

Studie zum ökonomischen und gesellschaftlichen Nutzen des Zivildienstes

Die Zivildienstserviceagentur hat das NPO-Kompetenzzentrum der Wirtschaftsuniversität Wien mit der Aktualisierung der Studie zum ökonomischen und gesellschaftlichen Nutzen des Zivildienstes in Österreich beauftragt.

Im Rahmen dieser Studie werden Leistungen und teilweise Wirkungen des Zivildienstes den Kosten des Zivildienstes im Sinne einer Kosten-Nutzen-Analyse gegenübergestellt. Für eine fundierte qualitativ hochwertige Berechnung sind auch Daten und Informationen aus den Zivildiensteinrichtungen unbedingt notwendig. Wir bitten Sie daher, nachfolgende Fragen zu den Zivildienstleistenden und den mit ihnen im Zusammenhang stehenden Kosten und Nutzen für Ihre Einrichtung auszufüllen.

Die Fragen beziehen sich auf das **Jahr 2023** und die Zivildienstleistenden, die in diesem Jahr in Ihrer Einrichtung tätig waren.

Bitte beantworten Sie die Fragen bis 22. Mai 2024 für die gesamte anerkannte Einrichtung und die ihr unterstellten Einsatzstellen, aber nicht für den gesamten Rechtsträger.

Sie können die Umfrage auch mit einem Klick auf den Unterbrechungs-Button zwischenspeichern und sich den Link zu Ihrer begonnen Befragung per E-Mail senden lassen. So können auch andere Personen Ihrer Einrichtung Fragen beantworten, wenn Sie den Link mit Namen und Passwort an diese weiterleiten.

Achtung: Bitte nur an eine Person weiterleiten, da es sonst zu Speicherkonflikten kommen könnte.

Die Auswertung der Daten erfolgt durch das [NPO-Kompetenzzentrum](#) der Wirtschaftsuniversität Wien. Ihre Daten werden selbstverständlich vertraulich behandelt. Wir geben Ihre Daten nicht an Dritte weiter. Die im Rahmen von Publikationen, wissenschaftlichen Arbeiten und/oder Forschungsberichten dargestellten Forschungsergebnisse weisen keinen Personenbezug auf und erlauben daher keine Rückschlüsse auf Ihre Person.

Falls eine Frage nicht verständlich ist, steht Ihnen Julian Kettl (E-Mail: julian.kettl@wu.ac.at oder Tel. +43 1 313 36 5536) für Auskünfte zur Verfügung.

Angaben zum Zivildienst im Jahr 2023

Wie viele Zivildienstler haben am Stichtag 31.12.2023 den ordentlichen Zivildienst in Ihrer Einrichtung geleistet?

Zivildienstler

Entsprach diese Anzahl in etwa dem Durchschnitt der Zivildienstler, die im Jahr 2023 in Ihrer Einrichtung tätig waren?

- Ja
 Nein

Wie viele Zivildienstler waren durchschnittlich 2023 in Ihrer Einrichtung tätig?

Zivildienstler

Wie viele Zivildienstleistende im Jahr 2023 waren als „teiltauglich“ eingestuft?

Zivildienstler

weiß nicht

Wie viele Stunden (in etwa) waren alle Zivildieneer zusammengerechnet im Jahr 2023 in Ihrer Einrichtung insgesamt tätig (Anwesenheitszeit)?

Stunden

Wie viel Prozent der Anwesenheitszeit entfielen in etwa auf die Ausbildung/Einschulung?

%

Wie viel Prozent der Anwesenheitszeit entfielen in etwa auf tatsächliche Leistungserbringung entsprechend ihrer zugewiesenen Aufgaben?

%

Wie viele Stunden (in etwa) entfielen 2023 durchschnittlich pro Zivildieneer auf Aufsicht, Betreuung und Verwaltung durch hauptamtliche Mitarbeiter*innen?

Stunden/Zivildieneer

Wenn Sie an die gesamte Stundenleistung der Zivildienstler im Jahr 2023 denken (ohne Ausbildungs-/Einschulungszeit), wie hoch war der Anteil der nachfolgenden Aufgabengebiete an den Gesamtstunden (in Prozent)?

- | | |
|---|------------------------|
| Hilfsdienste im Rettungsdienst | <input type="text"/> % |
| Hilfsdienste beim Krankentransport | <input type="text"/> % |
| Hilfsdienste im Bereich Katastrophenhilfsdienst und Zivilschutz | <input type="text"/> % |
| Hilfsdienste bei der mobilen Betreuung/ Besuchsdienste | <input type="text"/> % |
| Mithilfe bei der Pflege und/oder Betreuung von Menschen mit Behinderung | <input type="text"/> % |
| Mithilfe bei der Pflege und/oder Betreuung von alten Menschen | <input type="text"/> % |
| Mithilfe bei der Pflege und/oder Betreuung von kranken Menschen | <input type="text"/> % |
| Mithilfe bei der Betreuung von suchtgiftgefährdeten und suchtkranken Menschen | <input type="text"/> % |
| Mithilfe bei der Betreuung von Kindern | <input type="text"/> % |
| Mithilfe bei der Betreuung von Jugendlichen | <input type="text"/> % |
| Mithilfe bei der Betreuung von nicht-sesshaften Menschen | <input type="text"/> % |
| Mithilfe bei der Betreuung von Flüchtlingen, Asylwerbern, Menschen in Schubhaft | <input type="text"/> % |
| Mithilfe bei der Integration und Beratung Fremder | <input type="text"/> % |
| Hilfsdienste im Rahmen inländischer Gedenkstätten | <input type="text"/> % |
| Vorsorge für die Sicherheit im Straßenverkehr, Schulwegsicherung | <input type="text"/> % |
| Landwirtschaftliche Sozialhilfe | <input type="text"/> % |
| Hilfsdienste im Rahmen des Umweltschutzes | <input type="text"/> % |
| Hol-/ Bring-/ Zustelldienste | <input type="text"/> % |
| Hilfsarbeiten im Versorgungs- und Küchenbereich | <input type="text"/> % |
| Hilfsarbeiten bei Reinigungs- und Instandsetzungsarbeiten | <input type="text"/> % |
| Hilfsarbeiten im Haus/ Garten | <input type="text"/> % |
| Administrative Tätigkeit/ Bürodienste | <input type="text"/> % |
| Hilfsarbeiten bei Veranstaltungen/ Aktivitäten | <input type="text"/> % |
| Reine Anwesenheit ohne aktive Tätigkeit | <input type="text"/> % |

Sonstige Dienste

%

Summe:

0 %

Bitte achten Sie darauf, dass die Summe 100% ergibt.

Welche sonstigen Dienste treffen in Ihrer Einrichtung noch zu?

Geben Sie diese in Stichworten an.

<input type="text"/>
<input type="text"/>

Mit wie vielen Zivildienern haben Sie im Jahr 2023 eine offizielle einvernehmliche Vereinbarung über einen qualifizierten Einsatz im Zivildienst gemäß § 4 ZDG getroffen?

Sollten Sie im Jahr 2023 mit keinem Zivildienstleistenden eine offizielle einvernehmliche Vereinbarung über einen qualifizierten Einsatz getroffen haben, geben Sie bitte „0“ an.

Zivildienstler

Setzen Sie ordentliche Zivildienstler, mit denen noch keine offizielle einvernehmliche Vereinbarung für einen qualifizierten Einsatz im Zivildienst gemäß § 4 ZDG getroffen wurde, gelegentlich auch für qualifiziertere Arbeiten ein, die über die vorgegebene Hilfsdiensttätigkeit hinaus gehen?

Wir sind uns bewusst, dass diese Frage prinzipiell auf ein Verhalten abzielt, das nicht dem Gesetz entspricht. Wir bitten Sie dennoch explizit, diese Frage ehrlich zu beantworten, da dies eine nicht unwesentliche Wirkungsdimension darstellt. Ihre Daten werden jedenfalls vertraulich behandelt. Es werden nur aggregierte Ergebnisse veröffentlicht und es wird keinesfalls möglich sein, Rückschlüsse auf Ihre Einrichtung zu ziehen. Sollten Sie dennoch Bedenken haben, diese Frage online auszufüllen, würden wir Sie bitten, mit Dr. Christian Grünhaus, dem Studienleiter, Kontakt aufzunehmen und gegebenenfalls auf informellere Art diese Information weiterzugeben.

- Ja
 Nein

Keine Angabe

Um welche Tätigkeit(en) handelt es sich bei diesen qualifizierten Tätigkeiten, welche die Zivildienstleistenden übernehmen?

Geben Sie diese in Stichworten an.

<input type="text"/>
<input type="text"/>

Wie hoch ist der prozentmäßige Anteil der dabei geleisteten Stunden an den Gesamtstunden, die von den Zivildienern 2023 erbracht wurden? Bitte berücksichtigen Sie dabei inoffiziell sowie gemäß § 4 ZDG offiziell einvernehmlich vereinbarte qualifizierte Arbeiten.

%

Kosten durch den Zivildienst

Welche der nachfolgenden Kosten fielen in Ihrer Einrichtung im Jahr 2023 für alle Zivildienstleistenden an?

Bitte fügen Sie die Gesamtkosten ein.

Ausbildungskosten	<input type="text"/>	Euro
Aufsichts-, Betreuungs- und Verwaltungsaufwand für die Zivildienstler durch hauptamtliche Mitarbeiter*innen	<input type="text"/>	Euro
Entrichtung des Verpflegungsgeldes	<input type="text"/>	Euro
Naturalverpflegung	<input type="text"/>	Euro
Dienstkleidung	<input type="text"/>	Euro
Unterkunft	<input type="text"/>	Euro
Zusätzliche freiwillige Vergütung für die Zivildienstleistenden	<input type="text"/>	Euro

Hatten Sie im Jahr 2023 sonstige, hier nicht angeführten Kosten, im Zusammenhang mit Zivildienstleistenden?

- Ja
 Nein

Bitte skizzieren Sie in Stichworten, welche Kosten dies waren und ggf. deren ungefähre Höhe:

Angaben zu den Wirkungen des Zivildienstes

Die nachfolgenden Fragen beziehen sich auf mögliche Wirkungen des Zivildienstes auf Ihre Einrichtung bzw. die dort tätigen Mitarbeiter*innen sowie Leistungsbezieher*innen.

Alternativszenario: Zivildienst abgeschafft

Stellen Sie sich bitte vor, der Zivildienst in seiner jetzigen Form wäre Anfang 2023 abgeschafft worden und es hätte keinen neuen Ersatzdienst gegeben sowie keine zusätzlichen Förderungen. Bereits vorhandene alternative Dienste, wie z.B. das Freiwillige Sozialjahr, das Freiwillige Umweltschutzjahr oder der Entwicklungshilfedienst, blieben in diesem Szenario weiterhin bestehen. Dieser Zeithorizont wurde willkürlich gewählt und ist als ein fiktiver Termin zu betrachten, der nur dazu dient, alle von den Organisationen getätigten Annahmen auf konkrete Zeiträume zu beziehen:

In welchem Umfang würden Sie die von den Zivildienern erbrachten Leistungen in den nachfolgend angeführten Aufgabengebieten aufrecht erhalten?

Bitte geben Sie hierbei den Anteil der aufrechterhaltenen Leistungen an
(0% = bisherige Leistung der Zivildienster wird ersatzlos gestrichen
100% = bisherige Leistung der Zivildienster wird zu 100% beibehalten
Wenn es die Leistung nicht gibt, Feld frei lassen):

Hilfsdienste im Rettungsdienst	<input type="text"/>	%
Hilfsdienste beim Krankentransport	<input type="text"/>	%
Hilfsdienste im Bereich Katastrophenhilfsdienst und Zivilschutz	<input type="text"/>	%
Hilfsdienste bei der mobilen Betreuung/ Besuchsdienste	<input type="text"/>	%
Mithilfe bei der Pflege und/oder Betreuung von Menschen mit Behinderung	<input type="text"/>	%
Mithilfe bei der Pflege und/oder Betreuung von alten Menschen	<input type="text"/>	%
Mithilfe bei der Pflege und/oder Betreuung von kranken Menschen	<input type="text"/>	%
Mithilfe bei der Betreuung von suchtgiftgefährdeten und suchtkranken Menschen	<input type="text"/>	%
Mithilfe bei der Betreuung von Kindern	<input type="text"/>	%
Mithilfe bei der Betreuung von Jugendlichen	<input type="text"/>	%
Mithilfe bei der Betreuung von nicht- sesshaften Menschen	<input type="text"/>	%
Mithilfe bei der Betreuung von Flüchtlingen, Asylwerbern, Menschen in Schubhaft	<input type="text"/>	%
Mithilfe bei der Integration und Beratung Fremder	<input type="text"/>	%
Hilfsdienste im Rahmen inländischer Gedenkstätten	<input type="text"/>	%

Vorsorge für die Sicherheit im Straßenverkehr, Schulwegsicherung	<input type="text"/>	%
Landwirtschaftliche Sozialhilfe	<input type="text"/>	%
Hilfsdienste im Rahmen des Umweltschutzes	<input type="text"/>	%
Hol-/ Bring-/ Zustelldienste	<input type="text"/>	%
Hilfsarbeiten im Versorgungs- und Küchenbereich	<input type="text"/>	%
Hilfsarbeiten bei Reinigungs- und Instandsetzungsarbeiten	<input type="text"/>	%
Hilfsarbeiten im Haus/ Garten	<input type="text"/>	%
Administrative Tätigkeit/ Bürodienste	<input type="text"/>	%
Hilfsarbeiten bei Veranstaltungen/ Aktivitäten	<input type="text"/>	%
Reine Anwesenheit ohne aktive Tätigkeit	<input type="text"/>	%
Sonstige Dienste	<input type="text"/>	%

Durch wen bzw. wie würden die Hilfsdienste im Rettungsdienst nunmehr erbracht werden?

Die Summe der Anteile muss 100% ergeben.

Durch Mehrarbeit derzeitig Beschäftigter	<input type="text"/>	%
Durch zusätzlich eingestellte hauptamtliche Mitarbeiter*innen	<input type="text"/>	%
Durch zusätzlichen Einsatz von ehrenamtlichen/freiwilligen Mitarbeiter*innen (inkl. FSJ u.ä.)	<input type="text"/>	%
Summe:		0
Bitte achten Sie darauf, dass die Summe 100% ergibt.	<input type="text"/>	%

Durch wen bzw. wie würden die Hilfsdienste bei der mobilen Betreuung/Besuchsdienste nunmehr erbracht werden?

Die Summe der Anteile muss 100% ergeben.

Durch Mehrarbeit derzeitig Beschäftigter

%

Durch zusätzlich eingestellte hauptamtliche Mitarbeiter*innen

%

Durch zusätzlichen Einsatz von ehrenamtlichen/freiwilligen Mitarbeiter*innen (inkl. FSJ u.ä.)

%

Summe:

Bitte achten Sie darauf, dass die Summe 100% ergibt.

%

0

Wenn Sie an den Arbeitsmarkt Anfang 2023 denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl an hauptamtlichen Mitarbeiter*innen zu den in Ihrer Einrichtung bezahlten Gehältern/Löhnen zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Wenn Sie an die Situation Anfang 2023 im Bereich des Einsatzes von Ehrenamtlichen/ Freiwilligen denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl ehrenamtlicher/freiwilliger Mitarbeiter*innen als Ersatz für die Zivildienstler zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Durch wen bzw. wie würden die Mithilfe bei der Pflege und/oder Betreuung von Menschen mit Behinderung nunmehr erbracht werden?

Die Summe der Anteile muss 100% ergeben.

Durch Mehrarbeit derzeitiger Beschäftigter

%

Durch zusätzlich eingestellte hauptamtliche Mitarbeiter*innen

%

Durch zusätzlichen Einsatz von ehrenamtlichen/freiwilligen Mitarbeiter*innen (inkl. FSJ u.ä.)

%

Summe:

Bitte achten Sie darauf, dass die Summe 100% ergibt.

%

0

Wenn Sie an den Arbeitsmarkt Anfang 2023 denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl an hauptamtlichen Mitarbeiter*innen zu den in Ihrer Einrichtung bezahlten Gehältern/Löhnen zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Wenn Sie an die Situation Anfang 2023 im Bereich des Einsatzes von Ehrenamtlichen/ Freiwilligen denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl ehrenamtlicher/freiwilliger Mitarbeiter*innen als Ersatz für die Zivildienstler zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Durch wen bzw. wie würde die Mithilfe bei der Pflege und/oder Betreuung von alten Menschen nunmehr erbracht werden?

Die Summe der Anteile muss 100% ergeben.

Durch Mehrarbeit derzeitig Beschäftigter

%

Durch zusätzlich eingestellte hauptamtliche Mitarbeiter*innen

%

Durch zusätzlichen Einsatz von ehrenamtlichen/freiwilligen Mitarbeiter*innen (inkl. FSJ u.ä.)

%

Summe:

Bitte achten Sie darauf, dass die Summe 100% ergibt.

%

0

Wenn Sie an den Arbeitsmarkt Anfang 2023 denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl an hauptamtlichen Mitarbeiter*innen zu den in Ihrer Einrichtung bezahlten Gehältern/Löhnen zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Wenn Sie an die Situation Anfang 2023 im Bereich des Einsatzes von Ehrenamtlichen/ Freiwilligen denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl ehrenamtlicher/freiwilliger Mitarbeiter*innen als Ersatz für die Zivildienstler zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Durch wen bzw. wie würde die Mithilfe bei der Pflege und/oder Betreuung von kranken Menschen nunmehr erbracht werden?

Die Summe der Anteile muss 100% ergeben.

Durch Mehrarbeit derzeitiger Beschäftigter

%

Durch zusätzlich eingestellte hauptamtliche Mitarbeiter*innen

%

Durch zusätzlichen Einsatz von ehrenamtlichen/freiwilligen Mitarbeiter*innen (inkl. FSJ u.ä.)

%

Summe:

Bitte achten Sie darauf, dass die Summe 100% ergibt.

%

0

Wenn Sie an den Arbeitsmarkt Anfang 2023 denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl an hauptamtlichen Mitarbeiter*innen zu den in Ihrer Einrichtung bezahlten Gehältern/Löhnen zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Wenn Sie an die Situation Anfang 2023 im Bereich des Einsatzes von Ehrenamtlichen/ Freiwilligen denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl ehrenamtlicher/freiwilliger Mitarbeiter*innen als Ersatz für die Zivildienstler zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Durch wen bzw. wie würde die Mithilfe bei der Betreuung von suchtgiftgefährdeten und suchtkranken Menschen nunmehr erbracht werden?

Die Summe der Anteile muss 100% ergeben.

Durch Mehrarbeit derzeitiger Beschäftigter

%

Durch zusätzlich eingestellte hauptamtliche Mitarbeiter*innen

%

Durch zusätzlichen Einsatz von ehrenamtlichen/freiwilligen Mitarbeiter*innen (inkl. FSJ u.ä.)

%

Summe:

Bitte achten Sie darauf, dass die Summe 100% ergibt.

%

0

Wenn Sie an den Arbeitsmarkt Anfang 2023 denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl an hauptamtlichen Mitarbeiter*innen zu den in Ihrer Einrichtung bezahlten Gehältern/Löhnen zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Wenn Sie an die Situation Anfang 2023 im Bereich des Einsatzes von Ehrenamtlichen/ Freiwilligen denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl ehrenamtlicher/freiwilliger Mitarbeiter*innen als Ersatz für die Zivildienstler zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Durch wen bzw. wie würde die Mithilfe bei der Betreuung von Kindern nunmehr erbracht werden?

Die Summe der Anteile muss 100% ergeben.

Durch Mehrarbeit derzeitiger Beschäftigter

%

Durch zusätzlich eingestellte hauptamtliche Mitarbeiter*innen

%

Durch zusätzlichen Einsatz von ehrenamtlichen/freiwilligen Mitarbeiter*innen (inkl. FSJ u.ä.)

%

Summe:

Bitte achten Sie darauf, dass die Summe 100% ergibt.

%

0

Wenn Sie an den Arbeitsmarkt Anfang 2023 denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl an hauptamtlichen Mitarbeiter*innen zu den in Ihrer Einrichtung bezahlten Gehältern/Löhnen zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Wenn Sie an die Situation Anfang 2023 im Bereich des Einsatzes von Ehrenamtlichen/ Freiwilligen denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl ehrenamtlicher/freiwilliger Mitarbeiter*innen als Ersatz für die Zivildienstler zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Durch wen bzw. wie würde die Mithilfe bei der Betreuung von Jugendlichen nunmehr erbracht werden?

Die Summe der Anteile muss 100% ergeben.

Durch Mehrarbeit derzeitig Beschäftigter

%

Durch zusätzlich eingestellte hauptamtliche Mitarbeiter*innen

%

Durch zusätzlichen Einsatz von ehrenamtlichen/freiwilligen Mitarbeiter*innen (inkl. FSJ u.ä.)

%

Summe:

Bitte achten Sie darauf, dass die Summe 100% ergibt.

%

0

Wenn Sie an den Arbeitsmarkt Anfang 2023 denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl an hauptamtlichen Mitarbeiter*innen zu den in Ihrer Einrichtung bezahlten Gehältern/Löhnen zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Wenn Sie an die Situation Anfang 2023 im Bereich des Einsatzes von Ehrenamtlichen/ Freiwilligen denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl ehrenamtlicher/freiwilliger Mitarbeiter*innen als Ersatz für die Zivildienstler zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Durch wen bzw. wie würde die Mithilfe bei der Betreuung von Flüchtlingen, Asylwerbern, Menschen in Schubhaft nunmehr erbracht werden?

Die Summe der Anteile muss 100% ergeben.

Durch Mehrarbeit derzeitig Beschäftigter

%

Durch zusätzlich eingestellte hauptamtliche Mitarbeiter*innen

%

Durch zusätzlichen Einsatz von ehrenamtlichen/freiwilligen Mitarbeiter*innen (inkl. FSJ u.ä.)

%

Summe:

Bitte achten Sie darauf, dass die Summe 100% ergibt.

%

0

Wenn Sie an den Arbeitsmarkt Anfang 2023 denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl an hauptamtlichen Mitarbeiter*innen zu den in Ihrer Einrichtung bezahlten Gehältern/Löhnen zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Wenn Sie an die Situation Anfang 2023 im Bereich des Einsatzes von Ehrenamtlichen/ Freiwilligen denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl ehrenamtlicher/freiwilliger Mitarbeiter*innen als Ersatz für die Zivildienstler zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Durch wen bzw. wie würde die Mithilfe bei der Integration und Beratung Fremder nunmehr erbracht werden?

Die Summe der Anteile muss 100% ergeben.

Durch Mehrarbeit derzeitig Beschäftigter

%

Durch zusätzlich eingestellte hauptamtliche Mitarbeiter*innen

%

Durch zusätzlichen Einsatz von ehrenamtlichen/freiwilligen Mitarbeiter*innen (inkl. FSJ u.ä.)

%

Summe:

Bitte achten Sie darauf, dass die Summe 100% ergibt.

%

0

Wenn Sie an den Arbeitsmarkt Anfang 2023 denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl an hauptamtlichen Mitarbeiter*innen zu den in Ihrer Einrichtung bezahlten Gehältern/Löhnen zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Wenn Sie an die Situation Anfang 2023 im Bereich des Einsatzes von Ehrenamtlichen/ Freiwilligen denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl ehrenamtlicher/freiwilliger Mitarbeiter*innen als Ersatz für die Zivildienstler zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Durch wen bzw. wie würden die Hilfsdienste im Rahmen inländischer Gedenkstätten nunmehr erbracht werden?

Die Summe der Anteile muss 100% ergeben.

Durch Mehrarbeit derzeitig Beschäftigter

%

Durch zusätzlich eingestellte hauptamtliche Mitarbeiter*innen

%

Durch zusätzlichen Einsatz von ehrenamtlichen/freiwilligen Mitarbeiter*innen (inkl. FSJ u.ä.)

%

Summe:

Bitte achten Sie darauf, dass die Summe 100% ergibt.

%

0

Wenn Sie an den Arbeitsmarkt Anfang 2023 denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl an hauptamtlichen Mitarbeiter*innen zu den in Ihrer Einrichtung bezahlten Gehältern/Löhnen zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Wenn Sie an die Situation Anfang 2023 im Bereich des Einsatzes von Ehrenamtlichen/ Freiwilligen denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl ehrenamtlicher/freiwilliger Mitarbeiter*innen als Ersatz für die Zivildienstler zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Durch wen bzw. wie würde die Vorsorge für die Sicherheit im Straßenverkehr, Schulwegsicherung nunmehr erbracht werden?

Die Summe der Anteile muss 100% ergeben.

Durch Mehrarbeit derzeitig Beschäftigter

%

Durch zusätzlich eingestellte hauptamtliche Mitarbeiter*innen

%

Durch zusätzlichen Einsatz von ehrenamtlichen/freiwilligen Mitarbeiter*innen (inkl. FSJ u.ä.)

%

Summe:

Bitte achten Sie darauf, dass die Summe 100% ergibt.

%

0

Wenn Sie an den Arbeitsmarkt Anfang 2023 denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl an hauptamtlichen Mitarbeiter*innen zu den in Ihrer Einrichtung bezahlten Gehältern/Löhnen zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Wenn Sie an die Situation Anfang 2023 im Bereich des Einsatzes von Ehrenamtlichen/ Freiwilligen denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl ehrenamtlicher/freiwilliger Mitarbeiter*innen als Ersatz für die Zivildienstler zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Durch wen bzw. wie würde die landwirtschaftliche Sozialhilfe nunmehr erbracht werden?

Die Summe der Anteile muss 100% ergeben.

Durch Mehrarbeit derzeitiger Beschäftigter

%

Durch zusätzlich eingestellte hauptamtliche Mitarbeiter*innen

%

Durch zusätzlichen Einsatz von ehrenamtlichen/freiwilligen Mitarbeiter*innen (inkl. FSJ u.ä.)

%

Summe:

Bitte achten Sie darauf, dass die Summe 100% ergibt.

%

0

Wenn Sie an den Arbeitsmarkt Anfang 2023 denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl an hauptamtlichen Mitarbeiter*innen zu den in Ihrer Einrichtung bezahlten Gehältern/Löhnen zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Wenn Sie an die Situation Anfang 2023 im Bereich des Einsatzes von Ehrenamtlichen/ Freiwilligen denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl ehrenamtlicher/freiwilliger Mitarbeiter*innen als Ersatz für die Zivildienstler zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Durch wen bzw. wie würden Hilfsdienste im Rahmen des Umweltschutzes nunmehr erbracht werden?

Die Summe der Anteile muss 100% ergeben.

Durch Mehrarbeit derzeitig Beschäftigter

%

Durch zusätzlich eingestellte hauptamtliche Mitarbeiter*innen

%

Durch zusätzlichen Einsatz von ehrenamtlichen/freiwilligen Mitarbeiter*innen (inkl. FSJ u.ä.)

%

Summe:

Bitte achten Sie darauf, dass die Summe 100% ergibt.

%

0

Wenn Sie an den Arbeitsmarkt Anfang 2023 denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl an hauptamtlichen Mitarbeiter*innen zu den in Ihrer Einrichtung bezahlten Gehältern/Löhnen zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Wenn Sie an die Situation Anfang 2023 im Bereich des Einsatzes von Ehrenamtlichen/ Freiwilligen denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl ehrenamtlicher/freiwilliger Mitarbeiter*innen als Ersatz für die Zivildienstler zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Durch wen bzw. wie würden Hol-/ Bring-/ Zustelldienste nunmehr erbracht werden?

Die Summe der Anteile muss 100% ergeben.

Durch Mehrarbeit derzeitiger Beschäftigter

%

Durch zusätzlich eingestellte hauptamtliche Mitarbeiter*innen

%

Durch zusätzlichen Einsatz von ehrenamtlichen/freiwilligen Mitarbeiter*innen (inkl. FSJ u.ä.)

%

Summe:

Bitte achten Sie darauf, dass die Summe 100% ergibt.

%

0

Wenn Sie an den Arbeitsmarkt Anfang 2023 denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl an hauptamtlichen Mitarbeiter*innen zu den in Ihrer Einrichtung bezahlten Gehältern/Löhnen zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Wenn Sie an die Situation Anfang 2023 im Bereich des Einsatzes von Ehrenamtlichen/ Freiwilligen denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl ehrenamtlicher/freiwilliger Mitarbeiter*innen als Ersatz für die Zivildienstler zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Durch wen bzw. wie würden Hilfsarbeiten im Versorgungs- und Küchenbereich nunmehr erbracht werden?

Die Summe der Anteile muss 100% ergeben.

Durch Mehrarbeit derzeitiger Beschäftigter

%

Durch zusätzlich eingestellte hauptamtliche Mitarbeiter*innen

%

Durch zusätzlichen Einsatz von ehrenamtlichen/freiwilligen Mitarbeiter*innen (inkl. FSJ u.ä.)

%

Summe:

Bitte achten Sie darauf, dass die Summe 100% ergibt.

%

0

Wenn Sie an den Arbeitsmarkt Anfang 2023 denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl an hauptamtlichen Mitarbeiter*innen zu den in Ihrer Einrichtung bezahlten Gehältern/Löhnen zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Wenn Sie an die Situation Anfang 2023 im Bereich des Einsatzes von Ehrenamtlichen/ Freiwilligen denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl ehrenamtlicher/freiwilliger Mitarbeiter*innen als Ersatz für die Zivildienstler zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Durch wen bzw. wie würden Hilfsarbeiten bei Reinigungs- und Instandsetzungsarbeiten nunmehr erbracht werden?

Die Summe der Anteile muss 100% ergeben.

Durch Mehrarbeit derzeitig Beschäftigter

%

Durch zusätzlich eingestellte hauptamtliche Mitarbeiter*innen

%

Durch zusätzlichen Einsatz von ehrenamtlichen/freiwilligen Mitarbeiter*innen (inkl. FSJ u.ä.)

%

Summe:

Bitte achten Sie darauf, dass die Summe 100% ergibt.

%

0

Wenn Sie an den Arbeitsmarkt Anfang 2023 denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl an hauptamtlichen Mitarbeiter*innen zu den in Ihrer Einrichtung bezahlten Gehältern/Löhnen zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Wenn Sie an die Situation Anfang 2023 im Bereich des Einsatzes von Ehrenamtlichen/ Freiwilligen denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl ehrenamtlicher/freiwilliger Mitarbeiter*innen als Ersatz für die Zivildienstler zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Durch wen bzw. wie würden Hilfsarbeiten im Haus bzw. Garten nunmehr erbracht werden?

Die Summe der Anteile muss 100% ergeben.

Durch Mehrarbeit derzeitig Beschäftigter

%

Durch zusätzlich eingestellte hauptamtliche Mitarbeiter*innen

%

Durch zusätzlichen Einsatz von ehrenamtlichen/freiwilligen Mitarbeiter*innen (inkl. FSJ u.ä.)

%

Summe:

Bitte achten Sie darauf, dass die Summe 100% ergibt.

%

0

Wenn Sie an den Arbeitsmarkt Anfang 2023 denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl an hauptamtlichen Mitarbeiter*innen zu den in Ihrer Einrichtung bezahlten Gehältern/Löhnen zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Wenn Sie an die Situation Anfang 2023 im Bereich des Einsatzes von Ehrenamtlichen/ Freiwilligen denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl ehrenamtlicher/freiwilliger Mitarbeiter*innen als Ersatz für die Zivildienstler zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Durch wen bzw. wie würden administrative Tätigkeiten bzw. Bürodienste nunmehr erbracht werden?

Die Summe der Anteile muss 100% ergeben.

Durch Mehrarbeit derzeitig Beschäftigter

%

Durch zusätzlich eingestellte hauptamtliche Mitarbeiter*innen

%

Durch zusätzlichen Einsatz von ehrenamtlichen/freiwilligen Mitarbeiter*innen (inkl. FSJ u.ä.)

%

Summe:

Bitte achten Sie darauf, dass die Summe 100% ergibt.

%

0

Wenn Sie an den Arbeitsmarkt Anfang 2023 denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl an hauptamtlichen Mitarbeiter*innen zu den in Ihrer Einrichtung bezahlten Gehältern/Löhnen zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Wenn Sie an die Situation Anfang 2023 im Bereich des Einsatzes von Ehrenamtlichen/ Freiwilligen denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl ehrenamtlicher/freiwilliger Mitarbeiter*innen als Ersatz für die Zivildienstler zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Durch wen bzw. wie würden Hilfsarbeiten bei Veranstaltungen bzw. anderen Aktivitäten Dienste nunmehr erbracht werden?

Die Summe der Anteile muss 100% ergeben.

Durch Mehrarbeit derzeitig Beschäftigter

%

Durch zusätzlich eingestellte hauptamtliche Mitarbeiter*innen

%

Durch zusätzlichen Einsatz von ehrenamtlichen/freiwilligen Mitarbeiter*innen (inkl. FSJ u.ä.)

%

Summe:

Bitte achten Sie darauf, dass die Summe 100% ergibt.

%

0

Wenn Sie an den Arbeitsmarkt Anfang 2023 denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl an hauptamtlichen Mitarbeiter*innen zu den in Ihrer Einrichtung bezahlten Gehältern/Löhnen zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Wenn Sie an die Situation Anfang 2023 im Bereich des Einsatzes von Ehrenamtlichen/ Freiwilligen denken, wie schwer schätzen Sie, wäre es gewesen, die dafür notwendige Anzahl ehrenamtlicher/freiwilliger Mitarbeiter*innen als Ersatz für die Zivildienstler zu bekommen?

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Ehemalige Zivildienstleistende als Ehrenamtliche/Freiwillige

Die nachfolgenden Fragen beziehen sich auf ehemalige Zivildienstler, die als Ehrenamtliche/Freiwillige in den Einrichtungen blieben.

Wenn Sie an die letzten drei Jahre denken, wie viele Zivildienstler blieben nach dem abgeleisteten Zivildienst in Ihrer Einrichtung...

als
hauptamtliche
Mitarbeiter %

als
ehrenamtliche/freiwillige
Mitarbeiter %

E2. Entsprechend Ihren bisherigen Erfahrungen mit Zivildienstlern, die nach dem Zivildienst in Ihrer Einrichtung als Ehrenamtliche/Freiwillige tätig sind, wie viele sind, Ihrer Schätzung nach, auch noch nach...

1 Jahr tätig %

3 Jahren tätig %

5 Jahren tätig %

10 Jahren tätig %

Wie viele Leistungsstunden erbrachte ein ehemaliger Zivildienstler als Ehrenamtlicher/Freiwilliger durchschnittlich im Monat im Jahr 2023 in Ihrer Einrichtung?

Leistungsstunden

Erbringen die ehemaligen Zivildienstler als Ehrenamtliche/Freiwillige inhaltlich weiterhin die gleichen Leistungen?

- Ja
- Nein
- Teilweise

In welchem Umfang erbringen sie Leistungen wie im Zivildienst?

%

Bitte nennen Sie in Stichworten, welche Leistungen die ehemaligen Zivildienstler nun ehrenamtlich/freiwillig erbringen:

Alternativszenario: Zivildienst abgeschafft

Stellen Sie sich bitte vor, der Zivildienst in seiner jetzigen Form wäre Anfang 2023 abgeschafft worden und es hätte keinen neuen Ersatzdienst gegeben sowie keine zusätzlichen Förderungen. Somit würde die Möglichkeit, Ehrenamtliche/Freiwillige durch den Zivildienst zu rekrutieren bzw. zu akquirieren, ebenfalls wegfallen. Bereits vorhandene alternative Dienste, wie z.B. das Freiwillige Sozialjahr, das Freiwillige Umweltschutzjahr oder der Entwicklungshilfedienst, blieben in diesem Szenario weiterhin bestehen.

Dieser Zeithorizont wurde willkürlich gewählt und ist als ein fiktiver Termin zu betrachten, der nur dazu dient, alle von den Organisationen getätigten Annahmen auf konkrete Zeiträume zu beziehen:

Wenn Anfang 2023 der Zivildienst nun abgeschafft worden wäre, in welchem Umfang könnten Sie die von den ehrenamtlich/freiwillig tätigen, ehemaligen Zivildienern erbrachten Leistungen noch aufrecht erhalten?

Bitte geben Sie hierbei den Anteil der aufrechterhaltenen Leistungen an (0% = bisherige Leistung der ehrenamtlich/freiwillig tätigen, ehemaligen Zivildieners wird ersatzlos gestrichen, 100% = bisherige Leistung der ehrenamtlich/freiwillig tätigen, ehemaligen Zivildieners wird zu 100% beibehalten):

Im 1. Jahr nach Abschaffung: %

Im 3. Jahr nach Abschaffung: %

Im 5. Jahr nach Abschaffung: %

Im 10. Jahr nach Abschaffung: %

Sofern die Leistungen innerhalb der nächsten 10 Jahre nicht komplett aufrecht erhalten werden können: Durch wen würden diese Leistungen dann erbracht werden?

Durch Mehrarbeit derzeitig Beschäftigter

%

Durch zusätzlich eingestellte hauptamtliche Mitarbeiter*innen

%

Durch zusätzlichen Einsatz von ehrenamtlichen/freiwilligen Mitarbeiter*innen (inkl. FSJ u.ä.)

%

Summe:

Bitte achten Sie darauf, dass die Summe 100% ergibt.

%

0

Wie schwer schätzen Sie wird es sein, die entsprechende Anzahl ehrenamtlicher/freiwilliger Mitarbeiter*innen als Ersatz für die verlorenen ehrenamtlichen/freiwillige, ehemaligen Zivildienstler zu bekommen? Denken Sie daran, dass der Zivildienst abgeschafft ist und dies als Rekrutierungs-/ Akquisemöglichkeit daher wegfällt.

1



sehr leicht

2



3



4



5



sehr schwer

Wie hoch würden Sie den finanziellen Aufwand in Euro (bspw. durch Werbemaßnahmen udgl.) schätzen, der notwendig wäre, die entsprechende Anzahl an Ehrenamtlichen/Freiwilligen auf einem anderen Weg zu gewinnen, als über den Zivildienst?

Euro

Zu Ihrer Einrichtung

Der Rechtsträger meiner Einrichtung ist ein/e:

- Nonprofit Organisation (private nicht auf Gewinnerzielung gerichtete Organisation bspw. gemeinnütziger Verein oder gemeinnützige GmbH)
- Gemeinde/Gemeindeverband
- Bundesland
- Bund (z.B. Ministerien)
- Sonstiges

Welchen Rechtsträger haben Sie?

Entsprechend § 28 Abs. 4 bzw. Abs. 2 des Zivildienstgesetzes, welcher Kategorie ist Ihre Einrichtung zugeordnet?

- 1 (erhalten monatlich € 740,-- je ZDL von der Zivildienstserviceagentur)
- 2 (erhalten monatlich € 550,-- je ZDL von der Zivildienstserviceagentur)
- 3 (erhalten kein Zivildienstgeld von der Zivildienstserviceagentur)

In welcher der nachfolgenden offiziellen Sparten ist Ihre Einrichtung tätig?

Falls Ihre Einrichtung in mehreren Sparten tätig ist, geben Sie bitte die entsprechenden Anteile an.

Krankenanstalten	<input type="text"/>	%
Rettungswesen	<input type="text"/>	%
Sozialhilfe	<input type="text"/>	%
Behindertenhilfe	<input type="text"/>	%
Sozialhilfe in der Landwirtschaft	<input type="text"/>	%
Altenbetreuung	<input type="text"/>	%
Krankenbetreuung und Gesundheitsvorsorge	<input type="text"/>	%
Betreuung von Drogenabhängigen	<input type="text"/>	%
Justizanstalten	<input type="text"/>	%
Betreuung von Vertriebenen, Asylwerber*innen, Menschen in Schubhaft	<input type="text"/>	%
Katastrophenhilfe und des Zivilschutzes	<input type="text"/>	%
Tätigkeiten im Rahmen der Zivilen Landesverteidigung	<input type="text"/>	%
Vorsorge für die öffentliche Sicherheit und die Sicherheit im Straßenverkehr	<input type="text"/>	%
inländischen Gedenkstätten, insbesondere für die Opfer des Nationalsozialismus	<input type="text"/>	%
Umweltschutzes	<input type="text"/>	%
Jugendarbeit	<input type="text"/>	%
Kinderbetreuung	<input type="text"/>	%
Integration oder Beratung Fremder	<input type="text"/>	%

Wie viele hauptamtliche Vollzeitäquivalente VZÄ-Mitarbeiter*innen beschäftigte Ihre Einrichtung zum Stichtag 31.12.2023?

Das Vollzeitäquivalent (VZÄ) hilft bei der Messung von Arbeitszeit und gibt an, wie viele Vollzeitstellen rein rechnerisch im Unternehmen vorhanden sind. Es handelt sich hierbei nicht um die Anzahl der MitarbeiterInnen (Köpfe). Für die Berechnung des VZÄ werden alle Stunden, welche die Mitarbeiter*innen arbeiten zusammengezählt und durch jene Stunden, welche im Unternehmen der Vollzeitstellung entsprechen dividiert.

Beispiel: Mitarbeiter 1 arbeitet 20 Stunden (Teilzeit) Mitarbeiterin 2 arbeitet 40 Stunden (Vollzeit) Mitarbeiter 3 arbeitet 20 Stunden (Teilzeit). Damit ist die Berechnung-VZÄ: $(20+40+20)/40= 2$ VZÄ

Wie viele der hauptamtlichen VZÄ-Mitarbeiter*innen sind ehemalige Zivildienstler (in VZÄ)?

Wie viele ehrenamtliche/freiwillige VZÄ-Mitarbeiter*innen waren in Ihrer Einrichtung zum 31.12.2023 tätig?

Wie viele der ehrenamtlichen/freiwilligen VZÄ-Mitarbeiter sind ehemalige Zivildienstler (in VZÄ)?

Bitte geben Sie an, aus welchen der nachfolgenden Finanzierungsquellen sich Ihre Einrichtung im Jahr 2023 finanziert hat?

Spenden von Privatpersonen

%

Spenden von Unternehmen

%

Spenden von Stiftungen

%

Mitgliedsbeiträge

%

Förderungen bzw. Leistungsverträge mit dem Bund

%

Förderungen bzw. Leistungsverträge mit den Bundesländern

%

Förder- oder Leistungsverträge mit Gemeinden

%

Förder- oder Leistungsverträge mit Sozialversicherungsträgern

%

Förder- oder Leistungsverträge mit EU-Körperschaften

%

Förder- oder Leistungsverträge mit Privaten

%

Sponsoring

%

Umsatzerlöse durch Verkauf von Produkten oder Dienstleistungen am freien Markt

%

Einnahmen aus Finanzanlagen

%

Einnahmen aus Vermietung und Verleasung

%

Vorfinanzierungsvereinbarungen

%

War Ihre Einrichtung im Jahr 2023 umsatzsteuerpflichtig?

Ja

Nein

Was Sie uns sonst noch sagen möchten...**Falls Sie für Rückfragen zur Verfügung stehen würden, bitten wir Sie, uns Ihre Kontaktdaten anzugeben. Zuvor benötigen wir Ihre Zustimmung zur Datenschutzerklärung.**

Ja, ich willige ein, dass die im Rahmen der Erhebung erfassten personenbezogenen Daten von der WU wie in der [Datenschutzerklärung](#) beschrieben, verarbeitet werden. Die Einwilligung ist freiwillig. Ich kann jederzeit meine Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, wobei die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung davon nicht berührt wird. Ein Widerruf hat zur Folge, dass meine Daten ab diesem Zeitpunkt zu oben genannten Zwecken nicht mehr verarbeitet werden. Einen etwaigen Widerruf kann ich jederzeit mittels Brief an das NPO-Kompetenzzentrum, WU Wien, Welthandelsplatz 1, 1020 Wien, oder per E-Mail an npo-kompetenz@wu.ac.at erklären.

Falls Sie Ihr Kontaktdaten nicht hinterlassen möchten, bedanken wir uns für Ihre Teilnahme. Sie können jetzt die Befragung abschließen.**Daten zur Kontaktaufnahme**

Wir bitten Sie, Ihre Kontaktdaten für etwaige Rückfragen zu hinterlassen. Bitte geben Sie zumindest eine E-Mail-Adresse oder eine Telefonnummer an.

Ihr Name:

E-Mail:

Telefon:

Vielen Dank für Ihre Teilnahme!

Wir möchten uns ganz herzlich für Ihre Mithilfe bedanken.

Ihre Antworten wurden gespeichert, Sie können das Browser-Fenster nun schließen.

Wirtschaftsuniversität Wien
Kompetenzzentrum für Nonprofit Organisationen und Social Entrepreneurship
Tel.: +43 (0)1 31336 - 5878
E-Mail: npo-kompetenz@wu.ac.at
Website: wu.ac.at/npocompetence