



Wissenschaftliche Auftragsstudie

**Thema: Die Rolle von Unternehmenskultur und internem Positionswechsel zur Förderung von Geschlechterdiversität in österreichischen Großunternehmen**

Die Post AG plant eine wissenschaftliche Studie (Masterarbeit) in Auftrag zu geben. Hierfür sucht das Unternehmen die Kooperation des Instituts für Gender und Diversität in Organisationen der WU Wien unter der Leitung von Univ.-Prof. Dr. in Regine Bendl.

Im Zuge des Programms „Expedition Elly - Gender Balance“ in der Österreichischen Post AG hat sich u. a. das Teilprojekt „Geführter Jobwechsel“ herauskristallisiert. Ziel dieses Teilprojekts ist es, den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Post AG interne Jobwechsel zu ermöglichen, um Entwicklungsmöglichkeiten zu eröffnen, dadurch die Arbeitszufriedenheit und -motivation zu fördern und das Potenzial der Mitarbeitenden besser zu adressieren. Zudem soll dadurch die Fluktuationsrate weiter gesenkt werden.

Für den geführten Jobwechsel wird derzeit in der Post ein Prozess aufgesetzt, um insbesondere auch die Unternehmenskultur entsprechend weiterzuentwickeln. Befragungen von ehemaligen und bestehenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, welche einen internen Wechsel vollzogen haben wurden bereits durchgeführt und Erfahrungen aus anderen Unternehmen eingeholt.

**Ziel der Masterarbeit** ist es aus einer Literaturarbeit, die den aktuellen Stand des theoretischen Wissens zum Thema „interner Jobwechsel“ und diesbezüglichen Geschlechteraspekten zusammenfasst und Befragungen von Unternehmen, die es geschafft haben interne Positionswechsel zu etablieren, konkrete Vorschläge für Maßnahmen in der Österreichische Post abzuleiten.

Kernfragen dabei sollen sein: Welche unternehmenskulturellen Aspekte und Prozesse fördern einen reibungslosen internen Wechsel für Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie Führungskräfte? Welche konkreten geschlechterbezogenen Aspekte sind hier zu berücksichtigen? Interessant ist demnach konkret zu erheben, wie andere Unternehmen es geschafft haben, sich für interne Positionswechsel zu öffnen und wie geschlechterbezogene Aspekte hierbei wie berücksichtigt wurden. Weiters wäre interessant herauszufinden, welche unterstützenden Maßnahmen dafür gesetzt wurden und wie mit etwaig identifizierten Hemmnissen umgegangen wurde.

Die Post AG stellt für die Masterarbeit Euro 1.000,- zur Verfügung, sofern die Autorin/der Autor sich einverstanden erklärt der Verbreitung und Nutzung der Ergebnisse durch die Post AG zuzustimmen.

Kontakt Post AG:

Dr. in Roswitha Hofmann (bis 31. 3. 2020) [roswitha.hofmann@post.at](mailto:roswitha.hofmann@post.at)

Dr. in Bärbel Traunsteiner (ab 1. 4. 2020) [baerbel.traunsteiner@post.at](mailto:baerbel.traunsteiner@post.at)

Gender Balance Management

M: +43 664 624 1100

**Österreichische Post AG**

Gender Balance

Rochusplatz 1

1030 Wien