

Der Verein LOK Leben ohne Krankenhaus betreut und begleitet Menschen mit psychischen Erkrankungen bei der Bewältigung ihres Alltags. Wir bieten erprobte Angebote, professionelle Arbeitsmethoden und unterstützende Strukturen mit Platz für individuelle Lösungen. Dies ermöglicht unseren Mitarbeiter*innen, unsere Klient*innen individuell und beziehungsorientiert zu begleiten. Schwerpunkte sind dabei die 4 Bereiche: Wohngemeinschaften (rund um die Uhr betreut), Betreuungsstützpunkte (Garconnierenverbund, rund um die Uhr betreut), Persönliche Betreuung und Begleitung im Alltag (mobiles Angebot) sowie Beschäftigungsprojekte. Das Angebot des Verein LOK wird von ca. 600 Klient*innen angenommen. 400 Mitarbeiter*innen sind beschäftigt.

Geschäftsführung (m/w/d)

NPO

Nach einer gründlichen Einarbeitung werden Sie als Teil des 2er-Führungsteams in enger Zusammenarbeit die strategische und fachliche Ausrichtung, finanzielle Verwaltung und Personalführung von LOK verantworten.

Ihre Aufgaben im Detail:

- Sie entwickeln LOK zukunftsgerichtet, unter sozialen, ökonomischen sowie organisatorischen Gesichtspunkten weiter und haben dabei stets die Bedürfnisse der Klient*innen sowie der Mitarbeiter*innen und die finanzielle Stabilität von LOK im Blick.
- Vertretung von LOK gegenüber Auftraggebern und Stakeholdern sowie im Rahmen nationaler und internationaler Netzwerke und Kooperationen.
- Als Führungskraft unterstützen Sie das Bereichsleiter*innen- und Managementteam bei deren unterschiedlichen herausfordernden Aufgaben.
- Sie sind es gewohnt, unterschiedliche Konflikte und Eskalationen mit Ruhe zu bewältigen und bleiben dabei stets im Dialog mit allen Parteien.
- Sie verantworten Personal- und Qualitätsmanagement, initiieren Entwicklung und sind stets an Verbesserungen interessiert.

Anforderungsprofil

Fachliche Kompetenzen:

- Abgeschlossenes Studium (Uni, FH) mit psychosozialen oder sozialwirtschaftlichem Schwerpunkt
- Mindestens 10 Jahre Berufserfahrung im psychosozialen Bereich und strategischem Management einer NGO
- Erfahrung in der wirtschaftlichen Unternehmensführung
- Zusatzausbildungen zu den Themen: Führung, OE/PE sowie idealerweise Erfahrung in der Implementierung von zukunftsorientierten Formen der Zusammenarbeit

Methodische Kompetenzen:

- Koordinierungs-, Steuerungs- und Organisationsfähigkeit, Kompetenz im Innovations- und Veränderungsmanagement, Wissensmanagement

Soziale und persönliche Kompetenzen:

- Bodenständig & visionär, ausgeprägte Kommunikations- und Dialogfähigkeit, gute Entscheidungskompetenz, Kooperationsfähigkeit, konflikterprobt, teamorientierter Führungsstil
- Mutige, reflektierte, zukunftsorientierte Führungskraft mit der Fähigkeit, auch über sich selbst lachen zu können.

Es erwartet Sie eine langfristige, interessante und sinnerfüllende Aufgabe in einem erfolgreichen und stabilen Unternehmen. Für diese Position ist ein marktkonformes Gehalt in Abhängigkeit von Ausbildung, Qualifikation und Erfahrung vorgesehen.

Fühlen Sie sich angesprochen? Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung mit Motivationsschreiben, Lebenslauf samt Foto und der Angabe der Gehaltsvorstellungen sowie der Verfügbarkeit ausschließlich per E-Mail an Mag. (FH) Gudrun Tockner Human Resources Consultant jobs@tockner.com – das mit der Vorauswahl beauftragte Personalberatungsunternehmen – zu richten. Selbstverständlich sichern wir Ihnen Diskretion bezüglich Ihrer Bewerbung zu!

Mit Ihrer Bewerbung für diese Ausschreibung bestätigen Sie, dass Sie die folgenden Bedingungen gelesen und akzeptiert haben:

<https://www.tockner.com/datenschutzinformation/>.