



# **Wirtschaftsuniversität Wien**

Vienna University of Economics and Business Administration

## **Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht**

Department of Labour Law and Social Security

Vorstand: o. Univ.-Prof. Dr. Ulrich Runggaldier

# **Tätigkeitsbericht**

SS 2001 – WS 2004/05

**Wirtschaftsuniversität Wien**  
**Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht**  
Althanstraße 39-45, 1090 Wien  
Phone: ++43/1/313 36/4637  
FAX: ++43/1/313 36/766

E-Mail: [arbeitsrecht.sozialrecht@wu-wien.ac.at](mailto:arbeitsrecht.sozialrecht@wu-wien.ac.at)  
Homepage: [www.wu-wien.ac.at/ar](http://www.wu-wien.ac.at/ar)

Laufende Aktualisierungen sowie weitere  
Informationen können der Institutshomepage  
entnommen werden.

# I. INHALT

<b>I.</b>	<b>INHALT</b> .....	<b>3</b>
<b>II.</b>	<b>PERSONAL</b> .....	<b>4</b>
<b>III.</b>	<b>LEHRE</b> .....	<b>15</b>
1.	Lehrveranstaltungen .....	15
1.1.	Lehrveranstaltungen nach der „alten“ Studienordnung (auslaufende Studienpläne).....	16
1.2.	Lehrveranstaltungen nach der „neuen“ Studienordnung (aktuelle Studienpläne seit dem WS 2002/03).....	16
1.3.	Lehrveranstaltung zum Thema „Frau und Recht“ .....	17
1.4.	Methodenseminar.....	17
1.5.	Lehrveranstaltung „Workshop Arbeitsvertragsgestaltung“ .....	18
1.6.	Interuniversitäre Zusammenarbeit in der Lehre .....	18
2.	E-Learning.....	18
3.	Gastvorträge.....	19
4.	Diplomarbeiten und Dissertationen .....	19
5.	Prüfungen .....	24
6.	Serviceleistungen für Studierende.....	27
6.1.	Öffnungszeiten .....	27
6.2.	Bibliothek.....	27
6.3.	PC-Arbeitsplatz .....	27
6.4.	Sprechstunden und Studentenbetreuung .....	27
<b>IV.</b>	<b>FORSCHUNGSSCHWERPUNKTE</b> .....	<b>28</b>
1.	Europäisches Arbeitsrecht und Sozialrecht .....	28
2.	Rechtsvergleichung .....	29
3.	Angestellten- und Arbeiterrecht, insb Entgeltfortzahlungsrecht .....	29
4.	Frauenarbeit und Gleichbehandlung .....	29
5.	Recht der betrieblichen Altersversorgung.....	30
6.	Arbeitsrecht und „Neue Medien“ .....	30
7.	Organisationsfreiheit bei Umstrukturierungen im Spannungsverhältnis zu Arbeitnehmerrechten .....	31
8.	Sozialrecht.....	31
9.	Kommentierung des Bundes-Verfassungsgesetzes .....	32
10.	Rechtspolitik .....	32
11.	Judikaturanalyse und Judikaturkritik.....	32
12.	Laufende Forschungsprojekte .....	32
13.	Resümee .....	33
<b>V.</b>	<b>PUBLIKATIONEN</b> .....	<b>34</b>
<b>VI.</b>	<b>MITARBEIT BEI KOMMENTARPROJEKTEN</b> .....	<b>41</b>
<b>VII.</b>	<b>VORTRÄGE</b> .....	<b>42</b>
<b>VIII.</b>	<b>KONGRESSE UND TAGUNGEN</b> .....	<b>44</b>
<b>IX.</b>	<b>LEHRTÄTIGKEIT AN AUSLÄNDISCHEN UNIVERSITÄTEN</b> .....	<b>46</b>
<b>X.</b>	<b>MITGLIEDSCHAFTEN UND FUNKTIONEN</b> .....	<b>47</b>
<b>XI.</b>	<b>REDAKTIONELLE TÄTIGKEIT</b> .....	<b>49</b>

## II. PERSONAL

### **Universitätsprofessor**

*o. Univ.-Prof. Dr. Ulrich Runggaldier*, Institutsvorstand

### **Wissenschaftliches Personal**

*Univ.-Ass. Mag. Karin Burger-Ehrnhofer* (karenziert von September 2002 bis Februar 2004)

*Ass.-Prof. Mag. Dr. Monika Drs* (Freistellung von Oktober 2002 bis Juni 2003 und von Oktober 2003 bis Dezember 2003)

*Ass.-Prof. Mag. Dr. Julia Eichinger*, stellvertretende Institutsvorständin

*Univ.-Ass. Mag. Dr. Linda Kreil* (beschäftigt seit WS 2002/2003)

*Univ.-Ass. Mag. Dr. Remo Sacherer, LL.M.* (beschäftigt seit WS 2002/2003)

*Mag. Angelika Schiemer* (beschäftigt von April 2003 bis Dezember 2003)

*Mag. Bettina Woschitz* (beschäftigt von Oktober 2002 bis Jänner 2005)

### **Universitätslektor/inn/en**

*Mag. Andreas Freundorfer*

*Univ.-Ass. Mag. Dr. Patricia Heindl*

*Dr. Christoph Klein*

*Dr. Herbert Limberger*

*o. Univ.-Prof. Dr. Hartmut Oetker*

*MMag. Edith Schattleitner*

*Mag. Angelika Schiemer*

*Mag. Dr. Birgit Schoißwohl*

*Dr. Bernhard Schwarz*

*Mag. Dr. Andreas Tinhofer, LL.M.*

*Dr. Christoph Wolf*

### **Gastprofessor**

*Prof. Jin-Soo Kim* (Forschungsaufenthalt von Februar bis August 2003)

### **Sekretariat**

*Christine Münster* (in Teilzeit ab September 2004)

*Mag. Siglinde Telser* (in Teilzeit seit Oktober 2004)

## Institutsvorstand

*o. Univ.-Prof. Dr. Ulrich Runggaldier*

### Wissenschaftliches Personal

*Mag. Karin Burger-Ehrnhofer*

*Mag. Dr. Monika Drs*

*Mag. Dr. Julia Eichinger*

*Mag. Dr. Linda Kreil*

*Mag. Dr. Remo Sacherer, LL.M.*

*Mag. Angelika Schiemer*  
*(bis Dezember 2003)*

*Mag. Bettina Woschitz*  
*(bis Jänner 2005)*

### Sekretariat

*Christine Münster*

*Mag. Siglinde Telser*

### Lektoren

*Mag. Andreas Freundorfer*

*Mag. Dr. Patricia Heindl*

*Dr. Christoph Klein*

*Dr. Herbert Limberger*

*o. Univ.-Prof. Dr. Hartmut Oetker*

*MMag. Edith Schattleitner*

*Mag. Angelika Schiemer*

*Mag. Dr. Birgit Schoißwohl*

*Dr. Bernhard Schwarz*

*Mag. Dr. Andreas Tinhofer, LL.M.*

*Dr. Christoph Wolf*

*Mag. Bettina Woschitz*

## **Wissenschaftliches Personal**

### ***o. Univ.-Prof. Dr. Ulrich Runggaldier Institutsvorstand***



Jahrgang 1949, 1968-1972 Studium der Rechtswissenschaften Universität Florenz; 1972-1974 Forschungsaufenthalte an der Freien Universität Berlin; 1975-1977 wissenschaftlicher Assistent Universität Florenz; 1977-1984 Universitätsassistent Universität Innsbruck; 1983 Habilitation für Arbeitsrecht, Sozialrecht und Rechtsvergleichung Universität Innsbruck; seit 1984 o. Univ.-Prof. für Arbeitsrecht und Sozialrecht an der Wirtschaftsuniversität Wien.

E-Mail: [ulrich.runggaldier@wu-wien.ac.at](mailto:ulrich.runggaldier@wu-wien.ac.at)

### ***Ass.-Prof. Mag. Dr. Julia Eichinger Stellv. Institutsvorständin***



Jahrgang 1963, Matura 1981 in Wien (humanistischer Zweig); 1981-1985 Diplomstudium der Rechtswissenschaften an der Universität Wien (Sponsion November 1985); anschließend Doktoratsstudium 1985-1988 (Promotion Oktober 1988); 1987-1989 Vertragsassistentin am Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht an der Wirtschaftsuniversität Wien (bis Februar 1988 halbbeschäftigt, ab März 1988 vollbeschäftigt); 1990-1999 Universitätsassistentin am Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht an der Wirtschaftsuniversität Wien (bis Dezember 1993 im zeitlich begrenzten, ab Jänner 1994 im provisorischen Dienstverhältnis); seit der Definitivstellung am 1. Mai 1999 Assistenzprofessorin am Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht an der Wirtschaftsuniversität Wien.

E-Mail: [julia.eichinger@wu-wien.ac.at](mailto:julia.eichinger@wu-wien.ac.at)

**Univ.-Ass. Mag. Karin Burger-Ehrnhofer**



Jahrgang 1975, 1993-1998 Diplomstudium der Rechtswissenschaften an der Universität Wien, 1998 Sponion; 1998-1999 Gerichtspraxis am Bezirksgericht Floridsdorf, Straflandesgericht Wien und LG Korneuburg, 1999-2000 Vertragsassistentin am Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht an der Wirtschaftsuniversität Wien; seit 2001 Universitätsassistentin am Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht an der Wirtschaftsuniversität Wien (unterbrochen von einer eineinhalbjährigen Elternkarenz).

E-Mail: [karin.burger@wu-wien.ac.at](mailto:karin.burger@wu-wien.ac.at)

**Ass.-Prof. Mag. Dr. Monika Drs**



Jahrgang 1967, 1985-1990 Diplomstudium der Rechtswissenschaften an der Universität Wien, 1990 Sponion; anschließend Doktoratsstudium der Rechtswissenschaften, 1998 Promotion; 1992-1995 Vertragsassistentin am Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht an der Wirtschaftsuniversität Wien; 1995-2003 Universitätsassistentin am Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht an der Wirtschaftsuniversität Wien (zunächst im zeitlich begrenzten und dann im provisorischen Dienstverhältnis); 1999-2000 Gerichtspraxis am Oberlandesgericht Wien; seit Jänner 2004 Assistenzprofessorin am Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht an der Wirtschaftsuniversität Wien. 2000 Wissenschaftspreis der Oberösterreichischen Kammer für Arbeiter und Angestellte; 2002 Dr. Maria Schaumayer-Habilitationsstipendium (für ein halbes Jahr).

E-Mail: [monika.drs@wu-wien.ac.at](mailto:monika.drs@wu-wien.ac.at)

**Univ.-Ass. Mag. Dr. Linda Kreil**



Jahrgang 1966, 1985-1991 Diplomstudium der Rechtswissenschaften an der Universität Salzburg, 1991-1996 Doktoratsstudium, 1987-1995 Studienassistentin und Vertragsassistentin am Institut für Handels- und Wirtschaftsrecht, Universität Salzburg, 1995-1996 Gerichtspraxis in Wien, 1996-2000 Rechtsanwaltsanwärterin in Wiener Anwaltskanzleien mit Schwerpunkt Wirtschafts- und Arbeitsrecht, externe Lehrtätigkeit seit 1999, seit 2003 Universitätsassistentin am Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht, Wirtschaftsuniversität Wien.

E-Mail: [linda.kreil@wu-wien.ac.at](mailto:linda.kreil@wu-wien.ac.at)

**Univ.-Ass. Mag. Dr. Remo Sacherer, LL.M.**



Jahrgang 1972, 1997 Abschluss Diplomstudium der Rechtswissenschaften in Graz, 2000 Abschluss des Doktoratsstudiums in Graz, 1999-2000 Gerichtspraxis am Bezirksgericht für Handelssachen Wien, Landesgericht Wr. Neustadt als Arbeits- und Sozialgericht, Landesgericht für Strafsachen Wien, 2000-2002 Rechtsanwaltsanwärter in Wien mit Schwerpunkt Wirtschafts- und Arbeitsrecht, 2003-2004 Universitätslehrgang für Informationsrecht und Rechtsinformation an der Universität Wien, seit 2002 Universitätsassistent für Arbeitsrecht und Sozialrecht an der Wirtschaftsuniversität Wien, seit 2003 auch Lehrtätigkeit bei externen Bildungseinrichtungen.

E-Mail: [remo.sacherer@wu-wien.ac.at](mailto:remo.sacherer@wu-wien.ac.at)

***Mag. Angelika Schiemer***



Jahrgang 1974, 2000 Abschluss Studium der Rechtswissenschaften in Wien, 2001 Gerichtspraxis am Bezirksgericht Floridsdorf und am Landesgericht für Zivilrechtssachen, April bis Dezember 2003 Projektmitarbeiterin und Assistentin am Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht an der Wirtschaftsuniversität Wien, seit 2004 Rechtsanwaltsanwärtlerin und Lehrbeauftragte an der Wirtschaftsuniversität Wien.

***Mag. Bettina Woschitz***



Jahrgang 1973, 2000 Abschluss des rechtswissenschaftlichen Studiums in Graz, 2001 Gerichtspraxis am Bezirksgericht Floridsdorf und am Handelsgericht Wien, Oktober 2002 bis Jänner 2005 Projektmitarbeiterin und Assistentin am Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht an der Wirtschaftsuniversität Wien, 2002-2004 Mitarbeiterin in einer Wiener Anwaltskanzlei, seit Februar 2005 Abteilung für Studienrecht sowie Lehrbeauftragte an der Wirtschaftsuniversität Wien.

E-Mail: [bettina.woschitz@wu-wien.ac.at](mailto:bettina.woschitz@wu-wien.ac.at)

## **Sekretariat**

### ***Christine Münster***



Seit 1987 am Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht an der Wirtschaftsuniversität Wien beschäftigt; vorerst mit 20 Wochenstunden, ab 1992 vollbeschäftigte Alleinsekretärin des Instituts; seit September 2005 halbezeitbeschäftigt.

E-Mail: [christine.muenster@wu-wien.ac.at](mailto:christine.muenster@wu-wien.ac.at)

### ***Mag. Siglinde Telser***



Jahrgang 1962, Diplomstudium Geographie und Spanisch an der Universität Wien, 1996 Sponion, 1997 bis 2001 Assistentin in einer Wiener Steuerberatungs- und Wirtschaftsprüfungskanzlei, 2001 bis 2004 Elternkarenz, seit Oktober 2004 teilzeitbeschäftigt als Institutssekretärin am Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht an der Wirtschaftsuniversität Wien.

E-Mail: [siglinde.telser@wu-wien.ac.at](mailto:siglinde.telser@wu-wien.ac.at)

## **Universitätslektor/inn/en**

### **Mag. Andreas Freundorfer**



Jahrgang 1965, 1993 Magister der Rechtswissenschaften Universität Wien, 1993-1994 Gerichtspraxis in Wien, 1994-1995 Rechtsanwaltsanwärter, 1995-1997 Richteramtsanwärter, seit 1997 Richter am Arbeits- und Sozialgericht Wien.

### **Univ.-Ass. Mag. Dr. Patricia Heindl**



Jahrgang 1971, Studien der Politikwissenschaft/Fächerkombination und Studium der Rechtswissenschaften an der Universität Wien, 2002 Promotion zur Dr. iur. (Dissertation: „Die politische Partei im Verfassungsrecht – Parteiendemokratie, Parteibegriffe und Parteienfreiheit“); 1997 Parlamentarische Referentin im Grünen Parlamentsklub; seit 1997 Universitätsassistentin am Institut für Österreichisches und Europäisches Öffentliches Recht an der Wirtschaftsuniversität Wien; seit März 2005 auch teilzeitbeschäftigte Referentin in der Volksanwaltschaft.

***Dr. Herbert Limberger***



Jahrgang 1946, 1965-1967 Studium Philosophie, Germanistik, Universität Innsbruck. 1967-1973 erwerbstätig als Präfekt bei den Wiener Sängerknaben und Studium der Rechtswissenschaften Universität Wien. Ab 1973 richterlicher Vorbereitungsdienst, unterbrochen durch 8 Monate Aufenthalt in Rom. Seit 1977 Richter, seit 1987 Richter des Arbeits- und Sozialgerichtes Wien, Mitglied/Vorsitzender des gewerkschaftlichen Betriebsausschusses und Vortragender in Kursen für Arbeits- und Sozialrecht.

***o. Univ.-Prof. Dr. Hartmut Oetker***



Jahrgang 1959, 1978-1983 Studium der Rechtswissenschaften an der Freien Universität Berlin, 1983-1993 Wissenschaftlicher Mitarbeiter bzw. Wissenschaftlicher Assistent an der Universität Kiel sowie von 1985-1988 Juristischer Vorbereitungsdienst in Schleswig-Holstein, 1993 Habilitation für Bürgerliches Recht, Arbeitsrecht, Handels- und Gesellschaftsrecht an der Universität Kiel; nach Wahrnehmung von Lehrstuhlvertretungen an der Humboldt-Universität Berlin und der Universität Münster sowie der Ablehnung eines Rufes an die Universitäten in Greifswald und in Frankfurt/Oder seit 1995 Universitätsprofessor für Bürgerliches Recht, Handels- und Gesellschaftsrecht, Arbeitsrecht an der Friedrich-Schiller-Universität in Jena, seit 1996 Richter am Oberlandesgericht Thüringen. 1999 Ablehnung eines Rufes an die Universität Tübingen sowie 2003 Ablehnung eines Rufes an die Bucerius Law School in Hamburg.

**MMag. Edith Schattleitner**



Jahrgang 1968, Studien der Rechtswissenschaften und Geschichte an der Karl-Franzens-Universität Graz, Mag. phil. 1991, Mag. iur. 1994, Vertragsassistentin an der Wirtschaftsuniversität Wien 1995 und 1998, 1997 Rechtsanwaltskanzlei Schön, Nolte, Finkelnburg und Clemm Brüssel, seit 1999 wissenschaftliche Mitarbeiterin am Verwaltungsgerichtshof (derzeit karenziert).

**Mag. Dr. Birgit Schoißwohl**



Jahrgang 1968, 1996 Abschluss Studium der Rechtswissenschaften, Assistentin am Institut für Zivilrecht an der Universität Wien und ab November 1996 bis Oktober 2000 Assistentin am Institut für Europafragen an der Wirtschaftsuniversität Wien. Seit 1999 selbständige Lehre an der Universität Wien (Europarecht, Wettbewerbsrecht und Europäisches Gleichbehandlungsrecht). 2000 Promotion zur Doktorin der Rechtswissenschaften, Gerichtsjahr. 2001/2002 anwaltliche Tätigkeit und seit Juli 2002 Referentin bei der Bundeswettbewerbsbehörde.

**Dr. Bernhard Schwarz**



Jahrgang 1948, 1967-1971 Studium der Rechtswissenschaften Universität Wien, 1971-1997 Arbeiterkammer Wien (zuletzt stellvertretender Direktor), 1997-1999 Bundesministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales (Leiter des Büros der Ministerin), seit 2000 Bank Austria Creditanstalt, Ressort Human Resources. Seit 1993 Lehraufträge am Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht, Wirtschaftsuniversität Wien.

***Dr. Andreas Tinhofer, LL.M.***



Jahrgang 1967, Studium der Rechtswissenschaften Universität Wien (Mag. iur. 1992; Dr. iur. 2000); University of Exeter (LL.M. 1995); Université Paris II (1992). Lehrtätigkeit: 1998 und 1999 Lehrbeauftragter am Fachhochschul-Studiengang „Wirtschaftsberatende Berufe“ in Wiener Neustadt. Seit 1996 Lehrbeauftragter für Arbeits- und Sozialrecht an der Wirtschaftsuniversität Wien. Berufserfahrung: Assistent am Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht der Wirtschaftsuniversität Wien (1993-1994, 1995-1999). Anwaltsausbildung in mehreren namhaften Wiener Kanzleien. 6-monatige Praxis bei CMS Cameron McKenna in London. Rechtsanwalt in einer renommierten Wiener Anwaltskanzlei. Regelmäßige Publikations- und Vortragstätigkeit. Schwerpunkte: Arbeitsrecht, Sozialrecht, Europäisches und Internationales Arbeitsrecht.

***Dr. Christoph Wolf***



Jahrgang 1969, Studium der Rechtswissenschaften Universität Wien (Mag. iur. 1994, Dr. iur. 1999). Derzeit Rechtsanwalt in einer Rechtsanwaltskanzlei in Wien. War Assistent am Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht der Universität Wien; ist derzeit Lehrbeauftragter der Medizinischen Universität Wien und Universität Salzburg (Postgradueller Lehrgang für medizinische Führungskräfte); Lehrbeauftragter für Arbeits- und Sozialrecht der Wirtschaftsuniversität Wien; ständige Vortragstätigkeit für zahlreiche Seminarveranstalter; Autor und Co-Autor von Abhandlungen und Artikeln über Arbeits-, Sozial- und Medizinrecht. Schwerpunkte: Arbeits- und Sozialrecht, Medizinrecht, EU-Recht, Öffentliches Recht, Zivilrecht.

### III. LEHRE

#### 1. Lehrveranstaltungen

Die Lehrveranstaltungen des Instituts können in drei Schwerpunkte gegliedert werden:

- „Arbeitsrecht“
- „Sozialrecht“
- „Arbeitsrecht und Grundzüge des Sozialrechts“ (alte Studienordnung) bzw. „Österreichisches und europäisches Arbeitsrecht mit Grundzügen des Sozialrechts“ (neue Studienordnung)

Im Fach „**Arbeitsrecht**“ werden die wichtigsten Teilbereiche des geltenden österreichischen Individual- und Kollektivarbeitsrechts dargestellt. Im Rahmen des Individualarbeitsrechts wird sowohl auf das Arbeitsvertragsrecht als auch auf das Arbeitsschutzrecht eingegangen. Im Einzelnen werden neben arbeitsrechtlichen Grundbegriffen (wie dem Arbeitnehmerbegriff in Abgrenzung zu anderen Beschäftigungsformen, dem Begriff des Arbeitsentgelts usw.) etwa Probleme des Arbeitszeitrechts, des Betriebsübergangs, der Dienstnehmerhaftung, der Entgeltfortzahlung bei Dienstverhinderung, der Gleichbehandlung in der Arbeitswelt, des Urlaubsrechts, des Verwendungsschutzes für ausgewählte Arbeitnehmergruppen (zB Mutterschutz) und nicht zuletzt der Beendigung des Arbeitsverhältnisses (zB Kündigungs- und Entlassungsschutz) eingehend behandelt. Im Bereich des kollektiven Arbeitsrechts werden Schwerpunkte im Berufsverbandsrecht, im Kollektivvertragsrecht (zB bei den Regelungsbefugnissen der Kollektivvertragsparteien) und im Betriebsverfassungsrecht (zB bei den Belegschaftsorganen und bei der betrieblichen Mitbestimmung) gesetzt; auch das Arbeitskampfrecht (zB Streikrecht) wird erörtert. Immer größere Bedeutung gewinnt die Auseinandersetzung mit den einschlägigen Vorgaben des EU-Rechts und seiner Umsetzung im innerstaatlichen Recht.

Im Fach „**Sozialrecht**“ wird va das österreichische Sozialversicherungssystem erklärt, wobei die Schwerpunkte bei der Darstellung des Versicherungsverhältnisses (zB Meldepflichten und Beitragsrecht) und des Leistungsrechts der gesetzlichen Kranken-, Unfall- und Pensionsversicherung nach dem ASVG liegen. Ergänzend werden Hinweise zu den Sonder-Versicherungssystemen (wie zB auf die Gewerbliche Sozialversicherung nach dem GSVG) gegeben. Ferner werden die Finanzierung der Sozialversicherung, die einschlägigen Organisationsbestimmungen und das Verfahren in Sozialrechtssachen erörtert. Weitere Lehrinhalte betreffen die Arbeitslosenversicherung, das Bundespflegegeld, den Familienlastenausgleich, die Sozialhilfegesetze der Länder und div Versorgungssysteme (zB Kriegsopferversorgung). Schließlich werden Vergleiche mit anderen Sozialrechtsordnungen vorgenommen und die Vorgaben des EU-Rechts erläutert.

Im Fach **„Arbeitsrecht und Grundzüge des Sozialrechts“** bzw. **„Österreichisches und europäisches Arbeitsrecht mit Grundzügen des Sozialrechts“** werden die wichtigsten Teilgebiete des geltenden österreichischen Arbeitsrechts (Arbeitsvertragsrecht, Arbeitsschutzrecht, Kollektivarbeitsrecht) sowie ausgewählte Teilgebiete des Sozialrechts (insb des allgemeinen Sozialversicherungsrechts nach dem ASVG) unter Berücksichtigung der Vorgaben des Europäischen Gemeinschaftsrechts vermittelt. In diesem „Kombinationsfach“ sollen vor allem die engen Zusammenhänge zwischen der Arbeitsrechtsordnung und dem Bereich der sozialen Sicherheit (zB Einkommenssicherung bei längerfristiger Arbeitsunfähigkeit durch Krankheit oder im Mutterschutz) aufgezeigt werden.

Die Aufarbeitung des Lehrstoffes erfolgt jeweils anhand praktischer Fallbeispiele.

### **1.1. Lehrveranstaltungen nach der „alten“ Studienordnung (auslaufende Studienpläne)**

Für die Studierenden der alten Studienordnung gibt es im Fach „Arbeits- und Sozialrecht“ keine Pflichtlehrveranstaltung, sondern lediglich die drei oben angeführten Wahlfächer, zu denen Vorlesungen (zur systematischen Darstellung des Lehrstoffes), Proseminare („Übungen“ mit praktischen Fallbeispielen) und Seminare (Vertiefungslehrveranstaltungen zu Spezialthemen) angeboten werden. Die einzelnen Lehrveranstaltungen können in den Studienrichtungen Betriebswirtschaft, Handelswissenschaften und Wirtschaftspädagogik besucht werden. Abgeschlossen werden die Wahlfächer jeweils mit einer mündlichen Vorprüfung („Fachprüfung“).

### **1.2. Lehrveranstaltungen nach der „neuen“ Studienordnung (aktuelle Studienpläne seit dem WS 2002/03)**

Auf Grund der neuen Studienordnung müssen die Studierenden in den Studienrichtungen „Betriebswirtschaft“, „Internationale Betriebswirtschaft“ und „Wirtschaftspädagogik“ lediglich die 1-stündige Vorlesung „Arbeits- und Sozialrecht“ als Pflichtlehrveranstaltung absolvieren. Darin werden den Studierenden in Form einer anschaulichen Einführung Grundkenntnisse des Arbeitsrechts und des Sozialversicherungsrechts vermittelt. Die Lehrveranstaltungsprüfung wird schriftlich im multiple-choice-System abgehalten. Anschließend können die Studierenden ihre Fachkenntnisse durch den Besuch eines Wahlfaches vertiefen. Das Institut bietet drei Wahlfächer an: das Wahlfach „Arbeitsrecht“, das Wahlfach „Sozialrecht“ und das Wahlfach „Österreichisches und europäisches Arbeitsrecht mit Grundzügen des Sozialrechts“. Alle Wahlfächer sind 6-stündig und setzen sich aus einem Grundkurs (2-stündig) und zwei Vertiefungskursen (beide 2-stündig) zusammen. Die Leistungsnachweise (durch Klausuren und mündliche Mitarbeit sind in den Grund- und Vertiefungskursen im Rahmen der Lehrveranstaltung („prüfungsimmanent“) zu erbringen. In der Studienrichtung „Wirtschaftswissenschaften“ müssen die Studierenden im Studienzweig „Wirtschaft und Recht“ zusätzlich zur oben angeführten Einführungslehrveranstaltung die vertiefenden Pflichtlehrveranstaltungen „Individualarbeitsrecht“ (2-stündig), „Kollektives Arbeitsrecht“ (2-stündig) und

„Sozialrecht“ (1-stündig) besuchen. Letztere kann durch das 6-stündige Wahlfach „Sozialrecht“ ergänzt werden. Auch dabei handelt es sich durchwegs um Lehrveranstaltungen mit „prüfungsimmanentem Charakter“. In den übrigen Studienrichtungen („Volkswirtschaft“ und „Wirtschaftsinformatik“) können Lehrveranstaltungen aus Arbeits- und Sozialrecht nach den Studienplänen als freie Wahlfächer (dh in Ergänzung zu den vorgegebenen Studienplanpunkten) absolviert werden.

### **1.3. Lehrveranstaltung zum Thema „Frau und Recht“**

Das Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht bietet im Rahmen der Reihe „Frauenspezifische Lehrveranstaltungen an der Wirtschaftsuniversität Wien“ bereits seit längerem das Seminar „Frau und Recht“ an. Mittlerweile wurde diese Lehrveranstaltung als rechtlicher Vertiefungskurs in das interdisziplinär konzipierte Kompetenzfeld „Gender- und Diversitätsmanagement“ integriert. Die Themenschwerpunkte des Seminars liegen im Arbeits- und Sozialrecht (va beim Antidiskriminierungsrecht und bei Maßnahmen zur Vereinbarung von Beruf und Familie); ergänzt durch ausgewählte Fragen zum Europarecht (zB Überblick über die einschlägigen EU-Rechtsakte und die EuGH-Judikatur) und zum Verfassungsrecht (zB ausgewählte Judikatur des VfGH zum verfassungsrechtlichen Gleichheitssatz nach Art 7 B-VG). Institutsmitarbeiterinnen und externe Lektorinnen, die in verschiedenen Berufsfeldern tätig sind, beleuchten die Thematik aus verschiedenen Blickwinkeln (zB auch Probleme der Rechtsumsetzung in der Arbeitswirklichkeit). Unter Anleitung der Lehrveranstaltungsleiterinnen referieren und diskutieren die Studierenden zu Themen wie Gleichbehandlung und Frauenförderung aus gemeinschaftsrechtlicher, verfassungsrechtlicher und einfachgesetzlicher Sicht, betriebliche Frauenvertretung, Schutz bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz, Frauenarbeitsschutz (insb Mutterschutz), Elternkarenz und Teilzeitbeschäftigung sowie ergänzende Sozial-(versicherungs-)leistungen (zB Kinderbetreuungsgeld, Wochengeld).

### **1.4. Methodenseminar**

In dieser Lehrveranstaltung werden den Studierenden Grundkenntnisse der juristischen Methodenlehre aus dem Blickwinkel des Arbeits- und Sozialrechts vermittelt. Im Vordergrund steht die Darstellung der Regeln zur Gesetzes- und Vertragsauslegung unter Bedachtnahme auf Besonderheiten bei der Auslegung von Kollektivverträgen und Betriebsvereinbarungen. Ferner werden Grundfragen der ergänzenden Rechtsfortbildung, insb Analogie- und Umkehrschluss, erörtert. Außerdem erhalten die Teilnehmer/innen nützliche Hinweise für die Erstellung wissenschaftlicher Arbeiten, insb zur Abfassung einer facheinschlägigen Diplomarbeit. Dabei werden die Studierenden zB mit den juristischen Abkürzungs- und Zitierregeln vertraut gemacht und erhalten Unterstützung für Recherchen in der Institutsbibliothek und im Internet.

## **1.5. Lehrveranstaltung „Workshop Arbeitsvertragsgestaltung“**

In dieser seit dem WS 2003 abgehaltenen Lehrveranstaltung lernen die Studierenden, ihr arbeits- und sozialrechtliches Wissen bei der Gestaltung von Arbeitsverträgen anzuwenden bzw entsprechend auszubauen. Typische Fallen bei der Vertragsgestaltung werden aufgezeigt und Textbausteine für spezielle arbeitsrechtliche Fragestellungen formuliert. Dabei üben die Studierenden auch den Umgang mit Praxisliteratur, Judikaten und Gesetzeskommentaren, um die in der betrieblichen Praxis auftretenden Fragestellungen beim Lesen, Verstehen und Textieren von Arbeitsverträgen lösen zu können.

## **1.6. Interuniversitäre Zusammenarbeit in der Lehre**

Seit mehreren Jahren hält das Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht jedes Sommersemester gemeinsam mit Prof. *Hartmut Oetker* von der Universität Jena ein Seminar zu „Aktuellen Fragen des Arbeitsrechts und des Sozialrechts“ aus gemeinschaftsrechtlicher und rechtsvergleichender Sicht ab. Bisher wurden im Rahmen dieser Lehrveranstaltung Themenbereiche wie die Umsetzung der sozialpolitischen und sozialrechtlichen Vorgaben des EU-Rechts in der Bundesrepublik Deutschland, in Österreich und in anderen ausgewählten Mitgliedstaaten (zB in Italien), Probleme des Abfertigungs- und Pensionsrechts, Rechtsfragen zum Betriebsübergang sowie Gemeinsamkeiten und Unterschiede im deutschen und österreichischen Betriebsverfassungsrecht (zB bei den Mitbestimmungsrechten der Belegschaftsorgane) monographisch vertieft. Zuvor nahmen Prof. *Runggaldier* und Dr. *Eichinger* im Jahr 2001 an einem von der Universität Jena veranstalteten mehrtägigen Fachseminar zu ausgewählten Rechtsfragen des EU-Rechts teil.

Prof. *Jin-Soo Kim* referierte gemeinsam mit Dr. *Drs* bei einem in Zusammenarbeit mit der Korea Social Security Association am 14. Juli 2003 veranstalteten Internationalen Symposium zum österreichischen und koreanischen Arbeits- und Sozialrecht zum Thema „Entgelt ohne Arbeit. Das Entgeltfortzahlungssystem in Österreich im Vergleich zu Korea“.

## **2. E-Learning**

Das Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht beteiligt sich seit dem SS 2003 am hausintern entwickelten Telematikprojekt Learn@WU. Im Rahmen dieses Projektes stellt das Institut den Studierenden des ersten Studienabschnitts (Einführung in das Arbeits- und Sozialrecht) neben den Präsenzlehrveranstaltungen die Möglichkeit zur Verfügung, den gesamten Prüfungsstoff online über das Internet zu erlernen bzw zu üben. Die Studierenden können dabei auf über 650 Kontrollfragen mit Lösungshinweisen, Musterklausuren und die einschlägigen Rechtsvorschriften zugreifen und durch eigene Tools ihren Lernfortschritt kontrollieren bzw Lerndefizite gezielt ausgleichen. Im Zuge dieses Systems ist es für die Studierenden auch möglich, mit Kolleg/inn/en in Onlineforen zu diskutieren oder auch in moderierten Foren fachliche Fragen an

Mitarbeiter/innen des Instituts zu stellen. Weiters steht den Studierenden die Möglichkeit offen, die Ergebnisse der MC-Prüfung aus Arbeits- und Sozialrecht samt Musterlösungen online einzusehen. Im Berichtszeitraum wurden über dieses System mehr als 6500 Prüfungen abgewickelt.

Dr. *Sacherer* fungiert am Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht sowohl als Inhalteentwickler als auch als Betreuer der Internetforen und ist auch für die technische Abwicklung von Learn@WU am Institut zuständig.

### **3. Gastvorträge**

Prof. *Carol Daugherty Rasnic*, Professorin für Arbeits- und Wirtschaftsrecht an der Virginia Commonwealth University, Richmond-Virginia (USA), hielt am 7. Juni 2001 im Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht einen Vortrag zum Thema „Diskriminierung im Arbeitsverhältnis wegen des Geschlechts und wegen Behinderung des Arbeitnehmers - Die amerikanische Rechtslage“. Im Sommersemester 2004 setzte sich Prof. *Rasnic* in einem Gastvortrag im Rahmen des Seminars „Frau und Recht“ neuerlich mit diesem Themenbereich auseinander; dabei stand ein gemeinsam mit Dr. *Eichinger* durchgeführter Rechtsvergleich mit der einschlägigen Rechtslage in Österreich im Vordergrund.

Univ.-Prof. Dr. *Volker Rieble*, Ordinarius für Bürgerliches Recht, Arbeits-, Handels- und Wirtschaftsrecht an der Universität Mannheim, hielt am 20. September 2002 in den Institutsräumen einen Vortrag zum Thema „Tarifautonomie und Wettbewerbsordnung“.

Prof. Dr. *Pietro Ichino*, Ordinarius der Universität Mailand für das Fach Arbeitsrecht, referierte am 31. Jänner 2005 im Juridicum zum Thema „Job Security and the value of equality. A tentative law & economics approach to the prevailing jurisprudence about dismissal for economic reasons“. Dieses Seminar wurde gemeinsam mit dem Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht der Universität Wien abgehalten.

### **4. Diplomarbeiten und Dissertationen**

Von den wissenschaftlichen Mitarbeitern des Instituts für Arbeitsrecht und Sozialrecht werden auch Diplomarbeiten und Dissertationen betreut. Das Anliegen der Mitarbeiter/innen ist es dabei nicht so viele Student/inn/en wie möglich durch diesen Abschnitt ihres Studiums „durchzuschleusen“, sondern man ist daran interessiert, den Studierenden eine intensive Betreuung bei der Abfassung ihrer wissenschaftlichen Arbeiten zukommen zu lassen. Nach einer eingehenden Besprechung der Diplomarbeits- (bzw. Dissertations-)dispositionen werden die Diplomand/inn/en über einen Zeitraum von etwa sechs Monaten, die Dissertant/inn/en entsprechend länger, bei der Verfassung ihrer Monographien begleitet.

## Vom SS 2001 bis zum WS 2004/2005 approbierte Diplomarbeiten und Dissertationen (in chronologischer Reihenfolge):

- *Anna Mittnik*: „Der Künstler im österreichischen Arbeits- und Sozialrecht“
- *Elisabeth Mordax*: „Quotenregelung in Österreich“
- *Andrea Stacha*: „Die sozialversicherungsrechtliche Einordnung von Vortragenden in Erwachsenenbildungseinrichtungen“
- *Manfred Masopust*: „Der Freizeitunfall des Dienstnehmers aus arbeitsrechtlicher, sozialrechtlicher und ökonomischer Sicht“
- *Mag. Gak Hee LEE*: „Kritische Analyse des Kapitaldeckungsverfahrens in der Pensionsversicherung“ (Dissertation)
- *Dietmar Spangl*: „Arbeitsvertrag, freier Dienstvertrag und Werkvertrag im Arbeits- und Sozialrecht“
- *Michael Degen*: „Wirtschaftliche Mitbestimmung auf Betriebs- und Unternehmensebene: Die Entsendung von Arbeitnehmervertretern in den Aufsichtsrat als zentrales Mitbestimmungsinstrument der Belegschaft“
- *Barbara Gassner*: „Das Behinderteneinstellungsgesetz - eine kritische Betrachtung“
- *Claudia Bugdanowicz*: „Einführung des EDV-Kollektivvertrags am Beispiel der Spardat“
- *Doris Kupa*: „Arbeitsrechtliche Aspekte der Arbeitnehmerentsendung innerhalb der EU“
- *Brigitte Glanzner*: „Personenfreizügigkeit - Anpassungsbestrebungen der Beitrittskandidaten am Beispiel der Tschechischen Republik“
- *Ingrid Winter*: „Das Betriebsverfassungsrecht der österreichischen Bundesbahnen“
- *Mag. Kiy-Ku EOH*: „Is there an alternative way for the Korean Pension System?“ (Dissertation)
- *Rainer Obermann*: „Soziale Grundrechte in der EU und deren Bedeutung für die österreichische Rechtsordnung“
- *Barbara Anton*: „Die Sonderposition der leitenden Angestellten im österreichischen Arbeitsrecht“
- *Gerald Pascher*: „Urlaubsverbrauch bei Kündigung im Bereich der Bauarbeiter“
- *Christine Tomaso*: „Das Kinderbetreuungsgeld - Konzept und praktische Handhabe“
- *Karin Lukasser*: „Mitarbeiterbeteiligung aus arbeitsrechtlicher Sicht“
- *Angelika Walzer*: „Der Betriebsübergang anhand eines Praxisbeispiels“
- *Daniela Uhlik*: „Elternkarenz und Mutterschutz - eine arbeitsrechtliche Betrachtungsweise unter besonderer Berücksichtigung der gesetzlichen Neuregelung ab 1. 1. 2002“
- *Alexandra Czerny*: „Kollektivverträge im Bereich der sozialen Dienstleistungen, insb für Nonprofit Organisationen am Beispiel der Kollektivvertragseinführung der Caritas“
- *Birgit Frank*: „Unterschiede im Entlassungsrecht bei Arbeitern und Angestellten. Dargestellt am Beispiel der Vertrauensunwürdigkeit“
- *Doris Morawitz*: „Aktuelle Entwicklungen im Zeugnisrecht im Rechtsvergleich Österreich - Deutschland. Unter besonderer Berücksichtigung so genannter

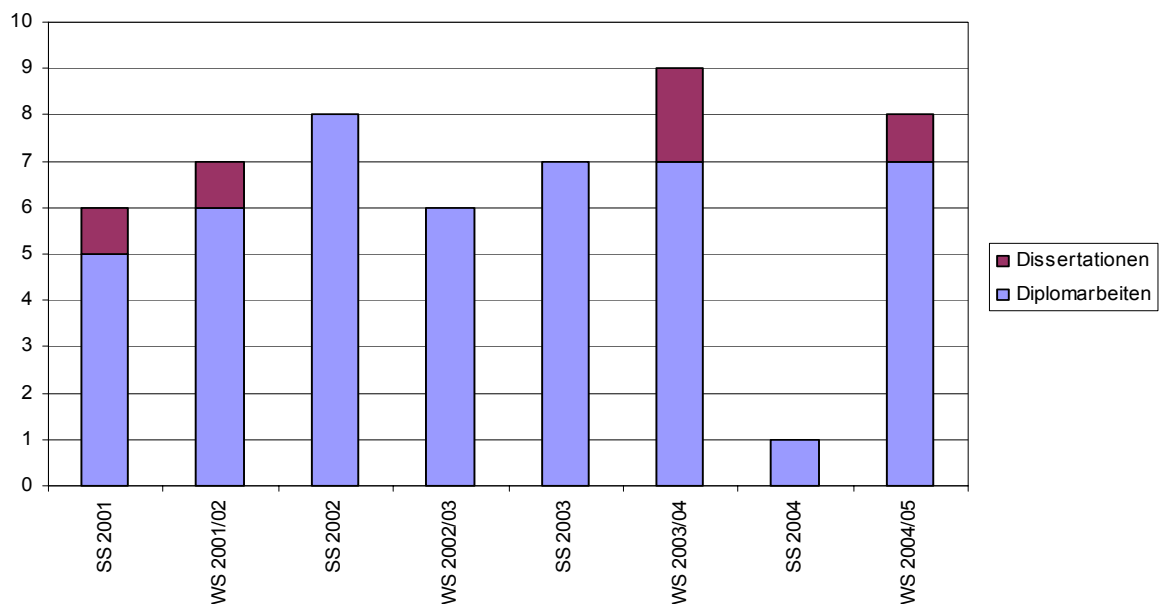
Zeugniscodes“

- *Katrin Widu*: „Teilzeitarbeit im Europäischen Gemeinschaftsrecht“
- *Evelyn Knotzer*: „Sozialpartnerabkommen zur Regelung der Abfertigung Neu“
- *Ingrid Kollmann*: „Arbeit in Spitälern - unter besonderer Berücksichtigung der Arbeitszeit des Fallbeispiels Krankenhaus Lainz“
- *Barbara Pönisch*: „Arbeitskräfteüberlassung in Österreich - eine kritische Bestandsaufnahme“
- *Maria del Carmen Bachl*: „Probleme und Zukunftsaspekte der österreichischen Pensionsversicherung unter besonderer Berücksichtigung der vorzeitigen Alterspension“
- *Margit Wegleitner*: „Betriebliche Frauenvertretung im Rahmen des österreichischen Arbeitsrechts“
- *Regine Markl*: „Das Modell der Altersteilzeit“
- *Edyta Wrotek*: „Das Internet aus arbeitsrechtlicher Sicht“
- *Klaus Schaffer*: „Der Klein- und Mittelbetrieb im österreichischen Arbeitsrecht“
- *Gerald Hofbauer*: „Die Selbstbehalte in der Krankenversicherung aus rechtlicher und rechtspolitischer Sicht“
- *Katharina Vapenicek*: „Abfertigung neu - Die Übertrittsproblematik im BMVG“
- *Christian Braun*: „Die Änderungskündigung mit einer besonderen Betrachtung der Versetzung als häufiger Bedingung“
- *Franz Koppensteiner*: „Die Abschaffung der vorzeitigen Alterspension in Österreich - Streitthema der Gegenwart“
- *Carmen Maria Melicher*: „Kontrolleinrichtungen im Arbeitnehmerschutzrecht“
- *Mag. Manfred Tieber*: „Der Ausgleichsfonds des Hauptverbandes der Österreichischen Sozialversicherungsträger für die Träger der Sozialen Krankenversicherung“ (Dissertation)
- *Martina Petschko*: „Bildungskarenz“
- *Slavica Cosic*: „Die Flexibilisierung des Arbeitsrechts in Kroatien unter Berücksichtigung des Transformationsprozesses“
- *Sandra Hinterleitner*: „Katastrophen aus arbeitsrechtlicher Sicht - Dienstverhinderungen und Entgeltfortzahlung freiwilliger HelferInnen“
- *Alexandra Lindtner*: „Die Beschäftigung von Ausländern im Krankenpflegebereich, Neuerungen ab 1.1.2003“
- *Bettina-Maria Zadrazil*: „Öffnungszeiten im Einzelhandel aus arbeitsrechtlicher Sicht“
- *Susanne Prem*: „Individualarbeitsrechtliche Auswirkungen von Streiks in Österreich“
- *Brigitte Halbwidl*: „Das Vorstellungsgespräch aus arbeitsrechtlicher Sicht unter besonderer Berücksichtigung des Gleichbehandlungs- und Antidiskriminierungsgebotes“
- *Alexandra Lipp*: „Lehrlingsausbildung in Österreich - Neue Ausbildungsformen unter Einbeziehung der BAG-Novelle 2003“
- *Verena Kogler*: „Zur Frage nach einer Schwangerschaft bei der Stellenbewerbung“
- *Wolfgang Flandorfer*: „Praktische Fragen der vorzeitigen Beendigung des Lehrverhältnisses“

- *Sascha Schier*: „Die gesetzliche Pflegeversicherung als neuer Weg der Pflegevorsorge in Österreich“
- *Martina Meixner*: „Die Kontrolle durch den Arbeitgeber im Informationszeitalter“
- *Carlos Reyes*: „European Portability Rules for Social Security Benefits and their Effects on National Social Security Systems - An Analysis with Special Focus on Long-Term Care in Germany, Austria and Spain“ (Dissertation)
- *Christina Mikula*: „Der Wegunfall“

	Diplomarbeiten	Dissertationen	Gesamt
<b>SS 2001</b>	5	1	<b>6</b>
<b>WS 2001/02</b>	6	1	<b>7</b>
<b>SS 2002</b>	8	-	<b>8</b>
<b>WS 2002/03</b>	6	-	<b>6</b>
<b>SS 2003</b>	7	-	<b>7</b>
<b>WS 2003/04</b>	7	2	<b>9</b>
<b>SS 2004</b>	1	-	<b>1</b>
<b>WS 2004/05</b>	7	1	<b>8</b>

**Diplomarbeiten und Dissertationen**



## **In Betreuung stehende Diplomarbeiten und Dissertationen (in chronologischer Reihenfolge):**

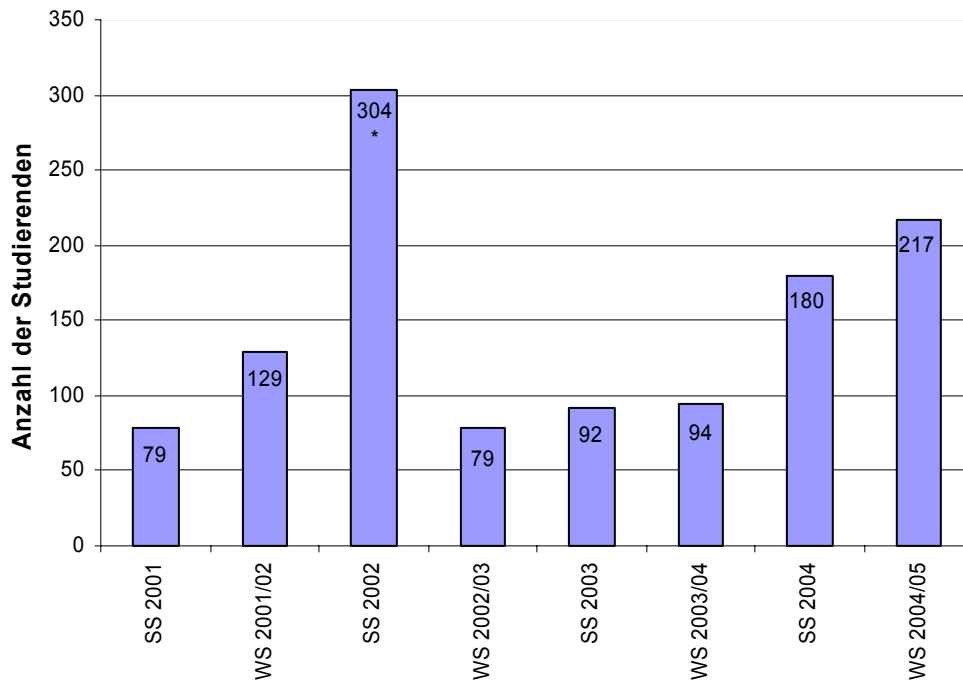
- *Nina Schöbinger*: „Altersvorsorge von Frauen - Gegenwart und Zukunft“
- Dipl. oec. *Oliver Vujovic*: „Arbeitsrecht der Journalisten in Mittel- und Osteuropa“ (Dissertation)
- *Alexandra Holzgruber*: „Kollektivvertrag im Bereich der sozialen Dienstleistungen, insb für Non Profit Organisationen am Beispiel des Caritas-Kollektivvertrages“
- *Evelyn Schattowitz*: „Das neue Abfertigungssystem und seine Problematik der Einführung“
- *Michaela Umshaus*: „Familienhospizkarenz“
- *Silke Bitzer*: „Betriebsverlegung: Folgepflicht des Arbeitnehmers“
- *Harald Kollhammer*: „Streik - Begriff - Gesamttaktion - Rechtsfolgen der Streikteilnahme ...“
- Mag. *Sang-Kwon NAM*: „Soziale Pflegeversicherungssysteme: Rahmenbedingungen und Modellentwurf eines neuen sozialen Pflegesicherungssystems in Süd-Korea unter der Berücksichtigung der sozialen Pflegesicherungssysteme in ausgewählten Ländern“ (Dissertation)
- *Doris Gerhartl*: „Die Antidiskriminierungsrichtlinien der EU“ (Analyse der RL 2000/43/EG und 2000/78/EG und ihrer Umsetzung im österreichischen Recht)
- *Tamara Lenz*: „Rauchen und Passivrauchen am Arbeitsplatz“
- *Petra Streithofer*: „Prostituierte aus arbeitsrechtlicher und sozialrechtlicher Perspektive“
- *Rita-Maria Edlmayer*: „Langanhaltende oder häufige Krankenstände. Die Problematik aus Arbeitnehmer- und Arbeitgebersicht“
- *Katharina Gruber*: „Änderung des Ausländerbeschäftigungsgesetzes durch die EU-Osterweiterung“
- *Silvia Pratscher*: „Die arbeits- und sozialrechtliche Stellung von Praktikanten und Volontären in Österreich“
- Mag. *Eva Ponweiser*: „Ältere ArbeitnehmerInnen im Arbeitsrecht“ (Arbeitstitel)
- *Katharina Rohowsky*: „Kollektivverträge in Österreich - Argumente für und gegen die erweiterte Mitbestimmung auf betrieblicher Ebene“
- *Maria Buzinkayova*: „Gleichbehandlungsbestimmungen in Österreich und in der Slowakischen Republik im Rechtsvergleich“
- *Gottfried Brunner*: „Die arbeitsrechtliche Lage von Taxifahrern“

## 5. Prüfungen

	SS 2001	WS 2001/2002	SS 2002	WS* 2002/03	SS 2003	WS 2003/04	SS 2004	WS 2004/05	Gesamt
<b>Einführung in das Arbeits- u. Sozialrecht</b>			9	4110	1454	1391	1264	1127	<b>9355</b>
<b>Sozialrecht (Pflichtfach Wirtschaft u. Recht)</b>						14	63	93	<b>170</b>
<b>Proseminare alte StO</b>	79	129	304	79	92				<b>683</b>
<b>Seminare alte StO</b>	63	73	84	51	60				<b>331</b>
<b>Grundkurse (= PS alte StO) bzw. Individualarbeitsrecht neue StO</b>						94	180	217	<b>491</b>
<b>Vertiefungskurse I u. II (= SE alte StO) bzw. Kollektives Arbeitsrecht (neue StO)</b>						123	212	281	<b>616</b>
<b>Vorprüfungen alte StO:</b>									
• <b>Arbeitsrecht</b>	69	35	64	27	34	24	19	11	<b>283</b>
• <b>Arbeitsrecht u. Grundzüge d. Sozialrechts</b>	37	22	15	10	13	8	8	4	<b>117</b>
• <b>Sozialrecht</b>	2	-	2	2	-	-	1	-	<b>7</b>

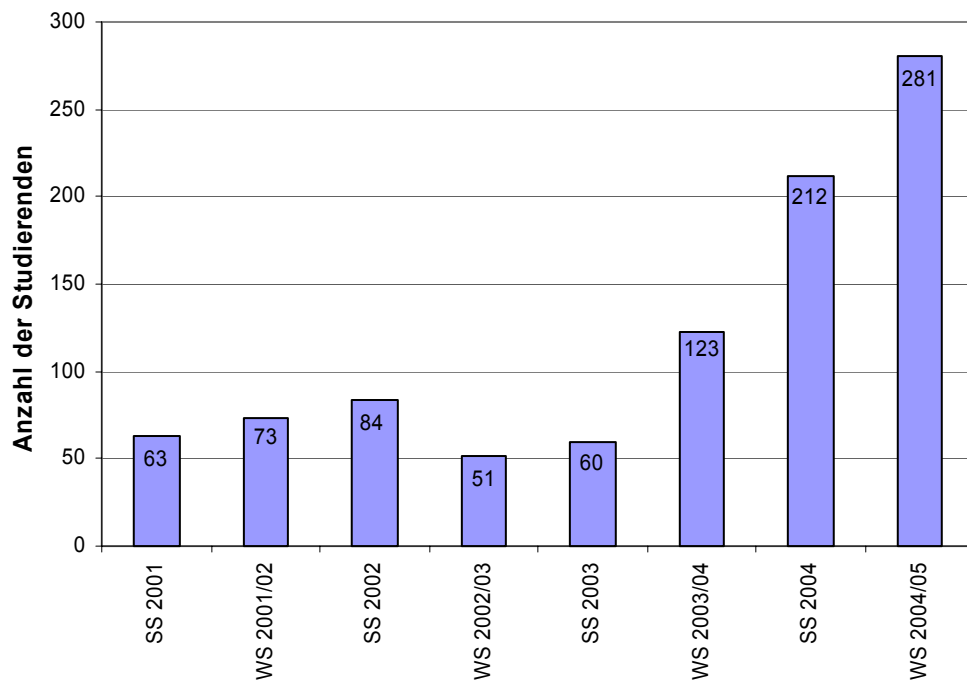
\* Mit WS 2002/03 beginnt die neue Studienordnung (StO)

## Proseminare bzw. Grundkurse

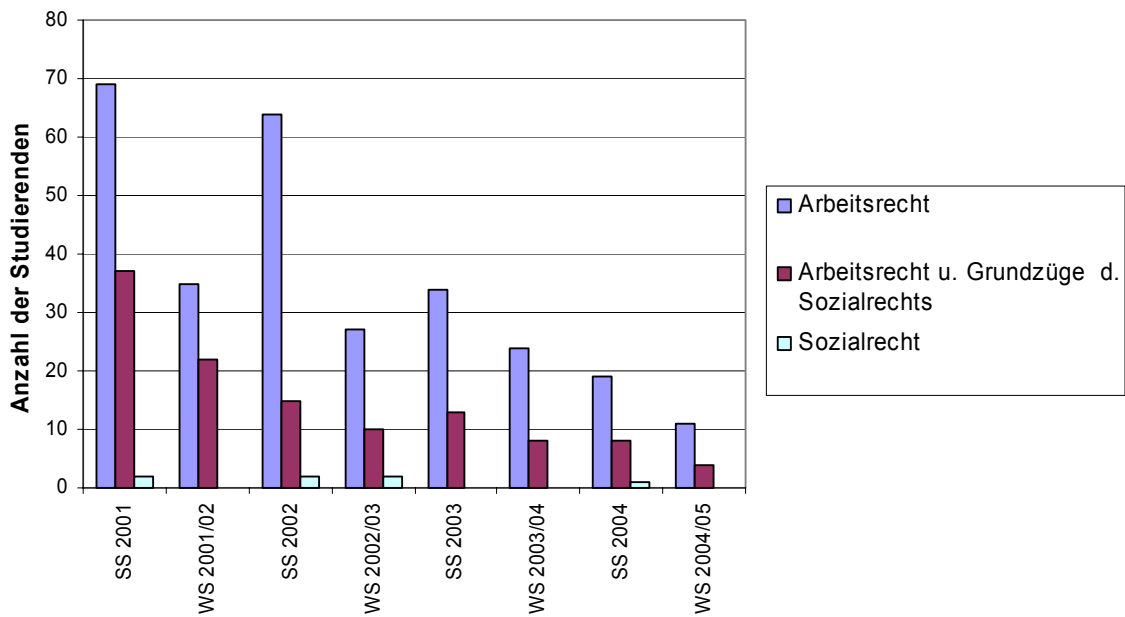


\* Die signifikante Abweichung von der Zahl der Antritte resultiert aus dem frühzeitigen Umstieg von zahlreichen Studierenden von der alten in die neue Studienordnung.

## Seminare bzw. Vertiefungskurse

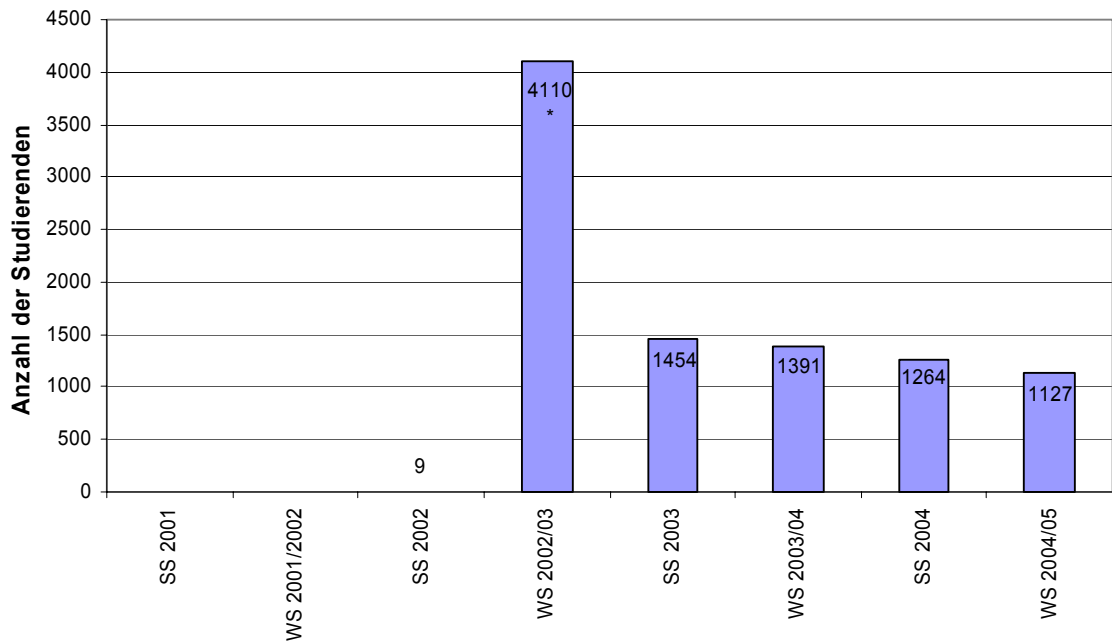


### Vorprüfungen \*



\* Die Zahl der mündlichen Vorprüfungen ist rückläufig, da diese mit Beginn der neuen Studienordnung durch prüfungsimmanente Lehrveranstaltungen ersetzt wurden.

### Prüfung „Arbeits- u. Sozialrecht“



\* Beginn der neuen Studienordnung an der WU-Wien, mit der ab SS 2003 in den Hauptstudienrichtungen verpflichtenden Lehrveranstaltung „Arbeits- und Sozialrecht“. Die Möglichkeit zur Ablegung der Prüfung wurde den Umsteigern von der alten in die neue Studienordnung bereits im WS 2002/2003 gegeben, weshalb es in diesem Semester zu einer signifikanten Abweichung von der durchschnittlichen Zahl der Prüfungsantritte kam.

## **6. Serviceleistungen für Studierende**

### **6.1. Öffnungszeiten**

Das Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht ist für Studierende regelmäßig an folgenden Wochentagen geöffnet:

Montag von 10 – 12 Uhr

Dienstag von 10 – 12 Uhr

Mittwoch von 10 – 12 Uhr und 16 – 18 Uhr

Donnerstag 10 – 12 Uhr

### **6.2. Bibliothek**

Das Institut für Arbeitsrecht und Sozialrecht verfügt über eine umfangreiche Fachbibliothek. Die Studierenden können diese während der Institutsöffnungszeiten für ihr Studium und für die Erstellung ihrer Diplomarbeiten und Dissertationen nutzen. Um allen Studierenden diese Möglichkeit zu bieten und ihnen sowie den Institutsmitarbeiter/innen das Nichtvorfinden von Büchern zu ersparen, ist die Bibliothek grundsätzlich als Präsenzbibliothek organisiert. Gesetzestexte können semesterweise entlehnt werden. Ein Kopiergerät steht im Institut zur Verfügung. Zusätzlich zu diesem Service gibt es auch die Möglichkeit, Internetrecherchen durchzuführen und die Rechtsdatenbank (RDB) sowie andere (kostenpflichtige) Datenbanken unentgeltlich zu benutzen.

### **6.3. PC-Arbeitsplatz**

Den Studierenden steht ein PC-Arbeitsplatz zur Verfügung, an dem diese neben Recherchen auch ihre wissenschaftlichen Arbeiten verfassen können.

### **6.4. Sprechstunden und Studentenbetreuung**

Während der Sprechstunden stehen Prof. *Runggaldier* und die Assistent/inn/en des Instituts den Studierenden für fachliche Auskünfte zu den Lehrveranstaltungen bzw für diverse Fragen beispielsweise betreffend Anrechnung von Lehrveranstaltungen oder Abfassung von wissenschaftlichen Arbeiten zur Verfügung. Die Lektor/inn/en stehen nach ihrer Lehrveranstaltung für Fragen der Studierenden zur Verfügung.

## IV. FORSCHUNGSSCHWERPUNKTE

### 1. Europäisches Arbeitsrecht und Sozialrecht

Fragen zum Europäischen Arbeitsrecht und Sozialrecht sowie Probleme der Rechtsumsetzung in Österreich bilden einen langjährigen Forschungsschwerpunkt des Instituts. Auch im Berichtszeitraum sind wiederum verschiedene Beiträge von Institutsmitarbeiter/inne/n zum Europäischen Arbeitsrecht und Sozialrecht erschienen. So konnte bereits im Frühjahr 2001 die deutschsprachige Fassung des „European Employment and Industrial Relations Glossary: Austria“ im Manz Verlag erscheinen (*Guger/Runggaldier/Traxler*, Lexikon der Arbeitsbeziehungen, Beschäftigung und soziale Sicherung in Österreich). Ebenfalls im Frühjahr 2001 erschienen die Studie von *Runggaldier* zur Zulässigkeit der Bedarfsprüfung für private Ambulatorien aus verfassungsrechtlicher und europarechtlicher Sicht (in FS-Krejci II, 1653-1671) sowie die ebenfalls von *Runggaldier* verfasste Studie zur Bedeutung des EU-Rechts für die Betriebspensionen (in *Tomandl*, Hrsg, Der Einfluss europäischen Rechts auf das Arbeitsrecht, 63-88).

Ein weiteres von den Mitarbeiter/inne/n des Instituts vertieftes Thema des Gemeinschaftsrechts ist das EU-Antidiskriminierungsrecht. Zunächst konzentrierten sich die einschlägigen Forschungsarbeiten auf das Verbot der Diskriminierung wegen des Geschlechts (siehe dazu auch Pkt 4 dieses Abschnitts). Dazu begann *Eichinger* im Herbst 2004 mit der Aktualisierung ihres 1999 in Teil B des von *Oetker/Preis* hrsg Sammelwerkes EAS (Europäisches Arbeits- und Sozialrecht) unter B 4200 erschienenen systematischen Beitrages zur „GleichbehandlungsRL“ 76/207/EWG. In der Neufassung sind neben den aktuellen Entwicklungen in der umfangreichen EuGH-Judikatur und im Schrifttum vor allem die Erweiterungen im Diskriminierungsschutz durch die sog „ÄnderungsRL“ 2002/73/EG zu berücksichtigen. Zuletzt rückte die Auseinandersetzung mit den Diskriminierungsverboten wegen weiterer, in der „AntirassismusRL“ 2000/43/EG und in der „GleichbehandlungsrahmenRL“ 2000/78/EG verankerter Unterscheidungsmerkmale („Rasse“ iSv ethnischer Herkunft, Alter, Behinderung, Religion und Weltanschauung, sexuelle Orientierung einer Person) in den Vordergrund. Diesem Schwerpunkt ist die 2004 erschienene Arbeit von *Runggaldier* zum neuen Antidiskriminierungsrecht der EU (in FS-Doralt, 511-528) gewidmet.

Schließlich konnte im Herbst 2004 das von *Runggaldier* verfasste Kurzlehrbuch „Grundzüge des europäischen Arbeitsrechts und des europäischen Sozialrechts“, Linde Verlag, ausgeliefert werden. Abgerundet wurde der Schwerpunkt „Europäisches Arbeitsrecht und Sozialrecht“ durch einen „praktischen Fall“ („Die rechtliche Stellung einer Grenzgängerin an Hand des EU-Rechts“), erschienen in Das Recht der Arbeit 2003, 69-74, und durch eine Darstellung der zentralen Regelungen der RL zur Arbeitnehmer-Mitbestimmung in der Societas Europaea, erschienen in Der Gesellschafter 2004, 47-52 (beide von *Runggaldier*).

## 2. Rechtsvergleichung

Im Berichtszeitraum entstanden auch einige rechtsvergleichende Arbeiten. So die Beurteilung der Reform des deutschen Betriebspensionsrechts aus österreichischer Sicht durch *Runggaldier*, erschienen in der deutschen Fachzeitschrift *Recht der Arbeit* 2002, 352-359. Des weiteren die Arbeit von *Runggaldier* zum Thema „Flexibilisierung des Arbeitsrechts und Tarifvertragsrecht. Österreich und Italien im Vergleich“, in *Industrielle Beziehungen* 2003, 41-63, sowie die in italienischer Sprache verfassten Arbeiten von *Runggaldier* zu Fragen des deutschen und österreichischen Arbeits- und Sozialrechts, in den Zeitschriften „*Diritto ed economia dello stato sociale*“ 2003, 153-158; „*Diritto del Mercato del lavoro*“, 2003, 557-571; und „*Il lavoro nella giurisprudenza*“ 2004, 943-948.

## 3. Angestellten- und Arbeiterrecht, insb Entgeltfortzahlungsrecht

Im Frühjahr 2001 hat *Drs* mit einer rechtsdogmatischen Untersuchung des geltenden Entgeltfortzahlungsrechts mit dem Titel „Entgelt ohne Arbeit – eine Durchbrechung des arbeitsrechtlichen Synallagmas?“ begonnen. In dieser Arbeit werden allgemeine Fragen des Entgeltfortzahlungsrechts behandelt. Schwerpunkt der Arbeit bildet die Untersuchung wieso und in welchem Umfang der Arbeitgeber in zahlreichen Fällen zur Entgeltfortzahlung verpflichtet ist (zB Krankenstand, andere wichtige, die Person des Arbeitnehmers betreffende Dienstverhinderungsgründe, Pflegefreistellung, Urlaub, etc), obwohl der Arbeitnehmer keine Arbeitsleistung erbringt.

Im Rahmen dieses Forschungsschwerpunktes arbeitet *Drs* auch am Zeller-Kommentar zum Arbeitsrecht mit, für den sie neben den Bestimmungen zum Entgeltfortzahlungsrecht (Krankenstand, andere wichtige, die Person des Arbeitnehmers betreffende Dienstverhinderungsgründe, Postensuchtage) vor allem auch die Kommentierung des Angestellten- und Arbeiterbegriffes übernommen hat.

Im Zusammenhang mit diesem Forschungsschwerpunkt sind auch die beiden von *Drs* im *Österreichischen Recht der Wirtschaft* 2005 (102 ff, 168 ff) veröffentlichten Artikel zu den arbeits- und sozialrechtlichen Folgen des Tsunamis in Südostasiens im Dezember 2004 zu erwähnen, die sich neben den sozialrechtlichen Aspekten vor allem auch mit dem Problem der Entgeltfortzahlung auseinandersetzen.

## 4. Frauenarbeit und Gleichbehandlung

Auch im Berichtszeitraum SS 2001 bis WS 2004/05 wurde vom Institut das unter den Studierenden sehr gut angenommene Seminar zum Thema „Frau und Recht“ von *Burger-Ehrnhofer, Drs, Eichinger, Heindl, Schattleitner* und *Schoißwohl* abgehalten. In diesem Seminar wurden insb folgende Themen behandelt: Gleichbehandlung im Europäischen Gemeinschaftsrecht: rechtliche Grundlagen und EuGH-Rechtsprechung sowie Rechtsdurchsetzung anhand von Fallbeispielen; Gleichbehandlung und Frauenförderung (insb Quotenregelungen) im Lichte des verfassungsrechtlichen Gleichheitssatzes nach Art 7 B-VG; österreichisches Arbeits- und Sozialrecht aus Frauensicht mit Rechtsfragen zum

„alten“ Gleichbehandlungsgesetz 1979 bzw zum „neuen“ Gleichbehandlungsgesetz 2004 sowie zum Gesetz über die Gleichbehandlungskommission und die Gleichbehandlungsanwaltschaft, GBK/GAW-Gesetz; ferner zum arbeitsrechtlichen Schutz vor und bei sexueller Belästigung; zum Mutterschutz und zu ergänzenden Sozialversicherungsleistungen (Wochengeld); zur Eltern-Karenz und Teilzeitbeschäftigung nach MSchG bzw VKG sowie zu ergänzenden Familienleistungen (Kinderbetreuungsgeld); weiters zu allgemeinen Fragen der Teilzeitbeschäftigung einschließlich der geringfügigen Beschäftigung und schließlich zu den familiären Dienstverhinderungsgründen (mit der Pflegefreistellung).

Im Zusammenhang mit diesem Lehr- und Forschungsschwerpunkt haben die Institutsmitarbeiterinnen *Burger-Ehrnhofer* und *Eichinger* gemeinsam mit ihren Kolleginnen *Heindl* (Öffentliches Recht), *Schattleitner* und *Schoißwohl* (Europarecht) den Beitrag „Rechtsgrundlagen der Gender- und Diversitätskonzepte: Europarechtliche Vorgaben und Rechtslage in Österreich“ in *Bendl/Hanappi-Egger/Hofmann* (Hrsg), Interdisziplinäres Gender- und Diversitätsmanagement, Linde-Verlag, Wien, 2004, erstellt. Des Weiteren sind im Rahmen dieses Forschungsschwerpunktes die folgenden im Berichtszeitraum von *Burger-Ehrnhofer* verfassten Beiträge entstanden: „Ab 1. 1. 2002: Das Kinderbetreuungsgeld“, in Österreichisches Recht der Wirtschaft, 1/2001, 29 -33; „Die neue Elternteilzeit“, in Österreichisches Recht der Wirtschaft, 7/2004, 419-421 sowie „Mutterschutz und geringfügige Beschäftigung“, in Österreichisches Recht der Wirtschaft, 12/2004, 746-749. Im Februar 2005 hat *Burger-Ehrnhofer* dann auch die Mitarbeit an einem Kommentar zum Mutterschutzgesetz und Väter-Karenzgesetz übernommen. Schließlich hat *Eichinger* 2004 die Mitwirkung an einem Kommentar zum Gleichbehandlungsrecht übernommen, der im Manz Verlag erscheinen soll. Im selben Jahr begann *Eichinger* mit der Aktualisierung ihres 1999 in Teil B des von *Oetker/Preis* hrsg Sammelwerkes EAS (Europäisches Arbeits- und Sozialrecht) unter B 4200 erschienenen systematischen Beitrages zur „GleichbehandlungsRL“ 76/207/EWG (näheres unter Pkt 1 dieses Abschnitts).

## **5. Recht der betrieblichen Altersversorgung**

*Runggaldier* hat diesen schon seit langem bestehenden Forschungsschwerpunkt auch im Berichtszeitraum weiter vertieft. Zu nennen sind diesbezüglich die Analyse der Bedeutung des EU-Rechts für die Betriebspension in *Tomandl* (Hrsg), Der Einfluss des europäischen Rechts auf das Arbeitsrecht (2001), 63-81, sowie eine Reihe von Besprechungen, die wichtige Entscheidungen des OGH zum Betriebspensionsrecht betreffen und in der Fachzeitschrift „Das Recht der Arbeit“ erschienen sind (DRdA 2001, 310; 2001, 421; 2001, 532; 2002, 289; 2003, 258; 2003, 430; 2004, 313; 2004, 447).

## **6. Arbeitsrecht und „Neue Medien“**

*Sacherer* beschäftigt sich seit dem SS 2004 mit den bisher in Österreich wenig erforschten Rechtsfolgen des Einsatzes „Neuer Medien“ am Arbeitsplatz. Einen Schwerpunkt bilden dabei insb die arbeitsrechtlichen Aspekte der E-Mail- und

Internetnutzung von Arbeitnehmern. Vor allem die Frage der Privatnutzung der diesbezüglichen Betriebsmittel des Arbeitgebers wirft spannende Fragen auf. In diesem Zusammenhang untersucht *Sacherer* auch die datenschutzrechtlichen und betriebsverfassungsrechtlichen Schranken bei Kontrollen der Internetnutzung von Arbeitnehmern durch deren Arbeitgeber.

Im Zusammenhang mit diesem Forschungsschwerpunkt ist auch auf die in der Fachzeitschrift „Österreichisches Recht der Wirtschaft“ erschienenen Beiträge „Zulässigkeit privater Internetnutzung am Arbeitsplatz“, RdW 2004, 606-609 sowie „Datenschutzrechtliche Aspekte der Internetnutzung von Arbeitnehmern“, RdW 2005, 173-178 hinzuweisen.

## **7. Organisationsfreiheit bei Umstrukturierungen im Spannungsverhältnis zu Arbeitnehmerrechten**

*Kreil* ist im Schnittbereich des Arbeitsrechts mit dem Unternehmensrecht tätig. Neben dem Arbeitsrecht im Konzern, dessen Untersuchung in der Vergangenheit zu zwei Monographien geführt hat, wird die Organisationsautonomie des Arbeitgebers im Rahmen einer größeren Arbeit untersucht. Zentral ist dabei das Spannungsverhältnis zwischen dem weitgehend (einseitig) zwingenden Charakter des Arbeitsrechts einerseits (zum Teil ist auch das Sozialrecht tangiert) und der (innerhalb des Formenkanons bestehenden gesellschafts- und unternehmensrechtlichen) Gestaltungsfreiheit auf Arbeitgeberseite andererseits. Praxisrelevant sind hierbei vor allem Fragen im Zusammenhang mit Umstrukturierungen – inwieweit kann mit deren Hilfe der Umfang, der Inhalt oder die Reichweite von arbeitsrechtlichen Rechten und Pflichten „manipuliert“ werden? Die Rechtsprechung setzt hier unter dem Hinweis auf Gesetzesumgehung, Durchgriff u.ä. immer wieder Schranken. Ziel des Projekts ist es, über die Einzelfallbezogenheit der Judikatur hinausgehende abstrakte Grundsätze für diese Grenzziehung zu formulieren.

## **8. Sozialrecht**

Im Zusammenhang mit diesem Forschungsschwerpunkt sind u.a. die beiden 2005 von *Drs* im Österreichischen Recht der Wirtschaft (102 ff, 168 ff) veröffentlichten Artikel zu den arbeits- und sozialrechtlichen Folgen des Tsunamis in Südostasien im Dezember 2004 zu erwähnen, die sich vor allem mit den sozialrechtlichen Aspekten anlässlich der von der Flutkatastrophe betroffenen Österreicher und ihrer Angehöriger auseinandersetzen.

In diesem Forschungsschwerpunkt fallen aber auch die folgenden Artikel von *Drs*: „Der praktische Fall: Rechtsprobleme der Mehrfachversicherung“ (erschieden in: Das Recht der Arbeit 2003, 461 ff) und „Forschungsstipendium – Sozialversicherungspflicht nach GSVG?“ (erschieden in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2004, 285 ff).

Vorschläge zum Ausbau einer eigenständigen Alterssicherung der Frauen wurden in einem Beitrag von *Runggaldier* und *Sacherer* in der Zeitschrift Soziale Sicherheit, 2003, 211-223, sowohl in rechtlicher als auch in rechtspolitischer Sicht näher dargestellt. Auch der 2004 im Österreichischen Recht der Wirtschaft (746 ff) erschienene Artikel von *Burger-Ehrnhofer* „Mutterschutz und geringfügige

Beschäftigung“, der sich ua mit der sozialversicherungsrechtlichen Absicherung von geringfügig beschäftigten Frauen im Fall der Mutterschaft beschäftigt, kann diesem Forschungsschwerpunkt zugeordnet werden.

## 9. Kommentierung des Bundes-Verfassungsgesetzes

Einen verfassungsrechtlichen Schwerpunkt setzte *Runggaldier* im Berichtszeitraum mit seinem Beitrag zu Art 10 Abs 1 Z 11 B-VG in der von *Schäffer/Rill* hrsg Kommentierung des Österreichischen Bundes-Verfassungsgesetzes. Der Kommentar ist im Sommer 2001 im Verlag Österreich erschienen.

## 10. Rechtspolitik

*Runggaldier* untersuchte in einem Beitrag zu Ehren von Hon.-Prof. Dr. *Josef Cerny* arbeits- und sozialrechtliche Möglichkeiten der Bekämpfung von Arbeitslosigkeit. Auch aus rechtsvergleichender Sicht ist diese Untersuchung interessant, zumal sie auch auf die Gutachten zum 63. Deutschen Juristentag 2000 Bezug nimmt, die sich mit dieser Thematik befassten. Der Beitrag wurde in der von *Ziniel/Schwarz/Wöss ua* 2001 hrsg FS-*Cerny* unter dem Titel „Arbeits- und sozialrechtliche Regelungen zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit?“ veröffentlicht.

## 11. Judikaturanalyse und Judikaturkritik

Das Institut hat - wie schon in den vorangegangenen Jahren - auch im Berichtszeitraum die Judikatur des OGH in arbeitsrechtlichen und sozialrechtlichen Fragen kritisch aufbereitet und damit zum wissenschaftlichen Diskurs zwischen Judikatur und Rechtswissenschaft beigetragen. Vermehrt kamen auch Besprechungen der einschlägigen EuGH-Judikatur hinzu. Es sei hier nur auf die zahlreichen, teilweise tiefgehenden Entscheidungsbesprechungen hingewiesen, die *Runggaldier*, *Burger-Ehrnhofer*, *Drs*, *Eichinger* und *Kreil* in den Fachzeitschriften „Das Recht der Arbeit“, „Zeitschrift für Arbeitsrecht und Sozialrecht“ sowie „Österreichisches Recht der Wirtschaft“ im Berichtszeitraum veröffentlicht haben.

## 12. Laufende Forschungsprojekte

- Im April 2004 sind die Arbeiten zu einem größeren Forschungsprojekt (gesponsert von der EU, der Europäischen Universität Florenz und der Universität Florenz) zum Thema „Tarifentwicklung in Europa – Länderbericht Österreich“ durch *Kreil* und *Runggaldier* begonnen worden. Im Februar 2005 wurde ein umfangreicher Bericht über die Entwicklung der österreichischen Arbeitsbeziehungen und des österreichischen Kollektivvertragsrechts vorgestellt.
- Kommentierung der §§ 1-28 ArbVG durch *Runggaldier* im Rahmen eines von Prof. *Tomandl* geleiteten Großprojekts; die ersten 120 Manuskriptseiten (von

den insgesamt 200 geplanten Manuskriptseiten) werden als 1. Teillieferung des Großkommentars voraussichtlich im Frühsommer 2005 erscheinen.

- *Kreil* beschäftigt sich seit 2001 im Rahmen von Publikationen und gutachterlichen Stellungnahmen insb mit dem Arbeitnehmerbegriff (Anwendungsfall Reiseleitungsverträge), der Familienhospizkarenz, dem Betriebsübergang sowie mit Betriebspensionen.

### **13. Resümee**

Die Mitarbeiter/innen des Instituts wollen mit ihrer Forschungstätigkeit zum einen zur wissenschaftlichen Förderung des Faches „Arbeits- und Sozialrecht“ beitragen. Orientiert an dem von der Wirtschaftsuniversität Wien geförderten Prinzip der forschungsgeleiteten Lehre fließen diese Forschungsergebnisse gleichzeitig auch in den Institutslehrbetrieb ein. Zum anderen sind die Forschungsarbeiten aber auch um Praxisorientierung bemüht. Dies zeigt sich nicht zuletzt darin, dass Publikationen von Institutsangehörigen verbreitet Eingang in die Diskussion der Fachliteratur gefunden haben und häufig auch von der Judikatur aufgegriffen werden. Die Praxis wird vor allem durch die redaktionelle Mitarbeit des Instituts bei der Fachzeitschrift „Österreichisches Recht der Wirtschaft“ laufend angesprochen.

## V. PUBLIKATIONEN

### ***Runggaldier***

#### **Selbständige Schriften**

- (gemeinsam mit *Guger* und *Traxler*), Lexikon der Arbeitsbeziehungen, Beschäftigung und sozialen Sicherung - Österreich, Manz-Verlag, Wien 2001, 324
- Grundzüge des europäischen Arbeitsrechts und des europäischen Sozialrechts, Linde-Verlag, Wien 2004, 144

#### **Beiträge zu wissenschaftlichen Sammelwerken**

- Bedarfsprüfung für private Ambulatorien aus verfassungsrechtlicher und europarechtlicher Sicht, in FS-Krejci (2001), II, 1653-1671
- Die Bedeutung des EU-Rechts für die Betriebspension, in *Tomandl* (Hrsg), Der Einfluss europäischen Rechts auf das Arbeitsrecht, Braumüller-Verlag, Wien 2001, 63-88
- Arbeits- und sozialrechtliche Regelungen zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit?, in FS-Cerny (2001), 131-150
- Kommentierung des Art 10 Abs 1 Z 11 B-VG, in *Rill/Schäffer*, Bundesverfassungsrecht-Kommentar (2001)
- Das neue Antidiskriminierungsrecht der EU – Bestandsaufnahme und Kritik, in FS-Doralt (2004), 511-528
- Employee Involvement in Austria, in: Handbook on Employee Involvement in Europe, suppl. 1 (June 2004), 1-24

#### **Beiträge in wissenschaftlichen Fachzeitschriften**

- Die Reform des Betriebspensionsgesetzes aus österreichischer Sicht, in: Recht der Arbeit 2002, 352-359
- Die rechtliche Stellung einer Grenzgängerin (der praktische Fall), in: Das Recht der Arbeit 2003, 69-74
- Eigenständige Alterssicherung der Frau (zusammen mit *Sacherer*), in: Soziale Sicherheit (österr) 2003, 114-123
- Flexibilisierung des Arbeitsrechts und Tarifvertragsrecht. Österreich und Italien im Vergleich, in: Industrielle Beziehungen 2003, 41-63
- La recente riforma del sistema pensionistico austriaco, in: Diritto ed economia dello stato sociale 2003, 153-158
- Lavoro subordinato, lavoro coordinato e dintorni: Il caso Austriaco, in: Il Diritto del Mercato del Lavoro 2003, 557-571
- Die Arbeitnehmermitbestimmung in der SE, in: GesRZ (Sonderheft – Societas Europaea) 2004, 47-52
- La riforma del lavoro nel panorama comparato:l'esperienza tedesca e austriaca, in: Il lavoro nella giurisprudenza 2004, 943-948

### **Kurzbeiträge in Fachzeitschriften und Sammelwerken**

- OGH klärt grundlegende Fragen zum Kollektivvertragsrecht, in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2001, 220-222
- Diskussionsbeitrag, in: Quale futuro per il diritto del lavoro? Hrsg Università di Milano, 2002, 119-120
- Richtlinienwidrigkeit des Senioritätsprinzips? (zusammen mit *Kreil*), in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2003, 394-396
- Unisex-Tarife auch für Betriebspensionen, in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2004, 100-101
- EuGH: Ausgleichszulage nicht exportpflichtig, in Österreichisches Recht der Wirtschaft 2004, 346-347

### **Entscheidungsbesprechungen**

- Anmerkung zu OGH 9 Ob A 106/00d (Grenzen einer ablösenden Betriebsvereinbarung), in: Das Recht der Arbeit 2001, 310-313
- Anmerkung zu OGH 8 Ob A 17/99 (Wiederaufleben einer Pension) in: Das Recht der Arbeit 2001, 421-427
- Anmerkung zu OGH 8 Ob A 170/00h (Zur Einwirkung einer BV auf den Einzelarbeitsvertrag), in: Das Recht der Arbeit 2001, 532-538
- Anmerkung zu OGH 9 Ob A 69/01i (Betriebsvereinbarung und ausgeschiedene Arbeitnehmer), in: Das Recht der Arbeit 2002, 289-291
- Anmerkung zu OGH 9 Ob A 184/01a (Pfarrgemeinde als Betrieb), in: österr Archiv für Recht und Religion 2003, 488-505
- Anmerkung zu OGH 8 Ob A 236/01s (Rechtswidrigkeit einer ablösenden Betriebsvereinbarung), in: Das Recht der Arbeit 2003, 258-261
- Anmerkung zu OGH 9 Ob A 81/02f (Unzulässiger Widerruf einer nicht dem BPG unterliegenden Direktzusage), in: Das Recht der Arbeit 2003, 430-434
- Anmerkung zu OGH 8 Ob A 98/02y (Unwirksamkeit einer kollektivvertraglichen Verpflichtung – Beiträge zu einer Altersversorgung), in: Das Recht der Arbeit 2004, 313-319
- Anmerkung zu OGH 9 Ob A 243/02d (Reduktion der Pensionskassenleistungen bei schlechter Performance der Pensionskasse – Vertrauensschadenersatz), in: Das Recht der Arbeit 2004, 447-452
- Anmerkung zu OGH 8 Ob A 76/03i (Verweisung eines KollV auf Valorisierungsbestimmungen), in: Das Recht der Arbeit 2005, 150-154

### **Buchbesprechungen**

- *Marhold/Mayer-Maly*, Österreichisches Arbeitsrecht, Band II: Kollektivarbeitsrecht, 2. Aufl (1999), in: Juristische Blätter 2001, 806-807
- *Huep*, Beschränkung einer Rückwirkung neuer richterlicher Erkenntnisse auf ältere Sachverhalte (2001), in: Journal für Rechtspolitik 2003, 53-60
- FS-Rehbinder, Recht im Wandel seines sozialen und technologischen Umfeldes (2002), in: Recht der Arbeit 2003, 315-317

### **Lernbehelfe**

- Individualarbeitsrecht I, Skriptum des Instituts für Arbeitsrecht und Sozialrecht der Wirtschaftsuniversität Wien (gemeinsam mit *Burger-Ehrnhofer* und *Frauscher*), Wien 2001

- Individualarbeitsrecht II, Skriptum des Instituts für Arbeitsrecht und Sozialrecht der Wirtschaftsuniversität Wien (gemeinsam mit *Burger-Ehrnhofer* und *Frauscher*), Wien 2001
- Kollektivarbeitsrecht, Skriptum des Instituts für Arbeitsrecht und Sozialrecht der Wirtschaftsuniversität Wien (gemeinsam mit *Burger-Ehrnhofer*) Wien 2001
- Neue atypische Arbeitsformen und deren gesetzliche Regelung (Schulungsunterlage für die Beamten der Südtiroler Landesregierung) 2004

## ***Burger-Ehrnhofer***

### **Beiträge zu wissenschaftlichen Sammelwerken**

- Rechtsgrundlagen der Gender- und Diversitätskonzepte: Europarechtliche Vorgaben und Rechtslage in Österreich (gemeinsam mit *Eichinger*, *Heindl*, *Schattleitner*, *Schoißwohl*) in: *Bendl/Hanappi-Egger/Hofmann* (Hrsg): Interdisziplinäres Gender- und Diversitätsmanagement, Linde-Verlag, Wien, 2004

### **Beiträge in wissenschaftlichen Fachzeitschriften**

- Wer trägt die Kosten einer Bildschirmbrille?, in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2001, 347-348
- Ab 1. 1. 2002: Das Kinderbetreuungsgeld, in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2001, 29-33
- Die neue Elternteilzeit, in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2004, 419-421
- Mutterschutz und geringfügige Beschäftigung, in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2004, 746-749

### **Lernbehelfe**

- Individualarbeitsrecht I, Skriptum des Instituts für Arbeitsrecht und Sozialrecht der Wirtschaftsuniversität Wien, (gemeinsam mit *Runggaldier*, *Frauscher*), Wien 2001. Überarbeitung für diverse Neuauflagen unter teilweiser Mitarbeit von *Kreil*, *Sacherer*, *Schiemer* und *Woschitz*
- Individualarbeitsrecht II, Skriptum des Instituts für Arbeitsrecht und Sozialrecht der Wirtschaftsuniversität Wien, (gemeinsam mit *Runggaldier*, *Frauscher*), Wien 2001. Überarbeitung für diverse Neuauflagen unter teilweiser Mitarbeit von *Kreil*, *Sacherer*, *Schiemer* und *Woschitz*
- Kollektives Arbeitsrecht, Skriptum des Instituts für Arbeitsrecht und Sozialrecht der Wirtschaftsuniversität Wien, Wien 2001 (gemeinsam mit *Runggaldier*)
- Sozialrecht, Skriptum der Richter-Rechtskurse, Wien 2002

## **Drs**

### **Beiträge zu wissenschaftlichen Sammelwerken**

- Arbeits- und sozialrechtliche Rahmenbedingungen beim Einsatz von Mitarbeiter/innen in NPOs (gemeinsamer Artikel mit Prof. *Runggaldier*), in: *Badelt*, Handbuch der Nonprofit Organisation – Strukturen und Management, 3. Aufl, Schäffer-Poeschel Verlag, Stuttgart 2002, 337-360
- Sonstige Dienstverhinderungsgründe, in: *Resch*, Fragen der Lohnfortzahlungspflicht des Arbeitgebers, ÖGB-Verlag, Wien 2004, 39-63

### **Beiträge in wissenschaftlichen Fachzeitschriften**

- Der praktische Fall: Rechtsprobleme der Mehrfachversicherung, in: *Das Recht der Arbeit* 2003, 461-467
- „Postensuchtage“ bei unregelmäßiger Beschäftigung, in: *Österreichisches Recht der Wirtschaft* 2003, 519-521
- Postensuchtage und Urlaub, in: *Österreichisches Recht der Wirtschaft* 2003, 580-584
- Forschungsstipendium – Sozialversicherungspflicht nach GSVG?, in: *Österreichisches Recht der Wirtschaft* 2004, 285-288
- Aktuelle Fragen zum KA-AZG. Besprechungsaufsatz zu *Stärker*, Krankenanstalten-Arbeitszeitgesetz – Kommentar zum KA-AZG. 2. Auflage, Verlag Österreich, Wien 2003, in: *Recht der Medizin* 2004, 126-128
- Tsunami: Arbeits- und sozialrechtliche Fragen, Teil I, in: *Österreichisches Recht der Wirtschaft* 2005, 102-106
- Tsunami: Arbeits- und sozialrechtliche Fragen, Teil II, in: *Österreichisches Recht der Wirtschaft* 2005, 168-172

### **Entscheidungsbesprechungen**

- Besprechung zu OGH 8 Ob A 174/00x (Freizeit zur Postensuche bei Leistung einer Kündigungsentschädigung), in: *Das Recht der Arbeit* 2001, 349-352
- Besprechung zu VwGH 98/08/0287 (Berechnung des Entgeltfortzahlungsanspruches in Arbeits- oder Kalendertagen?), in: *Österreichisches Recht der Wirtschaft* 2003, 645-649
- Besprechung zu OGH 8 Ob A 13/04a (Kündigung während des Krankenstandes – Entgeltanspruch bei vorzeitigem Dienstschluss), in: *Österreichisches Recht der Wirtschaft* 2004, 742-746

### **Buchbesprechungen**

- Aktuelle Neuerungen im Arbeits- und Sozialrecht – ARÄG 2000 und Pensionsreform 2000. Von Reinhard RESCH (Hrsg). Schriftenreihe der Arbeits- und Sozialrechtskartei, Band 9. Verlag Linde, Wien 2001, in: *Das Recht der Arbeit* 2002, 91-93
- Europäisches Arbeitsrecht. Von Maximilian FUCHS und Franz MARHOLD. Verlag Springer Wien New York, Wien 2001, in: *Österreichische Zeitschrift für Wirtschaftsrecht* 2003, 131.

### **Lernbehelfe**

- Arbeitsrecht I, Individualarbeitsrecht I, Rechtskurse Dr. Richter, Wien 2001

- Arbeitsrecht II, Individualarbeitsrecht II, Rechtskurse Dr. Richter, Wien 2001
- Arbeitsrecht III, Kollektivarbeitsrecht, Rechtskurse Dr. Richter, Wien 2001
- Arbeitsrecht IV, Zusammenfassung, Rechtskurse Dr. Richter, Wien 2001

## **Eichinger**

### **Beiträge zu wissenschaftlichen Sammelwerken**

- Rechtsgrundlagen der Gender- und Diversitätskonzepte: Europarechtliche Vorgaben und Rechtslage in Österreich (gemeinsam mit *Burger-Ehrnhofer, Heindl, Schattleitner, Schoißwohl*) in: *Bendl/Hanappi-Egger/Hofmann* (Hrsg), Interdisziplinäres Gender- und Diversitätsmanagement, Linde-Verlag, Wien 2004

### **Beiträge in wissenschaftlichen Fachzeitschriften**

- Berücksichtigung individueller Leistungsunterschiede bei der Entgeltfestsetzung? Anmerkung zur Vorabentscheidung des EuGH in der Rs Brunnhofer, in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2001, 605-607
- Unterschiedliches Bezugsalter für Zahlungen aus einem Sozialplan – Diskriminierung von Männern? Bemerkungen zum Vorlagebeschluss des OGH 8 ObA 250/01z, in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2002, 288-290
- Berücksichtigung des Ehegatteneinkommens beim Kündigungsschutz: Mittelbare Frauendiskriminierung? Anmerkung zu OGH 9 ObA 174/01f, in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2002, 347-349

### **Entscheidungsbesprechungen**

- Kurzanmerkung zu OGH 1 Ob 80/00x (Quotenregelungen im B-GBG; Öffnungsklausel), in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2001, 553
- Besprechung zu OGH 8 Ob A 217/00w (Inhalt und Beschaffenheit des Arbeitszeugnisses), in: Das Recht der Arbeit 2002, 227-231
- Besprechung zu OGH 9 ObA 267/01g (Kündigungsterminvereinbarung im Dienstzettel?), in: Das Recht der Arbeit 2003, 58-63

### **Buchbesprechungen**

- *Binder, Martin*, Hausfrauen - Rechtlos in der Gesellschaft? Zur sozialrechtlichen Situation der Hausfrauen (Hausmänner) in Österreich - Bestandsaufnahme und Verbesserungsvorschläge (Wien 2000), in: Zeitschrift für Arbeitsrecht und Sozialrecht 2001, 95
- *Wachter, Gustav* (Hrsg), Sammlung arbeits- und sozialrechtlicher Gesetze. Gesetze und Kommentare. CD-ROM, 3. Ausgabe mit Stand 1. 3. 2000 (Wien 2000), in: Zeitschrift für Verwaltung 2001, 583

### **Lernbehelfe**

- Einführung in das Arbeits- und Sozialrecht, 1. Aufl, facultas-Verlag, Wien 2002. Aktualisierungen: 2. Aufl (2003), 3. Aufl (2005)

## **Kreil**

### **Beiträge zu wissenschaftlichen Sammelwerken**

- Zur arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Beurteilung von Reiseleitungsverträgen, in: *FH Wiener Neustadt/Saria*, Tourismus und Gastronomie, Manz-Verlag 2002, 319-366
- Die arbeitsrechtliche Stellung von ReiseleiterInnen – Gegenwärtiger Stand und Reformbedarf, in: *Saria* (Hrsg), Wer hat Recht im Urlaub? Gerichtspraxis und Reformbedarf im Reiserecht (Tagungsband), NWV – Neuer wissenschaftlicher Verlag 2002, 51 – 81
- Arbeitsrecht in Zeiten der Flexibilisierung und Globalisierung, in: Die soziale Dimension des Zivilrechts, Jahrbuch Junger Zivilrechtswissenschaftler 2003, Boorberg-Verlag 2004, 197-232

### **Beiträge in wissenschaftlichen Fachzeitschriften**

- Zum Haftungs- und Zurechnungsdurchgriff bei Arbeitnehmeransprüchen im Konzern, in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2002, 415-421
- (zusammen mit *Runggaldier*) Richtlinienwidrigkeit des Senioritätsprinzips? in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2003, 394 – 396
- Familienhospizkarenz und betriebliche Erfordernisse, in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2003, 332 – 337
- Naturalurlaubsanspruch bei Kündigung, in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2004, 549-551

### **Entscheidungsbesprechungen**

- Anmerkung zu EuGH Rs C-215/01 – Bruno Schnitzer (Abgrenzung zwischen Niederlassungs- und Dienstleistungsfreiheit), in: Zeitschrift für Europäisches Sozial- und Arbeitsrecht 2004, 185-187
- Anmerkung zu EuGH Rs C-18/02 – „Torline“, in: Zeitschrift für Europäisches Sozial- und Arbeitsrecht 2005, 138-140

### **Kurzanmerkungen/Glossen**

- Anmerkung zu OGH 9 Ob A 90/02d – Pflegeurlaub unterbricht den bereits angetretenen Urlaub, in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2003, 278
- Anmerkung zu OGH 8 Ob A 170/02m – betriebliche Übung und deren Widerruf, in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2004, 112
- Anmerkung zu OGH 8 Ob A 79/03f: Unwirksamer BR-Verzicht im Sozialplan/AN-Widerspruch und Sozialwidrigkeit bei Betriebsübergang, in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2004, 481
- Anmerkung zu OGH 8 Ob A 68/03p – Motivkündigung: Strafverfahren/Aufsichtsratsmitgliedschaft, in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2004, 488

### **Lernbehelfe**

- Mitarbeit bei der Überarbeitung der vom Institut hrsg Skripten Individualarbeitsrecht I und Individualarbeitsrecht II, 6. Aufl, sowie Individualarbeitsrecht II, 7. Aufl (105-108: Fallbeispiel zur Berechnung von beendigungskausalen Arbeitnehmeransprüchen)

## **Sacherer**

### **Selbständige Schriften**

- Die Kontrolle der Internet-Nutzung von Arbeitnehmern (Master Thesis, Wien 2004)
- Arbeitskräfteüberlassung in Österreich und der EU - Rechtliche und soziale Aspekte, ÖGB-Verlag, Wien 2001

### **Beiträge in wissenschaftlichen Fachzeitschriften**

- Datenschutzrechtliche Aspekte der Internetnutzung von Arbeitnehmern, in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2005, 173-178
- Was bringt die Pensionsharmonisierung an Neuem? in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2004, 673-677 (zusammen mit *Woschitz*)
- Zulässigkeit privater Internetnutzung am Arbeitsplatz, in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2004, 606-609
- Arbeitnehmermobilität innerhalb der „neuen“ EU, in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2004, 347-351 (zusammen mit *Woschitz*)
- Eigenständige Alterssicherung der Frau – Eine kritische Bestandsaufnahme, in: Soziale Sicherheit (österr) 2003, 114-123 (zusammen mit *Runggaldier*)
- Arbeitskräfteüberlassung – Ein arbeitsmarktpolitisches Erfolgsrezept? In: Juridikum 2003, 90-93

### **Lernbehelfe**

- Mitarbeit bei der Überarbeitung der vom Institut hrsg Skripten Individualarbeitsrecht I und Individualarbeitsrecht II, 6. Aufl

## **Woschitz**

### **Beiträge in wissenschaftlichen Fachzeitschriften**

- Was bringt die Pensionsharmonisierung an Neuem? in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2004, 673-677 (zusammen mit *Sacherer*)
- Arbeitnehmermobilität innerhalb der „neuen“ EU, in: Österreichisches Recht der Wirtschaft 2004, 347-351 (zusammen mit *Sacherer*)

### **Lernbehelfe**

- Mitarbeit bei der Überarbeitung der vom Institut hrsg Skripten Individualarbeitsrecht I und Individualarbeitsrecht II, 6. Aufl

## **Schiemer**

### **Lernbehelfe**

- Mitarbeit bei der Überarbeitung der vom Institut hrsg Skripten Individualarbeitsrecht I und Individualarbeitsrecht II, 6. Aufl

## VI. MITARBEIT BEI KOMMENTARPROJEKTEN

### ***Burger-Ehrnhofer***

- Mitarbeit am „Kommentar zum Mutterschutzgesetz und Väter-Karenzgesetz“ (gemeinsam mit *Schrittwieser* und *Thomasberger*) im ÖGB-Verlag

### ***Drs***

- Mitarbeit am „Zeller-Kommentar zum Arbeitsrecht“ (Hrsg *Neumayer/Reissner*) im Manz-Verlag

### ***Eichinger***

- Mitarbeit am „Kommentar zum Gleichbehandlungsrecht“ (gemeinsam mit HR *Hopf*, OGH) im Manz-Verlag

### ***Runggaldier***

- Mitarbeit am „Kommentar zum Arbeitsverfassungsgesetz“ (Hrsg *Tomandl*) im Verlag Österreich

### ***Sacherer***

- Mitarbeit am „Kommentar zum Arbeitskräfteüberlassungsgesetz“ (gemeinsam mit *B. Schwarz*) im ÖGB-Verlag

## VII. VORTRÄGE

### **Runggaldier**

- Vortrag in Bozen zum Thema: „Die neuen Zuständigkeiten des Landes Südtirol im Arbeitsrecht“ im Rahmen einer von der Abteilung Arbeit der Südtiroler Landesregierung organisierten Tagung am 31. Mai 2002
- Vortrag in Rom im Rahmen einer Tagung des italienischen Verbandes der Arbeitsberater am 21. September 2002 zum Thema: Competenze regionali in materia di lavoro negli stati federali (Germania, Svizzera, Austria, Spagna)
- Vortrag an der Universität Salzburg (Institut für Arbeitsrecht) zum Thema „Der Kündigungsschutz im italienischen und im österreichischen Recht – ein Vergleich“ am 4. Oktober 2002
- Vortrag an der Richterakademie in Trier am 14. Februar 2003 zum Thema „Das österreichische Sozialrecht und die europäische Herausforderung.“
- Vortrag zum Thema „La riforma del lavoro nel panorama comparato: l'esperienza tedesca e austriaca“ im Rahmen der wissenschaftlichen Tagung der staatlichen Universität Mailand gemeinsam mit dem Fachverlag IPSOA zur „riforma del lavoro: D. Lgs 10 settembre 2003, Nr 276“ (29. März 2004)
- Vortrag im Rahmen des Festaktes zum 65. Geburtstag von Prof. *Peter Doralt* zum Thema „Die Arbeitnehmermitbestimmung in der Societas Europaea“ (23. April 2004)
- Vortrag im Rahmen der österreichischen Industriekonferenz der Industriellenvereinigung am 14. Juni 2004 zum Thema: „Anpassungsfähigkeit, Arbeitszeitflexibilität und Lohnnebenkostensenkung“
- Vorträge im Rahmen des MBA-Advanced Post Graduate Management zum Thema „Die Koordinierungsregeln der sozialen Sicherung im Gemeinschaftsrecht“ (17. April und 30. September 2004)
- Seminar über das Thema: Europäische „Sozialpolitik“ im Rahmen des Post-Graduate Lehrganges für Europarecht (Schloss Hofen) am 15. November 2001; 24. April 2003; 28. Oktober 2004
- Vortrag zum Thema: „Das Verbot der Altersdiskriminierung in Vergütungssystemen in juristischer Sicht“, im Rahmen des von Prof. von Eckardstein geleiteten 18. Personalwirtschaftlichen Praxiskolloquiums am 28. Februar 2005

### **Drs**

- Vortrag an der Fachhochschule der Wiener Wirtschaft für den Fachhochschul-Studiengang „Kommunikationswirtschaft“ im Rahmen der Lehrveranstaltung „Einführung in die Betriebswirtschaftslehre“ am 18. Oktober 2002 zum Thema „Grundlagen des Arbeits- und Sozialrechts“
- Vortrag im Rahmen des Internationalen Symposiums zum österreichischen und koreanischen Arbeits- und Sozialrecht, veranstaltet von der Korea Social

Security Association und dem Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Wirtschaftsuniversität Wien, am 14. Juli 2003 zum Thema: „Entgelt ohne Arbeit: Das Entgeltfortzahlungssystem in Österreich im Vergleich zu Korea“

- Vortrag im Rahmen des 12. Praktikerseminars zum Thema „Fragen der Lohnfortzahlungspflicht des Arbeitgebers“, veranstaltet von dem Institut für Rechtswissenschaft der Universität Klagenfurt und der Kammer für Arbeiter und Angestellte für Kärnten, am 18. Juni 2004 zum Thema: „Sonstige Dienstverhinderungsgründe“

## **Kreil**

- „Berechnung des Streitwerts in Arbeitsrechtssachen: Beendigungskausale Arbeitnehmer-Ansprüche“ – Vortrag im Rahmen der kanzleiinternen Fortbildung, Veranstalter: Kunz Schima Wallentin & Partner, Rechtsanwälte, am 3. September 2002
- „Abfertigung Neu“ (wo), am 29. Oktober 2002
- „Arbeitskämpfe, Sex-Hotlines und fehlgeschlagene Beratungen – Aktuelle arbeitsrechtliche Fälle zur Diskussion“ (wo), am 27. Mai 2003
- „Arbeitsrecht in Zeiten der Flexibilisierung und Globalisierung“, Vortrag auf der Tagung der Gesellschaft Junger Zivilrechtswissenschaftler e.V., 12. September 2003 in Salzburg (Generalthema: „Die soziale Dimension des Zivilrechts“)
- „Kleines Arbeitsrechtsseminar“ – Vortrag zur internen Fortbildung beim Kriegsoffer- und Behindertenverband (KOBV) in Wien (Schwerpunkte: Versetzung, Kündigung bei befristeten Dienstverhältnissen, Kettendienstverhältnisse, inkl öffentlichrechtliche Dienstverhältnisse), am 28. April 2004
- „Kleines Arbeitsrechtsseminar II: Kündigung, Kündigungsschutz und Entlassung“ – Vortrag bei KOBV (wo), am 21. Oktober 2004
- „Kleines Arbeitsrechtsseminar III: Vorzeitige Beendigung bei begünstigten Behinderten“ – Vortrag bei KOBV (wo), am 27. Oktober 2004
- „Kleines Arbeitsrechtsseminar IV: Die beendigungskausalen Ansprüche und ihre Berechnung“ – Vortrag bei KOBV (wo), am 28. Februar 2004

## VIII. KONGRESSE UND TAGUNGEN

Die Mitglieder des Instituts nehmen regelmäßig an den wissenschaftlichen Tagungen der österreichischen Gesellschaft für Arbeitsrecht und Sozialrecht in Zell am See und an den wissenschaftlichen Arbeitstagungen des Instituts für Arbeits- und Sozialrecht der Universität Wien in Traunkirchen teil. Neben diesen jährlichen Arbeitstagungen besuchen die Institutsmitglieder aber auch andere wissenschaftliche Symposien und Seminare zu den div Themen im Arbeits- und Sozialrecht im In- und Ausland wie beispielsweise:

### ***Runggaldier***

- *Runggaldier* nimmt regelmäßig an den jährlichen Tagungen der italienischen Gesellschaft für Arbeitsrecht und Sozialrecht sowie fallweise an arbeitsrechtlichen Tagungen in Deutschland teil

### ***Burger-Ehrnhofer***

- 5. Mai 2004: Männer zwischen Beruf und Familie – Brauchen Männer ein Vaterschutzmonat? Veranstaltung der Kammer für Arbeiter- und Angestellte Wien, Österreichische Kinderfreunde und BAWAG, Wien

### ***Drs***

- 2002: Symposium „Arbeitsrecht im werdenden Europa“, veranstaltet von der Universität Passau, Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Arbeits- und Wirtschaftsrecht, Passau
- 2004: 12. Praktikerseminar, veranstaltet von dem Institut für Rechtswissenschaft der Universität Klagenfurt und der Kammer für Arbeiter und Angestellte für Kärnten, Klagenfurt

### ***Eichinger***

- 25.-27. Februar 2002: Seminar zum Thema „Rechtstheorie“ an der Wirtschaftsuniversität Wien
- 21.-22. Mai 2004: Frauen-Ringvorlesung zum Thema „Gender Mainstreaming“ an der Wirtschaftsuniversität Wien

- 21. Juni 2004: Internationale Tagung „Antidiskriminierung im Sozialstaat“, veranstaltet von der Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien und der Rechtsanwaltskanzlei Grießer, Gerlach, Gahleitner und der Stadt Wien; AK-Bildungszentrum, Wien
- 22. Juni 2004: Seminar „Antidiskriminierung im Sozialstaat“, veranstaltet von der Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien, der Rechtsanwaltskanzlei Grießer, Gerlach, Gahleitner und der Stadt Wien; Universität Wien – Juridicum, Wien
- 3. November 2004: Vortragsabend zur „Neuregelung des Gleichbehandlungsrechts in Österreich – Themenschwerpunkt: Mehrfachdiskriminierung“, veranstaltet vom Verein Österreichischer Juristinnen, Amerlinghaus, Wien
- 12. Jänner 2005: Vortragsabend zur „Neuregelung des Gleichbehandlungsrechts in Österreich – Themenschwerpunkt: Diskriminierungsverbot wegen sexueller Orientierung“, veranstaltet vom Verein Österreichischer Juristinnen, Amerlinghaus, Wien

## **Kreil**

- 26.-27. Juni 2003: Symposion: Personalarbeit in schwieriger Zeit, veranstaltet von Univ.-Prof. *Hromadka*, Universität Passau
- 19. Juli 2003: Symposium: 65. Geburtstag von Prof. Dr. Dres. h.c. *Rolf Birk*, veranstaltet vom Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Gemeinschaft, Universität Trier
- 11.-12. März und 13.-14. Mai 2004: Gender-Aspekte in der Didaktik, Veranstalter: Abteilung für Gender und Diversity, Wirtschaftsuniversität Wien
- 30. September 2004: Kongress des European Institute of Social Security (EISS), Österreichische Sektion, Neue Sozialrechtskoordination in Europa, Graz

## IX. LEHRTÄTIGKEIT AN AUSLÄNDISCHEN UNIVERSITÄTEN

### *Runggaldier*

- Vertragsprofessur an der rechtswissenschaftlichen Fakultät der staatlichen Universität Mailand für das Fach „Europäisches Arbeitsrecht“ (SS 2004), 45 Lehreinheiten à 45 Minuten, Betreuung der Studierenden (darunter zwei Diplomarbeiten), Unterricht in italienischer Sprache
- 5-stündiges Seminar zum Thema „Mitbestimmungsregeln im Gemeinschaftsrecht“ an der Wirtschaftsuniversität „Bocconi“ in Mailand (Seminar im Rahmen des Doktoratsstudiums an der „Bocconi“). Das Seminar wurde in italienischer Sprache durchgeführt (SS 2004)
- Lehrauftrag zum Fach „Italienisches und Europäisches Arbeitsrecht“ an der Freien Universität Bozen (WS 2001/02, WS 2002/03, WS 2003/04, WS 2004/05)

## **X. MITGLIEDSCHAFTEN UND FUNKTIONEN**

### ***Runggaldier***

- Mitglied der österreichischen Gesellschaft für Arbeitsrecht und Sozialrecht, der italienischen Gesellschaft für Arbeitsrecht und Sozialrecht, der österreichischen Gesellschaft für Europarecht, der österreichischen Gesellschaft für Europafor-schung, der österreichischen Gesellschaft für Rechtsvergleichung
- Mitglied des wissenschaftlichen Beirates der Kanzleigemeinschaft KSW (Kunz, Schima, Wallentin)
- Bis 2003 Mitglied der von der Regierung errichteten Pensionsreformkommission sowie Leiter der Unterkommission „Alterssicherung für Frauen“ und Leiter der Arbeitsgemeinschaft „Harmonisierung von Ruhegehüßen und Pensionen“
- Experte der Kommission der Europäischen Gemeinschaft in Fragen des Arbeitsrechts und der Freizügigkeit und war bis 1992 Experte für die Ministerien für Arbeit und Soziales der Tschechischen Republik, der Slowakischen Republik und der Kroatischen Republik im Rahmen des EU-Phare Projekts: „Strengthening the Institutional and Administrative Capacity to Manage Acquis - Legal Approximation“ (Hearings in Prag, Pressburg und Zagreb sowie Erstellung von Gutachten zu Fragen der Vereinbarkeit von Vorschriften des jeweiligen Arbeits- und Sozialrechts mit dem EU-Recht)

### ***Burger-Ehrnhofer***

- Seit Herbst 2002 fachkundige Laienrichterin in Arbeits- und Sozialrechtssachen am LG Korneuburg
- Ersatzmitglied in der Institutskonferenz des Instituts für Arbeitsrecht und Sozialrecht an der Wirtschaftsuniversität Wien

### ***Drs***

- Vom WS 2000/01 bis zum SS 2002 Mitglied des Universitätskollegiums an der Wirtschaftsuniversität Wien
- Im SS 2001 Mitglied in der vom Universitätskollegium eingerichteten Arbeitsgruppe Strategie
- Mitglied in der Institutskonferenz des Instituts für Arbeitsrecht und Sozialrecht an der Wirtschaftsuniversität Wien
- Mitglied in der vom Senat (ursprünglich vom Universitätskollegium) eingerichteten Arbeitsgruppe Überleitung
- Ersatzmitglied in der Fachbereichskommission Rechtswissenschaften
- Seit Jänner 2005 Ersatzmitglied im Betriebsrat

## **Eichinger**

- Mitglied der österreichischen Gesellschaft für Arbeitsrecht und Sozialrecht
- Langjähriges Mitglied der Fachbereichskommission (früher Fachgruppenkommission) Rechtswissenschaften an der Wirtschaftsuniversität Wien
- Mitglied in der Institutskonferenz des Instituts für Arbeitsrecht und Sozialrecht an der Wirtschaftsuniversität Wien
- Stellvertreterin des Institutsvorstandes Prof. *Runggaldier*
- Beauftragte des Instituts für Arbeitsrecht und Sozialrecht an der Wirtschaftsuniversität Wien in der vom FB-Recht eingesetzten Arbeitsgruppe für Zeitschriftenrating
- Mitglied in diversen Arbeitsgruppen zur Implementierung der im WS 2002/03 an der Wirtschaftsuniversität Wien durchgeführten tief greifenden Studienreform
- Seit längerem Fachgutachterin für das Arbeits- und Sozialrecht in den Anrechnungsverfahren für die Anerkennung von Prüfungsleistungen an der Wirtschaftsuniversität Wien
- Im WS 2004/05 stellvertretende Vorsitzende der Sprengelwahlkommission an der Wirtschaftsuniversität Wien. Mitwirkung an der Vorbereitung und Durchführung der Wahlen zum Zentralausschuss für die Universitätslehrerinnen und Universitätslehrer (= ZA-Wahlen, Dezember 2004)
- Seit Jänner 2005 Ersatzmitglied im Betriebsrat für das wissenschaftliche Personal an der Wirtschaftsuniversität Wien
- Seit Beginn des Jahres 2005 Mitglied der Steuerungsgruppe WU-Wirtschaftsrecht, die die Einführung des wirtschaftsrechtlichen Studiums an der Wirtschaftsuniversität Wien ab dem WS 2006/07 vorbereitet

## **Kreil**

- Mitglied bei der (deutschen) Gesellschaft Junger Zivilrechtswissenschaftler e.V. sowie beim (österreichischen) Juristenverband/Wiener Juristenverein

## **Sacherer**

- Mitglied bei der Wissenschaftlichen Interessensgemeinschaft für Informationsrecht IT-LAW.AT

## XI. REDAKTIONELLE TÄTIGKEIT

Im Berichtszeitraum hat das Institut den arbeits- und sozialrechtlichen Teil der Fachzeitschrift „Österreichisches Recht der Wirtschaft“ (Verlag LexisNexis ARD ORAC, Wien) redaktionell betreut. Die Koordination des Literaturteiles hat *Runggaldier* inne. Die Koordination und die Bearbeitung des Judikaturteiles nahm bis Herbst 2004 betreffend die arbeitsrechtlichen Entscheidungen *Drs* (im Jahr 2003 vertretungshalber *Kreil*) vor, die sozialrechtlichen Entscheidungen wurden von *Burger-Ehrnhofer* bearbeitet. Seit WS 2004/05 übt *Runggaldier* die Kontrollfunktion in Hinblick auf die Bearbeitung des Judikaturteiles von Österreichisches Recht der Wirtschaft aus.

*Runggaldier* fungiert seit 1. 1. 2005 als Mitherausgeber der in Deutschland erscheinenden „Zeitschrift für Europäisches Sozial- und Arbeitsrecht“ (ZESAR).

*Runggaldier* ist seit 2002 Mitglied des Herausgeberkomitees der angesehenen italienischen Fachzeitschrift „Diritto delle relazioni industriali“.