



Wissenschaftliche Auftragsstudie zum Thema:

**Good practices zu gendersensiblen Employer Branding und Recruiting in österreichischen Großunternehmen**

Die österreichische Post AG plant eine wissenschaftliche Studie (Masterarbeit) in Auftrag zu geben. Hierfür sucht die österreichische Post AG die Kooperation mit der Wirtschaftsuniversität Wien, insbesondere dem Institut für Gender und Diversität in Organisationen unter der Leitung von Univ.-Prof. in Dr. in Regine Bendl.

Im Zuge des Programms „Expedition Elly - Gender Balance“ in der Österreichischen Post AG wurden u. a. die Teilprojekte „geschlechtergerechtes Employer Branding“ und „geschlechtergerechtes Recruiting“ entwickelt. Ziel dieser Teilprojekte ist es, die Post AG als attraktive Arbeitgeberin für Frauen wie Männer am Arbeitsmarkt zu positionieren und das Recruiting bewusst geschlechtergerecht auszurichten. Damit soll Unausgewogenheiten in der Geschlechterstruktur des Unternehmens begegnet und sichergestellt werden, dass im Recruitingprozess ein Gender-Bias vermieden wird, also qualifizierte Männer wie Frauen gleichen Chancen auf ausgeschriebene Positionen haben.

**Ziel der Masterarbeit** ist es aus einer Literaturliste, die den aktuellen Stand des theoretischen Wissens zum Thema „gendersensibles Employer Branding und Recruiting“ zusammenfasst und Befragungen von Unternehmen, die entsprechende Maßnahmen und Prozesse implementiert haben, konkrete Vorschläge für Maßnahmen in der Österreichische Post abzuleiten.

Kernfragen dabei sollen sein:

Welche konkreten geschlechterbezogenen Aspekte sind im Employer Branding und im Recruiting zu berücksichtigen? Welche Maßnahmen können hierzu gesetzt werden? Wie sehen konkrete Prozesse hierzu aus? Welche fördernden Faktoren und welche Hemmnisse lassen sich in einem solchen Prozess ausmachen?

Die Post AG stellt für die Masterarbeit Euro 1.000,- zur Verfügung, sofern die Autorin/der Autor sich einverstanden erklärt der Verbreitung und Nutzung der Ergebnisse durch die Post AG zuzustimmen.

Kontakt Post AG:

Dr. in Roswitha Hofmann (bis 31. 3. 2020) [roswitha.hofmann@post.at](mailto:roswitha.hofmann@post.at)

Dr. in Bärbel Traunsteiner (ab 1. 4. 2020) [baerbel.traunsteiner@post.at](mailto:baerbel.traunsteiner@post.at)

Gender Balance Management

M: +43 664 624 1100

**Österreichische Post AG**

Gender Balance

Rochusplatz 1

1030 Wien