

# Der gesellschaftliche und ökonomische Nutzen des Zivildienstes in Österreich

## Zentrale Ergebnisse

The logo for WU (Wirtschaftsuniversität Wien) consists of the letters 'WU' in a large, bold, black, sans-serif font.

**WIRTSCHAFTS  
UNIVERSITÄT  
WIEN VIENNA  
UNIVERSITY OF  
ECONOMICS  
AND BUSINESS**

Dr. Christian Grünhaus

9. November 2021

The logo for WU (Wirtschaftsuniversität Wien) consists of the letters 'WU' in a large, bold, black, sans-serif font, with 'VIENNA' written in a smaller font below it.

KOMPETENZZENTRUM FÜR  
NONPROFIT-ORGANISATIONEN  
UND SOCIAL ENTREPRENEURSHIP

The logo for EQUIS Accredited, featuring the text 'EFMD EQUIS ACCREDITED' around a circular emblem.The logo for AACSB Accredited, featuring the text 'AACSB ACCREDITED' around a circular emblem.The logo for AMBA Accredited, featuring the text 'ASSOCIATION OF AMBA ACCREDITED' around a diamond-shaped emblem.

# Was haben wir gemacht?

- Stellen Sie sich vor der Zivildienst wird ersatzlos abgeschafft ...
- ... was würde passieren?



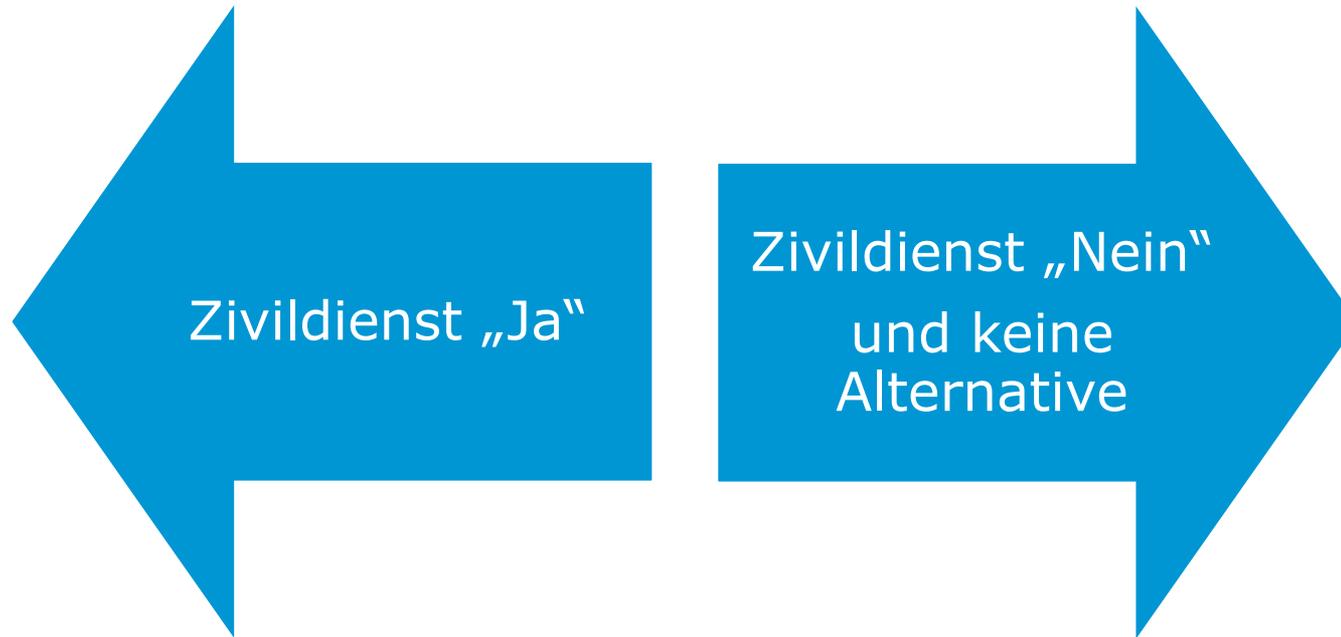
Foto: Haus St. Vinzenz



Foto: ASBÖ/C.Lipinsky



# Zwei Szenarien



# Wer ist betroffen?

Zivildienst-  
einrichtungen

Zivildienst-  
leistende

Bund

Sozial-  
versicherungen

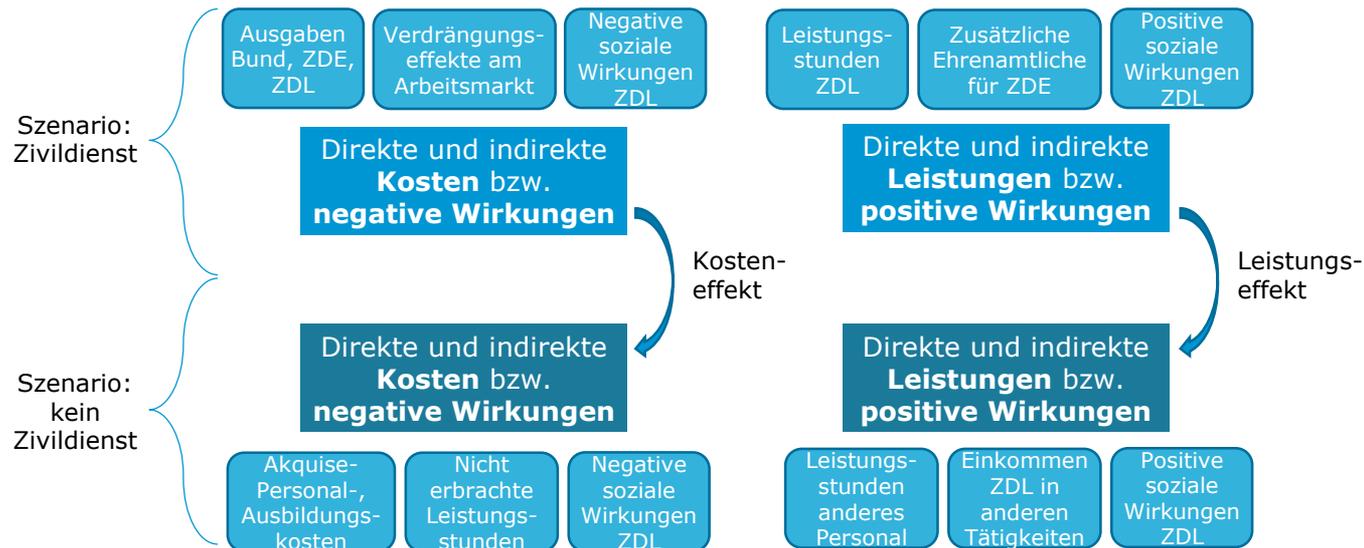
Gesellschaft/  
allgemeine  
Bevölkerung

Familie/  
soziales Umfeld  
der Zivildienner

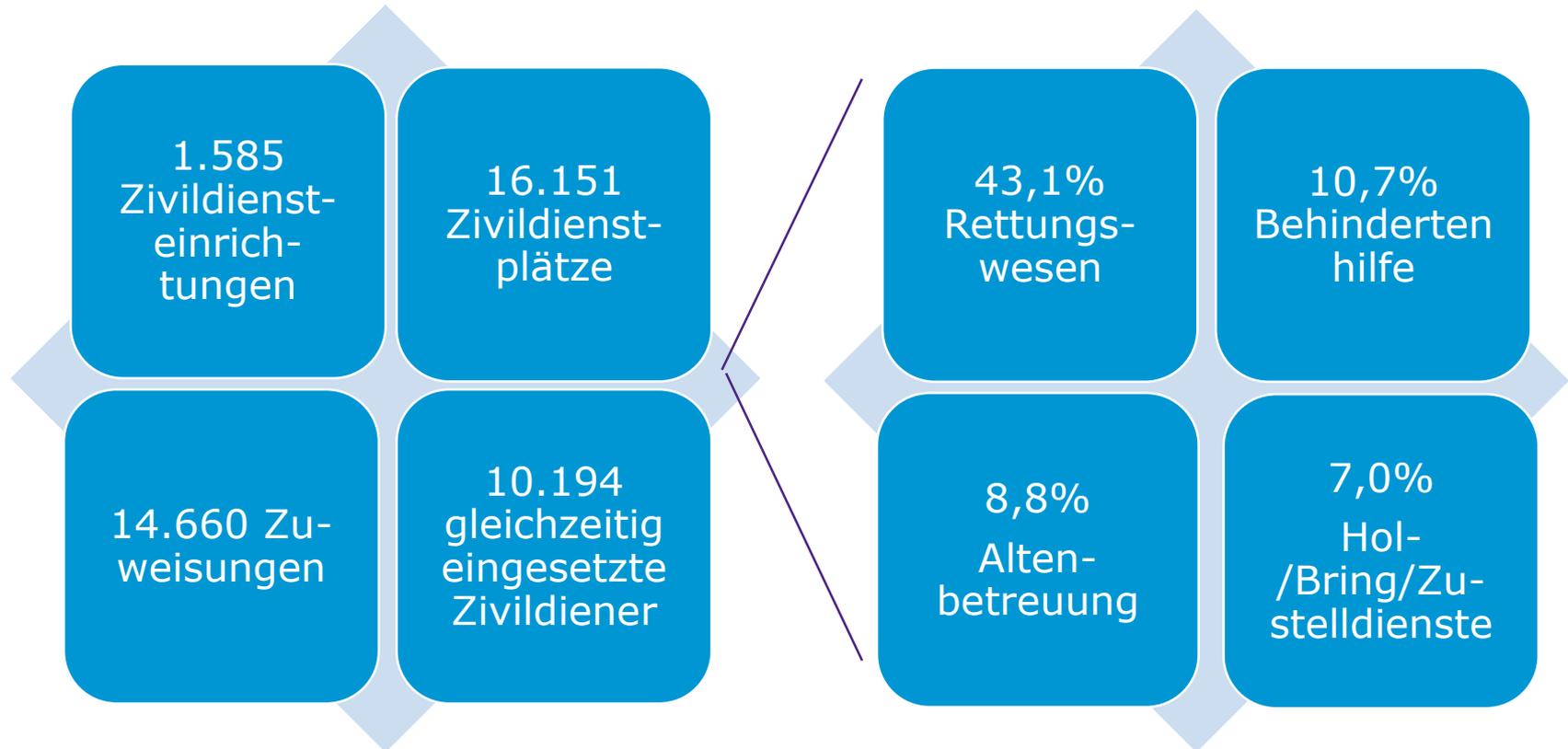
Gemeinden und  
Bundesländer

AMS

# Die Studienlogik



# Eckdaten Zivildienst 2019



# Ergebnisse mit Ehrenamtseffekt

	Kosten/negative Wirkungen in €	Leistungen/positive Wirkungen in €	Differenz in €	
Zivildienst Ja	333,4 Mio.	1 343,7 Mio.	1 010 Mio.	Leistungen/positive Wirkungen übersteigen Kosten/negative Wirkungen
Zivildienst Nein	390,1 Mio.	721,2 Mio.	331 Mio.	Leistungen/positive Wirkungen übersteigen Kosten/negative Wirkungen
Differenz	56,7 Mio. +	622,5 Mio. =	<b>679 Mio.</b>	<b>Bei Abschaffung erhöhen sich Kosten und negative Wirkungen bei gleichzeitiger Reduktion an Leistungen und positiven Wirkungen</b>
	Effekt zusätzliche Kosten negative Wirkungen	Effekt verringerte Leistungen positive Wirkungen		

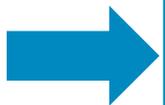


Der Zivildienst ist gesellschaftlich gesehen vorteilhaft im Vergleich zu einer ersatzlosen Abschaffung - wesentlich sind Ehrenamtliche, die beim Zivildienst akquiriert werden

- **30,5% arbeiten nach dem Zivildienst als ehrenamtliche Mitarbeiter in der Einrichtung weiter.**
- Hochgerechnet blieben damit 4.471 Zivildienstler zumindest ein Jahr als Ehrenamtliche
- Im Durchschnitt sind nach 10 Jahren noch 18% der Ehrenamtlichen in der Einrichtung tätig.
- Hochgerechnet über 10 Jahre und unter Einbezug der Folgekohorten der würden bei einer Abschaffung des Zivildienstes in Summe knapp 32 Millionen Stunden an Freiwilligenleistungen wegfallen.
- **Es handelt sich somit um einen nachhaltigen Einstieg in das Ehrenamt** und um eine nachhaltige Bindung an die ehemalige Zivildienstorganisation.

# Ergebnisse ohne Ehrenamtseffekt

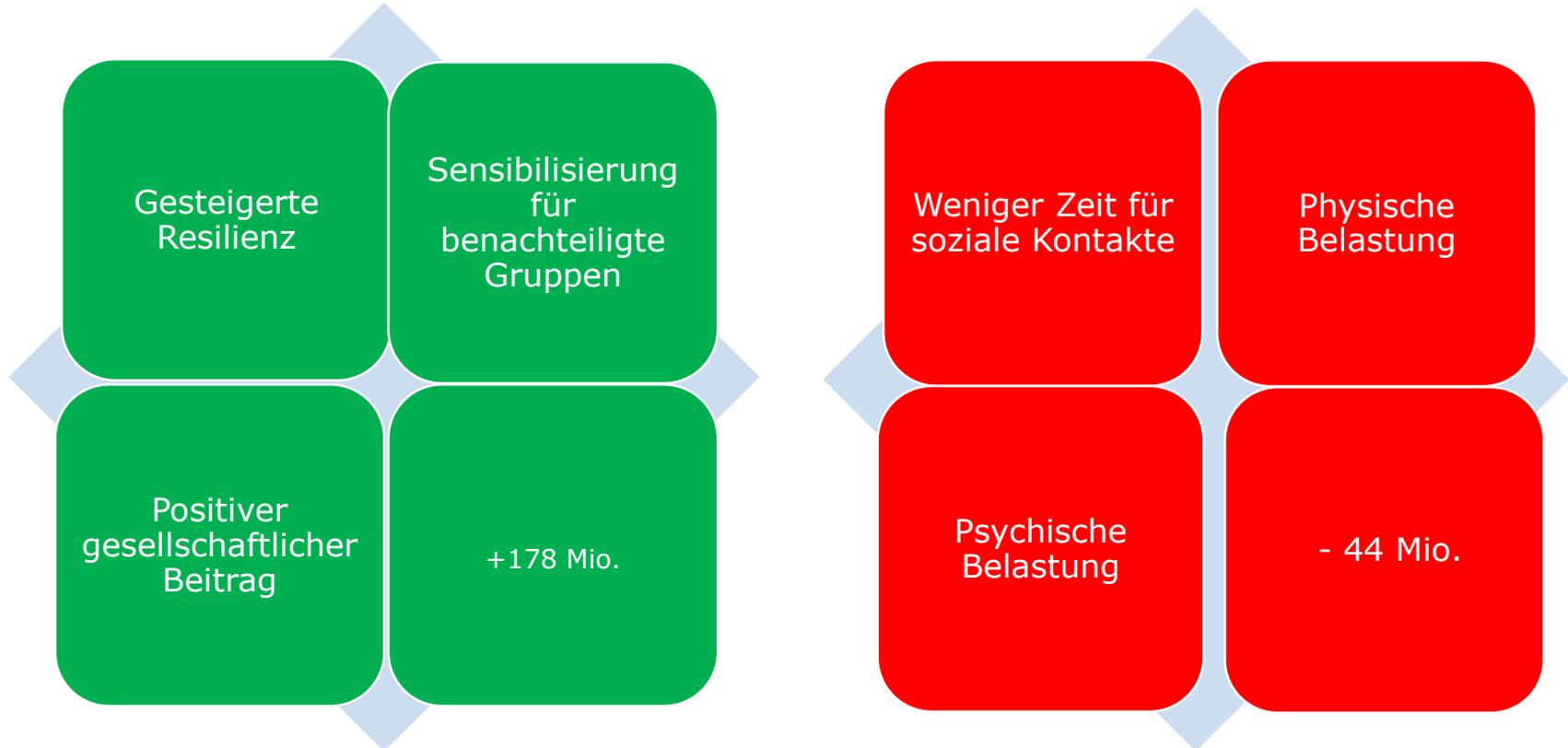
	Kosten/negative Wirkungen in €	Leistungen/positive Wirkungen in €	Differenz in €	
Zivildienst Ja	316,6 Mio.	636,6 Mio.	320 Mio.	Leistungen/positive Wirkungen übersteigen Kosten/negative Wirkungen
Zivildienst Nein	254,5 Mio.	524,4 Mio.	270 Mio.	Leistungen/positive Wirkungen übersteigen Kosten/negative Wirkungen
Differenz	<p><b>-62,1 Mio.</b> + <b>112,2 Mio.</b> =</p> <p>Effekt verringerte Kosten/ negative Wirkungen</p>	<p><b>- 112,2 Mio.</b></p> <p>Effekt verringerte Leistungen positive Wirkungen</p>	<b>50 Mio.</b>	<b>Bei Abschaffung verringern sich Kosten und negative Wirkungen bei gleichzeitig stärkerer Reduktion an Leistungen und positiven Wirkungen</b>



Auch ohne Berücksichtigung der Ehrenamtlichen, die aus dem Zivildienst akquiriert wurden, ist der Zivildienst vorteilhaft gegenüber einer ersatzlosen Abschaffung

# Soziale Wirkungen im Zivildienst

## (Beispiele Zivildienstleistende und Gesamtwert)



# Ergebnisse ohne soziale Wirkungen

	Kosten/negative Wirkungen in €	Leistungen/positive Wirkungen in €	Differenz in €	
Zivildienst Ja	289,1 Mio.	1 165,7 Mio.	876 Mio.	Leistungen/positive Wirkungen übersteigen Kosten/negative Wirkungen
Zivildienst Nein	373,9 Mio.	685,9 Mio.	312 Mio.	Leistungen/positive Wirkungen übersteigen Kosten/negative Wirkungen
Differenz	<b>84,8 Mio.</b> Effekt zusätzliche Kosten/ negative Wirkungen	<b>479,8 Mio.</b> Effekt verringerte Leistungen positive Wirkungen	<b>564 Mio.</b>	<i><b>Bei Abschaffung erhöhen sich Kosten und negative Wirkungen bei gleichzeitiger Reduktion an Leistungen und positiven Wirkungen</b></i>



Der Zivildienst ist auch rein ökonomisch gesehen vorteilhaft im Vergleich zu einer ersatzlosen Abschaffung - wesentlich sind wiederum Ehrenamtliche, die beim Zivildienst akquiriert werden



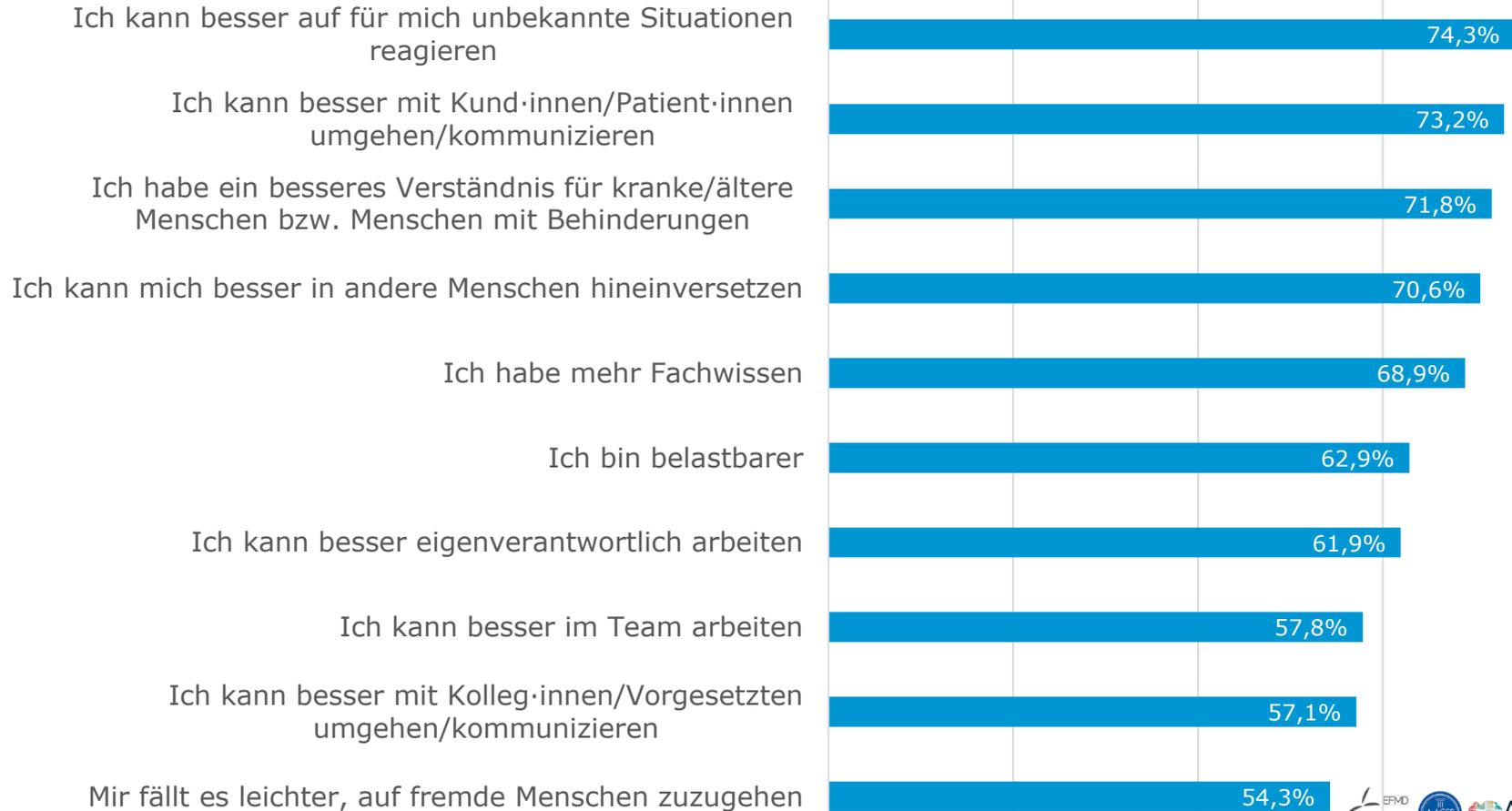
- August/September 2020
- Ca. 12.000 Zivildienster angeschrieben – etwa 2750 in Stichprobe (~ 23%)

## Ergebnisse:

- Durchschnittliche Wochenarbeitszeit von 43h - davon 34h reine Leistungszeit
- Ein Drittel kann Lebenshaltungskosten mit Einnahmen/Vergütungen während Zivildienst nicht decken – hier helfen Eltern aus
- Gäbe es Zivildienst nicht, würden 44% Ausbildung absolvieren und 40% Job fortführen/suchen
- Sinnhaftigkeit bzw. der Nutzen der Tätigkeit als Zivildienster ist mit 72,8% der Hauptgrund, den Zivildienst zu absolvieren
- Zwei Drittel haben auch nach dem Zivildienst das Gefühl, etwas Wichtiges für die Gesellschaft geleistet zu haben
- 25% der Befragten waren auch nach dem Ableisten des Zivildienstes weiterhin in der Einrichtung als ehrenamtliche bzw. hauptamtliche Mitarbeiter tätig => Zivildienststeinrichtungen geben 30% an
- Fähigkeiten und Kompetenzen wurden verbessert (nächste Folie)

# Zivildienster-Befragung

## Auswirkungen auf Fähigkeiten/Kompetenzen (Top 10)



- Eine Gesamtbeurteilung über alle relevanten Stakeholder, bei denen Kosten anfallen bzw. die von Leistungen/Wirkungen profitierten, zeigt, dass der **Zivildienst** entsprechend seiner Form im Jahr 2019 **für die Gesellschaft sehr vorteilhaft** ist.
- **679 Mio. Euro** positiver **Gesamteffekt**
  - Niedrigere Kosten
  - Niedrigere negative (soziale) Wirkungen
  - Umfangreichere Leistungen
  - Umfangreichere positive (soziale) Wirkungen
- **Zivildienst ist ein sehr bedeutender Einstieg in die Freiwilligenarbeit bzw. das Ehrenamt**
- **Soziale Wirkungen**, wie Sensibilisierung für benachteiligte Gruppen, gesteigerte Resilienz, gesellschaftliche Teilhabe und das positive Gefühl etwas sinnvolles für die Gesellschaft beizutragen sind **bedeutend**
- Von einer **Beibehaltung des Zivildienstes profitieren „wir alle“ (die Gesellschaft)**, die Zivildiensteinrichtungen, sowie die Zivildienstleistenden und deren Familien.
- Von einem Wegfall des Zivildienstes würden zunächst die Gebietskörperschaften (Bund, Bundesländer und Gemeinden), AMS sowie SV durch unmittelbare Kostenreduktionen profitieren. Gleichzeitig müssten diese öffentlichen Träger von Sozial- und Gesundheitsleistungen deutlich mehr in die Leistungserbringung investieren, was letztlich zu erhöhten Kosten führt.

# Für mehr Informationen:



**KOMPETENZZENTRUM FÜR  
NONPROFIT-ORGANISATIONEN  
UND SOCIAL ENTREPRENEURSHIP**

**Kompetenzzentrum für Nonprofit  
Organisationen und Social Entrepreneurship**

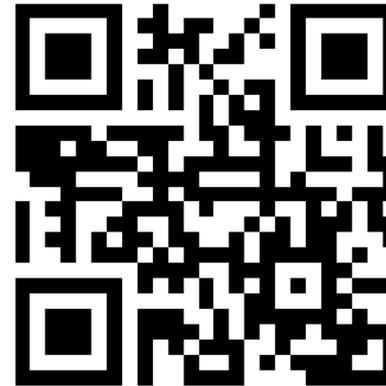
Welthandelsplatz 1  
1020 Vienna, Austria

**Dr. Christian Grünhaus**  
Wissenschaftlicher Leiter  
Senior Researcher

T +43-1-313 36-5888  
M +43-699-19250584  
christian.gruenhaus@wu.ac.at  
www.wu.ac.at/npocompetence



Zum NPO-Kompetenz-  
zentrum



Zur Studie:



Anmeldung für weitere Informationen:  
<https://www.wu.ac.at/npo-infos>

Link zur Studie:  
<https://short.wu.ac.at/zivildienst2020>