

Mag. Manfred Bouda, M.B.A / Focus-Change

Im Team von Focus Change sind meine Arbeitsgebiete vor allem die Begleitung von komplexen Veränderungsprozessen, die Entwicklung und Umsetzung von Strategien, krisenhafte, fordernde Situationen in Unternehmen, GF-Coaching und Großgruppenarbeit.

Wofür ich stehe: Schwung, Entschlossenheit, Pragmatik, Dinge in Bewegung bringen, Überblick und Struktur, Ökonomie der Mittel, Zuversicht und Leichtigkeit. Kunden können auf mein unbedingtes Commitment zählen; ich behalte die Ruhe in Unsicherheit und Stress, bin loyal, ausdauernd und konzentriert auf positive Wirkungen beim Kunden.

My purpose: I bring courage, confidence and serenity to people and organisations in demanding situations - thus reducing anxiety and tension.



Ausbildungen

Studium der Betriebswirtschaft an der Uni Innsbruck und WU Wien

MBA an der Columbia University, New York

Weiterbildungen in systemischer Beratung, systemischem Coaching, Wien & Berlin

Großgruppenformate bei Matthias zur Bonsen und TRAIN Consulting, Wien & Berlin

Pitching & Personal Presence, Marc Aden Gray, Berlin

Design Thinking, THRIVE-Group / Berlin und C-plus / Wien

Arbeitssprachen: Deutsch, Englisch

Berufserfahrungen

Seit 1990 Trainer, Berater, Coach

Managing Partner der focus change consulting GmbH

Partner der Beratergruppe Neuwaldegg und Heitger Consulting, Group of Experts @ KPMG

Managing Partner M.Bouda Managementberatung und Unternehmensentwicklung GmbH

Consultant bei der Coopers & Lybrand Unternehmensberatung

Lektor im Executive MBA-Programm der Donau-Universität Krems und WU Wien

Associate Professor, Webster University, Vienna

PepsiCo Inc Marketing Manager Eastern European Region; Country Manager A/CH

Procter & Gamble Austria, Product Group Management

Internationale Arbeitserfahrung

- *USA (1981-82)*
- *CEE, Kroatien, Ungarn, Kosovo (1994 – 2010)*
- *Deutschland (50%, steigend)*

Ausgewählte Kunden

- *Lufthansa Technik (seit 2015) – Führungskräfteentwicklung im Rahmen der großflächigen Reorganisation der Lufthansa Group und ihrer renditestärksten Tochter LH Technik*
- *Fresenius Medical Care (seit 2013) – Globalisierung der bislang regionalen R&D rund um neu formierte Kompetenzzentren mit cross-funktionalen Supportbereichen, Kultur- und Leadership-Entwicklung im Kernbereich der R&D*
- *BUWOG-Group (2013-18) – Rauslösen aus der Immofinanz AG, Begleitung zum IPO, Post-merger Integration, Wachstums-Strategie mit der gesamten Führungsmannschaft*
- *PORR AG (seit 2011) – Restrukturierungs-Strategien und -Umsetzung für Porr Solutions, Strauss & Partner, Porreal, PES Equipment Service, „Fit-for-future“ Programm*
- *SOS Kinderdorf International (seit 2008) – Umstellen auf internationale Matrixstruktur mit Einarbeitung der Führung in den neu geschaffenen Zusammenarbeitsformen*
- *Drägerwerk (2010-16)*
- *Daimler AG, Führungskräfte-Ausbildung E4/E3-Level (seit 2004)*
- *Voestalpine Leadership Potenzialträger-Programme, Beratung div. Bereiche (seit 2008)*
- *RBI (seit 2006), Netzwerkbanken Österreich, Kosovo, Albanien, Kroatien*
- *Deutsche Bahn / Talent Development Programm für OFK (seit 2009)*
- *Österreichisches Rotes Kreuz (seit 2000)*
- *Otto Group Hamburg (2009-2013)*
- *Constantia Packaging (2007-2014)*
- *AustroControl (2007-2019)*
- *REWE Österreich (1996-2010)*
- *Malteser-Kliniken Düsseldorf (2015-16)*
- *Pfeiffer C&C (2015-16) Strategie-Coaching*
- *Raiffeisen Landesbank Vorarlberg Strategieprozess (2018-19)*
- *Carl-Thiem Klinikum Cottbus (seit 2018)*
- *Brains - Strategie, Leitbild und Reorganisation (seit 2018)*
- *Takeda Gene Therapy Österreich (seit 2020)*
- *Österr. Gesundheitskasse – Bereichsentwicklung in der Transformation (seit 2019)*