kontext. In: Mayrhofer, Wolfgang/Furtmüller, Gerhard/Kasper, Helmut (Hrsg.): Personalmanagement, Führung, Organisation. Linde Verlag, Wien, 6. Auflage, 37-62. https://katalog.wu.ac.at/primo-explore/fulldisplay?docid=WUW_alma51140505580003337&context=L&vid=WUW&lang=de_DE&search_scope=WU-Bibliothekskatalog&adaptor=Local%20Search%20Engine&isFrbr=true&tab=wuw_alles&query=any,contains,personalmanagement%20-%20f%C3%BChrung&mode=Basic (online Zugriff über WU Bibliothek)

Hays-Thomas, Rosemary (2017): Diversity and Inclusion in Organizations: Basic Concepts. In: Managing Workplace Diversity and Inclusion: A Psychological Perspective. Routledge, New York, 3-19. https://www.taylorfrancis.com/books/9781138794269 (online Zugriff über WU Bibliothek)

Hays-Thomas, Rosemary (2017): Conceptualizing and Measuring Difference. In: Managing Workplace Diversity and Inclusion: A Psychological Perspective. Routledge, New York, 20-40. https://www.taylorfrancis.com/books/9781138794269 (online Zugriff über WU Bibliothek)

Hays-Thomas, Rosemary (2017): Privilege, Social Construction, Attribution, and Fairness. In: Managing Workplace Diversity and Inclusion: A Psychological Perspective. Routledge, New York, 43-61. https://www.taylorfrancis.com/books/9781138794269 (online Zugriff über WU Bibliothek)

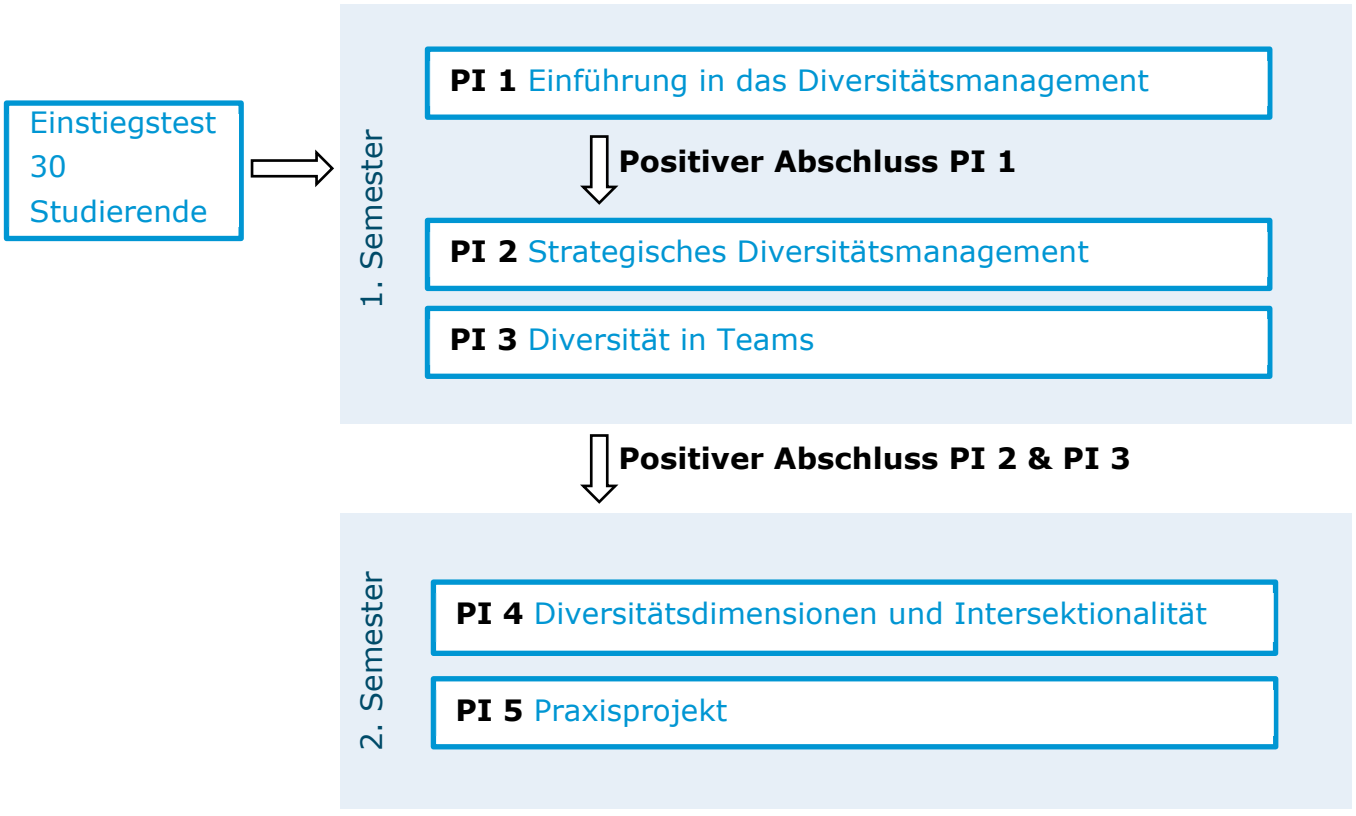
Hays-Thomas, Rosemary (2017): Organizational Structure and the Problem of Pay In-Equity. In: Managing Workplace Diversity and Inclusion: A Psychological Perspective. Routledge, New York, 62-81. https://www.taylorfrancis.com/books/9781138794269 (online Zugriff über WU Bibliothek)

Hermann, Anett (2020): Diversity Management Studies. In: Biele Mefebue, Astrid V/ Bührmann, Andrea D./Grenz, Sabine (Hrsg): Handbuch Intersektionalitätsforschung, 1-14. First Online: 10 November 2020: Springer. https://link.springer.com/referenceworkentry/10.1007%2F978-3-658-26613-4_5-1#DOI

Die Anmeldung zum Literaturtest erfolgt durch Anmeldung zur LV AG „Einstieg in die SBWL: Diversitätsmanagement". Die allgemeinen Zulassungsvoraussetzungen zu den Speziellen Betriebswirtschaftslehren finden Sie auf der WU Homepage.

Ablauf der SBWL
Aufgenommene Studierende, die den Literaturtest erfolgreich absolviert haben - und somit die AG mit der Beurteilung „mit Erfolg teilgenommen" abgeschlossen haben - müssen sich über den Studienplan im LPIS selbst zum SBWL Kurs I: Einführung in das Diversitätsmanagement (LV-Nr.: 0035) anmelden (Anmeldezeitraum: 18.09.2025 14:00 bis 21.09.2025).

Die SBWL Diversitätsmanagement kann in 2 Semestern absolviert werden. Die einzelnen zu absolvierenden Lehrveranstaltungen und die Prüfungsmodalitäten finden Sie in folgender Tabelle:



Weitere Informationen entnehmen Sie bitte unserem Studienführer auf der Homepage.